



STRATEGI 2023–2030

Institutt for politikk og forvaltning



UNIVERSITETET I BERGEN



Foto: Eivind Senneset

INNLEDNING	5
FORSKNING	9
UTDANNING	11
ARBEIDSPASS OG ARBEIDSMILJØ	15
KOMMUNIKASJON OG FORMIDLING	17



Foto: Janne F. Lønne

INNLEDNING

Institutt for politikk og forvaltning er et bredt statsvitenskapelig institutt. Instituttet legger vekt på studier av offentlig politikk, organisering og administrasjon, politisk atferd, demokrati og deltakelse, politikkutforming og institusjoner på lokalt, nasjonalt og internasjonalt nivå. Forskningen og utdanningen ved instituttet gir innsikt i og kunnskap om politiske prosesser og institusjoner, om forvaltningen og forholdet mellom stat og borger, om velferdsstaten og om forholdet mellom rett og politikk. Vi studerer politikk og forvaltning både i Norge og i en europeisk og global kontekst.

Instituttet har som ambisjon om å være blant de fremste statsvitenskapelige fagmiljøene i Norge og Norden, og å hevde seg sterkt i internasjonal sammenheng. Instituttet legger til rette for et åpent, inkluderende og gjestfritt miljø for studenter og ansatte.

Om oss

I 2023 (per 1. april) har instituttet en vitenskapelig stab bestående av 26 faste ansatte, hvorav 15 professorer, 9 førsteamanuenser og 2 universitetslektorer. 24 er ansatte i 100% midlertidige vitenskapelige stillinger, hvorav 5 postdoktorer, 15 PhD-stipendiater, en forsker og 3 vitenskapelige assistenter. Instituttet har også flere ansatte i bistilling (Professor II eller Førsteamanuensis II), vitenskapelige assistenter ansatt i en mindre stillingsprosent, og PhD-kandidater som er ansatt ved andre institusjoner.

Instituttet har i overkant av 400 studenter, fordelt på et bachelorprogram og et masterprogram i politikk og forvaltning, og et engelskspråklig masterprogram i «Politics and Governance of Global Challenges».

Instituttet bidrar til UiBs lektorutdanning og har et omfattende oppdragsbasert etter- og videreutdanningstilbud. Dette omfatter et mer enn 20-årig samarbeid med LO Stat og FLT/Addisco, herunder et nylig etablert masterprogram i forvaltningspolitikk. Instituttet leder videre et erfaringsbasert masterprogram i offentlig forvaltning for ansatte i den norske sentralforvaltningen i samarbeid med Norges Handelshøyskole og Juridisk fakultet, Institutt for økonomi ved UiB med planlagt oppstart høsten 2023, og bidrar i en Executive master i kommunal ledelse i samarbeid med Juridisk fakultet og Institutt for økonomi.

Instituttet har i 2023 følgende fem forskergrupper:

- Globale utfordringer
- Kunnskap, politikk og organisering
- Medborger og demokrati
- Politisk organisering og flernivåstyring
- Rett, demokrati og velferd

Forskergruppene sammensetning og faglige fokus er dynamisk og kan endres over tid. Forskergruppelederne velges av medlemmene i forskergruppen og disse utgjør instituttets forskningsstrategiske utvalg.

Tre sentre med betydelige forsknings- og nettverksaktiviteter er organisert under instituttet:

- Centre for Research on Discretion and Paternalism (DIPA)
- Centre on Law and Social Transformation (LawTransform)
- The Digital Social Science Core Facility (DIGSSCORE)

Instituttet deltar i en rekke viktige nasjonale, europeiske og internasjonale forskernettverk, og har en betydelig portefølje av eksterntfinansierte prosjekter. Dette omfatter blant annet fire European Research Council (ERC)-prosjekter (ett ERC Starting Grant og tre ERC Consolidator Grants), partnerskap i et EU Horizon Europe prosjekt, flere forskningsprosjekt finansiert av Norges forskningsråd, og nettverksprosjekter med støtte fra flere ulike finansieringskilder.

Om strategien

Denne strategien tar utgangspunkt i overordnede mål og prioriteringer ved Universitetet i Bergen og Det samfunnsvitenskapelige fakultet. Den er utviklet og grundig drøftet i ulike fora i perioden fra høsten 2021: I faste møter i ledergruppen (instituttleder, nestleder og undervisningsleder), i felles stabsseminar for vitenskapelige og administrativt ansatte høsten 2021 og høsten 2022, i møter mellom instituttledelsen og forskningsgruppeledere i instituttets strategiske forskningsutvalg høsten 2022, med studenter i studentorganisasjonen DEMOS (fagutvalg og masterutvalg) i januar 2023, og i siste instans i instituttrådet i februar 2023.

Strategien følger strategiperioden for SV-fakultetet og Universitetet i Bergen og gjelder for perioden 2023–2030.

Strategien er delt i fire deler:

- Forskning
- Utdanning
- Arbeidsplass og arbeidsmiljø
- Kommunikasjon og formidling



FORSKNING

Hovedmål

Instituttet produserer solid og banebrytende forskning av høy relevans og høy internasjonal kvalitet. Instituttet setter akademisk frihet høyt, og verner om vitenskapelig troverdighet og uavhengighet. Instituttet legger til rette for kreativitet, nyskaping og god etisk standard i forskningen. Instituttet stimulerer til et attraktivt forskningsmiljø, tiltrekker seg høyt kvalifiserte forskere og deltar i nettverk som fremmer samarbeid med andre fremragende forskningsmiljø nasjonalt og internasjonalt.

Delmål

- Stimulere enkeltforskere og forskergrupper ved instituttet til å utvikle både store og små forskningsprosjekt av høy vitenskapelig kvalitet og samfunnsrelevans gjennom strategisk prioritering av midler.
- Sikre at forskningen er forankret i god forskningspraksis og utøves i henhold til forskningsetiske regler og retningslinjer, samt regler for personvern i forskning.
- Verne om de vitenskapelige ansattes frie forskningstid.
- Arbeide for at alle vitenskapelige ansatte publiserer artikler i anerkjente og relevante vitenskapelige tidsskrift og fagbøker utgitt av gode nasjonale og internasjonale forlag.
- Stimulere til at alle vitenskapelige ansatte deltar jevnlig på nasjonale og internasjonale fagkonferanser.
- Arbeide for å øke metodekompetansen i staben.
- Arbeide for å styrke kompetansen på forskningsledelse i staben.
- Støtte større forskningsinitiativ, som etablering av Senter for Fremragende Forskning (SFF) og Nasjonal infrastruktur for forskning (støttet av Forskningsrådet).

- Støtte søknader på utlysninger fra EU (ERC og tematiske utlysninger i EU) og Norges forskningsråd.
- Arbeide for å etablere og institusjonalisere *Koordinerte online paneler for forskning på demokrati og styresett* (KODEM) og viderefører nasjonal koordinering av *European Social Survey* (ESS) ved DIGSSCORE.
- Arbeide for at ansatte i midlertidige vitenskapelige stillinger skal kunne søke eksterne forskningsmidler.
- Motivere til flerfaglig forskning og deltakelse i tverrfaglige satsinger ved Universitetet i Bergen.
- Stimulere til gjesteforskeropphold ved instituttet som kan bidra til å utvikle ideer og samarbeid om forskning.

UTDANNING

Hovedmål

Instituttet leverer forskningsbasert undervisning innenfor statsvitenskap av fremragende kvalitet og med relevans for de store samfunnsutfordringene og utdanner kompetente kandidater som deltar aktivt i samfunns- og arbeidsliv.

Undervisningen dekker politikk, forvaltning, organisering og institusjonskunnskap på lokalt, nasjonalt og internasjonalt nivå – ikke avgrenset til, men med et særlig søkelys på – politiske institusjoner og offentlig politikk og forvaltning. Utdanningen dekker brede statsvitenskapelige tema og problemstillinger knyttet til politikk og forvaltning. Dette omfatter politiske systemer og virkemåter, offentlig administrasjon, organisering og styring, forholdet mellom ulike styrings- og myndighetsnivå og mellom stat og borger, rett og politikk, samt demokrati, deltakelse og politiske holdninger og atferd på ulike politikkområder – i Norge, på europeisk nivå og globalt. Undervisningen omfatter også et bredt spekter av samfunnsvitenskapelige metoder og teori. Bredden og kvaliteten i tema og metoder som det undervises i på instituttet gir studentene en solid statsvitenskapelig utdanning som gjør dem ettertraktet på arbeidsmarkedet.

Delmål

- Stimulere til pedagogisk kreativitet og nytenking gjennom kontinuerlig utvikling og oppdatering av undervisningsporteføljen og utvikling av stabens pedagogiske kompetanse.
- Arbeide kontinuerlig med å øke studiekvaliteten gjennom jevnlig program- og emneevalueringer og oppfølging av disse.
- Legge til rette for og stimulere undervisere til mer studentaktiv læring.
- Arbeide aktivt for å rekruttere og beholde motiverte, engasjerte og aktive studenter.



Foto: Silje Katrine Robinson

- Stimulere til et godt læringsmiljø, god sosial trivsel og gjennomstrømning gjennom ulike studentaktiviteter, og oppmuntre studentene til å engasjere seg i studentdemokratiet ved UiB.
- Sikre et godt samarbeid og god dialog med studentene når det gjelder utvikling av studietilbudet og faglig-sosiale tiltak.
- Arbeide aktivt med å synliggjøre arbeidslivsrelevans i undervisningen.
- Arbeide for økt internasjonalisering i utdanningen og for at flere av studentene på instituttet reiser på utveksling.
- Opprettholde og videreutvikle instituttets omfattende etter- og videreutdannings-tilbud.
- Arbeide for å utvide undervisningstilbudet knyttet til UiBs lektorutdanning.
- Legge til rette for at alle PhD-stipendiater og postdoktorer ansatt på instituttet får undervisningserfaring.
- Tilby jevnlig PhD-kurs og PhD-seminarer og utforske muligheten for å utvikle en forskerskole i statsvitenskap.



Foto: Torhild Dahl

ARBEIDSPlass OG ARBEIDSMILJØ

Hovedmål

Instituttet er kjent som en attraktiv og utviklingsorientert arbeidsplass som stimulerer til faglig kreativitet og nyskaping. Den er preget av motiverte, engasjerte og kompetente ansatte og studenter. Instituttet har en god organisering av undervisning og forskning, et trygt arbeidsmiljø, og kjennetegnes av åpenhet, tillit, inkludering og deltakelse. Arbeidsmiljøet er preget av god dialog, kollegialt samarbeid, faglig integritet og felles ambisjoner om høy kvalitet innen forskning og undervisning.

Delmål

- Ha en målrettet rekruttering og utvikling av fremragende forskere og undervisere.
- Sikre åpenhet og stimulere til involvering i strategiske beslutninger.
- Være en attraktiv arbeidsplass og legge til rette for kontinuerlig faglig utvikling for alle ansatte gjennom hele karrieren.
- Arbeide for økt mangfold, inkludering og en god kjønnsbalanse blant vitenskapelige ansatte.
- Ha en organisering av forskning og undervisning som legger til rette for inkludering og deltakelse.
- Vurdere utlysning av faste vitenskapelige stillinger på bestemte strategiske satsingsområder for instituttet, og vurdere utlysning av innstegsstillinger for å tiltrekke yngre talenter.
- Organisere felles faglige seminarer der både inviterte gjester og ansatte presenterer og diskuterer aktuell forskning og faglige problemstillinger.

- Arbeide kontinuerlig for et godt og trygt arbeidsmiljø.
- Ha rutiner for å sikre at nye ansatte blir godt mottatt og godt integrert på instituttet.
- Oppmuntre og legge til rette for regelmessige og felles faglig-sosiale arrangementer for instituttets ansatte for å fremme kollegialt fellesskap og engasjement.
- Arbeide for gode, hensiktsmessige lokaler som imøtekommer instituttets behov og aktiviteter.

KOMMUNIKASJON OG FORMIDLING

Hovedmål

Instituttet har en tydelig og fremtredende profil både nasjonalt og internasjonalt og gir god og klar informasjon om studietilbudet og forskningen. Dette bidrar rekruttering av høyt kvalifiserte studenter og ansatte. Instituttet prioriterer formidling av forskningsresultater til det politisk-administrative systemet og til offentligheten generelt, og gir dermed sentrale bidrag til en opplyst og kunnskapsbasert offentlig debatt. Instituttet opprettholder en god kommunikasjon både internt og eksternt.

Instituttets sentrale målgrupper er nye og eksisterende studenter, deres fremtidige arbeidsgivere, alumni, fagfeller og kolleger, offentlige og private beslutningstakere, ulike nasjonale og internasjonale medier, samt egne ansatte.

Delmål

- Synliggjøre forskning og undervisningstilbud overfor studenter, fagfeller, sentrale beslutningstakere, offentlig forvaltning, og samfunnet ellers.
- Gi god og oppdatert informasjon om studieprogrammene og emnene som tilbys ved instituttet til mulige nye og eksisterende studenter.
- Synliggjøre studieprogrammenes tilknytning til arbeidslivet og relevans for jobbmuligheter etter fullført grad.
- Oppmuntre til og støtte formidlingsaktiviteter som viser frem vitenskapelige resultater, forskning og utdanning ved instituttet.
- Motivere til at de ansatte ved instituttet formidler og diskuterer forskningen sin i relevante faglige fora lokalt, nasjonalt og internasjonalt.



- Delta i relevante og anerkjente offentlige møteplasser og debattfora, og legge til rette for dialog og kontakt med borgere, myndigheter og samfunnsliv.
- Oppmuntre ansatte til å delta i offentlige utvalg, ekspertgrupper og andre fora som tar i bruk kunnskap og forskning.
- Arbeide for å styrke dedikerte administrative ressurser til kommunikasjon.
- Opprettholde gode forbindelser med tidligere studenter gjennom jevnlig kommunikasjon og muligheter for nettverksbygging.



uib.no

Institutt for politikk og forvaltning
Christiesgate 17, 5007 Bergen
post@aorg.uib.no