



Styre: Universitetsstyret

Styresak: 134/15

Møtedato: 26.11.2015

Dato: 10.11.2015

Arkivsaknr: 2015/3683

Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA) ved UiB

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

[Styresak 28/15](#),

[Stortingsmelding nr 44 2008-2009](#),

[Tildelingsbrev for 2011](#),

[Strategi for samarbeid med arbeidslivet](#)

Saken gjelder:

Denne saken er en oppfølging av styresak 28/15, hvor det ble vedtatt at man skal opprette et Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA). I denne saken fremmes forslag til rådets formål og avgrensning, mandat, rådets sammensetning og arbeidsform.

vedtak:

Universitetsstyret godkjenner rådets formål, mandat, sammensetning og arbeidsform.

Kjell Bernstrøm
universitetsdirektør

10.11.2015/Kirsti Brekke

Vedlegg:
1. Saksframstilling

Saksframstilling

Styre:	Styresak:	Møtedato:	Arkivsaksnr:
Universitetsstyret	134/15	26.11.2015	2015/3683

Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA) ved UiB

I Stortingsmelding nr. 44 2008-2009 ble det foreslått at høyere utdanningsinstitusjoner skulle opprette Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA). Som en oppfølging av stortingsmeldingen ble alle institusjoner i tildelingsbrevet for 2011 pålagt å opprette et RSA.

Historikk ved UiB

- 2010: Universitetet i Bergen vedtok sin Handlingsplan for UiBs forhold til omverden.
- 2011: Råd for samfunnskontakt (RSK) ble opprettet. Rådets medlemmer ble oppnevnt for perioden 1.11.-2011-31.10.2014 og hadde 8 møter totalt i 2012-2014.
- 2012: Strategi for samarbeid med arbeid med arbeidslivet for 2012-2015 ved UiB ble vedtatt.
- 2015: I styresak 28/15 ble erfaringer med det tidligere RSK oppsummert og det ble gjort vedtak om at UiB etablerer et Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA) som erstatter RSK. Målet med endringen i innretningen av rådet er å oppnå større engasjement i rådet, og at rådene skal nå frem til UiBs ledere og øvrige organer.

Formål og avgrensning

Råd for samarbeid med arbeidslivet skal bidra til å utvikle og styrke Universitetet i Bergen sin kontakt og samarbeid med arbeidslivet. For UiB er hensikten med å opprette et Råd for samarbeid med arbeidslivet å lytte til arbeidslivets behov og forventninger til universitetet, og å få råd og innspill til UiBs samarbeid med arbeidslivet. Rådet har et særskilt ansvar for å utarbeide en strategi for samarbeid med arbeidslivet.

Mandat

Råd for samarbeid med arbeidslivet skal bidra til å utvikle og styrke Universitetet i Bergen sin kontakt og samarbeid med arbeidslivet gjennom å:

- utarbeide en ny strategi for samarbeid med arbeidslivet
- bidra til økt samarbeid mellom universitetet og arbeidslivet
- lytte til arbeidslivets behov og forventninger til universitetet
- synliggjøre verdien av UiBs forskning, utdanning og forskerutdanning for arbeids- og nærings- og kulturliv lokalt, nasjonalt og internasjonalt
- bidra med eksterne perspektiv på UiBs utdannings- forsknings- og formidlingsaktiviteter
- gi råd om utdanning, inkludert etter- og videreutdanning, og utdanningens kobling til innovasjon
- være en møteplass for UiB og arbeidslivet

Rådets mandat kan endres ved at sak vedtas i universitetsstyret.

Rådets sammensetning og medlemmer

I styresak 28/15 ble det gitt føringer for sammensetning av rådet slik;

«Rådet skal ha 10-12 representanter fra partene i arbeidslivet, fra næringslivet, offentlig virksomhet, kultur- og organisasjonslivet, utdanningssektoren, studentene og alumni. Rektor er rådets leder. Kommunikasjonsavdelingen ved Kontor for samfunnskontakt, i samarbeid med Kontor for etter- og videreutdanning, er sekretariat for rådet. UiBs ledelse, studenter og administrasjon deltar på møtene når det er relevant.»

Det fremmes forslag om at Rådet opprettes for 3 år av gangen. Det er naturlig at valg av deltagere til rådet sees i sammenheng med UiB sine prioriterte innsatsområder som definert i strategi for UiB 2016-2022.

I forberedelsene til styresaken har det vært drøftet ulike alternative modeller for et RSA ved UiB og landet på en modell både interne og eksterne representanter. Her defineres kategorien «representanter for utdanningssektoren» som både interne og eksterne. Styrken ved en slik modell vil blant annet kunne være at RSA-perspektivene blir bedre integrert i fakultetenes arbeid og derfor kunne ha større effekt på UiB som institusjon.

Forslag til sammensetning:

Eksterne representanter:

- Representant fra partene i arbeidslivet: 1
- Representant fra næringslivet: 1
- Representant fra offentlig virksomhet: 1
- Representant fra kultur- og organisasjonslivet: 1
- Representant fra utdanningssektoren: 1
- Representant fra studentene: 1
- Representant fra alumni: 1

Interne representanter:

- Fakultetsrepresentanter: 3
- Representant fra sentraladministrasjonen: 1

Rektor utnevner medlemmene ut fra denne sammensetningen. Medlemmene (eksterne representanter) settes sammen av personer lokalt og regionalt på ledernivå, mellomledernivå eller med eksplisitt fagkompetanse innen et bredt spekter av arbeidslivet som er relevante for UiB. Fakultetsrepresentanter rulleres mellom fakultetene ut fra ordinære oppnevningssrunder.

10.11.2015/Kirsti Brekke