

Notat

Fra: rektor

Til: styret

Tom Knudsen tok på nyåret 2020 kontakt med meg for å luften en ide knyttet til praksis for studenter og hvordan utvikle en strategi for matching av enkeltstudenter med aktuelle praksisplasser. For studenter i profesjonsfagene er praksis satt i system, mens dette ikke er tilfellet for disiplinistudenter. Regjeringen leverer en melding til Stortinget over nyttår som også vil peke behovet for praksis i disiplinutdanningene. En av utfordringene er behovet for praksisplasser, innholdet i praksis og avtaler med arbeidsplassene. Dette er bakgrunnen for ideen til Knudsen. Jeg betraktet denne som så vidt interessant at jeg ba ham om å komme tilbake med et forslag til prosjekt og budsjett for et mulig samarbeid. Knudsen etablerte et eget selskap, Beste Praksis AS, i februar hvor ideen ble utviklet. Primo mars tok han kontakt og ba om et møte for å presentere en skisse. Jeg var da i Sør-Afrika og innen jeg kom tilbake var Norge i lock-down. Jeg ble presentert for forslaget etter påske (usikker på dato). Konseptet som ble presenter for meg var klart av interesse og inneholdt en matche-strategi som ikke forefinnes i Arbeidslivsportalen.no som lanseres på nyåret 2021.

Forslaget fra Knudsen hadde en økonomisk ramme på 3. mill. som er godt over grense for offentlig anbud. UiB kunne naturligvis utlyse en anbudskonkurranse, men det ville være uredelig å inngå avtale med et eventuelt annet selskap for å utvikle konseptet som Knudsen gjennom sitt selskap Beste Praksis AS hadde utarbeidet. Jeg ba derfor Knudsen om å vurdere om det ville være hensiktsmessig å etablere et selskap, hvor ideen legges inn, og som UiB helt eller delvis kjøpe seg inn i. Knudsen opprettet da selskapet Praktikk AS til dette formålet. Jeg henvendte meg da til innovasjons- og kommersialiseringselskapet VIS for å be om en verdivurdering av konseptet og de juridiske forholdene knyttet til mulig eierskap. De pekte på at verdivurdering er krevende da det ikke er snakk om å vurdere et marked for tjenesten. Ulike selskapsmodeller, heleid eller deleid, ble drøftet men var lite konklusivt. Jeg vurderte det dithet at det var best å invitere Knudsens selskap til å fremme et forslag til oss om kjøp av selskapet. Formålet med et heleid off. selskap (slik VIS er) er at det gis unntak fra lov om off. anskaffelser samt forskriften og det kan etableres økonomisk samarbeid uten at det må ut på anbud. Kjøp av selskapet vil ikke bringe driftsmidler fra selskapet som måtte komme gjennom samarbeidsavtaler i hht § 3-1 om utvidet egenregi i anskaffelsesforskriften.

Knudsen utarbeidet ved sin advokat forslag til investeringsavtale som ble oversendt. Min umiddelbare reaksjon på en av de tre elementene av betaling for selskapet var knyttet til det såkalte «success-fee». Siden aktiviteten i selskapet i all hovedsak vil være bestemt av innkjøpavtale med UiB fremstod det som om vi «betaler to ganger» for tjenestene. Dette ble formidlet til Knudsen og hans advokat.

Når UiB, som andre statlige institusjoner, kjøper selskaper eller andeler i selskaper forvalter vi statlig eierskap. Det var derfor naturlig for meg å orientere KD om prosessen. Jeg gjorde dette muntlig til ekspedisjonssjef Knut Børve og oversendte i etterkant avtaleutkastet som vi tidligere var mottatt fra Knudsen, men understreket samtidig i min mail at vi fortsatt forhandlet om betingelsene da ingenting var akseptert fra vårt hold på det tidspunkt. I tilbakemelding understreket ekspedisjonssjef at UiB hadde anledning til å foreta slik kjøp, men ville be oss vurdere kritiske punkt i avtalens betingelser. «Success-fee» som bl. annet var brakt på bane av meg tidligere var en av disse. Tilbakemeldingen ble forelagt Knudsen og hans advokat med invitasjon til å fremme revidert forslag. Dette ble imøtekommet langt på vei, og mindre justeringer ble foretatt i punktet om «success-fee». Det hadde vært et mål å nå enighet om en avtale innen den 1.oktober. I mail til Knudsen skriver jeg at: «Det lar seg ikke gjøre med en signering av selve avtalen før han (her vises det til adv. Hans Olav Lindal) har gjennomgått den og vi ev. har kommet tilbake med forslag til endringer. Et pkt som jeg ble gjort

oppmerksom på (ikke i samtale med Hans Olav) i går er om grunnlaget for tjenestekjøpsavtale – og dermed unntatt off. anbud – oppfylles.» De andre elementene i betalingen for selskapet er knyttet til verdifastsettelse og dette var ikke drøftet igjennom.

Økonomiavdelingen ble også bedt om en gjennomgang av avtaleutkast og hadde en rekke reservasjoner, og helt i tråd med tilbakemeldingen fra KD. I notatet drøftes også UiBs evne til å forvalte selskaper og risiko ved eierskapet, selv om det er snakk om et lite selskap. De tilrådde at det ikke foretas kjøp av selskapet. I forkant av utarbeidelsen av notatet ba jeg om at det også ble pekt på alternativer. Notatet omhandlet ikke dette. Bernstrøm og jeg ble da enig om å engasjere adv. Hans Olav Lindal, som bistod oss i fusjonsprosessen med NORCE. Han fikk i oppdrag å forhandle frem en avtale med Knudsens selskap. I den forbindelse utarbeidet jeg et notat om konseptet slik jeg så det til hjelp i verdifastsettelse av selskapet og dermed grunnlag for pris ved ev. kjøp. Dette er det også redegjort for i mail til ekspedisjonssjef Børve.

Notat til avd. Hans Olav Lindal:

Vedr. kjøp av selskapet Praktikk AS

Våren 2021 skal Stortinget behandle en melding om arbeidslivsrelevans i høyere utdanning. En av målsetningene er «å styrke arbeidstilknytningen til utdanninger som har svak arbeidstilknytning i dag, inkludert økt bruk av praksis». I «Veikart for fremtidens næringsliv» skriver NHO: «Det bør etableres et tilskudd til bedriftene som har praksisstudenter, samt etablering av «praksiskontorer» som tilrettelegger for flere praksisplasser i bedriftene. Dette støttes av LO sentralt og vil etter alt å dømme fremmes som forslag i meldingen til Stortinget. Arbeiderpartiet la for få dager siden frem sin nye strategi for høyere utdanning; der foreslås å «styrke praksiselementene i all høyere utdanning, også disiplinlagene, slik at alle ordinære studieløp gir mulighet for et praksiselement».

UiB (som UiO, NTNU og UiT) har en rekke profesjonsutdanninger som i all hovedsak retter seg inn mot offentlig tjenester (lektor, lege, tannlege) og hvor praksis er vel etablert. Den største andelen av studentmassen ved disse institusjonene er snarere disiplinutdanninger med tradisjonelt sett svak arbeidstilknytning. Målsetningen og forventningene som vil fremkomme i meldingen om arbeidslivsrelevans er dermed økt samarbeid om praksis for disiplinstudenter, og da ikke minst med privat sektor.

I motsetning til for profesjonsutdanningene hvor samarbeidet med offentlig sektor er innarbeidet, har universitetet nær ingen erfaring med samarbeid om praksis for disiplinstudenter med privat sektor. Studenter ved disiplinutdanninger vil skille seg vesentlig fra studenter ved profesjonsutdanninger, ved at den enkelte students kompetanse vil variere betydelig selv inne samme utdanningsprogram all den tid det er større valgmuligheter innen disiplinutdanningene. Det er heller ingen entydig sammenheng mellom utdanningsprogram og stilling i arbeidslivet. Praksis for studenter ved disiplinutdanninger må derfor håndteres på individnivå og dermed vesensforskjellig fra profesjonsutdanningene.

Selskapet Praktikk AS, ved Tom Knudsen, har henvendt seg til UiB med forespørsel om å kjøpe selskapet 100% og hvor formålet med virksomheten er å kople den enkelte studentene kompetanse og behov for praksis med praksismuligheter ved ulike private virksomheter. Min forståelse av selskapets virksomhet og de forventningene UiB må ha til selskapet ved kjøp er som følger:

Database

Det etableres en relasjonsdatabase med informasjon om den enkelte students kompetanseprofil. Dette omfatter de ulike emnene som studenten har avlagt eller også planlegger å avlegge eksamen i. Til hvert emne knyttes en læringsutbyttebeskrivelse som utdyper forventet kompetanse etter fullført emne. De ulike utdanningsinstitusjonene besitter disse data, men benytter seg av tjenestene fra Unit gjennom FS – felles studentsystem i administrasjon av disse data. Det vil være klart enklest, ikke minst av hensyn til GDPR, å ta utgangspunkt i denne tjenesten. Data fra FS vil imidlertid være ufullstendig til megling eller kopling av kompetanse og praksis. Annen relevant utdanning må også omfattes; det sammen gjelder annen erfaring og engasjement. Dette er data studenten selv må legge inn etter gitte koder og avtale med MinID er slik jeg forstår det på plass for å sikre at rett person har tilgang til disse data. Praktikk AS viser i denne sammenheng til drøftelser med NAV og erfaring med deres database over klientens kompetanse.

Relasjonsdatabasen må videre inneholde informasjon om den enkelte praksisvirksomhet. Generell informasjon hentes fra Brønnøysundregistrene og de 5-delte NACE-kodene (EUs næringskoder). Ved inngåelse av avtale med virksomheten vil ytterligere koder om hvilken type praksis (varighet, veiledet, delt eller sammenhengende) og innen hvilket felt (HR, økonomi, teknologiutvikling etc.) legges inn. Avtale med Brønnøysund er slik jeg forstår det på plass.

Kopling av kompetanse og praksis

Ved tildeling av praksisplass innen profesjonsfagene og i offentlig sektor er det ingen vurdering av hvilken student og praksisplass som best passer overens med hverandres profil. Det skyldes naturligvis entydigheten mellom stilling og utdanning. For disiplinarystudenter og deres praksis er dette vesentlig annerledes. I første omgang tilbyr Praktikk AS å liste de meste relevante praksisplassene for den enkelte student og v.v. basert på kode-sammenfall. Det etableres en tabell som kopler studieprogram og emne mot tilbudene som virksomheten har inngått avtale om, eksempelvis slik som emnet arbeids- og organisasjonspsykologi og praksis i HR. Studenter og praksisplasser kan naturligvis også søke fritt i databasen etter de profiler de mener selv er relevant for deretter å ta kontakt.

Som del av oppfølgingen vil det foreligge en evaluering av praksis opp mot læringsutbyttebeskrivelsen. Over tid vil et betydelig antall studenter ha gjennomført praksis, noe som genererer store mengder data og som igjen åpner for andre strategier for å kople student og praksisplass. I neste fase vil koplingstabell bli erstattet av kunstig intelligens i form av eksempelvis en ANN (artificial neural network)-algoritme som utvikles med utgangspunkt i grad av oppnåelse av læringsutbyttet slik det fremkommer av evalueringene og hvor algoritmen valideres gjennom et antall nye praksisstudenter. Slike algoritmer vil utvikles seg dynamisk med økende omfang av data og vil presumtivt bli mer treffsikre i kopling av student og praksisvirksomhet.

Avtaler om praksis

Konseptet til Praktikk AS er i første rekke en strategi for hvordan kople eller megle studenters kompetanse og praksisbehov med virksomhetens tilbud om praksis. Det er imidlertid liten tvil om at det også må nedlegges arbeid i å utvikle praksis i privat virksomhet. Virksomhetene har liten erfaring med dette fra før og begrenset kompetanse. I motsetning til for våre profesjonsutdanninger har våre ansatte ingen relevant erfaring fra relevant praksisfelt. Vi må derfor se på hvordan praksis skal utvikles og avtaler utformes.

Andre forhold

Unit har overtatt et prosjekt fra OsloMet og skal drifte Praksisportalen. Denne henvender seg i første rekke til korte profesjonsutdanninger (sykepleie etc) og gir en oversikt over utdanningsinstitusjoner

og tilsvarende helse- og omsorgsinstitusjoner med inngåtte avtaler om praksis. Det er ikke snakk om kople individuell student med virksomhet, og tilbakemeldingene er at praksis for disiplinstudenter i privat sektor ikke er aktuelt før om minimum 5 år. Praksisportalen er imidlertid en enkel overordnet datastruktur og bør utredes om den kan tjene som overordnet integrasjonsplattform også for vårt behov.

Knudsen har arbeidet systematisk med Vestland fylkeskommune om en samarbeidsavtale hvor det nå er bedt om at det spilles inn til finansutvalget et beløp på ca. 4 mill. kr. til praksisprosjektet. Fylkesdirektøren har bedt om offisielt hevdelse om forslaget og omfanget er forankret hos politiske ledelse i fylket samt AP og H. Slik samarbeidsavtale forutsetter naturligvis at det er et samarbeid med et off. eid selskap, jfr anskaffelsesforskriften § 3.3

Slutt notat til Lindal

Slik jeg oppfatter forhandlingene mellom adv. Lindal og Knudsens advokat viste deg seg umulig å bli enig om betingelsene for kjøp av selskapet, og da hovedsakelig selskapets verdi og dermed pris ved kjøp. Lindal lanserte tanken om et nedstrippet prosjektselskap i møte med Bernstrøm og meg, men dette ville også fordre enighet om sum. Forslaget ble forkastet og Bernstrøm fremmet forslag om å tilby Knudsen et engasjement. Dette ble det gitt tilslutning til og ble meddelt Knudsen i møte hos rektor.

Det er viktig å understreke at utkastene til investeringsavtale er utarbeidet Knudsen ved hans advokat og det foreligger ikke på noe tidspunkt tilslutning til disse eller betingelsene i disse som binder UiB juridisk eller økonomisk. Allerede fra første utkast har Knudsen hatt vært innforstått med at det er styret som vedtar slik kjøp og at det er universitetsdirektører som etter styrevedtak signerer kjøpskontrakt etter fullmakt fra styret (prokura). Den eneste bindende avtalen som er inngår er avtale om tilsetting av Knudsen med betingelser fremforhandlet av vår adv. Lindal.

I arbeidet med en mulig avtale har det vært samtaler mellom meg og Knudsen om flere forhold som ikke nødvendigvis er direkte knyttet til selve prosjektet som kjøp av selskapet var tenkt å tjene, men likevel relevant for saken, eks.

- Prosess og forutsetninger for inngåelse av avtale om praksis i private bedrifter, ansvar og finansieringsmodeller
- Etablering og drift av praksiskontor slik foreslått av NHO i «Neste trekk – fremtidens næringsliv», og muligheten for en regional og mulig nasjonal tjeneste allokert til Vestlandet
- Praksis kombinert med internasjonalisering

Det har også vært avholdt møter med politisk ledelse i fylkeskommunen om prosjektet og disse har vært fulgt opp av møter med fylkesdirektør Bård Sandal. Sandal har i møte bekreftet at fylkeskommunen ønsker å delta i prosjektet gjennom en samarbeidsavtale, regulert gjennom §3.3 i anskaffelsesforskriften. Det har vært en god dialog som har bidratt til utforming av en søknad til Vestland fylkeskommune.

Jeg hadde tidligere i år to telefonsamtaler med hhv Are Turmo i NHO og Nina Waaler ved OsloMet som begge satt i styringsgruppen for Arbeidslivsportalen som ny er overdratt til Unit. Begge bekreftet at det ikke forelå konkrete planer for å utvide til andre utdanninger enn typiske profesjonsutdanninger, men at dette hadde vært intensjonen. Særlig Turmo var tydelig på at han hadde etterspurt dette fra start av prosjektet. I sommer avholdt vi et møte med avd.dir. Terje

Mørland i Unit for å presentere planene og flere fra Unit var til stede, samt deltakere fra NHO og LO. Ideen ble godt mottatt og det er nå etablert god kontakt med Unit om utvikling av en funksjon i portalen tilpasset Arbeidslivsportalens struktur og med utgangspunkt i ideen om matching til Knudsen. Det er også etablert et råd for prosjektet hvor Are Turmo fra NHO og Arvid Ellingsen fra LO deltar. Begge har særskilt ansvar for kompetanse i sine respektive organisasjoner.

Tidslinje versjon 21.12.2020

Gjennomgående:

Dok. Nr.	Dokument/ hendelse	Beskrivelse	Dato
		Møteaktivitet jf egen oversikt	Jan-mai
	Oppretting av BestPraksis AS	BestPraksis AS ble opprettet i februar 2020 med kr. 30.000 i aksjekapital og eies 100% av Tom Knudsen. Dette selskapet har konsulentvirksomhet som sitt primære formål.	Feb
	Oppretting Praktikk AS	100 % eid av BestPraksis AS som er 100 % eid av Tom Knutsen (TK)	Mai
		VIS bes om å vurdere Praktikk AS som investeringsobjekt	
1	VIS' vurdering av investeringsmulighet i Praktikk AS	Epost med dokument fra Tor Ole Rognaldsen VIS Vedlagt powerpoint: Investeringsmuligheter i Praktikk AS. Mail og powerpoint er videresendt til Kjell Bernstrøm (KB), Tore Tungodden (TT) og Margareth Hagen (MH)	26.06
		Investeringsavtale utformes. Versjon 300620 planlegges signert 01.07.2020	
2	Notat fra KAa til KB/TT og tilhørende mail-dialog	Mail fra Kirsti Aarøen (KAa) til TT og KB, cc til Per Arne Foshaug (PAF). Notat med vurderinger av handlingsrommet og to alternative investeringsavtaler vedlagt. Sitat fra oversendelsesmail; «Min vurdering er at begge modellene som skisseres i utkast til investeringsavtaler/aksjekjøpsavtaler er modeller som UiB <u>ikke</u> bør gå inn på».	02.07
3	Mail fra Dag Rune	Mail fra Dag Rune Olsen (DRO) til Oddrunn Samdal (OS), KB, TT, KAa. <u>Sitat</u> ; «Hei igjen, jeg tror det blir vanskelig å skissere en kontrakt med Knudsen om utvikling av en konkret plattformløsning i lys av det som foreligger fra Unit. Men det kan by seg en åpning for å fylle med innhold, noe som uansett er utenfor Units ekspertiseområde. Jeg snakker med Are Turmo, NHO sin repr. i styringsgruppen senere i dag samt Nina Waaler, prorektor OsloMet, som vel er initiativtaker til prosjektet. Gir lyd fra meg i morgen.»	02.07
4	Forespørsel fra DRO til KD om vurdering av avtale	Epost fra DRO med avtaleutkast som ser ut til å være datert 21.09.	22.09

5	Referat fra møte mlm Forsknings- og innovasjonsavdelingen og DRO og tilhørende mail	Referat fra møte. Deltaker; DRO, Benedicte Løseth (BL) og Magnus Holterman (MH) Oversendingsmail datert 28.09.	25.09
6	KDs vurdering av investeringsavtalen	Epost fra Knut Børve der KDs vurdering av handlingsrom fremgår.	25.09
	Møte DRO, BL, MH	Avtaler at Økonomiavdelingen skal bes om å utforme et oppdrag til Thommesen	25.09
7	Investeringsavtale v 20201001	Investeringsavtale versjon 01.10. Oversendingsmail fra BL til KAa og PAF der Forsknings- og innovasjonsavdelingen gir innspill til oppdraget som skal gis Thommesen	28.09
8	Mail fra Wikborg og Rein	Oppdatert avtale som skal signeres 01.10.20. Dokument datert 29.09.20	29.09
	Engasjement av Thommessen	Økonomiavdelingen starter dialog med Thommessen for å finne løsninger der ideen kan utvikles innenfor akseptable rammer for UiB.	01.10
9	Notat fra KAa til KB og tilhørende maildialog	Notat om vurdering av handlingsrommet basert på justert investeringsavtale 01.10.20. Oversendingsmail	06.10
10	Mail og dokumenter fra Thommessen	Dialog med TKs advokater vedr. problemstillinger og relevante spørsmål. Arbeidsavtale Powerpoint om konseptet mm	06.10
11	Oppfølgingsmail fra Thommessen	Videre dialog med TKs advokater vedr. problemstillinger og relevante spørsmål,	06.10
12	Maildialog mlm Thommesen og WR	Maildialog mlm Thommessen og WR. Vedlagt to referater, med UiB og med Vestland fylkeskommune	06.10
13	Oppsummering fra TT til KB og PAF	Intern oppsummeringsmail fra TT til KB og PAF	07.10
14	Mailialog mlm Thommessen og WR	Maildialog mlm Thommessen og WR Vedlagt budsjettforslag	09.10
15	Maildialog mlm Thommessen og WR	Maildialog mlm Thommessen og WR	09-12.10
16	Maildialog mlm Thommessen og WR	Maildialog mlm Thommessen og WR	12.10
17	Maildialog mlm Dag Rune og Thommessen	Maildialog mlm DRO og Lindal vedr. forventningsavklaring og om nytt forslag til modell for aksjekjøp	14.10
	Thommessens oppdrag diskuteres	Møte Lindal, Kjetil Skog og PAF	14.10
18	Innsyn KD	Maildialog med KD om innsynsbegjæring og vedlagt dokumenter som det er bedt om innsyn i	15/10
19	Notat fra Økonomiavdelingen til Universitetsdirektøren	Notat fra Økonomiavdelingen til Universitetsdirektøren	16/10
20	Mailutveksling oppdragsbeskrivelse	Mailutveksling oppdragsbeskrivelse arbeidslivsportal, Unit v /Roald Olsen og UIB v/KB, Christen Soleim m fl	16/10
21	Tilbakemelding fra Thommessen	Mail fra Lindal med drøfting av avtale med TK	18.10

	Møte mellom DRO, KB, TT, PAF	Avtaler å jobbe videre med prosjekt UiB	19.10
22	Dialog Hordaland fylkeskommune	Mail og notat	19.10
23	Start forhandling avtale mellom UiB og TK	Epost fra Lindal om løsningskisse som er diskutert med TKs advokat	20.10
24	Forhandling avtale	Epostveksling og noe møteaktivitet	
25	Endelig forslag til avtale sendes TKs advokat	Epost fra Lindal	26.10
26	Søknad til Vestland	Søknad fra DRO til Vestland	27.10
27	Avtalen landes	Epostutveksling TKs advokat og Thommessen	02.11
28	Utforme arbeidsavtale	Mail fra Sonja om at arbeidet med denne er i gang	05.11
29	Signert arbeidsavtale		
30	Vestland bekrefter søknad	Brev fra Vestland fylke	12.11
31	Mail fra Lindal vedr. utbetalinger Praktikk AS/ BestPraksis/ Bodoni/ Wikborg & Rein	<p>Sitat; «Det som er avtalt mht utgiftsdekning og fakturering er følgende:</p> <p><i>UiB faktureres kr 70.000 eks mva fra Best Praksis AS og kr 70.000 eks mva fra Praktikk AS som kompensasjon for forberedende prosjektilretteleggelse og markedsføring av konseptet.</i></p> <p><i>UiB dekker pådratte utgifter til prosjektbistand fra Bodoni AS med kr 240.000 eks mva , samt andre dokumenterte utlegg med inntil kr 60.000, til sammen kr 300.000.</i></p> <p><i>I tillegg dekkes pådratte advokatutgifter som knytter seg til prosjektilretteleggelse, begrenset oppad til kr 100.000, eks mva,</i></p>	Nov
32	Fakturaer og utbetalinger til Praktikk AS/ BestPraksis/ Bodoni/ Wikborg & Rein	<p>Det er mottatt og betalt følgende fem fakturaer;</p> <p>Bodoni;</p> <ul style="list-style-type: none"> • kr. 240.000 + mva for prosjektbistand Wikborg og Rein; • kr. 99.900 + mva BestPraksis AS; • Kr. 70.000 + mva for forberedende prosjektilretteleggelse og markedsføring av konsept for arbeidslivsportal • Kr. 70.000 + mva for arbeid utført av Praktikk AS - forberedende prosjektilretteleggelse og markedsføring av konsept for arbeidslivsportal • Kr. 60.000 + mva – refusjon dokumenterte utgifter 	Nov/des

Universitetsdirektørens redegjørelse for håndtering av sak om arbeidslivsportal

Tidslinje

Som det fremgår av tidslinjen i saken gjennomførte rektor første møte med Knudsen med idé om en arbeidslivsportal 15.1.2020. Møtevirksomheten ble intensivert fra mai 2020. Universitetsdirektøren ble først kjent med saken og forslag til modell i forbindelse med at det ble gjort forberedelser for å signere dokumenter i slutten av juni. På dette grunnlag gjennomgikk Økonomiavdelingen det foreliggende forslaget og konkluderte med at det ikke var mulig å realisere forslaget innen gjeldende lover og regler for statlig virksomhet.

I september 2020 kom saken opp igjen nå i en litt annen form. Universitetsdirektøren gjentok da hovedinnvendingene til forslaget. På dette tidspunkt valgte Rektor å konsultere KD som respondert med å si hva som formelt må være på plass dersom en slik modell skulle la seg realisere.

I dialog mellom Rektor og Universitetsdirektør ble det klart at en hadde ulike vurderinger av saken. Rektor og Universitetsdirektør ble da enig om å bruke UiB's eksterne jurist (Hans Olav Lindal, Thommessen) for å foreta en nærmere vurdering av det som forelå av dokumenter og om veien vider. Denne prosessen startet i et felles møte med Lindal 8.10 og konklusjonen var at Lindal så flere betenkelige sider ved det som forelå.

Etter dette arbeidet administrasjonen sammen med rektor for å etablere ordinære rammer for et seks måneders avgrenset forprosjekt som kunne kartlegge om den aktuelle ideen var aktuelt å arbeide videre med. Dette forprosjektet er nå plassert på universitetets eget senter for læringsanalyse (SLATE) og det er inngått avtale med Unit om samarbeid. Unit har allerede ansvaret for å utvikle en nasjonal arbeidslivsportal. Tom Knutsen er nå tilknyttet dette prosjektet i 6 mnd.

Etter de 6 mnd skal dette evalueres.

Utfordringen med dagens versjon av arbeidslivsportalen er at den retter seg primært inn mot profesjonsutdanningene. Universitetsdirektøren tok kontakt med direktør for Unit – Roar Olsen om et forprosjekt i regi Unit for at arbeidslivsportalen også skal dekke disiplinlagene. Det ble finansiert av UiB med kr 300.000. I ettertid har digitaliseringsstyret bevilget 12,5 mill NOK til del 2 av arbeidslivsportalen

Forholdet til Tom Knudsen

Samarbeidet med Tom Knudsen har utelukkende skjedd i rektor sin egen regi og det har ikke vært noen direkte kontakt mellom TK og administrasjonen. Når beslutningen om ikke å følge opprinnelig forslag til modell var fattet, ble ekstern jurist også brukt for å gjennomgå hvilke arbeidsinnsats de involverte selskapene hadde lagt ned i prosjektet og eventuelle forpliktelser UiB hadde pådratt seg i forarbeidet. Dette resulterte i at UiB har utbetalt 540 000 kroner i kompensasjon for utførte tjenester/utlegg. Beløpet er utbetalt til de aktuelle selskapene og er i samsvar gjeldende økonomireglement.

Oppsummering

Det er Universitetsdirektørens oppfatning at administrasjonen burde blitt involvert fra starten av. Slik det ble nå kom vi for sent inn i sakskomplekset. Min vurdering er klart at selskapsformen ikke er et egnet instrument for å løse denne type utfordring. I tillegg er det gitt beskjed fra KD om at utvikling av denne type løsninger skal skje i regi av UNIT.

22.12.2020

Kjell Bernstrøm

Tidslinje versjon 22.12.2020

Dok. Nr.	Dokument/ hendelse	Beskrivelse	Dato
	Oppstartsmøte	Første møte mellom Tom Knutsen og Dag Rune Olsen	15.01
	Møter med eksterne	Betydelig møteaktivitet med aktuelle samarbeidspartnere i perioden mai-desember 2020. Rektor vil kunne redegjøre for dette.	
	Oppretting av BestPraksis AS	BestPraksis AS ble opprettet i februar 2020 med kr. 30.000 i aksjekapital og eies 100% av Tom Knutsen. Dette selskapet har konsulentvirksomhet som sitt primære formål.	Feb
	Oppretting Praktikk AS	100 % eid av BestPraksis AS som er 100 % eid av Tom Knutsen (TK)	Mai
		VIS bes om å vurdere Praktikk AS som investeringsobjekt	
1	VIS' vurdering av investeringsmulighet i Praktikk AS	Epost med dokument fra Tor Ole Rognaldsen VIS Vedlagt powerpoint: Investeringsmuligheter i Praktikk AS. Mail og powerpoint er videresendt til Kjell Bernstrøm (KB), Tore Tungodden (TT) og Margareth Hagen (MH)	26.06
		Investeringsavtale utformes. Versjon 300620 planlegges signert 01.07.2020	
2	Notat til KB/TT og tilhørende mail-dialog	Mail til TT og KB, cc til Per Arne Foshaug (PAF). Notat med vurderinger av handlingsrommet og to alternative investeringsavtaler vedlagt. Sitat fra oversendelsesmail; «Min vurdering er at begge modellene som skisseres i utkast til investeringsavtaler/aksjekjøpsavtaler er modeller som UiB <u>ikke</u> bør gå inn på».	02.07
3	Mail fra Dag Rune	Mail fra Dag Rune Olsen (DRO) til Oddrunn Samdal (OS), KB, TT, KAa. <u>Sitat</u> : «Hei igjen, jeg tror det blir vanskelig å skissere en kontrakt med Knutsen om utvikling av en konkret plattformløsning i lys av det som foreligger fra Unit. Men det kan by seg en åpning for å fylle med innhold, noe som uansett er utenfor Units ekspertiseområde. Jeg snakker med Are Turmo, NHO sin repr. i styringsgruppen senere i dag samt Nina Waaler, prorektor OsloMet, som vel er initiativtaker til prosjektet. Gir lyd fra meg i morgen.»	02.07
4	Forespørsel fra DRO til KD om vurdering av avtale	Epost fra DRO med avtaleutkast som ser ut til å være datert 21.09.	22.09
5	Referat fra møte m/m Forsknings- og innovasjonsavdelingen og DRO og tilhørende mail	Referat fra møte. Deltaker; DRO, Benedicte Løseth (BL) og Magnus Holterman (MH) Oversendingsmail datert 28.09.	25.09
6	KDs vurdering av investeringsavtalen	Epost fra Knut Børve der KDs vurdering av handlingsrom fremgår.	25.09
	Møte DRO, BL, MH	Avtaler at Økonomiavdelingen skal bes om å utforme et oppdrag til Thommesen	25.09

7	Investeringsavtale v 20201001	Investeringsavtale versjon 01.10. Oversendingsmail fra BL til KAA og PAF der Forsknings- og innovasjonsavdelingen gir innspill til oppdraget som skal gis Thommesen	28.09
8	Mail fra Wikborg og Rein	Oppdatert avtale som skal signeres 01.10.20. Dokument datert 29.09.20	29.09
	Engasjement av Thommesen	Økonomiavdelingen starter dialog med Thommesen for å finne løsninger der ideen kan utvikles innenfor akseptable rammer for UiB.	01.10
9	Notat til KB og tilhørende maildialog	Notat om vurdering av handlingsrommet basert på justert investeringsavtale 01.10.20. Oversendingsmail	06.10
10	Mail og dokumenter fra Thommesen	Dialog med TKs advokater vedr. problemstillinger og relevante spørsmål. Arbeidsavtale Powerpoint om konseptet mm	06.10
11	Oppfølgingsmail fra Thommesen	Videre dialog med TKs advokater vedr. problemstillinger og relevante spørsmål,	06.10
12	Maildialog mlm Thommesen og WR	Maildialog mlm Thommesen og WR. Vedlagt to referater, med UiB og med Vestland fylkeskommune	06.10
13	Oppsummering fra TT til KB og PAF	Intern oppsummeringsmail fra TT til KB og PAF	07.10
14	Mailialog mlm Thommesen og WR	Maildialog mlm Thommesen og WR Vedlagt budsjettforslag	09.10
15	Maildialog mlm Thommesen og WR	Maildialog mlm Thommesen og WR	09-12.10
16	Maildialog mlm Thommesen og WR	Maildialog mlm Thommesen og WR	12.10
17	Maildialog mlm Dag Rune og Thommesen	Maildialog mlm DRO og Lindal vedr. forventningsavklaring og om nytt forslag til modell for aksjekjøp	14.10
	Thommessens oppdrag diskuteres	Møte Lindal, Kjetil Skog og PAF	14.10
18	Innsyn KD	Maildialog med KD om innsynsbegjæring og vedlagt dokumenter som det er bedt om innsyn i	15/10
19	Notat fra Økonomiavdelingen til Universitetsdirektøren	Notat fra Økonomiavdelingen til Universitetsdirektøren	16/10
20	Mailutveksling oppdragsbeskrivelse	Mailutveksling oppdragsbeskrivelse arbeidslivsportal, Unit v /Roald Olsen og UIB v/KB, Christen Soleim m fl	16/10
21	Tilbakemelding fra Thommesen	Mail fra Lindal med drøfting av avtale med TK	18.10
	Møte mellom DRO, KB, TT, PAF	Avtaler å jobbe videre med prosjekt UiB	19.10
22	Dialog Hordaland fylkeskommune	Mail og notat	19.10
23	Start forhandling avtale mellom UiB og TK	Epost fra Lindal om løsningskisse som er diskutert med TKs advokat	20.10
24	Forhandling avtale	Epostveksling og noe møteaktivitet	

25	Endelig forslag til avtale sendes TKs advokat	Epost fra Lindal	26.10
26	Søknad til Vestland	Søknad fra DRO til Vestland	27.10
27	Avtalen landes	Epostutveksling TKs advokat og Thommessen	02.11
28	Utforme arbeidsavtale	Mail fra Sonja om at arbeidet med denne er i gang	05.11
29	Signert arbeidsavtale		
30	Vestland bekrefter søknad	Brev fra Vestland fylke	12.11
31	Mail fra Lindal vedr. utbetalinger Praktikk AS/ BestPraksis/ Bodoni/ Wikborg & Rein	<p>Sitat; «Det som er avtalt mht utgiftsdekning og fakturering er følgende:</p> <p><i>UiB faktureres kr 70.000 eks mva fra Best Praksis AS og kr 70.000 eks mva fra Praktikk AS som kompensasjon for forberedende prosjektilretteleggelse og markedsføring av konseptet.</i></p> <p><i>UiB dekker pådratte utgifter til prosjektbistand fra Bodoni AS med kr 240.000 eks mva , samt andre dokumenterte utlegg med inntil kr 60.000, til sammen kr 300.000.</i></p> <p><i>I tillegg dekkes pådratte advokatutgifter som knytter seg til prosjektilretteleggelse, begrenset oppad til kr 100.000, eks mva,</i></p>	Nov
32	Fakturaer og utbetalinger til Praktikk AS/ BestPraksis/ Bodoni/ Wikborg & Rein	<p>Det er mottatt og betalt følgende fem fakturaer; Bodoni;</p> <ul style="list-style-type: none"> • kr. 240.000 + mva for prosjektbistand Wikborg og Rein; • kr. 99.900 + mva BestPraksis AS; • Kr. 70.000 + mva for forberedende prosjektilretteleggelse og markedsføring av konsept for arbeidslivsportal • Kr. 70.000 + mva for arbeid utført av Praktikk AS - forberedende prosjektilretteleggelse og markedsføring av konsept for arbeidslivsportal • Kr. 60.000 + mva – refusjon dokumenterte utgifter 	Nov/des

----- Opprinnelig melding -----

Fra: Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>

Dato: 21.12.2020 17:38 (GMT+01:00)

Til: Kjell Bernstrøm <Kjell.Bernstrom@uib.no>

Emne: RE: Ber om ekstraordinært møte i Forhandlingsutvalget [THOMMESSEN-LIVE.FID347466]

Jeg viser til nedenstående fra Forskerforbundet. Henvendelsen synes å forutsette at det er grunnlag for "sanksjoner" i en eller annen form, uten å konkretisere hvilke regel- eller avtalebrudd som i såfall skulle gi grunnlag for en slik reaksjon fra UiB's side.

Fra mitt faglige ståsted, og slik jeg kjenner saksforholdet ut fra min representasjon av UiB i diskusjonene med Knutsen og hans advokat, kan jeg vanskelig se hva som skulle foranledige en juridisk begrunnet reaksjon mot Olsen og/eller Knutsen.

Jeg baserer meg på at rektor gjennom hele prosessen har tilkjennegitt en tydelig overbevisning om at det prosjektet Knutsen har arbeidet med, representerer en relevant mulighet/potensiale og interessant respons på de målsetninger og forventninger som vil fremkomme i Stortingets melding om arbeidslivsrelevans, relatert til økt samarbeid med privat sektor om praksis for UiBs disiplinister. Det er vel neppe grunn til å kritisere rektor for pro-aktivt å følge opp og posisjonere UiB ift denne type initiativer fra Stortingets side, som vil influere på organiseringen og innretningen av UiBs fremtidige faglige tilbud. Spørsmålet blir da om rektor i sin oppfølging har handlet på en slik måte at han har overtrådt gjeldende interne regelverk, sine fullmakter iht arbeidsavtalen, eller eksponert UiB for erstatningsbetingende tap.

Det faktiske forhold slik jeg kjenner det, er at rektor hadde en rekke samtaler med Knutsen om ideen og planene Knutsen arbeidet med, og signaliserte tydelig positiv interesse for konseptet, og for å se på et kjøp av Knutsens selskap som et middel til at UiB kunne sikre seg ideen og løsningen. Da prosessen ble bragt over i et mer formelt spor, utarbeidet Knutsens advokat et første avtalesforslag. Allerede i dette utkastet fremgår det at en evt avtale er betinget av UiB-styrets samtykke. Den annen part var mao på det rene med at rektor ikke hadde rettslig fullmakt eller legitimasjon til å forplikte UiB i saken. I den videre prosessen ble departement, Universitetsdirektør/adm. og ekstern advokat bragt inn for å kvalitetssikre/følge opp saken på vegne av UiB.

Slik sett har rektor i samråd med administrasjonen derved brakt prosessen inn i et spor mot evt bindende beslutning, som etter min vurdering må anses forsvarlig og relevant, før UiB er pådratt juridiske forpliktelser.

Som kjent, ble det relativt tidlig i denne del av prosessen klart at Knutsens forventninger til en avtale om salg av selskapet til UiB, ikke lot seg forene med UiBs forventninger, hverken mht pris eller andre vilkår. Forhandlingene om kjøp ble derfor avsluttet før saken kom til realitetsbehandling i UiB styret.

Derimot fant man gjennom prosessen en annen løsning som sikret UiB tilgang til Knutsens ide, og rett til å videreutvikle denne i regi av UiB i samarbeid med Knutsen, gjennom en prosjektstilling. For dette kompenserte UiB Knutsen for dokumenterte kostnader han hadde pådratt selskapet ifbm prosjektutviklingen frem til det stadiet hvor UiB overtok. Dette er en helt normal kompensasjonsmåte i slike prosesser, og anses som et adekvat uttrykk for markedsverdien av konseptet/prosjektet iht normale verdsettelsesprinsipper.

Så lenge UiB, representert ved relevante beslutningsorgan, har inngått denne avtalen med Knutsen/hans selskap, og anser at ideen/konseptet og samarbeidet har en verdi for UiB, kan det ikke anføres at UiB er påført noe erstatningsbetingende tap som rektor evt Knutsen skulle være ansvarlig for.

Dette som noen kortfattede observasjoner fra min kant. Jeg står til disposisjon for evt videre oppfølging, eller ytterligere avklaringer av enkeltheter ovenfor.

mvh

Hans Olav Lindal

Advokat (H) | Partner

Advokatfirmaet Thommessen AS

T: +47 55 30 61 81  | M: +47 95 83 95 62 

hli@thommessen.no



www.thommessen.no

From: Steinar Vagstad <Steinar.Vagstad@uib.no>
Sent: Monday, December 21, 2020 12:35 PM
To: Sonja Irene Dyrkorn <Sonja.Dyrkorn@uib.no>; ntl@uib.no; Akademikerne <akademikerne@uib.no>; post@parat.uib.no
Cc: Forskerforbundet <post@fub.uib.no>; Tore Tungodden <Tore.Tungodden@uib.no>; Kjell Bernstrøm <Kjell.Bernstrom@uib.no>
Subject: Re: Ber om ekstraordinært møte i Forhandlingsutvalget

I tilknytning til saka nedanfor ber vi om innsyn i alt som BT og Khrono har fått innsyn i. Fint om dette kan sendast ut snart, slik at vi har tid til å sette oss inn i det før møtet i morgon.

Mvh
Steinar

Fra: Steinar Vagstad <Steinar.Vagstad@uib.no>
Dato: søndag 20. desember 2020 21:32
Til: Sonja Irene Dyrkorn <Sonja.Dyrkorn@uib.no>, "ntl@uib.no" <ntl@uib.no>, Akademikerne <akademikerne@uib.no>, "post@parat.uib.no" <post@parat.uib.no>
Kopi: Forskerforbundet <post@fub.uib.no>, Tore Tungodden <Tore.Tungodden@uib.no>, Kjell Bernstrøm <Kjell.Bernstrom@uib.no>
Emne: Ber om ekstraordinært møte i Forhandlingsutvalget

Forskerforbundet ved UiB ber med dette om at det kalles inn til ekstraordinært møte i Forhandlingsutvalget. Saken vi ønsker belyst er Tom Knudsen saken, slik den er presentert i en serie artikler i Bergens Tidende.

Vi vil høre på hva arbeidsgiver har å si, men i utgangspunktet ønsker vi at det bringes inn ekstern juridisk kompetanse for å vurdere situasjonen generelt og spesielt hva slags sanksjoner som kan være aktuelle mot Knutsen og Olsen. Det siste oppslaget i Bergens Tidende, hvis det er korrekt, avdekker svært kritikkverdige forhold.

Vennlig hilsen

Steinar Vagstad
Forskerforbundet ved UiB

From: Tor Ole Rognaldsen <tro@visinnovasjon.no>
Sent: Friday, June 26, 2020 3:32:34 PM
To: Dag Rune Olsen; Magnus Holtermann
Cc: Stine Fiksdal
Subject: Praktikk AS - gjennomgang av VIS

Hei Dag Rune og Magnus!
Stine på kopi


Jeg sender denne til dere først, selv om dere må gjerne dele denne anbefalingen med Tom og hans advokat, men jeg tenkte det kan bli opp til dere å vurdere.

Jeg ser en mulig fallgrube kan være at Tom allerede har noen forventninger, ut fra de samtalene jeg har hatt med han og hans advokat. Dersom det blir snakk om store transaksjoner før det er skapt noen verdier, samtidig som UiB skal bidra med kapital til utvikling og drift, tror jeg man fort havner på tynn is, så det er min tydeligste advarsel til dere i den videre forhandlingen med Tom. Det er også viktig at man ligger noen lunde innenfor det som er bransjestandard i slike transaksjoner, noe vi har flere eksempler på enn det som nevnes her.

Vi bidrar gjerne mer til videre utredning over sommeren dersom dere tar saken videre.

Jeg går på ferie i dag, men det er bare å ringe dersom det er noe dere lurer på!

Mvh
Tor Ole

Vennlig hilsen / Kind regards
Tor Ole Rognaldsen
Leder Investeringer/Avtaler / Head of Venture
VIS
+414 03 284 
visinnovasjon.no

Gjennomgang av investeringsmulighet i Praktikk AS

Innhold

- Utfordringer med offentlig eierskap og anbudsregler
- Verdsettelse av tidligfaseselskaper
- Verdiskaping og strukturering av transaksjon
- Anbefaling fra VIS



Utfordringer med støtte til Praktikk AS

Selskaper som skal samarbeide med UiB må forholde seg til statsstøttereguleringer og anbudsregler.

1. Dersom UiB skal gi driftsstøtte til et selskap som er eid mindre enn 100% av UiB og andre offentlige aktører, må lovligheten av denne driftsstøtten utredes da den kan komme i konflikt med statsstøttereguleringen.
2. Dersom UiB skal kjøpe tjenester av selskaper som er eid mindre enn 100% av UiB og andre offentlige aktører, må man forholde seg til anbudsregler, som da også bør utredes.
3. Delvis eierskap i selskaper løser ikke 1 eller 2. Dersom et selskap eies mer enn 25% av UiB og offentlige aktører, men under 100%, vil selskapet være i den verst tenkelige posisjonen, siden det da vil regnes som stort selskap i henhold til EU sitt statsstøttereguleringer (siden UiB er stor), og vil da ikke være i posisjon til å utløse støtte fra de «beste» ordningene til Innovasjon Norge. For eierbrøk under 25%, se 1. og 2.

Forslag til løsning: Det er vår anbefaling at UiB eier 100% av Praktikk AS fra start for at det ikke skal være tvil om lovligheten av driftsstøtte og anbudsproblematikk. Eventuelle avtaleinngåelser med Friskus AS bør sees på i denne forbindelse, da 100% offentlig eide selskaper også er underlagt disse reglene. En mulig løsning kan være at man sprer betalingene over flere år. Her anbefaler vi å trekke inn kompetanse fra UiBs innkjøpsavdeling.

Utfordringer med 100% eierskap

Følgende gjennomgang er basert på det inntrykk VIS har fått fra samtaler mellom partene og partenes jurister

1. Det har vært gjennomført et arbeid med konseptutvikling og prosjektstart, som BestPraksis AS/Tom Knudsen (heretter felles benevnt som TK) og hans advokat mener bør honoreres med en form for verdsettelse i en transaksjon ved starten av et eventuelt samarbeid med UiB. Vi kaller dette oppstartstransaksjonen.
2. Det er nødvendig å lage en plan for insentivering av TK dersom han skal kjøpes ut 100% gjennom en slik oppstartstransaksjon.
3. Det er både omdømmerisiko og økonomisk risiko for UiB dersom en slik oppstartstransaksjon er for omfattende, før man vet om prosjektet lykkes.

Denne modellen kan ha skattemessige implikasjoner for TK, men fokuset bør være å lage en modell som er godt innenfor loven, og at man ikke legger opp til transaksjoner som kan ha omdømmemessige konsekvenser på lang sikt.

Verdsettelse av 100% av aksjene i Praktikk AS

- VIS arbeider til enhver tid med 140 gründerselskaper som rådgiver, og 70 porteføljeselskaper hvor VIS er eier. Vi ser at tidligfaseselskaper prises til 10-20 millioner basert på en idé, 1-4 ildsjeler, og en powerpointpresentasjon, daglig.
- Når man gjør verdsettelse av selskaper til 10-20 millioner, er det i en transaksjon hvor investorer skyter inn frisk kapital i selskapet, mot en liten eierandel. Dette setter selskapet i stand til å gjøre verdiøkende aktiviteter.
- Når man kjøper eksisterende aksjer, slik vi foreslår her, tilføres ikke noe kapital til selskapet, men til eksisterende eier.
- **Man må derfor ikke blande verdsettelse av et kapitalinnskudd med verdsettelse av et utkjøp av en gründer i så tidlig fase som dette.**
- I transaksjoner hvor man tar inn en viktig partner i samarbeidet, prises oftest selskapet til allerede innskutt kapital og/eller en vurdering av den arbeidsinnsats som er lagt ned i forkant*.

- Det er vår vurdering at når UiB skal inn som en kritisk viktig partner, som skal bidra med vesentlige midler til drift og utvikling av selskapet, som i tillegg er nystiftet, er en slik partnermodell den riktige modellen for verdsettelse. Selskapet bør derfor verdsettes til verdi på nedlagt arbeidsinnsats i et 1:1-forhold.

*For eksempel kjøpte VIS seg tidlig inn i YouWell AS, som var stiftet av Sonat AS, hvor Sonat hadde investert og balanseført 2,1 millioner i arbeidsinnsats til utvikling av en IT-plattform som skal benyttes av helsevesenet. Selskapet ble da verdsatt til 2,1 millioner for VIS sin inngang.

Verdiskapende aktiviteter

Potensiell verdi for UiB skapes slik vi ser det i form av to hovedmilepæler:

1. At Praktikk AS lykkes med å løse et problem for UiB: At flest mulig studenter faktisk utplasseres i bedrifter.
2. At Praktikk AS klarer å kommersialisere denne plattformen i løpet av de årene TK er bidragsyter, slik at selskapet kan generere nok inntekter til å dekke driftskostnader, og skape overskudd som kan gå tilbake som utbytte til UiB som eier av selskapet.

Ingen av disse verdiene er imidlertid skapt enda, og det er derfor heller ikke grunnlag for høy verdsettelse ved kjøp av eksisterende aksjer.

Viktig:

UiB og andre offentlige aktører skal finansiere så og si hele utviklingen av selskapet med løpende driftsmidler. Verdi som skapes er da et resultat av denne finansieringen, samt menneskene man har med på laget i selskapet.

Menneskene man har med på laget må selvsagt lønnes etter markedsmessige vilkår for arbeidet de gjør videre, muligens også med bonusordninger, **men bonusordninger har kanskje mer prinsipielle utfordringer fremfor praktiske, når man har offentlige eiere?**

Bonus eller aksjetransaksjon?

Dersom bonusutbetalinger til ansatte i selskaper eid 100% av offentlige aktører blir politisk vanskelig er det mulig å heller se på milepælbaserte utbetalinger som del av aksjetransaksjonen hvor UiB kjøper 100% av aksjene i selskapet.

Verdi av oppnåelse av disse milepælene må utredes videre, men vi har noen initielle tanker, under forutsetning av at man lykkes med å utvikle en plattform som tas i bruk:

- For verdsettelse av 1. Milepæl kan man legge opp til en utbetaling til TK knyttet til antall studenter som kobles med næringsliv i år X, enten per stykk, eller en trappetrinnsmodell. Størrelsen på denne milepælen må bli gjenstand forhandling mellom UiB og TK, hvor dere også bør trekke på kompetansen til deres jurister.
- For verdsettelse av 1. Milepæl kan man også se på alternativkostnad for UiB med å starte tilsvarende prosjekt. Dette gjøres best ved å utlyse et anbud for utviklingen av IT-plattformen, men dette kan koste Praktikk AS et konkurransefortrinn med å være tidlig ute. Dette fanger heller ikke opp verdien av TK og hans nettverk. Modellen i kulepunktet over er derfor både enklere og lettere målbar.
- Verdsettelse av 2. Milepæl bør gjøres etter en EBITDA-multippel når TK trer ut av Praktikk AS. Her finnes bransjestandarder for hvor stor multippel man benytter, men for selskaper som ikke er børsnoterte er dette sjelden høyere enn 5-6x EBITDA. Her må man gjøre fratrekk for den driftsstøtte/kapitalinnskudd/lån selskapet mottar fra UiB frem til milepælen skal måles. Denne støtten bør også forrentes, siden den utgjør et vesentlig bidrag til prosjektets gjennomførbarhet, og er en stor risiko UiB har påtatt seg. Etter dette er det naturlig å sette endelig strek for ytterligere transaksjoner.
- Vi anbefaler også at man setter et tak på totale utbetalinger til TK gjennom perioden (lønn + milepælbaserte utbetalinger), igjen av omdømmemessige hensyn.

Veien videre...

Anbefaling fra VIS:

- Dersom UiB ønsker å gå videre med prosjektet, bør UiB kjøpe 100% av aksjene i Praktikk AS for et beløp som tilsvarer direktekostnader selskapet har hatt med prosjektet hittil.
- UiB bør deretter rekruttere et (i hvertfall delvis) eksternt styre til selskapet.
- Styret i Praktikk AS rekrutterer Daglig Leder, som igjen bygger teamet.
- Innovasjon Norge sin lovavdeling bekrefter at et slikt selskap blir sett på som en forlengelse av UiB sitt samfunnsoppdrag, samtidig som selskapet kan søke de ordinære ordningene til IN. Denne balansegangen er viktig, fordi man unngår da både at selskapet sees på som stort (på grunn av unntak i statsstøtteregulering for 100% eide selskaper av FoU-aktører), og at det samtidig har nok kommersielt potensiale til å kunne motta støtte fra IN sine ordninger.
- Innskutt kapital i selskapet i form av både oppstartskapital og driftsmidler bør derfor struktureres som konvertible lån, som vil være utløsende for matchingkapital fra IN.
- Oppgjør for aksjene i Praktikk bør sannsynligvis skje etter en modell som belønner leverte målbare resultater, i flere rater som er koblet mot disse resultatene. De viktigste, mest verdidrivende resultatene vil være hvorvidt plattformen fungerer etter hensikten for UiB, og om den deretter er salgbar til andre universiteter i en kommersiell modell.
- Om hvorvidt fremlagt Friskus-avtale på 800.000-1.200.000 er anbudspliktig før/etter kjøp av aksjer bør utredes av innkjøpsavdelingen hos UiB.

[REDACTED]
Sent: Thursday, July 2, 2020 10:58 AM

To: 'kjell.bernstrom@uib.no' <kjell.bernstrom@uib.no>; Tore Tungodden <Tore.Tungodden@uib.no>; Per Arne Foshaug <Per.Foshaug@uib.no>

Subject: FW: Praktikk AS - notat

Viser til møte med Dag Rune i går og prat med Kjell i telefonen senere på dagen og i dag.

Vedlagt et kort notat som gir status p.t. Det er fint om Per Arne også gir sine innspill til notatet, men vet han har full dag i dag så det kan være det ikke blir før i ettermiddag.

For øvrig fikk jeg melding fra Dag Rune på mail nettopp om at han mottok nye opplysninger om arbeid om en arbeidslivsportal i Unit-regi i går som begrenser/fjerner verdien dette forslaget, og at han jobber med avklaring av det nå i formiddag. Jeg har for øvrig nevnt dette forholdet i notatet.

Men uansett – jeg gjør ikke mer foreløpig, og notatet kan selvfølgelig endres. Bør uansett strammes opp før det går videre.

Men kort;

Min vurdering er at begge modellene som skisseres i utkast til investeringsavtaler/aksjekjøpsavtaler er modeller som UiB ikke bør gå inn på.

Jeg har også skissert hva annet som kan utredes vedr. statsstøtteregler og personvernlovgivningen, men jeg gjør ikke mer vedr. det. Dette blir relevant kun dersom UiB velger å gå videre med deltakelse.

Vedlagt;

Kort notat

Utkast til Investeringsavtale/aksjekjøpsavtale 100% eierskap

Utkast til investeringsavtale x% eierskap (mindre enn 100%)

PP'er fra VIS

Mulig etablering og investering i Praktikk AS

1. Bakgrunn og formålet med notatet

Bakgrunn for dette notatet er dialog mellom Dag Rune Olsen og Tom Knudsen vedr. etablering av enhet for nettportal for å kunne knytte utdanningsinstitusjoner og aktører i arbeidsmarkedet sammen. Informasjon om saken er mottatt i møte med Dag Rune/Kjell/Tore onsdag 1/7, utkast til Investeringsavtale/aksjekjøpsavtale utarbeidet av Knudsens advokat samt en PP-presentasjon fra VIS men noen synspunkter.

Formålet med notatet er å reise og drøfte relevante problemstillinger med det formål å gi en oversikt over handlingsrommet og evt. avklaringspunkter.

2. Grunnleggende målsetning, intensjon

Det er planer om å legge frem en arbeidsrelevansmelding for Stortinget våren 2021. Ambisjonen i denne er å styrke kvaliteten og arbeidsrelevansen i utdanningene gjennom bedre og mer gjensidig samarbeid om samfunnets kunnskapsbehov og studentenes læring. Denne ambisjonen skal bl.a. oppnås gjennom bruk av obligatorisk praksis i utdanninger.

Slike praksisordninger for studenter har tradisjonelt vært vanlig blant annet innen lærerutdanningen og helse, men det er nå også behov for slike innen disiplinstudier, og status p.t. er at det er mangel på slike plasser. Dette er bakgrunnen for initiativet som går på å utvikle et konsept for hvordan man skal kunne knytte utdanningsinstitusjoner og aktører i arbeidsmarkedet sammen for dette formål. Ideen er at tilknytningen skjer gjennom en særskilt nettplattform.

Ved Oslo Met er det også etablert en næringslivsportal som er et prosjekt i samarbeid med Unit. Dette prosjektet er allerede finansiert med kr. 30 mill., og denne løsningen har kun bachelor-studenter som sin målgruppe.

3. Relevante aktører og samarbeidsparter

For å forstå modellen og også kontantstrømmer etter hvert er det nødvendig med en oversikt over relevante aktører, samarbeidsparter og også grenseflater. Det er utkast til investeringsavtale/aksjekjøpsavtale som er grunnlaget for disse opplysningene.

- a. Konkret er det i mai 2020 opprettet et aksjeselskap; Praktikk AS med kr. 30.000 i aksjekapital. Praktikk AS eies p.t 100% av BestPraksis AS.

- b. BestPraksis AS ble opprettet i februar 2020 med kr. 30.000 i aksjekapital og eies 100% av Tom Knudsen. Dette selskapet har konsulentvirksomhet som sitt primære formål.
- c. Praktikk AS har inngått en intensjonsavtale med Friskus AS for leveranse av software for plattformen. Denne intensjonsavtalen opplyses (i VIS-PP) å ha en ramme på kr. 800.000- kr. 1.000.000.
- d. UiB vurderer å kjøpe noen eller alle de 30.000 aksjene i PraktikkAS fra BestPraksis AS nå i 2020. Begge modellene har som intensjon at UiB skal kjøpe ut aksjeandelen til BestPraksisAS innen 2026.

Pris.

100% eierskap 2020. I utkastet til investeringsavtale/aksjekjøpsavtale er skissert følgende alternativ. Aksjekjøp skal skje over 4 milepæler i perioden frem til 2026 med en max sum på kr. 20 mill. som utbetales til BestPraksisAS.

Delvis eierskap. I utkastet til investeringsavtale er skissert følgende alternativ. UiB kjøper x% av aksjene i PraktikkAS i 2020. Det fremgår ikke hva prisen skal være, men kan anta vi her snakker om x% av kr. 30.000,-. Det forutsettes i avtalen at Tom Knudsen skal ansettes i 6 år men det sies ingenting om betingelser. UiB skal bli eneeier i 2026.

Jeg har p.t ikke oversikt over alle mulige pengestrømmer i selskapet da det ikke foreligger et budsjett for virksomheten, men følgende poster kan se ut til å være foreslått;

- e. Inntekter;
 - Driftsstøtte fra aktuelle institusjoner
 - Driftskapital fra UiB inntil selskapet er i ordinær drift
 - Salg av tjenester(?)
- f. Utgifter;
 - Kjøp av utviklertjenester - Kr. 1 mill. til Friskus AS
 - Ved delt eierskap – lønn til Tom Knudsen
 - Evt. lønn til andre ansatte mm?
 - Andre driftskostnader

4. Vurdering av handlingsrommet

Det som ønskes utredet er følgende;

- A. UiBs handlingsrom og prosedyrer for å investere i dette selskapet
- B. Hvilke føringer legger statsstøttereguleringen
- C. Relevante problemstillinger knyttet til personvernlovgivningen

Ad. A. UiBs handlingsrom og prosedyrer for å investere i dette selskapet

Det er Styret som treffer vedtak om opprettelse eller deltakelse i aksjeselskaper. Det styret da må basere sin beslutning på er om selskapet driver virksomhet av faglig interesse, altså aktiviteter som styrker fagutviklingen intern i institusjonen. Selskapet skal drive med utvikling av et konsept for hvordan man skal kunne knytte utdanningsinstitusjoner og aktører i arbeidsmarkedet sammen for dette formål. Om utvikling av denne typen av konsept er noe UiB skal drive med må vurderes opp mot universitetets gjeldende strategi for virksomheten **og også ses opp imot UiB's IT-strategi??** Det at det skjer tilsvarende i Unit-regi er også relevant i vurderingen.

Investeringen skal normalt dekkes av virksomhetskapital. P.t kr. 10 mill. tilgjengelig, men minus evt. investering som gjøres i VIS i 2020.

Pris for aksjene må speile verdien av selskapet. I utkast til den Investeringsavtalen-/aksjekjøpsavtalen som regulerer 100% eierskap allerede i 2020 framgår en pris på overtagelsestidspunktet på kr. 2,9 mill. og det ligger en forpliktelse til ytterligere tre rater på maks kr. 20 mill. Denne «prisen» er basert på en forventet verdi av konseptet over en periode og frem til 2026. Vi vil ikke være i stand til å dokumentere denne verdien på nåværende tidspunkt. Hvis så skal gjøres er min anbefaling at det må innhentes ekstern kompetanse. **Jeg kan ikke se at dette er en avtale som UiB kan signere. Avtalen er uvanlig og intensjonen til avtaleparten virker å utfordre rammene for hva UiB som statlig institusjon skal gå inn i. Betalingen for aksjene påvirker ikke/styrker ikke bokført aksjekapital (som er kr. 30.000), men utbetales til Knudsens private aksjeselskap.**

I utkast til investeringsavtale som regulerer x% eierskap (mindre enn 100%), fremgår ikke hva som er tenkt mht. pris. Det som er vanlig er å ta utgangspunkt i dokumenterbare påløpte driftskostnader i forbindelse med oppstarten av selskapet. **Min vurdering er at også dette konseptet er utfordrende å begrunne. Det ligger som intensjon at Tom Knudsen som er deleier og DL skal ha garantert lønn i perioden, og at UiB skal kjøpe han ut til selskapets verdi innen 2026 (Knudsens private aksjeselskap).**

Relevant for begge alternativene. Det at det nå skjer samme type arbeid/prosjekt i Unit regi vil kunne påvirke fremtidig verdi av dette konseptet og selskapet.

Ad. B. Hvilke føringer legger statsstøttereguleringen?

Jeg omtaler her følgende forhold;

Planlagte inntekter for Praktikk AS. Det planlegges med driftsstøtte fra aktuelle institusjoner og konkret driftskapital fra UiB inntil selskapet er i ordinær drift. Iht. statsstøttereguleringen har UiB og statlige institusjoner ikke anledning til å gi slik driftsstøtte.

UiB kan inngå en avtale om kjøp av tjenester. Hvordan LOA regulerer dette må vurderes nærmere og evt. etter at UiB har vurdert å gå videre med deltakelse i dette aksjeselskapet.

Intensjonsavtalen som Praktikk as har inngått med Friskus AS. Praktikk AS har inngått en intensjonsavtale med Friskus AS for leveranse av software for plattformen. Denne intensjonsavtalen opplyses (i VIS-PP) å ha en ramme på kr. 800.000- kr. 1.000.000. For slike avtaler vil selskapet måtte forholde seg til statlig innkjøpsreglement når det evt. blir 100% eid av UIB.

Ad. C Relevante problemstillinger knyttet til personvernlovgivningen

Dette må utredes.

Investeringsavtale/aksjekjøpsavtale

Denne avtalen ("**Avtalen**") er inngått mellom:

BestPraksis AS, org.nr. 824 590 842 ("**BP**");
og
Universitetet i Bergen, org.nr. 874789542 ("**UiB**");

vedrørende kjøp av aksjer i

Praktikk AS, org.nr. 925 119 261 ("**Selskapet**").

1 BAKGRUNN

- 1.1 Arbeidsrelevansmeldingen er planlagt fremlagt for Stortinget våren 2021. Ambisjonen er å styrke kvaliteten og arbeidsrelevansen i utdanningene gjennom bedre og mer gjensidig samarbeid om samfunnets kunnskapsbehov og studentenes læring. Denne ambisjonen skal bl.a. oppnås gjennom bruk av obligatorisk praksis i utdanninger.
- 1.2 Selskapet har ~~i perioden xx.xx.2020—xx.xx.2020~~ utviklet et konsept for hvordan man skal kunne knytte utdanningsinstitusjoner og aktører i arbeidsmarkedet sammen for dette formål ("**Konseptet**"). Tilknytningen skjer gjennom en særskilt nettplattform som Selskapet skal ha nødvendige rettigheter til. Selskapet har i denne forbindelse inngått en intensjonsavtale med Friskus AS for leveranse av software for plattformen, som så vil tilpasses Konseptet.
- 1.3 Selskapet er p.t. eiet 100% av BP. Konseptet er relevant for UiBs etterlevelse av ambisjonen i arbeidsrelevansmeldingen, og UiB ønsker følgelig å erverve 100% av aksjene i Selskapet fra BP.
- 1.4 Når aksjetransaksjonen er gjennomført skal det velges et nytt styre i Selskapet. ~~Deretter er intensjonen at Tom Knudsen skal er~~ ansettes som Daglig Leder i Selskapet, og vil fortsette i denne rollen for å utvikle Selskapet videre.

2 UIB SITT ERVERV AV AKSJER

- 2.1 Den 1.7.2020 ~~(dato)~~ ("**Overtakelsestidspunktet**") skal UiB kjøpe alle 30 000 ~~(antall)~~ aksjer i Selskapet heftelsesfritt fra BP med betaling i følgende rater:
 - a) Første rate skal betales på Overtakelsestidspunktet, ~~og tilsvarer dokumenterbare påløpte driftskostnader i forbindelse med oppstarten av Selskapet~~, avtalt mellom partene å utgjøre NOK 2 995 000 ~~XXXX~~.
 - b) Andre rate skal betales når Konseptet er ferdigutviklet og tatt i bruk av UiB, og skal utgjøre NOK 1 500 000.
 - c) Tredje rate skal baseres på hvor mange studenter som utplasseres i bedrifter gjennom Konseptets portal i perioden 1. januar 2023 ~~xx~~ til 31. desember 2026 ~~xx~~. Det skal betales kr 1

000~~x~~ per student som utplasseres i praksisbedrifter gjennom Konzeptets portal for nevnte periode ~~xx-xx~~.

e)d) ~~Tredje~~Fjerde rate skal beregnes og utbetales med betalingsfrist 14.07.2027 når Selskapets revisorgodkjente regnskap foreligger for regnskapsåret 2026. Denne raten skal beregnes ut fra selskapets driftsresultat før renter, skatt, avskrivninger og nedskrivninger (EBITDA). Raten skal være 3-6x EBITDA, med fratrukk for akkumulert mottatt driftstilskudd fra UiB- og/eller utestående gjeld i Selskapet til UiB, men med tillegg av akkumulert utbetalt utbytte til UiB.

e)e) Første, andre, ~~og~~ tredje og fjerde rate skal totalt ikke overstige NOK 20 000 000~~x~~ (Totalbeløpet). Forutsetningen for tredje og fjerde rate~~Totalbeløpet~~ er at Tom Knudsen er Daglig Leder i Selskapet frem til utgangen av 2026 med mindre hans avgang skyldes død, sykdom eller Selskapets forhold. Totalbeløpet avkortes proratarisk dersom Tom Knudsens engasjement ~~av hvilken som helst grunn~~ forkortes med mindre dette skyldes død, sykdom eller Selskapets forhold.

2.2 BP skal på Overtakelsestidspunktet levere til UiB:

- (a) kopi av protokoll fra styremøte i Selskapet, som godkjenner overdragelsen av aksjene nevnt i punkt 2.1; og
- (b) kopi av aksjeeierbok i Selskapet, som reflekterer overdragelsen av aksjene nevnt i punkt 2.1.

~~(c) Fremdriftsplan, budsjett, og milepæler som skal oppnås i 2020-2021, samt en overordnet plan med budsjett for år 2022-2026.~~

2.3 UiB skal innen 20.7.2020~~på Overtakelsestidspunktet~~ betale første rate innen xx.xx.2020 til BPs konto ~~{XXXX.XX.XXXXX}~~3633.67.75862.

~~2.4 Handlinger som fremgår av punkt 2.2 og 2.3 skal være gjensidig avhengig av hverandre. Hver av partene kan (i tillegg til og uten hensyn til øvrige tilgjengelige rettigheter og rettsmidler) tilbakekalle enhver handling foretatt etter punkt 2.2 og 2.3 og kreve reversering av slik handling, inntil den andre har oppfylt alle sine forpliktelser etter punkt 2.2 og 2.3.~~

3 STRATEGI 2020-2026

- 3.1 Selskapets virksomhet skal begrenses til etablering og videreutvikling av Konzeptet og det som naturlig hører sammen med dette.:-
- 3.2 Selskapet skal aktivt søke driftsstøtte fra aktuelle institusjoner, og det skal utarbeides et nærmere budsjett for Selskapets oppstartfase. Frem til Selskapet har kommet i ordinær drift har man til hensikt at UiB yter nødvendig driftskapital som ikke dekkes gjennom driftsstøtte fra slike øvrige institusjoner.

4 LOVVALG, TVISTELØSNING

- 4.1 Denne Avtalen og dens tolkning skal være undergitt norsk rett.

- 4.2 Enhver tvist som måtte oppstå i forbindelse med denne Avtalen skal søkes løst gjennom forhandlinger. Dersom tvisten ikke lar seg løse i minnelighet skal den avgjøres ved de alminnelige domstoler med Bergen tingrett som rett verneeting.

* * * * *

{sted}, {date} 1. juli 2020

BestPraksis AS

Universitetet i Bergen

Tom Knudsen
styreleder

Dag Rune Olsen
rektor

Investeringsavtale

Denne avtalen ("**Avtalen**") er inngått mellom:

1. **BestPraksis AS**, org.nr. 824 590 842 ("**BP**");
2. **Universitetet i Bergen**, org.nr. 874789542 ("**UiB**"); og
3. **Praktikk AS**, org.nr. 925 119 261 ("**Selskapet**").

1 BAKGRUNN

- 1.1 Arbeidsrelevansmeldingen er planlagt fremlagt for Stortinget våren 2021. Ambisjonen er å styrke kvaliteten og arbeidsrelevansen i utdanningene gjennom bedre og mer gjensidig samarbeid om samfunnets kunnskapsbehov og studentenes læring. Denne ambisjonen skal bl.a. oppnås gjennom bruk av obligatorisk praksis i utdanninger.
- 1.2 Tom Knudsen har gjennom Selskapet kommet opp med et konsept for hvordan man skal kunne knytte utdanningsinstitusjoner og aktører i arbeidsmarkedet sammen for dette formål ("**Konseptet**"). Tilknytningen skjer gjennom en særskilt nettplattform som Selskapet skal ha nødvendige rettigheter til. Selskapet har i denne forbindelse inngått en intensjonsavtale med Friskus AS for leveranse av software for plattformen, som så vil tilpasses Konseptet.
- 1.3 Selskapet er p.t. eiet 100 % av BP. Konseptet er relevant for UiBs etterlevelse av ambisjonen i arbeidsrelevansmeldingen, og UiB ønsker følgelig å erverve en eierandel i Selskapet. Man er derfor blitt enige om at UiB skal kjøpe [X] % av samtlige aksjer i Selskapet fra BP.
- 1.4 Tom Knudsen har verdifull erfaring og nettverk fra sitt arbeid i NHO, og han skal ansattes i Selskapet i en periode på ca. seks år. Etter at denne perioden er over, er intensjonen at UiB blir eneeier av Selskapet.

2 UIB SITT ERVERV AV AKSJER

- 2.1 Den [dato] ("**Overtakelsestidspunktet**") skal UiB kjøpe [antall] heftelsesfrie aksjer i Selskapet fra BP for en totalpris stor NOK [beløp] ("**Kjøpesummen**").
- 2.2 BP skal på Overtakelsestidspunktet levere til Kjøper:
 - (a) kopi av protokoll fra styremøte i Selskapet, som godkjenner overdragelsen av aksjene nevnt i punkt 2.1; og
 - (b) kopi av aksjeeierbok i Selskapet, som reflekterer overdragelsen av aksjene nevnt i punkt 2.1.
- 2.3 UiB skal på Overtakelsestidspunktet betale Kjøpesummen til BPs konto [XXXX.XX.XXXXXX].
- 2.4 Handlinger som fremgår av punkt 2.2 og 2.3 skal være gjensidig avhengig av hverandre. Hver av partene kan (i tillegg til og uten hensyn til øvrige tilgjengelige rettigheter og

rettsmidler) tilbakekalle enhver handling foretatt etter punkt 2.2 og 2.3 og kreve reversering av slik handling, inntil den andre har oppfylt alle sine forpliktelser etter punkt 2.2 og 2.3.

3 STRATEGI 2020-2026

- 3.1 Selskapets virksomhet skal begrenses til etablering og videreutvikling av Konseptet og det som naturlig hører sammen med dette. I perioden 2020-2026 skal (a) det ikke deles ut utbytte fra Selskapet med mindre BP og UiB er enige om det, (b) verken BP eller UiB overdra sine aksjer i Selskapet, og (c) hver av UiB og BP ha rett til å oppnevne minimum ett styremedlem i tillegg til øvrige styremedlemmer besluttet av Selskapets generalforsamling.
- 3.2 Selskapet skal søke driftsstøtte fra aktuelle institusjoner, og det skal utarbeides et nærmere budsjett for Selskapets oppstartfase. Frem til Selskapet har kommet i ordinær drift har man til hensikt at UiB yter nødvendig driftskapital som ikke dekkes gjennom driftsstøtte fra slike øvrige institusjoner.
- 3.3 Tom Knudsen skal ansettes i Selskapets i perioden frem til [dato], hvor han etter planen går av med pensjon. Hans rolle skal i denne perioden være å promotere Konseptet og å søke støtte til utviklingen av det. I tillegg vil nødvendig administrasjon og konsulenter ansettes eller leies inn.

4 AKSJESALG

- 4.1 Med mindre BP gjør bruk av sin rett i punkt 4.2, skal UiB den 1. september 2026 kjøpe samtlige av BPs aksjer i Selskapet på dette tidspunkt for summen av (a) disse aksjenes andel av Selskapets bokførte egenkapital i henhold til Selskapets årsregnskap for 2025, og (b) NOK [tilleggsbeløp].
- 4.2 For det tilfelle at BP innen 1. september 2026 meddeler UiB at det ikke ønsker å selge alle sine aksjer i Selskapet, skal UiB den 1. september kjøpe halvparten av BPs aksjer i Selskapet på dette tidspunkt for summen av (a) disse aksjenes andel av Selskapets bokførte egenkapital i henhold til Selskapets årsregnskap for 2025, og (b) NOK [tilleggsbeløp].

5 LOVVALG, TVISTELØSNING

- 5.1 Denne Avtalen og dens tolkning skal være undergitt norsk rett.
- 5.2 Enhver tvist som måtte oppstå i forbindelse med denne Avtalen skal søkes løst gjennom forhandlinger. Dersom tvisten ikke lar seg løse i minnelighet skal den avgjøres ved de alminnelige domstoler med Bergen tingrett som rett verneing.

* * * * *

[sted], [dato]

Tom Knudsen
styreleder

Dag Rune Olsen
rektor

Tom Knudsen
styreleder

From: Benedicte Løseth
Sent: Monday, September 28, 2020 3:51 PM
To: Dag Rune Olsen <Dag.Rune.Olsen@uib.no>; Kjell Bernstrøm <Kjell.Bernstrom@uib.no>
Cc: Magnus Holtermann <Magnus.Holtermann@uib.no>
Subject: Oppsummering, Etablering av selskap - arbeidslivsrelevans 25.09.20.docx

Hei Dag Rune,

Som avtalt sender jeg oppsummering fra møte på fredag. Basert på tilbakemeldingen fra KD har vi forsøkt å sette opp hvilke oppfølgingspunkter som må være på plass før vi kan ferdigstille en avtale og legge forslag til vedtak frem for styret. Jeg oppfatter at jeg trenger tilbakemelding og beslutning fra Kjell (beskrevet i notatet) før vi både kan gå i gang med dette og ferdigstille det. Det trenger ikke være så omfattende men det er en jobb som må gjøres her.

Gi en lyd om vi skal ta et nytt møte!

Benedicte

Tid: 25.09.20

Tilstede: Dag Rune, Benedicte, Magnus.

Oppsummering fra møte om etablering av nytt selskap – kobling av arbeidslivrelevans.

Bakgrunn:

Rektor har jobbet for å få til et samarbeid og løsning som kan understøtte UiB sitt bidrag for arbeidslivsrelevans. Rektor var i dialog med VIS før sommeren 2020 med mål om støtte til kjøp av et selskap for dette formålet. Dette førte ikke frem.

I september har advokatfirmaet Wikborg og Rein, på vegne av sin klient, utarbeidet et avtaleutkast for kjøp av aksjer i selskapet. Avtaleutkastet er sendt til rektor medio september for gjennomsyn.

Rektor og FIA hadde fredag 25/9 et møte for å avklare bakgrunn og behov for assistanse fra FIA og andre relevante avdelinger til opprettelse av dette selskapet.

Formål: Målet med selskapet er ifølge avtalen å «knytte utdanningsinstitusjoner og aktører i arbeidsmarkedet». Selskapet har utviklet et «konsept» for dette som inkluderer en nettplattform. Selskapet har inngått en intensjonsavtale med Friskus AS om leveranse av programvare til plattformen. Selskapet skal ha til formål å være non-profit og økonomisk bærekraftig. Selskapet vil være knyttet til regjeringens ambisjon om å styrke kvaliteten og arbeidsrelevansen i utdanningene gjennom bedre og mer gjensidig samarbeid om samfunnets kunnskapsbehov og studentenes læring.

Hvorfor selskap: Rektor har gjort en vurdering av at denne aktiviteten må gjøres via et eget selskap, og ønsker at det etablerte selskapet (BestPraksis AS) overtas som et heleid selskap av UiB.

Dialog med KD:

Rektor har vært i dialog med ekspedisjonssjef Knut Børve i Kunnskapsdepartementet som i epost skriver at UiB kan stifte eller kjøpe aksjer i selskaper av faglig interesse i tråd med rundskriv F-07-13. Departementet har fått avtale til gjennomsyn og knytter noen kommentarer til avtalens innhold. Departementet ber UiB vurdere hensiktsmessigheten og konsekvensen av enkelte bestemmelser i avtalen. KD peker særlig på at avtalens punkt om vederlag og ber UiB gjøre en *særlig* grundig vurdering av om vederlag er i tråd med universitetets budsjettfullmakter som statlig forvaltningsorgan. Vederlag må dekkes av eksisterende rammer.

Hva må gjøres:

1. Det foreligger et avtaleutkast som må gjennomgås og utformes som en endelig avtale. Rektor ønsker at FIA går i direkte forhandling med advokaten til eier av selskapet.

Oppfølgingspunkt: Universitetsdirektør gir FIA et skriftlig mandat som gir fullmakt til å forhandle på vegne av UIB med advokatfirmaet. FIA vil vurdere behov for å innhente ekstern kompetanse til forhandlingene.

2. Det må utføres en verdifastsetting av selskapet. Dette er helt sentralt for utformingen av avtalen. Per i dag innehar ikke FIA denne kompetansen, og verdissetingen må gjøres av personer med profesjonell kompetanse på dette.

Oppfølgingspunkt: FIA ber om å benytte seg av rammeavtalen UIB har med advokatfirma for å innhente ekstern vurdering fra advokatfirma.

3. Det må gjøres en særlig grundig vurdering av bestemmelser om vederlag er i tråd med universitets budsjettfullmakt (ref tilbakemelding fra KD).

Oppfølgingspunkt: Universitetsdirektørens kontor og/eller økonomiavdelingen utarbeider denne vurderingen.

4. Inngåelse av en tjenestekjøpsavtale må skje i tråd med regelverket om offentlig anskaffelser.
5. Det innhentes mer informasjon om Innholdet i tjenestetilbudet og forretningsplanen for selskapet. Dette må beskrives mer inngående som en del av avtaleutforming og beslutningsgrunnlaget.

Oppfølgingspunkt: Dag Rune og/eller Oddrun sender mer informasjon om dette. Eventuelt innhenter nødvendig informasjon fra eier av selskapet.

6. Det lages en styresak med vedtak om å kjøpe selskapet.

Oppfølgingspunkt: Styresak legges tentativt frem i oktobermøte. FIA kan utforme saken med hjelp fra SFU, ØKA og andre relevante avdelinger.

Andre forhold:

- Rektor ser for seg at UiB har styreledervervet og at ny universitetsdirektør går inn i denne funksjonen. Øvrige styremedlemmer og sammensetning utformes av generalforsamling.
- Dagens eier av selskapet, Tom Knudsen, blir daglig leder for selskapet og det legges opp til at dette avtalesfestes.

Vi kan lage et forslag til en tids- og fremdriftsplan så snart vi får en tilbakemelding på oppfølgingspunktene og bruk av ekstern rammeavtale og de andre avdelingens oppfølgingspunkter.

Vedlagt;

Tilbakemelding fra KD

Epost fra Knut Børve.

Siste avtaleutkast fra advokat



Investeringsavtale -
260920 - #12830423

Arbeidslivsrelevans:

<https://www.regjeringen.no/no/tema/utdanning/innsikt/arbeidsrelevansmeldingen/id2638891/>

Fra: Tom Knudsen <tom.knudsen@bestpraksis.no>
Sendt: tirsdag 29. september 2020, 17:23
Til: Lars Erik Lien; Magnus.Holtermann@uib.no
Kopi: Dag Rune Olsen; bjarte.hordnes@bodoni.no
Emne: SV: Praktikk AS - siste versjon [WSWR-LEGAL.FID1248190]

Flott, takk takk, avtalen skal nå være overensstemmende med den gjennomgangen og de innspill rektor hadde 28.09.20

Det er avtalt signeringsmøte torsdag 01.10.20, hvor Vestland fylkeskommune også deltar.

Tom

Tom Knudsen
Daglig leder

Mobil: +47 908 30 688 Mail: tom.knudsen@bestpraksis.no
Mail privat: tomknuds@online.no

BestPraksis AS
Kjerelvvegen 42, 5419 FITJAR

Fra: Lars Erik Lien <lel@wr.no>
Sendt: tirsdag 29. september 2020 17:15
Til: Magnus.Holtermann@uib.no
Kopi: Dag Rune Olsen <Dag.Rune.Olsen@uib.no>; Tom Knudsen <tom.knudsen@bestpraksis.no>; bjarte.hordnes@bodoni.no
Emne: Praktikk AS - siste versjon [WSWR-LEGAL.FID1248190]

Hei Magnus,

Jeg viser til vår samtale tidligere i dag vedrørende avtalen for Praktikk AS. I vedlagte oppdaterte avtale jeg inkorporert noen endringer for å imøtekomme rektors innspill fra sist møte med Tom Knudsen og Bjarte Hordnes.



Ellers er det bare å kontakte meg om det skulle være noe.

Med vennlig hilsen
Wikborg Rein Advokatfirma AS

Lars Erik Lien
senioradvokat

Ansvarlig advokat: Jan Erik Clausen

WIKBORG | REIN

Olav Kyrresgt. 11, pb. 1233 Sentrum, 5811 Bergen
Dir: [+47 55 21 52 35](tel:+4755215235)  Mob: [+47 922 54 888](tel:+4792254888) 
E-post: lel@wr.no NO 916 782 195 MVA

wr.no [LinkedIn](#) [Facebook](#) [Instagram](#)

Vi vil gjerne få sende deg nyhetsbrev og invitasjoner

[Meld deg på her](#)

Notice of confidentiality. Disclaimer.

The information contained in this e-mail is intended solely for the use of the addressee(s) and may contain confidential or legally privileged information. If you have received this e-mail in error you must immediately advise the sender or our IT department and delete the information. If you are not the intended recipient, making use of the information or in any way disclosing its content to any other person, is strictly prohibited.

Fra: Lars Erik Lien <lel@wr.no>
Sendt: tirsdag 29. september 2020 17:15
Til: Magnus.Holtermann@uib.no
Kopi: Dag Rune Olsen <Dag.Rune.Olsen@uib.no>; Tom Knudsen <tom.knudsen@bestpraksis.no>;
bjarte.hordnes@bodoni.no
Emne: Praktikk AS - siste versjon [WSWR-LEGAL.FID1248190]

Hei Magnus,

Jeg viser til vår samtale tidligere i dag vedrørende avtalen for Praktikk AS. I vedlagte oppdaterte avtale jeg inkorporert noen endringer for å imøtekomme rektors innspill fra sist møte med Tom Knudsen og Bjarte Hordnes.

Ellers er det bare å kontakte meg om det skulle være noe.

Med vennlig hilsen
Wikborg Rein Advokatfirma AS

Lars Erik Lien
senioradvokat

Ansvarlig advokat: Jan Erik Clausen

WIKBORG | REIN

Olav Kyrresgt. 11, pb. 1233 Sentrum, 5811 Bergen

Dir: [+47 55 21 52 35](tel:+4755215235)  Mob: [+47 922 54 888](tel:+4792254888) 

E-post: lel@wr.no NO 916 782 195 MVA

wr.no [LinkedIn](#) [Facebook](#) [Instagram](#)

Vi vil gjerne få sende deg nyhetsbrev og invitasjoner
[Meld deg på her](#)

Notice of confidentiality. Disclaimer.

The information contained in this e-mail is intended solely for the use of the addressee(s) and may contain confidential or legally privileged information. If you have received this e-mail in error you must immediately advise the sender or our IT department and delete the information. If you are not the intended recipient, making use of the information or in any way disclosing its content to any other person, is strictly prohibited.

Praktikk AS - gjennomgang av VIS

Investeringsavtale/aksjekjøpsavtale

Denne avtalen ("**Avtalen**") er inngått mellom:

BestPraksis AS, org.nr. 824 590 842 ("**BP**");
og
Universitetet i Bergen, org.nr. 874789542 ("**UiB**");

vedrørende kjøp av aksjer i

Praktikk AS, org.nr. 925 119 261 ("**Selskapet**").

1 BAKGRUNN

- 1.1 Arbeidsrelevansmeldingen er planlagt fremlagt for Stortinget våren 2021. Ambisjonen er å styrke kvaliteten og arbeidsrelevansen i utdanningene gjennom bedre og mer gjensidig samarbeid om samfunnets kunnskapsbehov og studentenes læring. Denne ambisjonen skal bl.a. oppnås gjennom bruk av praksis i utdanninger.
- 1.2 Selskapet har utviklet et konsept for hvordan man skal kunne knytte utdanningsinstitusjoner og aktører i arbeidsmarkedet sammen for dette formål ("**Konseptet**"). Tilknytningen skjer gjennom nettplattform, som skal legge opp til at UiBs og den enkelte students behov og ønsker avstemmes mot bedriftenes muligheter til å yte praksisplass. En mulighet vil kunne være at Selskapet leverer elementer til Statens arbeidslivsportal.
- 1.3 Selskapet er p.t. eiet 100 % av BP. Konseptet er relevant for UiBs etterlevelse av ambisjonen i arbeidsrelevansmeldingen, og UiB ønsker følgelig å erverve samtlige aksjer i Selskapet fra BP.
- 1.4 Når aksjetransaksjonen er gjennomført skal det velges et nytt styre i Selskapet.

2 UIB SITT ERVERV AV AKSJER

- 2.1 Den femte forretningsdagen etter at Aksepten (jf. punkt 4.1) er mottatt ("**Overtakelsestidspunktet**") skal UiB kjøpe samtlige aksjer i Selskapet, som alle skal være heftelsesfrie. Vederlaget skal delvis baseres på visse målekriterier, og skal totalt utgjøre summen av følgende delvederlag:
 - (a) Første delvederlag utgjør NOK 1 500 000 og betales innen fem dager etter Overtakelsestidspunktet til BPs konto 3633.67.75862;
 - (b) Andre delvederlag oppnås dersom Konseptet er ferdigutviklet innen 31. desember 2025, og utgjør i så tilfelle NOK 1 500 000. Andre delvederlag betales i så tilfelle innen fem dager etter at Konseptet er ferdigutviklet;
 - (c) Tredje delvederlag baseres på hvor mange studenter som utplasseres i bedrifter gjennom Konseptets portal i perioden 1. januar 2023 til 31. desember 2025. For hver

student som utplasseres i praksisbedrifter gjennom Konseptets portal for nevnte periode skal det betales NOK 1 000 med fradrag for den kostnaden under tjenestekjøpsavtalen som direkte knytter seg til hver slik student. Tredje delvederlag skal imidlertid minimum utgjøre NOK 1 000 000 så lenge flere enn 1 000 studenter utplasseres i praksis gjennom Konseptets portal i perioden 1. januar 2023 til 31. desember 2025. Tredje delvederlag betales innen 31. mars 2026;

- (d) Fjerde delvederlag skal beregnes til det høyeste av (i) 6 x EBITDA (driftsresultat før renter, skatt, avskrivninger og nedskrivninger) i henhold til Selskapets revisorgodkjente årsregnskap for 2025, og (ii) 75 % av Selskapets bokførte egenkapital pr. 31. desember 2025 i henhold til Selskapets revisorgodkjente årsregnskap for 2025. Ved beregning i henhold til (i) skal det imidlertid gjøres fratrukk for akkumulert mottatte inntekter fra UiB og/eller utestående gjeld i Selskapet til UiB, men gjøres tillegg for akkumulert utbetalt utbytte til UiB, og ved beregning i henhold til (ii) skal det gjøres fratrukk for 75 % av akkumulerte mottatte inntekter fra UiB og/eller utestående gjeld i Selskapet til UiB, men gjøres tillegg for akkumulert utbetalt utbytte til UiB. Fjerde delvederlag betales innen fem dager etter at Selskapets årsregnskap for 2025 er godkjent.

Vederlaget i henhold til punkt (b)–(d) skal totalt ikke overstige NOK 18 500 000 ("**Totalbeløpet**"). Forutsetningen for rett til fullt vederlaget i henhold til punkt (b)–(d) er at Tom Knudsen er daglig leder i Selskapet frem til datoen fastsatt i punkt 3.3 med mindre hans avgang skyldes død, sykdom eller Selskapets forhold. Følgelig skal vederlaget i henhold til punkt (b)–(d) avkortes proratarisk dersom Tom Knudsens engasjement forkortes med mindre dette skyldes død, sykdom eller Selskapets forhold.

2.2 BP skal på Overtakelsestidspunktet levere til Kjøper:

- (a) kopi av protokoll fra styremøte i Selskapet, som godkjenner overdragelsen av aksjene nevnt i punkt 2.1; og
- (b) kopi av aksjeeierbok i Selskapet, som reflekterer overdragelsen av aksjene nevnt i punkt 2.1.

3 STRATEGI 2020-2026

3.1 Selskapets virksomhet skal begrenses til etablering og videreutvikling av Konseptet og det som naturlig hører sammen med dette. BP bekrefter at Selskapet frem til nå ikke har drevet annen virksomhet eller for øvrig har pådratt seg andre forpliktelser enn konsulenthonorar til Bodoni AS og Wikborg Rein Advokatfirma AS.

3.2 Selskapet skal søke å oppnå finansiering fra aktuelle institusjoner, og det skal utarbeides et nærmere budsjett for Selskapets oppstartfase. UiB skal inngå en tjenestekjøpsavtale med Selskapet, som minimum skal være ut 2025 og sikre at:

- (a) Selskapet årlig yter tjenester til UiB for minimum NOK 5 000 000 med fratrukk for summen av de inntekter man oppnår fra andre institusjoner det aktuelle året;
- (b) UiB årlig ikke er forpliktet til å betale mer enn NOK [beløp] under tjenestekjøpsavtalen.

Ovennevnte ramme for tjenestekjøpsavtalen forutsetter at denne er innenfor gjeldende regelverk.

- 3.3 Tom Knudsen har verdifull erfaring og nettverk fra sitt arbeid i Arbeidsmarkedssetaten (NAV), Bergen kommune og NHO, og er ansatt som Selskapets daglige leder. Intensjonen er at Tom Knudsen skal være ansatt i Selskapets i perioden frem til 31. desember 2025, hvor han etter planen går av med pensjon. Hans rolle skal i denne perioden være å promotere Konseptet og å søke inntekter til utviklingen av det. I tillegg vil nødvendig administrasjon og konsulenter ansettes eller leies inn.

Dette punkt 3.3 er ikke ment å legge begrensninger på styrets handlingsrom innenfor gjeldende regelverk.

- 3.4 Innenfor den ytre ramme som følger av punkt 3.1–3.3 skal Selskapet forvaltes i henhold til aksjelovens rolledeling mellom aksjonær, styre og administrasjon.

4 GYLDIGHET

- 4.1 Gyldigheten av Avtalen er betinget av at styret i UiB godkjenner den ("**Aksepten**"), hvilket man vil avklare i løpet av oktober 2020.

5 LOVVALG, TVISTELØSNING

- 5.1 Denne Avtalen og dens tolkning skal være undergitt norsk rett.
- 5.2 Enhver tvist som måtte oppstå i forbindelse med denne Avtalen skal søkes løst gjennom forhandlinger. Dersom tvisten ikke lar seg løse i minnelighet skal den avgjøres ved de alminnelige domstoler med Bergen tingrett som rett verneing.

* * * * *

1. oktober 2020

BestPraxis AS

Universitetet i Bergen

Praktikk AS

Tom Knudsen
styreleder

Dag Rune Olsen
rektor

Tom Knudsen
styreleder

From: Benedicte Løseth <Benedicte.Loseth@uib.no>
Sent: Thursday, October 1, 2020 3:25 PM
To: Per Arne Foshaug <Per.Foshaug@uib.no>; Kirsti Robertsen Aarøen <Kirsti.Aaroen@uib.no>
Cc: Magnus Holtermann <Magnus.Holtermann@uib.no>; Kjell Bernstrøm <Kjell.Bernstrom@uib.no>
Subject: FW: Oppsummering, Etablering av selskap - arbeidslivsrelevans 25.09.20.docx

Hei,

Viser til møte nå, der ØKA skal utarbeide og formalisere et oppdrag til advokat Thommesen, og vedlagt de innspillene vi tidligere har sendt. Dette er momenter vi mener er relevante å få vurdert dersom UIB skulle beslutte å gå videre med dette.

Vedlagt tilsendt forslag til avtale fra selskapets advokat.

Benedicte

From: Benedicte Løseth
Sent: Monday, September 28, 2020 3:51 PM
To: Dag Rune Olsen <Dag.Rune.Olsen@uib.no>; Kjell Bernstrøm <Kjell.Bernstrom@uib.no>
Cc: Magnus Holtermann <Magnus.Holtermann@uib.no>
Subject: Oppsummering, Etablering av selskap - arbeidslivsrelevans 25.09.20.docx

Hei Dag Rune,

Som avtalt sender jeg oppsummering fra møte på fredag. Basert på tilbakemeldingen fra KD har vi forsøkt å sette opp hvilke oppfølgingspunkter som må være på plass før vi kan ferdigstille en avtale og legge forslag til vedtak frem for styret. Jeg oppfatter at jeg trenger tilbakemelding og beslutning fra Kjell (beskrevet i notatet) før vi både kan gå i gang med dette og ferdigstille det. Det trenger ikke være så omfattende men det er en jobb som må gjøres her.

Gi en lyd om vi skal ta et nytt møte!

Benedicte

01.10.2020

Notat

Til

Dag Rune Olsen, Bård Sandal, Bjarte Hordnes og Tom Knudsen

Det ble avholdt møte mellom Dag Rune Olsen, Bård Sandal, Bjarte Hordnes og Tom Knudsen

Fra

Tom Knudsen

Agenda

Samarbeidsavtale UiB/Praktikk AS og Vestland Fylkeskommune.

Kopi

Bård Sandal bekreftet at Vestland Fylkeskommune ønsker å inngå en samarbeidsavtale med UiB/Praktikk AS.

Emne

MØTE 01.10.20

Det må utarbeides en søknad som sendes til Bård Sandal. Søknaden vil behandles av administrasjonen og legges fram for finansutvalget i Vestland Fylke i deres møte i november.

Elementer til søknaden:

- Formål
- Er i forhandling om etablering av selskap (Praktikk AS) til å realisere formålet
- Vise til ønske om samarbeidsavtale med Vestland Fylkeskommune
- Anslag budsjett (Tom utarbeider)
- Kontrakt om leveranser fra selskap, jfr. § 3.3 vedr. offentlige anskaffelser
- Posisjon som er åpen for UiB og Vestland fylke
- Søke om verdien av 4 årsverk i 5 år. (plasseres i Sunnhordland, men det kan fylket foreslå)
- Utviklingsarbeid i forhold til konseptet og digital plattform
- Tilslutning fra partene i arbeidslivet
- Mål om å bli faktaboks i arbeidslivsmeldingen
- Etablere «Råd» hvor partene i arbeidslivet har bekreftet at de ønsker å delta, Vestland fylkes administrasjon tilbys plass i rådet.

01.10.20/TK

BestPraksis AS

Telefon: 908 30 688

Mail: tom.knudsen@bestpraksis.no

Mulig etablering og investering i Praktikk AS

1. Bakgrunn og formålet med notatet

Bakgrunn for dette notatet er dialog mellom Dag Rune Olsen og Tom Knudsen vedr. etablering av enhet for nettportal for å kunne knytte utdanningsinstitusjoner og aktører i arbeidsmarkedet sammen.

Allerede juni/juli-2020 er gjennomgått og vurdert utkast til to investeringsavtaler-/aksjekjøpsavtaler utarbeidet av Knudsens advokat samt en PP-presentasjon fra VIS men noen synspunkter. Det ble den gang stilt spørsmål ved om dette er en avtale som UiB kan signere. Avtalen er uvanlig, og intensjonen til avtaleparten virker å utfordre rammene for hva UiB som statlig institusjon skal gå inn i. Saken ble inntil videre stilt i bero.

Det foreligger nå et justert avtalesforslag utarbeidet av Knudsens advokat.

Formålet med notatet er å belyse problemstillingen som vi ser og som vi mener har betydning for å beslutte nødvendig utrednings- og beslutningsprosess.

Denne saken bør utredes eksternt.

2. Grunnleggende målsetning, intensjon

Det er planer om å legge frem en arbeidsrelevansmelding for Stortinget våren 2021. Ambisjonen i denne er å styrke kvaliteten og arbeidsrelevansen i utdanningene gjennom bedre og mer gjensidig samarbeid om samfunnets kunnskapsbehov og studentenes læring. Denne ambisjonen skal bl.a. oppnås gjennom bruk av obligatorisk praksis i utdanninger.

Slike praksisordninger for studenter har tradisjonelt vært vanlig blant annet innen lærerutdanningen og helse, men det er nå også behov for slike innen disiplinstudier, og status p.t. er at det er mangel på slike plasser. Dette er bakgrunnen for initiativet som går på å utvikle et konsept for hvordan man skal kunne knytte utdanningsinstitusjoner og aktører i arbeidsmarkedet sammen for dette formål. Ideen er at tilknytningen skjer gjennom en særskilt nettplattform.

Ved Oslo Met er det også etablert en næringslivsportaler som er et prosjekt i samarbeid med Unit. Dette prosjektet er allerede finansiert med kr. 30 mill., og denne løsningen har kun bachelor-studenter som sin målgruppe.

3. Relevante aktører og samarbeidsparter

For å forstå modellen som er foreslått og også kontantstrømmer etter hvert, er det nødvendig med en oversikt over relevante aktører, samarbeidsparter og også grenseflater. Det er utkast til investeringsavtale/aksjekjøpsavtale som er grunnlaget for disse opplysningene.

- a. Konkret er det i mai 2020 opprettet et aksjeselskap; Praktikk AS med kr. 30.000 i aksjekapital. Praktikk AS eies p.t 100% av BestPraksis AS.
- b. BestPraksis AS ble opprettet i februar 2020 med kr. 30.000 i aksjekapital og eies 100% av Tom Knudsen. Dette selskapet har konsulentvirksomhet som sitt primære formål.
- c. Praktikk AS har inngått en intensjonsavtale med Friskus AS for leveranse av software for plattformen. Denne intensjonsavtalen opplyses (i VIS-PP) å ha en ramme på kr. 800.000- kr. 1.000.000.
- d. UiB vurderer å kjøpe alle de 30.000 aksjene i PraktikkAS fra BestPraksis AS nå i 2020.

Pris. 100% eierskap 2020. I utkastet til investeringsavtale/aksjekjøpsavtale er skissert følgende alternativ. Aksjekjøp skal skje over 4 milepæler i perioden frem til 2026 med en max sum på kr. 18,3 mill. som utbetales til BestPraksisAS.

Det foreligger p.t ikke oversikt over alle mulige pengestrømmer i selskapet da det ikke foreligger et budsjett for virksomheten, men følgende poster kan se ut til å være foreslått;

- e. Inntekter;
 - Tjenestekjøp fra UiB tentativt kr. 5 mill. pr. år tom 2026
 - Tjenestekjøp fra andre
- f. Utgifter;
 - Kjøp av utviklertjenester - Kr. 1 mill. til Friskus AS
 - Lønn til Tom Knudsen, DL frem til 2026
 - Evt. lønn til andre ansatte mm?
 - Andre driftskostnader

4. Innspill fra KD

Rektor har vært i dialog med ekspedisjonssjef Knut Børve i Kunnskapsdepartementet som i epost skriver at UiB kan stifte eller kjøpe aksjer i selskaper av faglig interesse i tråd med rundskriv F-07-13. Departementet har fått avtale til gjennomsyn og knytter noen kommentarer til avtalens innhold. Helt konkret tilbakemelder KD følgende;

UiB kan stifte eller kjøpe aksjer i selskaper av faglig interesse, ref. tildelingsbrevet og rundskriv F-07-13. I utgangspunktet er det opp til universitetet å vurdere om et selskap er av faglig interesse, og vi kan ikke se at regelverket er til hinder for at UiB eier aksjer i et selskap som skal bidra til å styrke arbeidslivsrelevansen.

UiB må selv vurdere innholdet i en ev. avtale om kjøp av aksjer og sørge for at en slik avtale er i tråd med regelverket og universitetets fullmakter, ref. blant annet avtalen punkt 4. Imidlertid kan vi peke på noen elementer i avtaleutkastet vi har fått oversendt, som UB kan vurdere.

Generalforsamlingen velger styret i et selskap. Styret (ev. generalforsamlingen hvis det er fastsatt i vedtektene) tilsetter daglig leder. Avtalen, som ev. inngås mellom kjøper og selger av aksjene, kan gi inntrykk av å regulere forholdet til daglig leder, jf. for eksempel punkt 1.4 og 3.3. UiB bør vurdere hensiktsmessigheten og ev. konsekvensen av slike bestemmelser.

Avtalen gir inntrykk av at UiB ved et kjøp av selskapet skal betale en ikke avklart sum, jf. punkt 2.1. Det later til at noen av vederlagene har en nedre, men ikke en øvre grense. Den endelige avklaringen av kjøpesummen ligger frem i tid, og baserer seg på faktorer UiB kun i begrenset grad kan påvirke. UiB bør gjøre en særlig grundig vurdering av om bestemmelser om vederlag er i tråd med universitetets budsjettfullmakter som statlig forvaltningsorgan, og må under enhver omstendighet kunne dekke forpliktelser innenfor eksisterende rammer.

Videre gir avtalen inntrykk av at UiB legger opp til å gi tilskudd til eller forplikte seg til å kjøpe tjenester fra selskapet. Vi minner om at universitetet verken direkte eller indirekte kan subsidiere en annen virksomhet, og at anskaffelser skal gjennomføres i tråd med regelverket.

Vi minner også om den lovregulerte rolledelingen mellom eier, styre og administrasjon, ref. avtalen punkt 3.

5. Vurdering av handlingsrommet

UiB v/ rektor er av den formening at denne aktiviteten må gjøres via et eget selskap, og ønsker at det etablerte selskapet (BestPraksis AS) overtas som et heleid selskap av UiB.

Med det utgangspunkt, ønsker UiB å få en vurdering av de formelle rammer for et slikt engasjement.

I vurderingen må tas utg. pkt. i relevante rammebetingelser, aksjelov mm. Aktuelle forhold som må vurderes; verdivurderingsprinsipper, universitetets budsjettfullmakter, handlingsrom knyttet til tjenestekjøp og andre punkter som er tenkt regulert i investeringsavtalen som foreligger utkast til. Konkret må forhold knyttet til avtalens punkter vedr. rolledelingen mellom eier, styre og administrasjon vurderes og da se dette opp mot aksjelov og vanlige governanceprinsipper.

Vedlegg;

Utkast Investeringsavtale datert 29/9-2020

Emne: Mail om intensjonsavtale
Vedlegg: Oversikt over Praktikk.docx; Vedlegg 1 - Praksis i arbeidslivet.docx;
Vedlegg 5 - intensjonsavtale.pdf; ATTO0005.htm

AttachmentCollectionEntryId:

|C:\Users\fsfan\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.Outlook\Y6CD3RGQ\Vedlegg 5 - intensjonsavtale.pdf

From: Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>
Sent: Friday, October 9, 2020 4:16 PM
To: Kjell Bernstrøm <Kjell.Bernstrom@uib.no>
Cc: Dag Rune Olsen <Dag.Rune.Olsen@uib.no>
Subject: Fwd: Praktikk AS [THOMMESSEN-LIVE.FID411513] [WSWR-LEGAL.FID1248190]

Med vedlegg.

Hans Olav Lindal
Advokat (H)
Partner
Advokatfirmaet Thommessen

Videresendt melding:

Fra: Lars Erik Lien <lel@wr.no>
Dato: 9. oktober 2020 kl. 15:20:19 CEST
Til: Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>
Emne: RE: Praktikk AS [THOMMESSEN-LIVE.FID411513] [WSWR-LEGAL.FID1248190]

Hei igjen,



I vedlagte har vi beskrevet innhold etc. i Praktikk AS pr. i dag. Vedlegg 3, som er en tidslinje med tilhørende informasjon, vil bli oversendt på mandag.

Med vennlig hilsen
Wikborg Rein Advokatfirma AS

Lars Erik Lien
senioradvokat

Ansvarlig advokat: Jan Erik Clausen

 [Link til hjemmeside for](#)

Olav Kyrresgt. 11, pb. 1233 Sentrum, 5811 Bergen
Dir: [+47 55 21 52 35](tel:+4755215235)  Mob: [+47 922 54 888](tel:+4792254888) 
E-post: lel@wr.no NO 916 782 195 MVA

[wr.no](#) [LinkedIn](#) [Facebook](#) [Instagram](#)

Vi vil gjerne få sende deg nyhetsbrev og invitasjoner
[Meld deg på her](#)

Notice of confidentiality. Disclaimer.

The information contained in this e-mail is intended solely for the use of the addressee(s) and may contain confidential or legally privileged information. If you have received this e-mail in error you must immediately advise the sender or our IT department and delete the information. If you are not the intended recipient, making use of the information or in any way disclosing its content to any other person, is strictly prohibited

From: Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>

Sent: 7. oktober 2020 09:25

To: Lars Erik Lien <lel@wr.no>

Subject: RE: Praktikk AS [THOMMESSEN-LIVE.FID411513] [WSWR-LEGAL.FID1248190]

Kan du sende meg vedleggene på nytt – møtenotatene kommer bare frem som blanke word-sider.

mvh

Hans Olav Lindal

Advokat (H) | Partner

Advokatfirmaet Thommessen AS

T: +47 55 30 61 81  | M: +47 95 83 95 62 

hli@thommessen.no



www.thommessen.no

From: Lars Erik Lien <lel@wr.no>

Sent: 06 oktober 2020 19:13

To: Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>

Subject: RE: Praktikk AS [THOMMESSEN-LIVE.FID411513] [WSWR-LEGAL.FID1248190]

Slik vi ser det, og som jeg også nevnte på telefon, har partene kommet vesentlig lenger enn intensjonsstadiet. Man har vært enige om at transaksjonen skal gjennomføres, og det har dessuten vært enighet om et fast vederlag stort kr 1,5 mill. + 1,3 mill. (opprinnelig foreslått som tjenestekjøpsavtale, men foreslått lagt inn i fastvederlaget mot at rettighetene til arbeidet ligger i Praktikk AS). Jeg vedlegger referat fra sist møte mellom partene, som bekrefter dette, samt e-posten hvor referatet ble sendt til Dag Rune Olsen. At man ikke har funnet endelig struktur på det som i foreliggende avtaleutkast er et variabelt/suksessbasert vederlag er vi innforstått med, og det skal diskuteres mellom partene.

Når dette er sagt, så er nok begge parter innstilt på å se fremover, og vi imøteser deres forslag til møtetidspunkt. Jeg har bedt Tom Knudsen hente frem den underlagsdokumentasjon man har.

Med vennlig hilsen

Wikborg Rein Advokatfirma AS

Lars Erik Lien
senioradvokat

Ansvarlig advokat: Jan Er k Clausen

 [Link til hjemmeside for](#)

Olav Kyrresgt. 11, pb. 1233 Sentrum, 5811 Bergen

Dir: [+47 55 21 52 35](tel:+4755215235)  Mob: [+47 922 54 888](tel:+4792254888) 

E-post: lel@wr.no NO 916 782 195 MVA

wr.no [LinkedIn](#) [Facebook](#) [Instagram](#)

Vi vil gjerne få sende deg nyhetsbrev og invitasjoner

[Meld deg på her](#)

Notice of confidentiality. Disclaimer.

The information contained in this e-mail is intended solely for the use of the addressee(s) and may contain confidential or legally privileged information. If you have received this e-mail in error you must immediately advise the sender or our IT department and delete the information. If you are not the intended recipient, making use of the information or in any way disclosing its content

to any other person, is strictly prohibited

From: Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>
Sent: 6. oktober 2020 18:07
To: Lars Erik Lien <lel@wr.no>
Subject: Re: Praktikk AS [THOMMESSEN-LIVE.FID411513] [WSWR-LEGAL.FID1248190]

Jeg kommer som avtalt snarlig tilbake med forslag til møtetidspunkt.

Når det gjelder Knutsens beskrivelser av prosessen, er det kanskje riktig at den nå er kommet inn i et nytt spor, nemlig fra stadiet for intensjoner og over til stadiet for juridisk og økonomisk beslutning.

Dette siste krever som kjent alltid en kvalitetssikring, verifikasjon og formalisering av investeringsobjektet, og en prisdiskusjon fundert på anerkjente verdsettelseprinsipper og substansierte argumenter.

Dette har såvidt meg bekjent ikke vært ferdigbehandlet tidligere i prosessen, slik Knutsen synes å mene.

Jeg oppfattet fra vår samtale at det ikke er utarbeidet noen forretningsplan for selskapet og plan for det prosjektutviklingsarbeidet som skal pågå i de første fem årene.

Jeg oppfattet også at det ikke er gjort noen egentlig verdivurdering som grunnlag for prisutspillet fra Knutsen.

Dere er formentlig enige om at pris og betalingsmekanismer ikke er gjennomdiskutert. Det er vanskelig å se for seg at en reell prisdiskusjon kan gjennomføres uten at ovenstående temaer er bedre redegjort for, jfr min epost tidligere i dag. Uansett kan det vel med stor grad av sikkerhet konkluderes at det ikke er grunnlag for noen avtaleinngåelse basert på det totale vederlagsnivået som utkastet indikerer.

Jeg mener ovenstående avklaringspunkter er helt vesentlige og at disse bør adresseres og diskuteres uavhengig av og forut for en revisjon av selve avtaleteksten. Jeg håper derfor vi kan fokusere på å avklare forventningene knyttet til de nevnte temaene i vårt møte.

Mvh

Hans Olav Lindal
Advokat (H)
Partner
Advokatfirmaet Thommessen

6. okt. 2020 kl. 17:08 skrev Lars Erik Lien <lel@wr.no>:

Hei,

Jeg viser til vår telefonsamtale i ettermiddag.

Jeg har hatt en samtale med Tom Knudsen. Som du sikkert forstår føler han at prosessen har kommet inn i et feil spor ved at man starter på nytt på forhold som har vært gjennomdiskutert. Vi ser frem til et Teams-møte hvor både klienter og advokater deltar, og imøteser deres forslag til tidspunkt. For å prøve å få prosessen på rett spor igjen ber vi om at UiB utarbeider et revidert avtaleutkast så langt det er mulig, og at vi kan diskutere dette i Teams-møtet.

Med vennlig hilsen
Wikborg Rein Advokatfirma AS

Lars Erik Lien
senioradvokat

Ansvarlig advokat: Jan Erik Clausen

<image001.png>

Olav Kyrresgt. 11, pb. 1233 Sentrum, 5811 Bergen
Dir: [+47 55 21 52 35](tel:+4755215235) Mob: [+47 922 54 888](tel:+4792254888)
E-post: lel@wr.no NO 916 782 195 MVA

wr.no [LinkedIn](#) [Facebook](#) [Instagram](#)

Vi vil gjerne få sende deg nyhetsbrev og invitasjoner
[Meld deg på her](#)

Notice of confidentiality. Disclaimer.

The information contained in this e-mail is intended solely for the use of the addressee(s) and may contain confidential or legally privileged information. If you have received this e-mail in error you must immediately advise the sender or our IT department and delete the information. If you are not the intended recipient, making use of the information or in any way disclosing its content to any other person, is strictly prohibited

From: Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>

Sent: 6. oktober 2020 14:00

To: Lars Erik Lien <lel@wr.no>

Subject: RE: Praktikk AS [WSWR-LEGAL.FID1248190] [THOMMESSEN-LIVE.FID411513]

Takk for rask respons. Jeg kommenterer ikke nå enkelthetene i ditt svar, annet enn at det nok er behov for en mer utfyllende respons på følgende to sentrale punkter:

1. **Konsept og konseptutvikling mot ferdigstilling av produktet:**

Som svar på mitt spørsmål om dette temaet viser du til den vedlagte presentasjonen, som du sier er delt med mange, og som gir en beskrivelse av bakgrunn, ide og formål. Men så vidt jeg kan se, beskriver ikke presentasjonen nærmere hva som er selskapets løsning og hvordan løsningen skal virkeliggjøres. Det er jo lagt opp til en fem års utviklingsperiode, og det må klargjøres hva man ser for seg skal skje konkret av utviklingsoppgaver i denne perioden, og hva man sikter på å kunne tilby av teknologiske og andre løsninger for å realisere det beskrevne formål.

Jeg antar det må foreligge noen spesifikke planer om dette, bla som grunnlag for vurderingen av Friskus-plattformens egnethet, de fire årsverkene det søkes støtte til, og som grunnlag for tjenestekjøpsvilkåret i det mottatte avtaleutkastet. Det ville være å forvente at det er utarbeidet en konkret forretningsplan og budsjetter for den aktuelle fem-års perioden.

Det er naturligvis også nødvendig for UiB å kunne vurdere substansen i, og nytten av, de tjenester Praktikk AS mener UIB skal forplikte seg å kjøpe fra selskapet i den aktuelle femårsperioden.

For øvrig ber jeg om å få oversendt det budsjettet som angis i presentasjonens innholdsfortegnelse, men som ikke fulgte med i oversendelsen hit.

2. **Verdivurderingen**

Du sier at Knutsen har basert seg på [redacted], og vanskelig å forholde seg til. Hva refererer for eksempel de nevnte kr [redacted]

Ut fra det som foreløpig er formidlet, kan det synes som om vederlagsberegningen og opptjeningen baserer seg på et betydelig bidrag og risikoeksponering fra UIBs side gjennom den aktuelle femårsperioden.

UIB er underlagt Riksrevisjonens tilsyn, som nok vil avkreve en bedre begrunnet verdivurdering og prissetting enn den foreslåtte.

I tillegg til mine kommentarer til ovenstående to forhold, vil jeg bemerke til din epost nedenfor at UIBs engasjement i saken i perioden etter at det derfra ble uttrykt positiv interesse for Knutsens initiativ, har vært drevet av et behov for å få verifisert og kvalitetssikret sentrale forutsetninger og sikre et forsvarlig vurderingsgrunnlag for viktige elementer i en mulig investeringsbeslutning. Behovet for å reise de spørsmål jeg gjør, indikerer vel tydelig nok at tilstrekkelige prinsippavklaringer enda ikke er oppnådd pt.

For ordens skyld bemerkes også at de avklaringsrunder som er gjennomført med departementet ikke må anses som at departementet har akseptert avtaleutkastet ditt, slik du indikerer nedenfor. Vurderingen av transaksjonsforslaget og dets faglige interesse for UIB, samt avtalens innhold, hører rettslig sett under UIB alene. Departementet har imidlertid fremholdt en del kritiske vurderingstema fra sin gjennomgang som også er reflektert i de punkter jeg har adressert.

Jeg forstår at BestPraksis AS og andre involverte har et ønske om hurtig fremdrift, men jeg anser de forhold jeg har adressert som så vidt grunnleggende for beslutningsorganene i UIBs stillingtagen til en evt investering, at vi må bruke den tid som er nødvendig på verifikasjon og forventningsavklaring i forkant.

Jeg imøteser derfor tilbakemelding på ovenstående, herunder også en fornyet vurdering av verdi- og prisforventningen.

mvh

Hans Olav Lindal

Advokat (H) | Partner

Advokatfirmaet Thommessen AS

T: +47 55 30 61 81  | M: +47 95 83 95 62 

hli@thommessen.no

<image002.jpg>

www.thommessen.no

From: Lars Erik Lien <lel@wr.no>
Sent: 06 oktober 2020 11:13
To: Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>
Subject: Re: Praktikk AS [THOMMESSEN-LIVE.FID411513] [WSWR-LEGAL.FID1248190]

Hei,

Jeg viser til din e-post, som jeg har besvart i **rødt** nedenfor. Vi er nå kommet til et punkt hvor det er kritisk at vi får gjennomført transaksjonen så raskt som mulig, da man nå har et kort vindu på å få sikret Praktikk AS finansiering av verdien tilsvarende fire årsverk fra Vestland fylkeskommune. Vestland fylkeskommune har bedt UiB søke om disse midlene, men UiB må eie selskapet på dette tidspunkt. Finansutvalget jobber løpende med budsjettet, og nærings- og innovasjonsdirektør Bård Sandal ønsket å få søknaden inn til finansutvalget så raskt som mulig.



Jeg ber da om at vi snarlig mottar et avtaleutkast akseptabelt for UiB.

Med vennlig hilsen
Wikborg Rein Advokatfirma AS

Lars Erik Lien
senioradvokat

Ansvarlig advokat: Jan Erik Clausen

<image001.png>

Olav Kyrresgt. 11, pb. 1233 Sentrum, 5811 Bergen
Dir: [+47 55 21 52 35](tel:+4755215235)  Mob: [+47 922 54 888](tel:+4792254888) 
E-post: lel@wr.no NO 916 782 195 MVA

wr.no [LinkedIn](#) [Facebook](#) [Instagram](#)

Vi vil gjerne få sende deg nyhetsbrev og invitasjoner

[Meld deg på her](#)

Notice of confidentiality. Disclaimer.

The information contained in this e-mail is intended solely for the use of the addressee(s) and may contain confidential or legally privileged information. If you have received this e-mail in error you must immediately advise the sender or our IT department and delete the information. If you are not the intended recipient, making use of the information or in any way disclosing its content to any other person, is strictly prohibited

From: Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>
Sent: 5. oktober 2020 17:06
To: Lars Erik Lien <lel@wr.no>
Subject: Praktikk AS [THOMMESSEN-LIVE.FID411513]

Jeg representerer Universitetet i Bergen (UiB), og er bedt om å følge opp diskusjonen om en mulig investering i ovennevnte selskap.

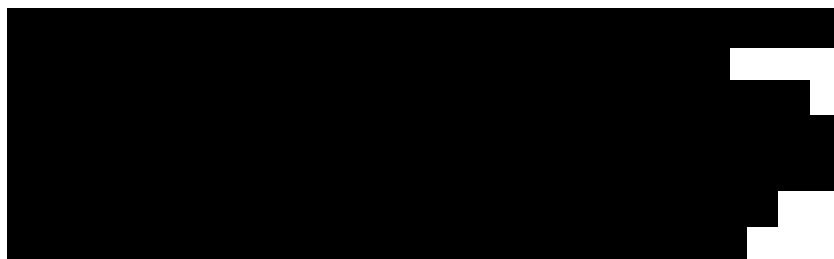
I den anledning har jeg sammen med min klient gjennomgått forslag til "Investeringsavtale/aksjekjøpsavtale" mellom din klient BestPraksis AS og UiB, datert 1.oktober 2020.

Som en innledende kommentar til de to ovenstående avsnitt: I slutten av mai ga UiB beskjed til Tom Knudsen om at de skulle inn på eiersiden. Dag Rune Olsen ba da Tom Knudsen engasjere advokat for å få transaksjonen gjennomført før sommerferien, i tillegg til å få ferdigstilt intensjonsavtalen med Friskus AS. Min oppdragsgiver har vært Praktikk AS ettersom jeg i begynnelsen bisto med diverse

oppstartsforhold (strukturdiskusjoner etc.), intensjonsavtale med Friskus osv. Vi startet også med delvis emisjon og delvis aksjekjøp, men så har det blitt mer og mer klart at det blir et 100 % utkjøp. Saken har så dradd ut i snart fire måneder grunnet forhold på UiBs side, samtidig som UiB har bedt Tom Knudsen holde meg i arbeid med å oppdatere avtaleverket i flere runder basert på UiBs kommentarer. Dette som en bakgrunn for hvorfor Praktikk AS har vært min klient og en forklaring hva det har vært enighet om mellom UiB og Tom Knudsen. Når du nå representerer UiB blir det naturlig at jeg lar Best Praksis AS bli klient for det videre arbeidet.

Fra denne side har vi en rekke kommentarer til avtaleteksten og den foreslåtte transaksjonsstrukturen, men jeg anser det i denne omgang mest hensiktsmessig å peke på noen hovedelementer som bør klargjøres nærmere som ledd i en overordnet forventningsavklaring: Vi mottar gjerne konkrete markup-forslag etter at dere har fått lest disse kommentarene. Merk imidlertid at UiB allerede har sendt avtalen til Kunnskapsdepartementet for gjennomsyn/aksept. Foreliggende avtaleutkast er tilpasset de kommentarene departementet hadde (med unntak av problemstillingen knyttet til suksesshonorar eller fastpris, som UiB skulle avklare). Man bør derfor holde seg så tett opptil foreliggende utkast, som jeg oppfatter å være akseptert av departementet.

- I utkastets pkt 2.1 (b), fremgår det at konseptet det skal investeres i, forutsetningsvis skal være ferdigutviklet innen 31. desember 2025. Avtalen bør (i vedlegg) beskrive nærmere hva konseptet består av i dag, på hvilket stadium i utviklingen det nå befinner seg, og videre hva som er målet/kriteriene for det ferdigutviklede konseptet, samt hvilke elementer og milepæler som inngår i ferdigutviklingen frem mot 2026. Kan dere gi en konkret beskrivelse av dette, herunder om konseptet skal baseres på programvare fra Friskus AS, jfr den fremlagte intensjonsavtalen? Dette skal være godt kjent for UiB allerede; Praktikk AS, konseptet, status p.t., mål etc. har vært gjenstand for flere diskusjoner mellom UiB, Tom Knudsen og Bjarte Hordnes. Vedlagt finner du den presentasjon som er utarbeidet, og som vi kan gjerne innta disse som vedlegg til avtalen. Presentasjonen har vært holdt for fylkesordfører Jon Askeland og fylkesvaraordfører Natalia Golis, nærings- og innovasjonsdirektør Bård Sandal, Anne Gine Hestetun (A), Silja Bjørkly (H), stortingsrepresentant Ove Trellevik (H), stortingsrepresentant Liv Kari Eskeland (H), kompetansedirektør Are Turmo, NHO og spesialrådgiver Arvid Ellingsen LO, direktør for politikk i NHO, Mari Sundli Tveit og representanter fra Unit.



- Det fremgår at vederlaget som skal betales for kjøp av aksjene i Praktikk AS er opp til kr 20.000.000. (Pluss garanti for årlig tjenestekjøp/driftsfinansiering på kr 5.000.000 i perioden tom 2025 (dvs 20-25.000.000)). En del av vederlaget er knyttet opp til antall studenter som utplasseres gjennom portalen og en del er knyttet til selskapets

økonomiske utvikling. Kan dere beskrive nærmere hvordan selskapet er tenkt å skulle generere eksterne inntekter av konseptet, og videre hvilke forutsetninger som er lagt til grunn og beregninger som er gjort når det gjelder den forventede økonomiske utviklingen i selskapet?

[Redacted]

Jeg ber også beskrevet hvilke prinsipper og vurderinger som ligger til grunn for verdsettelsen av aksjene knyttet til de forskjellige delvederlagene. I mai ba Dag Rune Olsen om at Tom Knudsen kom en pris til forhandlingene.

[Redacted] eierstruktur var da ikke avklart, men man diskuterte 24,99 % og 100 %. En tilbakemelding fra UiB var da at den største delen av vederlaget måtte knyttes opp mot suksessfaktorer, hvilket var helt ok for Tom Knudsen. Delvederlagsmodellen stammer fra UiBs opprinnelige innspill med justering fra Tom Knudsens side. Man har tenkt at punkt 2 (a) og kanskje deler av punkt 2 (b) representerer det som ligger der i dag om man ser litt bort fra fremtidspotensialet. Så representerer deler av punkt 2 (b) samt punkt 2 (c) en suksessfaktor for UiB. Punkt 2 (d) er i hovedsak ment å representere potensialet for salg til andre enn UiB. Man står da igjen med et relativt lite totalvederlag om konseptet mot formodning ikke blir noen suksess, og maksimalt 20 mill. og det blir en enorm suksess. Som motstykke til å cappe det totalvederlag som det er mulig å oppnå, har man så foreslått å gi grei uttelling for Tom Knudsen innenfor denne rammen om suksessfaktorene først oppfylles.

- Den foreslåtte vederlagsstrukturen er ikke mulig å håndtere for UiB under de offentligrettslige styringsrammer som gjelder. Hvilken prisforventning har selger dersom kjøpesummen i stedet beregnes som et fast beløp basert på nåverdi og gjøres opp på denne basis? Det er helt ok for Tom Knudsen å gå tilbake til det opprinnelige forslaget med en fastpris. Han har imidlertid siden juni forsøkt å komme med prisforslag, og i flere runder forsøkt å tilpasse vederlagsmodellen UiBs kommentarer. Jeg synes UiB nå kan komme med et konkret forslag til erstatning av delvederlagene i punkt 2 (b), (c) og (d).
- Det er forutsatt at Tom Knudsen skal ansettes som daglig leder og fungere som dette til sin pensjonsdag. Ettersom en vesentlig del av vederlagsopptjeningen er knyttet opp mot hans arbeidsinnsats, legger jeg til grunn at dere har inkludert de skattemessige konsekvensene for ham, og de avgiftsmessige konsekvensene for selskapet av et slikt arrangement i de vurderinger og beregninger som er gjort? Tom Knudsen er innforstått med at deler av vederlaget vil kunne karakteriseres som lønn for skattemessige formål. Uavhengig av dette, hvilke forventninger har Knudsen til sine egne ansettelsesvilkår, og er tanken at han skal ha et

rettskrav på å sitte i stillingen frem til 31. desember 2025? Det foreligger en ansettelsesavtale, og den følger vedlagt. Lønnen er identisk med hans tidligere lønn i NHO, og den er avklart mellom ham og Dag Rune Olsen. Det har ikke vært tanken at investeringsavtalen skal gi Tom Knudsen noen sterkere beskyttelse som ansatt utover det som allerede følger av arbeidsavtalen og arbeidsmiljøloven. Etter at Kunnskapsdepartementet kom med dette innspillet la vi inn en presisering i andre avsnitt i punkt 3.3. Mulig det kan formuleres enda klarere, og vi er åpen for innspill.

Jeg er takknemlig for en utfyllende tilbakemelding på ovenstående avklaringspunkter, hvoretter vi kommer tilbake på saken. Da imøteser vi deres kommentarer i form av konkrete justeringsforslag i avtalen.

mvh

Hans Olav Lindal

Advokat (H) | Partner

Advokatfirmaet Thommessen AS


T: +47 55 30 61 81  | M: +47 95 83 95 62 



hli@thommessen.no

<image002.jpg>


www.thommessen.no



<end of original message>

This communication is intended for the person(s) named above only. It may contain information that is confidential or legally privileged. If received in error, please delete it from your system and notify our IT department by telephone No +47 23 11 11 11 .

Advokatfirmaet Thommessen AS
Vestre Strømkaien 7, NO-5008 BERGEN
PO Box 43 Nygårdstangen, NO-5838 BERGEN, Norway
Tel +47 55 30 61 00  Fax +47 55 30 61 01 
Foretaksregisteret NO 957 423 248 MVA
<http://www.thommessen.no>

<end of original message>

This communication is intended for the person(s) named above only. It may contain information that is confidential or legally privileged. If received in error, please delete it from your system and notify our IT department by telephone No +47 23 11 11 11 .

Advokatfirmaet Thommessen AS
Vestre Strømkaien 7, NO-5008 BERGEN
PO Box 43 Nygårdstangen, NO-5838 BERGEN, Norway
Tel +47 55 30 61 00  Fax +47 55 30 61 01 
Foretaksregisteret NO 957 423 248 MVA
<http://www.thommessen.no>

<end of original message>

This communication is intended for the person(s) named above only. It may contain information that is confidential or legally privileged.
If received in error, please delete it from your system and notify our IT department by telephone No +47 23 11 11 11.

Advokatfirmaet Thommessen AS
Vestre Strømkaaien 7, NO-5008 BERGEN
PO Box 43 Nygårdstangen, NO-5838 BERGEN, Norway
Tel +47 55 30 61 00 Fax +47 55 30 61 01
Foretaksregisteret NO 957 423 248 MVA
<http://www.thommessen.no>

<end of original message>

This communication is intended for the person(s) named above only. It may contain information that is confidential or legally privileged.
If received in error, please delete it from your system and notify our IT department by telephone No +47 23 11 11 11.

Advokatfirmaet Thommessen AS
Vestre Strømkaaien 7, NO-5008 BERGEN
PO Box 43 Nygårdstangen, NO-5838 BERGEN, Norway
Tel +47 55 30 61 00 Fax +47 55 30 61 01
Foretaksregisteret NO 957 423 248 MVA
<http://www.thommessen.no>



BESTPRAKSIS AS

PRAKSIS I ARBEIDSLIVET



Universitetet i Bergen
Trond Mohn
Vestland Fylkeskommune
Sparebanken Vest
NAV

Innholdsfortegnelse

Bakgrunn	3
Perspektiv	3
Mål	4
NAV	4
Datatilsynet – personvernerklæring	4
Bank ID	5
Brønnøysundregisteret	5
Universitet, høyere utdanning	6
Lærlingeordningen	6
Studenter	8
Arbeidsliv	8
Internasjonalt - eksempel	9
Nettside - app	10
Callsenter	10
Budsjett	Feil! Bokmerke er ikke definert.

Bakgrunn

Høyere utdanning og arbeidslivsrelevans har stått høyt på agendaen de siste årene.

Arbeidsrelevansmeldingen som skal legges frem våren 2021 har som ambisjon:

- bedre og mer gjensidig samarbeid mellom universiteter og høyskoler og arbeidslivet om samfunnets kunnskapsbehov, utvikling av høyere utdanning og studentenes læring
- å styrke kvaliteten på praksis i utdanninger med mye obligatorisk praksis
- å styrke arbeidstilknytningen til utdanninger som har svak arbeidstilknytning i dag, inkludert økt bruk av praksis
- å styrke innovasjon og entreprenørskap i høyere utdanning

Det er et tydelig ønske fra både politikere og samfunnet for øvrig når det gjelder en økning eller tydeliggjøring av utdanningens relevans. Praksis er ofte en del av forslaget til løsning på den opplevde eller faktiske mangelen på arbeidslivsrelevans.

Hvordan det organiseres, kommuniseres og samarbeides med næringslivet vil være av avgjørende betydning for studenter skal oppnå arbeidslivsrelevans.

Perspektiv

- Vi står ved et skille
- Må ha andre bein å stå på
- Utviklingstrekk rundt oss, men også her hjemme kan utfordre velferden vår

Hva kan kjennetegne Norge mot 2050

Vi har:

- ✓ Naturressurser
- ✓ Latt markedet virke
- ✓ Handel med omverden
- ✓ Stor tillit
- ✓ Gode velferdsordninger
- ✓ Godt utdanningssystem
- ✓ Gode helsetjenester

Men, også utfordringer:

- Eldre blir en større del av befolkningen
Det vil gi utgifter i form av pensjon og lavere inntekter
Legge ytterligere press på kommunene om tjenester
- Handelen med andre land
Vi har byttet ting vi har mye av, f.eks. olje og gass med ting vi har mindre av
- Olje og gass reduseres, også inntektene

Arbeidslivet vil trenge kompetanse, de vil trenge riktig kompetanse og som i tillegg til teori har tilegnet seg arbeidslivsrelevans, slik at de kan møte en mere utfordrende hverdag.

Menneskene eller arbeidskraften er vår viktigste og største ressurs, hvordan vi tilrettelegger for kompetanse og arbeidslivsrelevans, vil være avgjørende for å lykkes, og vil kunne bli et fortrinn.

Mål

Å gi studenter arbeidslivsrelevans i arbeidslivet ved samarbeids og tilrettelegging for praksis i bedrifter i privat- og i offentlig sektor regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Utvalgte fakulteter ved UIB:

- Det humanistiske fakultet
- Det juridiske fakultet
- Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet
- Det medisinske fakultet
- Det psykologiske fakultet
- Det samfunnsvitenskapelige fakultet
- Fakultet for kunst, musikk og design

NAV

Nav har kriterier for registrering av arbeidssøkere og arbeidsgivere og vil legge disse til grunn som basis.

Datatilsynet – personvernerklæring

Personvern handler om retten til et privatliv og retten til å bestemme over egne personopplysninger.

Alle mennesker har en ukrenkelig egenverdi. Som enkeltmenneske har du derfor rett på en privat sfære som du selv kontrollerer, hvor du kan handle fritt uten tvang eller innblanding fra staten eller andre mennesker.

Dette prinsippet er blant annet forankret i Den europeiske menneskerettighetskonvensjonen (EMK).



Bank ID

BankID er en sentral komponent i en rekke løsninger i mange ulike bransjer. BankID gjør deg sikker på hvem kunden er, varsler deg dersom kunden er en politisk eksponert person og gjør avtalesignering enkel.



Brønnøysundregisteret

Brønnøysundregistret tilbyr visse typer informasjon gratis eller mot gebyr:

Brønnøysundregistrene åpne data

Brønnøysundregistrene har lagt et gratis datasett ut på <http://www.brreg.no> med informasjon om alle registrerte enheter i Enhets-/Foretaksregisteret se: <https://data.brreg.no/enhetsregisteret/oppslag/enheter>

Datasettet oppdateres daglig og omfatter utvalgte informasjonselementer som organisasjonsnummer, navn, adresser, registreringsdato i Enhetsregisteret, næringskoder, registrert i MVA, m.m. på alle juridiske enheter i Norge.

Datasettet kan lastes ned i ulike formater og det er mulig å filtrere på informasjonselementene.

Skreddersydd produkt

Fant du ikke de opplysningene du lette etter?

Mot et gebyr kan vi tilby sammenstilling av offentlig informasjon fra flere av registrene ved Brønnøysundregistrene.

Se noe av utvalget under og send bestillingen til: listeprodukt@brreg.no

- Liste med kontaktinformasjon fra Enhets og Foretaksregisteret

Organisasjonsnummer, Navn, Adresse, Organisasjonsform, Dato for registrering i Enhets og Foretaksregisteret, Telefonopplysninger/nettadresser (hvis enheten har meldt dette), Referanseperson (daglig leder/ kontaktperson/innehaver) med adresse, Næringskode, Sektorkode, Kommune, Fylke, Stiftelsesdato, Aksjekapital, Status ja/nei til ansatte, under konkursbehandling,

MVA, meldt oppløst og oversendt skifteretten, Årstall for sist godkjent regnskap, Styreleder med adresse, Revisor med adresse, Regnskapsfører med adresse

Kr 800,- pr påbegynte time

- Statistikk, vask av kunderegister/organisasjonsnummer/fødselsnummer eller annen informasjon fra andre data fra de ulike registrene

Kr 800,- pr påbegynte time

- **Påføring av spesifiserte regnskapstall**

Kr 800,- pr påbegynte time + kr 0,20 pr regnskapstall

Universitet, høyere utdanning

Utvalgte fakulteter ved UIB for tilbud om praksis i arbeidslivet:

- Det humanistiske fakultet
- Det juridiske fakultet
- Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet
- Det medisinske fakultet
- Det psykologiske fakultet
- Det samfunnsvitenskapelige fakultet
- Fakultet for kunst, musikk og design

Lærlingeordningen

Å være lærling betyr at du utdanner deg til et yrke ved å jobbe i en bedrift. I bedriften får du både opplæring og praksis i et fag.

I begynnelsen av læretiden går det meste av tiden med til opplæring, men etter hvert deltar du i de vanlige arbeidsoppgavene på arbeidsplassen. Du har samme rettigheter og plikter som andre ansatte i bedriften, men har også krav på opplæring etter læreplanen i faget.

Bedriften du jobber i må være godkjent som lærebedrift. Du har krav på kontinuerlig oppfølging og vurdering gjennom hele læreperioden.

Som lærling avslutter du utdanningen med en prøve, og får svennebrev eller fagbrev etter bestått prøve. Svennebrev gis i håndverksfag, mens fagbrev gis i de andre lærefagene.

Lønnen du får som lærling utgjør en gitt prosentandel av begynnerlønnen til en arbeider med fagbrev i yrket du tar utdanning i. Lønnen er stigende jo lengre ut i læretiden du kommer.

Er du en lærling som følger hovedmodellen (to år i videregående skole og to år i en godkjent lærebedrift), vil lønnen du får i den toårige læretiden trolig beregnes på følgende måte:

1. halvår: Du får 30 prosent av begynnerlønn
2. halvår: Du får 40 prosent av begynnerlønn

3. halvår: Du får 50 prosent av begynnerlønn

4. halvår: Du får 80 prosent av begynnerlønn

Lønnen kan variere

Lønnen din vil variere etter hvilket fag du er lærling i, om du er organisert og om din lærebedrift følger gjeldende tariffavtale.

Legg for øvrig merke til at du som lærling ikke skal ha noen utgifter til læremateriell eller kurs i perioden frem til fagprøven avlegges.

Studenter



Arbeidsliv

For å bli godkjent som lærebedrift må bedriften må virksomheten kunne gi opplæring i Vg3-læreplanen for faget, enten selv eller i samarbeid med andre.

Virksomheten må ha en person som kan være faglig leder og ha ansvar for og tilsyn med opplæringa. Denne personen må selv ha fagbrev eller annen kompetanse som er relevant i forhold til opplæringa.

Virksomheten må utarbeide en intern plan for opplæringa for å sikre at lærlingen får opplæring i samsvar med læreplanen.

Virksomheten må sende inn kursbevis som viser at den som skal være faglig leder har fullført og bestått fylket sitt nettkurs for faglige ledere og instruktør. Dette må skje før virksomheten endelig kan bli godkjedt som lærebedrift.



Internasjonalt - eksempel

Når og hvordan søker jeg? ▼

Du kan søke når som helst. Jo tidligere du søker i forhold til det semesteret du skal reise ut, desto mer sannsynlig er det at du får stipend. Du søker ved å sende en intersemelding til e-post: utveksling@kristiania.no

Deretter vil du få tilsendt et eget søknadsskjema på e-post, som returneres etter at du har funnet arbeidsgiver.

Hvordan får jeg praksisplass? ▼

Dette må du ordne selv. Internasjonalt kontor hjelper kun med stipend og kontrakt. Det er mulig at dine forelesere eller [Karrieresenteret](#) har tips om hvor du kan søke.

Her er en sjekkliste til deg som vil søke internasjonal praksisplass:

- Ha en profesjonell og entusiastisk søknad rettet til arbeidssstedet
- Send inn gode arbeidsprøver eller andre indikasjoner på hva du er god for. Helst i god tid før du tenker på et praksisopphold.
- Opplys om at Høyskolen Kristiania har muligheter for å gi deg stipend gjennom verdens største studentutvekslingsprogram, Erasmus+.
- Om du gjør alt dette, så har du gode muligheter!

Praksis lengde

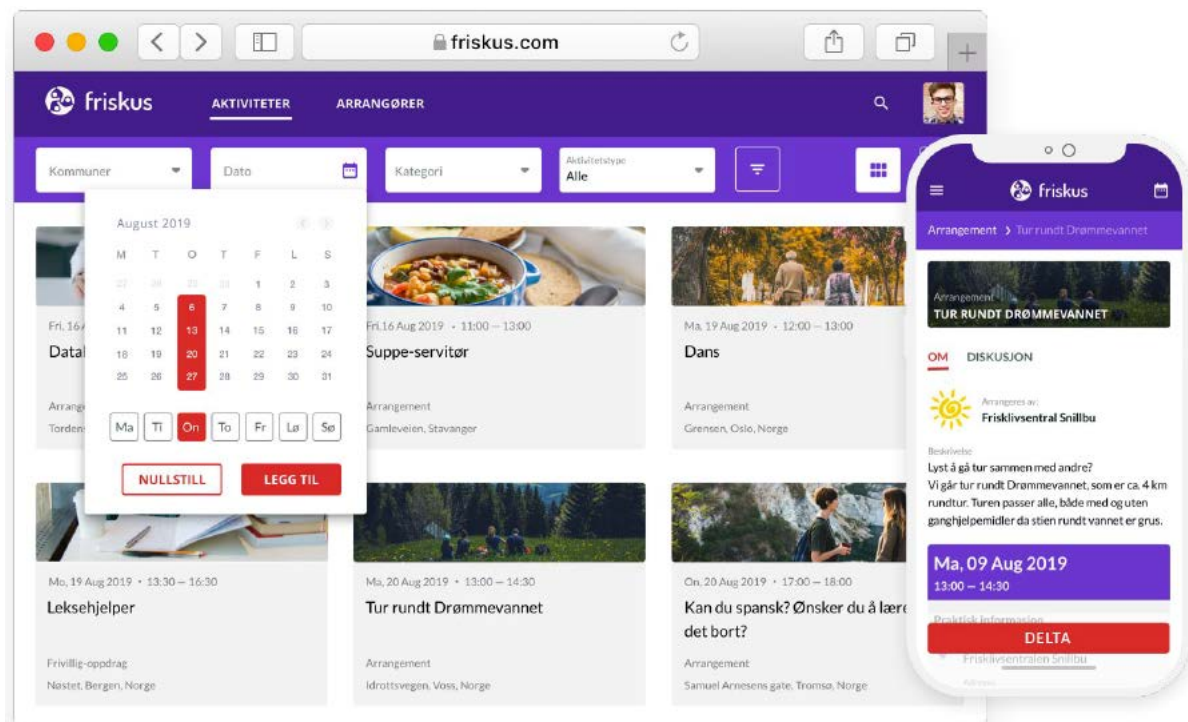
Minimum 3 uker maksimum 3 måneder, hvor som helst i Europa.

Stipend

Praksisstipendet er på 610-660 Euro per måned, avhengig av praksisstedet. Du har lov til å få betalt fra arbeidssstedet i tillegg.

Du må fylle inn Erasmus+ Learning Agreement for Treineeships. Må fylle ut og sende inn E+ Grant Agreement.

Nettside - app



Callsenter

Mange har mindre og mindre tid. Som en følge av dette, får mange også dårligere tid. Dårligere tid til å nå salgsbudsjettene, skaffe nye kunder og ikke minst – ringe og booke møter.

Det kan ta lang tid å få booket et møte, nettopp fordi mottaker ikke har tid å sette av.

Vi booker møter for alle bransjer, innhenter leads og oversender til våre kunder daglig. Med vårt dedikerte møtebookingteam åpner vi dører over hele Norge – til stor glede for våre kunder.

Møtebooking bedrift

Våre systemer gjør det mulig å selektere etter ditt ønske – hvor og hvem vi skal booke møter med. Geografi, antall ansatte, bransje, omsetning m.m.

Våre kunder har ofte meget gode selgere. Selgere som er best i møter.

Vi er best på telefon. Sammen blir vi effektive.

Daglig oversendelse av bookede møter, en enkel prismodell, og alltid gode og kvalitative kommentarer knyttet til hvert møte booket. Slik får våre kunder nye kunder.

Leadsgenerering

Oversendelse av leadsrapporter er gull verdt for våre kunder.

De fleste «nei» på telefon har også en verdi:

Er på ferie – ta kontakt om 4 uker for å finne møtetidspunkt

Avdekking av utløpet av gjeldende avtale med konkurrent for å komme i posisjon i anbudsprosess

Konkurser/Fusjoner

Organisasjonsendringer/Nye kontaktpersoner

Riktig epost og telefonnummer

Vil ha mer informasjon på epost for oppfølging, før møtetidspunkt avtales

Leadoversendelsene våre blir godt mottatt av våre kunder.

Dette grunnlaget bidrar til en fyldig pipeline og varmer opp telefonene de skal ta selv i tiden framover.

Vil du ha flere kunder? La oss booke møtene, så tar du selve salget!

Oversikt over innhold/verdier i

Praktikk AS

Selskap:

Praktikk AS, org.nr. 925 119 261

Utviklet logo:



Domener:

praktikk.no
praktikkvest.no
praktikkøst.no
preaktikksør.no
praktikkmidt.no
praktikknord.no
praktikkartic.no
praktikkutvikling.no
praktikkplattform.no

Ideen

Egen plattform for å matche næringslivet med studenter i Bergen for praksisopphold. Hovedelementer:

- Registrere studenter
- Registrere arbeidsgivere
- BankID
- Call-senter
- Ansatte i Praktikk AS skaper relasjoner med bedriftene
- Universitet i Bergen som regional eller nasjonal pilot. Deretter mulighet for salg til andre universitet/høyskoler i Norge og utland
- Konseptgrunnlag for å kunne søke midler fra Innovasjon Norge, Forskningsrådet, Kompetanse Norge mv.

Se vedlegg **vedlegg 1** og **vedlegg 2** for mer informasjon

Overordnet tidsplan for måloppnåelse:

Se **vedlegg 3**

Avtaler:

Intensjonsavtale med Friskus AS om plattform, jf. **vedlegg 4**

- Sparer ca. 1 års utviklingstid

Ansettelsesavtale med Tom Knudsen, jf. **vedlegg 5**. Knudsen har særlig relevant kompetanse gjennom sin erfaring fra:

- Aetat (NAV)
- Byråd i Bergen kommune

- Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO)
- Pågående diskusjon med Vestland fylkeskommune
- Finansiering til dekning av verdien tilsvarende fire årsverk

Goodwill-verdi:

Tom Knudsen har gjennom hele 2020 arbeidet med konseptutvikling, nettverk, finansiering osv. Han har verken belastet Praktikk AS med lønn eller for kostnadsdekning, men heller tatt det på egen regning. I denne sammenheng har han brukt egne sparepenger og opptatt lån gjennom BestPraksis AS med privat kausjon.

Som ledd i hans møtevirksomhet, har han bl.a. holdt presentasjon av Praktikk AS' konsept for fylkesordfører Jon Askeland og fylkesvaraordfører Natalia Golis, nærings- og innovasjonsdirektør Bård Sandal, Anne Gine Hestetun (A), Silja Bjørkly (H), stortingsrepresentant Ove Trellevik (H), stortingsrepresentant Liv Kari Eskeland (H), kompetansedirektør Are Turmo, NHO og spesialrådgiver Arvid Ellingsen LO, direktør for politikk i NHO, Mari Sundli Tveit og representanter fra Unit. Dette er gjort i forståelse og sammen med UiBs rektor, Dag Rune Olsen.

Lønnskostnad og øvrige kostnader allokert til daglig leder-stillingen er som diskutert mellom Tom Knudsen og Dag Rune Olsen anslått til MNOK 3 årlig totalt. Forutsatt lønnsutbetaling og kostnadsdekning fra og med 1. oktober 2020 for Tom Knudsen, utgjør "kostpris" av denne goodwill-verdien ca. MNOK 2,5.

Arbeidsavtale – fast ansettelse

Det er inngått følgende arbeidsavtale mellom Arbeidstaker og Arbeidsgiver:

1. Arbeidstaker: Tom Knudsen fødselsdato: 23115539787
Kjerelvvegen 42
5419 FITJAR
tomknuds@online.no

2. Arbeidsgiver: Praktikk AS, org.nr.: 925 119 261
Kjerelvvegen 42
5419 FITJAR

3. Arbeidssted: For tiden arbeidsgivers lokaler i Kjerelvvegen 42, 5419 FITJAR.

Arbeidssted kan endres dersom arbeidsgiver har behov for at arbeidstaker arbeider ved andre deler av virksomheten eller virksomheten flyttes.

Arbeidstaker må påregne at arbeidet må utføres utenfor arbeidsstedet når stillingen krever det.

4. Stilling/arbeidets art: Daglig leder.

Arbeidstaker plikter å følge de instruksjoner og pålegg som arbeidsgiver gir.

Arbeidsgiver har, når forholdene gjør det nødvendig, rett til å sette arbeidstaker til annet arbeid enn det som er nevnt ovenfor.

5. Stillingsprosent: 100% % stilling.

6. Tiltredelse: Arbeidsforholdet tiltres den 01.07.2020.

7. Prøvetid: For stillingen gjelder en prøvetid på 6 måneder, jf. arbeidsmiljøloven §15-6. I prøveperioden gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 14 dager, jf. arbeidsmiljøloven § 15-3 nr. 7.

Dersom arbeidstakeren har vært fraværende fra arbeidet i prøvetiden, kan prøvetiden forlenges med en periode som tilsvarer lengden av fraværet, jf. arbeidsmiljøloven § 15-6 (4). Arbeidsgiver skal skriftlig orientere arbeidstaker om en slik eventuell forlengelse innen utløpet av prøvetiden.

8. Ferie mv: Ferie og feriepenger i henhold til ferieloven og eventuell tariffavtale.

Tidspunktet for avvikling av ekstraferie for arbeidstakere over 60 år skal godkjennes av arbeidsgiver; jf. ferielovens § 6 (1).

9. Oppsigelsesfrister: Etter utløpet av prøvetiden gjelder det en gjensidig oppsigelsesfrist på 6 måned/måneder, med mindre en lengre frist følger av arbeidsmiljøloven.

Oppsigelsesfristen løper fra og med første dag i måneden etter at oppsigelsen fant sted.

10. Aldersgrense: For stillingen gjelder en øvre aldersgrense på 72 år.

11. Lønn mv: Lønn pr år er på NOK 1.500.000

Følgende ordninger/tilleggsytelser gjelder for arbeidsforholdet: Reise etter statens satser, dekning av bompenger og ferge, samt bredbånd og nettaviser. Gruppelivsforsikring 30G og reiseforsikring. Pensjon 7% mellom 0 - 7G, 25% mellom 7.1 og 12G. Dette er administrativt fastsatte ordninger som kan endres av arbeidsgiver, herunder avvikles.

Overtidstillegg og andre godtgjørelser utbetales iht. arbeidsmiljølovens bestemmelser, evt. gjeldende tariffavtale og/eller virksomhetens til enhver tid gjeldende ordninger.

Lønnsutbetaling skal skje til arbeidstakers bankkonto senest den 20 i hver måned.

Arbeidsgiver har rett til å gjøre trekk i arbeidstakers lønn, feriepenger og tilleggsytelser dersom det ved avregning av lønn, tilleggsytelser, forskudd eller utgiftsdekning er foretatt feil utbetaling.

12. Pensjon og forsikring

Så lenge arbeidsforholdet varer, deltar Arbeidstaker i virksomhetens til enhver tid gjeldende kollektive pensjonsordning og relevante personalforsikringer såfremt vilkårene for deltakelse er oppfylt. Disse ordningene kan endres av arbeidsgiver, herunder avvikles, så fremt annet ikke følger av ufravikelig lovgivning eller avtale.

13. Arbeidstid:

Den alminnelige arbeidstiden er gjennomsnittlig på 37,5 timer per uke i 100 % stilling.

Arbeidstaker er forpliktet til å følge den til enhver tid gjeldende arbeidsplan/arbeidstidsordning. Plassering av arbeidstiden kan endres som følge av virksomhetens behov, herunder kan skift- og vakt- og beredskapsvaktordninger innføres og avvikles.

Arbeidsgiver kan pålegge arbeidstaker overtidsarbeid i den utstrekning arbeidsmiljøloven tillater det. Arbeidstaker har bare rett til kompensasjon for overtidsarbeid som er pålagt eller godkjent av nærmeste overordnede].

[Dersom virksomheten praktiserer avspasering for overtidsarbeid:

Arbeidsgiver og arbeidstaker er enige om at eventuelle overtidstimer kan tas ut som arbeidsfri i ledige perioder. Tidspunktet for uttak av arbeidsfri avtales nærmere mellom partene i forkant av uttaket, jf. arbeidsmiljøloven § 10-6 tolvte ledd].

14. Taushetsplikt: Arbeidstaker plikter, så vel under som etter arbeidsforholdets avslutning, å beholde taushet overfor uvedkommende om de forhold (informasjon, viten mv.) arbeidstaker blir kjent med hos arbeidsgiver, herunder arbeidsgivers kunder og samarbeidspartnere og forhold hos disse.

Dette gjelder også personlige forhold hos andre ansatte som arbeidstaker på grunn av sitt arbeid blir kjent med.

Som uvedkommende regnes også ansatte i bedriften som ikke trenger eller kan benytte opplysninger eller informasjon i sitt arbeid.

Taushetsplikten innebærer også at arbeidstaker plikter å hindre at uvedkommende får adgang eller kjennskap til nevnte forhold.

Arbeidstaker har heller ikke anledning til å benytte informasjon og kunnskap som ovenfor nevnt, verken direkte eller indirekte, i egen eller andres virksomhet.

Unntatt fra dette er alminnelig kjent kunnskap og erfaring som arbeidstaker har ervervet, og opplysninger som åpenbart ikke er av konfidensiell natur samt alminnelige opplysninger arbeidsgiver selv ønsker at skal bli kjent.

Arbeidstaker skal ved tvil avklare forholdet med arbeidsgiver.

15. Bierverv mv.: Arbeidstaker kan ikke påta seg annet arbeid eller andre verv uten arbeidsgivers skriftlige forhåndssamtykke. Dette gjelder også for ulønnet arbeid/verv. Samtykke kan ikke nektes uten saklig grunn.

Arbeidstaker kan heller ikke investere i, eller på andre måter ha interesser i, virksomhet som må antas å være i konflikt med arbeidsgivers interesser uten arbeidsgivers skriftlige forhåndssamtykke.

16. Immaterielle verdier og rettigheter

Arbeidsgiver overtar alle (kommersielle) beføyelser over åndsverk som arbeidstaker skaper alene eller sammen med andre som en del av sitt arbeidsforhold, herunder retten til å fremstille eksemplar, gjøre tilgjengelig i enhver form, endre og overdra verket alene eller sammen med virksomhet.

Enhver annen immateriell rettighet, herunder, men ikke begrenset til, kjennetegn, design, know-how, databaser, analysedata, dokumentasjon og annet lignende materiell som utvikles av arbeidstaker i forbindelse med arbeidsforholdet, skal fullt og helt tilfalle arbeidsgiver vederlagsfritt. Dette gjelder også retten til vederlagsfritt å utnytte slike rettigheter og frembringelser.

17. Personopplysninger: Arbeidsgiver kan benytte personopplysninger om arbeidstaker i nødvendig utstrekning for administrasjon av arbeidsforholdet.

Arbeidstaker oppfordres til å sette seg inn i arbeidsgivers personvernerklæring.

19. Annet: Arbeidstaker plikter forøvrig å overholde de/den til enhver tid gjeldende avtaler, arbeidsreglement, instruksjer, personalbestemmelser og policys som arbeidsgiver har gjort/gjør gjeldende for arbeidsforholdet.

Denne arbeidsavtale erstatter eventuelle tidligere arbeidsavtaler mellom partene.

* * *

Denne arbeidsavtale er utferdiget i 2 - to eksemplarer - ett til hver av partene.

Fitjar, 26. juli 2020

Praktikk AS



Tom Knudsen

Arbeidsgiver

Tom Knudsen



Arbeidstaker

INTENSJONSAVTALE

Denne intensjonsavtalen er inngått 12.06.2020 mellom:

(1) Praktikk AS, org.nr. 925 119 261 ("Praktikk"); og

(2) Friskus AS, org.nr. 919 724 528 ("Friskus").

Formålet med denne intensjonsavtalen er å oppsummere hovedvilkårene som partene er enige om for en planlagt transaksjon hvor Praktikk skal kjøpe en kopi av Friskus' nettbaserte software-plattform ("Plattformen"). Friskus bruker i dag Plattformen til å tilby et aktivitets- og frivillighetsverktøy til frivillige organisasjoner og kommuner over hele Norge ("Friskus-virksomheten").

I. Transaksjonen

Rettighet til plattform	Transaksjonen innebærer at Praktikk får en kopi av Plattformen, og får rett til å bruke Plattformen i sin virksomhet, som skal være å knytte utdanningsinstitusjoner og aktører i arbeidsmarkedet sammen for arbeidspraksis i utdanninger ("Praktikk-virksomheten"). Praktikk skal videre få rett til å videreutvikle Plattformen for dette formål, samt å gi sine kunder brukerlisens. Praktikk kan ikke videreselge Plattformen til en tredjepart. Partene har til intensjon å samarbeide om utvikling og drift av Plattformen etter transaksjonen er gjennomført.
Pris	Praktikk betaler et engangsbeløp stort NOK [REDACTED] eks. mva. (fastsettes endelig etter due diligence) for en evigvarende rett til å bruke Plattformen som nevnt i denne intensjonsavtalen.
Eksklusivitet	Fra gjennomføring av avtalen skal (a) Friskus ikke konkurrere, eller selge eller gi lisens til Plattformen til aktører som konkurrerer eller har til hensikt å konkurrere, med Praktikk-virksomheten, og (b) Praktikk ikke konkurrere med Friskus-virksomheten.

II. Prosess og tidslinje

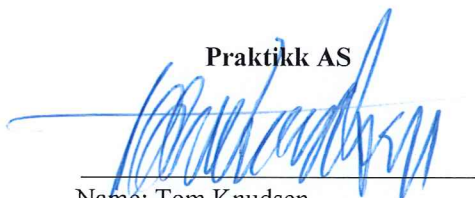
Due diligence-undersøkelse	Forut for gjennomføring av kjøpstransaksjonen skal Praktikk ha rett til å gjennomføre en teknisk due diligence-undersøkelse (kvalitetssjekk) av Plattformen. Det forutsettes at denne gjennomgangen gjøres på en måte som i minst mulig grad er arbeidskrevende for Friskus.
Estimert tidslinje	15.08 - 31.10.2020: Due diligence-undersøkelse (kvalitetssjekk) 01.11.2020 - 30.11.2020: Avtaleforhandling

III. Diverse

Konfidensialitet	All informasjon som utveksles mellom partene relatert til denne intensjonsavtalen (herunder due diligence-materialet (kvalitetssjekken)) skal behandles konfidensielt, imidlertid slik at intensjonsavtalen i seg selv kan meddeles samarbeidspartnere som har behov for innsyn i den.
Status for Term Sheet	Med unntak av punktene "Konfidensialitet" og "Lovvalg og verneting" (som er bindende), gir denne intensjonsavtalen kun uttrykk for en intensjon om å gjennomføre transaksjonen beskrevet i denne intensjonsavtalen, og er ikke bindende for partene. En avtale blir først endelig bindende når og hvis man signerer endelig kontrakt.
Lovvalg og verneting	Denne intensjonsavtalen er underlagt norsk rett med Bergen tingrett som verneting.

* * *

Praktikk AS



Name: Tom Knudsen
Title: Daglig leder i Praktikk AS

Friskus AS



Name: Ivar Borge
Title: Styreleder i Friskus AS



Approbert Universitetet i Bergen, Dag Rune Olsen

From: Kjell Bernstrøm <Kjell.Bernstrom@uib.no>
Sent: Monday, October 19, 2020 10:31 AM
To: Roar Olsen <roar.olsen@unit.no>
Cc: Dag Rune Olsen <Dag.Rune.Olsen@uib.no>; Per Arne Foshaug <Per.Foshaug@uib.no>
Subject: RE: HASTER: VS: Oppdragsbeskrivelse forprosjekt videreutvikling av Arbeidslivsportalen for disiplinutdanningene

Hei

Bekrefter at vi dekker kr 300.000 under forutsetning av at UiB er pilot og deltar i beslutningsprosessene.

Dag Rune og Oddrun kommer til bake med noen tilpasninger i oppdragsbeskrivelsen.

Kjell

From: Roar Olsen <roar.olsen@unit.no>
Sent: Monday, October 19, 2020 8:33 AM
To: Christen Soleim <Christen.Soleim@uib.no>; Kjell Bernstrøm <Kjell.Bernstrom@uib.no>
Cc: Marte Holhjem <marte.holhjem@unit.no>; Mette Optun <Mette.Optun@uib.no>
Subject: SV: HASTER: VS: Oppdragsbeskrivelse forprosjekt videreutvikling av Arbeidslivsportalen for disiplinutdanningene

Fint! Det blir nå lagt ut for å innhente ressurser.

Kjell: trenger en bekreftelse fra deg på at UiB finansierer forprosjektet, dvs inntil kr 300 000. Vi jobber også nå med en sak om videreutvikling av ALP (gjennomføring) mot Digitaliseringsstyret til neste møtet.

Mvh Roar

Fra: Christen Soleim <Christen.Soleim@uib.no>
Sendt: fredag 16. oktober 2020 17:14
Til: Roar Olsen <roar.olsen@unit.no>
Kopi: Kjell Bernstrøm <kjell.bernstrom@uib.no>; Marte Holhjem <marte.holhjem@unit.no>; Mette Optun <Mette.Optun@uib.no>
Emne: RE: HASTER: VS: Oppdragsbeskrivelse forprosjekt videreutvikling av Arbeidslivsportalen for disiplinutdanningene

Hei,

Under følger teksten med våre justeringer / tilføyelser. Jeg har også lagt inn Mette Optun, som er UiBs kontaktperson i det videre arbeidet.

Christen

Bakgrunn

<https://www.unit.no/tjenester/arbeidslivsportalen> er en nasjonal tjeneste for samhandling mellom institusjoner, studenter og arbeidsgivere. Første versjon settes i produksjon for første gang nå i oktober.

Ved utviklingen av første versjon av Arbeidslivsportalen har hovedfokuset vært å få på plass et verktøy som kan forenkle arbeidsprosessene ved lærestedene og praksisstedene for plassering av studenter i praksis, samtidig med en forbedret kommunikasjon med studentene knyttet til dette. Rammepanstyrte

profesjonsutdanninger innenfor skole og helse, som har stort volum knyttet til praksis, vil raskt kunne ta i bruk tjenesten og hente ut gevinster i form av redusert tidsbruk og bedret kvalitet. Parallelt med planlegging og utvikling av første versjon er det identifisert behov for å etablere løsninger for trepartsdialog, samarbeid og samhandling mellom utdanningsinstitusjonene, studentene og arbeidsgiverne om ulike former for samarbeid med utspring i disiplinutdanningene. Disiplinutdanningene har mindre tradisjon for studentpraksis, men det er et stort nasjonalt fokus å få mer arbeidsrelevans i disse utdanningene, jamfør kommende stortingsmelding. Begrepet arbeidsrelevans er bredere enn kun tradisjonell studentpraksis, og andre aktiviteter i samarbeid med arbeids- og næringsliv er aktuelle, eksempelvis studentoppgaver, gjesteforelesninger, case-basert læring, entreprenørskap, jobbskygging og externships.

Et sentralt tema for videre utvikling er plattformens muligheter for å være en kommunikasjonsplattform mellom institusjon, arbeidsliv og studenter, for gjensidig utveksling av tilbud og behov.

Oppdraget

Det er behov for å utrede hvilke tilpasninger, endringer og nye funksjoner som må på plass for at Arbeidslivsportalen kan være et nyttig verktøy også for de mindre praksistunge utdanningene, slik som disiplinutdanningene. Nødvendig funksjonalitet må beskrives ut ifra et brukerperspektiv (tjenstedesign), og et løsningsforslag på videre utvikling av Arbeidslivsportalen må utarbeides. Det må angis nødvendig ressursbehov med kostnader for å realisere beskrevne løsninger, samt forslag til en gjennomføringsplan for utviklingsfasen.

Til opplysning har det av flere brukergrupper allerede blitt trukket frem ønske om å implementere funksjonalitet i Arbeidslivsportalen slik at arbeidsgivere og studenter kan benytte portalen til å formidle muligheter for og ønsker om praksisplasser, i tillegg til problemstillinger til bachelor- og masteroppgaver. Vi tror at denne funksjonaliteten vil være særlig viktig for disiplinutdanningene. Det inngår derfor i oppdraget å beskrive nødvendig funksjonalitet og løsningsforslag for disse ønskene. Det har også allerede kommet fram behov for funksjonalitet for å håndtere praksisavtaler. Denne funksjonaliteten har stor nytteverdi for alle typer utdanning og er tenkt utviklet uansett.

Utredningen skal gjøres i samarbeid med Unit og tre fagmiljøer fra Universitetet i Bergen (UiB) som har samarbeidserfaringer med arbeids- og næringsliv om arbeidsrelevans innen disiplinfagene, for å få fram brukerhistorier med prioritert funksjonalitet og løsningsforslag. Teams og videomøter kan benyttes.

Oppdragets varighet er inntil 3 måneder fra oppstart. Det er ønskelig med oppstart så raskt som mulig. Øvre økonomisk ramme på 300 000 kroner.

Kontaktperson Unit: Marte Holhjem

Kontaktperson UiB: Mette Optun

From: Roar Olsen <roar.olsen@unit.no>

Sent: Friday, October 16, 2020 11:08 AM

To: Christen Soleim <Christen.Soleim@uib.no>

Cc: Kjell Bernstrøm <Kjell.Bernstrom@uib.no>; Marte Holhjem <marte.holhjem@unit.no>

Subject: VS: HASTER: VS: Oppdragsbeskrivelse forprosjekt videreutvikling av Arbeidslivsportalen for disiplinutdanningene

Hei Christen,

Her er en oppdatert oppdragsbeskrivelse. Har du innspill før vi legger den ut?

Mvh Roar

Fra: Terje Mørland <terje.morland@unit.no>

Sendt: fredag 16. oktober 2020 09:33

Til: Roar Olsen <roar.olsen@unit.no>

Kopi: Marte Holhjem <marte.holhjem@unit.no>

Emne: VS: HASTER: VS: Oppdragsbeskrivelse forprosjekt videreutvikling av Arbeidslivsportalen for disiplinutdanningene

Hei Roar

Her er justert forslag til oppdragsbeskrivelse, der vi har forsøkt å få oppdraget til å passe godt inn i det helhetlige prosjektforslaget som legges fram for behandling i LM kommende tirsdag:

Bakgrunn

<https://www.unit.no/tjenester/arbeidslivsportalen> er en nasjonal tjeneste for samhandling mellom studenter, læresteder og arbeidsliv. Første versjon settes i produksjon for første gang nå i oktober.

Ved utviklingen av første versjon av Arbeidslivsportalen har hovedfokus vært å få på plass et verktøy som kan forenkle arbeidsprosessene ved lærestedene og praksisstedene for plassering av studenter i praksis, samtidig med en forbedret kommunikasjon med studentene knyttet til dette.

Rammeplanstyrte profesjonsutdanninger innenfor skole og helse, som har stort volum knyttet til praksis, vil raskt kunne ta i bruk tjenesten og hente ut gevinster i form av redusert tidsbruk og bedret kvalitet. Parallelt med dette er det identifisert et behov for å etablere samhandlingsløsninger mellom disiplinutdanninger uten særlig tradisjon for praksis og næringslivet. Et sentralt tema her er plattformens muligheter for å være en kommunikasjonsplattform for arbeidsliv og studenter, for gjensidig utveksling av tilbud og behov.

Oppdraget

Det er behov for å utrede hvilke tilpasninger/endringer som må gjøres slik at Arbeidslivsportalen kan være et nyttig verktøy også for de mindre praksistunge utdanningene, slik som disiplinutdanningene. Nødvendig funksjonalitet må beskrives ut ifra et brukerperspektiv (tjenestedesign), og et løsningsforslag på videre utvikling av Arbeidslivsportalen må utarbeides. Det må angis nødvendig ressursbehov med kostnader for å realisere beskrevne løsninger, samt forslag til en gjennomføringsplan for utviklingsfasen.

Til opplysning har det av flere brukergrupper allerede blitt trukket frem ønske om å implementere funksjonalitet i Arbeidslivsportalen slik at arbeidsgivere og studenter kan benytte portalen til å formidle muligheter for og ønsker om praksisplasser og skriving av bachelor- og masteroppgaver i utdanninger hvor innholdet i praksis ikke er forhåndsbestemt. Vi tror at denne funksjonaliteten vil være særlig viktig for disiplinutdanningene. Det inngår derfor i oppdraget å beskrive nødvendig funksjonalitet og løsningsforslag for dette ønsket. Det har også allerede kommet fram behov for funksjonalitet for å håndtere praksisavtaler. Denne funksjonaliteten har stor nytteverdi for alle typer utdanninger og er tenkt utviklet uansett.

Utredningen skal gjøres i samarbeide med Unit og fagmiljø innen disiplinlagene fra Universitetet i Bergen (UiB) for å få fram brukerhistorier med prioritert funksjonalitet og løsningsforslag. Teams og videomøter kan benyttes.

Oppdragets varighet er inntil 3 måneder fra oppstart. Det er ønskelig med oppstart så raskt som mulig. Øvre økonomisk ramme på 300 000 kroner.

Kontaktperson Unit: Marte Holhjem

Notat

Til: Universitetsdirektøren

Fra: Økonomiavdelingen v/ Per Arne, Kjetil og Kirsti

Dato: 16/10-2020

Mulig etablering og investering i Praktikk AS

1. Bakgrunn og formålet med notatet

Bakgrunn for dette notatet er dialog mellom Dag Rune Olsen (DRO) og Tom Knudsen (TK) vedr. etablering av enhet for nettportal for å kunne knytte utdanningsinstitusjoner og aktører i arbeidsmarkedet sammen.

Økonomiavdelingen ble introdusert for saken i juni 2020. På bakgrunn av opplysninger som forelå kunne ikke Økonomiavdelingen se at rammebetingelsene som var kjent den gang, og som var nedfelt i to varianter av investeringsavtale/aksjekjøpsavtale, la til rette for aksjekjøp (jf notat av 02.07.20). Saken ble lagt i bero etter tilbakemelding fra DRO 2/7.

Dialogen om arbeidsportal er gjenopptatt, og Økonomiavdelingen er forelagt en ny versjon av Investeringsavtale/aksjekjøpsavtale datert 21/09-2020.

Etter dette er det i dialog mellom UiB, Knudsen og juridiske rådgivere vært drøftet og vurdert alternative innganger til aksjekjøp og den foreliggende investerings-/ aksjekjøpsavtalen.

Økonomiavdelingen er på nytt bedt om å vurdere forhold rundt etableringen samt å gi en generell vurdering av bruk av aksjeselskapsformen som organisasjonsform gitt aktiviteten som skal organiseres. Det siste ses opp mot et alternativ der ideen utvikles i og rundt UNIT sitt pågående arbeid med Arbeidslivsportalen.

2. Grunnleggende målsetning, intensjon

Det er planer om å legge frem en arbeidsrelevansmelding for Stortinget våren 2021. Ambisjonen i denne er å styrke kvaliteten og arbeidsrelevansen i utdanningene gjennom bedre og mer gjensidig samarbeid om samfunnets kunnskapsbehov og studentenes læring. Denne ambisjonen skal bl.a. oppnås gjennom bruk av obligatorisk praksis i utdanninger.

Praksisordninger for studenter har tradisjonelt vært vanlig blant annet innen lærerutdanningen og helse, men det er i tillegg et behov for praksisordninger innen disiplinstudier da status p.t. er at det er mangel på slike plasser. Praktikk AS er etablert for å dekke dette behovet gjennom et konsept som knytter sammen utdanningsinstitusjoner og aktører i arbeidsmarkedet sammen for dette formål. Tilknytningen skjer gjennom en nettplattform som skal legge opp til at UiBs og den enkelte students behov og ønsker avstemmes mot bedriftenes muligheter til å yte praksisplass.

OsloMet har i samarbeid med UNIT, også under etablering en arbeidslivsportal. Dette prosjektet er allerede finansiert med kr. 30 mill og deler av UH-sektoren inkludert UiB, er

involvert i arbeidet. Arbeidslivsportalen har så langt kun bachelor-studenter som sin målgruppe, men det har vært dialog med UNIT om Praktikk AS sitt konsept kan ses på som et supplement til OsloMets arbeidslivsportal.

Det er særlig tre alternativer som synes aktuelle

1. Inngå avtale om kjøp av Praktikk AS med utgangspunkt i utkast til investeringsavtale
2. Inngå avtale om kjøp av Praktikk AS uten gjeldende forpliktelser (ut fra et rasjonale om at aksjeselskapet Praktikk AS gir en god ramme for utvikling av ideen)
3. Organisere arbeidet med å utvikle ideen uten å bruke aksjeselskap som organisasjonsform

I vedlegg ligger en nærmere utdyping av hvordan vi forstår konstruksjonen som ligger til grunn for alternativ 1. Under gis en vurdering av alternativ 1 og 2 ut fra UiBs formelle handlingsrom. I dette ligger også en generell vurdering av bruk av AS som organisasjonsform gitt at ideen skal utvikles i og rundt Unit.

3. En overordnet vurdering av handlingsrommet

UiB har vært i dialog med Kunnskapsdepartementet omkring initiativet. Det er slik at Universitetet i Bergen forvalter sine eierskap på vegne av Kunnskapsdepartementet og er underlagt deres regler og instruksjer. Før vi går inn på våre vurderinger er det derfor naturlig å se til Kunnskapsdepartementets holdning.

Kunnskapsdepartementet har mottatt siste versjon av investeringsavtale/aksjekjøpsavtale og formidlet 25/9-2020 sin respons på denne

«UiB kan stifte eller kjøpe aksjer i selskaper av faglig interesse, ref. tildelingsbrevet og rundskriv F-07-13. I utgangspunktet er det opp til universitetet å vurdere om et selskap er av faglig interesse, og vi kan ikke se at regelverket er til hinder for at UiB eier aksjer i et selskap som skal bidra til å styrke arbeidslivsrelevansen.

UiB må selv vurdere innholdet i en ev. avtale om kjøp av aksjer og sørge for at en slik avtale er i tråd med regelverket og universitetets fullmakter, ref. blant annet avtalen punkt 4. Imidlertid kan vi peke på noen elementer i avtaleutkastet vi har fått oversendt, som UiB kan vurdere.

Generalforsamlingen velger styret i et selskap. Styret (ev. generalforsamlingen hvis det er fastsatt i vedtektene) tilsetter daglig leder. Avtalen, som ev. inngås mellom kjøper og selger av aksjene, kan gi inntrykk av å regulere forholdet til daglig leder, jf. for eksempel punkt 1.4 og 3.3. UiB bør vurdere hensiktsmessigheten og ev. konsekvensen av slike bestemmelser.

Avtalen gir inntrykk av at UiB ved et kjøp av selskapet skal betale en ikke avklart sum, jf. punkt 2.1. Det later til at noen av vederlagene har en nedre, men ikke en øvre grense. Den endelige avklaringen av kjøpesummen ligger frem i tid, og baserer seg på faktorer UiB kun i begrenset grad kan påvirke. UiB bør gjøre en særlig grundig vurdering av om bestemmelser om vederlag er i tråd med universitetets budsjettfullmakter som statlig forvaltningsorgan, og må under enhver omstendighet kunne dekke forpliktelser innenfor eksisterende rammer.

Videre gir avtalen inntrykk av at UiB legger opp til å gi tilskudd til eller forplikte seg til å kjøpe tjenester fra selskapet. Vi minner om at universitetet verken direkte eller indirekte kan subsidiere en annen virksomhet, og at anskaffelser skal gjennomføres i tråd med regelverket.

Vi minner også om den lovregulerte rolledelingen mellom eier, styre og administrasjon, ref. avtalen punkt 3.»

4. UiBs handlingsrom og prosedyrer for å investere i dette selskapet

Universitetet i Bergen er som statlig institusjon underlagt UH-loven og Økonomireglementet. I denne sammenheng vil også Reglement om universiteter og høyskoleers forpliktende samarbeid og erverv av aksjer ha direkte relevans. I tillegg gir både aksjelovgivningen og Lov om offentlig anskaffelse (LOA) rammebetingelser for UiB.

Det er Universitetsstyret som treffer vedtak om opprettelse eller deltakelse i aksjeselskaper. Styret må basere sin beslutning både på om selskapet driver virksomhet av faglig interesse, altså aktiviteter som styrker fagutviklingen internt i institusjonen, og at etableringen av selskapet kan håndteres innenfor gjeldende lover og regelverk.

Selskapet skal drive med utvikling av et konsept for hvordan man skal kunne knytte utdanningsinstitusjoner og aktører i arbeidsmarkedet sammen for dette formål. Om utvikling av denne type konsept er noe UiB skal drive med må vurderes opp mot universitetets gjeldende strategi for virksomheten. Det at det skjer tilsvarende i UNIT-regi er også relevant i vurderingen. Økonomiavdelingen vurderer det slik at regelverket ikke umiddelbart er til hinder for at UiB deltar som eier i et selskap som skal bidra til å styrke arbeidslivsrelevansen.

Investeringen skal normalt dekkes av virksomhetskapskapital. P.t har Universitetet i Bergen ca kr. 3 mill. i ikke-disponert virksomhetskapskapital. SJEKK. (Vi har vel 10 mill men det går 7 til VIS?)

Investeringsavtalen/ aksjekjøpsavtalen legger føringer for pris på aksjene basert på en verdivurdering av selskapet. Vår vurdering er at vederlagsberegningen og opptjeningen som er foreslått avtalefestet der, baserer seg på et betydelig bidrag og risikoeksponering fra UiBs side gjennom den aktuelle femårsperioden. Avtalen forutsetter allerede i 2020 en pris på overtagelsestidspunktet på kr. 1,5 mill., og det ligger en forpliktelse til ytterligere tre rater som i sum gir et bidrag fra UiB på inntil kr.18,5 mill. Avdragene/ prisene er basert på en forventet verdi av konseptet over en periode og frem til 2026, bla at selskapet allerede i 2020 er verdsatt til kr. 1,5 mill. det er stor usikkerhet knyttet til denne verdivurderingen, og vi kan ikke se at dette er en avtale som UiB kan signere. Det er også gjort en ekstern vurdering av verdiene som understøtter denne konklusjonen. Avtalen er videre uvanlig, og intensjonen til avtaleparten mener vi ikke er innenfor rammene av hva UiB kan gå inn i.

Intensjonen i avtalen er også at UiB garanterer for et tjenestekjøp i størrelsesorden kr. 5 mill. pr. år, men at driftsstøtte fra andre aktører skal komme til fratrukk for dette. UiB er forpliktet av statsstøtteregelverket, og slik avtalen nå foreligger og gitt de tjenestene vi ser skal ytes vil ikke UiB kunne forsvare tjenestekjøp uten at dette må skje innenfor rammene for offentlige anbud.

Av dokumentasjonen kommer det frem at det skal inngås avtale med TK om tilsetting i rollen som daglig leder. Styret skal ansette daglig leder. Dersom UiB skal overta aksjer i Praktikk AS må det ikke ligge slike bindinger.

5. Vurdering av AS som organisasjonsform gitt at ideen skal utvikles i og rundt Unit

Vurderingen under punkt 4 viser at det er en åpning for at UiB kan ha aksjer i et selskap med dette formålet. Det er likevel forhold som rundt konstruksjonen som gjør at alle bindinger som ligger i de foreløpige avtaleutkastene må løses opp for at UiB skal gå videre. Under følger en generell vurdering av aksjeselskapsformen som vil ligge til grunn for kjøp av aksjene i Praktika AS uten bindinger.

Det planlegges med driftsstøtte fra aktuelle institusjoner og konkret driftskapital fra UiB inntil selskapet er i ordinær drift. Iht. statsstøttereguleringen har UiB og statlige institusjoner ikke anledning til å gi slik driftsstøtte.

UiB kan inngå en avtale om kjøp av tjenester. Lov og forskrift om offentlige anskaffelser (LOA/FOA) må da etterleves.

Dersom UiB eier selskapet er det imidlertid et unntak til LOA/FOA som vil kunne komme til anvendelse;

1.1.1.1 §3-1 Utvidet egenregi

(1) Anskaffelsesloven og forskriften gjelder ikke ved utvidet egenregi, det vil si når oppdragsgiveren inngår kontrakter med annet rettssubjekt

- a) Som oppdragsgiveren utøver en kontroll over som svarer til den kontrollen han utøver over sin egen virksomhet*
- b) Som utfører mer enn 80 prosent av sin aktivitet for oppdragsgiveren eller andre rettssubjekter som oppdragsgiveren kontrollerer og*
- c) Som det ikke er direkte private eierandeler i*

Etter vår vurdering oppfylles disse kravene så lenge Praktikk AS ikke selger tjenester til andre virksomheter utover 20% av sin totale omsetning. Det kan nevnes at samme unntak vil gjelde UNIT dersom det blir aktuelt at de skal kjøpe tjenester fra selskapet. Siden UiB og UNIT har samme eier vil utvidet egenregi komme til anvendelse også for UNIT.

Praktikk AS har inngått en intensjonsavtale med Friskus AS for leveranse av software for plattformen. Denne intensjonsavtalen opplyses (i VIS-PP) å ha en ramme på kr. 800.000- kr. 1.000.000. For slike avtaler vil selskapet måtte forholde seg til LOA/FOA når det evt. blir 100% eid av UiB. Generelt vil det være slik at alle avtaler som inngås mellom Praktikk AS og andre leverandører vil måtte skje innenfor rammen av LOA/ FOA.

Aksjeselskapsformen brukes i ulike sammenhenger i sektoren. Dette gjerne for å få et tydeligere ansvar knyttet til leveranser av tjenester i tillegg til at en slik tilknytning gir tydeligere styringsstrukturer når flere parter er involvert. Det er likevel en del erfaringer, senest rundt arbeidet med digitalisering av sektoren, med at formidling av tjenester gjennom et aksjeselskap også er kompliserende. Det er bl.a. stor risiko for at dette utløser mva-plikt på tjenestesalget. Netto økonomiske effekter varierer med type tjenester, men generelt vil organisering gjennom AS kunne være fordyrende når UiB skal motta tjenester fra selskapet.

5. Oppsummering og konklusjoner

Det er ikke mulig for UiB å gå inn i Praktikk AS gitt de rammene som ligger i utkast til avtaler.

Ut fra det som er presentert, er det formelt mulig for UiB å delta i et aksjeselskap som skal realisere den aktuelle ideen. Det er også skissert et alternativ der bindinger i den opprinnelige avtalen løses opp og der UiB går inn med kapital i vesentlig mindre omfang (jf epost fra Lindal 14.10). Vi vurderer det slik at også dette forslaget har sine utfordringer. Det er begrensninger som gjør at hele konstruksjonen knyttet til tjenestekjøp må gjennomgås. Videre er erfaringen at aksjeselskapsformen både er kompliserende og fordyrende for UiB når denne type ideer skal realiseres. Vi anbefaler derfor ikke å organisere arbeidet i et aksjeselskap.

Ettersom ideen har en kobling mot UNITs arbeid med Arbeidslivsportalen, kan et alternativ være å organisere et prosjekt med formål å utvikle ideen videre i samarbeid med eller koblet opp mot arbeidet med Arbeidslivsportalen. Dersom TKs kompetanse er vurdert som verdifull i en slik sammenheng kan han engasjeres i en midlertidig prosjektstilling. Avtaler/ forpliktelser inngått av Praktikk AS/ TK kan ikke umiddelbart overtas av UiB.

VEDLEGG IKKE GJENNOMGÅTT – KUN FLYTTET OVER I VEDLEGG

Relevante aktører, samarbeidsparter og andre rammebetingelser

For å forstå modellen og også kontantstrømmer er det nødvendig med en oversikt over relevante aktører, samarbeidsparter og også grenseflater og rammebetingelser. Utkast til investeringsavtale/aksjekjøpsavtale datert 21/9-2020 og korrespondanse rundt denne, gir særlig grunnlag for dette. Under ligger listet forhold som ligger til grunn for notatet.

- a. I mai 2020 ble det opprettet et aksjeselskap; Praktikk AS med kr. 30.000 i aksjekapital. Praktikk AS eies p.t 100% av BestPraksis AS.
- b. BestPraksis AS ble opprettet i februar 2020 med kr. 30.000 i aksjekapital og eies 100% av TK. Dette selskapet har konsulentvirksomhet som sitt primære formål.
- c. Praktikk AS har inngått en intensjonsavtale med Friskus AS for leveranse av software for plattformen. Denne intensjonsavtalen opplyses (i VIS-PP) å ha en ramme på kr. 800.000- kr. 1.000.000 (?? sjekkes??). Selskapet er imidlertid ikke bundet av intensjonsavtalen, og det er ingen forpliktelse knyttet til dette dersom man ønsker en annen løsning. En mulighet vil kunne være at Selskapet leverer elementer i Statens arbeidslivsportal. Dette må å så fall anskaffes gjennom åpen konkurranse i markedet i henhold til Lov om offentlig anskaffelser.
- d. Et alternativ som vurderes er at UiB i 2020 kjøper de 30.000 aksjene i PraktikkAS fra BestPraksis AS. Modellen har som intensjon at UiB skal kjøpe ut aksjeandelen til BestPraksisAS innen utgangen av 2025.

Kort om modell for erverv av aksjer, ref. presisering i investeringsavtale-/aksjekjøpsavtale.

- Første delvederlag kr. 1,5 mill. betales 2020
- Andre delvederlag oppnås dersom selskapets konsept er ferdigutviklet innen 31/12-2025 og utgjør i så tilfelle kr. 1,5 mill.
- Tredje delvederlag baseres på hvor mange studenter som utplasseres gjennom portalen i perioden 1/1-2023 og 31/12-2025. Det skal betales kr. 750 pr. student som utplasseres og tredje delvederlag skal minimum utgjøre kr. 3 mill.
- Fjerde delvederlag skal beregnes til det høyeste av (i) 6xEBITDA iht. selskapets regnskap for 2025 og (ii) 75% av selskapets bokførte EK pr. 31/12-2025 (spesifisert i investeringsavtale/aksjekjøpsavtale).

Vederlaget totalt skal ikke overstige kr. 18,5 mill.

- e. Som alternativt til dette er også vurdert aksjekjøp til kr. 30.000,- og ingen andre videre forpliktelser for investeringer.???
- f. Det forutsettes at Knudsen skal ansettes fram til 31/12-2025, betingelser framgår av inngått ansettelsesavtale mellom AS Praktikk og Knudsen. Hans rolle i denne perioden skal være å promotere konseptet for selskapet og søke støtte til utviklingen av det.

Vi er ikke kjent med et budsjettforelegg eller oversikt over inntekts- og kostnadssiden, men på bakgrunn av investeringsavtale/aksjekjøpsavtale er følgende elementer identifisert. (excel-budsjett som finnes på mail er helt ulikt dette og mye lavere inntekter og kostnader) – kanskje denne relatert til justert avtale??

g. Inntekter;

- Driftsstøtte fra aktuelle institusjoner
- Tjenestekjøp fra UiB, kr. 5 mill. pr år i 5 år, men med fratrukk fra annen driftsstøtte
- Salg av andre tjenester(?)

h. Utgifter;

- Kjøp av utviklertjenester - Kr. 1 mill. til Friskus AS (??)
- Lønn til Tom Knudsen
- Lønn til andre ansatte og konsulenttjenester
- Andre driftskostnader

Refleksjon - Betalingen for aksjene påvirker ikke/styrker heller ikke bokført aksjekapital (som er kr. 30.000), men utbetales til Knudsens private aksjeselskap ?? men det gjør evt. tjenestekjøpsavtalen.

Det er også i senere dialog mellom UiB, Knudsen og juridiske rådgivere drøftet og vurdert et alternativ der prisen settes til kr. 30.000,-. Også i dette alternativet forutsettes at det inngås en tilsetningskontrakt med Knudsen for de neste fem årene.

From: Kjell Bernstrøm <Kjell.Bernstrom@uib.no>
Sent: Monday, October 19, 2020 7:28 AM
To: Per Arne Foshaug <Per.Foshaug@uib.no>; Tore Tungodden <Tore.Tungodden@uib.no>
Subject: FW: Document1 - Compatibility Mode (002).docx

Sendt fra min Samsung Galaxy-smarttelefon.

----- Opprinnelig melding -----

Fra: Dag Rune Olsen <Dag.Rune.Olsen@uib.no>
Dato: 19.10.2020 7:24 a.m. (GMT+01:00)
Til: Kjell Bernstrøm <Kjell.Bernstrom@uib.no>, Christen Soleim <Christen.Soleim@uib.no>
Ko: Oddrun Samdal <Oddrun.Samdal@uib.no>
Emne: Document1 - Compatibility Mode (002).docx

Hei igjen,

i forlengelsen av forrige mail legger jeg ved forslag til tekst til fylkesdirektør Bård i Vestland fylkeskommune. Han skriver på en sak til finansutvalget i VFK hvor det innstilles på å inngå et samarbeid med UiB og med en økonomisk ramme på i størrelsesorden 4 mill. kr. Teksten er oversendt Bård i helgen til avbenyttelse i hans saksforberedelse. Han kommer tilbake med innspill til en formell henvendelse fra oss til VFK.

Dette t.o.

Dag Rune

Relevant kompetanse for en region i omstilling

- samarbeid mellom Universitetet i Bergen og Vestland fylkeskommune om praksis i høyere utdanning

Utdanning for et samfunns- og arbeidsliv

Universitetet i Bergen (UiB) har som uttalt ambisjon å utdanne attraktive kandidater innen alle fag og disipliner og til alle deler av arbeids- og samfunnsliv. Dette kan ingen utdanningsinstitusjon oppnå alene; det må skje i samarbeid og dialog med arbeidslivet. Norsk Studentunion ([NSO](#)) skriver treffende nok i innspill til Kunnskapsdepartementets arbeid med en kommende stortingsmelding om arbeidslivsrelevans at: «Institusjonene og de enkelte vitenskapelige ansatte må i større grad anerkjenne at studenter flest ikke utdannes for en karriere i akademia og se viktigheten av mer arbeidsrelevant undervisning.» Dette er en erkjennelse som ligger til grunn for vårt arbeid med universitetets utdanningstilbud.

Samfunnets og arbeidslivets forventninger

Våren 2021 skal Stortinget behandle meldingen om arbeidslivsrelevans i høyere utdanning. En av målsetningene er «[å styrke arbeidstilknytningen til utdanninger som har svak arbeidstilknytning i dag, inkludert økt bruk av praksis](#)». I «[Veikart for fremtidens næringsliv](#)» skriver NHO: «Det bør etableres et tilskudd til bedriftene som har praksisstudenter, samt etablering av «praksiskontorer» som tilrettelegger for flere praksisplasser i bedriftene. Dette støttes av LO sentralt og vil etter alt å dømme fremmes som forslag i meldingen til Stortinget. Arbeiderpartiet la for kort tid siden frem sin nye [strategi for høyere utdanning](#); der foreslås å «styrke praksiselementene i all høyere utdanning, også disiplinlagene, slik at alle ordinære studieløp gir mulighet for et praksiselement». NSO skriver at: «Spesielt i disiplinlagene ser vi at frafall blant deler av studentgruppen henger sammen med manglende kjennskap til hva kompetansen studier gir kan brukes til i arbeidslivet og at studentene derfor endrer studier til studier man opplever som mer arbeidsrelevante.» NSO oppsummerer bl. annet med: «At det må bli mer arbeidsrelevante undervisningsformer og -opplegg i flere fag, spesielt innenfor disiplinlagene og på bachelornivå» og at det må kreve: «Kvalitet i alle praksisprogram og en garanti for nok praksisplasser».

UiB - som UiO, NTNU og UiT - har en rekke profesjonsutdanninger som i all hovedsak retter seg inn mot offentlig tjenester (lektor, lege, tannlege) og hvor praksis er vel etablert. Den største andelen av studentmassen ved disse institusjonene er imidlertid disiplinutdanninger med tradisjonelt sett svak arbeidslivstilknytning. Målsetningen og forventningene som vil fremkomme i den kommende meldingen om arbeidslivsrelevans er økt samarbeid om praksis for disiplinstudenter, ikke minst med privat sektor.

I motsetning til for profesjonsutdanningene hvor samarbeidet med offentlig sektor er innarbeidet, har universitetet mer begrenset erfaring med samarbeid om praksis for disiplinstudenter med privat sektor. Studenter ved disiplinutdanninger vil skille seg vesentlig fra studenter ved profesjonsutdanninger, ved at den enkelte students kompetanse vil variere betydelig selv inne samme utdanningsprogram all den tid det er større valgmuligheter innen disiplinutdanningene. Det er heller ingen entydig sammenheng mellom det enkelte utdanningsprogram og stilling i arbeidslivet.

Praksis for studenter ved disiplinutdanninger må derfor håndteres på individnivå og dermed vesensforskjellig fra profesjonsutdanningene.

Regionalt kompetansebehov

Kompetanse er vist å være den mest kritiske innsatsfaktoren for et arbeidsliv i omstilling og vekst i Vestland fylke. De høyere utdanningsinstitusjonene i fylket har samlet sett en studentmasse på over 40 000 og utdanner hvert år et betydelig antall attraktive kandidater. Selv om et større antall forblir i fylket etter endt utdanning, er det også en stor andel som flytter fra regionen og ikke minst til Oslo og Østlandet.

Innen en rekke sektorer i Vestland fylke eksisterer det et kompetanseunderskudd og stillinger står ubesatt. Dette er klart begrensende for utviklingen av næringslivet i fylket. I flere år har det f.eks. vært et betydelig antall ubesatte stillinger innen ikt i næringslivet i fylket, samtidig som UiB og Høgskolen på Vestlandet (HVL) har utdannet et stadig økende antall kandidater nettopp innen dette området. Kandidatene søker seg imidlertid i stor grad til virksomheter på Østlandet og Vestland fylke taper kritisk kompetanse. Digitalisering, innføring av kunstig intelligens og bruk av store datamengder («big data») vil i tiden fremover har stor innvirkning på omstilling og konkurransekraft i næringslivet. Det vil derfor være svært uheldig om man i Vestland fylke ikke greier å holde på denne type kompetanse i tiden fremover.

En grunn til at nyutdannede kandidater velger arbeidsplass utenfor Vestland fylke og da oftest i Østlandsregionen, er at de i liten grad har kjennskap til det regionale næringslivet og de mulighetene de faktisk representerer. Det kan finnes en rekke avbøtende tiltak; et slikt tiltak er å introdusere studentene til virksomhetene og arbeidsplassene gjennom praksis. Slik kan både virksomhet få kjennskap til kompetansen studentene besitter, mens studentene både kan tilegne seg relevant arbeidslivskunnskap og få øynene opp for kvalitetene og mulighetene virksomhetene representerer. Det mener vi kan øke andelen som ønsker å forbli i regionen og dermed styrke virksomhetene gjennom å dekke et utfordrende kompetansebehov.

Samarbeid om praksis

UiB ønsker å invitere Vestland fylkeskommune til å etablere et samarbeid (jfr. Veileder om [samarbeid mellom off. aktører](#)) om praksis for studenter i høyere utdanning (ikke utelukkende UiBs egne studenter) og med utgangspunkt i virksomheter i regionen, men med potensiale for å utvide til nasjonale og internasjonale (praksis og internasjonal utveksling kombinert).

Meldingen om arbeidslivsrelevans i høyere utdanning skal behandles til våren og vil trolig gi føringer først året etter. UiB ønsker imidlertid å ligge i forkant og ta nasjonalt lederskap.

Prosjektet vil omfatte:

- **Database** etableres med informasjon om den enkelte students utdanning (utdanningsprogram, emner etc) og andre kvalifikasjoner, samt relevant informasjon om den enkelte virksomhet, profil og inngåtte praksisavtaler. Dette er data som i dag eksisterer i separate databaser, men som må koples. [Unit](#) har som direktorat for høyere utdanning og forskningssektoren i oppdrag å levere ikt-løsninger, og har en plattform som er tjenlig for formålet.

- **Hvordan finne egnet praksisplass?** I motsetning til for profesjonsstudenter er det ikke åpenbart hvilken praksisplass eller virksomhet som er relevant for de ulike disiplinstudentene. Det utvikles derfor en digital/automatisert strategi (matching-funksjon) for kopling av student mot praksisvirksomhet med utgangspunkt i informasjon i databasen. Individuelle og manuelle søk etter praksisplass eller etter student med passende kompetanse og profil vil naturligvis også være mulig.
- **Avtaler om praksis** må etableres med en rekke virksomheter. Disse må omfatte økonomisk kompensasjon, ansvar og utvikling av veiledningskompetanse, slik at man sikrer at de er i tråd med bestemmelser om læringsutbytte og i hht retningslinjer for utdanningskvalitet.
- **Praksiskontor** er foreslått av NHO; Studentparlamentet ved UiB tar i deres nylig vedtatte til orde for en sentral praksiskoordinator. Her kan UiB ta et nasjonalt lederskap ved å foreslå praksiskontor opprettet og driftet fra Vestland. Et slikt kontor vil kunne både arbeide med nye avtaler, følge disse opp og bidra til å evaluere nytteverdi og utvikle praksis som lærende element i utdanningen.

Fra: Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>

Dato: 2. november 2020 kl. 12:27:25 CET

Til: Kjell Bernstrøm <Kjell.Bernstrom@uib.no>, Per Arne Foshaug <Per.Foshaug@uib.no>, Tore Tungodden <Tore.Tungodden@uib.no>

Emne: FW: Praktikk [WSWR-LEGAL.FID1248190] [THOMMESSEN-LIVE.FID411513]

Til info. Jeg har bevisst ikke berørt mva-tematikk i tallene vi oversendte, så gi meg beskjed straks hvis jeg skal protestere mot mva tillegget.

mvh

Hans Olav

From: Lars Erik Lien <lel@wr.no>

Sent: 02 november 2020 12:15

To: Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>

Subject: RE: Praktikk [THOMMESSEN-LIVE.FID411513] [WSWR-LEGAL.FID1248190]

Hei,

Vi legger til grunn at alle beløp nedenfor er eks. mva., og at UiB er innforstått med at advokatutgiftene har oversteget 100 000, slik at fakturaen for dette blir 99 900 eks. mva. Tom Knudsen aksepterer tilbudet, selv om det medfører at han har tapt sparepengene på dette prosjektet og stått uten inntekt på det gjennom 2020.

Da sendes fakturaer iht. nedenstående. Tom Knudsen oppretter dialog med HR-avdelingen på UiB for å få på plass ansettelsesavtalen. Jeg kobles nå av saken.

Med vennlig hilsen

Wikborg Rein Advokatfirma AS

Lars Erik Lien
senioradvokat

Ansvarlig advokat: Jan Erik Clausen

WIKBORG | REIN

Olav Kyrresgt. 11, pb. 1233 Sentrum, 5811 Bergen

Dir: [+47 55 21 52 35](tel:+4755215235) Mob: [+47 922 54 888](tel:+4792254888)

E-post: lel@wr.no NO 916 782 195 MVA

wr.no [LinkedIn](#) [Facebook](#) [Instagram](#)

Vi vil gjerne få sende deg nyhetsbrev og invitasjoner

[Meld deg på her](#)

Notice of confidentiality. Disclaimer.

The information contained in this e-mail is intended solely for the use of the addressee(s) and may contain confidential or legally privileged information. If you have received this e-mail in error you must immediately advise the sender or our IT department and delete the information. If you are not the intended recipient, making use of the information or in any way disclosing its content to any other person, is strictly prohibited.

From: Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>

Sent: 1. november 2020 11:39

To: Lars Erik Lien <lel@wr.no>

Subject: FW: Praktikk [THOMMESSEN-LIVE.FID411513]

Hei igjen,

Oppfølgende vår siste samtale på fredag, har jeg nå fått bekreftelse fra min klient på det avtaleopplegget som beskrives nedenfor, hvor de justeringspunktene vi drøftet er reflektert i rødt.

Jeg imøteser Knudsens bekreftelse på løsningen.

mvh

Hans Olav Lindal

Advokat (H) | Partner

Advokatfirmaet Thommessen AS

T: +47 55 30 61 81  | M: +47 95 83 95 62 

hli@thommessen.no



www.thommessen.no

From: Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>
Sent: 26 oktober 2020 12:51
To: Lars Erik Lien <lel@wr.no>
Subject: RE: Praktikk [THOMMESSEN-LIVE.FID411513]

Jeg viser til tidligere korrespondanse og vår seneste telefonsamtale.

Min klient har gjennomgått kostnadsoppsettet du oversendte, og gjort en vurdering av hva som anses mulig å inkludere i en evt avtale med Knudsen innenfor de generelle rammer og retningslinjer UiB må forholde seg til i sin økonomiforvaltning.

Hensyntatt dette, og også din anmodning om å utvise kreativitet ift alternative løsningsmuligheter som kan gjøre en evt avtale økonomisk akseptabel for Knudsen, vil følgende skisse kunne danne grunnlag for en løsning sett fra UiBs side:

* UiB ønsker å legge til rette for å utvikle ideen/ konseptet rundt Arbeidsportal gjennom å etablere et internt organisert prosjekt i regi av UiB, heller enn gjennom erverv av et aksjeselskap. Prosjektet vil utvikle ideen i samarbeid med arbeids- og næringslivsaktører jfr det opplegg som har vært drøftet i den forutgående dialog med Knudsen. Det anses nødvendig først å gjennomføre et forprosjekt som nærmere analyserer og definerer et hensiktsmessig bruker- og systemgrensesnitt for Arbeidsportalen mot UiBs relevante fagmiljøer. Både forprosjekt og selve Arbeidsportalprosjektet vil spille på interne ressurser på UiB og må samkjøres og koordineres med utviklingsarbeidet som skjer i UNIT regi. Arbeidet må skje innenfor de rammer som gjelder for aktivitet på UiB.

* Knudsen tilknyttes prosjektet gjennom en prosjektstilling ved UiB på vanlige vilkår, med en årslønn på kr 1.09 million (Lønnstrinn 91). Engasjementet vil kunne tildeles Knudsen uten krav om utlysning i første omgang, men vil derfor etter reglementet være begrenset til 6 måneders varighet. Forlengelse vil deretter kunne skje etter utlysning. Ettersom det er behov for noe tid til å forberede for tilretteleggelse av et lengre engasjement, vurderes det som hensiktsmessig at utløpstidspunktet for det første engasjementet ikke kommer for tidlig, og hensyntatt dette foreslås at tiltredelsestidspunktet settes til 1/12 2020.

* **UiB faktureres kr 70.000 fra Best Praksis AS og kr 70.000 fra Praktikk AS som kompensasjon for forberedende prosjektilretteleggelse og markedsføring av konseptet.**

* UiB dekker pådratte utgifter til prosjektbistand fra Bodoni AS med kr 240.000 eks mva , samt andre dokumenterte utlegg med inntil kr 60.000, til sammen kr 300.000. **I tillegg dekkes pådratte advokatutgifter som knytter seg til prosjekttilretteleggelse, begrenset oppad til kr 100.000.**

Jeg imøteser din tilbakemelding på om dette er et samarbeidsopplegg Knudsen kan akseptere.

mvh

Hans Olav Lindal

Advokat (H) | Partner

Advokatfirmaet Thommessen AS

T: +47 55 30 61 81  | M: +47 95 83 95 62 

hli@thommessen.no



www.thommessen.no

From: Lars Erik Lien <lel@wr.no>
Sent: 21 oktober 2020 17:14
To: Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>
Subject: RE: Praktikk [THOMMESSEN-LIVE.FID411513]

Det var en formelfeil i regnearket jeg sendte. Vedlagt korrekt versjon.

Med vennlig hilsen
Wikborg Rein Advokatfirma AS

Lars Erik Lien
senioradvokat

Ansvarlig advokat: Jan Erik Clausen

WIKBORG | REIN

Olav Kyrresgt. 11, pb. 1233 Sentrum, 5811 Bergen

Dir: [+47 55 21 52 35](tel:+4755215235)  Mob: [+47 922 54 888](tel:+4792254888) 

E-post: lel@wr.no NO 916 782 195 MVA

wr.no [LinkedIn](#) [Facebook](#) [Instagram](#)

Vi vil gjerne få sende deg nyhetsbrev og invitasjoner
[Meld deg på her](#)

Notice of confidentiality. Disclaimer.

The information contained in this e-mail is intended solely for the use of the addressee(s) and may contain confidential or legally privileged information. If you have received this e-mail in error you must immediately advise the sender or our IT department and delete the information. If you are not the intended recipient, making use of the information or in any way disclosing its content to any other person, is strictly prohibited.

From: Lars Erik Lien
Sent: 21. oktober 2020 17:02
To: 'Hans Olav Lindal' <hli@thommessen.no>

Subject: RE: Praktikk [THOMMESSEN-LIVE.FID411513]

Hei igjen,



Her er en oversikt over kostnadene knyttet til Praktikk-prosjektet pr. i dag.

Med vennlig hilsen
Wikborg Rein Advokatfirma AS

Lars Erik Lien
senioradvokat

Ansvarlig advokat: Jan Erik Clausen

WIKBORG | REIN

Olav Kyrresgt. 11, pb. 1233 Sentrum, 5811 Bergen
Dir: [+47 55 21 52 35](tel:+4755215235)  Mob: [+47 922 54 888](tel:+4792254888) 
E-post: lel@wr.no NO 916 782 195 MVA

wr.no [LinkedIn](#) [Facebook](#) [Instagram](#)

Vi vil gjerne få sende deg nyhetsbrev og invitasjoner
[Meld deg på her](#)

Notice of confidentiality. Disclaimer.

The information contained in this e-mail is intended solely for the use of the addressee(s) and may contain confidential or legally privileged information. If you have received this e-mail in error you must immediately advise the sender or our IT department and delete the information. If you are not the intended recipient, making use of the information or in any way disclosing its content to any other person, is strictly prohibited.

From: Lars Erik Lien

Sent: 20. oktober 2020 17:35

To: 'Hans Olav Lindal' <hli@thommessen.no>

Subject: RE: Praktikk [THOMMESSEN-LIVE.FID411513] [WSWR-LEGAL.FID1248190]

Hei,

Jeg har bedt Tom Knudsen lage en oversikt over kostnadsbildet ifm. konseptutviklingen.

Jeg snakket med Bjarte Hordnes etter at du sendte denne e-posten, og jeg forstår at han har ringt Dag Rune Olsen. Det har han gjort på eget initiativ ut fra en bekymring rundt den økonomiske situasjonen og for prosjektet.



Kommer tilbake til deg når Tom Knudsen har laget en oversikt.

Med vennlig hilsen
Wikborg Rein Advokatfirma AS

Lars Erik Lien
senioradvokat

Ansvarlig advokat: Jan Erik Clausen

WIKBORG | REIN

Olav Kyrresgt. 11, pb. 1233 Sentrum, 5811 Bergen
Dir: [+47 55 21 52 35](tel:+4755215235)  Mob: [+47 922 54 888](tel:+4792254888) 
E-post: lel@wr.no NO 916 782 195 MVA

wr.no [LinkedIn](#) [Facebook](#) [Instagram](#)

Vi vil gjerne få sende deg nyhetsbrev og invitasjoner
[Meld deg på her](#)

Notice of confidentiality. Disclaimer.

The information contained in this e-mail is intended solely for the use of the addressee(s) and may contain confidential or legally privileged information. If you have received this e-mail in error you must immediately advise the sender or our IT department and delete the information. If you are not the intended recipient, making use of the information or in any way disclosing its content to any other person, is strictly prohibited.

From: Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>
Sent: 20. oktober 2020 15:57
To: Lars Erik Lien <lel@wr.no>
Subject: Praktikk [THOMMESSEN-LIVE.FID411513]

Jeg viser til våre to samtaler i dag. Du nevnte at det er andre relevante utgifter Knudsen og/eller hans selskaper har pådratt seg i konseptutviklingsarbeidet, enn de som tidligere er opplyst knyttet til Praktikk AS.

For at UIB skal kunne vurdere hvorvidt det er refusjonsmuligheter for slike ytterligere utgifter, ber jeg om å få nærmere informasjon/dokumentasjon.

For øvrig: Vi ble vel i vårt møte sist uke enige om at den videre kommunikasjonen skulle skje gjennom oss to, og forstår at det likevel er gjort henvendelse direkte til rektor i dag. Slik saken står, tror jeg det vil være formålstjenlig at risiko for flere misforståelser unngås, ved at vi strukturerer kommunikasjonen som avtalt.

Jeg hører fra deg, og kommer deretter tilbake.

mvh


Hans Olav Lindal**Advokat (H) | Partner**

Advokatfirmaet Thommessen AS

T: +47 55 30 61 81  | M: +47 95 83 95 62 hli@thommessen.nowww.thommessen.no

<end of original message>

This communication is intended for the person(s) named above only. It may contain information that is confidential or legally privileged.


If received in error, please delete it from your system and notify our IT department by telephone No +47 23 11 11 11 .



Advokatfirmaet Thommessen AS
Vestre Strømkaien 7, NO-5008 BERGEN
PO Box 43 Nygårdstangen, NO-5838 BERGEN, Norway
Tel +47 55 30 61 00  Fax +47 55 30 61 01 
Foretaksregisteret NO 957 423 248 MVA
<http://www.thommessen.no>

<end of original message>


This communication is intended for the person(s) named above only. It may contain information that is confidential or legally privileged.



If received in error, please delete it from your system and notify our IT department by

telephone No +47 23 11 11 11 .


Advokatfirmaet Thommessen AS
Vestre Strømkaien 7, NO-5008 BERGEN
PO Box 43 Nygårdstangen, NO-5838 BERGEN, Norway
Tel +47 55 30 61 00  Fax +47 55 30 61 01 
Foretaksregisteret NO 957 423 248 MVA
<http://www.thommessen.no>



<end of original message>

This communication is intended for the person(s) named above only. It may contain information that is confidential or legally privileged.
If received in error, please delete it from your system and notify our IT department by telephone No +47 23 11 11 11 .

Advokatfirmaet Thommessen AS
Vestre Strømkaien 7, NO-5008 BERGEN
PO Box 43 Nygårdstangen, NO-5838 BERGEN, Norway
Tel +47 55 30 61 00  Fax +47 55 30 61 01 
Foretaksregisteret NO 957 423 248 MVA
<http://www.thommessen.no>

<end of original message>

This communication is intended for the person(s) named above only. It may contain information that is confidential or legally privileged.
If received in error, please delete it from your system and notify our IT department by telephone No +47 23 11 11 11 .

Advokatfirmaet Thommessen AS
Vestre Strømkaien 7, NO-5008 BERGEN
PO Box 43 Nygårdstangen, NO-5838 BERGEN, Norway
Tel +47 55 30 61 00  Fax +47 55 30 61 01 
Foretaksregisteret NO 957 423 248 MVA
<http://www.thommessen.no>

Fra: Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>

Dato: 2. november 2020 kl. 12:27:25 CET

Til: Kjell Bernstrøm <Kjell.Bernstrom@uib.no>, Per Arne Foshaug <Per.Foshaug@uib.no>, Tore Tungodden <Tore.Tungodden@uib.no>

Emne: FW: Praktikk [WSWR-LEGAL.FID1248190] [THOMMESSEN-LIVE.FID411513]

Til info. Jeg har bevisst ikke berørt mva-tematikk i tallene vi oversendte, så gi meg beskjed straks hvis jeg skal protestere mot mva tillegget.

mvh

Hans Olav

From: Lars Erik Lien <lel@wr.no>

Sent: 02 november 2020 12:15

To: Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>

Subject: RE: Praktikk [THOMMESSEN-LIVE.FID411513] [WSWR-LEGAL.FID1248190]

Hei,

Vi legger til grunn at alle beløp nedenfor er eks. mva., og at UiB er innforstått med at advokatutgiftene har oversteget 100 000, slik at fakturaen for dette blir 99 900 eks. mva. Tom Knudsen aksepterer tilbudet, selv om det medfører at han har [REDACTED] på dette prosjektet og stått uten inntekt på det gjennom 2020.

Da sendes fakturaer iht. nedenstående. Tom Knudsen oppretter dialog med HR-avdelingen på UiB for å få på plass ansettelsesavtalen. Jeg kobles nå av saken.

Med vennlig hilsen

Wikborg Rein Advokatfirma AS

Lars Erik Lien
senioradvokat

Ansvarlig advokat: Jan Erik Clausen

WIKBORG | REIN

Olav Kyrresgt. 11, pb. 1233 Sentrum, 5811 Bergen

Dir: [+47 55 21 52 35](tel:+4755215235) Mob: [+47 922 54 888](tel:+4792254888)

E-post: lel@wr.no NO 916 782 195 MVA

wr.no [LinkedIn](#) [Facebook](#) [Instagram](#)

Vi vil gjerne få sende deg nyhetsbrev og invitasjoner

[Meld deg på her](#)

Notice of confidentiality. Disclaimer.

The information contained in this e-mail is intended solely for the use of the addressee(s) and may contain confidential or legally privileged information. If you have received this e-mail in error you must immediately advise the sender or our IT department and delete the information. If you are not the intended recipient, making use of the information or in any way disclosing its content to any other person, is strictly prohibited

From: Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>

Sent: 1. november 2020 11:39

To: Lars Erik Lien <lel@wr.no>

Subject: FW: Praktikk [THOMMESSEN-LIVE.FID411513]

Hei igjen,

Oppfølgende vår siste samtale på fredag, har jeg nå fått bekreftelse fra min klient på det avtaleopplegget som beskrives nedenfor, hvor de justeringspunktene vi drøftet er reflektert i rødt.

Jeg imøteser Knudsens bekreftelse på løsningen.

mvh

Hans Olav Lindal

Advokat (H) | Partner

Advokatfirmaet Thommessen AS

T: +47 55 30 61 81  | M: +47 95 83 95 62 

hli@thommessen.no



www.thommessen.no

From: Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>
Sent: 26 oktober 2020 12:51
To: Lars Erik Lien <lel@wr.no>
Subject: RE: Praktikk [THOMMESSEN-LIVE.FID411513]

Jeg viser til tidligere korrespondanse og vår seneste telefonsamtale.

Min klient har gjennomgått kostnadsoppsettet du oversendte, og gjort en vurdering av hva som anses mulig å inkludere i en evt avtale med Knudsen innenfor de generelle rammer og retningslinjer UiB må forholde seg til i sin økonomiforvaltning.

Hensyntatt dette, og også din anmodning om å utvise kreativitet ift alternative løsningsmuligheter som kan gjøre en evt avtale økonomisk akseptabel for Knudsen, vil følgende skisse kunne danne grunnlag for en løsning sett fra UiBs side:

* UiB ønsker å legge til rette for å utvikle ideen/ konseptet rundt Arbeidsportal gjennom å etablere et internt organisert prosjekt i regi av UiB, heller enn gjennom erverv av et aksjeselskap. Prosjektet vil utvikle ideen i samarbeid med arbeids- og næringslivsaktører jfr det opplegg som har vært drøftet i den forutgående dialog med Knudsen. Det anses nødvendig først å gjennomføre et forprosjekt som nærmere analyserer og definerer et hensiktsmessig bruker- og systemgrensesnitt for Arbeidsportalen mot UIBs relevante fagmiljøer. Både forprosjekt og selve Arbeidsportalprosjektet vil spille på interne ressurser på UiB og må samkjøres og koordineres med utviklingsarbeidet som skjer i UNIT regi. Arbeidet må skje innenfor de rammer som gjelder for aktivitet på UiB.

* Knudsen tilknyttes prosjektet gjennom en prosjektstilling ved UiB på vanlige vilkår, med en årslønn på kr 1.09 million (Lønnstrinn 91). Engasjementet vil kunne tildeles Knudsen uten krav om utlysning i første omgang, men vil derfor etter reglementet være begrenset til 6 måneders varighet. Forlengelse vil deretter kunne skje etter utlysning. Ettersom det er behov for noe tid til å forberede for tilretteleggelse av et lengre engasjement, vurderes det som hensiktsmessig at utløpstidspunktet for det første engasjementet ikke kommer for tidlig, og hensyntatt dette foreslås at tiltredelsestidspunktet settes til 1/12 2020.

* **UiB faktureres kr 70.000 fra Best Praksis AS og kr 70.000 fra Praktikk AS som kompensasjon for forberedende prosjekttilretteleggelse og markedsføring av konseptet.**

* UiB dekker pådratte utgifter til prosjektbistand fra Bodoni AS med kr 240.000 eks mva , samt andre dokumenterte utlegg med inntil kr 60.000, til sammen kr 300.000. **I tillegg dekkes pådratte advokatutgifter som knytter seg til prosjekttilretteleggelse, begrenset oppad til kr 100.000.**

Jeg imøteser din tilbakemelding på om dette er et samarbeidsopplegg Knudsen kan akseptere.

mvh

Hans Olav Lindal

Advokat (H) | Partner

Advokatfirmaet Thommessen AS

T: +47 55 30 61 81  | M: +47 95 83 95 62 

hli@thommessen.no



www.thommessen.no

From: Lars Erik Lien <lel@wr.no>
Sent: 21 oktober 2020 17:14
To: Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>
Subject: RE: Praktikk [THOMMESSEN-LIVE.FID411513]

Det var en formelfeil i regnearket jeg sendte. Vedlagt korrekt versjon.

Med vennlig hilsen
Wikborg Rein Advokatfirma AS

Lars Erik Lien
senioradvokat

Ansvarlig advokat: Jan Erik Clausen

WIKBORG | REIN

Olav Kyrresgt. 11, pb. 1233 Sentrum, 5811 Bergen

Dir: [+47 55 21 52 35](tel:+4755215235)  Mob: [+47 922 54 888](tel:+4792254888) 

E-post: lel@wr.no NO 916 782 195 MVA

wr.no [LinkedIn](#) [Facebook](#) [Instagram](#)

Vi vil gjerne få sende deg nyhetsbrev og invitasjoner
[Meld deg på her](#)

Notice of confidentiality. Disclaimer.

The information contained in this e-mail is intended solely for the use of the addressee(s) and may contain confidential or legally privileged information. If you have received this e-mail in error you must immediately advise the sender or our IT department and delete the information. If you are not the intended recipient, making use of the information or in any way disclosing its content to any other person, is strictly prohibited

From: Lars Erik Lien
Sent: 21. oktober 2020 17:02
To: 'Hans Olav Lindal' <hli@thommessen.no>

Subject: RE: Praktikk [THOMMESSEN-LIVE.FID411513]

Hei igjen,



Her er en oversikt over kostnadene knyttet til Praktikk-prosjektet pr. i dag.

Med vennlig hilsen
Wikborg Rein Advokatfirma AS

Lars Erik Lien
senioradvokat

Ansvarlig advokat: Jan Er k Clausen

WIKBORG | REIN

Olav Kyrresgt. 11, pb. 1233 Sentrum, 5811 Bergen
Dir: [+47 55 21 52 35](tel:+4755215235)  Mob: [+47 922 54 888](tel:+4792254888) 
E-post: lel@wr.no NO 916 782 195 MVA

wr.no [LinkedIn](#) [Facebook](#) [Instagram](#)

Vi vil gjerne få sende deg nyhetsbrev og invitasjoner
[Meld deg på her](#)

Notice of confidentiality. Disclaimer.

The information contained in this e-mail is intended solely for the use of the addressee(s) and may contain confidential or legally privileged information. If you have received this e-mail in error you must immediately advise the sender or our IT department and delete the information. If you are not the intended recipient, making use of the information or in any way disclosing its content to any other person, is strictly prohibited

From: Lars Erik Lien

Sent: 20. oktober 2020 17:35

To: 'Hans Olav Lindal' <hli@thommessen.no>

Subject: RE: Praktikk [THOMMESSEN-LIVE.FID411513] [WSWR-LEGAL.FID1248190]

Hei,

Jeg har bedt Tom Knudsen lage en oversikt over kostnadsbildet ifm. konseptutviklingen.

Jeg snakket med Bjarte Hordnes etter at du sendte denne e-posten, og jeg forstår at han har ringt Dag Rune Olsen. Det har han gjort på eget initiativ ut fra en bekymring rundt den økonomiske situasjonen og for prosjektet.



Kommer tilbake til deg når Tom Knudsen har laget en oversikt.

Med vennlig hilsen
Wikborg Rein Advokatfirma AS

Lars Erik Lien
senioradvokat

Ansvarlig advokat: Jan Er k Clausen

WIKBORG | REIN

Olav Kyrresgt. 11, pb. 1233 Sentrum, 5811 Bergen
Dir: [+47 55 21 52 35](tel:+4755215235)  Mob: [+47 922 54 888](tel:+4792254888) 
E-post: lel@wr.no NO 916 782 195 MVA

wr.no [LinkedIn](#) [Facebook](#) [Instagram](#)

Vi vil gjerne få sende deg nyhetsbrev og invitasjoner
[Meld deg på her](#)

Notice of confidentiality. Disclaimer.

The information contained in this e-mail is intended solely for the use of the addressee(s) and may contain confidential or legally privileged information. If you have received this e-mail in error you must immediately advise the sender or our IT department and delete the information. If you are not the intended recipient, making use of the information or in any way disclosing its content to any other person, is strictly prohibited

From: Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>
Sent: 20. oktober 2020 15:57
To: Lars Erik Lien <lel@wr.no>
Subject: Praktikk [THOMMESSEN-LIVE.FID411513]

Jeg viser til våre to samtaler i dag. Du nevnte at det er andre relevante utgifter Knudsen og/eller hans selskaper har pådratt seg i konseptutviklingsarbeidet, enn de som tidligere er opplyst knyttet til Praktikk AS.

For at UIB skal kunne vurdere hvorvidt det er refusjonsmuligheter for slike ytterligere utgifter, ber jeg om å få nærmere informasjon/dokumentasjon.

For øvrig: Vi ble vel i vårt møte sist uke enige om at den videre kommunikasjonen skulle skje gjennom oss to, og forstår at det likevel er gjort henvendelse direkte til rektor i dag. Slik saken står, tror jeg det vil være formålstjenlig at risiko for flere misforståelser unngås, ved at vi strukturerer kommunikasjonen som avtalt.

Jeg hører fra deg, og kommer deretter tilbake.

mvh


Hans Olav Lindal**Advokat (H) | Partner**

Advokatfirmaet Thommessen AS

T: +47 55 30 61 81  | M: +47 95 83 95 62 hli@thommessen.nowww.thommessen.no

<end of original message>

This communication is intended for the person(s) named above only. It may contain information that is confidential or legally privileged.


If received in error, please delete it from your system and notify our IT department by telephone No +47 23 11 11 11 .



Advokatfirmaet Thommessen AS
Vestre Strømkaien 7, NO-5008 BERGEN
PO Box 43 Nygårdstangen, NO-5838 BERGEN, Norway
Tel +47 55 30 61 00  Fax +47 55 30 61 01 
Foretaksregisteret NO 957 423 248 MVA
<http://www.thommessen.no>

<end of original message>


This communication is intended for the person(s) named above only. It may contain information that is confidential or legally privileged.



If received in error, please delete it from your system and notify our IT department by

telephone No +47 23 11 11 11 .


Advokatfirmaet Thommessen AS
Vestre Strømkaien 7, NO-5008 BERGEN
PO Box 43 Nygårdstangen, NO-5838 BERGEN, Norway
Tel +47 55 30 61 00  Fax +47 55 30 61 01 
Foretaksregisteret NO 957 423 248 MVA
<http://www.thommessen.no>



<end of original message>

This communication is intended for the person(s) named above only. It may contain information that is confidential or legally privileged.
If received in error, please delete it from your system and notify our IT department by telephone No +47 23 11 11 11 .

Advokatfirmaet Thommessen AS
Vestre Strømkaien 7, NO-5008 BERGEN
PO Box 43 Nygårdstangen, NO-5838 BERGEN, Norway
Tel +47 55 30 61 00  Fax +47 55 30 61 01 
Foretaksregisteret NO 957 423 248 MVA
<http://www.thommessen.no>

<end of original message>

This communication is intended for the person(s) named above only. It may contain information that is confidential or legally privileged.
If received in error, please delete it from your system and notify our IT department by telephone No +47 23 11 11 11 .

Advokatfirmaet Thommessen AS
Vestre Strømkaien 7, NO-5008 BERGEN
PO Box 43 Nygårdstangen, NO-5838 BERGEN, Norway
Tel +47 55 30 61 00  Fax +47 55 30 61 01 
Foretaksregisteret NO 957 423 248 MVA
<http://www.thommessen.no>

Vedlegg:

Kostnader knyttet til Praktikk.xlsx

From: Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>**Sent:** Wednesday, October 21, 2020 6:45 PM**To:** Kjell Bernstrøm <Kjell.Bernstrom@uib.no>; Per Arne Foshaug <Per.Foshaug@uib.no>; Tore Tungodden <Tore.Tungodden@uib.no>**Subject:** Fwd: Praktikk [THOMMESSEN-LIVE.FID411513]

Nedenfor og vedlagt for gjennomgang og vurdering, jfr vårt møte i dag morges. Jeg er tilgjengelig for en diskusjon når som helst i morgen.

Mvh

Hans Olav

Hans Olav Lindal

Advokat (H)

Partner

Advokatfirmaet Thommessen

Videresendt melding:

Fra: Lars Erik Lien <lel@wr.no>**Dato:** 21. oktober 2020 kl. 17:14:40 CEST**Til:** Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>**Emne: RE: Praktikk [THOMMESSEN-LIVE.FID411513]**

Det var en formelfeil i regnearket jeg sendte. Vedlagt korrekt versjon.

Med vennlig hilsen

Wikborg Rein Advokatfirma AS

Lars Erik Lien

senioradvokat

Ansvarlig advokat: Jan Erik Clausen

KOSTNADER RELATERT TIL PRAKTIKK 2020

KOSTNAD	Periode	Beløp	Anm
Lønn og sos kost	01,02,03,04,05,07,08,09,10	1 039 500	Gjg.snitt: 70 %-stilling i oppbyggingsfasen jan-okt
<i>Hvorav faktisk utbetalt</i>		<i>660 000</i>	
<i>Hvorav opptjent, ikke-utbetalt</i>		<i>379 500</i>	
Sum lønn og sos.kost		1 039 500	
Leie lokaler	01.01. - 20.10.20	25 000	
Datautstyr	"	38 722	
Programvare, vedlikehold	"	12 873	
Rekvisita	"	5 069	
Kontorrekvisita	"	3 424	
Mobiltelefon	"	13 665	
Datakommunikasjon	"	13 157	
Kilometergodtgjørelse	"	33 858	
Diettkostnad reise	"	31 357	
Representasjon	"	116 029	
Sum driftskostnader		293 154	
Bankgebyr	01.01. - 20.10.20	10 120	
Renter	"	3 914	
Sum renter og gebyr		14 034	
Bodoni	- 21.10.20	240 000	eks mva
Wikborg Rein	- 21.10.20	136 450	eks mva
Sum konsulenthonorar		376 450	
SUM KOSTANDER		1 723 138	

From: Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>
Sent: Friday, October 23, 2020 4:38 PM
To: Per Arne Foshaug <Per.Foshaug@uib.no>
Cc: Kjell Bernstrøm <Kjell.Bernstrom@uib.no>; Tore Tungodden <Tore.Tungodden@uib.no>; Dag Rune Olsen <Dag.Rune.Olsen@uib.no>
Subject: RE: Praktikk [THOMMESSEN-LIVE.FID411513]

Takk Per Arne, det er notert.

På denne basis, og med referanse til våre forutgående diskusjoner, foreslår jeg å sende noe slikt til Knudsens advokat:

Jeg viser til tidligere korrespondanse og vår seneste telefonsamtale.

Min klient har gjennomgått kostnadsoppsettet du oversendte, og gjort en vurdering av hva som anses mulig å inkludere i en evt avtale med Knudsen innenfor de generelle rammer og retningslinjer UiB må forholde seg til i sin økonomiforvaltning.

Hensyntatt dette, og også din anmodning om å utvise kreativitet ift alternative løsningsmuligheter som kan gjøre en evt avtale økonomisk akseptabel for Knudsen, vil følgende skisse kunne danne grunnlag for en løsning sett fra UiBs side:

- UiB ønsker å legge til rette for å utvikle ideen/ konseptet rundt Arbeidsportal gjennom å etablere et internt organisert prosjekt i regi av UiB, heller enn gjennom erverv av et aksjeselskap. Prosjektet vil utvikle ideen i samarbeid med arbeids- og næringslivsaktører jfr det opplegg som har vært drøftet i den forutgående dialog med Knudsen. Det anses nødvendig først å gjennomføre et forprosjekt som nærmere analyserer og definerer et hensiktsmessig bruker- og systemgrensesnitt for Arbeidsportalen mot UiBs relevante fagmiljøer. Både forprosjekt og selve Arbeidsportalprosjektet vil spille på interne ressurser på UiB og må samkjøres og koordineres med utviklingsarbeidet som skjer i UNIT regi. Arbeidet må skje innenfor de rammer som gjelder for aktivitet på UiB.
- Knudsen tilknyttes prosjektet gjennom en prosjektstilling ved UiB på vanlige vilkår, med en årslønn på kr 1 million. Engasjementet vil kunne tildeles Knudsen uten krav om utlysning i første omgang, og vil derfor etter reglementet være begrenset til 6 måneders varighet. Forlengelse vil deretter kunne skje etter utlysning. Ettersom Knudsen de facto har igangsatt arbeidet med prosjektutviklingen allerede, kan tiltredelsestidspunktet fastsettes med en viss fleksibilitet, for eksempel fra 1. august 2020.
- Knudsen honoreres, i tillegg til ovennevnte, med kr 100.000 for sin forberedende prosjektilretteleggelse og markedsføring av konseptet.
- UiB dekker pådratte utgifter til prosjektbistand fra Bodoni AS med kr 240.000 eks mva, samt andre dokumenterte utlegg med inntil kr 60.000, til sammen kr 300.000.

Jeg imøteser din tilbakemelding på om dette er et samarbeidsopplegg Knudsen kan akseptere.

Jeg ber om kommentarer til ovenstående utkast ila helgen hvis mulig, slik at vi kan respondere til den annen part tidligst mulig i neste uke.

mvh
Hans Olav

Hans Olav Lindal
Advokat (H) | Partner

Advokatfirmaet Thommessen AS

T: +47 55 30 61 81 | M: +47 95 83 95 62

hli@thommessen.no

THOMMESSEN

www.thommessen.no

From: Per Arne Foshaug <Per.Foshaug@uib.no>
Sent: 22 oktober 2020 17:18
To: Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>
Subject: RE: Praktikk [THOMMESSEN-LIVE.FID411513]

Hei

Vi hadde akkurat en prat omkring oversikten, og vi kan forsvare å dekke kostnader knyttet til:

- Utlegg PC. Dette må dokumenteres med faktura. Står 38.000 i oversikten noe som høres veldig mye ut. Men kan vurdere når vi ser dokumentasjon
- Telefon. Telefon inntil kr 8.000.
- Utlegg rekvisita. Dette må dokumenteres men inntil 5.000
- Kilometer/ diett inntil ca 15.000. Dette må dokumenteres gjennom reiseregning. Evt supplert med bespising andre (jf representasjon)

Foreslår vi sier et maksbeløp lik kr 60.000 (ser rimelig ut ut fra kostnadene), men sammensetningene kan tilpasses hvordan dokumentasjonen er på de aktuelle postene.

Kan komme tilbake til hvordan vi praktisk gjør dette. Er ledig frem til 9. Så er det kombinasjon av møter og at jeg skal til Oslo. Er på igjen ca 1230.

Mvh

Per Arne

From: Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>
Sent: Wednesday, October 21, 2020 6:45 PM
To: Kjell Bernstrøm <Kjell.Bernstrom@uib.no>; Per Arne Foshaug <Per.Foshaug@uib.no>; Tore Tungodden <Tore.Tungodden@uib.no>
Subject: Fwd: Praktikk [THOMMESSEN-LIVE.FID411513]

Nedenfor og vedlagt for gjennomgang og vurdering, jfr vårt møte i dag morges. Jeg er tilgjengelig for en diskusjon når som helst i morgen.

Mvh

Hans Olav

Hans Olav Lindal
Advokat (H)
Partner
Advokatfirmaet Thommessen

Videresendt melding:

Fra: Lars Erik Lien <lel@wr.no>
Dato: 21. oktober 2020 kl. 17:14:40 CEST
Til: Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>
Emne: RE: Praktikk [THOMMESSEN-LIVE.FID411513]

Det var en formelfeil i regnearket jeg sendte. Vedlagt korrekt versjon.


Med vennlig hilsen
Wikborg Rein Advokatfirma AS



Lars Erik Lien
senioradvokat

Ansvarlig advokat: Jan Erik Clausen

<end of original message>

This communication is intended for the person(s) named above only. It may contain information that is confidential or legally privileged.

If received in error, please delete it from your system and notify our IT department by telephone No +47 23 11 11 11 .

Advokatfirmaet Thommessen AS
Vestre Strømkaien 7, NO-5008 BERGEN
PO Box 43 Nygårdstangen, NO-5838 BERGEN, Norway
Tel +47 55 30 61 00  Fax +47 55 30 61 01 
Foretaksregisteret NO 957 423 248 MVA
<http://www.thommessen.no>

From: Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>
Sent: Friday, October 30, 2020 4:33 PM
To: Per Arne Foshaug <Per.Foshaug@uib.no>
Cc: Kjell Bernstrøm <Kjell.Bernstrom@uib.no>
Subject: RE: Praktikk [THOMMESSEN-LIVE.FID411513]

Takk for tilbakemelding. Da oppfatter jeg det slik at nedenstående, med justeringer i **rødt** kan formidles til motparten?
mvh
Hans Olav

From: Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>
Sent: 26 oktober 2020 12:51
To: Lars Erik Lien <lel@wr.no>
Subject: RE: Praktikk [THOMMESSEN-LIVE.FID411513]

Jeg viser til tidligere korrespondanse og vår seneste telefonsamtale.

Min klient har gjennomgått kostnadsoppsettet du oversendte, og gjort en vurdering av hva som anses mulig å inkludere i en evt avtale med Knudsen innenfor de generelle rammer og retningslinjer UiB må forholde seg til i sin økonomiforvaltning.

Hensyntatt dette, og også din anmodning om å utvise kreativitet ift alternative løsningsmuligheter som kan gjøre en evt avtale økonomisk akseptabel for Knudsen, vil følgende skisse kunne danne grunnlag for en løsning sett fra UiBs side:

- * UiB ønsker å legge til rette for å utvikle ideen/ konseptet rundt Arbeidsportal gjennom å etablere et internt organisert prosjekt i regi av UiB, heller enn gjennom erverv av et aksjeselskap. Prosjektet vil utvikle ideen i samarbeid med arbeids- og næringslivsaktører jfr det opplegg som har vært drøftet i den forutgående dialog med Knudsen. Det anses nødvendig først å gjennomføre et forprosjekt som nærmere analyserer og definerer et hensiktsmessig bruker- og systemgrensesnitt for Arbeidsportalen mot UiBs relevante fagmiljøer. Både forprosjekt og selve Arbeidsportalprosjektet vil spille på interne ressurser på UiB og må samkjøres og koordineres med utviklingsarbeidet som skjer i UNIT regi. Arbeidet må skje innenfor de rammer som gjelder for aktivitet på UiB.

- * Knudsen tilknyttes prosjektet gjennom en prosjektstilling ved UiB på vanlige vilkår, med en årslønn på kr 1.09 million (Lønnstrinn 91). Engasjementet vil kunne tildeles Knudsen uten krav om utlysning i første omgang, men vil derfor etter reglementet være begrenset til 6 måneders varighet. Forlengelse vil deretter kunne skje etter utlysning. Ettersom det er behov for noe tid til å forberede for tilretteleggelse av et lengre engasjement, vurderes det som hensiktsmessig at utløpstidspunktet for det første engasjementet ikke kommer for tidlig, og hensyntatt dette foreslås at tiltredelsestidspunktet settes til 1/12 2020.

- * **UiB faktureres kr 70.000 fra Best Praksis AS og kr 70.000 fra Praktikk AS som kompensasjon for forberedende prosjekttilretteleggelse og markedsføring av konseptet.**

- * **UiB dekker pådratte utgifter til prosjektbistand fra Bodoni AS med kr 240.000 eks mva, samt andre dokumenterte utlegg med inntil kr 60.000, til sammen kr 300.000. I tillegg dekkes pådratte advokatutgifter som knytter seg til prosjekttilretteleggelse, begrenset oppad til kr 100.000.**

Jeg imøteser din tilbakemelding på om dette er et samarbeidsopplegg Knudsen kan akseptere.

mvh

Hans Olav Lindal

Advokat (H) | Partner

Advokatfirmaet Thommessen AS

T: +47 55 30 61 81  | M: +47 95 83 95 62 hli@thommessen.nowww.thommessen.no

From: Lars Erik Lien <lel@wr.no>
Sent: 21 oktober 2020 17:14
To: Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>
Subject: RE: Praktikk [THOMMESSEN-LIVE.FID411513]

Det var en formelfeil i regnearket jeg sendte. Vedlagt korrekt versjon.

Med vennlig hilsen
Wikborg Rein Advokatfirma AS

Lars Erik Lien
senioradvokat

Ansvarlig advokat: Jan Erik Clausen

WIKBORG | REIN

Olav Kyrresgt. 11, pb. 1233 Sentrum, 5811 Bergen

Dir: [+47 55 21 52 35](tel:+4755215235)  Mob: [+47 922 54 888](tel:+4792254888) 

E-post: lel@wr.no NO 916 782 195 MVA

wr.no [LinkedIn](#) [Facebook](#) [Instagram](#)

Vi vil gjerne få sende deg nyhetsbrev og invitasjoner
[Meld deg på her](#)

Notice of confidentiality. Disclaimer.

The information contained in this e-mail is intended solely for the use of the addressee(s) and may contain confidential or legally privileged information. If you have received this e-mail in error you must immediately advise the sender or our IT department and delete the information. If you are not the intended recipient, making use of the information or in any way disclosing its content to any other person, is strictly prohibited.

From: Lars Erik Lien
Sent: 21. oktober 2020 17:02
To: 'Hans Olav Lindal' <hli@thommessen.no>
Subject: RE: Praktikk [THOMMESSEN-LIVE.FID411513]

Hei igjen,

Her er en oversikt over kostnadene knyttet til Praktikk-prosjektet pr. i dag.

Med vennlig hilsen
Wikborg Rein Advokatfirma AS

Lars Erik Lien
senioradvokat

Ansvarlig advokat: Jan Erik Clausen

WIKBORG | REIN

Olav Kyrresgt. 11, pb. 1233 Sentrum, 5811 Bergen

Dir: [+47 55 21 52 35](tel:+4755215235) Mob: [+47 922 54 888](tel:+4792254888)

E-post: lel@wr.no NO 916 782 195 MVA

wr.no [LinkedIn](#) [Facebook](#) [Instagram](#)

Vi vil gjerne få sende deg nyhetsbrev og invitasjoner

[Meld deg på her](#)

Notice of confidentiality. Disclaimer.

The information contained in this e-mail is intended solely for the use of the addressee(s) and may contain confidential or legally privileged information. If you have received this e-mail in error you must immediately advise the sender or our IT department and delete the information. If you are not the intended recipient, making use of the information or in any way disclosing its content to any other person, is strictly prohibited.

From: Lars Erik Lien

Sent: 20. oktober 2020 17:35

To: 'Hans Olav Lindal' <hli@thommessen.no>

Subject: RE: Praktikk [THOMMESSEN-LIVE.FID411513] [WSWR-LEGAL.FID1248190]

Hei,

Jeg har bedt Tom Knudsen lage en oversikt over kostnadsbildet ifm. konseptutviklingen.

Jeg snakket med Bjarte Hordnes etter at du sendte denne e-posten, og jeg forstår at han har ringt Dag Rune Olsen. Det har han gjort på eget initiativ ut fra en bekymring rundt den økonomiske situasjonen og for prosjektet.

Kommer tilbake til deg når Tom Knudsen har laget en oversikt.

Med vennlig hilsen

Wikborg Rein Advokatfirma AS

Lars Erik Lien
senioradvokat

Ansvarlig advokat: Jan Erik Clausen

WIKBORG | REIN

Olav Kyrresgt. 11, pb. 1233 Sentrum, 5811 Bergen

Dir: [+47 55 21 52 35](tel:+4755215235) Mob: [+47 922 54 888](tel:+4792254888)

E-post: lel@wr.no NO 916 782 195 MVA

wr.no [LinkedIn](#) [Facebook](#) [Instagram](#)

Vi vil gjerne få sende deg nyhetsbrev og invitasjoner

[Meld deg på her](#)

Notice of confidentiality. Disclaimer.

The information contained in this e-mail is intended solely for the use of the addressee(s) and may contain confidential or legally privileged information. If you have received this e-mail in error you must immediately advise the sender or our IT department and delete the information. If you are not the intended recipient, making use of the information or in any way disclosing its content to any other person, is strictly prohibited.

From: Hans Olav Lindal <hli@thommessen.no>

Sent: 20. oktober 2020 15:57

To: Lars Erik Lien <lel@wr.no>

Subject: Praktikk [THOMMESSEN-LIVE.FID411513]

Jeg viser til våre to samtaler i dag. Du nevnte at det er andre relevante utgifter Knudsen og/eller hans selskaper har pådratt seg i konseptutviklingsarbeidet, enn de som tidligere er opplyst knyttet til Praktikk AS.

For at UIB skal kunne vurdere hvorvidt det er refusjonsmuligheter for slike ytterligere utgifter, ber jeg om å få nærmere informasjon/dokumentasjon.

For øvrig: Vi ble vel i vårt møte sist uke enige om at den videre kommunikasjonen skulle skje gjennom oss to, og forstår at det likevel er gjort henvendelse direkte til rektor i dag. Slik saken står, tror jeg det vil være formålstjenlig at risiko for flere misforståelser unngås, ved at vi strukturerer kommunikasjonen som avtalt.

Jeg hører fra deg, og kommer deretter tilbake.

mvh

Hans Olav Lindal

Advokat (H) | Partner

Advokatfirmaet Thommessen AS

T: +47 55 30 61 81  | M: +47 95 83 95 62 


hli@thommessen.no





www.thommessen.no

<end of original message>


This communication is intended for the person(s) named above only. It may contain information that is confidential or legally privileged.



If received in error, please delete it from your system and notify our IT department by telephone No +47 23 11 11 11 .

Advokatfirmaet Thommessen AS
Vestre Strømkaien 7, NO-5008 BERGEN
PO Box 43 Nygårdstangen, NO-5838 BERGEN, Norway
Tel +47 55 30 61 00  Fax +47 55 30 61 01 
Foretaksregisteret NO 957 423 248 MVA
<http://www.thommessen.no>

<end of original message>

This communication is intended for the person(s) named above only. It may contain information that is confidential or legally privileged.

If received in error, please delete it from your system and notify our IT department by telephone No +47 23 11 11 11 .

Advokatfirmaet Thommessen AS
Vestre Strømkaien 7, NO-5008 BERGEN
PO Box 43 Nygårdstangen, NO-5838 BERGEN, Norway
Tel +47 55 30 61 00  Fax +47 55 30 61 01 
Foretaksregisteret NO 957 423 248 MVA
<http://www.thommessen.no>

<end of original message>

This communication is intended for the person(s) named above only. It may contain information that is confidential or legally privileged.

If received in error, please delete it from your system and notify our IT department by telephone No +47 23 11 11 11.

Advokatfirmaet Thommessen AS

Vestre Strømkaien 7, NO-5008 BERGEN

PO Box 43 Nygårdstangen, NO-5838 BERGEN, Norway

Tel +47 55 30 61 00 Fax +47 55 30 61 01.

Foretaksregisteret NO 957 423 248 MVA

<http://www.thommessen.no>

Fra: Holmen Anett
Sendt: 29. september 2020 10:35
Til: Holmen Anett
Emne: Investeringsavtale - 210920 - #12810761v1.DOC
Vedlegg: Investeringsavtale - 210920 - #12810761v1.DOC; ATT00001.htm

Kategorier: Arkivert i Websak

Fra: Dag Rune Olsen <dag.rune.olsen@uib.no>
Dato: 22. september 2020 kl. 09:42:47 CEST
Til: Børve Knut <Knut.Borve@kd.dep.no>
Emne: **FW: Investeringsavtale - 210920 - #12810761v1.DOC**

Hei, legger som avtalt ved utkast til avtale om å kjøpe selskap (100% eid av UiB) ifm praksisformidling etc. Vi forhandler fortsatt, men da om betingelser.

Mvh

Dag Rune

Investeringsavtale/aksjekjøpsavtale

Denne avtalen ("**Avtalen**") er inngått mellom:

BestPraksis AS, org.nr. 824 590 842 ("**BP**");
og
Universitetet i Bergen, org.nr. 874789542 ("**UiB**");

vedrørende kjøp av aksjer i

Praktikk AS, org.nr. 925 119 261 ("**Selskapet**").

1 BAKGRUNN

- 1.1 Arbeidsrelevansmeldingen er planlagt fremlagt for Stortinget våren 2021. Ambisjonen er å styrke kvaliteten og arbeidsrelevansen i utdanningene gjennom bedre og mer gjensidig samarbeid om samfunnets kunnskapsbehov og studentenes læring. Denne ambisjonen skal bl.a. oppnås gjennom bruk av obligatorisk praksis i utdanninger.
- 1.2 Selskapet har utviklet et konsept for hvordan man skal kunne knytte utdanningsinstitusjoner og aktører i arbeidsmarkedet sammen for dette formål ("**Konseptet**"). Tilknytningen skjer gjennom nettplattform, og Selskapet har i denne forbindelse inngått en intensjonsavtale med Friskus AS for leveranse av software for plattformen. Selskapet er imidlertid ikke bundet av intensjonsavtalen, slik at man ikke er forpliktet til å gjennomføre denne dersom man ønsker en annen løsning. En mulighet vil kunne være at Selskapet leverer elementer til Statens arbeidslivsportal.
- 1.3 Selskapet er p.t. eiet 100 % av BP. Konseptet er relevant for UiBs etterlevelse av ambisjonen i arbeidsrelevansmeldingen, og UiB ønsker følgelig å erverve samtlige aksjer i Selskapet fra BP.
- 1.4 Når aksjetransaksjonen er gjennomført skal det velges et nytt styre i Selskapet. Tom Knudsen har verdifull erfaring og nettverk fra sitt arbeid i NHO, og er ansatt som Selskapets daglige leder. Han vil fortsette i denne rollen for å utvikle Selskapet videre frem til han går av med pensjon.

2 UIB SITT ERVERV AV AKSJER

- 2.1 Den femte forretningsdagen etter at Aksepten (jf. punkt 4.1) er mottatt ("**Overtakelsestidspunktet**") skal UiB kjøpe samtlige aksjer i Selskapet, som alle skal være heftelsesfrie. Vederlaget skal delvis baseres på visse målekriterier, og skal totalt utgjøre summen av følgende delvederlag:
 - (a) Første delvederlag utgjør NOK 1 500 000 og betales innen fem dager etter Overtakelesstidspunktet til BPs konto 3633.67.75862;

- (b) Andre delvederlag oppnås dersom Konseptet er ferdigutviklet innen 31. desember 2025, og utgjør i så tilfelle NOK 1 500 000. Andre delvederlag betales i så tilfelle innen fem dager etter at Konseptet er ferdigutviklet;
- (c) Tredje delvederlag baseres på hvor mange studenter som utplasseres i bedrifter gjennom Konseptets portal i perioden 1. januar 2023 til 31. desember 2025. Det skal betales NOK 750 per student som utplasseres i praksisbedrifter gjennom Konseptets portal for nevnte periode. Tredje delvederlag skal imidlertid minimum utgjøre NOK 3 000 000 så lenge flere enn [1 000] utplasseres i bedrifter gjennom Konseptets portal i perioden 1. januar 2023 til 31. desember 2025. Tredje delvederlag betales innen 31. mars 2026;
- (d) Fjerde delvederlag skal beregnes til det høyeste av (i) 6 x EBITDA (driftsresultat før renter, skatt, avskrivninger og nedskrivninger) i henhold til Selskapets revisorgodkjente årsregnskap for 2025, og (ii) 75 % av Selskapets bokførte egenkapital pr. 31. desember 2025 i henhold til Selskapets revisorgodkjente årsregnskap for 2025. Ved beregning i henhold til (i) skal det imidlertid gjøres fratrukk for akkumulert mottatt driftstilskudd fra UiB og/eller utestående gjeld i Selskapet til UiB, men gjøres tillegg for akkumulert utbetalt utbytte til UiB, og ved beregning i henhold til (ii) skal det gjøres fratrukk for 75 % av akkumulert mottatt driftstilskudd fra UiB og/eller utestående gjeld i Selskapet til UiB, men gjøres tillegg for akkumulert utbetalt utbytte til UiB. Fjerde delvederlag betales innen fem dager etter at Selskapets årsregnskap for 2025 er godkjent.

Vederlaget i henhold til punkt (b)–(d) skal totalt ikke overstige NOK 18 500 000 ("**Totalbeløpet**"). Forutsetningen for rett til fullt vederlaget i henhold til punkt (b)–(d) er at Tom Knudsen er daglig leder i Selskapet frem til datoen fastsatt i punkt 3.3 med mindre hans avgang skyldes død, sykdom eller Selskapets forhold. Følgelig skal vederlaget i henhold til punkt (b)–(d) avkortes proratarisk dersom Tom Knudsens engasjement forkortes med mindre dette skyldes død, sykdom eller Selskapets forhold.

2.2 BP skal på Overtakelsestidspunktet levere til Kjøper:

- (a) kopi av protokoll fra styremøte i Selskapet, som godkjenner overdragelsen av aksjene nevnt i punkt 2.1; og
- (b) kopi av aksjeeierbok i Selskapet, som reflekterer overdragelsen av aksjene nevnt i punkt 2.1.

3 STRATEGI 2020-2026

- 3.1 Selskapets virksomhet skal begrenses til etablering og videreutvikling av Konseptet og det som naturlig hører sammen med dette.
- 3.2 Selskapet skal søke driftsstøtte fra aktuelle institusjoner, og det skal utarbeides et nærmere budsjett for Selskapets oppstartfase. UiB skal inngå en tjenestekjøpsavtale med Selskapet, som minimum skal være ut 2025 og sikre at:

- (a) Selskapet årlig tilføres et beløp fra UiB som minimum utgjør NOK 5 000 000 med fratrukk for summen av den driftsstøtte man oppnår fra andre institusjoner det aktuelle året;
- (b) UiB årlig ikke er forpliktet til å betale mer enn NOK [beløp] under tjenestekjøpsavtalen.

3.3 Tom Knudsen skal ansettes i Selskapets i perioden frem til 31. desember 2025, hvor han etter planen går av med pensjon. Hans rolle skal i denne perioden være å promotere Konseptet og å søke støtte til utviklingen av det. I tillegg vil nødvendig administrasjon og konsulenter ansettes eller leies inn.

4 GYLDIGHET

4.1 Gyldigheten av Avtalen er betinget av at UiB får Kunnskapsdepartementets aksept av den ("Aksepten"), hvilket man vil avklare i løpet av oktober 2020.

5 LOVVALG, TVISTELØSNING

5.1 Denne Avtalen og dens tolkning skal være undergitt norsk rett.

5.2 Enhver tvist som måtte oppstå i forbindelse med denne Avtalen skal søkes løst gjennom forhandlinger. Dersom tvisten ikke lar seg løse i minnelighet skal den avgjøres ved de alminnelige domstoler med Bergen tingrett som rett verneing.

* * * * *

[dato]

BestPraksis AS

Universitetet i Bergen

Praktikk AS

Tom Knudsen
styreleder

Dag Rune Olsen
rektor

Tom Knudsen
styreleder

Fra: Holmen Anett på vegne av EIEHFipost
Sendt: 29. september 2020 10:36
Til: Holmen Anett
Emne: Re: Investeringsavtale - 210920 - #12810761v1.DOC

Fra: Børve Knut
Sendt: 25. september 2020 16:35
Til: 'Dag Rune Olsen' <Dag.Rune.Olsen@uib.no>
Kopi: Dietrichson Erling H. <Erling-H.Dietrichson@kd.dep.no>
Emne: SV: Investeringsavtale - 210920 - #12810761v1.DOC

Hei

Erling har sett på dette og vi har følgende tilbakemelding:

UiB kan stifte eller kjøpe aksjer i selskaper av faglig interesse, ref. tildelingsbrevet og rundskriv F-07-13. I utgangspunktet er det opp til universitetet å vurdere om et selskap er av faglig interesse, og vi kan ikke se at regelverket er til hinder for at UiB eier aksjer i et selskap som skal bidra til å styrke arbeidslivsrelevansen.

UiB må selv vurdere innholdet i en ev. avtale om kjøp av aksjer og sørge for at en slik avtale er i tråd med regelverket og universitetets fullmakter, ref. blant annet avtalen punkt 4. Imidlertid kan vi peke på noen elementer i avtaleutkastet vi har fått oversendt, som UB kan vurdere.

Generalforsamlingen velger styret i et selskap. Styret (ev. generalforsamlingen hvis det er fastsatt i vedtektene) tilsetter daglig leder. Avtalen, som ev. inngås mellom kjøper og selger av aksjene, kan gi inntrykk av å regulere forholdet til daglig leder, jf. for eksempel punkt 1.4 og 3.3. UiB bør vurdere hensiktsmessigheten og ev. konsekvensen av slike bestemmelser.

Avtalen gir inntrykk av at UiB ved et kjøp av selskapet skal betale en ikke avklart sum, jf. punkt 2.1. Det later til at noen av vederlagene har en nedre, men ikke en øvre grense. Den endelige avklaringen av kjøpesummen ligger frem i tid, og baserer seg på faktorer UiB kun i begrenset grad kan påvirke. UiB bør gjøre en særlig grundig vurdering av om bestemmelser om vederlag er i tråd med universitetets budsjettfullmakter som statlig forvaltningsorgan, og må under enhver omstendighet kunne dekke forpliktelser innenfor eksisterende rammer.

Videre gir avtalen inntrykk av at UiB legger opp til å gi tilskudd til eller forplikte seg til å kjøpe tjenester fra selskapet. Vi minner om at universitetet verken direkte eller indirekte kan subsidiere en annen virksomhet, og at anskaffelser skal gjennomføres i tråd med regelverket.

Vi minner også om den lovregulerte rolledelingen mellom eier, styre og administrasjon, ref. avtalen punkt 3.

Mvh.

Knut og Erling

Fra: Dag Rune Olsen <Dag.Rune.Olsen@uib.no>
Sendt: 22. september 2020 09:30
Til: Børve Knut <Knut.Borve@kd.dep.no>
Emne: FW: Investeringsavtale - 210920 - #12810761v1.DOC

Hei, legger som avtalt ved utkast til avtale om å kjøpe selskap (100% eid av UiB) ifm praksisformidling etc. Vi forhandler fortsatt, men da om betingelser.

Mvh

Dag Rune



Vestland fylkeskommune

v/fylkesdirektør Bård Sandal

Bergen 27. oktober, 2020

Relevant kompetanse for en region i omstilling

Søknad om samarbeid mellom Universitetet i Bergen og Vestland fylkeskommune om praksis i høyere utdanning

Utdanning for et samfunns- og arbeidsliv

Universitetet i Bergen (UiB) har som uttalt ambisjon å utdanne attraktive kandidater innen alle fag og disipliner og til alle deler av arbeids- og samfunnsliv. Dette kan ingen utdanningsinstitusjon oppnå alene; det må skje i samarbeid og dialog med arbeidslivet. Norsk Studentunion ([NSO](#)) skriver treffende nok i innspill til Kunnskapsdepartementets arbeid med en kommende stortingsmelding om arbeidslivsrelevans at: «Institusjonene og de enkelte vitenskapelige ansatte må i større grad anerkjenne at studenter flest ikke utdannes for en karriere i akademia og se viktigheten av mer arbeidsrelevant undervisning.» Dette er en erkjennelse som ligger til grunn for vårt arbeid med universitetets utdanningstilbud.

Samfunnets og arbeidslivets forventninger

Våren 2021 skal Stortinget behandle meldingen om arbeidslivsrelevans i høyere utdanning. En av målsetningene er «[å styrke arbeidstilknytningen til utdanninger som har svak arbeidstilknytning i dag, inkludert økt bruk av praksis](#)». I «[Veikart for fremtidens næringsliv](#)» skriver NHO: «Det bør etableres et tilskudd til bedriftene som har praksisstudenter, samt etablering av «praksiskontorer» som tilrettelegger for flere praksisplasser i bedriftene. Dette støttes av LO sentralt og vil etter alt å dømme fremmes som forslag i meldingen til Stortinget. Arbeiderpartiet la for kort tid siden frem sin nye [strategi for høyere utdanning](#); der foreslås å «styrke praksiselementene i all høyere utdanning, også disiplinfagene, slik at alle ordinære studieløp gir mulighet for et praksiselement». NSO skriver at: «Spesielt i disiplinfagene ser vi at frafall blant deler av studentgruppen henger sammen med manglende kjennskap til hva kompetansen studier gir kan brukes til i arbeidslivet og at studentene derfor endrer studier til studier man opplever som mer arbeidsrelevante.» NSO oppsummerer bl. annet med: «At det må bli mer arbeidsrelevante undervisningsformer og -opplegg i flere fag, spesielt innenfor disiplinfagene og på bachelornivå» og at det må kreve: «Kvalitet i alle praksisprogram og en garanti for nok praksisplasser».

UiB - som UiO, NTNU og UiT - har en rekke profesjonsutdanninger som i all hovedsak retter seg inn mot offentlig tjenester (lektor, lege, tannlege) og hvor praksis er vel etablert. Den største andelen av studentmassen ved disse institusjonene er imidlertid disiplinutdanninger med tradisjonelt sett svak arbeidslivstilknytning. Målsetningen og forventningene som vil fremkomme i den kommende meldingen om arbeidslivsrelevans er økt samarbeid om praksis for disiplinstudenter, ikke minst med privat sektor.

I motsetning til for profesjonsutdanningene hvor samarbeidet med offentlig sektor er innarbeidet, har universitetet mer begrenset erfaring med samarbeid om praksis for disiplinstudenter med privat sektor. Studenter ved disiplinutdanninger vil skille seg vesentlig fra studenter ved profesjonsutdanninger, ved at den enkelte students kompetanse vil variere betydelig selv inne samme utdanningsprogram all den tid det er større valgmuligheter innen disiplinutdanningene. Det er heller ingen entydig sammenheng mellom det enkelte utdanningsprogram og stilling i arbeidslivet. Praksis for studenter ved disiplinutdanninger må derfor håndteres på individnivå og dermed vesensforskjellig fra profesjonsutdanningene.

Regionalt kompetansebehov

Kompetanse er vist å være den mest kritiske innsatsfaktoren for et arbeidsliv i omstilling og vekst i Vestland fylke. De høyere utdanningsinstitusjonene i fylket har samlet sett en studentmasse på over 40 000 og utdanner hvert år et betydelig antall attraktive kandidater. Selv om et større antall forblir i fylket etter endt utdanning, er det også en stor andel som flytter fra regionen og ikke minst til Oslo og Østlandet.

Innen en rekke sektorer i Vestland fylke eksisterer det et kompetanseunderskudd og stillinger står ubesatt. Dette er klart begrensende for utviklingen av næringslivet i fylket. I flere år har det f.eks. vært et betydelig antall ubesatte stillinger innen ikt i næringslivet i fylket, samtidig som UiB og Høgskolen på Vestlandet (HVL) har utdannet et stadig økende antall kandidater nettopp innen dette området. Kandidatene søker seg imidlertid i stor grad til virksomheter på Østlandet og Vestland fylke taper kritisk kompetanse. Digitalisering, innføring av kunstig intelligens og bruk av store datamengder («big data») vil i tiden fremover har stor innvirkning på omstilling og konkurransekraft i næringslivet. Det vil derfor være svært uheldig om man i Vestland fylke ikke greier å holde på denne type kompetanse i tiden fremover.

En grunn til at nyutdannede kandidater velger arbeidsplass utenfor Vestland fylke og da oftest i Østlandsregionen, er at de i liten grad har kjennskap til det regionale næringslivet og de mulighetene de faktisk representerer. Det kan finnes en rekke avbøtende tiltak; et slikt tiltak er å introdusere studentene til virksomhetene og arbeidsplassene gjennom praksis. Slik kan både virksomhet få kjennskap til kompetansen studentene besitter, mens studentene både kan tilegne seg relevant arbeidslivskunnskap og få øynene opp for kvalitetene og mulighetene virksomhetene representerer. Det mener vi kan øke andelen som ønsker å forbli i regionen og dermed styrke virksomhetene gjennom å dekke et utfordrende kompetansebehov.

Samarbeid om praksis

UiB ønsker å invitere Vestland fylkeskommune til å etablere et samarbeid (jfr. Veileder om [samarbeid mellom off. aktører](#)) om praksis for studenter i høyere utdanning (ikke utelukkende UiBs egne studenter) og med utgangspunkt i virksomheter i regionen, men med potensiale for å utvide til nasjonale og internasjonale (praksis og internasjonal utveksling kombinert).

Meldingen om arbeidslivsrelevans i høyere utdanning skal behandles til våren og vil trolig gi føringer først året etter. UiB ønsker imidlertid å ligge i forkant og ta nasjonalt lederskap.

Samarbeidet tar utgangspunkt i en konkret idé utviklet av Tom Knudsen og hans selskapet Praktikk© AS. Tom Knudsen har vært instrumentell i å utvikle en strategi for hvordan praksis best kan tilrettelegges i tråd med studentens kompetanse og behov og viksomhetes muligheter og profil. Det er enighet om å engasjere Tom Knudsen i det videre arbeidet slik skissert under.

Praksis i privat sektor vil ikke kunne realiseres uten at dette utvikles i nært samarbeid med næringslivet. Det tas derfor sikte på dialog om formalisert samarbeid med regionalt næringsliv og NHO også i utforming og gjennomføring av prosjektet.

Prosjektet vil omfatte:

- **Database** etableres med informasjon om den enkelte students utdanning (utdanningsprogram, emner etc) og andre kvalifikasjoner, samt relevant informasjon om den enkelte virksomhet, profil og inngåtte praksisavtaler. Dette er data som i dag eksisterer i separate databaser, men som må koples. [Unit](#) har som direktorat for høyere utdannings og forskningssektoren i oppdrag å levere ikt-løsninger, og har en plattform som er tjenlig for formålet.
- **Hvordan finne egnet praksisplass?** I motsetning til for profesjonsstudenter er det ikke åpenbart hvilken praksisplass eller virksomhet som er relevant for de ulike disiplinstudentene. Det utvikles derfor en digital/automatisert strategi (matching-funksjon) for kopling av student mot praksisvirksomhet med utgangspunkt i informasjon i databasen. Individuelle og manuelle søk etter praksisplass eller etter student med passende kompetanse og profil vil naturligvis også være mulig.
- **Avtaler om praksis** må etablere med en rekke virksomheter. Disse må omfatte økonomisk kompensasjon, ansvar og utvikling av veiledningskompetanse, slik at man sikrer at de er i tråd med bestemmelser om læringsutbytte og i hht [NOKUT](#)s retningslinjer for utdanningskvalitet.
- **Praksiskontor** er foreslått av NHO; Studentparlamentet ved UiB tar i deres nylig vedtatte til orde for en sentral praksiskoordinator. Her kan UiB ta et nasjonalt lederskap ved å foreslå praksiskontor opprettet og driftet fra Vestland. Et slikt kontor vil kunne både arbeid med nye avtaler, følge disse opp og bidra til å evaluere nytteverdi og utvikle praksis som lærende element i utdanningen.

Kostnader (nok)

	2021	2022	2023
Personalkostander			
tjenesteutvikl. ¹	4 500 000	3 000 000	1 000 000
tjenesteytelse ²	3 000 000	4 500 000	6 500 000
Sum personalkost	7 500 000	7 500 000	7 500 000

¹ Tjenesteutvikling vil i 2021 bl. annet omfatte etablering av database, implementere matche-strategi, utvikle og inngå praksisavtaler. I 2023 er utvikling begrenset til nye applikasjoner som fremkommer gjennom erfaring fra de to første årene.

² Drift i 2021 vil i første rekke omfatte en praksispilot for et begrenset antall studenter, samt administrasjon

Annen drift³	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Sum drift	8 500 000	8 500 000	8 500 000

Prosjektet forventes å ha en tidsramme frem til 2025, men målsetningen er naturlig nok at drift skal bli vedvarende og fylle et nasjonalt tilbud, fra Vestlandet. Prosjektet forventes imidlertid å være modent for hovedsakelig drift ved utgangen av 2023.

Samlet kostander dekket av universitetet anslås til 4.5 mill kroner årlig. Det vil bli søkt midler fra andre off. midler, og det forventes at det stortingsmeldingen følges opp med økonomiske midler. Det henstilles til Vestland Fylkeskommune å bidra med en årlig sum – i første omgang for 2021 – på 4 mill. kr. Det tas forbehold om årlig budsjettprosesser i henhold til off. rutiner.

Vennlig hilsen

Dag Rune Olsen
rektor

³ Annen drift omfatter indirekte kostander som kontor, telefon/nett, reiser, men også kostnader til veiledning ved praksisstedet som ikke dekkes av annen off. midler.