



Styre: Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Styresak: 71/2011

Møtedato: 13.12.2011

Dato: 02.12.2011

Arkivsaksnr: 2011/12221-LAE

Handlingsplan for likestilling UiB 2011-2015 - høringsuttalelse

Bakgrunn

Fakultetet har fått til uttalelse forslag til *Handlingsplan for likestilling UiB 2011-2015*. Arbeidet for likestilling er forankret i UiBs strategi og bygger på det utvidede likestillingsbegrep.

I mandatet for UiBs likestillingskomité heter det:

Komiteens formål er å fremme reell likestilling ved Universitetet i Bergen uavhengig av kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, språk, religion og livssyn, politisk syn, organisasjonstilknytning, seksuell orientering, funksjonsevne, alder og andre forhold.

Forslaget til handlingsplan er inndelt i følgende seks deler:

1. Kjønn
2. Funksjonsevne
3. Etnisitet, religion, livssyn og politisk tilhørighet
4. Seksuell orientering og kjønnsidentitet
5. Språk
6. Alder

Første del av planen som omhandler tiltak for likestilling mellom kjønn er allerede behandlet i universitetsstyret, 31.05.11, og vil bli tatt inn som et kapittel i den samlede handlingsplanen. Vårt fakultet har alt vedtatt å utarbeide egen tiltaksplan for likestilling knyttet til kjønn.

Forslaget til uttalelse er også sendt instituttene og studentutvalget. Eventuelle kommentarer vil bli innarbeidet i den endelige uttalelsen.

Forslag til høringsuttalelse

«Det samfunnsvitenskapelige fakultet anser det som svært positivt at UiB får en samlet plan for likestilling og at Likestillingskomiteens utvidete mandat følges opp med konkrete mål og tiltak. Fakultetet støtter forslagene om kartlegging av forekomst av diskriminering og de foreslåtte informasjons- og holdningsskapende tiltak.

Handlingsplanen foreslår utarbeidelse av egen handlingsplan for personer med funksjonsnedsettelse og at planen for studenter fornyes. Det anser vi som positivt og tiltakene som er nevnt kan inngå i handlingsplanene. Ressursmessige konsekvenser av ulike tiltak må imidlertid utredes. Vi er usikre på om egne rekrutteringsstillinger for personer med funksjonsnedsettelser er et hensiktsmessig virkemiddel.

Som internasjonalt orientert universitet har UiB mange utenlandske ansatte og studenter. Det er positivt at planen foreslår hjelp til utenlandsk ansatte med å skaffe bolig. Det bør også avsettes ressurser til praktisk hjelp i forhold til offentlige myndigheter.

Planen foreslår moderat kvotering av personer med innvandrerbakgrunn (fra landgruppe 2) til tekniske og administrative stillinger. Det anser vi som et positivt tiltak, men det er da viktig at språkkrav avklares. For å kunne fungere godt i slike stillinger er det nødvendig med gode ferdigheter i norsk språk.

Fakultetet støtter forslaget om å utarbeide en helhetlig livsfasepolitikk. Her kan også tiltak for de eldste arbeidstakerne inngå. Ved vårt fakultet har vi utarbeidet egen tiltaksplan for seniorer med spesiell vekt på gode emeritusordninger».

Forslag til vedtak:

Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet slutter seg til forslaget til høringsuttalelse i forbindelse med utkast til *Handlingsplan for likestilling 2011-2015*.

Knut Helland
dekan

Lise Gundersen
fakultetsdirektør

Vedlegg

1. Handlingsplan for likestilling UiB 2011 - 2015