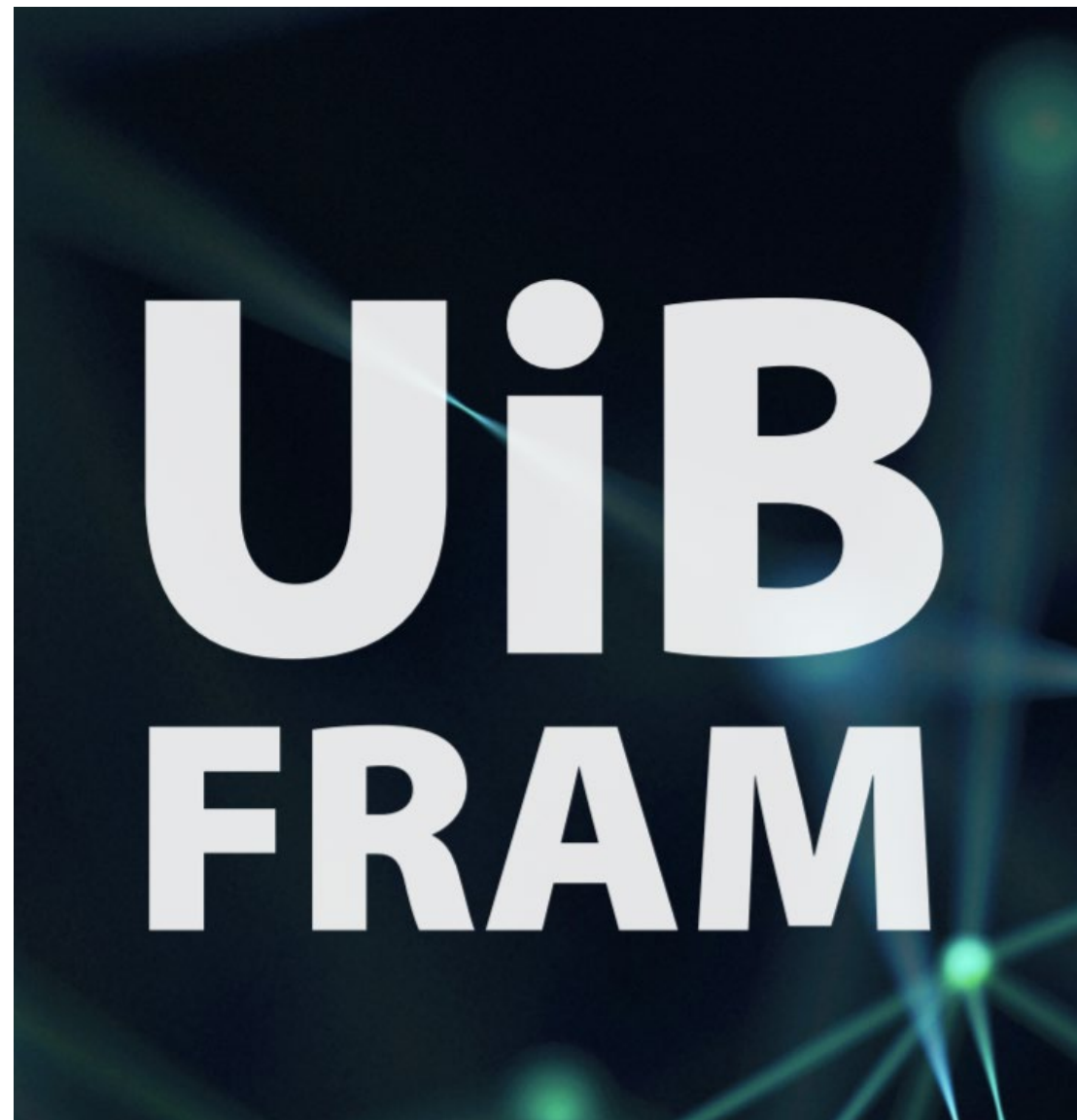




Hva  
Hvorfor  
Hvordan



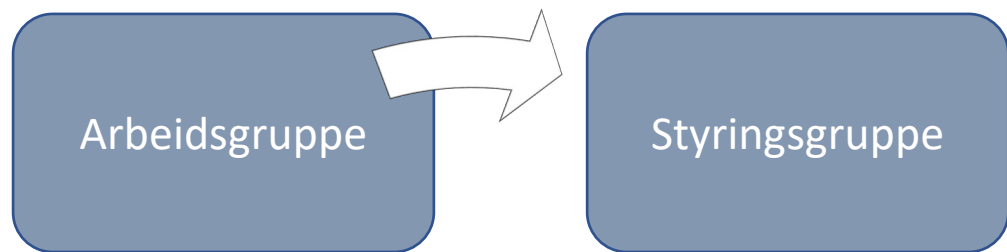
# Hva

---



# Hvordan

---



Vitenskapelige

Forskningsutvalget



Forsknings- og  
innovasjonsavdelingen



- 
- Dialogmøter med fakultets- og instituttledelse
  - Empirisk kunnskapsgrunnlag- ***Ideas2evidence***
  - ***NIFU*** – rådgivende rolle i slutfasen av prosjektet
  - UiBs Analysegruppe – indikatorer og annet datamateriale

# Metode og gjennomføring

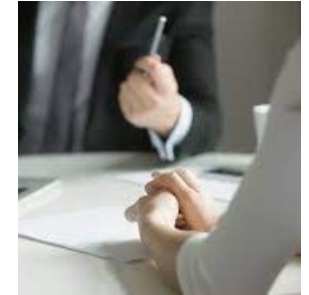
- **Preintervjuer**; Hva er viktige kjennetegn ved forskning av høy kvalitet innenfor ditt fagfelt (Dybdeintervju)
- **Egenvurdering** instituttene

- **Vitenskapelige** ansatte

*Fagmiljø og intern kultur*  
*Rekrutteringspraksis*  
*Karriereutvikling*  
*Forskningsinfrastruktur*  
*Samarbeid og nettverk*  
*Forskningsadministrativ støtte*  
*Søknadskompetanse*  
*Finansiering/ressurser*  
*Forskningstid*  
*Forskningsbasert undervisning*

*I hvilken grad ser du behov for endringer på hvert av disse områdene, for å styrke rammebetingelsene for forskning skvalitet?*

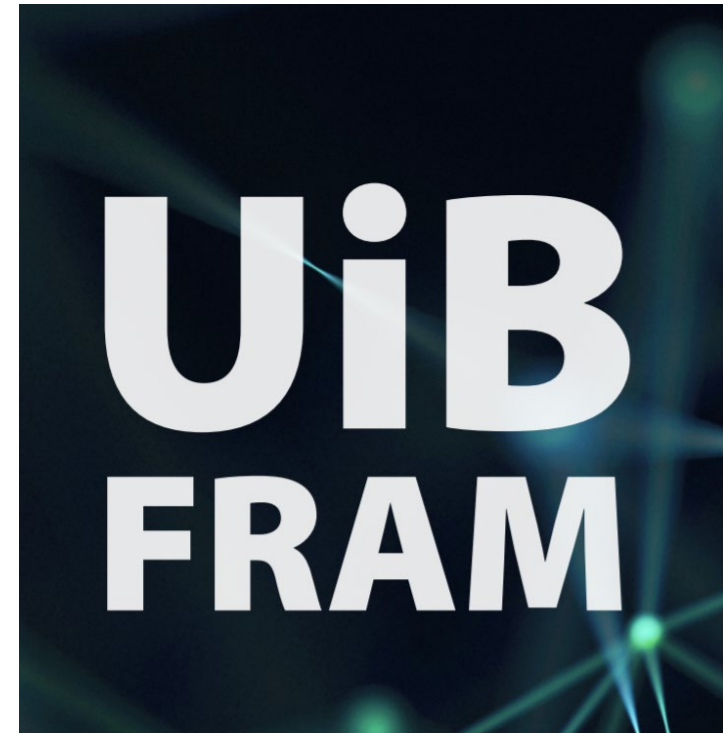
- *Velg de to områdene hvor du mener det er størst behov for endring.*
- *Kan du utdype **kort** hvilke endringer du mener bør gjennomføres på disse to områdene?*



# Anbefalingene i UiB FRAM rapporten

---

- Styrke sammenhengende tid til forskning
- Videreutvikle arbeidsmiljø og fagfellesskap
- Styrke og tydeliggjøre forskningsledelse
- Styrke forskningsstøtte og finansiering
- Styrke rekruttering og karriereutvikling
- Videreutvikle forskningsbasert utdanning
- Styrke rammene for tverrfaglighet
- Videreutvikle rammer for forskningsinfrastruktur



# UiB FRAM

## RAMMEVILKÅR FOR Å FREMME KVALITET I FORSKNING

---

RAPPORT 2021 // UNIVERSITETET I BERGEN





Forskeren i sentrum

NIFU og R-QUEST – Centre for Research Quality and Policy Impact Studies.

1) F = fagfellevurderingen

2) S= systemperspektivet på kvalitet i forskning

***Rammebetingelsene spiller en rolle:***

- Ressurser
- Utformingen
- Hva rammene legger vekt på

Vitenskapelige

Administrativt





## *Tilbakemelding fra fakultetene*

**1) Hvordan kan vi sikre et helhetlig oppfølgingsarbeid av UiB FRAM-rapporten ved UiB?**

**2) På hvilken måte kan det arbeides videre i fagmiljøene med dette kunnskapsgrunnlaget?**

I hovedsak:

Fakultet og instituttledelse skal jobbe sammen for å prioritere og konkretisere nødvendige tiltak – i lys av resultatene i de ulike fagmiljøene.

Men, man ønsket også at det skulle være en felles oppfølging av arbeidet i sin helhet, og for utvalgte områder.

# *Styresak*

## *74/21*

UiB FRAM - Rammer for kvalitet i forskning

### **Oppfølging fra Universitetsledelsen**

- Rektor vil sammen med dekanene ha fakultetenes arbeid med rammer for kvalitet i forskning som et samlet gjennomgangstema i sine møter
- Universitetsledelsen vil i tett dialog med faglig ledelse på fakultetene vurdere behovet for felles institusjonell tilnærming til anbefalingene i rapporten.
- Allerede høsten 2021 vil det settes i gang et felles overordnet arbeid med å følge de viktigste anbefalingene i rapporten. Den tydeligste tilbakemeldingen fra forskerne på UiB er behovet for sammenhengende tid til forskning.
- ***Universitetsledelsen vil derfor se nærmere på hvordan vi best kan innrette et oppfølgingsprosjekt hvor man går dypere inn i dette temaet og se nærmere på hvilke barrierer og muligheter det er for å sikre forskningstid***

*Kunnskapsgrunnlag til alle miljøene på UiB:*

To nivå UiB ønsker å følge opp UiB FRAM:

---

I Egen enhet

*På hvilken måte treffer de ulike anbefalingene ditt fagmiljø, fakultet, avdeling?*

II Institusjonelt:

Felles oppfølging for å fremme forskning av høy kvalitet



# Kunnskapsgrunnlag til alle miljøene på UiB:

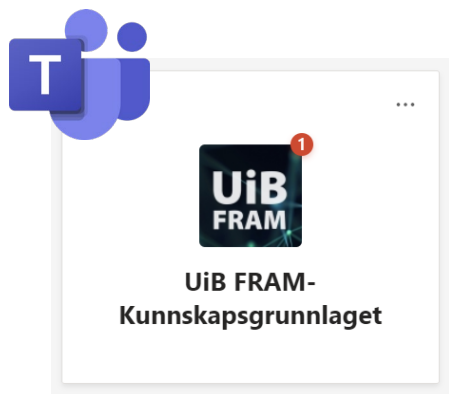


## | Egen enhet

*På hvilken måte treffer de ulike anbefalingene ditt fagmiljø, fakultet, avdeling?*

**Hvordan:**

Presentasjoner og materiell som kan gjenbrukes og tilpasses for fakultetsstyret, interne møter eller annet!



- *Det empiriske kunnskapsgrunnlaget fra Ideas2Evidence (inkl spørreskjema).*
- *Fakultetsvise resultater på inst nivå fra survey*
- *Fakultetsvise rapporter av fritekstfeltene fra spørreundersøkelsen*
- *Bakgrunnsdata pr fak for rapporten (publikasjoner, BOA virksomhet, årsverk m.m.)*
- *Fakultetenes tilbakemeldinger på oppfølging av rapporten*

**Spørsmål og brukerstøtte FIA:**

**@bjug.boyum**  
**@vibeke.irgan**

## *Samlet*

---

### II Institusjonelt:

Felles oppfølging for å fremme forskning av høy kvalitet

- *Rektor med dekanene*
- *Sammenhengende forskningstid*



## Rektor med dekanene:

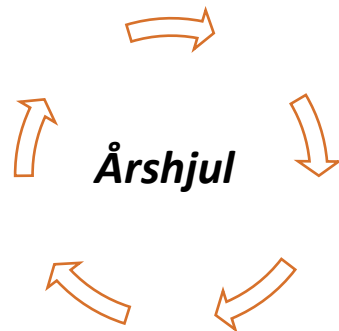
Legger til rette for at dekanene presenterer sitt arbeid med dette temaet

- 1) hva er relevant i deres fagmiljøer
- 2) hva vil fakultetet ta tak i
- 3) og hvordan

Målet er å få til kollegial erfaringsutveksling og holde et felles fokus på arbeidet med å bedre rammene for kvalitet i forskning.

## Oppfølging

Oppstart : 27. september



## Eksempelvis

Dekanmøter m/UiB FRAM ((30 min + 30 min innspill og diskusjon)

- Desember: FAK a presenterer
- Januar: FAK b presenterer
- Februar: FAK c
- Mars: FAK d



*Samlet*

---

II Institusjonelt:

*Sammenhengende forskningstid*



## Sammenhengende forskningstid

---



### To dimensjoner:

I – Undervisningsplanlegging – *tilrettelegge for at det i større grad også planlegges for sammenhengende tid til forskning samlet sett. (God undervisningsledelse er god forskningsledelse).*

II – Forskningsledelse, *ledelse som skjermer de vitenskapeliges forskningstid*

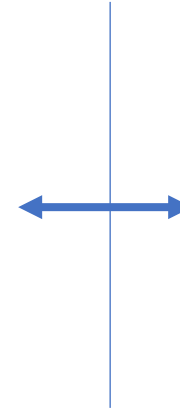
### Fagmiljøene:

2-3 institutter som ønsker å være piloter i dette

*Egen administrativ prosjektdel:*

*Tore Tungodden leder*

Prosjektteam:



**Hvordan:**

*Må vi finne ut sammen!*



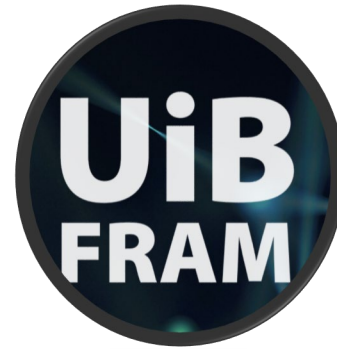
## Sammenhengende forskningstid

---



- Identifisere barrierer som hindrer sammenhengende tid
- Hvordan eventuelle barrierer kan løses
- Dette er et nybrottsarbeid – aldri gjort før på UiB eller andre steder
- Vi vil utvikle prosjektet sammen med pilotfakulteter og pilotinstitutter
- Fakultetene må ha et sterkt eierskap til prosjekt og tiltak
- Ulike behov for løsninger
- Vi vil prøve å identifisere og dele tiltak som også kan utvikles i hele organisasjonen

# Hvordan:



Rektoratet og dekanene  
- Fremme Kvalitet i forskning



*Erfarings-  
utveksling*

- Fakultetene
- Fagmiljø

*Oppstart september*



*TID*

- Undervisningsplanlegging (SA)
- Forskningsledelse og skjerming av tid (HR)

*Oppstart november*



*Tverrfaglighet*

- Forskningsutvalget

*Oppstart 2022*



*Andre områder*



# Hvorfor?

*Fremme forskning av høy kvalitet!*

