

Universitetet i Bergen
Det psykologiske fakultet

Senterråd
Senter for krisepsykologi

Møte nr.1/21

Arkivsaksnr.: 2021/2194

Møte: 26.02.2021

26.02.2021
Digitalt via Zoom

Innkalt:

Jarle Eid	Senterleder
Pål Kristensen	Faste vitenskapelige ansatte
Iren Johnsen	Midlertidig vitenskapelige ansatte
Astrid Mohus	Studentrepresentant
Kristin Skjærseth	Studentrepresentant (vara)
Unni Heltne	Administrativ ansatte
Nina Mevold	Ekstern
Hans Olav Instefjord	Ekstern

Sekretær:
Gøril Vikøren Nøkleby

Saksliste:

I	2021/2194	Godkjenning av innkalling og saksliste
	Vedtaksforslag:	<i>Sakslisten ble godkjent</i>
II		Protokoller -Protokoll fra Undervisningsutvalget 02.12.2020 (vedlegg 1)
III		Informasjonssaker <ul style="list-style-type: none"> • Større forskningssøknader våren 2021 • Oppfølging sak 15/2020 Økonomimodell • Nytilsatte ved senteret frå våren 2021 • Omstillingsprosess fakultetets administrasjon • Etter- og videreutdanning- orientering om planer. Vedlegg 2 • Samarbeidsavtale med KLinikk for krisepsykologi AS (vedlegg 3) • Oppfølging revisjon av senterstrategi
1/2021	Vedtaksforslag	2020- et tilbakeblikk (årsberetning) <i>Senterrådet tar saken til orientering, med de kommentarer som fremkom i møtet.</i>
2/2021	Vedtaksforslag	Regnskap 2020 <i>Senterrådet tar regnskapet for 2020 til orientering, med de kommentarer som fremkom i møtet.</i>
3/2021	Vedtaksforslag	Budsjett 2021 og langtidsprognose. <i>Senterrådet vedtar de foreslåtte fordelingsprinsippene i saken som gjeldende for 2021. Budsjett og langtidsprognose tas til orientering.</i>
4/2021	Vedtaksforslag	Budsjettavsetninger strategiske forskningssatsninger <i>Senterrådet slutter seg til forslaget om å avsette inntil kr 450 000,- pr år over en periode på inntil tre år for å dekke fellesbidrag og tilskudd til timelønnet forskningsassistanse innen senterets strategiske områder.</i>
5/2021	Vedtaksforslag	Plan for utlysning av faste og midlertidige stillinger 2021-2023 <i>Til drøfting i senterrådet</i>
6/2021		Eventuelt

SAK 1/2021

2020: Et tilbakeblikk på Senter for krisepsykologi

2020 har også ved Senter for krisepsykologi vært preget av pandemien. Alle ansatte har i hovedsak vært på hjemmekontor siden 12.mars. Dette har selvsagt påvirket mange sider ved driften av senteret, men når vi ser tilbake på 2020 så har senteret levert på veldig mange områder innen forskning, undervisning og formidling og innovasjon. Vi har også grunn til å tro at mange av de aktivitetene som ble gjennomført i fjor, ble gjennomført godt og på nye, spennende måter på grunn av pandemien.

Ansatte ved Senteret

Flere ansatte ble tilsatt i faste stillinger i 2020. Line Oldervoll ble tilsatt som førsteamanuensis i 100% innen helsefremmende arbeid i mars 2020. Førsteamanuensisene Ragnhild Dybdahl og Rolf Gjestad fikk økt sine stillinger og er nå tilsatt 50% som førsteamanuenser. Dette er en solid styrking av staben ved senteret.

Faste stillinger pr.31.12.2020:

Senterleder/professor Jarle Eid	80%
Professor Atle Dyregrov	60% (80% fra 1.des 2020 BOA)
Professor May Aa. Hauken	100%
Professor Bjarne Hansen	50%
Førsteamanuensis Pål Kristensen	100%
Førsteamanuensis Jens Thimm	100%
Førsteamanuensis Line Oldervoll	100%
Førsteamanuensis Rolf Gjestad	50%
Førsteamanuensis Ragnhild Dybdahl	50%
Førsteamanuensis Olga Therese Ousdal	50%
Seniorrådgiver/phd-kandidat Unni Heltne	50%/50%
Administrasjonssjef Gøril Vikøren Nøkleby	100%
Konsulent Hanna Tandberg	100%

Midlertidige stillinger pr.31.12.2020:

Post doctor Iren Johnsen	100% til 2022
Dobbelkompetansekandidat Anita Fjærestad	50% - senterfinansiert
Dobbelkompetansekandidat Erik Edwin Nordström	100%- fak.finansiert
Forsker Anders Lillevik Thorsen	20% til 2023
PhD student Grete Velure	100% - Helse Bergen fin.
Vit.ass Thea Feigenbaum	50% til 01.2021
Vit.ass Henriette Risvoll	100% til 01,2021 BOA
Vit.ass Johan Jacobsen	50% til 04.2021 BOA

Forsker/PhD Sverre Sanden	10% (PhD finansiert av Sjøforsvaret)
Førsteamanuensis Roar Espevik	20% til 2023
Universitetslektor Heidi Wittrup Djup	20% til 08.2021
Universitetslektor Marianne Straume	20% til 08.2021
Universitetslektor Marianne Vinjevoll	20% til 08.2021
Universitetslektor Christine Lien	20% til 08.2021
Universitetslektor Elin Mæhle	20% til 08.2021
Førsteamanuensis Martin Lytje	10% til 2021
Førsteamanuensis Bernd Mueller	10% til 2021

Internasjonalt semester

Vi gjennomførte i 2020 vårt første internasjonale semester for utvalgte studenter ved profesjonsstudiet i psykologi. På grunn av pandemien ble bade inn- og utveksling av studenter ikke mulig å gjennomføre. Emneansvarlige Unni Heltne og Ragnhild Dybdahl flyttet imidlertid hele semesteret til digitale flater, noe som ble svært vellykket. Åtte studenter fra fakultetet, to studenter fra vår NORPART-partner i Oslo og åtte nepalesiske studenter fra Tribuhvan University gjennomførte 30 studiepoeng digitalt innen global mental helse og krisepsykologi. Digital internasjonalisering lar seg gjøre med spennende resultater.

Studentstipend

De tre studentene som fikk studentstipend fra senteret høsten 2019 fikk forlenget sitt stipend til våren 2020 (25.000.-kr semester). Vivian Ngo, Georg Nielsen og Sunniva Mollandsøy har deltatt i forskergrupper, presentert sitt arbeid og bidratt i senterets forskningsprosjekter. Høsten 2020 fikk tre nye studenter stipend: Anne Christiansen (helsefremming), Marianne Hvattum Løken (traume/pandemi) og Ane Martine Tømmerraas (sorg). To av disse stipendene ble forlenget til våren 2021.

Vi har mange gode søkere til våre stipender og mange henvendelser fra studenter som vil ha master/hovedoppgaveveiledning innen våre fagområder.

EVU

Våren 2020 ble kull 2018 på Sorgutdanningen og kull 2019 på Krise- og katastrofepsykologi avsluttet. De siste samlingene ble digitalisert pga pandemien. Det var gode evalueringer og resultater på begge disse videreutdanningskursene. Vi ser at flere av dem som tok disse kursene har søkt opptak til nye kurs hos oss våren 2021. Høsten 2020 ble brukt til markedsføring og planlegging av de fire EVU-kursene vi startet opp januar 2021. Vi har hatt svært godt samarbeid med UiB Videre, som bidrar med kompetanse innen markedsføring, emneutvikling og har ansvar for studentopptaket.

BOA

I tillegg til en del mindre BOA-tildelinger i 2020, er det noen aktiviteter som vi ønsker å trekke fram her:

- **Pandemi og krisepsykologi**
I kjølvannet av pandemien utlyste KompetanseNorge og Diku midler på vegne av regjeringen, rettet mot kompetanseheving av permitterte og arbeidsledige som følge av pandemien. Det var en svært kort søknadsfrist på utlysningen. Flere ansatte var med i utviklingen, men professor May Hauken ledet prosjektet og var emneansvarlig. Senteret fikk 750 000.- i tilskudd for å gjennomføre kurset til målgruppen høsten 2020. Det ble et svært vellykket prosjekt med høye søkertall og god gjennomføring. Kurset er videreført som et betalingskurs våren 2021.
- **Stiftelsen Dam utlyste midler i 2020.** Senteret søkte inn to prosjekter. Førsteamanuensis Pål Kristensen i samarbeid med Landsforeningen Uventet barnedød og professor May i samarbeid med Gynkreftforeningen. Begge prosjektene fikk midler i tildelingen. To postdoktor-stillinger over 3 år, til sammen 2,7 mill kr. pr prosjekt. Prosjektene starter opp våren 2021.
- **Professor Atle Dyregrov fikk høsten 2020 midler fra tre ulike organisasjoner til sitt prosjekt «Ritualer i en pandemi».** Tildelingene fra Virke Gravferd, Landsforeningen Uventet Barnedød og Stiftelsen Dams stimuleringsmidler gir oss muligheten til å utvide Atles stilling fra 60% til 80% fra desember 2020 til han går av med pensjon november 2021.
- **Senterleder Jarle Eid har sammen med Guttorm Bratlebø i Helse Bergen og Roar Espevik (20%) fått tildelt 0,5 mill fra Regionale forskningsfond Vestland (RFF) som ledd i et prosjekt om taktisk operasjonell kommunikasjonstrening (TOKT).**

HMS og velferd

Overgang til vedvarende hjemmekontor har vært utforende for mange, også ved Senter for krisepsykologi. Omlegging til digital undervisning digitale møtepunkter og samhandling har vært krevende. Men også gitt mulighet til fordypning og nye relasjoner. Da vi innså at stengingen av universitetet ble langvarig, har tilsatte fått tilgang til å hente ut utstyr fra kontorene og endel nytt utstyr er kjøpt inn. Faste «sosiale» møtepunkt er etablert med morgenmøter to dager i uken, i tillegg til en mer uformell fredagsquiz hver uke.

Formidling

Flere aspekter med å være i en pandemi har vært midt i fagområdene til ansatte ved Senter for krisepsykologi. I hele perioden har mange ansatte vært etterspurte av media, bedrifter, organisasjoner og offentlige etater om hvordan takle pandemien og konsekvensene av pandemien, både innen sorgfeltet, traumefeltet, helsefremming og global mental helse. Vi har hatt et høyt trykk på publiseringer av saker/veiledere på våre nettsider og våre facebooksider. Dette er blitt godt lagt merke til av både universitets- og fakultetsledelsen. Det arbeides nå med å samle disse veilederne i en pandemibok. Senterets ansatte har vært medforfatter på 16 vitenskapelige artikler publisert i 2020, dette er en liten økning fra 2019. Flertallet av publikasjonene er sampubliseringer med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere. Se vedlegg 4 for oversikt.

Vi besluttet også å opprette en rapportserie ved senteret, hvor rapporter/publikasjoner som ikke er vitenskapelige publikasjoner eller mer kronikk-preget kan publiseres.

(<https://www.uib.no/sfk/137860/senter-krisepsykologi-lanserer-rapportserie-issn-2703-7800>)

Vedtak:

Senterrådet tar saken til orientering

Sak 2/2021

Regnskap 2020

Regnskap grunnbevilgning

Hovedtildelingen til SFKs driftsbudsjett for 2020 var på **10 599 000 kr.**

Understående viser resultatet for grunnbevilgningen vår i 2020.

	Årsbudsjett 2020	Regnskap 2020
Inntekter		
Bevilgning fra stortinget	10 626 348	10 599 000
Diverse kursinntekter/viderefaktureringer	300 000	398 246
Ekstra bevilgning (UST) forskernettverk	200 000	
Resultatmidler (fakultetsbidrag)	0	0
Diverse inntekter BOA -Norpart	269 492	
Overføring fra året før	7 660 263	7 660 263
Sum inntekter	19 056 103	18 657 509
Kostnader		
Lønn	11 237 918	10 697 810
Studentstipend	150 000	250 000
Driftskostnader		
Husleie	1 360 209	1 299 442
Reisekost	400 000	182 592
Andre driftskostnader	743 037	289 802
Fellesbidrag BOA	0	481 923
Sum Kostnader	13 891 164	13 201 569

Overføre til 2021

5 164 939

5 455 940

Driftskostnader spesifisering (utdrag):

Husleie Fortunen tom 09.2020	1 299 442
Husleie MB	
Felleskostnader Fortunen	
Strøm	
Felleskostnader MB	
Husleiedekning 20%-stillinger Fortunen (65 000)	
Kostnader datautstyr, print, lisenser)	78 225
Kjøp av fremmede tjenester (herav språkvask: 81 877)	101 718
Kostnader kontorrekvisita, annonser, møter, seminarer (herunder senterseminar Solstrand 52 931)	109 859

Regnskapet samsvarer i hovedtendens med budsjettet for 2020. Avvik fra budsjett som kan løftes fram er:

-Underforbruk reisekostnader. Dette skyldes i stor grad pandemien. I tillegg har fokus på at reiser hovedsakelig skal dekkes av prosjektmidler medvirket til underforbruket

-Fellesbidrag BOA. Vi ble i 2020 oppmerksomme på at UiB trekker et fellesbidrag fra oss på stillinger finansiert av BOA-midler. Fakultetet besluttet i styresak fra 2017 at fakultetet dekker dette fellesbidraget for instituttene på fakultetet. Fakultetet dekker ikke dette fellesbidraget for senteret. Dette fellesbidraget er på 150 000 pr år for vitenskapelige stillinger (100%) med BOA-finansiering og 75 000 for administrative 100% pr. år For senteret betyr dette at bidrags- og oppdragsfinansierte prosjekter hvor det ikke er mulig å søke om «overhead»/dekning indirekte kostnader vil medføre direkte kostnader for senterbudsjettet. I 2020 var fellesbidraget vi betalte nesten 0,5 mill kroner. Dette vil øke med økte BOA-inntekter. I større prosjekter med støtte fra for eksempel Forskningsrådet vil det være mulighet å få dekket overhead/indirekte kostnader/fellesbidrag. Pr.idag har vi hovedsakelig prosjekter med støtte fra frivillige organisasjoner og stiftelser som ikke gir denne muligheten. Disse kostnadene må da dekkes fra andre midler ved senteret eller gjennom avtale med fakultetet om dekning på lik linje som instituttene.

-Det har ikke lyktes å etablere en økonomiavtale med fakultetet og senterets bidrag til fakultetets forskning (publisering, doktorgrader) og utdanning (studieinntekter) i 2020 går derfor til fakultetet uten overføring videre til senteret.

Regnskap bidrag- og oppdragsaktiviteter (BOA)

Understående oversikt viser aktiviteter på BOA-området på senteret. Den største inntekten av prosjektet Pandemi og krisepsykologi som ble gjennomført som et kurs for permitterte og arbeidsledige ifm koronapandemien. Prosjektet fikk 750 000 i støtte fra Diku/KompetanseNorge (KoPa2020). Flere av våre internasjonale prosjekter på utdanningsfeltet hadde reduserte aktiviteter (og dermed inntekter/kostnader) grunnet pandemien. En del prosjekter er kostnadsført i 2020, mens inntektene først kommer i 2021.

Prosjektnr. kortnavn	Status(p)	Prosjektleder(p)	Avtalebeløp NOK	Budsjett	Kostnadsført	Budsjett - Kostnadsført
813257 Unge overleverere	Godkjent	Larsen, Torill Marie Bog..	1 815 914	614 696	348 593	266 103
813767 NORPART 2018/10052	Godkjent	Eid, Jarle	268 000	57 462	5 258	52 204
814162 2019 Gave fra Meltze..	Godkjent	Lillestøl, Ørnulf Odd	0	16 450	0	16 450
815339 NORPART 2018/1003..	Godkjent	Eid, Jarle	964 610	241 152	47 143	194 009
815374 DIKU INA-2019/10049	Godkjent	Eid, Jarle	300 000	100 000	4 300	95 700
815856 2020 Gave fra Meltze..	Godkjent	Sture, Solfrid Johanne	0	11 153	0	11 153
816044 PANDRISK	Godkjent	Sætrevik, Bjørn	0	114 555	74 164	40 392
816723 KoPa2020	Godkjent	Eid, Jarle	700 000	85 366	496 100	-410 734
816977 Hjertehelse ved PU	Godkjent	Oldervoll, Line Merethe	1 963 810	280 544	0	280 544
816979 LUB Dyregrov 2020	Godkjent	Dyregrov, Atle	261 743	52 349	0	52 349
816995 TOKT	Godkjent	Eid, Jarle	120 000	24 000	120 000	-96 000
			6 394 077	1 597 727	1 095 558	502 169

EVU-regnskap 2020

I 2020 ble undervisningen i emnene PSYK642 Sorgutdanningen og PSYK643 Krise- og katastrofepsykologi avsluttet for kullene som ble tatt opp hhv H2018 og H2019. Inntektene ble kostnadsført i oppstartsåret.

	PSYK643 Krise- og katastrofepsykologi	*PSYK642 Sorgutdanningen	Stimulerings- midler	
Inntekter	324 000**	0	50 000	
Kostnader	38 386	102 248		
Sum- overført til 2021	266 914	240 516	50 000	557 430

*gammel versjon, revidert emne startet opp v2021

**Kursinntekter fra 2019 ble feilført på sorgutdanningen i 2019, ompostert til PSYK643 i 2020

Regnskapet viser at vi har overskudd på EVU som flyttes over til 2021. Frem til 2021 har vi ikke hatt et godt nok system og rutiner på å ompostere for eksempel lønn fra grunnbevilgningen til EVU-kursene. Dermed viser ikke EVU regnskapet nødvendigvis de kostnadene til undervisning som er faktisk brukt inn i kursene. Dette er det laget nye rutiner på i 2021 ved omlegging til nytt økonomisystem ved UiB. EVU regnskapet fra 2021 vil dermed viser bedre de reelle inntektene og kostnader knyttet til det enkelte kurset. Ved at flere kostnader i fremtiden flyttes til EVU-regnskapet, vil tilsvarende lønnskostnader bli lavere i driftsregnskapet. Men summene vil i bunnlinjen bli de samme. Vi betaler ikke deknings/fellesbidrag til UiB sentralt for EVU-inntekter, men vi betaler 10% overhead (indirekte kostnader) av inntekten til fakultetet. Dette er for studieadm.tjenester fra fakultetet inn i EVU-ernene våre.

Regnskapet viser et senter med god økonomisk styring og et handlingsrom for fremtiden. Det er fremdeles uførloste inntekter i resultatmidler fra vår forskning, undervisning og formidling. Dette er midler som i dag går til fakultetet og vi vil fortsette arbeidet med å få etablert en økonomiavtale som sikrer at senteret får tilbakeført en forholdsmessig andel av det overskuddet som skapes.

Vedtak:

Senterrådet tar regnskapet fra 2020 til etterretning

Sak 3/2021

Budsjett 2021 og langtidsprognose

Senteret forventer i 2021 en tildeling på grunnbevilgning på **10 927 270 kr.** I tillegg ligger det an til inntekter fra etter- og videreutdanningskurs (EVU) på **1 332 000 kr.** og bidrags- og oppdragsinntekter (BOA) på **4 368 243 kr.** På kostnadssiden er det få endringer, utenom at leieforholdet i Fortunen nå er avsluttet og leiekostnadene dermed går ned. Det er også budsjettert med en overhead/indirekte kostnader til UiB sentralt på **448 750 kr.** Dette er posten fellesbidrag som er forklart i *sak 2/2021 Regnskap 2020.*

	Regnskap 2020	Årsbudsjett GB 2021	Årsbudsjett BOA/EVU 2021	
Inntekter				
Bevilgning fra stortinget	10 599 000	10 927 270		
	398 246			
BOA			4 368 243	
EVU			1 332 000	
BCBP- stipend*		875 000		
resultatmidler				
Sum nye inntekter		11 802 270		
overføring fra året før	7 660 263	5 455 940		
Sum inntekter	18 657 509	17 258 210	5 700 243	22 958 453
Kostnader				
Lønn	10 697 810	11 964 714		
Studentstipend	250 000	150 000		
Harvard tjenester		106 664		
Husleie	1 299 442	743 000		
Reisekost	182 592	400 000		
Andre driftskostnader	289 802	443 037		
OH til UiB sentralt	481 923	448 740		
BCBP-stipend*		875 000		
Sum Kostnader	13 201 569	15 131 165		
Overføre til neste År	5 455 940	2 127 045		

*Rekrutteringsprogram knyttet til Bergen Center for Brain Plasticity. Forvaltes av SfK, overføring fra BCBP til oss

Resultatmidler fra fakultetet

Det er fremdeles ikke inngått en avtale om økonomimodell mellom senteret og fakultetet. Dette innebærer at senteret pr.idag ikke kan forvente resultatbaserte overføringer fra fakultetet innen:

- publisering
- studiepoengsproduksjon
- doktorgradsdisputaser
- dekning av fellesbidrag BOA
- dekning fra undervisning til studieprogram og PhD- utdanningen ved fakultetet

BOA-budsjett 2021

Boa-budsjettet viser forventede BOA inntekter i 2021.

BOA omsetning	Årsbudsjett 2021
Kommunal kreftbehandling- post.doc år 1 - Hauken	917 000
Psykososial oppfølging - post.doc år 1 - Kristensen	917 000
Psykofarmaka etter dødfødsel -Thimm	100 000
Ritualer Dyregrov	266 743
SOS-barnebyer - Dybdahl	256 000
Intern Abroad - Field band (SA)- Eid	100 000
KoPa2020 (restutbetaling fra 2020)	300 000
LHL – Hjertehelse- Oldervoll	981 500
RFF- TOKT (forprosjekt)- Eid	500 000
SPIRE Gjesteforsker 2021 (utsatt)	30 000
	4 368 243

Overhead

Fellesbidrag UiB sentralt. Fakultetet dekker ikke dette fellesbidraget for senteret. Dette fellesbidraget er på 150 000 pr år for vitenskapelige stillinger (100%) med BOA-finansiering og 75 000 for administrative 100% pr. år For senteret betyr dette at bidrags- og oppdragsfinansierte prosjekter hvor det ikke er mulig å søke om «overhead»/dekning indirekte kostnader vil medføre direkte kostnader for senterbudsjettet. I 2020 var fellesbidraget vi betalte nesten 0,5 mill kroner. Dette vil øke med økte BOA-inntekter. I større prosjekter med støtte fra for eksempel Forskningsrådet vil det være mulighet å få dekket overhead/indirekte kostnader/fellesbidrag. Pr.idag har vi hovedsakelig prosjekter med støtte fra frivillige organisasjoner og stiftelser som ikke gir denne muligheten. Disse kostnadene må da dekkes fra andre midler ved senteret eller gjennom avtale med fakultetet om dekning på lik linje som instituttene.

OH beregning 2021	stillings%	
Kommunal kreftbehandling	100 %	150000
Psykososial oppfølging	100 %	150000
Ritualer (I) Dyregrov	20 %	30000
KoPa2020	0 %	0
LHL - Hjertehelse	50 %	75000

Tokt (vitass 3 mnd)	25 %	37500
SOS (vitass 3 mnd)	4 %	6250
TOTALT		448 750

Frikjøp

Driftskostnader og lønnskostnader knyttet til prosjekter (BOA-prosjekter). Vi må i 2021 i større grad ompostere lønnskostnader fra driftsregnskap til BOA-regnskap, dette for å vise de reelle prosjektkostnadene i våre BOA-prosjekt. Ompostering av lønnskostnader vil utløse fellesbidrag som nevnt over. Jo flere BOA-prosjekter som ikke gir dekning for indirekte kostnader, jo større kostnader direkte fra vårt driftsbudsjett. Inntil en evt avtale med fakultetet vedr fellesbidraget.

EVU (Etter- og videreutdanning)

Vi betaler ikke fellesbidrag til UiB sentralt for EVU-inntekter. Imidlertid betaler vi 10% overhead (dekning for indirekte kostnader) til fakultetet. Dette dekkes av EVU-inntekten på det enkelte kurs.

Strategiseminar

Det settes av 60 000 til å gjennomføre et strategiseminar i 2021 for senterets ansatte.

Forslag til hovedprinsipp for budsjettfordeling ved SFK i 2021

Annum: språkvask: reisekostnader

Vi ser en økende kostnad på språkvask og publiseringsstøtte til Open Access journaler. UiB har inngått avtaler om publisering i flere OA-tidsskrifter, men i 2020 opplevde hele sektoren at disse midlene var "brukt opp" høsten 2020. En publisering i et OA-tidsskrift kan fort beløpe seg til 20 000 –30 000 kr.

Vi ser derfor behov for å etablere noen prinsipper for Open Access, språkvask og publiseringsstøtte ved senteret. Forslag til overordnede prinsipper for 2021:

Hovedregel: Det skal innsøkes midler til publisering og OA i alle BOA-søknader fra senteret, hvor dette er innenfor kriteriene i utlysningen.

- Dersom en fast ansatt likevel ikke har BOA-midler til publisering/OA, og ikke kan få støtte fra andre kilder, som UiB sentralt, UiB universitetsbiblioteket mm. kan man søke om å få dekket en open access- publisering + 2 språkvask av senteret. Denne avsetningen begrenses til **200 000 kr** i 2021.

- Annum for fast ansatte i vitenskapelige stillinger er 25.000 for 100% stilling. Andre stillingsstørrelser justeres tilsvarende. Annum skal brukes til reiser, konferanser, utstyr, språkvask mm **som ikke dekkes av egne prosjektmidler og senteravsetningen som nevnt over**. Dette tilsvarer inntil **222 500 kr** i 2021. Annumsmidler kan ikke overføres til neste år.

- Det settes av **50 000 kr** i felles annum til øvrige ansatte lønnet over senterets grunnbevilling/administrativt ansatte/vit.asser.

Det settes av **197 500 kr** til reisekostnader utover annumsmidler og prosjektmidler.

-PhD og postoc.- publiseringer/reiser prioriteres hvis de ikke kan få støtte andre steder og ikke har egne driftsmidler

-Det opprettes en egen post på driftsbudsjettet som synliggjør senterets kostnader til dette i 2021

Aktivitet	Sum	Merknad
Senteravsetning OA og språkvask	200 000	
Annum vit.fast tilsatte	222 500	Inkl.50% stilling i prosess
Annum adm/midl.ansatte	50 000	
Reisekostnader	197 500	
Total avsetning 2021	670 000	

Budsjettforslaget på sakens side 1 har disse avsetninger lagt inn som kostnader for 2021.

Langtidsprognose

Langtidsprognosen bærer preg av at vi «spise opp» stadig mer av bufferen fra tidligere år. Dette er i tråd med vedtak i senterråd om oppbygging og tilsetning i faste, vitenskapelige stillinger, samtidig som midlertidige stillinger i større grad skal innsøkes og dekkes av BOA eller EVU-midler. Som nevnt tidligere skal vi fra 2021 også i større grad ompostere lønnskostnader fra grunnbevilgningen til EVU-regnskapet og BOA-regnskapet. Dette vil på sikt redusere lønnskostnadene noe.

I langtidsprognosen er midlertidige vitenskapelige stillinger ikke forlenget ut over avtalt ansettelsesperiode. Vi viser imidlertid til *sak 5/2021 Plan for utlysning av faste og midlertidige stillinger i perioden 2021-2023*

Grunnbudsjett	Årsbudsjett 2021	Årsbudsjett 2022	Årsbudsjett 2023	Årsbudsjett 2024	Årsbudsjett 2025
Inntekter					
Bevilgning fra stortinget	10 927 270	11 255 088	11 592 741	11 940 523	12 298 739
BCBP- Studentrekruttering	875 000	875 000	875 000	875 000	
Ekstra bevilgning	0	0			
Erfaringsbasert MA resultatmidler	0	0	0	0	0
overføring fra året før	5 455 940	2 067 045	-583 102	-2 029 392	-3 210 944
Sum inntekter	17 258 210	14 197 133	11 884 638	10 786 130	9 087 794

Kostnader					
Lønn	11 964 714	11 772 198	10 658 044	11 317 449	11 478 887
Studentstipend	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000
Harvard tjenester	106 664				
Husleie	743 000	765 000	787 950	811 589	835 936
Reisekost	400 000	400 000	400 000	400 000	400 000
Andre driftskostnader	503 037	443 037	743 037	443 037	443 037
OH +studentrekruttering	1 323 750	1 250 000	1 175 000	875 000	0
Sum Kostnader	15 191 165	14 780 235	13 914 031	13 997 075	13 307 861

Overføre til neste År	2 067 045	-583 102	-2 029 392	-3 210 944	-4 220 066
-----------------------	-----------	----------	------------	------------	------------

På BOA siden er inntektene avhengig av kontinuerlig innsøking og tilslag på bidrags- og oppdragsforskning/utdanning. Estimert inntekt på erfaringsbasert MA er lagt inn i BOA-budsjettet selv om dette på sikt vil være en EVU-inntekt. Inntekts- og kostnadmessig vil det være bra for senteret å søke og få tilsag på et større BOA-prosjekt med flere ansatte involvert (ompostering av lønnskostnader) og mulighet for dekning av overhead/fellesbidrag, i tillegg til tilskudd til direkte/indirekte kostnader utover dette.

BOA prognose	Årsbudsjett 2021	Årsbudsjett 2022	Årsbudsjett 2023	Årsbudsjett 2024	Årsbudsjett 2025
Kommunal kreftbehandling	917 000	917 000	917 000		
Psykososial oppfølging	917 000	917 000	917 000		
Psykofarmaka etter dødfødsel	100 000				
Ritualer Dyregrov	266 743				
SOS-barnebyer	256 000				
Intern Abroad - Field band (SA)	100 000	100 000	100 000		
KoPa2020	300 000				
LHL - Hjertehelse	981 500	981 500			
RFF- TOKT (forprosjekt)	500 000				
SPIRE Gjesteforsker 2021 (utsatt)	30 000				
erfaringsbasert MA		1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
	4 368 243	3 915 500	2 934 000	1 000 000	1 000 000

Vedtak:

Senterrådet vedtar de foreslåtte fordelingsprinsippene i saken som gjeldende for 2021. Budsjett og langtidsprognose tas til orientering.

Sak 4/21

Budsjettavsetning til strategiske forskningsatsninger

SFK er pr i dag i en konsolideringsfase. I tråd med senterets strategiplan har vi 2020 økt bemanningen i faste vitenskapelige stillinger og bygget opp flere nye forsknings- og utdanningsprosjekter knyttet til de tematiske områdene sorgforskning, forskning på alvorlig somatisk sykdom og krisepsykologi/ global mental helse. I 2020 fikk senteret tilslag på to 3-årige postdoktor prosjekter fra stiftelsen DAM. Senteret fikk et mindre oppdragsprosjekt finansiert av SOS barnebyer/ GriegFoundation, samt at senteret fikk tilslag på et forprosjekt fra Regionalt Forskningsfond-Vestland innen samfunnsikkerhet.

Siden stiftelsen DAM ikke dekker overhead til UiB må dette dekkes over senterets grunnbevilgning. For å sikre kunne gjennomføre prosjektene fra DAM stiftelsen og sikre en likebehandling av senterets prioriterte forskningsområder må det avsettes midler innenfor rammene av senterets grunnbevilgning. Underslående avsetning er lagt inn i budsjettplanene i perioden for å vise de økonomiske konsekvensene (driftskostnader Overhead)

Med bakgrunn i SFK sin strategiplan og budsjettsituasjon, ber vi derfor om at Senterrådet gir sin tilslutning til følgende planer for prosjektutvikling og forskning i 2021-2023:

1. Det avsettes inntil kr 150 000,- pr år i inntil tre år til dekning av fellesbidrag for postdoktor eller finansierte av stiftelsen DAM med innretning mot sorgforskning.
2. Det avsettes inntil kr 150 000,- pr år i inntil tre år til dekning av fellesbidrag for postdoktor eller finansierte av stiftelsen DAM med innretning mot alvorlig somatisk sykdom.
3. Det avsettes inntil kr 150 000,- pr år i inntil tre år som tilskudd til timelønnet forskningsassistanse innen krisepsykologi/ global mental helse.

Vedtak

Senterrådet slutter seg til forslaget om å avsette inntil kr 450 000,- pr år over en periode på inntil tre år for

å dekke fellesbidrag og tilskudd til timelønnet forskningsassistanse innen senterets strategiske områder.

SAK 5/2021

Plan for utlysning av faste og midlertidige stillinger i perioden 2021-2023

Etter at fakultetsstyret i møte 10.februar vedtok tilsetting i den utlyste stillingen som 50% fast professor/førsteamanuensis i operativ ledelse og samfunnssikkerhet vil SfK ha 14 ansatte i faste administrative og vitenskapelige stillinger. Alle senterets faste stillinger er finansiert over grunnbevilgningen. I tillegg har senteret 20 ansatte i tidsavgrensede åremålsstillinger. For å sikre at senteret har en stabil kjerne av høyt kvalifiserte medarbeidere har det vært et mål øke andelen fast tilsatte innenfor rammene av grunnbevilgningen. Videre at åremål i størst mulig grad forutsettes finansiert over BOA økonomien eller i tilknytning til gjennomføring av EVU-prosjekter.

I løpet av perioden 2021-2023 ønsker en å utlyse faste stillinger i de tilfeller der stillingsinnehaver fratrer og at åremålsstillinger utlyses med oppgaver knyttet til BOA-prosjekter eller EVU-emner. Stillingsutlysninger tar erfaringsvis tid og må godkjennes av dekan og være forankret i senterets planer og budsjetter. Denne saken er derfor en «løypemelding» der vi åpner for en tilbakemelding fra senterrådet på prinsipper for utlysning av fremtidige faste stillinger. Konkrete forslag til utlysning av faste stillinger vil vi komme tilbake til på neste rådsmøte før sommeren.

I perioden 2021-2023 vil en fast 60% stilling som professor i krisepsykologi (med innretning mot sorgforskning) og en fast 100% stilling som konsulent bli ledig som følge av aldersgrense 70 år. I tillegg har en av senterets ansatte i fast 100% stilling med innretning mot sorgfeltet fått innvilget 50% redusert stilling. I løpet av 2021 utløper syv 10-20% (tilsvarende 120%) åremålsstillinger finansiert over senterets grunnbevilgning. Fra august 2022 utløper også åremål som senterleder i 80% stilling.

Forslag til retningslinjer for fremtidig utlysning av faste stillinger.

- Utlysning av senterets faste stillinger skal være forankret i senterets strategiplan og anbefaling fra senterrådet.
- Faste stillinger lyses fortrinnsvis ut som kombinerte stillinger, dvs. førsteamanuensis med innretning mot undervisning og forskning der tilsetting skjer iht UiB sine retningslinjer
- Dersom ansatte i fast stilling innen samme fagfelt har redusert stillingsbrøk skal de gis mulighet til å søke om utvidet stillingsbrøk før en lyser ut stillingen eksternt.
- På bakgrunn av at en ansatt har fått innvilget varig redusert stilling og en forventet avgang iht aldersgrense 70 år er det et behov for å prioritere utlysning av en fast 100% vitenskapelig stilling med innretning mot sorgfeltet.
- På bakgrunn av forventet avgang ifm oppnådd aldersgrense 70 år og økte undervisningsoppgaver, er det behov for å forberede utlysning av en fast 100% administrativ stilling.
- Stilling som senterleder for åremålsperioden august 2022 til august 2026 vil bli utlyst etter dialog med dekan og fakultetsdirektør i løpet av høsten 2021.
- Utlysning av ytterligere faste stillinger vil avhenge av om senteret får etablert en økonomimodell som sikrer en forutsigbar andel av senterets inntekter fra undervisning, veiledning og forskning.

Vedtak

Til drøfting i senterrådet

Vedlegg 1

Protokoll fra Undervisningsutvalg

Protokoll Undervisningsutvalg Senter for krisepsykologi	2.desember 2020 kl 1400-1500 Digitalt via Zoom
Jarle Eid	Senterleder
May Aa. Hauken	Fast vitenskapelig ansatte (gruppe A)
Jens Thimm	Fast vitenskapelig ansatte (gruppe A)
Anita Fjærestad	Midlertidig vitenskapelig ansatte (gruppe B)
Kristin Skjærseth	Student (gruppe C)
Astrid Mohus (vara)	Student (gruppe C)
Unni Heltne	Stedfortreder leder
Hanna Tandberg	observatør

Gøril Vikøren Nøkleby - sekretær

20/2020	Vedtak	Orienteringssaker -søkertall og opptak vårens EVU-kurs -rekruttering internasjonalt semester og BCBP rekrutteringsprogram <i>Undervisningsutvalget tar sakene til orientering</i>
21/2020	Vedtak	Nytt emne Menneskerettigheter i helse- og sosialfaglig arbeid, nasjonalt og internasjonalt Universitetetslektor Heidi Wittrup-Djup har utarbeidet et EVU-emne på 15 studiepoeng innenfor menneskerettigheter i helse- og sosialfaglig arbeid. Beskrivelsen er tilrettelagt av professor May Hauken og kommentert av sen.rådgiver Unni Heltne. Kurset er nybrottsarbeid med tanke på menneskerettighetsprofilen opp mot helsefagene. Nasjonalt fokus eller inkludere det internasjonale? Innspill om å fjerne denne delen av tittelen og ha hovedfokus mot det nasjonale med de internasjonale perspektivene som fremgår av emnebeskrivelsen. • Informasjon fra styresak om internasjonalt semester i fakultetsstyremøtet 2.12.2020 ved Ragnhild Dybdahl. Saken i fakultetsstyret er utsatt til februar. <i>Undervisningsutvalget anbefaler opprettelsen av EVU-emnet Menneskerettigheter i helse- og sosialfaglig arbeid med de kommentarer som fremkom i møtet.</i>

22/2020	<p>Eventuelt</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orientering fra studentrepresentantene som har vært i Fagutvalgsmøte og orientert om rekrutteringsprogrammet i BCBP. Spørsmål som dukket opp fra studentene i Fagutvalget: <ul style="list-style-type: none"> - spørsmål om rettighetene til studentene i prosjektet ved sykdom mm. -viktig å klargjøre rammene for oppgaver, omfang og tidsbruk -vil rekrutterte studenter få fortrinnsrett til eksternpraksis til 4-dagers klinikken? -progresjon i stipendperioden med tilsvarende høyere betaling? -passe på at man ikke blir billig arbeidskraft for BCBP Jarle orienterte kort om forskjellen på tilsettelse/lønn og stipend og tar de andre spørsmålene med inn i diskusjonene med Gerd Kvale og Bjarne Hansen. Det er svært viktige spørsmål studentrepresentantene løfter fram.
---------	---

VEDLEGG 2 -orienteringssaker

Basert på epost fra senteret til fakultetsdirektør 8.februar 2021

Organisering, drift og videre utvikling av senterets EVU virksomhet.

Senteret har utviklet en rekke forskningsbaserte, etterspurte og samfunnsaktuelle EVU-tilbud. Utvikling og drift av EVU-tilbudene forutsetter god kompetanse innen studieadministrasjon, økonomi og erfaring med søknadsutvikling og gjennomføring av utdanningsprosjekter. Utvikling og drift av nye EVU tilbud er arbeidskrevende, men vil være en viktig synliggjøring av senterets kompetanse og i samsvar med Regjeringen og Stortingets prioriteringer.

Etter- og videreutdanningsutvalget, NOU 2019: 12 *Lærekraftig utvikling – Livslang læring for omstilling og konkurranseevne*, peker på et økende nasjonalt behov for at arbeidstakere kan fylle på med nødvendig kompetanse underveis eller omskolere seg til nye yrker.

Allerede sommeren 2021 vil Regjeringen legge frem en ny strategi for desentralisert og fleksibel utdanning. Kunnskapsministeren understreker at det er behov for «... å rigge om utdanningssystemet og gjøre det mer tilgjengelig for folk flest. Utdanning og kompetanse er ikke bare veien ut av koronakrisen, det er avgjørende for å skape nye arbeidsplasser og inkludere flere i arbeidslivet».

Senter for krisepsykologi har i løpet av de siste årene høstet verdifull erfaring med å utvikle nye forskningsbaserte og fleksible EVU tilbud som også gir etterspurt kompetanse. SfK er den grunnenheten ved fakultetet som pr i dag har flest EVU aktive og planlagte tilbud med om lag 80 betalende studenter våren 2021 – Se Tabell 1 og 2. Senteret har etablert god kontakt med UiB Videre og UiB læringslab, samt at senteret også har fått tilslag på flere søknader om finansiering av nasjonale og internasjonale prosjekter via DIKU.

Fakultetets EVU tilbud i 2021 (godkjente emner)

Kode	Emne	St.p	Ansvarlig
PSYK 648	Sorg: forståelse, mestring og støtte	15	SfK
PSYK XXX	Sorg: teori og behandling	15	SfK
PSYK 643	Krise og katastrofepsykologi	15	SfK
PSYK 647	Barn som pårørende	15	SfK
PSYK 649B	Pandemi og psykologi (ii)	5	SfK

EVU tilbud som er under utvikling eller planlagt forutsatt oppstartmidler

Kode	Emne	St.p	Merknad
PSYK XXX	Operativ ledelse	20	SfK inngår i tverrfakultær mastergrad med JUR og SV
PSYK XXX	Forskningsmetode	15	SfK og ISP, Planlagt utviklet som del av NY EVU basert MA-grad
PSYK XXX	Mastergradsoppgave	30	SfK og ISP, Planlagt utviklet som del av NY EVU basert MA-grad
PSYK XXX	Menneskerettigheter i helse- og sosialfaglig arbeid	15	SfK i samarbeid med JUR FAK

	Habilitering etter alvorlig sykdom	15	SfK under vurdering
	Spesialistkurs i klinisk psykologi	2	Flere kurs vil være aktuelle

Samarbeidsavtale mellom

Senter for krisepsykologi (UiB) og Klinikk for krisepsykologi AS.

1. Avtaleparter

Denne avtalen er inngått mellom Senter for krisepsykologi (SfK) og Klinikk for krisepsykologi AS (KKP), org. nr. 986 998 519. Det forutsettes at det blir etablert egne avtaler som regulerer konkrete/ tidsbegrensede prosjekter.

2. Samarbeid om klinikknær forskning og eksternfinansierte prosjekter

SfK og KKP ønsker å samarbeide om å søke om ekstern finansiering der dette er tjenlig for å gjennomføre klinikk nær og brukerorientert forskning om tidlig intervensjon, utredning, behandling og forløp innen sorg, krise- og traumepsykologi hos barn, voksne og familier.

Det forutsettes at SfK og KKP inngår avtale om økonomisk vederlag for prosjekter der KKP skal bidra med klinisk kompetanse eller kliniske tjenester.

Alle kliniske prosjekter skal gjennomføres iht fagetsiske standarder og REK sine krav til kliniske studier. I felles prosjekter vil rettigheter til data og resultater reguleres gjennom egne avtaler som sikrer at begge institusjoner krediteres og at medforfatterskap er i overensstemmelse med gjeldende Vancouver-regler.

3. Kompetanseutvikling, etter og videreutdanning

SfK og KKP vil samarbeide om å gjennomføre kompetansegivende etter- og videreutdanning innen sorg, krise- og katastrofepsykologi. Ansatte ved KKP kan knyttes opp mot SfK i 10-20% bistillinger eller mot personlig avtale om timebasert godtgjøring for undervisning, klinisk veiledning eller bedømming av faglige arbeider og eksamen.

4. Fagdag, internopplæring og faglig samarbeid

SfK og KKP tar sikte på å arrangere 1-2 felles fagdager pr år og vil legge til rette for å invitere til samarbeid om faglige tema, kurs eller formidling.

5. Avtalen trer i kraft den dag den er signert av begge parter og godkjent av begge parter besluttede organer, inntil den sies opp av en eller begge avtaleparter med seks måneders varsel.

Vedlegg 4. Oversikt vitenskapelige publikasjoner utgitt I 2020

Se eget vedlegg