



Styre: Universitetsstyret

Styresak: 21/17

Møtedato: 23.02.2017

Dato: 07.02.2017

Arkivsaknr: 2016/13276

Forenklet tilsetningsprosess for postdoktorstillinger- pilotprosjekt

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Universitets- og høyskoleloven § 6-3 https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-04-01-15/KAPITTEL_1-6#KAPITTEL_1-6
- Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger <http://regler.app.uib.no/regler/Del-3-Personal-og-HMS/3.1-Personalforvaltning/3.1.2-Regler-om-tilsetning/Reglement-for-ansettelse-i-vitenskapelige-stillinger-og-faglige-administrative-lederstillinger>
- Fakultetsstyresaker Mat.- nat. nr 104 (2016) http://www.uib.no/sites/w3.uib.no/files/attachments/104-forenklet_tilsetningsprosess_for_postdoktorstillinger_-_pilotprosjekt_1.pdf

Saken gjelder:

Fakultetsstyret ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet (Mat.-nat.) fattet i styremøte i desember 2016 vedtak om å be universitetsstyret om anledning til å gjennomføre et pilotprosjekt der forenklet tilsetningsprosess for postdoktorer prøves ut.

Den forenklete prosessen innebærer at medlemmene av sakkyndig komité også skal foreta personlig egnethetsvurdering ved å gjennomføre intervju og referanseinnhenting. I UiBs tilsetningsreglement er imidlertid mandatet til sakkyndig komité klart avgrenset og forutsetter at det er to uavhengige vurderinger som skal gjøres av sakkyndig komite og innstillingsmyndigheten før tilsetningsvedtak treffes.

Styret bes vurdere om det er grunnlag for å avvike tilsetningsreglementet slik at et pilotprosjekt kan settes i gang med en prøvetid på ett år.

Forslag til vedtak:

Universitetsstyret vedtar å gjennomføre et pilotprosjekt ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, der forenklet tilsetningsprosess for postdoktorer prøves ut. Vedtaket skal evalueres etter ett år.

Kjell Bernstrøm
universitetsdirektør

07.02.2017/ Sonja Dyrkorn/Kathrine Brosvik Thorsen

Vedlegg: Saksframstilling

Saksframstilling

Styre:
Universitetsstyret

Styresak:
21/17

Møtedato:
23.02.2017

Arkivsaksnr:
2016/13276

Forenklet tilsetningsprosess for postdoktorstillinger- pilotprosjekt

Bakgrunn

Fakultetsstyret ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet (Mat.-nat.) har bedt universitetsstyret om anledning til å gjennomføre et pilotprosjekt der forenklet tilsetningsprosess for postdoktorer prøves ut. Den foreslåtte forenklete prosessen innebærer at medlemmene av sakkyndig komité også skal foreta personlig egnethetsvurdering ved å gjennomføre intervju og referanseinnhenting.

Bakgrunnen for at fakultetet ønsker en slik forenklet prosess grunner i gode erfaringer med forenklet rekrutteringsprosess ved stipendiatansettelser, der fakultetet med hjemmel i UiBs tilsetningsreglement pkt. 6.2.6 fraviker kravet om sakkyndig bedømmelse for stipendiater. Videre begrunner fakultetet prøveordningen med ressursbesparelse og mindre byråkrati. En forenkling vil involvere færre vitenskapelige ansatte i rekrutteringsprosessen, siden det bare vil være behov for én komite som skal sette seg inn i saken. Fakultetet mener også at én komité vil gi en mer helhetlig vurdering av kandidatene. Fremfor å ha to ulike evalueringer og to ulike dokumenter, vil det være ett dokument som sammenfatter det totale inntrykket av kandidatenes kvalifikasjoner og egnethet. Dette vil etter fakultetets oppfatning gjøre det enklere å sette faglige kvalifikasjoner i sammenheng med personlige egenskaper, enn det er med nåværende ordning.

Rettslig vurdering

Ansettelse i undervisnings- og forskerstillinger skal skje på grunnlag av en innstilling, som igjen skjer ut fra sakkyndig bedømmelse, jf. universitets- og høyskoleloven (uhl) § 6-3 (3). Den sakkyndige komiteens oppgave er å foreta en vurdering av søkerens faglige kvalifikasjoner opp mot kravene i utlysningsteksten. Personalreglementets pkt 6.3.2 slår fast at det i tillegg til sakkyndig bedømmelse skal gjennomføres intervju, referanseinnhenting, prøveforelesninger eller andre prøver som grunnlag for innstillingen. Innstilling foretas av innstillingsutvalg eller den som har innstillingsmyndighet, jf pkt 6.3.1. Reglementet slår også fast at den sakkyndige komiteen ikke skal «uttale seg om spørsmål om likestilling, fortrinnsrett, personlig egnethet eller andre forhold som ikke gjelder søkerens samlede dokumenterte faglige kvalifikasjoner». I reglementet er mandatet til sakkyndig komité således klart avgrenset og forutsetter at det er to uavhengige vurderinger som skal gjøres av sakkyndig komite og innstillingsmyndigheten før tilsetningsvedtak treffes.

Det fremgår ikke av ordlyden i uhl. § 6-3 (3) eller av UiBs tilsetningsreglement at den sakkyndige komiteens medlemmer ikke også kan være medlemmer av intervjukomiteer o.l. for å foreta andre bedømmelser enn de faglige. Vurderingen av de faglige kvalifikasjonene og vurderingen av de øvrige forhold som f.eks. personlig egnethet, vil imidlertid lettere kunne påvirke hverandre når det gjøres av de samme personene. I kommentarutgaven til universitets- og høyskoleloven om forholdet mellom sakkyndig bedømmelse og selve tilsetningsvedtaket skriver Jan Fridtjof Bernt bl.a.: «Spesielt er det viktig at man unngår at faglig uenighet eller personlige motsetninger, eller ønske fra fagmiljøet om at en bestemt

søker får stillingen, tjener som grunnlag for å utelukke kvalifiserte søkere som kunne bringe nye impulser til institusjonen».

Mat.-nat. fakultetet benytter seg av adgangen til å delegerer fra dekan til instituttleder å foreta oppnevning av sakkyndig komité ved ansettelse i postdoktorstillinger, jf. reglementet punkt 7.5. Instituttleder har dermed alene ansvar for å oppnevne medlemmene til sakkyndig komité. En slik tilsettingsprosess som fakultetet ønsker å prøve bør derfor vurderes opp mot kravet til forsvarlighet i saksbehandlingen. Det at den forenklete tilsettingsprosessen i første omgang er en prøveordning av begrenset varighet som er i tråd med de kravene til effektivisering som stilles til universitetet, kan tale for at forsvarlighetskravet kan anses oppfylt.

Universitetsdirektøren sine kommentarer:

Universitetsdirektøren kjenner til at Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet er i en konkurransesituasjon om de beste talentene, og at en del vitenskapelige ansatte har en betydelig administrativ arbeidsmengde med deltakelse i ulike ansettelseskomiteer. Saksbehandlingstid er ofte en avgjørende faktor, og det er sannsynlig at en forenklet prosess vil ha flere positive effekter. Det vil minske risikoen for å miste kandidater mens utvelgelsesprosessen pågår, fordi dette muliggjør en raskere saksbehandling.

En endring av praksis for tilsettingsprosessene for postdoktorstillingene som her er foreslått, vil etter universitetsdirektørens mening ikke svekke kvaliteten i vurderingene og utvelgelse av rett kandidat. Det understrekes at komiteen skal ivareta kravene til en forsvarlig saksbehandling på samme måte som i dag, slik at kvalifikasjonsprinsippet blir ivaretatt. En mer strømlinjeformet og effektiv prosess er i tråd med intensjonen bak det pågående prosjektet #ORG2022, som har som mål å effektivisere arbeidsprosesser og bidra til tidsbesparelser for vitenskapelig og administrativt personell.

På bakgrunn av dette er det universitetsdirektørens mening at det vil være hensiktsmessig å gjennomføre et pilotprosjekt med forenklet tilsettingsprosess for postdoktorer på Mat.-nat. Det foreslås at pilotprosjektet evalueres etter ett års virketid.

07.02.2017/ Sonja Dyrkorn/Kathrine Brosvik Thorsen