



Styre: Universitetsstyret

Styresak: 44/17

Møtedato: 27.04.2017

Dato: 15.03.2017

Arkivsaksnr: 2012/4460

Årsrapport 2016 - Arbeidsmiljøutvalget

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Arbeidsmiljøloven (§ 7–2)
(https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-06-17-62/KAPITTEL_7#KAPITTEL_7)

Saken gjelder:

Årsrapport 2016 – Arbeidsmiljøutvalget (vedlegg 1) ble vedtatt i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) 16.02.17 (sak 2/17), og legges med dette fram for universitetsstyret.

AMU ved UiB har ti medlemmer med tale-, forslags-, og stemmerett. Arbeidsgiver og arbeidstakerne har like mange representanter i utvalget. AMU har i tillegg to medlemmer fra bedriftshelsetjenesten med tale-, og forslagsrett og fast observatør fra studentene og studentombudet. Ledervervet skifter mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. I 2016 ble AMU ledet av arbeidsgiversiden ved universitetsdirektør Kjell Bernstrøm.

Det er holdt tre møter og behandlet 33 saker i 2016 der AMU har arbeidet spesielt med saker knyttet til HMS-regler og -system, medvirkningsprosesser, deriblant prosesser i byggesaker og rutiner i endrings- og omstillingsprosesser, og verneombudsordningen. Utvalget har også gjennomgått flere yrkeshygieniske undersøkelser og målinger. AMU har i hvert møte gjennomgått HMS-avvik som har blitt meldt i perioden fra forrige møte og fulgt prosessen med implementering av nytt digitalt system.

I hvert møte har det vært gitt orientering om vernetjenestens arbeid, samt byggesaker og drift. Det er også gitt orienteringer om sikkerhet og beredskap, arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser (ARK), organisasjonsutviklingsprosjektet #OU2022 og etablering av Fakultet for kunst, musikk og design. Det har vært gjennomført ett fellesmøte med Læringsmiljøutvalget hvor tema var «Ytre miljø-arbeid - status og utfordringer».

Universitetsdirektøren sine kommentarer:

UiB skal ha en kultur for helse, miljø, sikkerhet og beredskap som er forebyggende og helsefremmende. AMU er sentral i universitetets HMS-arbeid og arbeider for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Et godt samarbeid i AMU og oppfølging av vedtak er avgjørende for gode resultater.

Årsrapport 2016 - Arbeidsmiljøutvalget tas til orientering.

Kjell Bernstrøm
universitetsdirektør

15.03.2017/Runa Jakhelln/Sonja Irene Dyrkorn

Vedlegg:
1. Årsrapport 2016 – Arbeidsmiljøutvalget



ÅRSRAPPORT 2016

ARBEIDSMILJØUTVALGET

UNIVERSITETET I BERGEN



ARBEIDSMILJØUTVALGET	2
MEDLEMMER	2
ARBEIDSUTVALG	3
SEKRETARIAT	3
MØTER.....	3
SAKER.....	3
HMS-REGLER OG -SYSTEM.....	3
VERNEOMBUDSORDNINGEN	3
MEDVIRKNINGSPROSESSER	4
YRKESHYGIENISKE UNDERSØKELSER OG MÅLERESULTATER	4

Arbeidsmiljøutvalget har lovpålagte oppgaver beskrevet i arbeidsmiljøloven (§ 7–2), og skal i henhold til § 7-2 (6) «hvert år avgi rapport om sin virksomhet til virksomhetens styrende organer og arbeidstakernes organisasjoner». Rapporten inneholder fakta om utvalget og hovedpunktene i utvalgets arbeid, i tråd med Arbeidstilsynets anbefalinger.

ARBEIDSMILJØUTVALGET

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) er partssammensatt og skal arbeide for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø ved Universitetet i Bergen.

Utvalget deltar i planleggingen av HMS-arbeidet ved UiB, og følger nøye med på utviklingen av arbeidsmiljøet. AMU sine oppgaver er beskrevet i Arbeidsmiljøloven.

AMU ved UiB har ti faste medlemmer med tale-, forslag-, og stemmerett. Arbeidsgiver og arbeidstakerne har like mange representanter i utvalget.. AMU har to faste medlemmer fra bedriftshelsetjenesten med tale- og forslagsrett og fast observatør fra studentene og studentombudet.

Ledervervet i utvalget alternerer mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. I 2016 hadde arbeidsgiversiden ledervervet ved universitetsdirektør Kjell Bernstrøm.

Medlemmer

AMU 2016 ble konstituert i møtet 24.02.2016 og har i perioden hatt følgende sammensetning:

	Medlemmer	Varamedlemmer
Representanter for arbeidsgiversiden	<ul style="list-style-type: none"> Rektor Dag Rune Olsen Universitetsdirektør Kjell Bernstrøm Fungerende HR-direktør Britt-Karin Muri Eiendomsdirektør Even Berge Dekan Asbjørn Strandbakken 	<ul style="list-style-type: none"> Prorektor Anne Lise Fimreite Avdelingsdirektør Tore Tungodden Avdelingsdirektør Christen Solheim Underdirektør Agnethe Erstad Larsen Fakultetsdirektør Trine Moe
Representanter for arbeidstakersiden	<ul style="list-style-type: none"> Hovedverneombud: Rådgiver Else Jerdal Akademikerne: Overingeniør Siv Lise Bedringaas Forskerforbundet: Rådgiver Toril Ivarsøy Parat: Seniorkonsulent Randi Heimvik NTL: Førstekonsulent Jørgen Melve 	<ul style="list-style-type: none"> Hovedverneombud: Overingeniør Lill Kristin Knudsen Akademikerne: Seniorkonsulent Beathe Moldestad Forskerforbundet: Førsteamanuensis Helge Holgersen Parat: Rådgiver Liv-Grethe Gudmundsen NTL: Konsulent Berit Storaker
Representanter fra Bedriftshelsetjenesten	<ul style="list-style-type: none"> Leder for HMS-seksjonen Roar Nese Senioringeniør Bente-Lise Lillebø 	<ul style="list-style-type: none"> Senioringeniør Bente-Lise Lillebø Bedriftssykepleier Tordis M. Sundnes
Observatør fra studentene og studentombud	<ul style="list-style-type: none"> Student Henriette Vågen Aase Studentombud Sylvi Leirvaag 	<ul style="list-style-type: none"> Student Svein-Martin Stenseth

Arbeidsutvalg

AMU har et arbeidsutvalg og bestod i 2016 av universitetsdirektør Kjell Bernstrøm, forskerforbundet/rådgiver Toril Ivarsøy, universitetets hovedverneombud/rådgiver Else Jerdal, fungerende HR-direktør Britt-Karin Muri og seksjonssjef Roar Nese. Leder av AMU har ledet arbeidsutvalgets arbeid.

Sekretariat

HR-avdelingen ivaretar sekretariatsfunksjonen for AMU og det arbeidsutvalg. I 2016 har seniorrådgiver Runa Jakhelln vært sekretær.

Møter

AMU har avholdt tre møter og AMUs arbeidsutvalg har avholdt tre møter i 2016.

AMU gjennomførte sine planlagte møter med godt oppmøte i 2016. Studentenes observatør har møtt på to av tre møter. Utvalget har i tråd med arbeidsmiljøloven og Regelsamling for UiB (1.4 Regler om nemnder og utvalg) deltatt i planleggingen av HMS-arbeidet ved UiB og har fulgt opp saker om arbeidsmiljøet. Sakslister og møtereferat er publisert på UiBs web. Samarbeidet i møtene har vært preget av åpen diskusjon. Partene har funnet fram til vedtak det har vært enighet om.

Det har i tillegg vært gjennomført et årlig fellesmøte med Læringsmiljøutvalget hvor tema var «Ytre miljø-arbeid - status og utfordringer».

Saker

AMU har behandlet til sammen 33 saker i 2016. To saker ble lagt frem av arbeidstakersiden og en sak er lagt frem i samarbeid med arbeidsgiver.

AMU har i 2016 arbeidet spesielt med saker knyttet til HMS-regler og -system, verneombudsordningen, medvirkningsprosesser, samt yrkeshygieniske undersøkelser og måleresultater:

HMS-regler og -system

Sak 6/16	Samordningsavtale mellom SIB og UiB for å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø -- utkast
Sak 7/16	Samordningsavtale mellom Godt Brød og UiB for å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø – utkast
Sak 26/16	Sykefraværet ved UiB og status for oppfølging av UiBs IA-mål

Verneombudsordningen

Sak 5/16, 16/16	Endring av verneområder
Sak 17/16	Valg av verneombud for perioden 2017-18 – oppnevning av valgstyre
Sak 27/16	Opprettelse av nytt hovedverneområde og endring av verneområder

Medvirkningsprosesser

Sak 23/16	Prosesser i byggesaker ved UiB
Sak 24/16	Rutine for endrings- og omstillingsprosesser
Sak 25/16	Informasjon og medvirkning i planlagt ombygging av Nygårdsgaten 5
Sak 28/16	Organisering av universitetets bedriftshelsetjeneste

Yrkeshygieniske undersøkelser og måleresultater

Sak 8/16	Kartlegging av støy, Institutt for geovitenskap – rapport
Sak 18/16	Kartlegging av arbeidsatmosfæren ved arbeidsoperasjonen disseksjon, Makroanatomisk avdeling, Institutt for biomedisin
Sak 19/16	Kvikksølvmålinger, Kjemisk institutt -- rapport

Rundt halvparten av utvalgets saker var i 2016 faste saker som AMU har på dagsorden på årlig basis. Foruten konstituering og møteplan ble ulike årsrapporter fra foregående år behandlet. Det gjelder årsrapport for AMU, bedriftshelsetjenesten (BHT), AKAN-utvalget, hovedverneombudenes aktivitet, HMS og strålevern. Rapport og plan for HMS-opplæring ble også behandlet.

AMU har i hvert møte gjennomgått HMS-avvik som har blitt meldt i perioden fra forrige møte, og fulgt prosessen med implementering av nytt digitalt system. Det har ikke vært meldt alvorlige HMS-avvik i 2016.

I hvert møte har universitetets hovedverneombud gitt muntlig orientering om vernetjenestens arbeid, og Eiendomsavdelingen har orientert om byggesaker og drift. I tillegg har det blitt gitt orienteringer om pågående arbeid med sikkerhet og beredskap, arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser (ARK), organisasjonsutviklingsprosjektet #OU2022 og etablering av nytt fakultet.

