



Styre: Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Dato: 29.01.2018

Styresak: 5/18

Arkivsaksnr: 2018/1089-LAE

Møtedato: 20.02.2018

Tiltaksplan for redusert bruk av midlertidige stillinger

Henvisning til bakgrunnsdokumenter:

- [Universitetsstyresak 38/17](#) Innstramning i adgangen til bruk av midlertidige ansettelsesforhold - tilpasninger til varslet lovendring
- [Universitetsstyresak 65/17](#) Tiltak for å redusere omfanget av midlertidige ansettelsesforhold - tilpasninger til varslet lovendring
- [Universitetsstyresak 111/17](#) Universitetsdirektøren sine stillings- og resultatmål
- [Lov om statens ansatte m.v. \(statsansatteloven\)](#)

Saken gjelder:

I oppsummeringen fra årets etatsstyringsmøte mellom Kunnskapsdepartementet og UiB er følgende klare føringer gitt:

«Allerede i 2013 ble UiB pålagt å utarbeide en egen handlingsplan for å få ned andelen midlertidige ansettelsesforhold. Likevel har andelen midlertidige i undervisnings- og forskerstillinger ligget nærmere 25 prosent i mange år. Departementet ser alvorlig på denne utviklingen og ber om en detaljert redegjørelse med analyse, konkrete mål og fakultetsvise tiltak i Årsrapport (2017–2018).»

Dette er blant annet fulgt opp i følgende resultatkrav til universitetsdirektøren:

«Redusere midlertidigheita for alle stillingstypar ved universitetet. Det skal etablerast konkrete mål for reduksjon for fakulteta og det skal lagast tiltaksplanar for kvart fakultet.»

Alle vikariat og engasjement i både vitenskapelige og tekniske- administrative stillinger inngår i beregningsgrunnlaget for midlertidighet. Rekrutteringsstillingene stipendiat og postdoktor er hjemlet som åremålsstillinger og inngår ikke i beregningsgrunnlaget.

Status ved SV-fakultetet

Fakultetet sin andel av midlertidighet er lavere enn gjennomsnittet ved UiB, men også vårt fakultet har utfordringer knyttet til ansettelsesforhold i midlertidige stillinger. Fakultetet hadde per 1.10.17 191,5 årsverk i faste stillinger og 160,7 midlertidige årsverk. Av de midlertidige er 100 årsverk rekrutteringsstillinger, dvs. stipendiat og postdoktor.

Behov knyttet til undervisning

Fakultetet har en del midlertidighet knyttet til behov for undervisningsressurser i forbindelser med at fast ansatte er frikjøpt fra undervisning eller er innvilget permisjon pga annen jobb utenfor UiB eller verv ved UiB. I noen tilfeller skyldes også vikarbehovet langvarig sykdom eller foreldrepermisjon. For å

sikre tilstrekkelig undervisningskapasitet har vi hittil i stor grad utlyst og ansatt i midlertidige stillinger som førstelektor/universitetslektor. Tallene varierer noe i løpet av året, per 1.1.18 var tre personer ansatt i vikariat som førstelektor (2,5 årsverk) og fem personer som universitetslektor (2,4 årsverk).

Behov knyttet til forskning

Fakultetet har lyktes med å øke den eksterne prosjektporteføljen. For å få løst alle forskningsoppgavene i prosjektene har en del prosjektledere bedt om å få engasjere og /eller lyse og og ansette forskere i midlertidige stillinger av ulik varighet og omfang. Fakultetet hadde per 1.1.18 to fast ansatte forskere og 11 personer (6,75 årsverk) i midlertidige forskerstillinger.

Behov knyttet til forsknings- og undervisningsassistanse

Vårt fakultet har også en stor andel vitenskapelige assistenter, som brukes til hhv. forskningsassistanse og seminarundervisning. Dette er åremålsstillinger som kan ha en varighet på inntil 2 år. Vi bruker rundt 30 årsverk (personer ansatt på månedslønn). I tillegg er det et stort omfang av timelønnede som benyttes som seminarledere og som forskningsassistenter i ulike prosjekter.

Oversikt over årsverk i ulike stillingskategorier (DBH-tall per 1.10 hvert år)

	2015	2016	2017
Vitenskapelige -faste	119	120	126,5
Vitenskapelige - midl	14,5	16,3	21,6
Rekutteringstill: stipendiat /postdoktor	98	104	100
Professor II	2,3	3,2	3,4
Vitenskapelige ass.	28	26,5	32
Lederstillinger Faglige og administrative	14,5	15	14
Admin og tekniske - faste	54	54	51
Admin og tekniske - midlertidige	2,5	5,2	3,3

Handlingsplan

Det foreslås med dette en handlingsplan for SV-fakultetet med konkret mål om redusert bruk av midlertidige ansettelser. Denne er delt inn i 5 delmål:

1. Skape felles forståelse for målsetningen om reduksjon i bruk av midlertidige ansettelser
2. Fast ansettelse skal være hovedregel for ansettelse i forskerstillinger
3. Alle ansettelser i administrative og tekniske stillinger skal være faste
4. Ansettelser i vikarstillinger skal kun benyttes i forbindelse med lovfestede permisjoner, sykdom og eventuelle andre kortvarige akutte behov.
5. Fakultetet skal ha gode verktøy som legger til rette for at målene om redusert midlertidighet kan nås.

Forslag til vedtak:

Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet slutter seg til tiltaksplan for redusert bruk av midlertidige stillinger ved fakultetet. Planen gjøres gjeldende fra dags dato.

Jan Erik Askildsen
dekan

Alette Gilhus Mykkeltvedt
fakultetsdirektør

Tiltaksplan for redusert bruk av midlertidighet ved SV-fakultetet

Hovedmål: Redusere bruk av midlertidige stillinger ved SV-fakultetet.

Måltall: Målet er andelen midlertidige stillinger, som ikke er åremålsstillinger, skal reduseres med 10 % i perioden 2018-2021.

Delmål	Tiltak for å oppnå dette	Ansvarlig	Oppfølging
DELMÅL 1: Skape felles forståelse for målsetningen om reduksjon i bruk av midlertidige tilsetninger	Informasjon og opplæring må gis til følgende grupper: <ul style="list-style-type: none"> • Fakultetsstyret • Fakultetsledelse • Instituttledelse • Forskningsgruppeledere • Prosjektledere • Administrasjon 	Fakultetsledelsen, Instituttledere, HR-seksjonen	Alle ønsker om ansettelse i midl stillinger skal begrunnes – behov og lovhjemmel
DELMÅL 2: Fast ansettelse skal være hovedregel for ansettelse i forskerstillinger	Forskerstillinger knyttet til eksternt finansiert virksomhet skal som hovedregel være fast dersom varigheten er mer enn to år. I stedet for gjentatte engasjement i stillinger av kortere varighet bør det benyttes fast ansettelse. Alle stillingsutlysninger gjennomgås før annonsering.	Instituttledere Forskningsgruppe-ledere / prosjektledere HR-seksjonen	Forskerne bør rekrutteres med tanke på anvendbarhet over flere typer prosjekt Alle forskerne vil få et medansvar i å skaffe nye eksterne prosjektmidler.
DELMÅL 3: Alle ansettelser i administrative og tekniske stillinger skal være faste	Jevnlig gjennomgang av ressursbehov og kompetanse. Begrunne behov for utlysning ved ledighet/avgang i stilling. Oversende begrunnelse til HR-avdelingen for godkjenning.	Fakultetsdirektør Administrative ledere HR-seksjonen	Utarbeide rutiner og retningslinjer for vurdering av bemanningsbehov
DELMÅL 4: Ansettelser i vikarstillinger skal kun benyttes i forbindelse med lovfestede permisjoner, sykdom og kortvarige akutte behov		Fakultetsledelsen Instituttlederne HR-enheten	Alle ønsker om vikar skal begrunnes og godkjennes av fakultetsledelsen. Vikariat skal normalt ikke ha varighet utover ett år. Ved langvarige vikarbehov knyttet til langvarige verv eller frikjøp bør stillinger lyses ut fast
DELMÅL 5:	Det må utarbeides gode verktøy:	Fakultetsledelse,	Utarbeide gode

<p>Fakultetet skal ha gode verktøy som legger til rette for at målene om redusert midlertidighet kan nås.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Ressursstyringsverktøy med tilhørende bemanningsplan• Bruke rapporteringsverktøyene i Tableau• Gode maler for utlysningstekster.• Forbedret personaloppfølging gjennom bruk av prøvetid, medarbeidersamtaler og karriereplaner.• Oppfølging ved behov for nedbemanning og oppsigelser.	<p>økonomi- og HR-enhetene</p>	<p>verktøy, maler og rutiner for oppfølging. Faste møter mellom ledelsen ved grunnenhetene og HR-seksjonen</p>
---	--	--------------------------------	--