

LÆRINGSMILJØUTVALGET(LMU)

Læringsmiljøutvalget ved UiB er oppnevnt i henhold til
Lov om universiteter og høyskoler § 4-3.

Referat frå møte i Læringsmiljøutvalget (LMU) – møte 5 2018

Tid: 31.oktober, kl. 09.00-12.00

Sted: Universitetsbiblioteket ved Det medisinske fakultet, Kursrommet

Til stede:

Sol Sandvik, Tarjei E. Røsvoll, Nikolai Klæboe, Sylvi Leirvaag, Trude Færevaag, Even Berge, Tove Steinsland (settevara for Christen Soleim), Jonas Nikolaisen, Marita S. Solvang, Tora Aa. Seip, Karl Harald Søvig, Oddrun Samdal, Tore Burheim, Runa Jakhelln (fra ca. kl 10:10).

Til stede fra UB under sak 46:

Karen Budal, Kristin Børresen

Forfall: Christen Soleim, Hege Råkil, Thomas V. Kalvik

Sakliste:

I Godkjenning av innkalling og dagsorden

Innkallingen og dagsordenen ble godkjent.

II Godkjenning av referat fra møtet 13.09.2018

Referatet ble godkjent.

III Korte orienteringer fra møtelederen

Tatt til orientering.

Sak 41/18 Rapport om bruken av faddermidler fra sentralpotten 2018

Drøftingssak

Innspill i debatten:

- Alkoholfrie arrangement er ofte dyre, og det er vanskelig å få til gode tilbud.
- Det bør vurderes en eller to hele dager med bare alkoholfrie arrangement.
- Gjennomgående rusfrie alternativ bør prøves.
- Rusfrie arrangement må profileres som attraktive.
- Det bør ikke være alkohol på det første arrangementet.
- Det bør vurderes støtte til tiltak som går ut over fadderuken.
- Flere UiB-arrangement på ettermiddagstid er ønskelig.
- Fadderstyrene ønsker diskusjonen om alkoholbruk velkommen. De trenger enda bedre kontakt med fakultetene.
- Det trengs bedre kontakt mellom fadderstyrene og Kvarteret, gjerne ved en fadderukeansvarlig i Kvarterets bookinggruppe.

- Når det gjelder deltakelse fra studenter med funksjonsnedsettelse, har vi lite kunnskap.

Sak 42/18 Studentombudets virksomhet V-18

Orienteringssak – Presentasjon ved Sylvi Leirvaag

Sylvi Leirvaag ga en kort muntlig innledning.

- Ombudet hadde 47 saker i vårsemesteret.
- Viktige sakstyper var eksamen og begrunnelse, slik som også har vært vanlig før, inkludert oversittet sensurfrist.
- Noen saker om seksuell trakassering e.l., samt noen spørsmål om SiFra-systemet.
- I noen vanskelige saker viser det seg at Studentombudet kan være en god kanal i en tidlig fase eller som ressursperson.
- Ellers klager av ulikt slag, inkludert klager på underviser og mangelfull informasjon.
- Ombudet har notert et behov for en kanal til å melde fra om svikt i undervisning.
- Studentombudet blir mye kontaktet på e-post. Hun har også drop-in-tid, som brukes noe, men ikke så mye.
- En del tid blir brukt på å informere om ombudsordningen og om andre kanaler for informasjon.
- Studentombudet ønsker å samvirke godt med resten av UiB, men må også markere sin uavhengighet.
- 17. til 19. oktober var UiB vertskap for en samling for de norske (17.) og de skandinaviske studentombudene (18. og 19.). Dette var svært vellykket.

Sak 43/18 Klager på læringsmiljøet V-18/Si Fra V-18

Drøftingssak

Innspill i debatten:

- Det er mange kanaler inn, og det er bra, men det kan også bli så mange at det blir uoversiktlig. UiB bør ta sorteringsjobben, snarere enn å la studentene velge hvilken kanal de vil bruke.
- SESAM – Service og samhandling, en felles vei inn for alle slags henvendelser, vil forhåpentligvis bli etablert i 2019.
- Mye av det som bemerkes om bygninger er kjent for EIA. Auditoriefløyen har vært problematisk gjennom flere år, og vesentlige endringer vil ventelig ta flere år ennå. EIA vil følge særskilt opp det som gjelder renhold.
- Når det gjelder utstyr i auditorier, vil EIA, ITA og fakultetene koordinere dette mellom seg.
- En del studenter opplever terskelen for å bruke SiFra som for høy. Mange tror den bare er for de røde sakene.
- Savner statistikk.

Sak 44/18 Høring om endringer i universitets- og høyskoleloven (studentombud, seksuell trakassering, tilrettelegging)

Drøftingssak

Innspill i debatten:

- Generelt: Rettslig styring er ingen garanti for bedring.
- Det trengs tydeligere rammer for tilrettelegging. Bra at loven blir tydeligere her.
- Studentombudsordningen har vært en vinning, men en systematisk evaluering er likevel viktig. Det trengs mer kunnskap om problematiske forhold som ikke blir meldt om i dag.
- Bør studentombudet være mer «reisende» enn i dag?
- Det trengs stabilitet for studentombudet, særlig av hensyn til studentene.

Sak 45/18 Lokal læringsmiljøforskrift – Innledning til arbeidet

Vedtaks sak

Lederen fikk fullmakt til å sette sammen en arbeidsgruppe, med sikte på konkretisering og en tydeligere retning for saken. Saken tas opp igjen i første møte i 2019.

Andre innspill i debatten:

- Formalisering kan gi bevisstgjøring, men det kan også bidra til at det som ikke blir formalisert, mister oppmerksomhet.
- Bør være tydeligere hva som er målet med et lokalt LM-regelverk. Er det f.eks. å samle regelverk som allerede finnes, eller ønsker man endringer?
- Hva skal et lokalt LM-regelverk være? Er sjangeren nærmere ordensregler, eller ønskes det regler som utløser tydelige rettigheter og plikter?
- Arbeidsmiljøloven bygger på utstrakt partssamarbeid av en type som er vanskelig å oppnå hos oss.
- I første omgang trengs antakelig kartlegging mer enn noe annet.
- Alt må likestilles; ikke prioritering etter slike linjer som i drøftingsspørsmålene.
- En del prioriteringer er gitt i handlingsplanen for styrking av læringsmiljøet.
- Det pågår et prosjekt for mer helhetlig internkontroll. Det kan være til nytte i det videre arbeidet.

Sak 46/18 Besøk ved Universitetsbiblioteket

Drøftingssak

Karen Budal orienterte innledningsvis om OSKE-eksamen, som var et samvirke mellom mange enheter, også UB-MED.

- Fakultetsbiblioteket i sin nåværende form ble etablert i februar 2017. Det er i stor grad et tidsskriftbibliotek. Digitaliseringen har frigjort mye areal som tidligere ville vært brukt til bøker.
- Det har kommet til flere grupperom, noe som var sterkt ønsket av studentene. Generelt ønsket man et variert lokale, som kunne brukes på mange ulike måter. Dette har vært vellykket.
- Tilgangen på strøm er god. IT-assistentene har også kontor på biblioteket.
- Biblioteket er meråpent, og med adgangskort har man tilgang mellom kl 06 og kl 23 hver dag, og brukes mye, også i helger og høytidsdager.

- Det har ikke vært vansker med renhold.
- Biblioteket holder kurs for ansatte og studenter, og gir også veiledning en-til-en eller i små grupper. De leverer også en del tjenester til Helse Bergen.
- Fakultetsbiblioteket er et uformelt læringsmiljø, og en sosial arena, som bidrar til arbeidet for «sticky campus.» Det ble i 2017 kåret til årets beste bibliotek i Hordaland.

-

Sak 47/18 Eventuelt

Ingen saker

Sak 48/18 Orienteringssaker

Ingen saker