
Orienteringssak: Om arbeidet med universitetets etter- og videreutdanning

Bakgrunn

I sak 23/13 var plan for organiseringen av etter- og videreutdanningsvirksomheten tema, og vedtaket sluttet seg til forslaget til organisering som var lagt fram. Det ble vedtatt å utarbeide en handlingsplan for etter- og videreutdanning, med sikte på behandling i styret våren 2014. Vedtaket vektla at leder for kontoret og to ytterligere stillinger skulle lyses ut raskt, og at fremdriften i arbeidet med omstilling Senter for etter- og videreutdanning skulle fremlegges styret i løpet av høsten 2013. Følgende momenter var viktige i planen for videre arbeid:

- Etablering av Kontor for etter- og videreutdanning og opprettelse av et fagadministrativt nettverk
- Utarbeidelse av forslag til handlingsplan for etter- og videreutdanning fra arbeidsgruppe bestående av representanter fra både universitetet og omverden, med sikte på behandling i universitetsstyret våren 2014
- Innarbeiding av eget punkt om etter- og videreutdanning i utdanningsmeldingen for 2013

Status for arbeidet med etter- og videreutdanning

Kontor for etter- og videreutdanning ble etablert i juni 2013. Hovedinnsatsen etter det har vært å etablere nye rutiner og arbeidsformer internt ved kontoret, overfor fakultetene og i samarbeid med andre sentrale avdelinger.

Prosjektøkonomien er overført til fakultetene. Det har medført behov for nye rutiner for budsjettering og disponering av midlene. Kontoret har tilrettelagt for seminar og møter mellom fakultetene og Økonomiavdelingen for klargjøring av hva dette innebærer både i overgangsfasen og i kommende daglig drift.

Kontoret disponerer et budsjett for markedsføring på vegne av alle fakultetene. Det er utarbeidet ny profil for EVU-tilbud ved Kommunikasjonsavdelingen, som følger den øvrige profileringen av studier ved UiB. Kommunikasjonsavdelingen bidrar i tråd med dette til utarbeiding av annonser og annet profilmateriale. Redaksjonsrådet for studieinformasjon har et medlem fra Kontor for etter- og videreutdanning for å ivareta forankringen ved fakultetene av profilering av fakultetenes EVU-tilbud.

Det er etablert et EVU-forum med kontaktpersoner ved fakultetene og ansatte ved kontoret. Her drøftes administrative rutiner og arbeidsdeling mellom kontoret og fakultetene, men mer overordnede problemstillinger vil drøftes noe senere.

For å ivareta kontorets daglige ansvar for oppfølging og koordinering av EVU-virksomheten ved fakultetene, har de ansatte ved kontoret fått dedikert ansvar for å følge opp hver sine fakulteter. Det er avviklet seminar med studiesjefene ved fakultetene og kontaktpersonene ved fakultetene for drøfting av rutiner og samarbeidsformer. Rutiner knyttet til opptak er eksempelvis endret fra og med våren 2014. Standardisering av frister, informasjon og rutiner har hatt størst oppmerksomhet.

Nettsidene for EVU er i kontinuerlig utvikling for å bedre ivareta informasjonsbehov for både søkere og ansatte. Faglig-pedagogisk dag har fått en mer omfattende organisering og forankring ved fakultetene, ved at både administrative og faglig tilsatte er oppnevnt i egne ressurs- og programkomiteer. Kontoret sender jevnlig informasjonsbrev og orienteringer til fakultetene og til Utdanningsutvalget om den faglige og administrative virksomheten kontoret utfører på vegne av fakultetene. Dette skal holde oppmerksomheten om denne delen av fakultetenes studietilbud oppe.

Kommunikasjonen mellom fakultetene og kontoret er nå vel etablert, det som gjenstår er interne avklaringer ved fakultetene. Dette medfører at ansatte ved kontoret fremdeles utfører enkelte oppgaver som det er hensiktsmessig at fakultet eller institutt overtar når overgangsfasen er over.

Universitetsdirektørens merknader

Arbeidet med reorganisering av universitetets etter- og videreutdanning har pågått siden behandlingen av sak 23/13. Det har vært viktig å få på plass administrativ organisering og godt samspill med fakultetene. Kontoret har en konstituert leder, og stillingen som leder av kontor er utlyst og under tilsetting. Det er hentet inn personell fra HF-fakultetet. Alle ansatte i det tidligere SEVU har fått nye oppgaver, enten i kontoret, ved Studieadministrativ avdeling eller ved andre enheter.

Det har vært viktig å tydeliggjøre hvilke rammebetingelser institutter- og fakulteter har for EVU-virksomheten. Særavtalen mellom universitetet og arbeidstakerorganisasjonene om ekstra godtgjøring for innsats i etter- og videreutdanning fra 2011 er omtalt og rammene den gir, er presisert i brev fra universitetsledelsen til fakultetene.

Etter- og videreutdanning vil bli innarbeidet som tema i utdanningsmeldingen. I sak om studietilbudet for kommende studieår, inngår EVU-tilbudene. Blant annet er det innsats for økt tilbud for lærere i MNT-fag. Arbeidet med handlingsplan vil bli prioritert for framlegging i styret våren 2014.

Med disse kommentarene fremmes følgende forslag til

vedtak:

Styret tar orienteringen om arbeidet med universitetets etter- og videreutdanning til etterretning

01.12.13 – Ingvild Greve/ Tore Tungodden

3/12-2013
Kari Tare Fulestad