



Styre: Universitetsstyret
Styresak: 38/16
Møtedato: 28.04.2016

Dato: 13.04.2016
Arkivsaksnr: 2015/7430

Modell for styring og ledelse – prosess

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Brev fra Kunnskapsdepartementet av 26.6.15 - Høring om endring av modell for styring og ledelse med mer i universitets- og høyskoleloven
- Universitetsstyresak 71/15
- Brev til Kunnskapsdepartementet av 13.8.15 - Høring - endring av modell for styring og ledelse med mer i universitets- og høyskoleloven

Saken gjelder:

Stortinget har nylig vedtatt endringer i universitets- og høyskolens bestemmelser hovedmodell for styring og ledelse ved statlige universiteter og høyskoler. Det er ventet at loven trer i kraft før sommeren 2016. Lovens nye hovedmodell for ledelse er ekstern styreleder og ansatt rektor. Universitetsstyret kan ved alminnelig flertall fastsette en ordning med valgt rektor som styrets leder. Det er ikke et krav at styret fatter nytt vedtak dersom styret ønsker å videreføre dagens modell. Dersom universitetsstyret ønsker å ta stilling til spørsmålet om modell for styring og ledelse etter de nye bestemmelsene uhl § 9-3 (3) foreslår universitetsdirektøren at det gjennomføres en høringsprosess hvor fakultetene gir sine innspill til ledelsesmodell ved Universitetet i Bergen. Sak om modell legges da fram universitetsstyret oktober 2016.

vedtak:

Vedtaket utformes i møtet.

Kjell Bernstrøm
Universitetsdirektør

Vedlegg:
1. Saksframstilling

Saksframstilling

Styre:
Universitetsstyret

Styresak:
38/16

Møtedato:
28.04.2016

Arkivsaksnr:
2015/7430

Modell for styring og ledelse – prosess fram mot fastsetting av modell ved Universitetet i Bergen

Kunnskapsdepartementet sendte 26. juni 2015 på høring forslag til endringer av universitets- og høyskolelovens bestemmelser om styring og ledelse. Universitetet avga høringsuttalelse 13.8.2015 etter behandling i universitetsstyret i ekstraordinært styremøte 11.8.2015, sak 71/15.

Et flertall i universitetsstyret sluttet seg til universitetsledelsens syn om at det ikke burde fastsettes én hovedmodell for styring- og ledelse, men at modellene burde være likestilte. Universitetsstyret hadde ingen innvendinger mot forslaget om at godtgjørelsen for vervet som universitetsstyremedlem fastsettes av departement og støttet forslaget om at universitetsstyret ved alminnelig flertall kan vedta at universitetet skal ha valgt rektor som styrets leder.

Stortinget har nå vedtatt endringene i loven som innebærer at hovedmodellen for ledelse i universitets- og høyskolesektoren er ansatt rektor, jf. ny § 9-3 (1) og at departementet utpeker ett av de eksterne styremedlemmene som styrets leder, jf. ny § 9-3 (2). Loven åpner i ny § 10-2 likevel opp for at minst halvparten universitetsstyrets medlemmer kan fastsette at rektor skal utpekes ved valg. Rektor er da styrets leder. I innstillingen (Innst. 209 L (2015–2016)) fra kirke- utdannings- og forskningskomiteen uttalte flertallet at «de som ønsker å fortsette med den modellen de har i dag, ikke trenger å fatte et nytt styrevedtak». Det er ventet at loven trer i kraft sommeren 2016.

Universitetsdirektørens kommentar:

Universitetsstyret tok stilling som ledelsesmodell i sak 100/08 og 5/12 hvor dagens ordning med valgt rektor ble fastholdt. Det er ikke et krav fra lovgiver at universitetsstyret fatter et nytt vedtak dersom de ønsker å videreføre dagens modell med valgt rektor. Med utgangspunkt i diskusjonen i styret da høringsinnspillet ble behandlet (71/15) og med lovens nye hovedmodell for ledelse må universitetsstyret avgjøre om det ønsker å ta stilling til hvilke modell for styring og ledelse institusjonen skal ha. Valg av modell reiser en rekke prinsipielle spørsmål rundt legitimitet, ivaretagelse av institusjonens autonomi, forholdet mellom faglig og ansatt ledelse mv. UiB har erfaringer både med valgt og ansatt ledelse ved institutter og fakulteter. Dersom styret ønsker å behandle spørsmålet vil det være viktig med en grundig prosess i organisasjonen i forkant av styrets behandling. Universitetsdirektøren foreslår da en forutgående høringsprosess hvor fakultetene blir bedt om komme med sitt syn på om UiB skal ha valgt eller ansatt rektor før endelig vedtak i universitetsstyret i møtet i oktober.

Basert på dette vedtaket vil universitetsstyret i november bli forelagt en sak enten om oppstart av valgprosess for valgperioden 2017-2021 eller prosess for ansettelse av rektor.

13.04.2016/Arne R. Ramslien