
Arkivkode:

Sak nr.: 2013/3926

Styresak: 27d/14

Møte: 10.04.2014

Årsrapport 2013 fra Likestillingskomiteen

Bakgrunn

Likestillingskomiteen 2010 – 2013 ble oppnevnt av universitetsstyret (jf sak 12/10) og er underlagt dette. Komiteens formål er å fremme reell likestilling ved Universitetet i Bergen uavhengig av kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, språk, religion og livssyn, politisk syn, organisasjonstilknytning, seksuell orientering, funksjonsevne og alder (jf. mandat, sist endret i sak 95/09).

Årsrapport 2013

Leder for likestillingskomiteen frem til 1.august 2013 var førsteamanuensis Inga Berre fra Matematisk institutt. Etter forslag fra fakultetene, Studentparlamentet og organisasjonene ble en ny komite oppnevnt for perioden 1.8.2013 – 31.7.2017. Den nye komiteen konstituerte seg først 16.januar 2014.

Arbeidet med å konkretisere og implementere den omfattende handlingsplanen for likestilling for UiB har vært et hovedanliggende for likestillingskomiteen også i 2013. Komiteen har dessuten behandlet den årlige likestillingsstatistikken, gitt uttalelser i tilsettingsaker og høringssaker og svart på enkelthenvendelser.

Komiteen har bidratt i planleggingen av universitetets årlige likestillingskonferanse. Konferansen hadde denne gangen tittelen *Likestilling og kulturelt mangfold* og fant sted på Clarion hotell Admiral 6.desember. Konferansen hadde rundt 60 deltakere. Ledere og personalmedarbeidere ved universitetet var hovedmålgruppe, og årets konferanse hadde spesielt fokus på handlingsplanens kapittel 4 om etnisitet, religion, livssyn og politisk tilhørighet. Prorektor Anne Lise Fimreite åpnet konferansen.

Universitetsdirektørens kommentarer

Arbeidet for likestilling er forankret i universitetets strategi 2011 - 2015. Strategien understreker at universitetet vil arbeide aktivt for å forebygge diskriminering og gjøre institusjonen til en arbeids- og studieplass som er inkluderende og bygger på mangfold og likeverd. Det er det utvidete likestillingsbegrepet med tiltak mot alle former for diskriminering som legges til grunn. Likestillingskomiteen har en sentral rolle i arbeidet, og utarbeidet forslag til handlingsplan for likestilling som universitetsstyret vedtok i 2012, og med et

revidert kapittel 3 som også omfatter studenter med nedsatt funksjonsevne vedtatt i februar 2013 (sak 06/13).

Jevnlig rapportering om status i rapport og planer og utarbeiding av likestillingsstatistikk årlig er viktig for likestillingsarbeidet. Dette gir grunnlag for å vurdere status for handlingsplanen og for eventuelt å justere planen underveis. En viktig del av komiteens oppgaver er å overvåke og drøfte likestillingsstatistikken. Statistikken ble lagt frem for universitetsstyret i desember (sak nr. 84/13).

Likestillingskomiteen ved UiB ble første gang oppnevnt i 1973 og hadde som formål å arbeide for å fremme likestilling mellom kjønnene ved universitetet. I 2009 bestemte universitetsstyret etter en omfattende prosess i organisasjonen å gi komiteen et nytt mandat basert på det utvidete likestillingsbegrepet. Likestillingskomiteen 2010 -2013 var den første likestillingskomiteen ved UiB som var oppnevnt med et mandat etter det utvidete likestillingsbegrepet.

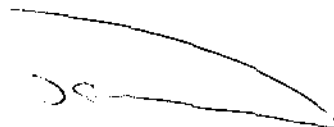
En slik komite ble vurdert som en styrke for arbeidet. Målet var at alle skulle ha like rettigheter og likestillingskomiteen skulle føre tilsyn med at dette ble ivaretatt. Ordningen som ble foreslått var en relativt omfattende endring i forhold til tidligere. Det ble derfor understreket at ordningen burde evalueres innen utgangen av den nye komiteens funksjonsperiode (jf. sak 95/09). Dette arbeidet bør settes i gang umiddelbart og være avsluttet innen høsten 2014. Universitetet i Bergen samarbeider med Høgskolen i Bergen, Havforskningsinstituttet og Uni Research /Uni Rokkansenteret om Balanseprosjektet og det er viktig å trekke veksler på erfaringene fra dette arbeidet i evalueringen.

Med dette fremmes følgende forslag til

Vedtak:

1. Årsrapport 2013 fra likestillingskomiteen tas til etterretning.
2. Det opprettes en arbeidsgruppe som skal evaluere mandat, reglement og sammensetning av likestillingskomiteen (jf. sak 95/09). I dette arbeidet skal en trekke på erfaringene fra balanseprosjektet.

1.4.2014 /Anne Marit Skarsbø



Vedlegg:

1. Årsrapport fra likestillingskomiteen 2013

VEDL. SAK NR.: 27d-1
STYREMØTE 2014-2014

Universitetet i Bergen

LIKESTILLINGSKOMITEEN



ÅRSRAPPORT 2013

Likestillingskomiteen oppnevnes av Universitetsstyret og er underlagt dette. Komiteens formål er å fremme reell likestilling ved Universitetet i Bergen uavhengig av kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, språk, religion og livssyn, politisk syn, organisasjonstilknytning, seksuell orientering, funksjonsevne, alder og andre forhold.

Likestillingskomiteen var i perioden 1.01 – 1.08.2013 slik sammensatt:

Leder: Førsteamanuensis Inga Berre, MN-fakultetet

| Øvrige medlemmer: | Varamedlemmer: |
|--|---|
| Førsteam. Sigrid Eskeland Schütz, Det juridiske fakultet | Seniorkons. Gry Ane Vikanes Lavik, Det med.-odont. fak. |
| Seniorkonsulent Yngve Brynjulfsen, SV-fakultetet | Førsteam. Atle Møen, SV- fakultetet |
| Førsteam. Margareth Hagen, HF-fakultetet | Førsteam. Paal Bjørby, HF- fakultetet |
| Professor Stig Berge Matthiesen, Det psykologiske fakultet | |
| Førstebibl. Jan Olav Gatland, Universitetsbiblioteket | |
| Seniorkons. Hege Hansen, NTL | Førstekons. Nina Farahi, Parat |
| Professor Gunnhild V. Strand, Forskerforbundet | Professor Kristin Klock, Akademikerne |
| Postdoktor Kristine Jørgensen, Gruppe B | Stipendiat Marianne Bøe, Gruppe B |
| Student Jørgen Thorkelsen | Student Anita Tøien Johansen |
| Student Elise Loftheim | |

Sekretariat: Likestillingsrådgiver Anne Marit Skarsbø, POA
Seniorkonsulent Mona Grindheim Matre, POA

Møter:

Det har vært avholdt tre ordinære møter i Likestillingskomiteen i perioden 1.01-1.08.2013. I tillegg har en arbeidsgruppe bestående av Inga Berre, Elise Loftheim, Atle Møen, Anne Marit Skarsbø og Hege Hansen i løpet av våren arbeidet med forslag til konkretisering og prioritering av tiltakene i *Handlingsplan for likestilling 2012- 2015*.

Oversikt over tema/saker komiteen har arbeidet med i 2013:

Arbeidet med å konkretisere og implementere den omfattende handlingsplanen for likestilling for UiB har vært et hovedanliggende for Likestillingskomiteen også i 2013. Komiteen har dessuten behandlet den årlige likestillingsstatistikken, gitt uttalelser i tilsettingssaker og høringssaker og svart på enkelthenvendelser. Komiteen har bidratt til planleggingen av den årlige likestillingskonferansen i desember og komiteens medlemmer har også deltatt på andre konferanser.

Handlingsplan for likestilling ved UiB 2012 - 2015.

Revidert kapittel 3 (Funksjonsevne) ble vedtatt i universitetsstyremøte 14. februar 2013, med supplerende del om studenter med nedsatt funksjonsevne. Det ble satt ned en arbeidsgruppe som skal arbeide med konkretisering av tiltak i kapittel 3 og prioritering av tiltakene i hele planen i forhold til årets likestillingsbudsjett. I tillegg har Studieadministrativ avdeling og Læringsmiljøutvalget bidratt til konkretisering og prioritering av de tiltakene i kapittel 3 som omhandler studenter med nedsatt funksjonsevne.

Likestillingsstatistikk for UiB.

UiBs likestillingsstatistikk danner et viktig grunnlag for vurderingen av resultatene av universitetets likestillingspolitikk, og drøftes jevnlig i komiteen. Likestillingsstatistikken ble lagt frem for universitetsstyret i sak nr. 2013/13365 *Likestillingssituasjonen ved UiB 2013*.

Tilsettingssaker.

Likestillingskomiteen har gitt merknader i tre tilsettingssaker i 2013, to ved SV-fakultetet og en ved et Senter for fremragende forskning. En av sakene er i ettertid blitt klaget inn til likestillingsombudet (LDO) og sivilombudsmannen av en mannlig søker som mener det i denne saken i stedet for moderat kjønnskvoltering er benyttet radikal kjønnskvoltering, noe universitetet ikke har anledning til. LDO har gitt den mannlige søkeren medhold, og han har seinere fått tilbud om fast stilling ved UiB.

Likestillingskomiteen har rett til innsyn i og kan gi uttalelser om likestillingshensyn i alle tilsettingssaker ved UiB. Komiteen har en frist på tre virkedager til å gi slike uttalelser. Den korte svarfristen ble diskutert i møte 15.04 på bakgrunn av en tilsettingssak hvor komiteens leder hadde gitt en uttalelse. Likestillingskomiteen har hatt som praksis å delegere dette til lederen når det ikke har vært mulig å samle en vedtaksfør komite på så kort varsel. Komiteen besluttet å ta initiativ til å få oppmerksomhet om denne svarfristen når forslaget til nytt personalreglement skal behandles, sammen med andre viktige spørsmål knyttet til ivaretagelse av likestillingshensyn i tilsettingssaker. Likestillingskomiteen har også bedt om å være høringsinstans.

Opprettelse av evt. studentombud ved UiB

Likestillingsrådgiver har vært medlem av en arbeidsgruppe som skulle utrede hvorvidt det bør opprettes et studentombud ved UiB etter mønster fra UiO.

Likestillingskomiteen støttet opprettelsen av en stilling som studentombud ved UiB og så på dette som et positivt tiltak. Opprettelse av studentombud er også et foreslått tiltak i handlingsplanen. Likestillingskomiteen presiserte at ombudets rolle må være klar og avgrensende med en tydelig stillingsinstruks, særlig i forhold til diskriminerings- og trakasseringssaker. Komiteen understreket også at opprettelse av et studentombud må komme i tillegg til utarbeiding av gode rutiner og retningslinjer i virksomheten for øvrig.

Høringsuttalelser

Likestillingskomiteen har gitt høringsuttalelse til nytt reglement for tilsetting i vitenskapelige stillinger. Saken - som skulle behandles i styremøte i juni - ble trukket, men likestillingskomiteen valgte likevel å gi en fyldig uttalelse om likestillingshensyn i tilsettingssaker som et innspill til den videre prosessen med å lage et nytt reglement.

Andre saker

Universitetets nettavis «På høyden» ba i forkant av et møte i likestillingskomiteen om å få være til stede under møtet. Dette ble tatt opp med Kollegiesekretariatet som orienterte om at det er Universitetsstyret som avgjør dette. Inntil det foreligger retningslinjer fra styret ble det anbefalt å vise tilbakeholdenhet med å ha åpne møter.

Konferanser

Medlemmer av komiteen har deltatt på *Nettverkskonferansen for likestillingsarbeidere* i UH-sektoren i februar i Oslo

Konferansen *Likestilling og kulturelt mangfold* var arrangert av Personal- og organisasjonsavdelingen (POA) på Clarion hotell Admiral 6. desember.

Likestillingskomiteen var med i planleggingen av konferansen. Konferansen hadde rundt 60 deltakere. Ledere og personalmedarbeidere ved universitetet var hovedmålgruppe, og årets konferanse hadde spesielt fokus på handlingsplanens kapittel 4 om etnisitet, religion, livssyn og politisk tilhørighet. Prorektor Anne Lise Fimreite åpnet konferansen.

Ny likestillingskomite frem til høsten 2017 opprettet

I oktober ble det oppnevnt en ny likestillingskomite ved UiB som skal fungere i hele styreperioden. Denne komiteen besto per desember 2013 av:

| Medlemmer: | Varamedlemmer: |
|---|---|
| Professor Jutta Dierkes, Det med.-odont. fakultet | Professor Dag Øistein Endsjø, HF-fakultetet |

| | |
|--|---|
| Førsteamanuensis Helge Molde, Det psykologiske fakultet | Førsteamanuensis Atle Møen, SV- fakultetet |
| Førsteamanuensis Christian Franklin, Det juridiske fakultet | |
| Førsteamanuensis Hanne Marie Johansen, HF - fakultetet | |
| Professor Antonella Zanna Munthe- Kaas, MN - fakultet | |
| Seniorkonsulent Yngve Brynjulfsen, SV- fakultetet. | |
| Førstekonsulent Linn Aarvik, Parat | Konsulent Helga Maria Meling, NTL |
| Førsteamanuensis Randi Barndon, Forskerforbundet | |
| Student Erlend Sand | |
| Student Mari Helliesen | |

Representant for Universitetsbiblioteket, gruppe B og vararepresentanter for studentene og Akademikerne ville bli oppnevnt seinere. Den nye komiteen hadde ett møte før nyttår, med tema mandat, reglement og arbeidsfelt. Valg av leder og nestleder ble utsatt til 16.januar 2014.