



Styre: Universitetsstyret

Styresak: 39/17

Møtedato: 27.04.2017

Dato: 03.04.2017

Arkivsaknr: 2016/2290

HR for forskere - Tilslutning til EUs prinsipper i Charter & Code

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Den europeiske erklæring om forskere og om Atferdsregler for rekruttering av forskere (Charter & Code), med Kommisjonsrekommendasjon av 11. mars 2005:
<http://www.forskningsradet.no/servlet/Satellite?blobcol=urldata&blobheader=application%2Fpdf&blobheadname1=Content-Disposition&blobheadvalue1=+attachment%3B+filename%3D%22FullversjonCharterogCodeNorsk.pdf%22&blobkey=id&blobtable=MungoBlobs&blobwhere=1274505116856&ssbinary=true>
- EUs informasjonsside om Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R):
<https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r>

Saken gjelder:

I brev til EU-kommisjonen den 05.03.09 forpliktet UiB seg til prinsippene i Charter and Code (C&C) og implementere disse etter HRS4R-prosedyren. C&C er to EU-dokumenter fra 2005 som inneholder anbefalinger om ansvar og forpliktelser for forskere, arbeidsgivere og finansieringskilder når det gjelder arbeidsvilkår, kunnskapsutvikling og kunnskapsdeling, karriereplanlegging for forskere og forskermobilitet. HRS4R er et implementeringsverktøy for C&C. I dag har ni norske institusjoner oppnådd EU-sertifiseringen «HR Excellence in Research».

Mottakere av prosjektmidler fra Horisont 2020 må ha tilsluttet seg kravene og prinsippene i C&C. Implementeringskravet til C&C er blitt skjerpet. Fra 01.01.17 gjelder en «forsterket» HRS4R-prosedyre, som også er et kvalitetsutviklings- og målesystem for «HR for forskere» i de sertifiserte institusjonene. I tillegg til å være et personal- og forskningspolitisk virkemiddel, vil implementering av C&C bety konkurransemessige og økonomiske fortrinn for UiB i forhold til å oppnå fremtidige EU-prosjekter. Arbeidet med tilslutning til C&C skjer på grunnlag UiBs strategi og Handlingsplan for EU-finansierte satsninger.

Universitetsledelsen har sammen med HR-avdelingen (HRA) over lengre tid forberedt UiBs tilslutningsprosess for C&C i samsvar med EUs retningslinjer. HRA har i denne sammenheng vært i kontakt med UiO, NTNU og HiOA for å innhente erfaringer fra implementeringsprosessene der. I mars 2017 møtte HRA representanter fra EU-kommisjonens administrative avdeling med ansvar for C&C og HRS4R. Viktigheten av å følge EUs prosedyreregler kom klart frem i møtet.

Første trinn i tilslutningsprosessen er at UiB gjennomfører en avviksanalyse som viser i hvilken grad UiB oppfyller de 40 prinsippene som fremgår av C&C. Resultatene fra avviksanalysen skal danne grunnlag for utarbeidelse av en HR-strategi for forskere, i form av

en handlingsplan med tiltak. Sammen med avviksanalysen skal handlingsplanen sendes til EU-kommisjonen for sertifisering av UiB som «HR Excellence in Research».

UiB ønsker å bli sertifisert av EU-kommisjonen så raskt som mulig etter den nye prosedyren. Formelt må dette skje gjennom at UiB overfor EU-kommisjonen på ny skriftlig forplikter seg til C&C. Fra oversendelse av dette dokumentet har UiB en ett-års frist for å gjennomføre avviksanalysen og utarbeide en handlingsplan for HR-strategi for forskere.

Det etableres en styringsgruppe for arbeidet med C&C ved UiB. Styringsgruppen planlegger avviksanalysen og utarbeiding av handlingsplan med utgangspunkt i forarbeidet som er gjort. I forarbeidet er det laget et utkast til spørreundersøkelse og tematiske workshops som et utgangspunkt for arbeid med avviksanalysen. EU stiller krav til at relevante aktører skal inkluderes i prosessen. Styringsgruppen skal påse at dette blir gjort i arbeidet med avviksanalyse og handlingsplan.

Forslag til vedtak:

Styret tar saken til orientering og ber om å få seg forelagt en sak når styringsgruppen har fullført sitt arbeid.

Kjell Bernstrøm
universitetsdirektør

03.04.2017/Svein Åge Eilertsen/Sonja Dyrkorn