

SAMSKAPING som strategi for stedsutvikling i et flerkulturelt samfunn

Julie Elkjær Stentsøe
julie.stentsoe@student.uib.no
Veileder: Knut Hidle

Masteroppgaven er en utforskende studie av hvilke implikasjoner det kulturelle mangfoldet i et lokalsamfunn kan ha for hvordan planlegging for stedsutvikling gjennomføres der.

HOVEDPROBLEMSTILLING: Kan samskaping som strategi ha en integrerende effekt i denne konteksten?

A. Bakgrunn og formål:

Groruddalssatsingen blei i 2017 fornyet med 10 nye år og er inne i sin andre runde. Bydel Bjerke er en av bydelene som gjennomfører et områdeløft ifb. satsingen. Jeg har valgt å fokusere på Delprogram Nærmiljø, hvor bydelen prøver ut samskaping som strategi.

Underproblemstillinger:

- Hvordan utøves samskaping i bydel Bjerke og hvilke andre praksiser kan observeres i nærmiljøetsatsingen?
- Hvordan påvirker det kulturelle mangfoldet planleggingspraksisen i bydel Bjerke og områdeløftet?

B. Metode og feltarbeid:

Metoder :

- 13 semistrukturerte intervju (planleggere, bydelsansatte, frivillige organisasjoner, skole, velforening, beboere, kommersiell aktør)
- 1 semistrukturert gruppeintervju
- Omvisninger og observasjon
- Dokumentanalyse av planprogram og stedsanalyse.



Fotoene over: Grendehuset på Sletteløkka bygges på dugnad og følger en samskapingsstrategi. Kilde: Mattias F. Josefsson, 2019.

C. Datainnsamlingen har blant annet resultert i følgende observasjoner:

- ✓ Tillit er en nøkkelfaktor for å lykkes med samskaping, men tillitsbygging kan være ekstra vanskelig når det er snakk om ulike kulturer. Det kan i tillegg være utfordringer med å finne de rette kommunikasjonskanalene, eller bruke de rette ordene.
- ✓ Flere mener det er et nært samspill mellom det å invitere, å involvere, og å integrere. Samskaping er en strategi hvor invitasjon og involvering hører hjemme.
- ✓ Noen informanter hevder på den andre siden at det er grenser for hva bydelen kan gjøre, man må engasjere seg selv for å bli integrert.
- ✓ Samskaping innebærer at bydel/autoriteter gir mere ansvar til befolkningen i planleggingsprosesser og drift av lokalsamfunnet. Informanter har ulike synspunkter om hvorvidt dette er en risiko eller styrke for det flerkulturelle lokalsamfunnet.
- ✓ Stor takhøyde for fleksibilitet i arbeidshverdagen og en oppriktig velvilje til å gi av seg selv og skape nære relasjoner kan være nødvendig for å lykkes med samskapingsprosesser og engasjementsbygging i et flerkulturelt samfunn. Er det mulig å kreve dette av prosjektledere og bydelsansatte?



Figur: Stedsanalysen utgjør fundamentet for områdeløftet. (Bydel Bjerke, 2020)

DELPROGRAM NÆRMILJØ: SAMSKAPING:

Delprogram Nærmiljø har som overordnet mål at «Nærmiljøkvaliteter skal styrkes og innsatsen skal bidra til inkluderende lokalsamfunn der flere er aktivt deltakende». (Bydel Bjerke, 2020, s.8)

At bydelen selv gjennomførte en omfattende stedsanalyse hvor de samtidig knyttet relasjoner til innbyggerne blir trukket frem av nesten samtlige informanter som unikt og avgjørende for suksessen til områdeløftet så langt.

«for **samskaping** handler jo egentlig om at man drifter et lokalmiljø **sammen** og at bydelen kanskje **trekker seg tilbake** litt på noen områder hvor man har vært litt **dominerendes** før da» (Bydelsansatt, adm.)

«og så ser vi på en måte hvis vi går oppgang for oppgang og jobber **praktisk**, [...], om vi lager en benk eller om de vil lage en hel møteplass, **det får være opp til de**, men når de har gjort det så går det an å snakke om **hvordan det er å bo her**. Ikke sant. Da går det an å ta opp **hvordan har dere det sammen**, funker det liksom?» (Bydelsansatt, prosjektleder)

REFERANSER:

Oslo Kommune, 2020, Stedsanalyse – Linderud, Sletteløkka og Veitvet. Oslo: Oslo Kommune
Oslo Kommune, Bydel Bjerke, KORO Public Art Norway og Oslo Architecture Triennale, 2019, Action, Oslo: Oslo Kommune.

UNIVERSITY OF BERGEN

