

Universitetsdirektørstillingen – utlysning av nytt åremål

Universitetsdirektøren ansettes i en åremålsstilling på 6 år, med mulighet for fornyelse i en periode til. Kari Tove Elvbakken tiltrådte som universitetsdirektør 1. mars 2007, slik at hennes åremålsperiode utløper 28. februar 2013. Stillingen bør så snart som mulig utlyses for en ny 6-årsperiode, med sikte på tiltredelse 1. mars 2013.

Det er hensiktsmessig å ta utgangspunkt i utlysningsteksten som ble benyttet ved forrige utlysning, høsten 2006. Teksten er vedlagt.

Det er styret selv som foretar ansettelse av universitetsdirektør. En vanlig framgangsmåte i slike saker er at styret oppnevner en komité blant sine medlemmer, som får fullmakt til fastsette endelig utlysningstekst, vurdere søkerne og avgi innstilling til styret om hvem som bør ansettes.

Jeg foreslår at vi benytter denne framgangsmåten. I tråd med vanlig praksis foreslår jeg at komitéen ledes av rektor, og at den ellers blir bredt sammensatt, med ett medlem fra hver av grupperingene i styret.

Det forutsettes at komitéen legger til rette for en utlysnings- og vurderingsprosess som gjør det mulig å foreta ansettelse i siste styremøte høsten 2012.

Forslag til

Vedtak:

1. Universitetsdirektørstillingen utlyses så snart som mulig for en ny 6-årsperiode, med sikte på tiltredelse 1. mars 2013.
2. Styret oppnevner en komité som skal
 - a. Fastsette endelig utlysningstekst, med utgangspunkt i utlysningsteksten som ble benyttet ved forrige utlysning, høsten 2006
 - b. Vurdere søkerne til stillingen og avgi innstilling til styret om hvem som bør ansettes
 - c. Gjennomføre denne prosessen med sikte på ansettelse i siste styremøte høsten 2012
3. Komitéen ledes av rektor og består ellers av ett medlem fra hver av grupperingene i styret (eksterne, faste vitenskapelig ansatte, midlertidig vitenskapelig ansatte, teknisk/administrativt ansatte og studentene).

15.9.2012/ SG

Vedlegg: Utllysningstekst for universitetsdirektørstillingen høsten 2006

UNIVERSITETSDIREKTØR VED UNIVERSITETET I BERGEN

Universitetet i Bergen (UiB) skal videreutvikles som et internasjonalt synlig forskningsuniversitet basert på høy akademisk kvalitet. Universitetet består av sju fakulteter, en rekke forskningssentre, Bergen Museum og Universitetsbiblioteket, med 16000 studenter og 3000 ansatte. Vi legger stor vekt på grunnforskning og forskerutdanning, videreutvikling av fagdisipliner over en stor faglig bredde, forskningsbasert undervisning og et bredt samarbeid med nærings- og samfunnslivet.

Stillingsbeskrivelse:

- Direktøren er øverste leder for den samlede administrative virksomhet ved institusjonen, innenfor de rammer styret fastsetter.
- Direktøren er sekretær for styret og skal, etter samråd med rektor, forberede og gi tilrådning i de saker som legges fram for dette.
- Direktøren er ansvarlig for iverksetting av de vedtak som treffes i institusjonens styringsorganer, og for disponering av ressurser og eiendom i samsvar med de vedtak som er gjort av styret.
- Direktøren er ansvarlig for at den samlede økonomi- og formuesforvaltning skjer i samsvar med departementets generelle bestemmelser om økonomiforvaltningen og forutsetninger for tildeling av bevilgninger.
- Direktøren utarbeider og legger fram for styret budsjettforlag og årsregnskap, og holder rektor løpende orientert om regnskapets stilling i forhold til budsjettet og om andre forhold av betydning for institusjonens virksomhet.
- UiB har en ledelsesmodell med en valgt rektor som styreleder. Forholdet mellom universitetsdirektøren og rektor framgår av Lov om universiteter og høyskoler. Konkretiseringen av dette forholdet ved UiB vil bli gjenstand for nærmere drøfting.

Kvalifikasjoner:

- Høyere utdanning på minst hovedfags- eller masternivå
- Innsikt i universitetenes egenart og faglige virksomhet
- Ledererfaring fra komplekse kunnskapsorganisasjoner
- Organisasjonsforståelse og evne til påvirkning og innflytelse
- Evne til strategisk og langsiktig tenkning
- Evne til relasjonsbygging og samarbeid internt og eksternt

Universitetsdirektøren ansettes i en åremålsstilling på 6 år, med mulighet for fornyelse i en periode til. Lønn og andre betingelser i tilsettingsperioden er i henhold til Statens lederlønnskontrakt.

Kvinner oppfordres spesielt til å søke. Dersom flere søkere ansees å ha tilnærmet like kvalifikasjoner, vil bestemmelsen om kjønnskvotering i Personalreglementet for tekniske og administrative stillinger komme til anvendelse.

Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det er derfor et personalpolitisk mål å oppnå en balansert alders- og kjønnssammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn. Personer med innvandrerbakgrunn oppfordres spesielt til å søke.

Spørsmål om stillingen kan rettes til rektor Sigmund Grønmo, tlf. 957 70 068, eller til People Unlimited AS, ved Kjersti J. Steinskog, tlf. 911 65 888.

Den som tilsettes må rette seg etter de bestemmelser som til enhver tid gjelder for stillingen.

Søknad med CV sendes People Unlimited, ved kjersti@peopleunlimited.no

Søknadsfrist: 5. januar 2007