



Styre: Universitetsstyret

Styresak: 6/16

Møtedato: 11.02.2016

Dato: 03.02.2016

Arkivsaksnr: 2016/1660

Organisering av universitetets strategiske satsinger - Rammer for organisering av "Globale samfunnsutfordringer"

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Styresak 34/14 om evaluering av satsingsområdene marin forskning og utviklingsrelatert forskning: <http://www.uib.no/sites/w3.uib.no/files/w2/20/2014-034.pdf>
- Styresak 5/16 om oppfølging av universitetets strategi
- «Hav, liv, samfunn» - strategi 2016-2022: <http://www.uib.no/strategi>

Saken gjelder:

Universitetsledelsen har som del av strategiarbeidet hatt en grundig dialog med fakultetene om organisering av universitetets strategiske satsinger «Marin forskning, Klima- og energiomstilling og Globale samfunnsutfordringer». Målet har vært å sikre en helhetlig struktur som forutsetter forankring i ett ansvarlig fakultet som får et tydelig lederansvar for satsingen. I denne saken anbefales det å vedta prinsipper for organisering av disse satsingene.

Med dette som utgangspunkt skisseres det i denne saken også et konkret forslag om organisering av «Globale samfunnsutfordringer». To alternative modeller skisseres. Disse modellene er utarbeidet i dialog med dekangruppen, etter innspill fra SV-fakultetet og MOF-fakultet.

Universitetsledelsens hovedbegrunnelse for å anbefale å legge satsingsområdet til MOF-fakultet og Institutt for global helse og samfunnsmedisin/Senter for internasjonal helse er at senteret allerede er en etablert tverrfaglig enhet med lang tradisjon for tverrfaglig og tverrfakultær virksomhet. SV-fakultetets forslag forutsetter en plassering i en disiplinær enhet ved Institutt for sosialantropologi og stiller krav til en ny tverrfaglig organisering. Anbefaling av modell for globale samfunnsutfordringer er i tråd med de prinsipper for organisering av universitetets strategiske satsinger som er omtalt i sak 5/16.

Begrunnelse for valg av prinsipper for organisering av disse satsingene generelt og valg av modell for «Globale samfunnsutfordringer» spesielt er nærmere omtalt i vedlagte notat. Styret vil få seg forelagt tilsvarende styresaker for de øvrige tverrfaglige satsingene i løpet av våren.

Forslag til vedtak:

1. Styret vedtar prinsipper for organisering av strategiske satsinger slik de fremkommer i denne saken.
2. Styret beslutter å legge ansvaret for satsingsområdet «Globale samfunnsutfordringer» til Det medisinsk-odontologiske fakultet.

3. Styret ber om at en modell der Det medisinsk-odontologiske fakultet gis ansvaret for å koordinere satsingsområdet utredes med bred deltakelse fra universitetets fagmiljøer.

Kjell Bernstrøm
universitetsdirektør

03.02.2016/Tore Tungodden

Vedlegg:

1. Saksframstilling
2. Uttalelse fra Det samfunnsvitenskapelige fakultet 12.01.2016
3. Uttalelse fra Det medisinsk-odontologiske fakultet 21.01.2016
4. Uttalelse fra UiB Global 29.01.2016

Saksframstilling

Styre:
Universitetsstyret

Styresak:
6/16

Møtedato:
11.02.2016

Arkivsaksnr:
2016/1660

Organisering av universitetets strategiske satsinger - Rammer for organisering av "Globale samfunnsutfordringer"

Bakgrunn

I 2014 ble det gjennomført en bred internasjonal evaluering av universitetets to strategiske satsingsområder utviklingsrelatert- og marin forskning, sak 34/14. Evalueringen konkluderte med at universitetets forskning og utdanningsprogrammer holder en høy faglig standard. Samtidig påpekte panelene at det er en svak overordnet organisering og at strukturen er kompleks og til dels uoversiktlig.

Evalueringene var en viktig del av kunnskapsgrunnlaget for strategiarbeidet og for prosessen med å få plass en bedre organisering av universitetets strategiske satsingsområder. Målet har vært en mer tydelig og helhetlig organisering av de satsingsområdene som er vedtatt i forbindelse med universitetets strategi 2016-2020, «Hav, liv, og samfunn»:

- Globale samfunnsutfordringer
- Marin forskning
- Klima- og energiomstilling

Det fremheves også i strategien at UiB skal utrede og etablere gode modeller og insentiver for forskning, forskerutdanning og undervisning på tvers av fakulteter og fag, og bygge videre på tematiske satsinger som gjennom høy faglig kvalitet bidrar til å svare på vår tids store samfunnsutfordringer.

Universitetsledelsen har som en del av oppfølgingsarbeidet i forhold til strategien hatt en aktiv dialog med fakultetene for å klargjøre rammer for organisering av universitetets strategiske satsinger. Dette var blant annet ett hovedtema på møte mellom universitetsledelsen og dekaner i Minneapolis i november 2015. Saken har også vært fulgt opp med drøftinger i flere dekanmøter. På grunnlag av disse drøftingene er det utarbeidet følgende prinsipper for organisering av universitetets tverrfaglige satsinger:

- Ett fakultet skal ha lederansvar for satsingsområdet
- Dekanene utgjør styringsgruppen for alle satsingsområdene. Dekanen ved ansvarlig fakultet leder styringsgruppen innenfor sitt satsingsområde
- Styringsgruppen skal minst ha to møter i året
- Styringsgruppen rapporterer til Styret ved faste milepæler, som del av oppfølgingen av strategiarbeidet, jf. styresak 5/16

Fakultetene utgjør grunnpilarene i universitetets faglige virksomhet og faglige aktivitet bør som hovedprinsipp utvikles og følges opp gjennom den faglige linjen i organisasjonen. En tydelig organisering ved ett ansvarlig fakultet, som også er forankret i en bredt sammensatt styringsgruppe på faglig ledernivå, svarer på de utfordringene som den

internasjonale evalueringen pekte på i forhold til kompleksitet og mangel på oversikt i dagens organisering. Den sikrer et tydeligere faglig linjeansvar og knyttet de tverrfaglige satsingene tettere til den etablerte faglige strukturen ved fakultetene. Ressursmessige og organisatoriske spørsmål blir også enklere å håndtere innenfor rammen av ett fakultet, selv om også denne modellen forutsetter forpliktende avtaler om samarbeid mellom fakultetene.

Med utgangspunkt i prinsippene skissert ovenfor har universitetsledelsen de siste månedene hatt en aktiv dialog med Det samfunnsvitenskapelige fakultet og Det medisinsk-odontologiske fakultet om rammer for organisering av «Globale samfunnsutfordringer». Leder ved UiB Global har også vært løpende orientert om prosessen. I det videre skisseres status for satsingene og forslag til ny organisering basert på innspill fra de relevante fakultetene.

Status for satsingsområdet «Globale samfunnsutfordringer»

Utviklingsrelatert forskning har vært et satsingsområde for universitetet i lang tid. Gjennom mange år og i ulike sammenhenger er organisering, ressursituasjon og dimensjonering av utviklingsrelatert forskning ved universitetet utredet og drøftet. I forbindelse med arbeidet med ny strategi har benevnelsen «Globale samfunnsutfordringer» blitt brukt på satsingen.

«Globale samfunnsutfordringer» har et bredt nedslagsfelt og spenner over en rekke disiplinområder ved UiB. Den internasjonale evalueringen av utviklingsrelatert forskning og utdanning ved UiB viser at fagmiljøene holder fremragende internasjonal standard. Det er faglige tyngdepunkter ved flere av fakultetene, for eksempel representert ved sterke fagmiljø som Senter for internasjonal helse, HEMIL-senteret, sosialantropologi, sammenliknende politikk, geografi og biologi. Innenfor bredden av universitetets fagmiljøer er det registrert om lag 1000 publikasjoner på fagfeltet de siste ti årene. UiB har også et sterkt master- og PhD-utdanningstilbud innen satsingsområdet, med flere internasjonale studieprogrammer som rekrutterer studenter. Evalueringsrapporten anbefaler at UiB opprettholder global og utviklingsrelatert forskning som et strategisk satsningsområde. UiB er godt rustet for videre satsning gjennom solid arbeid ved grunnmiljøer, sterke forskningssentra, flere tverrfaglige sentra og mange samarbeidsprosjekter med partnere i sør.

I 2010 ble UiB Global opprettet som en sentral administrativ enhet med oppgaver knyttet til koordinering og fasiliteten av prosjekter. Et samlokalisert ressurscenter med CMI ble også etablert som en møteplass for forskningssamarbeid lokalt, nasjonalt og internasjonalt. UiB Global ble plassert ved Forskningsadministrativ avdeling, men med en faglig leder og et faglig råd knyttet til virksomheten. I påvente av den internasjonale evalueringen ble enheten senere direkte organisert under Universitetsdirektørens kontor. Enheten har i dag om lag 10 administrative årsverk når en også inkluderer «Comparative Research Programme on Poverty» (CROP).

CROP-sekretariatet ble etablert i Bergen i 1993 for å promotere samfunnsvitenskapelig fattigdomsforskning i en global kontekst. CROP er finansiert av UiB og International Social Science Council (ISSC). Partene inngikk en 5-årig avtale i 2009. Avtalen skal evalueres ved utløp av 5-årsperioden. Sekretariatet har en egen «scientific director» og to administrative stillinger.

Universitetsledelsens dialog med fakultetene

Som en del av prosessen med å klargjøre rammer og organisering for «Globale samfunnsutfordringer», har det vært egne møter mellom universitetsledelsen og dekanene ved de respektive fakultetene. Det har også vært egne møter mellom universitetsledelsen,

dekaner og øvrige faglige leder ved fakultetene. Basert på disse drøftingene ble det utarbeidet et diskusjonsnotat fra universitetsledelsen som fakultetene har gitt skriftlige kommentarer til i flere runder. Disse innspillene er oppsummert fra fakultetene i egne notater som følger som vedlegg til denne saken.

Fremtidig organisering har også vært tema i de faste dialogmøtene mellom universitetsledelsen og dekanene.

UiB Global har også på grunnlag av endelige innspill gitt av fakultetene utformet en uttalelse som følger som vedlegg til denne saken.

Forslag til ny organisering

Når det strategiske satsingsområdet videreføres under benevnelsen «Globale samfunnsutfordringer» er det enighet mellom universitetsledelsen og en samlet dekangruppe om at følgende premisser legges til grunn:

- Ett fakultet skal gis det samlede ansvaret for å koordinere arbeidet med å utvikle området globale samfunnsutfordringer på vegne av hele universitetet
- Satsingen skal forankres i et eksisterende fagmiljø eller i en ny enhet
- De administrative ressursene som inngår i UiB Global skal også inngå i ny organisering og bidra til å tilrettelegge for støttefunksjoner for relevante fagmiljø på tvers av fakultetsgrenser
- Det skal også vurderes om sekretariatet for CROP kan inngå i en helhetlig organisering av satsingen på globale samfunnsutfordringer

På grunnlag av premissene skissert ovenfor og drøftinger i dekangruppen anser universitetsledelsen at å tildele et fakultet ansvar for å koordinere globale samfunnsutfordringer gir den mest hensiktsmessige rammer for videre utvikling. Den faglige virksomheten på feltet har sitt tyngdepunkt ved SV og MOF. Både MOF og SV har gjennom skriftlige innspill (se vedlegg) signalisert ønske om å påta seg ansvar for denne strategiske satsningen.

Ved MOF-fakultetet har Institutt for global helse og samfunnsmedisin representert ved Senter for internasjonal helse (SIH) uttrykt interesse for og ønske om å ivareta en slik funksjon. Fakultetet mener at det er nødvendig med en reorganisering av de enhetene som arbeider med forskning og undervisning innen tematikken «Globale samfunnsutfordringer», slik at enhetene lett kan samarbeide med hverandre. Det må etableres et klart og forpliktende samarbeidsklima for denne type arbeid.

SIH ønsker å ha en sentral posisjon i dette arbeidet, og bidra til samarbeid som har et høyt faglig nivå. Vi har en stor faglig tyngde med et Senter for fremragende forskning – CISMAC; en solid vitenskapelig stab bestående av 12 professorer og 15 andre vitenskapelige ansatte; en administrasjon med spesialfelt internasjonale relasjoner; 50 doktorgradskandidater; forskningspartnerskap i 20 land, de fleste afrikanske; fem store prosjekter innen kompetanseheving ved universiteter i sør; publikasjoner i høyt rangerte tidsskrifter; publikasjoner som fører til handling og endring; utdannede studenter som har fått viktige jobber i sine hjemland.

Senteret har i alle år hatt en svært tverrfaglig profil, med en rekke forskjellige profesjoner blant de vitenskapelige ansatte. Senterets retningslinjer har helt fra starten definert senteret som et «tverrfakultært senter», en posisjon SIH ønsker å utvikle.

Senteret understreker viktigheten av å etablere et godt samarbeid mellom alle fakultetene under arbeidet med etablering av en tjenlig organisering av «Forskning på globale samfunnsutfordringer», samtidig som UiB Global inkluderes i prosessen på en måte som både ivaretar og videreutvikler den unike kompetansen som dette miljøet besitter.

Instituttet/senteret har også solid administrativ kompetanse i organisering av tverrfaglig virksomhet som utfyller den kompetanse som i dag finnes ved UiB Global. Dette utgjør gode forutsetninger for å ta et større organisatorisk- og administrativt ansvar for globale samfunnsutfordringer som satsingsområde for universitetet i kommende strategiperiode.

Ved SV-fakultetet har Institutt for sosialantropologi uttrykt interesse for og ønske om å ivareta en slik funksjon. Sammen med faglige tyngdepunkt innen dette feltet ved flere andre institutt ved fakultetet, utgjør Institutt for sosialantropologi et mulig sentrum for tverrfaglig forskning om globale samfunnsutfordringer ved UiB. Ved instituttet utgjør forskning på samfunnsutfordringer i det globale sør omtrent 80% av den faglige aktiviteten. Instituttet har gjennom lang tid hatt stor suksess med å hente inn ekstern finansiering, og i all hovedsak støtter denne finansieringen opp under komparativ forskning om samfunnsutfordringer i det globale sør. Instituttet uttrykker ønske om å fungere som et tverrfaglig kompetansesenter knyttet til globale samfunnsutfordringer. De peker også på at det er aktuelt å involvere en rekke fagmiljø ved fakultetet og andre fakultet som aktive medspillere.

Det foreslås å etablere en forskningsgruppe ved Institutt for sosialantropologi som har et tydelig ansvar for å utvikle dette satsingsområdet. Denne gruppen vil samtidig kunne spille en sentral rolle i satsingsfeltet ved UiB. Det foreslås at forskergruppen skal ha en faglig leder som også skal ha som mandat å utvikle satsingsområdet på vegne av alle interesserte parter ved UiB i samarbeid med eksterne partnere, særlig CMI. For instituttet er det en forutsetning at fakultetsledelse og instituttledere ved SV-fakultetet jobber for at engasjement av faglig leder blir budsjettmessig prioritert. Budsjettmessige konsekvenser forutsetter nærmere avklaring. Den faglige leder foreslås å rapportere til leder på Institutt for sosialantropologi, som igjen rapporterer videre i sin linje til dekan på SV-fakultetet.

For å sikre reell tverrfaglig involvering – både innflytelse og ansvar – mener instituttet det bør utredes på hvilken måte flerfaglighet kan gjenspeiles i de styringssystemer som blir etablert. Det anses også som nødvendig å nedsette et styre. Videre foreslår de at det bør opprettes tverrfaglige forskergrupper der medlemmer i perioder samlokaliseres for å sikre reelt og dypt faglig samspill. Det vil være en sentral oppgave for den faglige leder, med støtte av forskergruppen på instituttet, å etablere og koordinere slike grupper.

Fagmiljøer ved instituttet understreker at de uansett hvilken organisatorisk løsning som velges ønsker å delta aktivt og konstruktivt i tverrfaglig samarbeid om globale samfunnsutfordringer.

Universitetsdirektørens vurdering

Universitetsledelsen har som en del av oppfølgingsarbeidet i forhold til strategien hatt en aktiv dialog med fakultetene for å klargjøre rammer for organisering av universitets strategiske satsinger. Dette har vært et sentralt tema i møter og samlinger i dekangruppen

En sterkere organisering av de strategiske satsingsområdene ved UiB er svært viktig for å realisere ambisjonene i den nye strategien. Samtidig vil etablering av dekangruppen som styringsgruppe for satsingene gi stor ledelsesoppmerksomhet på tvers av fakultetsgrensene. Det vil også være viktig at styret får systematisk tilbakemelding om status for satsingene som del av oppfølgingen av strategien, slik det er skissert i sak 5/16.

I denne saken er det presentert et forslag til organisering av «Globale samfunnsutfordringer» som er i tråd med disse prinsippene. Det er svært viktig for UiB å svare på vår tids store globale samfunnsutfordringer, slik de blant annet er formulert i FNs utviklingsmål og HelseOmsorg 21, og slik det er knyttet til årsaker og konsekvenser av ulikhet i pågående globale prosesser og lokale forhold. En sterkere organisering er også en forutsetning for på sikt å vurdere muligheten for å utvikle en kunnskapsklynge på feltet.

Universitetsledelsen er av den oppfatning at det både ved SV-fakultetet og MOF-fakultetet er sterke fagmiljø som vil være helt sentrale i universitetets strategiske satsing på feltet. Institutt for sosialantropologi og Senter for internasjonal helse er to eksempler på slike fagmiljøer. Begge miljøene har faglige kvaliteter og et stort nettverk med relevante samarbeidspartnere som vil gjøre dem rustet til å ivareta en koordinerende og ledende rolle i å utvikle dette satsingsområdet.

Etter en samlet vurdering anser universitetsledelsen likevel en plassering av ansvar til Det medisinsk-odontologiske fakultet som den beste løsningen. Følgende vurderinger er lagt til grunn for denne beslutningen:

- En vekting av forholdet mellom tverrfaglig organisering versus disiplinorganisering, der en tydelig tverrfaglig struktur fremstår som mest formålstjenlig for å ivareta satsingen
- En vekting av forholdet mellom en etablert enhet versus en ny organisatorisk løsning, der betydningen av etablerte og velfungerende strukturer er tillagt vekt
- Ressursmessige konsekvenser av forslagene.
- UiB Global sin egen vurdering av hvilken organisering som framstår som mest formålstjenlig

MOF-fakultetet og Institutt for global helse og samfunnsmedisin/Senter for internasjonal helse framstår, med utgangspunkt i punktene ovenfor, som det alternativet som i sterkeste grad vil gi best helhetlig rammer for organisering av tverrfakultær og tverrfaglig forskning, forskning og utdanning innenfor dette strategiske satsningsområdet. UiB Global gir i sin uttalelse også tilslutning til denne løsningen.

Det anbefales derfor at styret gir sin tilslutning til at ansvaret for det strategiske satsingsområdet «Globale samfunnsutfordringer» legges til MOF-fakultetet og at det arbeides videre med å utrede en fremtidig organisering.

Som del av overføringen vil portefølje, oppgaver, bemanning og ressurser gjennomgås for å sikre at det både oppnås en hensiktsmessig integrasjon i instituttets virksomhet og at den nye løsningen ivaretar det institusjonelle ansvaret for å koordinere universitetets satsing på feltet.

Det opprettes en styringsgruppe for å lede arbeidet med omorganisering. Styringsgruppen får følgende sammensetning:

Viserektor Robert Bjerknes
Universitetsdirektør Kjell Bernstrøm
Representanter for tillitsvalgte

Det opprettes en prosjektgruppe med følgende sammensetning:

Dekan Nina Langeland, leder, MOF
Dekan Knut Helland, SV
Dekan Jarle Eid, PSYK
Konst. leder Tore Sætersdal, UiB Global
Leder Bente Elisabeth Moen, Senter for internasjonal helse
Scientific Director Alberto Cimadamore, CROP

Assisterende universitetsdirektør Tore Tungodden er sekretær for styringsgruppe og prosjektgruppe. Prosjektgruppen vil bli supplert med relevante fagpersoner innen feltet.

Styringsgruppen har som mandat å foreslå organisering og rammer for tverrfaglig satsing på globale samfunnsutfordringer med utgangspunkt i forslag fra prosjektgruppen. Forslaget skal legges fram for universitetsstyret til endelig behandling.

Prosjektgruppen får følgende mandat:

- Utrede om det bør utvikles et faglig program for den strategiske satsingen
- Utrede hvordan arbeidet med å koordinere strategisk satsing på globale samfunnsutfordringer kan organiseres innenfor MOF-fakultetet, ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin/Senter for internasjonal helse på en slik måte at det styrker hele universitetet
- Utrede hvordan de tverrfaglige perspektivene best kan ivaretas gitt organisering med ett ansvarlig fakultet.
- Foreslå virkemidler som kan bidra til økt ekstern finansiering og styrket profilering

Overføringen av virksomheten ved UiB Global og eventuelt CROP vil også være en omstilling etter UiBs omstillingsavtale og prosessen vil følge de bestemmelser som følger av denne avtalen. HR-avdelingen vil lede og koordinere overføringen. Arbeidet vil ta utgangspunkt i anbefalinger gitt av styringsgruppen og skje i dialog med tillitsvalgte.

Prosjektgruppen leverer sin innstilling 15.6.2016. Saken blir lagt fram for behandling i universitetsstyret 25.8.2016.

03.02.2016/Tore Tungodden

UNIVERSITETET I BERGEN

Institutt for sosialantropologi

Fosswinckelsgt. 6, 5007 Bergen

Sentralbord 55 58 48 00

Direkte linje eksp.kont. 55 58 92 50

Telefax 55 58 92 60

Epost post@sosantr.uib.no



Department of Social Anthropology

Fosswinckelsgt. 6, 5007 Bergen

Switchboard 55 58 48 00

Direct line secretary. 55 58 92 50

Telefax 55 58 92 60

Email post@sosantr.uib.no

Bergen 12. januar 2016

Til Robert Bjerknes, viserektor for tverrfaglig virksomhet og store satsinger

UiBs tematiske satsningsområde Globale samfunnsutfordringer:

Antropologi vil ta ansvar og lederskap

Bakgrunn

Etter at UiB sin strategi nå er vedtatt er det klart at globale samfunnsutfordringer skal være et tverrfaglig tematisk satsningsområde ved institusjonen og det jobbes med å etablere en hensiktsmessig organisatorisk forankring av dette satsingsfeltet. Før jul skrev seks instituttledere ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet et brev til rektoratet der vi argumenterte for at det er gode faglige grunner til at satsingen globale samfunnsutfordringer bør 'bo' på vårt fakultet. I brevet ble det også skissert en organisatorisk modell. Ett moment i denne modellen var opprettelse av en egen enhet ved SV-fakultetet for å koordinere denne satsingen. I møte med viserektor Bjerknes 11. desember ble det avklart at rektoratet mener at koordinerings- og lederansvaret bør forankres i en eksisterende enhet, altså et institutt. Dekanat og de fleste instituttledere ved SV-fakultetet møttes 4. januar for å drøfte denne saken. Der uttrykte jeg at jeg som leder for Institutt for sosialantropologi er interessert i en løsning der vi tar et faglig lederansvar for satsingen, og i dette fikk jeg sterk støtte av dekanat og andre instituttledere som også mente at fakultetet bør prioritere dette ressursmessig. På denne bakgrunn ble saken drøftet i stabsmøte på vårt institutt 6. januar.

Antropologi som faglig motor og tverrfaglig koordinator

Institutt for sosialantropologi har hatt en sentral faglig og organisatorisk rolle gjennom mange år i dette satsingsfeltets tidligere permutasjoner (Senter for utviklingsstudier,

UNIFOB-Global)). Evalueringen av Global og utviklingsrelatert forskning og utdanning ved UiB i 2014 gav også klart uttrykk for at det er stort volum og høy kvalitet på global og utviklingsrelatert forskning ved vårt institutt. Sammen med faglige tyngdepunkt innen dette feltet ved flere andre institutt ved SV-fakultetet utgjør vi et naturlig sentrum for tverrfaglig forskning om globale samfunnsutfordringer ved UiB. Institutt for sosialantropologi har ønske, vilje og evne til å fungere som et tverrfaglig kompetansesenter knyttet til globale samfunnsutfordringer og vi kan dermed fungere som en motor for en bred og fremtidsrettet UiB-satsing på dette tematiske området. Det vil være naturlig å involvere særlig Institutt for sammenliknende politikk, Institutt for geografi, Senter for internasjonal helse og CMI, men også andre institutter ved SV-fakultetet samt fagmiljø ved de andre fakultetene (inkludert Bjerknessenteret) som aktive medspillere i slik tverrfaglig. Fagmiljøer ved vårt institutt vil uansett hvilken organisatorisk løsning som velges fortsette å delta aktivt og konstruktivt i tverrfaglig samarbeid om globale samfunnsutfordringer.

Ved vårt institutt utgjør forskning på samfunnsutfordringer i det globale sør omtrent 80% av den faglige aktiviteten.¹ Mye av denne forskningen adresserer sentrale grunnlagsproblematikker, er av høy internasjonal standard, og er ofte finansiert av forskningsprogrammer der kravene til faglig kvalitet er svært høye. Instituttet vårt har gjennom lang tid hatt stor suksess med å hente inn ekstern finansiering, og i all hovedsak støtter denne finansieringen opp under komparativ forskning om samfunnsutfordringer i det globale sør.² I perioden 2012 til 2015 ble det ved instituttet blant annet startet opp fire større FRIPRO-finansierte prosjekter og ERC Advanced Grant prosjektet 'Egalitarianism', som alle på teoretisk ambisiøse måter problematiserer grunnlagsproblematikker ved globaliseringsprosesser og samfunnsutfordringer. Det beste uttrykket for at hovedtyngden av forskningen ved instituttet er rettet mot globale samfunnsutfordringer er kanskje tittelen på vår ISP (Instituttforankret strategisk prosjekt, finansiert av NFR i kjølvannet av den nasjonale fagevalueringen av antropologi): 'De-naturalizing difference: Challenging the production of global social inequality'. Det er videre verd å merke seg at mye av den eksterntfinansierte forskningen foretas i nært samarbeid med CMI. Relevant forskning ved andre institutter på SV-fakultetet (særlig sammenliknende politikk og geografi) foregår også i nært samarbeid med CMI og UiB-Global. I siste tildeling fra FRIPRO-programmet fikk for eksempel Institutt for sammenliknende politikk midler til prosjektet 'Money Talks' som problematiserer politikkutforming og valg i Afrika. Også dette prosjektet utføres i samarbeid med CMI. Institutter ved SV-fakultetet har også aktivt faglig samarbeid med Senter for internasjonal helse (SIH), og vårt institutt har gode faglige kontakter inn i både SIH og andre relevante fagmiljø (HEMIL, SKOK) ved at våre alumna har sentrale faglige roller i disse miljøene.

Oppsummert vil vi hevde at Institutt for sosialantropologi utgjør et klart faglig tyngdepunkt for et bredt spenn av faglige aktiviteter med fokus på samfunnsutfordringer i det globale sør.

¹ Som indikasjon på dette kan vi nevne at 79% av avlagte doktorgrader ved vårt institutt er basert på materiale fra det globale sør, og av de 8 som disputerte i 2015 hadde 7 gjort feltarbeid i samfunn utenfor Europa/Nord-Amerika.

² <http://www.uib.no/antro/87713/eksterntfinansierte-prosjekter-ved-instituttet-fra-2004-til-idag>.

Vi har vilje, evne og nettverk (både innen og utenfor UiB) til å ta på oss et faglig koordineringsansvar for dette tverrfaglige satsingsområdet ved UiB. Instituttets vitenskapelige stab og administrasjon har omfattende og variert erfaring innen internasjonal forskningsledelse, tverrfaglig samarbeid, nord-sør relasjoner, og drift av store prosjekter. Med vår tradisjon for komparative studier av et mangfold dimensjoner ved menneskelig tilværelse globalt sett er vi i stand til å engasjere oss i et stort spekter av tematikker og problemstillinger i samarbeid med andre disipliner, og vår kritiske og teoretisk orienterte innretning stimulerer oss og andre til å utforske sentrale premisser for hvordan globale samfunnsutfordringer adresseres. Gjennom dette mener vi at tverrfaglig forskning om globale samfunnsutfordringer kan bidra til å bygge fremragende forskning ved UiB.

Globale samfunnsutfordringer- faglig fokus: Ulikhet

I vår tverrfaglige operasjonalisering av 'globale samfunnsutfordringer' vil vi ta utgangspunkt i global utvikling og globaliseringsprosesser, med vekt på ulikhet ('inequality') av forskjellig karakter, skala og tidsdybde. Hvorfor er det ulikhet i verden? Hva dreier ulikhet seg om? Hva er ulikhet globalt sett? Satsingsområdet vil ha et særlig fokus på årsaker til og konsekvenser av ulikhet knyttet til pågående globale prosesser og lokale forhold i land i sør. Tverrfaglig forskning innen dette området skal problematisere ulikhetens ulike politiske, økonomiske, økologiske, kulturelle og historiske karakterer og skala. Utvikling og ulikhet vil tematiseres i relasjon til urbanisering og migrasjon; velferd og livsvilkår, vaksinasjon og tilgang til helsetjenester, fattigdom og matvaresikkerhet; naturressursforvaltning og miljøkonflikt; klimaendringenes samfunnskonsekvenser; sosiale bevegelser; statskontroll og politikkutforming; etnisitet og religion; internasjonale relasjoner og menneskerettigheter; væpnet konflikt og vold.

Organisatorisk modell, ressurser og aktiviteter

For å sikre en god balanse mellom faglig forankring ved vårt institutt og nødvendigheten av å få til gode betingelser for tverrfaglig aktivitet mener vi at dette satsingsområdet bør organiseres på følgende måte: Ved institutt for sosialantropologi etableres det en forskergruppe som har et tydelig ansvar for å utvikle dette satsingsområdet ved vårt institutt. Denne gruppen vil samtidig spille en sentral rolle i satsingsfeltet ved UiB. Forskergruppen vil ledes av en faglig leder som også vil ha som mandat å utvikle satsingsområdet på vegne av alle interesserte parter ved UiB i samarbeid med eksterne partnere, særlig CMI. Den faglige leder må ha betydelig erfaring fra og evne til å stimulere tverrfaglig forskning i det aktuelle fagfeltet. For Institutt for sosialantropologi er det en forutsetning at fakultetsledelse og instituttledere ved SV-fakultetet jobber for at engasjement av faglig leder blir budsjettmessig prioritert. Den faglige leder rapporterer til leder på Institutt for sosialantropologi, som igjen rapporterer videre i sin linje til dekan på SV-fakultetet.

For å sikre reell tverrfaglig involvering – både innflytelse og ansvar – bør det utredes på hvilken måte flerfaglighet kan gjenspeiles i de styringssystemer som blir etablert. Dette må utredes i samarbeid med relevante parter, men vi forventer at det vil være nødvendig å nedsette et styre. Foruten representanter fra relevante dekanater bør noen sentrale faglige ledere ved UiB (f.eks. ved Senter for Internasjonal Helse, et par institutt på SV-fakultetet, et senter på HF-fakultetet, osv.) ha plass i styret. Vi mener det også vil være viktig å ha eksterne representanter i styret: fra CMI, kanskje Bjerknessenteret, samt enkelte internasjonale samarbeidsinstitusjoner. Avklaring av mandatet til styret må stå sentralt i prosjektgruppens arbeid. Videre bør det opprettes tverrfaglige forskergrupper der medlemmer i perioder samlokaliseres for å sikre reelt og dypt faglig samspill. Det vil være en sentral oppgave for den faglige leder, med støtte av forskergruppen på instituttet, å etablere og koordinere slike grupper.

Lokalene i Jekteviken som i dag benyttes av UiB-Global beholdes som arena for tverrfaglig aktivitet, men revitaliseres faglig ved at faglig leder i samarbeid med instituttleder og styre (se nedenfor) mer aktivt og strategisk styrer personellsammensetning og aktiviteter. Fortsatt lokalisering i Jekteviken vil også gjøre det enklere å involvere forskere fra CMI. Administrasjonen ved UiB-Global bør ha sin arbeidsplass i Jekteviken, men vil gjennom en egen lokal administrativ leder rapportere til administrasjonssjefen ved fellesadministrasjonen for antropologi og geografi. Vi forutsetter at driftsmidler for administrasjon og faglig leder vil gjøres tilgjengelig på samme måte som i dag.

Den organisatoriske modellen vi her skisserer vil bidra til å videreutvikle og ytterligere åpne opp for forskning på globalisering og ulikhet, bl.a. gjennom etablering av tematisk fokuserte tverrfaglige forskergrupper. I samarbeid med partnere ved og utenfor UiB er vi innstilt på å utarbeide en ambisiøs agenda for tverrfaglige aktiviteter i form av ukentlig seminarserie, workshoper, årlige konferanser, prosjektutvikling, publiseringsinitiativ, videreføring av sommerskolen, utvikling av tverrfakultære utdanningsprogram, profilering gjennom kreativ web-aktivitet, institusjonalisering av en årlig høyprofilert æresforelesning om globale samfunnsutfordringer, osv. Dagens UiB-Global administrasjon sitter på unik kompetanse for å tilrettelegge for slike aktiviteter. Ved en sterkere og mer fokusert faglig ledelse, modellert etter en SFF-preget tilnærming der forskningen er fremragende, tverrfaglig og samarbeidsorientert med høy synlighet i samfunnsdebattene, vil dette potensialet utløses til beste for en koordinert tverrfaglig satsing på globale samfunnsutfordringer ved UiB. Slik vil UiB uglen fly!

Mvh.



Ståle Knudsen
Instituttleder



Universitetsledelsen
Universitetet i Bergen

Referanse

2016/1342

Dato

27.01.2016

Ad. Det strategiske satsingsområdet «Globale samfunnsutfordringer»

Det er med stor glede at Senter for internasjonal helse (SIH) og Det medisinsk-odontologiske fakultet (MOF), Universitetet i Bergen ser at Universitetsstyret forbereder seg til å diskutere «Globale samfunnsutfordringer» i styremøtet 11/2-2016.

Dette er en sak som SIH og MOF er svært opptatt av, og vi vil bidra til at dette blir et stort og viktig satsningsområde for Universitetet i Bergen. Vi ønsker derfor å understreke noen momenter som kan være av betydning for behandlingen av denne saken.

Tidligere innspill

SIH har sendt fire innspill til universitetsledelsen i 2015. Alle har hatt til hensikt å peke på at det er viktig å satse på forskning og undervisning innen området «Globale samfunnsutfordringer», og samtidig synliggjøre vårt engasjement og vilje til å bidra i en samlet prosess ved UiB.

-I februar 2015 sendte SIH sendte en løypemelding til Rektoratet om aktiviteten ved senteret. Meldingen understreket at SIH har et sterkt ønske om mer samarbeid med andre institutter og enheter ved UiB.

-I mars 2015 sendte SIH et strateginotat skrevet av ansatte ved Senter for internasjonal helse til Rektoratet. Tittelen på strateginotatet var: "Strengthening collaboration for high quality global health education and research at the University of Bergen".

-9.juni 2016 sendte SIH en kommentar fra fagpersoner innen utviklingsrelatert forskning vedrørende utkast til strategidokument 2016-2022 for Universitetet i Bergen (UiB), på vegne av 60 fagpersoner fra forskjellige institutter og fakulteter ved UiB som hadde undertegnet dokumentet. Denne kommentaren var utformet i et samarbeid mellom alle som underskrev, ved hjelp av møter, eposter og telefoner. Dette notatet la grunnen for uttrykket «globale samfunnsutfordringer», da notatet endte med følgende tekst:

«Utviklingsrelatert forskning er et satsningsområde som allerede er etablert ved Universitetet i Bergen, som et faglig tyngdepunkt av høy kvalitet. En fagevaluering av dette forskningsfeltet ved UiB, utført i 2014, er en basis for en fortsatt utvikling av dette feltet. Fagfeltet er nødvendig for å svare på vår tids store globale samfunnsutfordringer, bl.a. formulert i FN's utviklingsmål, og den norske rapporten HelseOmsorg21.

Det skal i 2016 etableres flere kunnskapsklynger ved UiB med forskere fra fagmiljøene som arbeider med utviklingsrelatert forskning. Klyngene skal være tverrfaglige; på tvers av institutter, sentra, fakultet og fag og slik legge til rette for nytenking og stimulere til høy kvalitet i forskning og utdanning

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Det medisinsk-odontologiske fakultet
Telefon 55582086
post@mofa.uib.no

Postadresse
Postboks 7804
5020 Bergen

Besøksadresse
Jonas Lies vei 79
Bergen

Saksbehandler

i feltet. Samarbeidet i klyngene skal inkludere forskning og prosjektadministrasjon, så vel som undervisning. Klyngene skal ha et verdensomspennende faglig samarbeid og ha en moderne konstruksjon uten spesifikk relasjon til bygningsmessige forhold. Fagfeltet skal endre navn fra «Utviklingsrelatert forskning» til Forskning på globale samfunnsutfordringer (Research on Global Challenges).»

-2. desember 2015 sendte SIH og MOF tilbakemelding på universitetsledelsens skisse til prosess rundt fremtidig organisering av det strategiske satsingsområdet «Globale samfunnsutfordringer» som var oversendt fakultetet den 27. november. Her ble det gitt tilslutning til at det bør gjennomføres en bred samlande prosess for dette satsingsområdet ved UiB, samtidig som det ble bekreftet at SIH og MOF ønsker å ta på seg rollen som ansvarlig fakultet for satsingen.

Forskning på globale samfunnsutfordringer ved UiB er viktig og har høy standard

Forskning og utdanning relatert til utviklingsland startet opp ved UiB tidlig på 60-tallet, og har vært et strategisk satsingsområde siden 1988. Mye av forskningen har stor betydning; eksempelvis for å redusere fattigdom, øke likeverd og fremme menneskerettigheter i verden, gi bedre livskvalitet for voksne og barn rammet av HIV og AIDS, konflikt-løsning i krigssoner, bedring av helsen til mor og barn og ved å gi ny kunnskap om klimautfordringene. Forskningen har hatt stor samfunnsmessig betydning ved å bringe inn et kritisk perspektiv i store, globale spørsmål og utfordringer. UiB har videre etablert et enestående nettverk av partnere i lavinntektsland og bidratt til kapasitetsbygging i disse landene. Få, om noen, institusjoner i Norge har et så stort nettverk bygd på likeverdig undervisnings- og forskningssamarbeid på tvers av fag og grenser.

Utviklingsrelatert forskning ved UiB ble i 2014 evaluert av et internasjonalt sammensatt panel av forskere. Konklusjonen hadde ni punkter, der det første slår fast at «Kvaliteten og relevansen på den vitenskapelige produksjonen innenfor global og utviklingsrelatert forskning de siste ti årene holder i følge panelets vurdering fremragende internasjonal standard». Evalueringspanelet anbefaler at UiB «opprettholder global og utviklingsrelatert forskning og utdanning som et strategisk satsningsområde».

Endringer er nødvendig

Evalueringspanelet som vurderte Utviklingsrelatert forskning ved UiB i 2014 stilte spørsmål ved organiseringen av utviklingsrelatert forskning, og foreslo forbedringer av denne. Forskningen ble beskrevet som fragmentert, da en rekke forskere arbeider alene eller i små enheter. Fagområdet ble beskrevet som svakt organisert, komplekst og til dels uoversiktlig.

Vi mener at det er nødvendig med en reorganisering av de enhetene som arbeider med forskning og undervisning innen tematikken «Globale samfunnsutfordringer», slik at enhetene lett kan samarbeide med hverandre. Det må etableres et klart og forpliktende samarbeidsklima for denne type arbeid.

SIH ønsker å ha en sentral posisjon i dette arbeidet, og bidra til samarbeid som har et høyt faglig nivå. Vi har en stor faglig tyngde med et Senter for fremragende forskning – CISMACH; en solid vitenskapelig stab bestående av 12 professorer og 15 andre vitenskapelige ansatte; en administrasjon med spesialfelt internasjonale relasjoner; 50 doktorgradskandidater; forskningspartnerskap i 20 land, de fleste afrikanske; fem store prosjekter innen kompetanseheving ved universiteter i sør; publikasjoner i høyt rangerte tidsskrifter;

publikasjoner som fører til handling og endring; utdannede studenter som har fått viktige jobber i sine hjemland.

Senteret har i alle år hatt en svært tverrfaglig profil, med en rekke forskjellige profesjoner blant de vitenskapelige ansatte. Senterets retningslinjer har helt fra starten definert senteret som et «tverrfakultært senter», en posisjon SIH ønsker å utvikle. Vi har stor respekt for forskerne ved de andre fakultetene, og ønsker å styrke samarbeidet med disse.

Det er viktig å etablere et godt samarbeid mellom alle fakultetene under arbeidet med etablering av en tjenlig organisering av «*Forskning på globale samfunnsutfordringer*», samtidig som UiB Global inkluderes i prosessen på en måte som både ivaretar og videreutvikler den unike kompetansen som dette miljøet besitter. Dette betyr at vi håper at det snart kan avklares hvordan dette satsingsområdet skal overordnet skal organiseres, og vi er rede til å bidra med faglige, administrative og ledelsesmessige ressurser i det videre arbeidet.

Vår visjon ved SIH og MOF er at vår forskning og undervisning ved UiB vil kunne gi bedre levekår for de fattige befolkninger i verden.

Vi mener at Universitetet i Bergen har en fantastisk mulighet til å gjøre en forskjell i verden i viktige, globale samfunnsspørsmål, dersom ressursene samles og organiseres bedre på UiB. Vi spiller derfor på nytt inn at SIH og MOF ønsker å ta på seg det samlede ansvaret for å koordinere arbeidet med å utvikle det strategiske satsingsområdet «Globale samfunnsutfordringer» ved UiB.

Vennlig hilsen

Bente E. Moen
Senterleder
Senter for internasjonal helse

Nina Langeland
Dekan
Det medisinsk-odontologiske fakultet



Til: Universitetsledelsen ved UiB

Innspill fra UiB Global – Globale samfunnsutfordringer

Jeg viser til henvendelse per e-post fra Tore Tungodden 27.1.16 hvor universitetsledelsen ber meg om innspill i forbindelse med styresak om organisering av feltet «Globale samfunnsutfordringer».

1. Bakgrunn, UiB Global

UiB Global ser frem til de kommende endringer med økt satsing på det som har vært vår hovedfokus de siste årene, Globale samfunnsutfordringer. Vi vil gjerne bidra konstruktivt til at dette løftes frem og får sin rettmessige plass i forskning, utdanning og i universitetsstrukturen.

I dag er UiB Global lokalisert i samme bygg som CMI, Juss og Bergen ressurscenter for internasjonal utvikling (Juss II). I 2010 ble enheten omorganisert fra en å være en forskningsavdeling ved Uni Research med ansvar på tvers av hele UiB til en administrativ enhet og faglig møteplass for tverrfaglige internasjonale forskningsprosjekter under Forskningsadministrativ avdeling. De fleste vitenskapelige ansatte som jobbet tverrfakultært ved enheten ble tilbakeført til sine respektive institutt.

De senere år har den faglige aktiviteten ved UiB Global økt, blant annet med opprettelsen av tre tverrfaglige forskningsgrupper på «Global Sustainable Development», «Water and Global Society» og «Cultural and Religious Change». UiB Global har fokusert på faglige aktiviteter med seminarrekker, workshops, filmseminar, konferanser, samt aktiviteter som bygger opp rundt Bergen Summer Research School (BSRS), koordineringen av større nettverk og internasjonalt samarbeid (som Makerere-samarbeidet og SANORD), Nile Basin Research Program og Bergen ressurscenter for internasjonal utvikling.

Ressurssenteret er drevet av CMI og UiB Global, på vegne av UiB. Denne faglige møteplassen mellom grunnforskingsmiljøene og den anvendte forskningen ved CMI jobber under fanen «Making sense of global challenges» og organiserer rundt etthundre arrangementer hvert år (foredrag, frokostseminarer, workshops, boklanseringer, og debatter). Sammen med sitt spesialbibliotek utgjør Ressurssenteret et vesentlig tyngdepunkt for aktiviteten innen «globale samfunnsutfordringer» i Bergen.

Bergen Summer Research School (BSRS) er et samarbeid med alle Bergens institusjoner for høyere utdanning og forskning, og har siden 2008 vært utviklet og koordinert ved UiB Global. Dette er et tverrvitenskapelig tilbud til PhD-kandidater fra hele verden på tematikker rundt «globale samfunnsutfordringer». Sommer-forskerskolen involverer forskermiljø ved alle fakulteter - spesielt med kolleger ved Psykologi, Juss, MatNat, SV, HF og MOF. Fagmiljøet ved Senter for internasjonal helse (SiH) har vært en viktig partner i dette arbeidet og har

bidratt med kurs ved alle sommer-forskerskolene. BSRS har dekket en rekke tverrfaglig temaer, med fokus på globale utfordringer:

2008: Global Poverty
 2009: Climate, Environment and Energy
 2010: Global Health in Bio-Medical, Social & Cultural Perspectives
 2011: Norms, Values, Language and Culture: Resources and limitations
 2012: Transnational Migration and Global Development
 2013: Food as a Global Development Challenge
 2014: Governance to Meet Global Development Challenges
 2015: Sustainable Development Goals to Meet Global Development Challenges
 2016: Water, Climate and Society

2. Organisering av feltet

Evalueringen i 2014 viste størrelsen på aktiviteten innen fagfeltet på tvers av fakultetene. Det ble pekt på at hele feltet ved UiB holdt høy standard og nøt stor internasjonal annerkjennelse. Evalueringspanelet mente at det er behov for endringer i struktur for bedre å tilrettelegge samarbeid på tvers av fakulteter og institutt.

To innspill til saken er sendt fra henholdsvis Senter for internasjonal helse ved MOF og Sosialantropologisk institutt ved SV. Videre legger vi til grunn notat av 26.11.15 utarbeidet av universitetsledelsen med forslag til «prosess for framtidig organisering av universitetets tverrfaglige satsning på globale samfunnsutfordringer». Her blir det slått fast at ansvar for de enkelte satsningsområdene legges på fakultetsnivå. I notatet foreslås det å legge ansvaret for «globale samfunnsutfordringer» til MOF og at UiB Global enten slås sammen med en eksisterende enhet eller at det dannes en ny.

Det er ingen tvil om at både SV og MOF har lange tradisjoner og tunge miljø innen fagfeltet. Det er likevel viktig å ha i mente at UiB har tunge relevante forskningsmiljøer og utdanningsprogram ved alle fakulteter. Psykologi, Juss, MatNat, HF og Universitetsmuseet har alle eksterne forskningsprosjekter og samarbeid med partnere i det globale sør samt relevante Bachelor- og Master-løp. Det er derfor viktig at modellen som velges ivaretar også disse miljøene og at feltet sees under ett.

Etter en grundig evaluering i 2014 har UiB nå en unik mulighet til strukturelt å legge til rette for å løfte dette feltet med lang historie som satsingsfelt ved UiB. Universitetet må nå tenke nytt dersom satsningen skal ha en samlende effekt. Dette gjelder både innen forskning, men også utdanning. Universitetet besitter meget høy kompetanse i fagmiljøene. Utfordringen ligger nå i å få til en samlet satsning hvor hele universitetet inviteres med og hvor man også ser på hvordan det nære naboskap til bl.a. CMI kan utnyttes bedre enn i dag.

Erfaring viser at om slikt samarbeid på tvers av disipliner og fakultet skal fungere, så må det strukturelle endringer på plass. Forskere må kunne midlertidig flytte arbeidsplassen sin innad på UiB og belønningssystemet for forskning og undervisning må organiseres slik at det er mulig å etablere tverrfaglige aktiviteter. Universitetsledelsen må legge til rette for at fagmiljøene kan vise den raushet som er nødvendig for at slikt samarbeid skal bli mulig.

Det fakultetet som har vist størst evne til tverrfaglig og tverrfakultært samarbeid bør gis ansvaret for å organisere satsingen på «globale samfunnsutfordringer». Har her MOF vist både vilje og evne over tid. Ved SIH og Institutt for global helse og samfunnsmedisin finnes en unik faglig og administrativ kompetanse. De har igjennom mange år jobbet tverr- og flerfaglig med alle fakulteter ved UiB, også med UiB Global. Internasjonalt har de meget utbredt samarbeid med partnere i det globale sør.

Vi er selvsagt glade for at Sosialantropologisk institutt anfører at de uansett løsning vil fortsatt «delta aktivt og konstruktivt i tverrfaglig samarbeid om globale samfunnsutfordringer». SV-fakultetet har meget sentrale aktører i fagfeltet og svært sterke fagmiljøer ved flere institutt.

Vi er klar over at en prosjektgruppe skal arbeide med detaljene rundt satsningen utover våren 2016, men vil likevel foreslå noen premisser vi mener må legges til grunn for ny struktur:

- a) Enheten må ha en tydelig flerfaglig forankring og sammensetning med et bredt mandat mot all problem-orientert grunnforskning innen satsingsfeltet «globale samfunnsutfordringer».
- b) Enheten må ha et aktivt styre med et vidt mandat og midler til fremme fagfeltet der alle fakultet er representert.
- c) Faglig leder bør ansettes på åremål (fem år) som går på rundgang mellom fakultetene. Leder må ha tradisjon på, og erfaring fra, tverrfaglig forskning og undervisningsprogrammer.
- d) Enheten må ha grunnbevilgning og en kritisk masse faste faglige stillinger
- e) Faglig ansatte på UiB bør kunne flytte stillingen sin til enheten permanent eller for en periode. Enheten må også kunne tilby fleksible kontor for gjesteforskere og for UiB-ansatte i forbindelse med prosjekt eller til sabbatskontor.
- f) Enheten bør fortsatt bruke lokalene i Juss II. Lokalene i Jekteviksbakken og nærheten til CMI bør utnyttes bedre av UiB enn i dag.
- g) Enheten skal drive et masterprogram innen bærekraftig utvikling med utgangspunkt i FNs nye Bærekraftsmål. Under det nye partnerskapsprogrammet vil det nå være gode muligheter til å utvikle felles løp med utenlandske samarbeidspartnere.
- h) Det må skapes klare insentiv for flerfaglige og flerfakultære prosjekter ved UiB. Gamle strukturer som skaper hindringer for den type samarbeid må endres.

Bergen, 29.01.2016

Tore Sætersdal
Konstituert leder
UiB Global