

---

## Mandatendring ved Senter for kvinne- og kjønnsforskning (SKOK)

---

### Bakgrunn

Senter for kvinne- og kjønnsforskning ble vedtatt opprettet av Det akademiske kollegium 29.05.97 som et tverrfakultært forskningssenter og ble åpnet i 1999. I samsvar med vedtaket ved opprettelsen, ble det foretatt en evaluering etter fem år. Evalueringen av SKOK og spørsmål om fremtidig organisering av SKOK ble behandlet av universitetsstyret i 2006 (sak 76/06). Universitetsstyret vedtok følgende den gangen:

1. Senter for kvinne- og kjønnsforskning videreføres med en fortsatt organisatorisk /administrativ tilknytning til Det historisk filosofiske fakultet.
2. Det vedtas ny formålsbestemmelse for senterets virksomhet i tråd med det som er foreslått.
3. Styret har merket seg anbefalingen fra evalueringskomiteen og UiBs arbeidsgruppe når det gjelder minimumsbemanning, stillingskategorier og behov for driftsbudsjett, og vil komme tilbake til de ressursmessige rammene for SKOK som et ledd i den ordinære budsjettbehandlingen.

Senteret har etter hvert fått ansvar for undervisning i kjønnsstudier ved universitetet, med ansvar for emner tilknyttet det tverrfaglige og tverrfakultære *Bachelorprogram i kjønnsstudier*. Som en følge av dette er to postdoktorstillinger omgjort til faste vitenskapelige stillinger, innenfor henholdsvis samfunnsvitenskapelig og humanistisk kjønnsforskning. Stillingene ventes besatt innen sommeren 2012 og skal sikre forskningsbasert undervisning innenfor bachelorprogrammet og koordinere alle undervisningsemnene i programmet. Det er også planer om å etablere en engelskspråklig mastergrad med vekt på kjønnssteori og metode.

Senteret har med denne bakgrunnen foreslått justeringer i gjeldende statutter (uthevet i vedlegg) og styret for Det humanistiske fakultet godkjente forslagene til endringer i møte 7.06.11 og oversendte dem til universitetsstyret for endelig godkjenning.

### Universitetsdirektørens kommentar

De foreslåtte tilleggene i *pkt 1 Senterets formål* og i *pkt 2 Senterets organer og ledelse* (under faglig leder) markerer oppgavene Senter for kvinne- og kjønnsforskning nå har med undervisning innenfor senterets fagområde. Sentrene for kvinne- og kjønnsforskning ved de andre forskningsuniversitetene har også undervisningsoppgaver. Samtidig er det viktig å understreke at utdanningsprogrammene er fakultetenes og instituttene ansvar. Endringen i senterets statutter vurderes som tilpasninger, ikke som vesentlige endringer i senterets rolle og oppgaver.

Med dette fremmes følgende forslag til

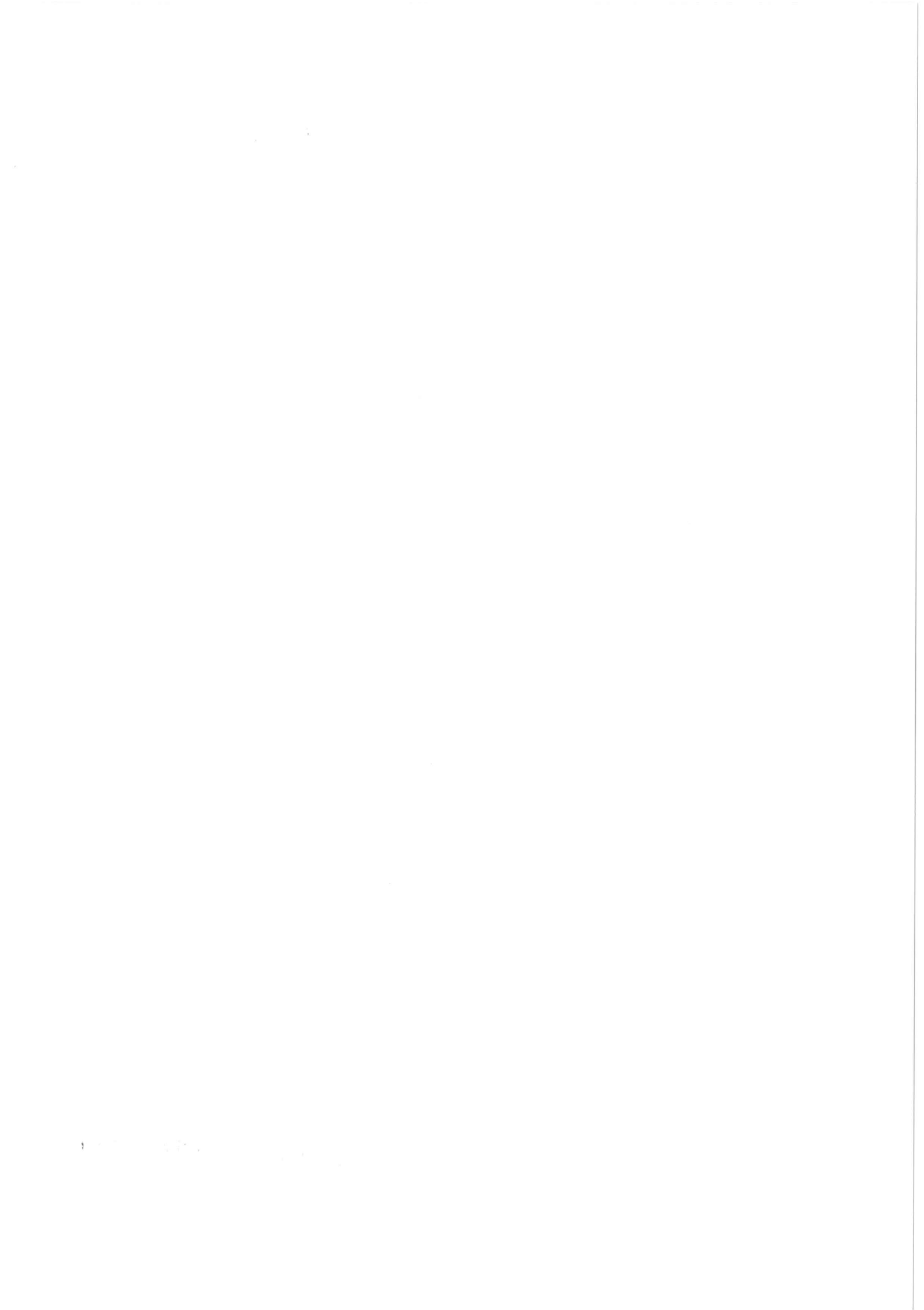
### Vedtak:

Universitetsstyret godkjenner de foreslåtte endringene i *Statutter for Senter for kvinne- og kjønnsforskning*

Vedlegg:  
Brev av 15.07.11 fra Det humanistiske fakultet med vedlegg



6.10.11 - HHB





Universitetsdirektørens kontor

Referanse

2011/8643-ROW

Dato

15.07.2011

### **Oversendelse til Universitetsstyret - Mandatendring ved Senter for kvinne- og kjønnsforskning**

Fakultetsstyret ved Det humanistiske fakultet behandlet vedlagte sak (S 39/11) på møtet 07.06.11, med følgende enstemmig vedtak:

*Fakultetsstyret godkjenner endringene i mandatet til Senter for kvinne- og kjønnsforskning med den endringen som ble gjort i møtet, og oversender saken til Universitetsstyret for endelig vedtak.*

Bakgrunnen for mandatendringen er universitetets beslutning om å omgjøre to post-doktorstillinger ved senteret til fast vitenskapelige stillinger. Endringene er gjort for å reflektere senterets utvidet ansvarsområder innen undervisning, og er markert med fet skrift i teksten.

Saken sendes herved til Universitetsstyret for endelig vedtak.

Vennlig hilsen

(sign.)  
Gjert Kristoffersen  
dekan

Ronald Worley  
Fung. fakultetsdirektør

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Det humanistiske fakultet  
Telefon 55589380  
Telefaks 55589383  
post@hf.uib.no

Postadresse  
Postboks 7805  
5020 Bergen

Besøksadresse  
Harald Hårfagresgt. 1  
Bergen

Saksbehandler  
Ronald Worley  
55589963

Vedlegg

- 1 Statutter - Mandatendring ved Senter for kvinne- og kjønnsforskning
- 2 Saksforelegg - Mandatendring ved Senter for kvinne- og kjønnsforskning

Kopi

Det humanistiske fakultet  
Senter for kvinne- og  
kjønnsforskning

# Statutter for Senter for kvinne- og kjønnsforskning

Vedtatt av Det akademiske kollegium 29.05.97, sist endret i møte i Universitetsstyret 14.9.2006. (Forslag til endringer er markert i uthevet kursiv)

## 1. Senterets formål

Senter for kvinne- og kjønnsforskning skal ha som mål å initiere, koordinere og gjennomføre kvinne- og kjønnsforskning innen ulike fagområder og skal være et faglig tilbud både for etablerte forskere samt stipendiater og postdoktorer ved Universitetet i Bergen. Aktivitetene skal ha en tverrfaglig karakter og senteret skal ha et særlig ansvar for kjønnssteoretisk utvikling. Senteret skal være et møtested for ulike teoriretninger innenfor kjønnsforskning og kjønnspolitikk, samtidig som det skal være rom for mer empirisk rettede prosjekter. Det faglige miljøet skal være preget av mangfold, åpenhet og debatt. Senteret skal ha en pådrivende funksjon internt på UiB og være en aktiv samarbeidspartner nasjonalt og internasjonalt. Senteret skal også ha som formål, i samarbeid med fakultetene, å initiere utvikling av undervisningstilbud innenfor området. ***Fast vitenskapelige ansatte tilknyttet senteret skal ha undervisningsoppgaver innenfor senterets ansvarsområder.***

## 2. Senterets organer og ledelse

Senter for kvinne- og kjønnsforskning er administrativt lagt til Det *humanistiske* fakultet.

Senteret har:

- et styre
- en styreleder
- en faglig leder
- en forsamling

### Styret/styrets leder

Styret oppnevnes av Universitetsstyret, og har følgende sammensetning:

- Fire vitenskapelig tilsatte i fast stilling. Disse bør ha kompetanse innenfor områder som for eksempel kvinneforskning, kjønnssteori, u-landsforskning og helseforskning. En av disse fire oppnevnes som styrets leder.
- To studentrepresentanter
- alle med personlige vararepresentanter.

Styret har, som senterets øverste organ, det samlede ansvaret for virksomheten ved senteret, herunder:

- at den faglige virksomheten holder høy kvalitet og drives i samsvar med de overordnede retningslinjene som fastsettes av universitetets ledelse og andre overordnede myndigheter. Styret bør spesielt sikre at senterets interfakultære rolle blir ivarettatt
- at virksomheten drives i samsvar med de lover, forskrifter og andre regler som gjelder

- at senterets økonomiske ressurser blir disponert etter forutsetningene som er fastsatt i tildelingen og i andre bindende vedtak
- at senterets virksomhet drives på en hensiktsmessig og kostnadseffektiv måte
- at det hvert år avgis årsregnskap med redegjørelse for resultatene av virksomheten
- at det hvert år legges fram forslag til budsjett for kommende år

Vitenskapelige tilsatte foreslås av fakultetene i fellesskap, mens studentrepresentantene foreslås av Studentrådet. Likestillingslovens § 21 om kjønns sammensetning skal være oppfylt for hver av de to gruppene vitenskapelig tilsatte og studenter.

Medlemmer fra gruppen fast vitenskapelig tilsatte oppnevnes for en periode som samsvarer med universitetets ordinære valgperioder. Studentene oppnevnes for ett år.

Styrets leder oppnevnes av Universitetsstyret blant gruppen av vitenskapelig tilsatte i fast stilling. Styret selv oppnevner blant sine øvrige medlemmer en nestleder.

Styrets leder avgjør saker i den utstrekning disse ikke kan utsettes til styret eller arbeidsutvalget kan komme sammen i møte. Styrets leder kan også avgjøre løpende saker som ikke anses viktig nok til at ekstraordinært møte innkalles.

### **Faglig leder**

Leder skal ha vitenskapelig kompetanse, normalt på professornivå. Leder tilsettes av Universitetsstyret etter innstilling fra styret ved Det *humanistiske* fakultet. Senterets styre skal avgi uttalelse før tilsetting finner sted.

Faglig leder møter i styret og arbeidsutvalget med tale- og forslagsrett.

Faglig leder er ansvarlig for at senterets virksomhet har en forsvarlig faglig forankring, er saksforbereder for senterets styre, arbeidsutvalget og styreleder, og har anvisningsrett for de budsjettmidler som blir stilt til rådighet.

*Faglig leder har personalansvar for faglige og administrative stillinger tilknyttet senteret.*

### **Forsamling**

Senteret har en forsamling. De som er tilsatt eller har arbeidsplass ved senteret, har møte- og stemmerett. Forsamlingen skal sammenkalles minst en gang pr. semester, og kan uttale seg om planer for senteret og forhold ved arbeidsmiljøet, samt andre saker vedrørende senterets virksomhet som det finner grunn til å ta opp.

## **3. Forskere**

Faglig tilsatte beholder sitt tilsettingsforhold ved et institutt i den perioden de har sitt arbeidssted ved senteret. Forskere kan gis kontorplass for en viss periode på nærmere vilkår fastsatt av styret. Dette kan bl.a. være aktuelt under forskningstermin.

## **4. Senterets oppgaver**

Senterets oppgaver omfatter:

- initiering, koordinering og gjennomføring av kvinne- og kjønnsrelatert forskning innen ulike fagområder
- samarbeid med fagmiljøene om utvikling av undervisningstilbud og integrering av kvinne- og kjønnsforskning i fagstudiene
- informasjons- og kontaktvirksomhet internt på universitetet, i forhold til samarbeidspartnere og det nasjonale miljø, samt fungere som møtested for kjønnsforskning
- eksternt finansiert/oppdragsforskning

## **5. Senterets økonomi**

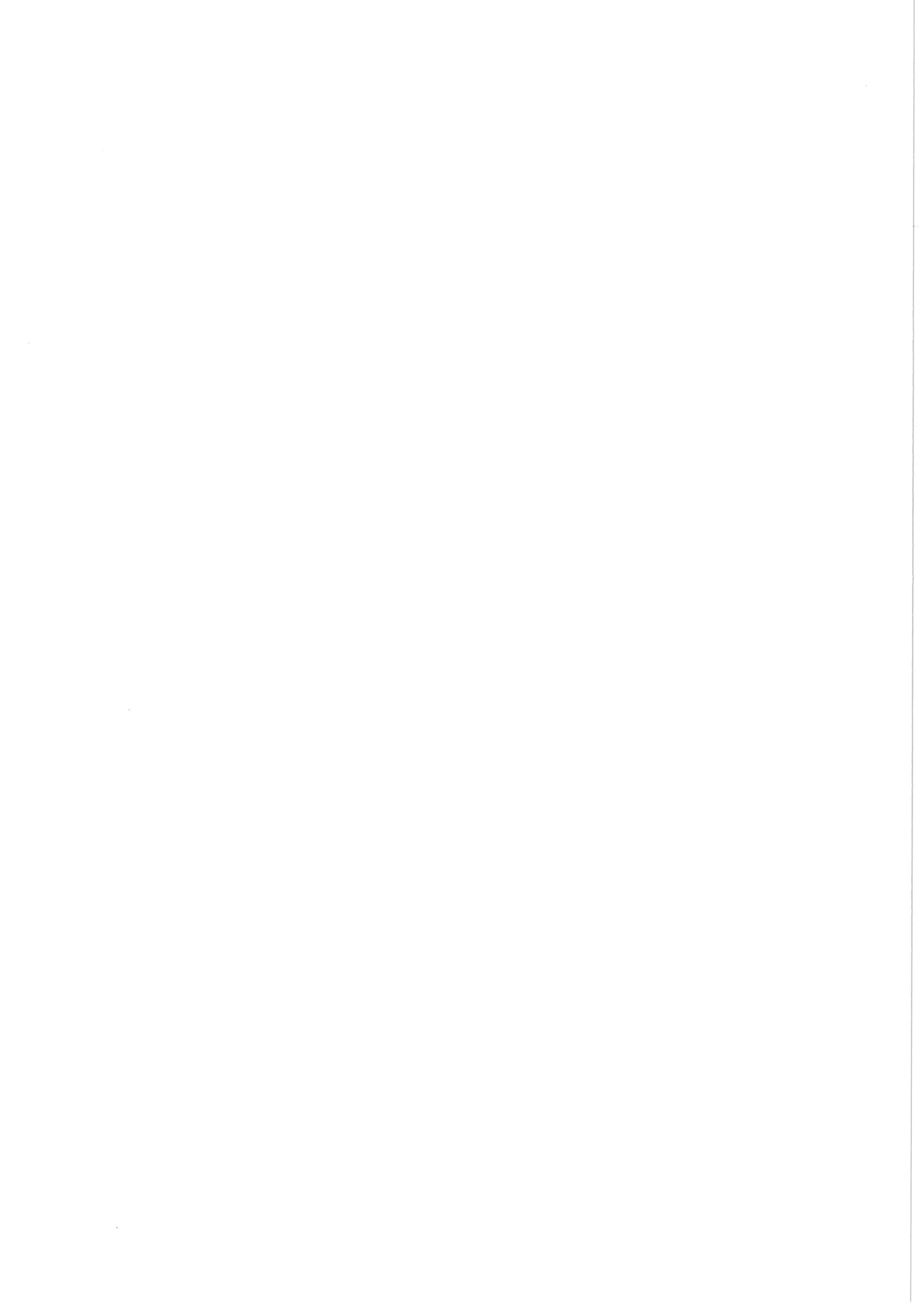
Senteret finansieres ved en grunnbevilgning fra Universitetet i Bergen ved Det humanistiske fakultet, av enkeltfakulteter i forbindelse med frikjøps-ordninger, prosjekt eller særskilte avtaler, og ved ekstern finansiering. For å sikre senterets økonomiske basis og autonomi, kan Universitetsstyret i tillegg bevilge midler direkte til senteret.

## **6. Stemmekrets**

Tilsatte og engasjerte ved senteret har stemmerett ved Det humanistiske fakultet. Unntatt er tilsatte og engasjerte som har stemmerett ved andre fakultet.

## **7. Evaluering**

Senteret skal evalueres etter en periode på fem år. Evalueringen igangsettes i rimelig tid før den første funksjonsperioden går ut, og skal ha som siktemål å vurdere den faglige virksomheten opp mot tiltakets formål og den interne organisering og tilknytning, samarbeid med interne og eksterne fagmiljøer, og ressursgrunnlag. I evalueringen skal det også legges vekt på forholdet mellom senteret og grunnenhetene ved institusjonen.







**Styre:** Fakultetsstyret ved Det humanistiske fakultet  
**Styresak:** 39/11  
**Møtedato:** 07.06.2011

**Dato:** 24.05.2011  
**Arkivsaksnr:** 2011/6490-ROW

---

## Mandatendring ved Senter for kvinne- og kjønnsforskning (SKOK)

---

### Dokumenter i saken

Mandat for Senter for kvinne- og kjønnsforskning med forslag til endringer

### Bakgrunn

Senter for kvinne- og kjønnsforskning (SKOK) er opprettet som et tverrfakultært forskningssenter ved UiB. I tillegg til å utføre forskningsoppgaver som er skissert i dets nåværende mandat, har ansatte ved senteret også tatt initiativ til og utført undervisningsoppgaver i kjønnsstudier ved universitetet. Senteret har i denne sammenheng hatt ansvar for emner tilknyttet fakultetets tverrfaglige og tverrfakultære Bachelorprogram i kjønnsstudier (BAHF-KJØNN).

Bachelorprogrammet er videreført som en del av fakultetets programportefølje, og det har vært nødvendig å sikre senterets muligheter for å fortsette med disse undervisningsoppgavene i fremtiden. SKOK har overfor UiB sentralt foreslått at to postdoktorstillinger omgjøres til førstestillinger og i universitetets budsjett for 2011 går det frem at to postdoktorstillinger som i dag er øremerket senteret skal omgjøres til ordinære førstestillinger, med undervisning som en del av sine faste arbeidsoppgaver. Den ene postdoktorstillingen går fra HFs ramme, den andre er en postdoktorstilling øremerket SKOK og tidligere gitt over UiBs budsjett.

Med bakgrunn i dette har senteret nå utlyst to førsteamanuensisstillinger, innen hhv. samfunnsvitenskapelig og humanistisk kjønnsforskning. Stillingene ventes å bli besatt innen sommeren 2012. Stillingene vil kunne sikre forskningsbasert undervisning på BAHF-KJØNN, samt koordineringen av alle undervisningsemner på programmet. Senteret har også planer om å etablere en engelskspråklig mastergrad med vekt på kjønnteori og metode.

Senteret har bedt om en justering av mandatet som vil ivareta denne endringen i arbeidsoppgaver. Endringen er uthevet i pkt. 1 av det vedlagte mandat. Fakultetet har også lagt til en endring som presiserer senterlederens personalansvar for stillinger tilknyttet SKOK. Denne endringen er uthevet i pkt. 2, Faglig leder. Mandatendringen må vedtas i Universitetsstyret etter at fakultetsstyret har behandlet saken.

### Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner endringene i mandatet til Senter for kvinne- og kjønnsforskning, og oversender saken til Universitetsstyret for endelig vedtak.

Gjert Kristoffersen  
dekan

Trine Moe  
fakultetsdirektør