



Handlingsplan for forskning 2024-2025

Overordna mål: Langsiktig og nyskapande forskning

Fakultetet skal i strategiperioden 2023-2030 styrke forskinga på grunnleggjande utfordringar i rettssystemet og tidsaktuelle problemstillingar i samfunnet. Forskinga skal vere orientert mot den internasjonale forskingsfronten, skje over tradisjonelle disiplingrenser i rettsvitenskapen og i dialog med andre vitenskapsdisiplinar og samfunnssektorar.

Handlingsplanen for forskning er eit verkemiddel for å nå fakultetet sine strategiske mål. Planen er forankra i strategien *Rettsvitenskap i front*, vedteken av fakultetsstyret 13.06.2023 (styresak 59/23). Handlingsplanen presenterer delmål og aktivitetar som skal sikre høg kvalitet i forskning, forskingsformidling og rekruttering til vitenskaplege stillingar i perioden 2024-2025. Synleggjering av rettsvitenskapen sin posisjon som bidragsytar til dei globale berekraftsmåla (SDG) skal vere sentralt i dette arbeidet.

Korleis lese handlingsplanen

Delmåla og aktivitetane som er identifiserte i handlingsplanen skal vere dei første stega mot å nå det overordna strategiske målet om å utvikle langsiktig og nyskapande rettsvitenskap i den internasjonale forskingsfronten. Fakultetet vil ikkje utvikle eigne handlingsplanar for internasjonalisering, rekruttering, mangfald- og likestilling og formidling for perioden 2024-2025. Delmål og aktivitetar i handlingsplanen for forskning skal såleis også sikre strategisk framdrift på desse felta. Satsingsområda A-F i handlingsplanen reflekterer det samansette siktemålet:

- A: Solide miljø for framifrå forskning
- B: Målretta rekruttering
- C: Sterk kopling mellom forskning og utdanning
- D: Internasjonalt samarbeid og posisjonering
- E: Mangfald i perspektiv og personale
- F: Vitenskapleg publisering og samfunnsdialog

Handlingsplan for forskning 2024-2025

A: Solide miljø for framifrå forskning

Delmål	Aktivitet	Ansvarleg
Utvikle dei tre faglege tyngdepunkta i strategien:	Forskningsadministrativ støtte til etablering, nettverksbygging og organisering av sterke fagmiljø	Prodekan for forskning/ forskningsadministrasjonen
<i>Klima- og energirett</i>	Sikre tilgang på stipend for forskarlinjekandidatar og ph.d.-kandidatar innan tyngdepunkta	Prodekan for forskning
<i>Rettsstat og internasjonalt rettssamarbeid</i>	Samarbeide med klyngene og dei strategiske satsingsområda ved UiB	Visedekan for forskningsleiing og innovasjon
<i>Rammevilkår for næringsverksemd og nyskaping</i>	Sikre grunnlaget for utviklinga av eit senter i Klima- og energirett	Prodekan for forskning



UNIVERSITETET I BERGEN
Det juridiske fakultet

Styrke sårbare rettsvitenskaplege miljø	Identifisere sårbare fagmiljø og nytte økonomiske og institusjonelle verkemiddel for å sikre rekruttering til desse miljøa Kartleggje korleis forskargruppestrukturen frå 2022 tener desse fagmiljøa og om det er behov for strukturelle endringar Vektlegge juridiske grunnproblem i nye satsingar Forskningsadministrativ støtte til nettverksbygging	Prodekan for forskning/ forskningsadministrasjonen Prodekan for forskning/ forskningsadministrasjonen Prodekan for forskning Forskningsadministrasjonen
Styrke kompetansen i forskings- og prosjektleiing	Klargjere og styrke rolla som forskargruppeleiar Arbeide systematisk med rolleforståing og samhandling mellom leiing og ulike grupper i organisasjonen Sikre fakultetets tilsette eit tilbod om opplæring i prosjektleiing	Visedekan for forskingsleiing og innovasjon
Auke kvaliteten og tilslag på søknadar om eksternfinansiering	Årvisse kurs i søknadsutvikling med fokus på kvalitet i søknadsteksten Starte arbeidet med søknadar om eksternfinansiering innanfor dei fem nettverksprosjekta Utvikle og auke kompetanse på karriereutvikling og CV-bygging Inkludere forskarar som er tidleg i karrieren i søknadsutvikling Vidareutvikle kompetanse og kvalitetsheving i BOA-teamet Arbeide strategisk for å sikre det rettsvitenskaplege perspektivet i rammeprogram, porteføljar og utlysingar	Prodekan for forskning/ forskningsadministrasjonen Forskningsadministrasjonen Forskningsadministrasjonen Forskargruppe- og prosjektleiarar/ forskningsadministrasjonen Fakultetsdirektør Dekanatet
Styrke høg internasjonal kvalitet på forskarutdanninga	Styrke innslag av og undervising knytt til rettsvitenskapens vitskapsteori i opplæringsdelen av forskarutdanninga Samarbeide med institusjonar nasjonalt og i Norden om kvalitetsutvikling i ph.d.-utdanninga Vidareutvikle faglege møteplassar for å sikre høg kvalitet i rettleiing av ph.d.-kandidatar Støtte opp under utviklinga av nasjonale ph.d.-kurs i nettverksprosjekta	Ph.d.-programleiar Ph.d.-programleiar Ph.d.-programleiar Prodekan for forskning
Auke forståinga for rettsvitenskapens sentrale rolle for innovasjon	Synleggjere juridisk innovasjon og rettsvitenskapens samfunnsbidrag Styrke forskingsmiljøet og -innsatsen på dei regulatoriske utfordringane og moglegheitene knytt til utvikling og bruk av KI	Visedekan for forskingsleiing og innovasjon Prodekan for forskning



	Styrke samarbeidet mellom aktuelle forskingsmiljø og studentorganisasjonen Innorett	Visedekan for forskingsleiing og innovasjon
Sikre samanhengande tid til forskning	Ta opp tid til forskning og bruk av forskingstermin i medarbeidersamtalane Utarbeide utdanningsplan for postdoktorane Etablere undervisningsplan ved oppstart av ph.d.- og postdoktorprosjekt Opplæring og bruk av vitenskaplege assistentar til avlastning for forskarane	Dekan Visedekan for forskingsleiing og innovasjon Prodekan for forskning/ visedekan for utdanning Forskingsadministrasjonen

B: Målrretta rekruttering

Delmål	Aktivitet	Ansvarleg
Etablere attraktive og effektive tilsettingsprosessar og eit transparent system for opprykk i vitenskaplege stillingar	Nye rutinar for tilsetjing i ph.d.- og postdoktorstillingar Oppdatere og synleggjere kriteria for vitenskaplege karrierar innan rettsvitenskap	Prodekan for forskning Dekanatet
Fylle plassane i forskarlinja med dei best kvalifiserte studentane	Ny marknadsføringsstrategi for forskarlinja Evaluere og vidareutvikle forskarlinjeprogrammet	Dekanatet/ studieseksjonen Forskarlinjeansvarleg/forsk ingsadministrasjonen
Styrke kompetanseprofilen til dei midlertidig tilsette	Sikre karrierereutvikling i medarbeidersamtalar og i rettleiinga Vere i dialog med, og syte for at, dei sentrale kompetansehevingstiltaka ved UiB er relevante for fakultetets tilsette, og vurdere behovet for eigne tiltak på fakultetet	Visedekan for forskingsleiing og innovasjon/prodekan for forskning/rettleiarar Forskingsadministrasjonen
Sikre god integrering av midlertidig vitenskapleg tilsette i fagmiljøa	Personalansvaret for ph.d.-kandidatane og postdoktorane delast mellom prodekan og visedekan for betre oppfølging Etablere gode rutinar for mottak av nye vitenskaplege medarbeidarar Prøveordning med «fadder» for ph.d.-kandidatar i oppstartsfasen Engasjere fagleg mentor for postdoktorar Vurdere bruk av eittårig undervisningsengasjement før eventuell stipendiatstilling	Prodekan for forskning/ visedekan for forskingsleiing og innovasjon Visedekan for forskingsleiing og innovasjon Ph.d.-koordinator Visedekan for forskingsleiing og innovasjon Prodekan for forskning/ visedekan for utdanning



UNIVERSITETET I BERGEN
Det juridiske fakultet

C: Kopling mellom forskning og utdanning

Delmål	Aktivitet	Ansvarleg
Inkludere studentane i forskarfelleskapet og gje dei innsikt i vitskapleg arbeidsmåte og i forskarkvardagen	Vidareutvikle samarbeidet mellom forskarlinja og forskargruppene Greie ut nytt valemne på 3. studieår for å byggje forskarkompetanse knytt til pågåande forskingsprosjekt ved fakultetet ("forskarlinje light") Prøveordning med bruk av studentar på 2. studieår som vitskapeleg assistentar over lengre periodar	Forskargruppeleiarar / forskarlinjeleiar Prodekan for forskning / visedekan for utdanning Forskingsadministrasjonen
Nytte utdanningsaktiviteten for å styrke forskingsmiljøa	Trekke vekslar på det internasjonale nettverket på utdanningssida i oppbygginga av forskingsnettverk Utvikle rutine for å identifisere undervisningsrelevans i prosjektsøknadar	Prodekan for forskning / visedekan for utdanning Forskingsadministrasjonen
Fremje forståinga av forskingsetikk og fagleg integritet	Informere om og iverksette veileder om institusjonen sitt ansvar for studentar og tilsette Oppstart for det nye redelighetsutvalget ved fakultetet	Prodekan for forskning / visedekan for utdanning Prodekan for forskning

D: Internasjonalt samarbeid og posisjonering

Delmål	Aktivitet	Ansvarleg
Utvikle internasjonale nettverk	Gjennomføre aktivitetar og reiser i dei innvilga nettverksprosjekta Legge til rette for forskingsopphald for ph.d.-kandidatar og postdoktorar Auke deltaking på internasjonale konferansar med presentasjon, særleg for forskarar tidleg i karrieren	Prodekan for forskning / nettverksprosjektleiarar Prodekan for forskning Prodekan for forskning / visedekan for forskingsleiing og innovasjon
Styrke fakultetet som internasjonal arena	Utvikle rutine for mottak av vitskapleg tilsette utan eit skandinavisk språk som morsmål Strategisk tilknytning av internasjonale forskarar i II-stilling Inkludere internasjonale medarbeidarar og gjesteforskarar i fagmiljøa Etablere faste faglege møteplassar der det blir nytta engelsk Utvikle nettside for internasjonale forskarar og samarbeidspartnarar	Visedekan for forskingsleiing og innovasjon Prodekan for forskning Forskargruppeleiarar/prosjektleiarar Forskargruppeleiarar/prosjektleiarar Forskingsadministrasjonen



E: Mangfold i perspektiv og personale

Delmål	Aktivitet	Ansvarleg
Følgje opp UiB sin handlingsplan for mangfold, inkludering og likestilling 2023 - 2025	Planmessig arbeid for kjønnsbalanse og inkludering av grupper omfatta av diskrimineringslovverket innanfor personale generelt og forskingsleiing spesielt	Dekanatet
	Sette mangfold på agendaen blant studentar og tilsette	Dekanatet
Kunnskapsutvikling om mangfold i rettsvitenskapleg forskning	Internprodusert kunnskapsrapport for å identifisere korleis vi kan forstå og auke mangfold i rettsvitenskapen	Prodekan for forskning/ forskningsadministrasjonen

F: Vitskapleg publisering og samfunnsdialog

Delmål	Aktivitet	Ansvarleg
Auke internasjonale publikasjonar	Kartlegge og gjere informasjon om relevante internasjonale tidsskrift tilgjengeleg for forskarane	Prodekan for forskning/ forskningsadministrasjonen
	Nytte spesialutgåver i anerkjente internasjonale tidsskrift som erstatning for antologiar	Prodekan for forskning
	Greie ut moglegheita for ein brei ope tilgjengeleg publiseringskanal frå fakultetet som blant anna kanskape større merksemd om masteroppgåver av høg kvalitet	Forskningsadministrasjonen
	Etablere samarbeid med biblioteket for støtte i publiseringsfasen	Forskningsadministrasjonen
	Vidareføre gode ordningar for språkvask	Forskningsadministrasjonen
Auke kunnskapen om ulike publiseringsformer og -moglegheiter	Kartlegge aktuelle vitskaplege tidsskrift med open tilgang med og utan publiseringsstøtte og gjere lista tilgjengeleg på wikisida	Forskningsadministrasjonen
	Vurdere ordning for publiseringsstøtte som også dekker tidsskrifta som er mest aktuelle for open publisering i rettsvitenskap	Prodekan for forskning
	Sikre open tilgang til ph.d.-avhandlingar frå fakultetet	Prodekan for forskning
	Gje vitskapleg tilsette opplæring i ulike formidlingsformer og teknikkar	Kommunikasjonsrådgjevar
Styrke dialogen med politiske og rettslege institusjonar og med allmenta	Utvikle den strategiske kommunikasjonen med vekt på korleis rettsvitenskapen bidrar til samfunnsutviklinga	Prodekan for forskning
	Vere til stades på sentrale arenaer for forskingsformidling	Forskargruppeleiarar/ prosjektleiarar
	Utvikle rutine for samarbeid mellom ny kommunikasjonsrådgjevar og forskarane om innsalg til media om arrangement og publikasjonar	Kommunikasjonsrådgjevar
	Innføre rutine med årleg rapport om medieinnslag og årsplan for forskingskommunikasjon på eit overordna nivå	Kommunikasjonsrådgjevar



UNIVERSITETET I BERGEN
Det juridiske fakultet

Utvikle Dragefjellet lærings- og formidlingscenter (DLF) som ressurs for forskingsformidling	Inkludere Dragefjellet lærings- og formidlingscenter i søknadsutvikling og prosjektfase for bedre integrering av innovativ forskingsformidling i forskingsprosjekta	Prodekan for forskning
--	---	------------------------