

Det samfunnsvitenskapelige fakultet
Utkast til strategi
2016 – 2022

Struktur strategi

VISJON

SCENARIO

Forskning
overordnet mål

Utdanning
overordnet mål

**Forsker-
utdanning**
overordnet mål

**Kommunikasjon
og formidling**
overordnet mål

**Organisasjon og
arbeidsplass**
overordnet mål

Forskning
strategisk mål

Utdanning
strategisk mål

**Forsker-
utdanning**
strategisk mål

**Kommunikasjon
og formidling**
strategisk mål

**Organisasjon og
arbeidsplass**
strategisk mål

Forskning
virkemidler

Utdanning
virkemidler

**Forsker-
utdanning**
virkemidler

**Kommunikasjon
og formidling**
virkemidler

**Organisasjon og
arbeidsplass**
virkemidler

Visjon: kunnskap som former samfunnet

Vi fremmer nyskapende og internasjonalt
anerkjent forskning og utdanning som legger
viktige premisser i analyse og utforming av
samfunnet

Vår kunnskap, vår fremtid

Scenario

- I 2022 har fagmiljøene og fakultetet i samarbeid realisert Norges mest spennende og dynamiske samfunnsvitenskapelige miljø for utdanning og forskning, og internasjonalt er fakultetet verdensledende på flere felt

Forskning overordnet mål

- Fakultetets fagmiljøer skal utføre fri og kritisk grunnforskning av høy kvalitet, og bidra til å løse samfunnets utfordringer

Forskning strategiske mål

- Vi skal ha internasjonalt ledende forskningsmiljøer
- Vi skal sette premissene for forskning på de store samfunnsutfordringene og skape nye tilnærminger til globale problem
- Vi skal ivareta disiplinær faglig bredde
- Vi skal drive nyskapende metode- og teoriutvikling i og på tvers av våre disipliner

Forskning virkemidler

- Øke internasjonal forskerutveksling og internasjonalt samarbeid
- Ansette de beste forskerne gjennom talentutvikling og internasjonal rekruttering
- Bidra i UiBs tverrfaglig sentre og kunnskapsklynger og initiativer innen forskning, f.eks. (Media City Bergen), teknologi (Science City), klima og helse, samt globalisering og utvikling
- Samarbeide med Chr. Michelsen Institute (CMI), Uni Research og andre relevante fagmiljø og virksomheter
- Bygge samfunnsvitenskapelig forskningsinfrastruktur
- Arbeide for oppnå Senter for fremragende forskning (SFF), Senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI), European Research Council (ERC) og bevilgninger fra Norges forskningsråd og Bergens forskningsstiftelse
- Opprette og dele ut en årlig publikasjonspris

Utdanning overordnet mål

- Fakultetet skal ha sterke fagmiljøer, fremragende utdanning og et stimulerende miljø hvor man utdanner kandidater med analytisk kompetanse

Utdanning

strategiske mål

- Vi skal øke andelen kvalifiserte søkere og styrke studiegjennomføringen
- Vi skal arbeide for en god kobling mellom utdanning og forskning
- Vi skal synliggjøre utdanningstilbudenes kvalitet og relevans
- Vi skal styrke etter- og videreutdanningstilbudet
- Vi skal øke studentmobilitet gjennom et godt utvekslingstilbud

Utdanning virkemidler

- Større variasjon i undervisnings- og vurderingsformer og mer studentaktiv læring
- Videreutvikle praksis i utdanningstilbudene
- Legge til rette for kollegaveiledning i undervisning
- Samarbeide med DigUiB og etablere ordninger med digitale verktøy for å fremme læring
- Oppnå Senter for fremragende utdanning (SFU)
- Mentorordning for nye studenter ved alle institutt
- Opprette og dele ut en årlig utdanningspris
- Tilby flere engelskspråklige kurstilbud og faglig anbefalte utvekslingsløp for alle våre studenter
- Samarbeide med eksterne samarbeidspartnere for etablere flere etter- og videreutdanningstilbud

Forskerutdanning overordnet mål

- Fakultetets PhD-program skal skape vilkår for selvstendig, kritisk og original tenkning, og gjøre PhD-kandidatene i stand til å bidra til den internasjonale forskningsfronten

Forskerutdanning strategiske mål

- Vi skal forbedre gjennomføringen av PhD-utdanningen
- Vi skal øke den internasjonale kontakten for PhD-kandidatene
- Vi skal synliggjøre PhD-kandidatenes relevans og kompetanse utenfor akademia

Forskerutdanning virkemidler

- Styrke PhD-kandidatenes metodekompetanse gjennom metodekurs, også på tvers av instituttene
- Bruke professor-II ordningen til veiledning av PhD-kandidater
- Knytte PhD-kandidatene til forskningsgrupper
- Legge til rette for internasjonale forskningsopphold for den enkelte kandidat
- Arrangere sluttseminar for å sikre god kvalitet på innleverte avhandlinger
- Skape møteplasser mellom PhD kandidater og arbeidslivet, for eksempel gjennom foredragsserier rettet mot offentlig og privat virksomhet

Kommunikasjon og formidling overordnet mål

- Fakultetets fagmiljøer skal drive aktiv formidling og skal anerkjennes for vår samfunnsanalyse og vårt bidrag til den offentlige samtalen

Kommunikasjon og formidling

strategiske mål

- Vi skal synliggjøre utdanningstilbudenes kvalitet og relevans
- Vi skal synliggjøre forskningen for et interessert publikum i egnede formidlingskanaler
- Vi skal arbeide for at flere unge forskere profileres i mediene
- Vi skal skape oppmerksomhet om aktuelle problemstillinger og arbeide for økt forskningsinnsats på disse områdene

Kommunikasjon og formidling virkemidler

- Kompetansehevende tiltak som stimulerer til aktiv mediedeltakelse
- Styrke organiseringen av formidlingsvirksomheten
- Nye medier, UiBs egen formidlingskompetanse, DigUiB og MediaCity Bergen skal utnyttes til utdannings- og forskningsformidling
- Sette dagsorden ved å arrangere foredrag og debatter
- Etablere en formidlingspris

Organisasjon og arbeidsplass overordnet mål

- Fakultetet skal ha et godt arbeidsmiljø og gode rammevilkår for utvikling av fagdisiplinene og tverrfaglig samarbeid i forskning og utdanning

Organisasjon og arbeidsplass strategiske mål

- Vi skal ha et arbeidsmiljø som er stimulerende, utviklende og inkluderende
- Vi skal ha en organisering som er hensiktsmessig i forhold til å nå de faglige målene
- Vi skal arbeide for at forskerkarrieren er attraktiv og forutsigbar
- Vi skal ha effektive og fremtidsrettede administrative støttetjenester

Organisasjon og arbeidsplass virkemidler

- Rekruttere de beste fagpersonene i alle typer stillinger
- Skape gode faglige og sosiale møteplasser
- Bedre kjønnsbalansen i både vitenskapelige og administrative stillinger
- Vurdere organisasjonsstrukturen i forhold til faglige mål, robusthet og fleksibilitet
- Legge til rette for utvikling av den enkeltes kompetanse og lage gode og tydelige karriereløp i både administrative og vitenskapelige stillinger
- Tilrettelegge for lederutvikling og god ledelse