



Styre: Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Styresak: 70/2011

Møtedato: 13.12.2011

Dato: 02.12.2011

Arkivsaksnr: 2011/7734-KAFU

Budsjett 2012 - fordeling av faste vitenskapelige stillinger

Fakultetsledelsen har i forslag til budsjettfordeling for 2012, sak 69/11, foreslått at det settes av midler til seks nye faste vitenskapelige stillinger. En av stillingene finansieres av Institutt for sosialantropologi i de første tre årene. Det avsettes ressurser til stipendiatstillinger og postdoktorstillinger, og det foreslås en økning i administrasjonen tilsvarende et halvt årsverk fra høsten 2012.

De faste stillingene fordeles etter kriterier fastsatt i fakultetets langsiktige rekrutteringsstrategi, vedtatt av fakultetsstyret i sak 24/02. I denne saken legges det fram forslag til fordeling av disse stillingsressursene.

Bakgrunn

Det er et viktig mål å sikre avsetning til nye faste vitenskapelige stillinger. Ressursdisponering til faste stillinger må samtidig sees i sammenheng med den framtidige ressurs situasjonen ved fakultetet, og i lys av den utvikling som kan ventes i studieproduksjon og forskningsaktivitet. Det er svært viktig å opprettholde en god balanse mellom lønns- og driftskostnader for å ivareta en god ressursfordeling.

Hovedmålsettinger med den langsiktige rekrutteringen

Fakultetet har følgende målsettinger med det langsiktige rekrutteringsarbeidet:

- Oppnå bedre forskningskvalitet.
- Videreutvikle studietilbudet og sikre god kvalitet og effektiv ressursutnyttelse.
- Sikre tilstrekkelig faglige ressurser til å kunne oppgradere formidlingsaktiviteten.

Fakultetet har følgende rammer for dette arbeidet:

- Det skal fortsatt være god balanse mellom lønn og drift.
- Vi skal foreta en balansert, langsiktig rekruttering, der vi unngår opphoping av tilsetninger i enkelte år.
- Beslutninger om langsiktig rekruttering til vitenskapelige stillinger skal sees i lys av behovet for stipendiatstillinger, postdoktorstillinger og administrative stillinger.

Kriteriene i rekrutteringsmodellen

For å nå de fastsatte målene for fakultetets virksomhet, er det viktig å ha gode rekrutteringsprosesser ved tilsetting i faste vitenskapelige stillinger. Dette forutsetter for det første at det gjøres et grundig arbeid med selve tildelingsprosessen, og dernest at fagmiljøene legger forholdene til rette for å kunne rekruttere de beste kandidatene.

I fakultetets langsiktige rekrutteringsstrategi som ble vedtatt i 2002, sak 24/02, vektlegges en rekke kriterier ved tildeling av vitenskapelige stillinger:

- Forskningsaktivitet og publisering
- Undervisningsaktiviteten ved de enkelte institutter slik den framstår i budsjettmodellens undervisningsregnskap.
- Formidlingsresultater
- Evalueringsresultater – særlig de nasjonale fagevalueringene
- Kjønnsbalanse
- Aldersfordeling og rekrutteringsintervall
- Ekstern finansiering
- Ressurspersoner – rekruttering av spesielt kvalifiserte fagpersoner

Undervisningsregnskapet omfatter for det første grunnressursene (målt i timer) som et institutt bør ha for å kunne drive sin undervisningsvirksomhet uavhengig av antallet studenter. I tillegg tildeles det timer for produserte årsenheter. Timetallet blir så sammenlignet med antallet faste vitenskapelige stillinger (målt i timer avsatt til undervisning) for på denne måten å beregne over- eller underkapasitet i forhold til undervisningsbelastningen generelt på fakultetet, se vedlegg 1.

Det gamle systemet med stillingshjemler er avviklet. Når et institutt mister en stilling, blir stillingen derfor ikke lenger automatisk replassert. Dette skjer først etter en samlet vurdering av bemanningsbehovet ved fakultetet. Dette betyr at målingen av et institutts undervisningskapasitet i regnskapet er *et relativt mål*, som vil være påvirket av de andre instituttenes kapasitet og fakultetets samlede kapasitet.

Universitetet i Bergen vedtok 31.05.11 Handlingsplan for likestilling ved UiB 2011-2015. Denne omhandler kjønnslikestilling og vil inngå i en helhetlig plan for likestilling. Ett av hovedmålene i planen er at kvinner skal utgjøre minst 50 % av alle nytilsatte i vitenskapelige stillinger i løpet av planperioden. SV-fakultetets strategiske plan for 2011-2015 har nedfelt følgende strategi for likestilling:

- Det skal arbeides aktivt for å rekruttere de beste fagpersonene i alle typer stillinger. Tiltak for å bedre kjønnsbalansen vil ha høy prioritet. Rekruttering skal gi økt andel kvinner i vitenskapelige stillinger og menn i administrative stillinger. Kvinnelige postdoktorer og førsteamanuenser vil få særskilte ordninger for videre kvalifisering der de er underrepresentert.

Fakultetet har fortsatt mange utfordringer knyttet til skjev kjønnsbalanse, spesielt i forhold til faste vitenskapelige stillinger, faglige lederstillinger og administrative stillinger. Fakultetsstyret vedtok i sak 57/11 å oppnevne en arbeidsgruppe for å utarbeide en tiltaksplan for likestilling innen 1.4.12.

Fakultetsstyret har i løpet av 2011 gjort vedtak om tilsetning i to faste vitenskapelige stillinger basert på tidligere budsjettvedtak. I begge stillingene er det tilsatt menn. Den langsiktige rekrutteringen må ha ambisiøse målsettinger om høyere kvinneandel som utgangspunkt, og det må arbeides systematisk for å styrke rekrutteringsgrunnlaget blant kvinner til faste vitenskapelige stillinger.

Rekruttering til professorat skjer gjennom opprykksordningen. Det er også en utfordring å øke kvinneandelen i professorater og i faglige lederstillinger. To kvinner fikk opprykk til professor i løpet av 2010, og én har fått opprykk i 2011. Av totalt 7 søkere i 2012 er det 4 kvinner. Ett institutt har en kvinne som instituttleder og flere institutter har også kvinner i nestlederfunksjoner. Det er også en kvinne i vervet som prodekan for forskning.

Bemanningssituasjonen og aktiviteten ved de enkelte instituttene

Institutt for administrasjon- og organisasjonsvitenskap

Instituttet har nå 16 faste vitenskapelige stillinger, og er det nest største fagmiljøet etter Institutt for informasjons og medievitenskap. Den vitenskapelige staben har en høy gjennomsnittsalder og en svært lav kvinneandel. I løpet av perioden 2009 – 2013 vil fire vitenskapelig ansatte ha nådd pensjonsalder.

Instituttet ble for første gang på 9 år tildelt én fast vitenskapelig stilling i 2011. Instituttet har de senere årene fått omgjort én midlertidig stilling til fast stilling, og rekruttert én person som kun har oppgaver knyttet til et langvarig eksternt finansiert etter- og videreutdanningsprosjekt, se sak 06/09 til fakultetsstyret.

Instituttet har mange studenter og studiepoengproduksjonen har økt i 2009 og 2010 etter en nedgang i 2008. Som det fremgår av undervisningsregnskapet, er instituttets bemanning i forhold til studiepoengproduksjon nå litt under gjennomsnittet ved fakultetet.

Instituttet har en relativt god doktorgradsproduksjon sammenliknet med resten av fakultetet, og hadde fire doktorgrader i 2010. Publikasjonsaktiviteten gikk noe opp i 2010, men gjennomsnittstallene for de fire siste årene er blant de laveste ved fakultetet. Instituttets andel av nivå II publikasjoner er også lav. Den eksternt finansierte aktiviteten har økt noe de siste par årene og nådde i 2010 om lag kr 7,5 mill. Av dette er kr 2,2 mill forskningsrådsinntekter mens kr 5,3 mill er annen oppdrags- og bidragsfinansiert aktivitet.

Institutt for geografi

Institutt for geografi har 12,8 faste vitenskapelige stillinger. I 2009 fikk instituttet gjøre om en teknisk/administrativ stilling til en vitenskapelig stilling, se sak 05/09 til fakultetsstyret. Det ble også ansatt i én fast vitenskapelig stilling etter overføringen av aktivitet fra Uni Global til Universitetet. Stillingen er finansiert dels av eksterne prosjektmidler og dels av universitetet sentralt. Stillingen regnes med i instituttets undervisningskapasitet fra det tidspunkt den eksterne finansieringen opphører, se sak 34/10 til fakultetsstyret. Instituttet ble tildelt én fast vitenskapelig stilling i 2008 og én i 2009, og vil ha avgang for alderspensjon i én stilling i 2012.

Instituttet har de siste årene økt andelen kvinner i faste vitenskapelige stillinger, og har en relativt jevn aldersfordeling.

Institutt for geografi har arbeidet aktivt for å øke studenttilstrømmingen, bl.a. ved å utvikle

nye tilbud. Instituttet oppnådde en økning i antall avlagte årsenheter fram til 2007, men hadde så en nedgang i 2008 og 2009. I 2010 har antall årsenheter igjen økt. Doktorgradsproduksjonen ved instituttet har vært relativt svak sammenlignet med de øvrige instituttene, men har økt de siste årene. Instituttet hadde to doktorgrader i 2009 og én i 2010. Instituttets publikasjonsaktivitet har variert de siste årene, men fra 2008 til 2010 har instituttet oppnådd en sterk økning. Andelen nivå II publikasjoner har også økt.

Instituttet har hatt en økning i eksternt finansiert aktivitet de siste årene, særlig fra Norges forskningsråd. Instituttet oppnådde kr 4,1 mill i eksternt finansiert aktivitet i 2010.

Undervisningsregnskapet viser at bemanningen ved instituttet ligger litt under gjennomsnittet for fakultetet.

Den nasjonale fagevalueringen av Institutt for geografi er fullført i 2011. Instituttet vurderes å ha forskningsaktivitet av høy kvalitet, og det understrekes at flere av forskningsgruppene har gode internasjonale nettverk og høyt antall publikasjoner. Instituttet anbefales å styrke det internasjonale samarbeidet ytterligere, og søke et enda tettere faglig samarbeid med gruppe for systemdynamikk. Det anbefales også å styrke instituttets søknadsaktivitet til Norges forskningsråd for å oppnå mer ekstern finansiering.

Systemdynamikk

Systemdynamikk er en forskningsgruppe under Institutt for geografi, men teller i undervisningsregnskapet som en egen enhet. Systemdynamikk har 3 faste vitenskapelige stillinger.

Gruppen har studietilbud på mastergradsnivå og hatt en jevn produksjon av studiepoeng. Antall årsenheter gikk noe ned i 2009, men det er god økning til 2010. Gruppen har hatt en sterk doktorgradsproduksjon de siste årene med tre doktorgrader i 2009 og to i 2010. Sammenlignet med flere av instituttene er dette en relativt høy produksjon. Systemdynamikk har også oppnådd økt ekstern finansiering de siste årene, blant annet gjennom EU. Gruppen har også oppnådd meget god vurdering av en søknad til ERC Starting Grant i 2011, og dette utløser midler for såkalt "nesten" oppnåelse fra Norges forskningsråd fra 2012.

Institutt for informasjons- og medievitenskap

Instituttet har nå 28 faste vitenskapelige stillinger. Fristillingsordningen ved instituttet opphørte fra 2008, og instituttet inngår i undervisningsregnskapet på lik linje med de øvrige instituttene. Instituttet fikk to stillinger i forbindelse med instituttsammenslåingen i 2004. Stillingene har vært finansiert av universitetet sentralt i første 4 års periode, og perioden ble utvidet med nye fire år fra og med 2008 til og med 2011.

Instituttet har en nokså jevn alderssammensetning, og har hatt en forholdsvis stabil kvinneandel i den vitenskapelige staben. Fra 2010 er imidlertid andelen kvinner gått noe ned.

Studiepoengproduksjonen gikk ned fra 2007 til 2009, men i 2010 har der vært en svak økning. Instituttet hadde høy doktorgradsproduksjon i 2008 og 2009, men oppnådde kun to doktorgrader i 2010. Det har vært en vekst i nyrekruttering basert på eksternt finansierte stipend. Instituttets strategiske midler har også vært brukt til rekruttering.

Publiseringsaktiviteten viser nær en fordobling i antall poeng fra 2007 til 2010. Instituttet ligger nå over fakultetets gjennomsnittsnivå for publisering per fagårsverk. Den eksternt finansierte aktiviteten har hatt en markant vekst de senere årene, og nådde kr 7 mill i 2011.

Undervisningsregnskapet viser nå at bemanningskapasiteten ligger lavere enn gjennomsnittet på fakultetet. Instituttet har hatt avgang i tre stillinger i perioden 2009 – 2011, og forventer naturlig avgang i én stilling i 2012 og én i 2013. Instituttet har hatt finansiering fra rekrutteringsprogrammet i Bergens forskningsstiftelse til prosjektet Nomadikon. Prosjektet har som formål å gi talentfulle unge forskere fra alle fagdisipliner spesielt gode rammebetingelser, for således å medvirke til å realisere potensial for å oppnå "international excellence". Prosjektene har som forutsetning at universitetet rekrutterer prosjektleder i en fast vitenskapelig stilling dersom vedkommende har oppnådd kvalifisering i løpet av prosjektet. Dette blir gjenstand for en grundig faglig evaluering som forventes å bli fullført innen utgangen av 2013.

Institutt for sammenliknende politikk

Institutt for sammenliknende politikk har 15,5 faste vitenskapelige stillinger. Instituttet har en forholdsvis jevn aldersfordeling, og har i de siste årene oppnådd en litt bedre kjønnsfordeling. Instituttet ble tilført en 50 % professorstilling til en kvinne som følge av valget av ny instituttleder i 2009. Instituttet hadde avgang i to vitenskapelige stillinger i 2009 og 2010, og ble tilført én ny stilling i 2010 og én i 2011. Fakultetsstyret har vedtatt tilsetting i begge stillingene.

Studiepoengproduksjonen har holdt et jevnt høyt nivå de siste årene. Instituttet har også hatt en økning i publikasjonspoeng i perioden 2007 – 2009, men hadde en nedgang i 2010 og lå da under fakultetets gjennomsnittspoeng per fagårsverk.

Doktorgradsproduksjonen var nokså lav i 2007 og 2008, men det er avlagt 4 doktorgrader i 2009 og 3 i 2010. Den eksternt finansierte aktiviteten har også økt de siste årene og ligger på om lag kr 4,2 mill i 2010.

Undervisningsregnskapet viser at bemanningen er lavere enn gjennomsnittet på fakultetet når det gjelder undervisningskapasitet.

Institutt for sosialantropologi

Instituttet har 14,5 fast ansatte i vitenskapelige stillinger. Instituttet har fått tilført én fast vitenskapelig stilling i 2009. Stillingen er imidlertid 50 % eksternt finansiert gjennom et flerårig EU prosjekt, og regnes derfor bare delvis med i instituttets undervisningsregnskap, sak 17/09 til fakultetsstyret. Dersom den eksternt finansierte delen av stillingen mister sitt finansieringsgrunnlag vil stillingen regnes fullt med i instituttets undervisningsregnskap. Finansiering i nåværende prosjektportefølje utløper i 2013.

Aldersfordelingen ved instituttet er noe jevnere enn tidligere. Kvinneandelen ved instituttet har økt, og er blant de høyeste ved fakultetet. Undervisningsregnskapet viser at instituttets bemanning nå ligger litt over fakultetets gjennomsnitt i forhold til undervisningskapasitet.

Studiepoengproduksjonen er noe lavere enn for de øvrige instituttene, men det har vært en økning fra 2009 til 2010. Instituttet har hatt en god doktorgradsproduksjon de siste årene med en spesielt høy produksjon i 2008 med hele 9 doktorgrader. I 2009 ble det avlagt 3

doktorgrader og i 2010 ble det avlagt 4. Instituttets publisering har holdt et jevnt høyt nivå de siste årene. Instituttet har en høy andel publikasjoner på nivå II sammenlignet med de andre instituttene.

Instituttet har vært gjenstand for en nasjonal fagevaluering i 2011. Evalueringen vektlegger instituttets gode internasjonale profil, sterk internasjonale rekruttering og svært gode resultater på publisering. Instituttet anbefales å følge opp at publikasjonsaktiviteten er noe skjevt fordelt i staben, motivere til etablering av nye forskningsfelt og styrke samarbeidet med de øvrige fagmiljøene i Norge.

Den eksternt finansierte aktiviteten har hatt en god vekst fra kr 3,1 mill i 2009 til kr 6,3 mill i 2010. Instituttet har lyktes med å få både en ERC Starting grant og en ERC Advanced grant til finalen i søknadsrunden i 2011, og det er oppnådd såkalte "nesten midler" fra Norges forskningsråd. Instituttets gode resultater gjør at flere forskere får tyngre oppgaver som prosjektledere i kommende år. Dette finansieres av de eksterne prosjektene i form av frikjøpsmidler, men utløser et bemanningsbehov ved instituttet. Instituttet har midler til å finansiere en vitenskapelig stilling i tre år, og ber om å få lyse den ut som en fast stilling. Instituttet forventer avgang for alderspensjon i én stilling i 2016.

Institutt for økonomi

Institutt for økonomi har 14,3 faste vitenskapelige stillinger. I tillegg til disse ordinære stillingene har instituttet 4 faste stillinger knyttet til trygdegruppen som er finansiert av Norges forskningsråd. Trygdegruppen fikk som ett av to nasjonale miljøer innvilget kr 31,5 mill til sin aktivitet i perioden 2010-2015.

Usikkerheten omkring den framtidige finansieringen av trygdegruppen har tidligere gjort det vanskelig for fakultetet å kunne fordele stillinger til instituttet. Trygdegruppens stillinger er som nevnt faste, og fakultetet bærer dermed en økonomisk forpliktelse for stillingene. Gruppen er nå sikret langvarig finansiering fra forskningsrådet, og skal videreutvikle et sterkt forsknings- og utdanningsmiljø innen dette feltet. På denne bakgrunn er det riktig å vurdere instituttets øvrige bemanningskapasitet i henhold til rekrutteringsmodellens gjeldende kriterier. Instituttet ble tildelt én fast stilling i 2010 med tilsetting fra høsten 2011.

Aldersstrukturen i staben er noenlunde jevn, men kjønnsbalansen ved instituttet er svært skjev. Institutt for økonomi har kun én kvinne i fast stilling knyttet til trygdeforskningsprogrammet, men har lyktes med å rekruttere kvinner i nye postdoktorstillinger de siste årene.

Instituttet har hatt en jevnt høy studiepoengproduksjon over flere år. Det har hatt en noe lav doktorgradsproduksjon de siste årene, men det ble avlagt 4 doktorgrader i 2010.

Publikasjonsaktiviteten har vært noe svak i flere år, men økte kraftig fra 2009 til 2010. Det gjelder også andelen av publikasjoner på nivå II. Instituttet ligger nå like under gjennomsnittet for publikasjoner per fagårsverk ved fakultetet. Instituttet har den største andelen eksternt finansiert virksomhet blant instituttene, og økte fra kr 7 mill i 2009 til vel kr 10 mill i 2010. Størstedelen av den eksternt finansierte virksomheten har finansiering fra Norges forskningsråd.

Instituttet har underkapasitet i forhold til fakultetets gjennomsnitt i undervisningsregnskapet.

Sosiologisk institutt

Sosiologisk institutt har 14,7 faste vitenskapelige stillinger. Kvinneandelen blant vitenskapelige stillinger er bedre enn ellers ved fakultetet, men det er en relativt høy aldersfordeling i staben. Instituttet ble tilført én ny fast stilling i 2010, og har to personer i lengre permisjon.

Rektor ved universitetet i Bergen har sin hovedstilling ved instituttet og kan vende tilbake til fagmiljøet når valgperioden utløper i 2013. Det vil være avgang for alderspensjon i en stilling i 2013.

Studenttilgangen og studiepoengproduksjonen gikk noe ned etter 2007, og fagmiljøet er nå blant instituttene med lavest produksjon ved fakultetet. Instituttet har imidlertid jevnt høy publiseringsaktivitet, og har også økt andelen av publiseringen på nivå II de siste år. Instituttet har hatt en relativt høy doktorgradsproduksjon, men hadde kun én doktorgrad i 2010. Den eksternt finansierte aktiviteten har økt fra kr 3,7 mill 2009 til kr 5,7 mill i 2010.

Undervisningsregnskapet viser en litt større kapasitet enn gjennomsnittet ved fakultetet.

Gjennom den nasjonale fagevalueringen av sosiologi vurderes instituttets forskningsaktivitet å ha høy kvalitet, og instituttet anmodes om å ta en aktivt ledende rolle i utviklingen av det norske sosiologifaget. Instituttets bidrag innen kvantitative metoder blir spesielt framhevet i denne sammenhengen. Instituttet blir anmodet om å vurdere den interne inndelingen i tematiske forskningsgrupper.

Fakultetsledelsens vurdering

Nye faste vitenskapelige stillinger er den største og viktigste investeringen fakultetet foretar. Ved innføringen av kvalitetsreformen valgte fakultet en forsiktig opptrapping av nye, faste vitenskapelige stillinger. De siste årene er de fleste ledige stillinger blitt refordelt etter fakultetets langsiktige rekrutteringsplan. Fakultetet oppnådde en ressursmessig styrking i budsjettet for 2011 som følge av god ressursforvaltning over lang tid. I budsjettet for 2012 gir en betydelig økning i husleiekostnader, delegert ansvar for kostnader ved Examen Philosophicum og avvikling av eksamen et press på fakultetets budsjett.

Med den ressurstilgangen vi har hatt de par siste årene står fakultetet fortsatt overfor utfordringer når det gjelder å prioritere mellom faste stillinger og drift. For å opprettholde god økonomistyring og sikre et tilstrekkelig handlingsrom for fagmiljøene er det svært viktig å opprettholde god balanse mellom lønns- og driftskostnader. I løpet av 2011 er totalt 5 stillinger frigitt gjennom avgang. Det foreslås å fordele 6 faste vitenskapelige stillinger hvorav en av stillingene er en forskuttering for forventet avgang ved Institutt for sosialantropologi. Fordeling av denne stillingen forutsetter fullfinansiering fra instituttet i de første 3 årene. Tre av instituttene har i 2011 oppnådd gode resultater gjennom nasjonale fagevalueringer. Fakultetet er ikke tildelt postdoktorstillinger det ble søkt om for å følge opp den nasjonale fagevalueringen. I tråd med den langsiktige rekrutteringsstrategien vil fakultetet vektlegge evalueringene ved tildeling av stillinger.

Hensynet til god forskerrekuttering tilsier at rekrutteringen blir fordelt noenlunde jevnt over tid i de ulike fagmiljøer. Rekrutteringen må også brukes målrettet for å styrke forskningsaktiviteten. Fortsatt har fakultetet for få internasjonalt anerkjente forskere på toppnivå, og det er viktig at nyrekruttering blir brukt for å forbedre denne situasjonen. Tildeling av nye postdoktorstillinger er også viktig for å sikre et godt framtidig rekrutteringsgrunnlag i fagmiljøene, se sak 69/11. Den største utfordringen ligger likevel i å innfri kravene om 50 % kvinneandel i tilsetting i alle vitenskapelige stillinger.

Universitetsdirektøren har bedt om at fakultetets fellesadministrasjon leverer administrative tjenester til Senter for konkurransepolitikk. Fellesadministrasjonen skal gi administrativ støtte innen økonomi, personalforvaltning, post/arkiv tjenester og formidling. Tjenestene som er beregnet til ca et halvt årsverk vil i hovedsak være finansiert gjennom senterets budsjettmidler. Fellesadministrasjonen knyttet til Institutt for økonomi og fakultetsadministrasjonen vil levere disse tjenestene. Det forventes avgang for alderspensjon i én 50 % administrativ stilling sommeren 2012, og det foreslås å erstatte denne stillingen med en 100 % stilling som følge av disse nye oppgavene. Uten en slik styrking vil det være vanskelig for fakultetet å gi senteret tilfredsstillende administrative tjenester.

Forslag til fordeling av fem faste vitenskapelige stillinger, og styrking av administrasjonen tilsvarende en 50 % stilling.

Etter en samlet vurdering av kriteriene i fakultetets langsiktige rekrutteringsmodell og analyse av situasjonen ved de enkelte instituttene, har fakultetsledelsen kommet til at Institutt for økonomi, Institutt for sammenliknende politikk, Institutt for informasjons- og medievitenskap og Institutt for geografi, Institutt for sosialantropologi, og Sosiologisk institutt kan kvalifisere for å bli tildelt stillinger for 2012. Institutt for administrasjon- og organisasjonsvitenskap har en undervisningskapasitet som ligger litt under gjennomsnittet for fakultetet. Instituttet har ikke tilsatt i den faste stillingen instituttet ble tildelt i 2011, se sak 74/11. Av hensyn til å sikre en jevn rekruttering i fagmiljøene avventes det å gi en ny fast stilling til instituttet. Instituttet er tildelt en åpen postdoktorstilling, jfr sak 69/11.

Institutt for sosialantropologi ber om å få anledning til å tilsette i én fast vitenskapelig stilling forutsatt en full finansiering fra instituttet i tre år. Stillingen vil forskuttere framtidig avgang ved instituttet.

I det følgende vil vi kort oppsummere de forhold som ligger til grunn for forslaget for tildeling av faste vitenskapelige stillinger.

Institutt for informasjons- og medievitenskap har en større undervisningsbelastning enn gjennomsnittet for fakultetet. Instituttet har hatt en god utvikling i publisering, doktorgradsproduksjon og en kraftig vekst i eksternt finansiert aktivitet. Instituttet er ikke tildelt stillinger siden 2007, og det forventes avgang i to stillinger i henholdsvis 2012 og i 2013. Instituttet har også én medarbeider i langvarig permisjon.

Institutt for sammenliknende politikk har større undervisningsbelastning enn gjennomsnittet for fakultetet. Instituttet har økt studiepoengproduksjonen de siste årene. Doktorgradsproduksjonen har også økt de siste par årene og instituttet kan vise til styrket publisering. Instituttet ble tildelt én ny stilling i 2010 og én i 2011. Det er vedtatt tilsetting i stillingene, og instituttet har hatt godt rekrutteringsgrunnlag til begge stillingene.

Institutt for økonomi har den største undervisningsbelastningen i forhold til gjennomsnittet for fakultetet. Instituttet har hatt en sterk økning i studiepoengproduksjonen de siste årene og økt antall doktorgrader i 2010. Den eksternt finansierte virksomheten har hatt en betydelig vekst de siste årene, og instituttet fikk en god fagevaluering i 2008. Instituttet har en svært skjev kjønnsfordeling.

Trygdegruppen er som kjent sikret en langsiktig finansiering gjennom midler fra forskningsrådet, og har særskilte undervisningsforpliktelser innen trygdeøkonomi. Bemanningen knyttet til gruppen regnes derfor ikke inn i det ordinære undervisningsregnskapet. Fakultetet må samtidig ta hensyn til at gruppen har faste stillinger og at fakultetet har en langsiktig forpliktelse. Trygdeøkonomigruppens resultater og utvikling vil være avgjørende for å sikre videre eksternt finansiering. Det er viktig at fagmiljøet har en tilstrekkelig kapasitet til å opprettholde sin grunnaktivitet.

Institutt for geografi har en noe lavere undervisningskapasitet enn gjennomsnittet for fakultetet. Instituttet viser en god utvikling i studiepoeng- og doktorgradsproduksjon, og har også økt sin eksternt finansierte virksomhet de senere årene. Gjennom den nasjonale fagevalueringen anbefales instituttet å styrke sin internasjonale profil og eksternt finansierte virksomhet ytterligere. En fast vitenskapelig stilling vil styrke instituttets arbeid for å følge opp viktige anbefalinger.

Sosiologisk institutt ligger litt høyere i sin undervisningskapasitet enn gjennomsnittet for fakultetet. Studiepoengproduksjon har gått noe ned de senere årene. Instituttet har samtidig en jevnt høy publiseringsaktivitet, og har en vesentlig økning i den eksternt finansierte aktiviteten. Doktorgradsproduksjonen har lagt høyt de senere årene, men det ble avlagt én doktorgrad i 2010. Instituttet har to personer i langvarig permisjon fra sin stilling og har avgang i én stilling i 2013. Instituttet har fått en meget god vurdering gjennom den nasjonale fagevalueringen, og blir anbefalt å ta en aktivt ledende rolle i det norske sosiologifaget. En fast vitenskapelig stilling vil styrke instituttets oppfølging av den nasjonale evalueringen.

Institutt for sosialantropologi har også en undervisningskapasitet som ligger litt over gjennomsnittet for fakultetet. Instituttet vil imidlertid få en økt eksternt finansiert aktivitet i 2012 som følge av gode resultater innen ERC og forskningsrådet. Prosjektene forutsetter at enkelte faste ansatte kan fritas fra ordinære oppgaver i en konsentrert periode, og instituttet ønsker å forvalte frikjøpsmidlene slik at de kan løse undervisningsoppgaver på en god måte. Instituttet vil løse bemanningsbehovet ved å fullfinansiere en stilling i tre år, og ber om anledning til å lyse ut stillingen som en fast stilling. Instituttet vil ha avgang for alderspensjon i 2016.

Forskuttering av faste stillinger har vært benyttet i særskilte tilfeller etter budsjettmodellens innføring ved fakultetet. Det kan blant annet nevnes at det ble benyttet ved Sosiologisk institutt som vikarløsning for rektor, og til Institutt for sosialantropologi som følge av eksternt finansierte virksomhet, sak 16/05 til fakultetsstyret. Det ble også benyttet i forbindelse med opphevingen av fristillingen ved Institutt for informasjons- og medievitenskap.

Alternativet til å lyse ut en fast stilling vil være å løse oppgavene gjennom en midlertidig rekruttering. Midlertidige tilsetninger kan utfordre målet om at rekruttering til faste stillinger skjer på en planmessig måte. Fordelene ved å forskuttere tildelingen av en fast vitenskapelig stilling er at det sikrer en åpen konkurranse om stillingen. Dette kan forventes å styrke

rekrutteringsgrunnlaget, og det gir sikre ansettelsesvilkår. Utlysning av en fast stilling vil også være i tråd med universitetets mål om å begrense bruken av midlertidige stillinger. En ulempe kan være at fakultetet ikke kan forutse all avgang ved fagmiljøene og dermed hvilke fagmiljøer som kan stå med størst underkapasitet i kommende år. Institutt for sosialantropologi har avgang for alderspensjon i 2016, og stillingen vil forskuttere en framtidig tildeling til dette fagmiljøet.

Institutt for sosialantropologi fikk en meget god vurdering i den nasjonale fagevalueringen, med anbefalinger om å styrke framveksten av nye forskningstemaer og forbindelsene til de øvrige fagmiljøene i Norge. En fast stilling kan bidra til å følge opp anbefalingene fra evalueringen. Etter en samlet vurdering vil fakultetet foreslå å tildele Institutt for sosialantropologi én fast vitenskapelig stilling som forskuttering for avgang i 2016. Stillingen regnes med i undervisningsregnskapet fra 2012.

Forslag til vedtak:

Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet slutter seg til premissene for tildeling av faste vitenskapelige stillinger slik det fremgår av saksfremstillingen. I budsjettet for 2012 tildeles Institutt for sammenliknende politikk, Institutt for informasjons- og medievitenskap, Institutt for økonomi, Institutt for geografi, og Sosiologisk institutt hver sin faste vitenskapelige stilling. Institutt for sosialantropologi får anledning til å forskuttere tilsetting i én fast vitenskapelig stilling forutsatt at instituttet finansierer de tre første årene av stillingen.

Det fordeles én fast administrativ stilling til fellesadministrasjonen som erstatning for en 50 % stilling som har avgang i 2012. Halve stillingen vil være finansiert dels gjennom kjøp av tjenester fra Senter for konkurransepolitikk og dels gjennom oppgaver knyttet til eksternt finansiert aktivitet.

Knut Helland
dekan

Lise Gundersen
fakultetsdirektør

Vedlegg:

Tabell 1:	Undervisningsregnskap 2012 for fakultetet
Tabell 2a-c:	Produksjon pr. faste vitenskapelige stilling 2002-2010
Tabell 3:	Kvinneandel i faste vitenskapelige stillinger 2002-2010
Tabell 4:	Aldersfordeling 2010
Tabell 5:	Doktorgrader 1999-2010
Tabell 6:	Publikasjoner 2005-2010