



**Styre:** Universitetsstyret

**Styresak:** 115/15

**Møtedato:** 26.11.2015

**Dato:** 13.11.2015

**Arkivsaknr:** 2014/1649

---

## Strategi 2016 - 2022, arbeid med oppfølging

---

### Henvisning til bakgrunnsdokumenter

1. Styresak 101/15 Universitetet i Bergens strategi 2016 -2022
2. Strategi 2016-2022 <http://www.uib.no/uib2022>
3. Foreløpig tildelingsbrev: [https://www.regjeringen.no/no/orientering\\_statsbudsjettet\\_uh](https://www.regjeringen.no/no/orientering_statsbudsjettet_uh)

### Saken gjelder:

Universitetsstyret har det øverste ansvaret for universitetets nye strategi «Hav, liv, samfunn – strategi 2016-2022». Strategien viser universitetets verdigrunnlag, posisjon og rolle, og hvordan institusjonens prioriteringer skal videreutvikle universitetets virksomhet.

Rektor har ansvar for at strategien følges opp i tråd med styrets strategiske prioriteringer. Universitetsdirektøren har ansvar for implementering av tiltak, planer og prosjekter som bidrar til realisering av strategiske mål.

Et sterkt eierskap i organisasjonen blant alle studenter og ansatte er avgjørende for å realisere strategien. Arbeidet med oppfølging forutsetter en bred involvering og dialog med alle deler av universitetssamfunnet.

I saken beskrives opplegget for oppfølging av Universitetet i Bergens strategi 2016 – 2022. Det legges opp til et helhetlig oppfølgingsarbeid med utgangspunkt i strategiens tilretteleggende aktiviteter. Gjennom bred involvering og arenaer for dialog skal det legges til rette for gode prosesser. Styret vil bli forelagt en nærmere plan for arbeidet i møtet i februar.

### vedtak:

Styret tar opplegget for den vide oppfølgingen av Strategi 2016 – 2022 til orientering. Styret ber om å få forelagt en plan som konkretiserer de prosesser og tiltak som skal iverksettes for å nå strategiske mål. Styret ber om at det gis en regelmessig status for arbeidet med oppfølging av strategien.

Kjell Bernstrøm  
Universitetsdirektør

13.11.2015/Tore Tungodden/Kari Fuglseth

### Vedlegg:

- 1) Saksframstilling
- 2) Oversikt over nye planer

## Saksframstilling

Styre:  
Universitetsstyret

Styresak:  
115/15

Møtedato:  
26.11.2015

Arkivsaksnr:  
2014/1649

## Universitetet i Bergens strategi 2016 - 2022, planer for oppfølging.

### Bakgrunn

Universitetsstyret vedtok Universitetet i Bergens strategi «Hav, liv, samfunn - strategi 2016 – 2022» i møtet 27 - 28.10, sak 101/15. Strategien er utarbeidet gjennom en grundig og involverende prosess med dialog og samspill i universitetssamfunnet og med samfunnet for øvrig på en rekke ulike arenaer.

### Strategiske mål 2016 – 2022:

- *UiB skal utvikle flere ledende forskningsmiljøer. Innen 2022 skal alle våre fakultet ha fagmiljøer i verdensklasse og flere fagmiljøer av høy internasjonal standard.*
- *UiB skal utdanne Norges mest attraktive kandidater. Innen 2022 skal 85 prosent av kandidatene ha relevant jobb to år etter fullført utdanning.*
- *UiB skal innen 2022 være en ettertraktet kompetanseinstitusjon som har styrket sine langvarige relasjoner med myndigheter, næringsliv, kulturliv og samfunnsliv.*
- *UiB skal bidra i det offentlige ordskiftet og til den kunnskapsbaserte samfunnsutviklingen gjennom god formidling og dialog med omverdenen. Innen 2022 skal vi være ledende i Norge på digital formidling.*

Universitetets strategi 2016 – 2022 skal realiseres gjennom styrets og fakultetenes prioriteringer, gjennom ressursfordeling og virksomhetsstyring og på en rekke arenaer for dialog, forankring, samspill og lederskap. Et sterkt eierskap i organisasjonen blant studenter og ansatte er avgjørende for å realisere strategien. Arbeidet med oppfølging forutsetter en vedvarende og bred involvering med alle deler av universitetssamfunnet.

Universitetsstyret har det øverste ansvaret for universitetets strategi. Rektor har ansvar for at planen realiseres i tråd med styrets prioriteringer. Arbeidet med oppfølging vil skje i nært samspill med dekanene som har vært arbeidsgruppen for utforming av strategien. Arbeidet må også sees i sammenheng med arbeidet som pågår med å utvikle strategier ved de respektive fakultetene. Utvikling av tverrfaglige satsinger og klynger som arbeidsform vil stå sentralt i univesritetsledelsens videre samarbeid med dekangruppen.

Universitetsdirektøren har ansvar for implementering og utvikling av planer, tiltak og prosjekter for å realisere strategiske mål. Direktøren vil sette inn de nødvendige ressurser for å iverksette strategien. Det skal legges til rette for et tett samarbeid og samspill med organisasjonen i konkretiseringen av tiltak og prosjekter.

Universitetsdirektøren vil opprette et sekretariat med en koordinerende rolle i den administrative oppfølgingen av strategien. Sekretariatet vil særlig legge vekt på et systematisk og tydelig arbeid knyttet til kommunikasjon og kulturbygging med mål om å involvere flest mulig ansatte og studenter i arbeidet i oppfølgingen av strategien. I sekretariatet vil kjerneressursene hentes fra Universitetsdirektørens kontor og Kommunikasjonsavdelingen. Sekretariatet vil ha et tett samspill med faglig ledelse i konkretisering av virkemidler og tiltak.

### **Tiltak og prosesser som settes i gang**

Med utgangspunkt i strategiens tilretteleggende aktiviteter vil universitetsledelsen legge fram for styret i møtet i februar en nærmere plan for arbeid med oppfølging.

### *Langtidsbudsjett*

En stabil økonomi og langsiktig ressursplanlegging er avgjørende for å realisere nye strategiske mål. Universitetets inntekter må også styrkes gjennom økt bidrags- og oppdragsfinansiering. Langtidsbudsjettering skal innføres i hele organisasjonen fra 2016 slik at de faglige og strategiske prioriteringer kan ivaretas gjennom en langsiktig og planmessig ressursforvaltning. Et langsiktig fokus på den eksternt finansierte porteføljen vil også bidra til en mer strategisk forvaltning av disse viktige ressursene.

### *Handlingsplaner*

På utvalgte områder peker strategien på områder der det er hensiktsmessig å utvikle handlingsplaner for å systematisere og konkretisere de tiltak som skal realiseres i perioden. Universitetets nåværende handlingsplaner er i hovedsak faset ut i påvente av ny strategi (se vedlegg).

Planene skal utvikles gjennom bred involvering internt i organisasjonen og i dialog med eksterne samarbeidspartnere. De skal være kortfattede, presise, oversiktlige og lett tilgjengelig for hele organisasjonen. I arbeidet med planer er det viktig å unngå unødvendig byråkratisering i form av detaljorientering og økte krav til rapportering.

På noen områder vil fornyelse av planer være en rullerende oppgave fordi det er et lovpålagt krav og/eller fordi det er områder som krever en kontinuerlig oppmerksomhet i strategiperioden.

### **Universitetsdirektørens kommentarer:**

Universitetets strategi 2016 – 2022 setter ambisiøse mål for universitetets virksomhet. Implementering av strategien forutsetter et systematisk arbeid med kommunikasjon og kulturbygging for å sikre et godt eierskap og medvirkning fra studenter og ansatte. Utvikling av tiltak og prosjekter vil skje gjennom bred involvering og samspill med universitetssamfunnet. Faglig og administrativ ledelse på alle nivå må legge vekt på å utvikle arbeidsmåter som sikrer at både studenter og ansatte skal ha eierskap til strategien.

En viktig premisse for det administrative oppfølgingsarbeidet er å gi rammer som bidrar til konkretisering av tiltak og som legger opp til effektive og smidige prosesser for iverksetting.

Sekretariatet for oppfølgingsarbeidet vil ha en sentral oppgave i å legge til rette for god kommunikasjon og helhetlig koordinering i det videre arbeidet. En nærmere plan for oppfølging av strategien vil bli forelagt styret i møtet i februar 2016.

## Vedlegg

### **Følgende vil bli prioritert:**

- Langsiktig planlegging av investeringer og drift av større forskningsinfrastruktur og kjernefasiliteter.
- Løsninger for brukervennlig og fremtidsrettet tilgjengeliggjøring og forvaltning av arkiv og samlinger.
- En helhetlig digitaliseringsstrategi for UiB.
- Kommunikasjonsstrategi for eksternt og intern kommunikasjon, samfunnskontakt og merkevarebygging.
- Plan for arbeid med Horisont 2020
- Handlingsplan for internasjonalisering.
- Handlingsplan for forskerutdanning.
- Handlingsplan for likestilling.
- Handlingsplan for kompetanse og karriereutvikling for teknisk-administrativt ansatte.
- Handlingsplan for universitetets læringsmiljø, jfr styresak i møtet 26.11.15.

### **Rullerende planer:**

- Handlingsplan for Helse, miljø- og sikkerhet
- Handlingsplan for det ytre miljø
- Handlingsplan for likestilling

### **Planer som fases ut i 2015:**

- Handlingsplan for internasjonal virksomhet 2011-2015
- Handlingsplan for styrking av universitetets læringsmiljø 2011-2013, og videreføring i handlingsplan for styrking av læringsmiljøet ved Universitetet i Bergen 2013-2015.
- Handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet 2013-2015
- Handlingsplan for forskerutdanning, 2008-2015
- Handlingsplan for likestilling, 2011-2015
- Tiltaksplan for det ytre miljø, 2012-2015
- Handlingsplan for midlertidighet vedtatt i styret høsten 2013 etter pålegg fra Kunnskapsdepartementet
- Handlingsplan for UiBs forhold til omverden

### **Gjeldende plan:**

- Handlingsplan for etter- og videreutdanning