



Styre: Universitetsstyret

Styresak: 91/15

Møtedato: 24.09.2015

Dato: 09.09.2015

Arkivsaksnr: 2013/3926

Årsrapport 2014 fra Likestillingskomiteen

Bakgrunn

Likestillingskomiteen er oppnevnt av universitetsstyret og er underlagt dette. Komiteens formål er å fremme reell likestilling ved Universitetet i Bergen uavhengig av kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, språk, religion og livssyn, politisk syn, organisasjonstilknytning, seksuell orientering, funksjonsevne og alder. Vedlagt følger årsrapport fra komiteens arbeid i 2014.

Etter forslag fra fakultetene, Studentparlamentet og organisasjonene ble en ny likestillingskomite oppnevnt for perioden 1.8.2013 – 31.7.2017. Den nye komiteen konstituerte seg først i januar 2014, men måtte konstituere seg på nytt i mars fordi den valgte lederen hadde status som varamedlem i komiteen, og derfor ikke kunne lede komiteens arbeid i følge reglementet. I nytt møte 6.mars ble førsteamanuensis Hanne Marie Johansen valgt som leder. Professor Antonella Zanna Munthe-Kaas ble valgt til nestleder.

Arbeidet med å konkretisere og implementere den omfattende handlingsplanen for likestilling for UiB har vært et hovedanliggende i 2014. Komiteen har særlig valgt å se nærmere på 1) *Likestillingsperspektiv i undervisning og forskning*, 2) *universell utforming av lærings- og arbeidsmiljøet ved UiB* og 3) *kjønnsbalansert studentrekruttering*. Komiteen vil arbeide videre med disse temaene også i 2015. Komiteen har også behandlet den årlige likestillingsstatistikken, gitt uttalelser i tilsettingssaker og høringssaker og svart på enkelthenvendelser.

Komiteen har bidratt til planleggingen av den årlige likestillingskonferansen i desember og komiteens medlemmer har også deltatt på andre konferanser.

Den årlige likestillingskonferanse ved UiB hadde i 2014 som tema *Seksuell orientering og kjønnsidentitet – diskriminering på arbeidsplassen?* Ledere og personalmedarbeidere ved universitetet var hovedmålgruppe og konferansen hadde rundt 90 deltakere. Rektor Dag Rune Olsen åpnet konferansen.

Universitetsdirektøren sine kommentarer

Likestillingskomiteen har en sentral rolle i arbeidet for likestilling og mangfold ved universitetet. Komiteen har i 2014 gitt viktige bidrag til oppfølging av handlingsplanen, og har også fulgt opp andre viktige saker av betydning for likestilling ved universitetet.

Jevnlige rapportering om status i rapport og planer og utarbeiding av den årlige likestillingsstatistikken gir et viktig grunnlag for å vurdere status for handlingsplanen og for eventuelt å justere planen underveis. Likestillingssituasjonen blir også rapportert til styret årlig, sist i desember 2014.

Likestillingskomiteen ved UiB ble første gang oppnevnt i 1973 og hadde som formål å fremme likestilling mellom kjønnene ved universitetet. UiB oppnevnte i 2010, som det første universitetet i Norge, en likestillingskomite med et mandat basert på det utvidete likestillingsbegrepet. En ny og omfattende handlingsplan ble utarbeidet med dette som utgangspunkt. I løpet av handlingsplanperioden (2012 – 2015) har universitetet gjennomført årlige likestillingskonferanser som et viktig oppfølgingstiltak av planen. Konferansene har hatt stor oppslutning, og den siste konferansen i denne serien skal foregå 4. desember i år, hvor en oppsummering og evaluering av arbeidet vil stå sentralt.

I forbindelse med fjorårets årsrapport fra likestillingskomiteen, vedtok universitetsstyret at ordningen med et utvidet mandat og organiseringen av likestillingsarbeidet skulle tas opp til ny vurdering. Dette arbeidet er startet opp, men er ennå ikke ferdigstilt. Det er naturlig at en slik evaluering danner en del av grunnlaget for oppsummeringskonferansen 4. desember.

Med dette fremmes følgende forslag til

vedtak:

Årsrapport 2014 fra likestillingskomiteen tas til etterretning.

Kjell Bernstrøm
universitetsdirektør

09.09.2015/Anne Marit Skarsbø

Universitetet i Bergen

LIKESTILLINGSKOMITEEN



ÅRSRAPPORT 2014

Likestillingskomiteen oppnevnes av Universitetsstyret og er underlagt dette. Komiteens formål er å fremme reell likestilling ved Universitetet i Bergen uavhengig av kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, språk, religion og livssyn, politisk syn, organisasjonstilknytning, seksuell orientering, funksjonsevne, alder og andre forhold.

Likestillingskomiteen var i perioden .01.01.2014 – 31.12.2014 slik sammensatt:

Faste medlemmer:	Varamedlemmer:
Professor Jutta Dierkes, Det medisinsk-odontologiske fakultet	Professor Dag Ø. Endsjø, Det humanistiske fakultet
Førsteamanuensis Helge Molde, Det psykologiske fakultet	Førsteamanuensis Atle Møen, Det samfunnsvitenskapelige fakultet
Førsteamanuensis Christian Franklin, Det juridiske fakultet	
Førsteamanuensis Hanne Marie Johansen, Universitetsbiblioteket/SKOK	
Professor Antonella Zanna Munthe- Kaas, Det matematisk- naturvitenskapelige fakultet	
Stipendiat Katharina Sass, Gruppe B	
Rådgiver Yngve Brynjulfsen, Det samfunnsvitenskapelige fakultet	
Førstekonsulent Linn Aarvik, NTL	Konsulent Helga Maria Meling, Parat
Førsteamanuensis Randi Barndon, Forskerforbundet	
Studentrepresentanter i perioden*:	Vara**:
Erlend Sand	
Mari Helliesen	
Johanne Vaagland	Birger Berge
Marius Prytz	Rikke Bergseth

*Studentrepresentantene ble skiftet ut midt i perioden.**Studentparlamentet hadde ikke vararepresentanter i den første delen av perioden.

Sekretariat

Likestillingsrådgiver Anne Marit Skarsbø, POA
Seniorkonsulent Mona Grindheim Matre, POA

Møter

Det har vært avholdt åtte ordinære møter i Likestillingskomiteen i 2014. I tillegg har tre arbeidsgrupper vært i arbeid med tre ulike tema som er innenfor satsingsområdene i [Handlingsplan for likestilling ved UiB 2012 - 2015](#).

Valg av ledelse i komiteen

Likestillingskomiteen valgte i møte 16.januar Dag Øistein Endsjø som leder og Antonella Zanna Munthe – Kaas som nestleder for komiteen, etter at et annet fast medlem stilte sin plass som fast medlem til disposisjon, slik at Endsjø kunne rykke opp som fast medlem i komiteen, fordi leder i følge reglementet skal velges blant de faste medlemmene. I nytt møte 6.mars med fungerende personaldirektør og en jurist fra Personal- og organisasjonsavdelingen til stede for å klargjøre situasjonen, fikk komiteen beskjed om at Likestillingskomiteen er oppnevnt av universitetsstyret og sammensetningen av komiteen ikke kan endres av medlemmene selv. Komiteen ble derfor bedt om å velge en ny leder blant de faste medlemmene. Likestillingskomiteen valgte deretter Hanne Marie Johansen som leder. Munthe-Kaas fortsatte som nestleder.

Tema/saker komiteen har arbeidet med i 2013

Arbeidet med å konkretisere og implementere den omfattende handlingsplanen for likestilling for UiB har vært et hovedanliggende for Likestillingskomiteen også i 2014. Komiteen har dessuten behandlet den årlige likestillingsstatistikken, gitt uttalelser i tilsettingssaker og høringssaker og svart på enkelthenvendelser. Komiteen har bidratt til planleggingen av den årlige likestillingskonferansen i desember og komiteens medlemmer har også deltatt på andre konferanser.

Likestillingsperspektiv i undervisning og forskning

Ett av fordypningstemaene i 2014 var likestillingsperspektiv i fagplaner, undervisning og forskning. Komiteen har nedsatt en egen arbeidsgruppe som har planlagt flere diskusjonsmøter innenfor dette temaet med fire utvalgte fakulteter: Det medisinsk-odontologiske fakultet (MOF), Det humanistiske fakultet (HF), Det samfunnsvitenskapelige fakultet (SV) og Det juridiske fakultet (JUS). Inge Fristad, visedekan for utdanning ved MOF, deltok på det første temamøtet 16.oktober. De neste temamøtene er planlagt gjennomført våren 2015.

Universell utforming av lærings- og arbeidsmiljøet ved UiB

Et av mandatene for Likestillingskomiteen ved UiB er å arbeide mot diskriminering på grunnlag av nedsatt funksjonsevne. Det fysiske lærings- og arbeidsmiljøet skal utformes etter prinsippet om universell utforming. Likestillingskomiteen har mottatt flere klager blant annet på at gatene og gangfeltene på Nygårdshøyden er dårlig vedlikeholdt og derfor vanskelig fremkommelige med rullestol. Dessuten har flere bygg hatt heiser ute av funksjon i lengre perioder i høst. Likestillingskomiteen opprettet derfor en arbeidsgruppe for å se på hva som gjøres ved UiB når det gjelder universell utforming. Komiteen inviterte Eiendomsavdelingen, Hovedverneombudet,

POA/HMS-seksjonen, Studentparlamentet, Læringsmiljøutvalget og Arbeidsmiljøutvalget til et informasjons- og diskusjonsmøte om dette 20.11.2014.

Kjønnsbalansert studentrekruttering

En arbeidsgruppe ble nedsatt høsten 2014 og har arbeidet med dette temaet som både er et satsingsområde i handlingsplanen og et aktuelt diskusjonstema på nasjonalt nivå. I første omgang har det blitt samlet inn informasjon om situasjonen både på UiB og ved andre universiteter og høyskoler. Disse skal danne grunnlag for temamøter i komiteen i 2015.

Likestillingsstatistikk for UiB.

UiBs likestillingsstatistikk danner et viktig grunnlag for vurderingen av resultatene av universitetets likestillingspolitikk, og drøftes jevnlig i komiteen. Likestillingsstatistikken ble lagt frem for universitetsstyret 27.12.2014 i sak 2013/13365
Likestillingssituasjonen ved UiB 2014.

Høringssak

Likestillingskomiteen ga 06.03.2014 en høringsuttalelse til forslag til nytt reglement for tilsetting i vitenskapelige stillinger.

Tilsettingssaker

Likestillingskomiteen ved UiB har et ansvar for å påse at likestillingshensyn blir ivaretatt i alle tilsettingsprosesser ved UiB. Komiteen skal både påse at likestillingsloven overholdes, og at universitetets likestillingspolitiske strategier følges opp. I Handlingsplan for likestilling ved UiB 2012 – 15 presiseres det at universitetet fremdeles har store utfordringer når det gjelder å skape kjønnsbalanse blant fast vitenskapelig personale.

I 2014 har komiteen gitt merknader i to tilsettingssaker. Den ene gjaldt tilsetting som professor ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet. En kvinne følte seg forbigått av en mindre kvalifisert mannlig søker. Saken ble seinere klaget inn for Likestillings- og diskrimineringsombudet, som konkluderte med at søker ikke har vært utsatt for kjønnsdiskriminering og at UiB har behandlet saken korrekt. Saken ble klaget videre til Likestillings- og diskrimineringsnemnda.

Den andre saken gjaldt tilsetting som førsteamanuensis på Det humanistiske fakultet. Likestillingskomiteen mente de svært ulike vurderingene gjort av sakkyndig komite, instituttleder og fakultetsledelse i saken tydet på at den ikke var tilstrekkelig opplyst, og fant det derfor svært vanskelig å vurdere om likestillingshensyn var ivaretatt på en god måte. Fakultetsstyret besluttet å opprette ny sakkyndig komite i denne saken.

Andre tema som har vært oppe til diskusjon

- Informasjon om et pågående EU-prosjekt om etnisitet, eksklusjon og tilhørighet i høyere utdanning ved førsteamanuensis Yael Harlap, Institutt for pedagogikk.
- Diskrimineringslovene og prosessen med å arbeide frem en felles diskriminerings- og likestillingslov. Orientering ved professor ved AHKR Dag Øistein Endsjø
- Presentasjon av SKOK og planer om nytt undervisningstilbud ved senterleder Christine M. Jacobsen og Hanne M. Johansen, leder for Likestillingskomiteen og førsteamanuensis ved SKOK.

Konferanser

Konferansen *Seksuell orientering og kjønnsidentitet – diskriminering på arbeidsplassen?* var arrangert av Personal- og organisasjonsavdelingen (POA) på Radisson Blu Royal Hotel på Bryggen 5. desember. Likestillingskomiteen ga et viktig bidrag til planleggingen og gjennomføringen av konferansen, som var nummer tre i rekken av konferanser som følger opp ulike tema i *Handlingsplan for likestilling*. Konferansen, som hadde rundt 90 deltakere, hadde ledere og personalmedarbeidere ved universitetet som hovedmålgruppe, og årets konferanse hadde spesielt fokus på handlingsplanens kapittel 5. Rektor Dag Rune Olsen åpnet konferansen.



Styre: Universitetsstyret

Styresak: 92/15

Møtedato: 24.09.2015

Dato: 09.09.2015

Arkivsaknr: 2014/5721

Studiestart og fadderuken 2015

Bakgrunn

Etter behandlingen av studiestart og organisering av studentmottaket i universitetsstyret i 2013 (sak 5/13), er det gjennomført en rekke nye tiltak i forbindelse med fadderuken de siste par årene. Arbeidet med å styrke mottaket av nye studenter er videreutviklet. Den samlede innsatsen fra involverte aktører har bidratt til å heve kvaliteten i fadderuken, og til å gi et mer nyansert bilde av uken i media. I behandlingen av studiestart og fadderuken 2014 i universitetsstyret den 24.9 2014 (sak 84/14), ble følgende vedtak fattet:

Universitetsstyret tar oppsummeringen til orientering, og ber om at årets tiltak videreføres neste år.

Studiestart 2015

Ordningen med fadderkoordinator ble videreført også i år, og fra 10. mars til 31. august var det ansatt en fadderkoordinator i 50 % stilling. Formålet med stillingen har vært koordinering mellom ulike aktører for å gjøre den første uken for de nye studentene kvalitativt best mulig.

På institusjonsnivå ble det bevilget kr 575 000,- til kulturelle, sportslige og sosiale fadderarrangement. Læringsmiljøutvalget vedtok tildelingen av midlene. Blant de 36 arrangementene som fikk støtte, var blant annet faddervaktordningen, faglige arrangement, idrettsdager, fjelltur, foredrag, film- og kinokvelder, voksenaldergruppe, alternative rusfrie arrangement, alternative opplegg for internasjonale studenter og studenter med nedsatt funksjonsevne, og konserter på Hulen og Kvarteret. I tillegg fikk fakultetene også i år støtte til bruk av et SMS-system under fadderuken.

Samtlige 880 faddere ble tilbudt fadderkurs. Kurset ble delt inn i to moduler i fjor, og etter ønske fra fadderkoordinator og fadderledere ble dette opplegget videreført i år. Den første modulen hadde fokus på rusforebygging, kulturforståelse og inkludering. Etter ønske fra politiet holdt de sitt innlegg under den første modulen. Kursene under modul 1 ble avviklet 8. mai, 18. mai og 21. mai, og det deltok ca. 550 faddere. I den andre modulen, ble det arrangert fire kurs der temaene beredskap og sikkerhet, førstehjelp, mediehandtering og rolleforståelse var sentrale. Velforeningene holdt også innlegg. Denne modulen ble avviklet i helgen 8.-9. august, og ca. 660 faddere deltok.

Målsetningen med opplæringstilbudet er at fadderne skal få trygghet i rollen som faddere og oppnå en kompetanse som er nyttig under fadderuken, og i tillegg skal kurset være rusforebyggende.