

Til: Instituttrådet IF
Fra: ABChiquito (nestleder)
Dato: 08.10.2008

Instituttrådsmøte 08.10.2008

Styrings- og ledelsesformer ved UIB

Drøfting av styrings- og ledelsesformene ved UiB som vil diskuteres på onsdag kan deles inn i tre hovedpunkter:

- 1) Valgte eller ansatte ledere? (på alle nivå, men jfr pkt A nedenfor)
- 2) Enhetlig eller delt ledelse? (Man må bestemme forholdet mellom faglig og administrativ ledelse)
- 3) Besluttende eller rådgivende styringsorganer? (fakultet- og instituttnivå)

Proessen:

Universitetsstyret skal behandle saken i November: (20.11.2008) Frist for fakultetet: 29. oktober.

A) Man skal ta stilling til om rektor bør velges eller ansettes.
En valgt rektor vil fungere som leder for universitetsstyret.
En ansatt rektor vil være sekretær for styret. Lederen blir en ekstern styremedlem.

B) Man skal ta stilling til ledelses- og styringsformene på fakultets- og instituttnivå.
Problem: Universitetsstyret kan bestemme ledelsesmodell på institutt- og fakultetsnivå uansett om rektor er valgt eller ansatt. Styret kan også bestemme å overlate avgjørelsen til fakultetene eller instituttene (Dette vil skje 19. februar og høringsfristen er 30.1.2009). Fakultetsstyret vil behandle saken den?

Rokkan-undersøkelsen om samme sak skal være en del av beslutningsunderlaget i følge brev fra Rektor av 17.09.08 til arbeidsgruppen som skal lede undersøkelsen og eposten UiBs ansatte fikk i dag (mandag 6.10.2008) fra Rokkan-senteret v/Kristin L. Hope:

”Undersøkelsen vil være en del av grunnlagsmaterialet for universitetsstyrets beslutninger om ledelsesmodeller på ulike nivåer ved UiB.”