

Institutt for klinisk odontologi

Tannløst og fast

Nr. 03 – 1. februar 2019



Økonomien ved IKO

I løpet av 2018 pådro instituttet seg et millionunderskudd, jf. lederartikkelen i årets første utgave av Tannløst og fast. Som lovet kommer vi her med mer informasjon om konsekvenser og sparetiltak. Akkurat hvor mange millioner underskuddet beløper seg til, avhenger litt av regnemåten. Det kommer f.eks. an på om man regner inn et underskudd fra 2017 også (da blir tallet høyere); det kommer an på om man regner inn overskuddet fra studentklinikken (da blir tallet lavere), og det kommer an på hvilken prosent man legger inn som såkalt dekningsbidrag for spesialistutdanningen.

HVORFOR FIKK VI DETTE UNDERSKUDET?

Den korte svaret på hvorfor IKO har et stort underskudd, ligger i Spesialistutdanningen. I 2018 endret Helsedirektoratet finansieringen for Spesialistutdanningen, og dette slo dårlig ut for både UiB og UiO. Selv om det føles urettferdig for instituttet å få en slik endring etter at spesialistopptaket i 2018 var foretatt, har det ikke vært mulig å endre Helsedirektoratets tildelinger. I tillegg er også inntjeningen i instituttets Spesialistklinikk for lav, slik at denne også bidrar til underskuddet med flere millioner. Det finnes trolig ikke ett enkelt svar på hvorfor Spesialistklinikken ikke er lønnsom nok, men på en eller annen måte er kostnadene for høye i forhold til inntektene. Derfor er det nå en arbeidsgruppe som jobber med å foreslå tiltak som kan føre til en mere effektiv drift av spesialistutdannelsen vår.

HVA GJØR VI NÅ?

Instituttet er underlagt fakultetet. Ledelsen ved Det medisinske fakultet har overordnet ansvar for virksomheten ved alle instituttene ved fakultetet, både faglig og administrativt. Det betyr også at fakultetet er like bekymret som oss for økonomien vår, og fakultetet pålegger oss å komme med planer for hvordan underskuddet skal bygges ned. Den første oppgaven er å gjøre grep som gjør at ikke underskuddet vårt øker. Vi må lage et budsjett for 2019 med lavere kostnader og høyere inntekter, slik at vi for regnskapsåret 2019 isolert ikke går i minus. Vi drar med oss gjelden fra i fjor, og den første oppgaven er at gjelda ikke skal vokse! Den neste oppgaven blir deretter å få betalt ned på gjelden. For å få dette til, må vi gjøre ytterligere kutt.

BÅDE LØNNINGSPOSER OG FRUKTKURVER.

I en instituttøkonomi er lønnsutgifter den desidert største kostnaden. Derfor monner det alltid mest å redusere disse, og derfor er det nå stillinger som er blitt satt på vent. Det kjennes! Mange seksjoner har fått merke dette, og i klinikken er det stadig knapphet på folk og presset øker på dem som er på vakt. Det kuttet over hele linja, i klinikken, i vitenskapelig stab og i administrasjonen. For å komme i mål, kommer vi neppe utenom betydelige kutt i instituttets totale lønnskostnader.

Men fruktkurvene, de er også kuttet?! Hvis vi kutter ned på lønnskostnadene, kan vi ikke da beholde de små, men veldig hyggelige tiltakene? Det er et godt spørsmål. Instituttledelsen har gjort et valg på dette punktet, og det henger sammen med at IKO er et stort institutt. Fruktkurvene på IKO koster faktisk

120.000 kroner i året! Omregnet til klinikkøkter, kan man få bemanning til ganske mange økter for en slik sum! Hvis man skal velge mellom frukt eller en vikar i klinikken på et kritisk tidspunkt, hva velger man da? Selv om dette er et konstruert spørsmål, illustrerer det hvorfor instituttledelsen har valgt å kutte ut dette velferdstiltaket i 2019. Det er også kuttet i kursmidler, midler til møtemat etc. Vurderingene som ligger bak handler om at vi må redusere alle typer kostnader som ikke er helt nødvendige. Noen spør også om hva vi gjør med alle forskningsmillionene. Hvorfor kan vi ikke flytte noen penger fra forskningsprosjektene ved IKO? Dette er dessverre ikke mulig. Eksternfinansierte forskningsprosjekter har sin egen økonomi, og det må rapporteres for hver eneste krone som brukes på disse. Alt forbruk må være i tråd med den planen som ble laget da bevilgningen ble gitt.

KAN VI LA VÆRE Å SPARE?

Kan vi la være å spare? Det ville i så fall være en dårlig strategi. Som tidligere nevnt er instituttet pålagt fra fakultetet å utarbeide spareplaner. Hvis instituttet ikke klarer å foreta en snuoperasjon nå, er det en reell mulighet at vi blir satt «under administrasjon», som det heter. I så fall ville innsparingene fortsette, men da satt vi ikke lenger selv ved roret., og hverdagen ville neppe bli enklere for instituttet da. Derfor har vi troen på at vi tross alt bør styre denne prosessen selv, og at vi gjør klokt i å opprettholde en god dialog. Det er viktig å huske at fakultetsledelsen er med oss, ikke mot oss! Vi har alle en felles interesse i at dette går riktig vei.

HVA NÅ?

Nå sparer vi på harde livet. Det er viktig at vi klarer å se dette som et felles løft, og et felles bidrag til arbeidsplassen vår. Etter hvert som effekten av alle tiltakene blir synlige, må det vurderes fortløpende om noen tiltak kan justeres, slakkes litt på, eller om de må opprettholdes videre. Her er det vanskelig å si noe sikkert, annet enn at utviklingen følges nøye.

EN BIBELSK AVSLUTNING

I Bibelen kan vi lese om hvordan sju år med overflod etterfølges av sju magre år. Fete og magre år kommer og går, også i universitets- og høgskolesektoren i det moderne Norge! Selv med statlige tildelinger og relativt faste rammer kan vi oppleve store svingninger. Det er en tung snuoperasjon vi er inne i nå, og mange opplever budsjettkuttene og innsparingene som tøffe. Vit da at det monner! Som en av våre egne professorer på IKO nettopp sa: «Det er bare så synd at vi ikke er klar over det når vi har de syv fete årene!» Imidlertid har vi all grunn til å tro at det kommer gode tider igjen, selv om vi nå er inne i en vanskelig fase.

Vennlig hilsen
Signe

STUDIE
FORSKNING
KLINIKKNYTT

OPUS-NYTT
PERSONAL
DRIFT

HMS
KURS
VELFERD

STUDIE

Dokumentkamera

Dokument kamera til å vise små ting stort på lerret i alle undervisnings rommene, og selvfølgelig dokumenter, tegninger o.l.. Kameraet er perio sitt, men vi andre er så heldig at vi kan låne dokumentkameraet når perio ikke trenger det selv. Det må levers tilbake etter lån selvfølgelig. Henvendelse til Gabriela Dabija-Wolter eller Torhild Kildahl. Dokument kamera kobles til som en laptop enten med VGA eller HDMI. Og har også en mulighet for opptak; film og bilde



Dokumentkamera



Dokumentkamera - tilkoblinger



Kamerahode

Foto: Jørgen Barth

FORSKNING

Preparing for the Research Council's 10th of April 2019 application deadline

Monday 4th of February, 10:30 – 13:00

IKO, Årstadveien 19, meeting room D+E, 3rd floor

As you are certainly aware by now, the Research Council of Norway has implemented new rules for its grants and calls for proposals. As this year's deadline brings changes in the application template, assessment criteria and evaluation procedures, it is essential to be well prepared and proactive in our approach.

The Faculty research advisers invite you to a workshop, where we will focus on the three main parts of the application template for FRIPRO and other relevant programs: *Excellence*, *Impact* and *Implementation*. We will explain the difference between communication, dissemination and exploitation. User involvement, Responsible Research and Innovation, Gender issues will also be addressed at the coming workshop. There will be important information on how the internal process at the department level, regarding financial support and research advising, will be working with one large deadline.

Those of you who plan to submit an application for the 10th of April deadline are particularly encouraged to attend the workshop.

Fokus på forskning våren 2019

Fredag 8. mars

Fokus på forskning med Professor Grethe Seppola Tell, Institutt for global helse og samfunnsmedisin: «Helseundersøkelsene i Hordaland (HUSK) 1992-2020. Hva har vi oppnådd og nye planer»

Fredag 10. mai

Program ikke fastlagt ennå

KLINIKKNYTT

Husøkonomkontoret merker økt forbruk av klinikktøy.

Vi ønsker velkommen til ny avdeling Forskningsenhet for Helseundersøkelser (FHU), som holder til i Overlege Danielsens Hus (ODH). Denne avdelingen skal ha tøy fra IKO. Forbruket vil variere litt, men vil være forholdsvis stort i februar.

Samtidig har vi mange tannpleiestudenter som skal ut i praksis i februar, og disse låner med seg flere sett klinikktøy hver.

Dette betyr at hyllene hos husøkonomen vil tømmes fortere. Og da er det viktig å jobbe sammen for å få tøyet i sirkulasjon!

Hjelp oss å gi alle det klinikktøyet de trenger!

- Ikke oppbevar klinikktøy i garderobeskapet.
Tøyet skal være rent når du tar det på. Garderobeskap er ikke rene nok for oppbevaring av arbeidstøy. Samtidig blir hyllene med rent tøy tomme, og kollegaer står uten riktig tøy.

- Kast skittent klinikk tøy i vogner for skittent tøy når du forlater garderoben.
- Ta kun med deg ett sett klinikk tøy om gangen.
Trenger du skift, kom tilbake og hent nytt.
- Syns du buksen ikke har god nok strikk i livet? Kontakt husøkonom, og lever buksen inn.
Hvis den blir kastet på vask vil den bare komme tilbake i hyllen.
Det samme gjelder for ødelagt/flekket tøy.

Hilsen oss på husøkonomkontoret

MØTEPLAN FRAMOVER – høsten 2018

Instituttrådet

Onsdag 20. februar

Onsdag 15. mai (ekstraordinært)

Onsdag 19. juni

Fakultetsstyret

Onsdag 3. april

Onsdag 15. mai

Onsdag 12. juni

Forskningsutvalget

Torsdag 21. februar

Torsdag 16. mai

Programutvalget

Fredag 22. februar

Fredag 3. mai

Fredag 14. juni

Klinikkutvalget

Onsdag 6. mars

HMS-utvalget

NYTTIGE LINKER (USEFUL LINKS)

[Nettsider for Institutt for klinisk odontologi](#)

[Nettsider for ansatte ved UiB](#)

[Fakultetets nettsider](#)

[Alrek helseklynge](#)

[HMS-portalen](#)

[IKO på Facebook](#)

[Det medisinske fakultet på Facebook](#)

[Forskningsrådets nettsider](#)

[Pubmed](#)

[BBB seminars](#)

[På Høyden nettavis](#)

[CRISTIN](#) – registrering av vitenskapelige publikasjoner

[LYDIA](#) - innmelding behov vedr. drift, vedlikehold, transport, materiell, renhold

[BRITA](#) – brukerstøtte. Problemdatabasen. Herunder også **PAGA**

[PAGA](#) - personalportalen

[IT-hjelp](#) - Hjelpeside for IT hvor studenter og ansatte kan finne informasjon og bidra

[Profilmaler](#) - Her vil dere finne de nye profilmalene til UiB

[Profil- og webmanual](#) – finner du her

Bidrag kan sendes til marit.stubdal@uib.no