

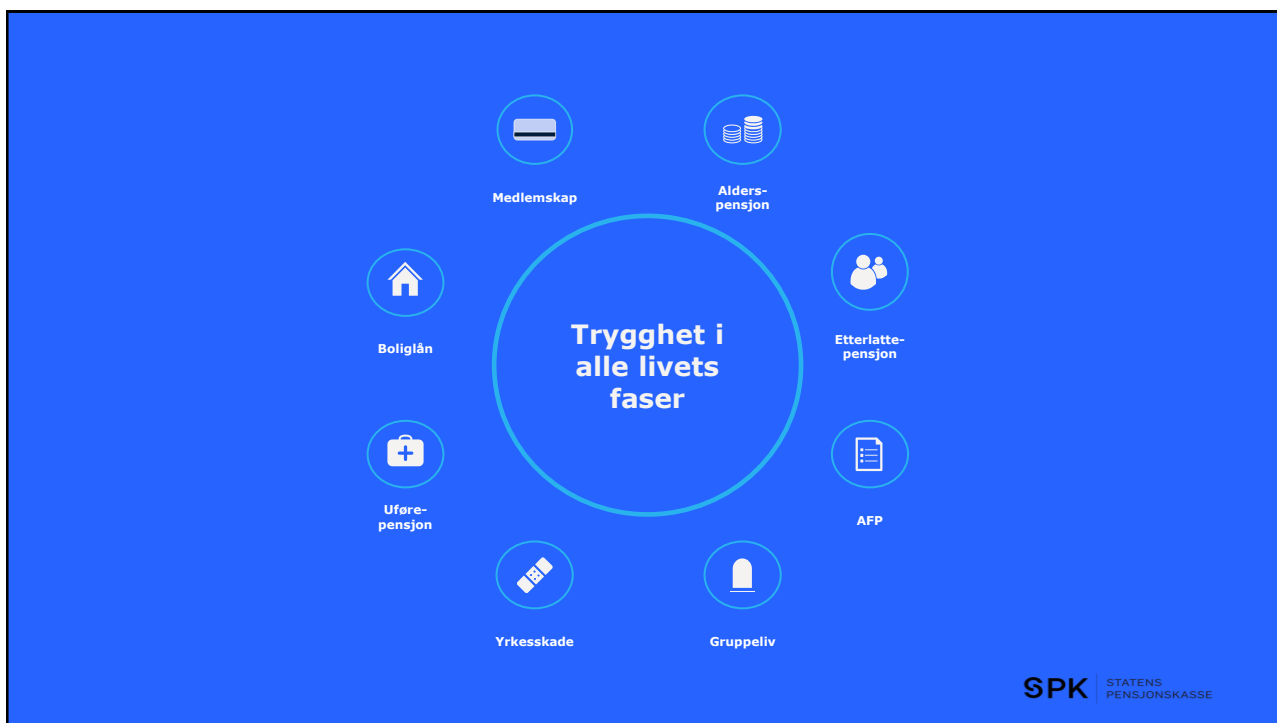
MEDLEMSKAP I SPK

Utenlandske ansatte som ikke er bosatt i Norge

24. August 2021

Rachel Husebø Chambenoit

1



2

Agenda

- Medlemskap i SPK for personer som ikke jobber i Norge
 - Obligatorisk medlemskap for de som oppfyller vilkårene
 - Frivillig medlemskap dersom man ikke er medlem i den norske Folketrygden
 - Hva hvis uavklart medlemskap ved oppstart i stilling?
- Forsikringsordninger
 - Gruppeliv
 - Yrkesskade
 - Tjenestereise
- Uførepensjon

Medlemskap i SPK

Utgangspunkt: Obligatorisk medlemskap i SPK – rett og plikt til medlemskap



Minimumskrav

- 20% i medlemspliktig stilling (fra 01.04.2016)
- Minst 5 år igjen til aldersgrensen (opphevet fra 2020)
- Pliktig eller frivillig medlem av norsk folketrygd
- Dersom disse kriteriene er oppfylt, er medlemskapet obligatorisk
 - ✓ Uavhengig av om arbeidet blir utført i Norge eller utlandet

Mulig å søke fritak fra medlemskap i SPK

- Dersom medlemskap i annen tilsvarende ordning eller
- Det foreligger andre særlige grunner
 - ✓ Skjønnsmessig vurdering
 - ✓ Streng praksis for å innvilge fritak

Mulig frivillig medlemskap i SPK



Når er det aktuelt?

- Hvis ansatt i medlemspliktig stilling, men ikke medlem i norsk Folketrygd

Vilkår og konsekvenser

- Krever at arbeidsgiver er enig
- Innbetaling av særskilt sats: 7,5% av lønn, i tillegg til medlemsandel 2 % + arbeidsgiverandel
 - ✓ Arbeidsgiver avgjør om særlig sats skal dekkes av arbeidsgiver eller kreves refundert av medlemmet (arbeidsgiver betaler uansett til SPK)
- Valg om frivillig medlemskap tas ved ansettelsen
 - ✓ Ikke mulig å angre senere med tilbakevirkende kraft
 - ✓ Men kan velge senere å bli medlem for fremtiden

Hva hvis medlemskapet er uavklart ved oppstart i stilling?

- Hvis den ansatte meldes inn i SPK, trekkes 2% lønn og arbeidsgiver betaler premie
 - Hva skjer hvis det senere viser seg at medlemmet ikke var medlem av norsk folketrygd og derfor ikke skulle ha vært meldt inn?
 - Dersom en ansatt er feilaktig innmeldt, og SPK blir informert om dette, vil det bli korrigert ved neste avregning (ved årets slutt)
 - Trekket i lønn på 2% er en sak mellom arbeidsgiver og arbeidstaker

Forsikringer i SPK



Yrkesskadeforsikring
(lov + HTA)



Særavtaler for reise
uten- og innenlands, og
ved stasjonering i
utlandet



Gruppelivsordning



9

Når er den ansatte omfattet av gruppelivsordningen?

- Gruppelivsordningen er en del av lønnsvilkårene
 - Ansatte som omfattes av HTA omfattes automatisk av gruppelivsordningen
 - Den ansatte er omfattet av gruppelivsordningen så lenge han/hun får lønn fra sin stilling
 - Gjelder også midlertidig ansatte
 - Gjelder også de som bor i utlandet, uavhengig av om de er medlem i norsk Folketrygd eller ikke
 - Dersom man bruker standardkontrakt for ansatte i staten, er de omfattet av HTA
 - Det er presisert i kontrakten

10

Mer om gruppelivsordningen

- Dekning 24 timer i døgnet
- Uavhengig av dødsårsak og sted
- Uavhengig av stillingsbrøk
- Opphører hvis du slutter i staten
 - Unntak:
 - Permisjon u/lønn
 - Inntil 1 år
 - Omsorgspermisjon
 - Uførepensjon
 - Inntil 2 år etter at man sluttet

YRKESKADFORSIKRING

OBLIGATORISK YRKESKADEFORSIKRING

- Gjelder også ansatte i utlandet når
 - Ansatt hos norsk arbeidsgiver og
 - Arbeidsgiver betaler pliktig arbeidsgiveravgift til Norge for den ansatte eller
 - Den ansatte er medlem av norsk Folketrygd
- Følger yrkesskedeforsikringslovens regler
- Dersom omfattet av HTA
 - Enkelte tilleggsbestemmelser i HTA vil gjelde (HTA § 24)
- Dersom ikke omfattet av yrkesskedeforsikringsloven ifølge ovennevnte kriterier
 - Yrkesskedeforsikringslovens bestemmelser gjelder ikke
 - HTAs regler om yrkesskade kan eventuelt komme til anvendelse



Tjenestereiseforsikring i SPK

- Gjelder de som er omfattet av HTA
- Dekning 24 timer i døgnet på tjenestereise
 - Dekker varig medisinsk invaliditet og dødsfall, som følge av ulykke
- Følger av særavtale for reiser innenlands og særavtale for statsansatte på tjenestereise og stasjonering i utlandet

Uførepensjon



Uførepensjon fra SPK – forholdet til Folketrygden

- Uførepensjon fra SPK er en nettoytelse
 - Skal ikke samordnes med ytelser fra Folketrygden
- Ved uførhet < 50%
 - 69% av pensjonsgrunnlaget opp til 12G
 - Folketrygden gir i utgangspunktet ingen uføreytelse ved uførhet lavere enn 50%
- Ved uførhet 50% eller mer
 - 3% av pensjonsgrunnlaget opp til 6G
 - 69 % mellom 6 og 12G
 - Kommer i tillegg til eventuell ytelse fra Folketrygden, 66% opp til 6G (AAP eller Uføretrygd)
 - Dersom SPK medlem ikke er medlem av Folketrygden
 - Ytelsen fra SPK endres ikke (3% opp til pensjonsgrunnlag 6G)
 - Det samme gjelder de som har for kort botid i Norge, og derfor ikke får ytelse fra Folketrygden
 - Rett til AAP/Uføretrygd forutsetter i utgangspunktet 5 års forutgående medlemskap

SPØRSMÅL?