



Styre: Universitetsstyret

Styresak: 129/16

Møtedato: 29.09.2016

Dato: 05.09.2016

Arkivsaksnr: 2012/4460

Årsrapport 2015 - Bedriftshelsetjenester

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning, Kap.13 Bedriftshelsetjeneste. (https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2011-12-06-1355#KAPITTEL_13)

Saken gjelder:

Årsrapport 2015 - Bedriftshelsetjenester (vedlegg 1) gir oversikt over bedriftshelsetjenester som ytes ved universitetet, i tråd med Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning, Kap.13. Årsrapporten ble tatt til etterretning av AMU 24.02.16 (sak 3/16) og legges med dette frem for universitetsstyret.

Foruten individrettet helsearbeid, har det i 2015 blitt arbeidet særlig med yrkeshygieniske kartlegginger, risikovurderinger og -analyser innen de eksperimentelle fagmiljøene, samt kartlegging og oppfølging av psykososiale problemstillinger. Tjenestene fra seksjonen inkluderte også oppgaver som ikke omfattes av forskriften, men som er utført av HMS-seksjonen som UiBs fagenhet innen helse, miljø og sikkerhet. Her kan nevnes beredskapsarbeid og internkontroll HMS som er med i rapporten.

Universitetsdirektøren sine kommentarer:

Universitetets bedriftshelsetjeneste inngår i HMS-seksjonen ved HR-avdelingen som bistår virksomheten på alle nivå i det viktige og systematiske HMS-arbeidet med å fremme sunne og trygge arbeidsforhold. Alle fakulteter og avdelinger benyttet seg av universitetets bedriftshelsetjenester i 2015.

Forslag til vedtak:

Årsrapport 2015 - Bedriftshelsetjenester tas til orientering.

Kjell Bernstrøm
universitetsdirektør

06.09.2016/Runa Jakhelln/Britt-Karin Muri

Vedlegg:

1. Årsrapport 2015 - Bedriftshelsetjenester



Årsrapport 2015 - Bedriftshelsetjenester

Årsrapport 2015 - Bedriftshelsetjenester gir en oversikt over bedriftshelsetjenester fra HMS-seksjonen, HR-avdelingen, til ansatte og ledere på alle nivå ved Universitetet i Bergen (UiB) i tråd med Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning, Kap.13 Bedriftshelsetjeneste, herunder § 13-2 Arbeidsgivers bruk av bedriftshelsetjeneste og § 13-3 Planer, årsrapporter og meldinger. I tillegg til UiB, leverte HMS-seksjonen også bedriftshelsetjenester til Bergen Teknologioverføring AS (BTO). Tjenestene til BTO er ikke med i denne rapporten. HMS-seksjonen har i 2015 hatt til disposisjon rundt 10 årsverk (9 i 2014). Disse brukes også til å utføre oppgaver som ikke omfattes av forskriften, men som er utført av HMS-seksjonen som UiBs fagenhet innen helse, miljø og sikkerhet. Her kan nevnes beredskapsarbeid og internkontroll HMS og er med i rapporten. Tjenestene tok, foruten myndighetskrav, utgangspunkt i universitetets Strategi 2011-2015, HMS-handlingsplan 2013-2015, Årsrapport 2014, Tildelingsbrev 2015 - UiB, Etatsstyring 2015 – tilbakemelding UiB, HMS-årsrapport 2014, Budsjett 2015 for HR-avdelingen og Årsplan 2015 - Bedriftshelsetjenester.

HMS-seksjonen har i 2015 fortsatt det prioriterte arbeidet med systematisk HMS-arbeid knyttet til beredskap og risikovurderinger. Det digitale krisestøttesystemet CIM er tatt i bruk. Sekvensiell utrulling av nytt digitalt system for HMS-avvik går etter planen gjennom prosjekt «Nytt system for HMS-avvik». I 2015 har 5 fakultet/avdelinger tatt systemet i bruk. HMS-seksjonen har også en rekke driftsoppgaver, for 2015 kan her nevnes utarbeiding av UiBs HMS-årsrapport (HMS internkontroll), inkludert elektronisk systemrapportering og tilbakemelding til alle enhetene på lokale HMS-årsrapporter, og oppfølging og utarbeiding av Årsrapport til Statens strålevern.

SYSTEMATISK HMS-ARBEID

HMS-seksjonen har satt særlig oppmerksomhet på kvalitetssikring og utvikling av det systematisk HMS-arbeid ved UiB innen følgende prioriterte områder i 2015:

- Oppfølging av UiBs HMS-handlingsplan 2013-2015.
- Utvikling av ny rullerende HMS-handlingsplan.
- Utarbeidet Handlingsplan for det rusforebyggende arbeidet ved UiB 2016-2018.
- Lederkurs innen HMS. Nytt fra 2015 er innføringskurs i håndtering av vold og trusler.
- Oppfølging av UiBs beredskapsarbeid, sentral koordinering, rådgiving, kurs, øvelser, rapportering, planverk, og prosjekt «Innføring av CIM ved UiB».
- Utarbeidet og implementert «Retningslinjer for risikovurdering innen HMS» med veiledninger. Opplæring av CIMs modul for risikovurdering er igangsatt.
- Prosjekt «Nytt system for HMS-avvik»
- Samordningsavtaler HMS med Helse Bergen - revisjon, utvikling av nye avtaler med Godt Brød og SiB.
- Implementert nye IA-mål, med fokus på sykefraværsoppfølging og tilrettelegging.
- Bidratt i sertifisering av UiB som Miljøfyrtårn.
- Ferdigstilt arbeid knyttet til nye krav i forskrift ifm. alarmer til avtrekkskap og spesialventilasjon.
- Søknad til Arbeidstilsynet om forlengelse av dispensasjon fra papirbasert stoffkartotek.
- Fornyet alle eksisterende godkjenninger vedr. strålevernsarbeidet ved UiB.
- Kartlegging av farlige/brannfarlige/eksplosive kjemikalier på alle lagerrom ved UiB.
- Utarbeidet premisser for fysisk aktivitet i arbeidstiden.
- Rådgiving til verneombudstjenesten og arbeidstakerorganisasjonene.
- Rådgiving og oppdatering vedr. valg av verneombud og endringer av verneområder.

- HMS-seksjonen har i 2015 mottatt kopi av og registrert 276 HMS-relaterte avvik (124 i 2014). Det var ikke alvorlige skader eller ulykker i 2015. Totalt er det meldt 76 personskader (57 i 2014) hvorav 26 er meldt til NAV (14 i 2014). Så langt en kjenner til har ingen fått varige mén på grunn av skaden. I tillegg er det meldt 4 yrkessykdommer (3 i 2014) til Arbeidstilsynet.

UNDERVISNING OG INFORMASJON

HMS-seksjonen har for UiB i 2015:

- Gjennomført følgende:
 - Lederkurs:
 - «HMS for toppledelsen», 1 halvdagskurs, for universitetsledelsen, dekaner, fakultets- og avdelingsdirektører.
 - «HMS for ledere», 2 kurs over 1, 5 dager for instituttledere og administrative ledere ved fakultet/avdeling, institutt og sentraladministrasjonen.
 - «Håndtering av vold og trusler – innføringskurs, 2 halvdagskurs.
 - Verneombudskurs:
 - «Grunnopplæring i HMS», 40-timerskurs.
 - IA-kurs for ledere, tillitsvalgte og verneombud:
 - Hvordan følge opp sykemeldte, 2 kurs.
 - Tilrettelegging, 2 kurs.
 - Kurs for ansatte innen risikofylt arbeid:
 - 3-dagers strålevernkurs.
 - «Eksponeringsregisteret EcoExposure», 4 kurs.
 - «Førstehjelp på laboratoriet», «First Aid at the Laboratory», 2 kurs.
 - «Green Chemicals», 1 kurs.
 - «Hanskesikkerhetskurs», 1 kurs.
 - «HMS for nytilsatte på laboratoriet», 1 kurs.
 - «Kjemikaliereregisteret (EcoOnline)», 3 kurs.
 - For lærlinger:
 - «HMS ved UiB», 1 ukeskurs, rundt 40-timer.
- Gitt flere innlegg vedr. HMS:
 - «Introduksjonskurs for nytilsatte», 4 kurs (norsk og engelsk).
 - Krisehåndtering, beredskapsarbeid, helsefremmede arbeidsplasser, Universitetets ledergruppe.
 - «Nettverk Verneombud UiB», både samlinger for hovedverneombud og verneombud.
- Holdt informasjonsmøter for UiBs HMS-koordinatorer, Avfallskoordinatorer og EcoOnline-kontakter.
- Arrangert «Kontaktmøte mellom HMS-seksjonen og HMS-kontakter/koordinatorer og hovedverneombud» ved samtlige fakultet og sentraladministrasjonen.
- Web:
 - Etablert samleside om Sikkerhet og beredskap på UiB.no.
 - Tilpasning av nettsider til nytt design (HMS-portalen, HR-avd.side, Ansattesidene).
 - Utarbeidet, oppdatert og publisert HMS-regler, veiledninger, informasjon og nyheter (norsk og engelsk) i HMS-portalen/HSE-gateway, Regelsamlingen/Rules

and Regulations, Ansattsidene/Employee pages, Medarbejderhåndbok/
Employee's Handbook.

TJENESTER TIL FAKULTETER OG AVDELINGER

Medarbeidere ved HMS-seksjonen ble benyttet i en lang rekke sammenhenger ved universitetets fakulteter og avdelinger i 2015, og har i 2015 hatt henvendelser fra alle fakultet og avdelinger (se vedlegg).

Tjenestene gjaldt rådgiving, kartlegging, kontroller, befaringer, undervisning og informasjon knyttet til systematisk HMS-arbeid, fysisk- og psykososialt arbeidsmiljø, for eksempel knyttet til HMS-møte, HMS-runde, risikovurderinger, beredskapsarbeid, ombygging og planlegging av nye arbeidsplasser, inneklima, belysning, støy, håndtering og lagring av kjemiske og biologiske faktorer, farlig avfall, strålevern, og individrettet helsearbeid. HMS-seksjonens aktiviteter her er resultat av enhetenes behov og utfordringer innen HMS. Seksjonen utarbeidet en rekke lokale og sentrale rapporter knyttet til dette.

Noen enheter med konkrete utfordringer har fått særskilt bistand over tid fra bedriftshelsetjenesten i 2015. Slik oppfølging har kommet i stand etter henvendelse fra leder, i forbindelse med sykdom hos enkeltansatte, henvendelse fra verneombud, etter yrkeshygieniske kartlegginger, i oppfølging av HMS-avvik, eller etter en samlet tverrfaglig vurdering hos bedriftshelsetjenesten, og kan f.eks. være knyttet til høyt sykefravær eller andre typer problemer i det psykososiale arbeidsmiljøet. Tilnærmingene som brukes er brukertilpasset. Her kan nevnes LØFT-metodikk, kartleggingssamtaler med ledere og ansatte, og gruppesamlinger. Tett samarbeid med ledelse og verneombud har vært sentralt.

INDIVIDRETTET HELSEARBEID

HMS-seksjonen har i 2015 gitt følgende individrettet helsetilbud til UiB:

- Arbeidsmedisinsk og ergonomisk rådgiving og arbeidsplassvurderinger.
- Arbeidsmedisinske konsultasjoner.
- Attesting ved refusjon av utlegg til synsundersøkelse og innkjøp av databriller.
- Blodprøver og hepatitt- og difteri-tetanusvaksine til risikogrupper.
- Befaringer med kartlegging av kjemisk/fysisk/biologisk/ergonomisk eksponering.
- Bistand til ledere og ansatte ved oppfølging av sykefravær.
- Bistand i forbindelse med konflikter, trakassering- og mobbesaker.
- Individrettet IA-arbeid.
- Målrettede helsekontroller av risikogrupper.
- Oppfølging av HMS-avvik.
- Oppfølginger i forhold til mulig yrkessykdom.
- Rusoppfølging/AKAN-individrettet arbeid.
- Sjømannsattester.
- Utlån av hjelpemidler og spesialutstyr til ansatte ved tilrettelegging av arbeidsplasser.

Individrettet helsearbeidet er resultat av henvendelser pr. telefon/e-post og relatert til besøk og oppdrag ute i enhetene. Hver henvendelse kan utløse en rekke helsekontakter i form av konsultasjoner, møter, befaringer eller kartlegginger på arbeidsstedet, kontroller etter vaksiner og stikkskader, kontakt opp mot helsevesenet og andre former for oppfølging. HMS-seksjonen tilstreber i alle enkeltsaker å vurdere i hvilken grad det foreligger informasjon som bør utløse forebyggende HMS-arbeid.

RÅD/UTVALG/ARBEIDSGRUPPER VED UIB

HMS-seksjonen har i 2015 vært representert i følgende råd/utvalg/arbeidsgrupper ved UiB:

- AKAN-utvalget
- Arbeidsmiljøutvalget og dets arbeidsutvalg
- Arbeidsgruppe:
 - Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser (ARK)
 - Arbeidsgruppe for beredskap
 - Handlingsplan for styrking av læringsmiljøet
 - HMS-handlingsplan
 - Miljøsertifisering - Miljøfyrtårn
 - Retningslinjer for studentkonflikter og vern mot gjengjeldelse av varsling
 - Tilrettelegging for fysisk aktivitet
 - Utforming av arbeidsplasser
- Kvartalsmøte (EIA/HMS-seksjonen)
- Læringsmiljøutvalget
- Prosjektgruppe:
 - Ansattsidene
 - Innføring av CIM ved UiB
 - Nytt system for HMS-avvik
- Ressursgruppe for IA-arbeid ved UiB
- Temanettverk uib.no

EKSTERNT SAMARBEID

HMS-seksjonen har i 2015 hatt utstrakt kontakt/samarbeid med:

- Arbeidstilsynet, Kunnskapsdepartementet, NAV, NAV Arbeidslivssenter, Sjøfartsdirektoratet, Statens Strålevern.
- Bergen kommune; Beredskapsavdelingen, Helsevernetaten, Bergen Politikammer, Haakonvern, Smittevernkontoret, Hjelpemiddelsentralen.
- Folkehelseinstituttet, Helse Bergen/Haukeland Universitetssykehus, Yrkesmedisinsk avdeling, Helse Førde, Helse Vest IKT.
- Bergen Arkitektskole, Høgskolen Betanien, Høgskolen i Bergen, Kunst- og designhøgskolen i Bergen, NHH, Norges miljø- og biovitenskapelige universitet, NTNU, Sjøkrigsskolen, Universitetet i Nordland, Universitetet i Oslo, Universitetet i Stavanger, Universitetet i Tromsø.
- Arsana AS, Legene på Høyden, Kronstad DPS, Hauglandsenteret, Raulandsenteret, A2G.
- Alere, BIR, BTO, Compu Group Medical, CURATO Røntgen, EcoOnline, Godt Brød, Institutt for energiteknikk, Norsk helsenett, One Voice AS, Rescue Partner, Senja Avfall, SiB, Synsam – Svabø, Uni Research.

Medarbeidere ved HMS-seksjonen har deltatt og holdt innlegg på eksterne kurs og konferanser i 2015, flere knyttet til risikovurdering og beredskapsarbeid. I 2015 har seksjonen arrangert tabel-toppøvelser for Beredskapsforum UH-sektor Bergen, og vært medarrangør på ulike kurs i regi av NAV Arbeidslivssenter for UiB.

27.01.16/Runa Jakhelln

Vedlegg: Tjenester til fakulteter og avdelinger 2015.

Vedlegg.

TJENESTER TIL FAKULTETER OG AVDELINGER 2015

Det humanistiske fakultet

- Kartlegging og rådgiving:
 - Interkontroll HMS – ledelsens gjennomgang av status HMS, fakultet
 - Befaring kontor, rapport. Fak.sekretariatet.
 - Byggesak - Befaring, besiktigelse, møte, Griegakademiet, Nygårdskole.
 - Byggesak - Befaring inneklime, SVT, SKOK.
 - Ergonomisk kartlegging/HMS-runde, fakultetssekretariat, LLE, IF
 - Kartlegging av brannfarlige kjemikalier, rapport, Spesialsamlingene.
 - Kartlegging av støy, rapport, Fak.sekretariatet.
 - Kartlegging av luktproblemer ved Infosenteret, Sydneshaugen skole.
 - Registrert XRF (røntgenapparat) til Statens Strålevern, AHKR
 - Rådgiving/lederstøtte: vedr. arbeidsmiljø, IA-oppfølging, AKAN, instituttnivå
- Undervisning og informasjon:
 - Innlegg vedr IA, HMS-dag, SVT
 - Stråleverninformasjon, AHKR
- Individrettet helsearbeid:
 - AKAN-oppfølging
 - Attesteringer ved refusjon av utlegg til synsundersøkelse og innkjøp av databriller.
 - Ergonomiske arbeidsplassvurderinger og oppfølging
 - Konsultasjoner arbeidsmiljørelatert
 - Oppfølgingssamtaler sykemeldte
 - Utlån av hjelpemidler og spesialutstyr til ansatte ved tilrettelegging av arbeidsplasser.

Det juridiske fakultet

- Kartlegging og rådgiving:
 - Interkontroll HMS – ledelsens gjennomgang av status HMS
 - Byggesak - Befaring før innflytting, Dragefjellet skole
 - Rådgiving/lederstøtte vedr. IA-oppfølging
- Undervisning og informasjon:
 - Håndtering av vold og trusler - innføringskurs
- Individrettet helsearbeid:
 - Dialogmøter
 - Helsesertifikat
 - Oppfølgingssamtaler sykemeldte

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

- Kartlegging og rådgiving:
 - Interkontroll HMS – ledelsens gjennomgang av status HMS, fakultet.
 - Befaring Jahnebakken 3, luktproblemer på kontor, Geofysisk inst.
 - Befaring, kartlegging, rapport og oppfølging vedr. Flussyrelab, Inst. for biologi.
 - Byggesaker – vedrørende nytt NMR-bygg i Thormøhlensgate 55A

- Byggesaker – vedrørende ombygging og oppgradering av «Pollenprepareringslabben», Thormøhlensgate 53A
- Byggesaker – nytt midlertidig laboratoriebygg på Mongstad
- Ergonomisk kartlegging/HMS-runde, Inst. for biologi.
- Evaluering av pilot HMS-avvikssystem, Kjemisk institutt, Inst. for biologi, fakultetssekretariat
- HMS-runde/befaring, Inst for fysikk og teknologi.
- Kartlegging av arbeidsatmosfæren i «Fjellhallen», Inst. for geovitenskap.
- Kartlegging av støy, rapport, Molekylærbiologisk inst.
- Kartlegging av temperaturutfordringene ved Realfagbygget.
- Måling av magnetfelt, rapport, Inst. for Geovitenskap.
- Rådgiving/lederstøtte vedr. IA-oppfølging, instituttnivå.
- Rådgiving/lederstøtte i forbindelse med konflikt/trussel.
- Rådgiving og fasilitator ved risikovurdering, Kjemisk institutt.
- Strålevernrunder og årsrapport av kontrollmålinger, innkjøp og bruk av strålekilder til Statens strålevern, Inst. for geovitenskap, Inst. for fysikk og teknologi, Inst. for biologi, Molekylærbiologisk inst., Kjemisk inst., Elektronmikroskopisk felleslaboratorium.
- Undervisning og informasjon:
 - Innlegg om risikovurdering og 2 kurs «Praktisk bruk av krisestøtteverktøyet CIM», alle institutt, fak.ledelse, verneombud.
 - Innlegg om rusforebyggende arbeid/AKAN, instituttnivå.
 - Innlegg om tjenestetilbud HMS-seksjonen, verneombudsamling.
 - Innlegg seminar vedr risikofylt arbeidsmiljø, masterstudenter, Inst. for biologi.
- Individrettet helsearbeid:
 - Attesteringer ved refusjon av utlegg til synsundersøkelse og innkjøp av databriller
 - Ergonomiske arbeidsplassvurderinger og oppfølging
 - Konsultasjoner, arbeidsmiljørelatert
 - Målrettet helsekontroll
 - Oppfølging av sykemeldte
 - Oppfølging i forbindelse med konflikt/trussel
 - Sjømannsattester
 - Utlån av hjelpemidler og spesialutstyr til ansatte ved tilrettelegging av arbeidsplasser.
 - Vaksiner hepatitt B
 - Yrkessykdom/skade melding til Arbeidstilsynet

Det medisinsk-odontologiske fakultet

- Kartlegging og rådgiving:
 - Interkontroll HMS – ledelsens gjennomgang av status HMS, fakultet
 - Befaring og møter angående ventilasjonsanlegg BB-bygget.
 - Befaring vedr. lufthastighetsmåling av avtrekk, Patologen.
 - Byggesaker – Kartlegging av mulig kortslutning mellom avkast-vifte og inntak i BB-bygget.
 - Ergonomiske kartlegginger, K2, Inst. for biomedisin.
 - Innføring av HMS-avvikssystem – planlegging og koordinering, alle institutt, fakultet.
 - Kartlegging av arbeidsatmosfæren ved arbeidsoperasjonen disseksjon, rapport, Institutt for biomedisin.

- Kartlegging av kjemikalieoppbevaring, rapport, IKO.
- Kartlegging av støy, rapport, K2.
- Rådgiving/lederstøtte i forbindelse med konflikt/mobbing
- Rådgiving/lederstøtte vedr. IA-oppfølging, instituttnivå
- Rådgiving, planlegging, HMS-seminar, K2.
- Strålevernrunder og årsrapport av kontrollmålinger, innkjøp og bruk av strålekilder til Statens strålevern, Klinisk inst. 1, Klinisk inst. 2, Inst. for biomedisin og A-lab PET-senteret, Inst. for klinisk odontologi.
- Undervisning og informasjon:
 - 4 Kurs: «Praktisk bruk av HMS-avvikssystem for ledere og verneombud»
 - Forflytningskurs, Dyreavdelingen
 - IA-kurs, IKO
 - Innlegg om HMS-avvik for ledere, adm.sjefer
 - Innlegg Risikovurdering, Fak.ledelse
 - Innlegg Risikovurdering, HMS-dag, K2, IKO, IBM
 - Innlegg Risikovurdering og HMS-avvik, verneombudsamlinger.
 - Innlegg vedr. ergonomi lab og kontor, HMS-dag, K2.
- Individrettet helsearbeid:
 - Attesteringer ved refusjon av utlegg til synsundersøkelse og innkjøp av databriller
 - Ergonomiske arbeidsplassvurderinger og oppfølging
 - Helsesertifikat
 - Konsultasjoner arbeidsmiljørelatert
 - Målrettet helsekontroller
 - Oppfølging av stikk- og kuttskader
 - Oppfølging av sykemeldte
 - Oppfølging i forbindelse med konflikt/mobbing
 - Vaksiner hepatitt B, difteri/tetanus
 - Yrkessykdom/skade melding til Arbeidstilsynet

Det psykologiske fakultet

- Kartlegging og rådgiving:
 - Interkontroll HMS – ledelsens gjennomgang av status HMS, fakultet
 - Rådgiving/lederstøtte vedr. IA-oppfølging, instituttnivå
 - Årsrapport av kontrollmålinger, innkjøp og bruk av strålekilder til Statens strålevern, Inst. for biologisk og medisinsk psykologi
- Undervisning og informasjon:
 - Innlegg vedr AKAN-arbeid, Inst. for pedagogikk
 - Innlegg vedr. helsefremmende arbeidsplass, HEMIL
 - Innlegg vedr HMS-seksjonens tjenestetilbud, HMS-årsrapportering, verneombudssamling
- Individrettet helsearbeid:
 - Attestering ved refusjon av utlegg til synsundersøkelse og innkjøp av databriller
 - Helsekontroll, vedr. arbeid pelsbærende forsøksdyr
 - Konsultasjoner, arbeidsrelaterte
 - Oppfølging av sykemeldte, IA-arbeid

Det samfunnsvitenskapelige fakultet

- Kartlegging og rådgiving:
 - Interkontroll HMS – ledelsens gjennomgang av status HMS, fakultet
 - Ergonomisk kartlegging/HMS-runde, Institutt for økonomi
 - Rådgiving/lederstøtte vedr. IA-oppfølgning, fakultetsnivå
- Undervisning og informasjon:
 - Innlegg vedr. fysisk aktivitet, HMS-dag
- Individrettet helsearbeid:
 - Attesterings ved refusjon av utlegg til synsundersøkelse og innkjøp av databriller
 - Ergonomiske arbeidsplassvurderinger og oppfølginger
 - Oppfølging knyttet til sykefravær
 - Utlån av hjelpemidler og spesialutstyr til ansatte ved tilrettelegging av arbeidsplasser

Sentraladministrative avdelinger

Eiendomsavdelingen:

- Kartlegging og rådgiving:
 - Interkontroll HMS – ledelsens gjennomgang av status HMS
 - Igangsatt innføring av krisestøtteverktøyet CIM
- Individrettet helsearbeid:
 - Attesterings ved refusjon av utlegg til synsundersøkelse og innkjøp av databriller
 - Ergonomisk arbeidsplassvurdering og oppfølging
 - Konsultasjon, ikke arbeidsrelatert
 - Måltrettet helsekontroller
 - Oppfølging stikk- og kuttskade
 - Vaksine hepatitt B

Forskningsadministrativ avdeling:

- Kartlegging og rådgiving:
 - Interkontroll HMS – ledelsens gjennomgang av status HMS
- Individrettet helsearbeid:
 - Attesterings ved refusjon av utlegg til synsundersøkelse og innkjøp av databriller

HR-avdelingen

- Kartlegging og rådgiving:
 - Interkontroll HMS – ledelsens gjennomgang av status HMS
 - HMS-runde
 - Innføring av HMS-avvikssystem – planlegging og koordinering
 - Innføring av krisestøtteverktøyet CIM
- Undervisning og informasjon:
 - 2-dagers PIO-kurs (Pårørende – informasjon/omsorg), tilrettelegging
 - Innlegg, Helsefremmede arbeidsplass, HMS-møte
 - Kurs «Praktisk bruk av HMS-avvikssystem for ledere og verneombud»
 - Kurs «Praktisk bruk av krisestøtteverktøyet CIM»
- Individrettet helsearbeid:
 - Attesting ved refusjon av utlegg til synsundersøkelse og innkjøp av databriller
 - Konsultasjoner arbeidsrelatert

IT-avdelingen:

- Kartlegging og rådgiving:
 - Interkontroll HMS – ledelsens gjennomgang av status HMS
 - Innføring av krisestøtteverktøyet CIM
 - Rådgiving/lederstøtte vedr. IA-oppfølging, forebygging av sykefravær.
- Undervisning og informasjon:
 - Innlegg helsefremmende arbeidsplasser, HMS-møte
 - Kurs «Praktisk bruk av krisestøtteverktøyet CIM»
- Individrettet helsearbeid:
 - Attesteringer ved refusjon av utlegg til synsundersøkelse og innkjøp av databriller
 - Dialogmøter
 - Ergonomisk arbeidsplassvurdering og oppfølging
 - Konsultasjoner arbeidsrelatert
 - Oppfølging knyttet til sykefravær, IA-arbeid

Kommunikasjonsavdelingen:

- Kartlegging og rådgiving:
 - Interkontroll HMS – ledelsens gjennomgang av status HMS
 - Byggesak - Planleggingsmøter ombygging, befaring før innflytting, Nygårdsgt 5
 - Innføring av krisestøtteverktøyet CIM
- Undervisning og informasjon:
 - Kurs «Praktisk bruk av krisestøtteverktøyet CIM»
- Individrettet helsearbeid:
 - Attesteringer ved refusjon av utlegg til synsundersøkelse og innkjøp av databriller

Rektoratet og Universitetsdirektørens kontor:

- Kartlegging og rådgiving:
 - Interkontroll HMS – ledelsens gjennomgang av status HMS.

Studieadministrativ avdeling:

- Kartlegging og rådgiving:
 - Interkontroll HMS – ledelsens gjennomgang av status HMS.
 - Byggesaker – ferdigbefaring, Langesgate 1-3.
 - Ergonomisk kartlegging/HMS-runde.
 - Innføring av HMS-avvikssystem – planlegging og koordinering.
 - Innføring av krisestøtteverktøyet CIM.
 - Risikovurderinger Fadderuken; Fellesarr. Nygårdsparken, Studenttorget, Studentsenteret.
- Undervisning og informasjon:
 - 2-dagers PIO-kurs (Pårørende – informasjon/omsorg), tilrettelegging
 - Kurs «Praktisk bruk HMS-avvikssystem»
 - Kurs «Praktisk bruk av krisestøtteverktøyet CIM».
 - Kurs «Risikovurdering i krisestøtteverktøyet CIM»
- Individrettet helsearbeid:

- Ergonomiske arbeidsplassvurderinger og oppfølginger

Økonomiavdelingen:

- Kartlegging og rådgiving:
 - Interkontroll HMS – ledelsens gjennomgang av status HMS
 - Ergonomisk kartlegging/HMS-runde
 - Lederstøtte: Forebygging av sykefravær, oppfølging av sykemeldte
- Individrettet helsearbeid:
 - Ergonomiske arbeidsplassvurderinger og oppfølginger
 - Konsultasjoner, arbeidsmiljørelatert.
 - Oppfølging knyttet til sykefravær.

Sarsenteret

- Kartlegging og rådgiving:
 - Kartlegging av støy, rapport.
 - Rådgiving HMS-organisering.
 - Rådgiving, Strålevernrunder og årsrapport av kontrollmålinger, bruk av strålekilder til Statens strålevern.
- Undervisning og informasjon:
 - Innlegg om Systematisk HMS-arbeid, HMS-dag
- Individrettet helsearbeid:
 - Ergonomisk veiledning
 - Måltrettet helsekontroll
 - Konsultasjoner, arbeidsmiljørelatert
 - Oppfølging i forbindelse med konflikt
 - Oppfølging knyttet til sykefravær

Universitetsbiblioteket

- Kartlegging og rådgiving:
 - Interkontroll HMS – ledelsens gjennomgang av status HMS, UB
 - Kartlegging av inneklima, rapporter, Bibliotek for humaniora. Bibliotek for psykologi, utdanning og helse, Bibliotek for samfunnsvitenskap og musikk
 - Kartlegging av støy, Bibliotek for medisinske og odontologiske fag,
 - Kartlegging av vannkvalitet, rapport, Bibliotek for realfag.
 - Rådgiving/lederstøtte vedr. IA-oppfølging
- Individrettet helsearbeid:
 - AKAN-oppfølging.
 - Attesteringer ved refusjon av utlegg til synsundersøkelse og innkjøp av databriller.
 - Ergonomisk arbeidsplassvurdering og oppfølging.
 - Oppfølging knyttet til sykefravær.

Universitetsmuseet i Bergen

- Kartlegging og rådgiving:
 - Interkontroll HMS – ledelsens gjennomgang av status HMS, UM
 - Befaring kjemikalierom, rapport, Konserveringsavdelingen
 - Ergonomisk kartlegging, kontor + lab, Avdeling for naturhistorie.
 - Ergonomisk kartlegging lab, Forminneseksjonen.
 - Innføring av HMS-avvikssystem – planlegging og koordinering

- Kartlegging av radioaktive steiner, Konserveringsavdelingen
- Kartlegging av støy, rapport, SFYK, Fornminneseksjonen
- Risikovurdering og rådgiving vedr. strålevern, Konserveringsavdelingen
- Strålevernrunder og årsrapport av kontrollmålinger, bruk av strålekilder til Statens strålevern, De kulturhistoriske samlinger
- Undervisning og informasjon:
 - 3 Kurs «Praktisk bruk av HMS-avvikssystem for ledere og verneombud»
 - Informasjon vedr. strålevern i forbindelse med Flytteprosjektet,
 - Innlegg om ergonomi på lab og feltarbeid, HMS dag, Fornminneseksjonen
 - Innlegg om HMS-avvik for ledere, verneombud, Konserveringsavdelingen
- Individrettet helsearbeid:
 - Attesteringer ved refusjon av utlegg til synsundersøkelse og innkjøp av databriller
 - Konsultasjoner, arbeidsmiljørelaterte
 - Målrettet helsekontroller
 - Oppfølging av sykemeldte
 - Vaksiner difteri/tetanus

04.02.16/Runa Jakhelln