

KLINISK INSTITUTT 1

DET MEDISINSK-
ODONTOLOGISKE FAKULTET
UNIVERSITETET I BERGEN



Infobrev nr. 6, årgang 1, 5. april 2013



Tekniske stillinger ved K1

K1's ansatte er en god blanding av tekniske, administrative og vitenskapelige. Mange ansatte har både K1 og sykehuset som arbeidsgiver. Nettopp en slik bredde gjør oss særlig godt rustet til å yte godt i forskning og utdanning.

Ved K1 er det 25 faste tekniske stillinger, og i tillegg 3 eksternt finansierte. De fleste stillingene er knyttet til Dyreavdelingen (ca. 9) som en kjernefasilitet for hele fakultetet, og til fagområdet patologi (ca. 6).

Mange fagområder med stor forskningsaktivitet har knapt nok tekniske ressurser fra Instituttet. Medisinsk forskning er svært krevende med hensyn til metode. Det gjelder både i laboratoriet, for billedfremstilling og ved utnyttelse av helseregistre. Forskerne trenger hjelp av eksperter i et nettverk. De tekniske stillingene er særlig knyttet til laboratorieforskningen, og dette er historisk betinget. I noen miljøer viskes skillet mellom tekniske og vitenskapelige ut, og det er vanlig å skifte fra én type stilling til en annen.

Alle tekniske stillinger i medisin er knyttet til instituttnivået. De er ikke permanent allokert til én enkelt forskningsgruppe eller ett fagområde. Kompetansen hos de teknisk ansatte skal komme flest mulig til gode. Avansert utstyr og ledende kunnskap skal utnyttes på tvers av fagfelt, i godt balanserte forskningsgrupper og med aktive og fleksible teknikere.

For de fleste forskningsgruppene er driftsmidler en bekymring. K1 har ikke budsjett til å dekke noe vesentlig av drift. De tekniske stillingene anser vi som en felles ressurs, og vi ønsker i det lengste å unngå intern fakturering for tjenester. Unntaket er Dyreavdelingen, der brukerbetaling delvis skal finansiere tjenesten i tråd med Fakultetets retningslinjer for alle kjernefasilitetene.

K1 er heldige som har bortimot 30 tekniske stillinger, med dyktige og driftige teknikere. Vi skulle gjerne hatt flere, men heldigvis deltar teknikere også ved andre institutt i vår forskning. Teknikerne har en nøkkel-funksjon i å få til et godt forskningsresultat. Deres kompetanse, arbeidskraft og evne til å utvikle nye metoder er avgjørende for hva vi presterer.

Nils Erik Gilhus
Instituttleder

At K1 there are 25 permanent technical positions, and in addition three externally funded. A large part of the positions are related to the lab animal facility (approx. 9) as a core facility for the faculty, and to the field of pathology (approx. 6). The technicians are not permanently assigned to a single research group or a single discipline, says head of department, Nils Erik Gilhus.

The competence of the technical staff should be to the benefit of most possible. Advanced equipment and leading knowledge will be utilized across disciplines, in well-balanced research groups and with active and flexible technicians. We consider the technical positions as a common resource, and we want to avoid internal billing for services. The exception is the lab animal facility, where user fees partially finance the service in line with the faculty's guidelines for all core facilities. The technicians have a key function in bringing about good research results, with their expertise, labor and ability to develop new methods.



K1-nytt

Nyttig webside med retningslinjer for medisinsk forskning

Du kan finne Helse Bergen og UiBs felles retningslinjer for medisinsk og helsefaglig forskning samlet på én webside. Her finner du rutiner og maler som er til stor hjelp for deg som skal forske.



Illustrasjonsfoto: Colourbox.no

Rutinene er nylig oppdaterte og utformet så enkle og konkret som mulig i forhold til lovverket. I tillegg til rutinene finner du maler for

informasjonsbrev og samtykke. I andre maler finner du hjelp til å avklare og avtale ansvarsforhold ved samarbeidsprosjekt, diverse andre avtaler o.l., samt utdypning av noen litt mer kompliserte tema. Du finner også lenker til andre aktuelle nettsider, samt til legeföreningen sitt e-læringskurs i helseforskningsloven, og Forskningshåndboken; Fra idé til publikasjon. [Se nettsiden her.](#)

Familien Blix' fond til fremme av medisinsk forskning

Formålet med fondet er å støtte medisinsk forskning, særlig innen feltene hjerte- og karsykdommer og kreft, inkludert medisinsk diagnostikk innen disse feltene.

Støtte fra fondet vil i særlig grad gå til forskningsprosjekter som kombinerer basal- og klinisk forskning, med spesiell vekt på søknader fra yngre forskere.

Søknad om støtte sendes til fondets styre v/ advokat Erik Keiserud, Advokatfirmaet Hjort DA, postboks 471 Sentrum, 0105 Oslo.

Søknaden må være sendt senest 25. juni 2013. Den må skrives på fastsatt skjema som vil bli tilsendt ved henvendelse til goe@hjort.no.



Useful website with guidelines for medical research

You can find Helse Bergen and UoB's common guidelines for medical research gathered on one website. Here you will find procedures and templates that are of great help for you who will be starting a research project.

The procedures are recently updated and designed as simple and specific as possible in relation to laws and regulations. In addition to the procedures you will find templates for

information letters and consent. Other templates can help to clarify and determine responsibilities relating to collaboration, various other agreements, etc., as well as elaboration of other complicated issues. You can also find links to other relevant websites, as well as to an e-learning course in the Health Research Act, and a Research Handbook; From idea to publication (Norw). [See the website here \(Norw.\).](#)



Illustration: Colourbox.no

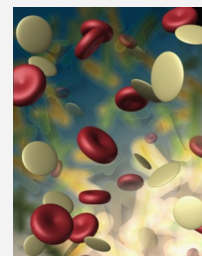
The Family Blix Foundation for the promotion of medical research

The purpose of the foundation is to support medical research, particularly in the fields of cardiovascular disease and cancer, including medical diagnostics in these fields.

Grants from the foundation will especially go to research projects that combine basic and clinical research, with special emphasis on applications from younger researchers.

Submit applications for grants to the foundation's board, to advokat Erik Keiserud, Advokatfirmaet Hjort DA, PO Box 471 Sentrum, 0105 Oslo.

Applications must be sent no later than 25 June 2013. Use an application form which will be sent to you upon request to: goe@hjort.no





K1-nytt

Utlysning av SPIRE-midler 2013

UiBs Strategiske program for internasjonalt forsknings- og undervisningssamarbeid (SPIRE) har som mål å støtte opp under UiBs strategi og handlingsplan for den internasjonale virksomheten 2011-2015.



Det oppfordres særlig til å søke om SPIRE-midler for samarbeid med UiBs strategiske internasjonale nettverks partnere. Vitenskapelig ansatte ved alle fakulteter, institutter og sentre kan søke om SPIRE-midler.

Det kan søkes om SPIRE-midler i tre kategorier:

- ◆ SPIRE midler for internasjonale nettverks-/ partnerskapssamarbeid.
- ◆ SPIRE midler for internasjonal workshop og/ eller etablering av samarbeid.
- ◆ SPIRE gjesteforskermidler.

Søknader sendes til havard.aass@gades.uib.no innen tirsdag 9. april. Se også mail fra Håvard Aass av 21.03.13 for retningslinjer og søknadsskjema.

Announcement of SPIRE funds

UoB's Strategic Program for international research and education collaboration (SPIRE) aims to support UoB's strategy and action plan for international operation 2011-2015.

Especially encouraged are applications for SPIRE funds to



cooperation with UoB's international strategic network partners. Academic staff at all faculties, departments and centers can apply for SPIRE funds.

There are 3 categories of applications:

- ◆ SPIRE funds for international network-/partner collaboration.
- ◆ SPIRE funds for international workshop and / or the establishment of cooperation.
- ◆ SPIRE funds for visiting researchers.

Send applications to havard.aass@gades.uib.no by April 9. See also email from Håvard Aass of 21.03.13 for guidelines and application form.

Utlysning av strategiske midler fra Kreftforeningen— personlig tilpasset kreftbehandling

Midlene som lyses ut kommer fra Kreftforeningens årlige innsamlingsaksjon Krafttak mot Kreft 2013, og rammen forventes å være på 20-25 millioner kroner.



KREFTFORENINGEN

Aktuelle prosjekter må omhandle utvikling av nye metoder for diagnostisering, prognostisering og behandling av kreftsykdom.

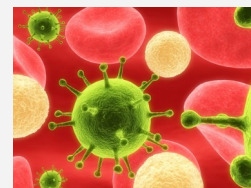
Søknadsfrist er 22.april 2013.

For komplett utlysningstekst med krav og tildelingskriterier, se [Kreftforeningens søknadsportal](#).

Call for strategic funds from the Norwegian Cancer Society— individually adapted cancer therapy

The funds that are announced come from the Norwegian Cancer Society's annual fundraising "Krafttak mot Kreft" 2013, and the frame is expected to be 20-25 million NOK.

Relevant projects have to deal with the development of new methods for diagnosis, prognostication and treatment of cancer.



Application deadline is 22 April 2013.

For complete announcement with requirements and criteria, see the [Cancer Society's application portal](#).



K1-nytt

Tidligere utlysninger

Utllysning av midler til forskning som utnytter mulighetene i helseregistre, biobanker og infrastruktur

Bergens Medisinske Forskningsstiftelse (BMFS) lyser ut midler til to to-årige forskningsprosjekt ved Det medisinsk-odontologiske fakultet (MOFA) ved UiB og/eller Helse Bergen (HB).

[Les mer her.](#)

BMFS' frist er 13 mai. Instituttet vil komme tilbake med intern frist i søknadsprosessen.

Earlier announcements

Call for proposals, research utilising opportunities in health registries, biobanks and infrastructure

Bergen Medical Research Foundation calls for proposals for two 2-year research projects at the Faculty of Medicine and Dentistry, University of Bergen or Haukeland University Hospital.

[Read more here.](#)

BMFS's deadline is May 13. Note that the K1 department will have an earlier internal deadline.



Illustration: Colourbox.no



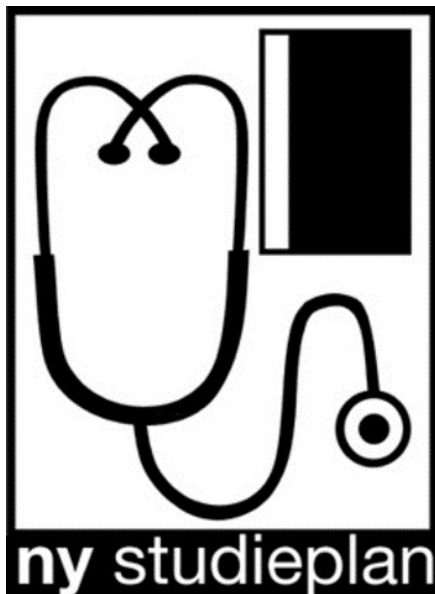
BERGENS MEDISINSKE FORSKNINGSTIFTELSE

Informasjon om ny studieplan for medisinstudiet ved UiB

Fakultetet har en egen webside med informasjon om ny studieplan for medisinstudiet, og vil også utgi et nyhetsbrev med oppdatert informasjon om dette.

Første utgave av nyhetsbrevet kan du [finne her.](#)

Nettsiden med mye mer informasjon [finner du her.](#)



Information on new study plan for the medicine study program

The faculty has its own website with information on the new study plan for the medicine study program, and will also issue a newsletter with updated information.

The first issue of the newsletter can be [found here \(Norw.\)](#)

The website with more information can be [found here \(Norw.\)](#).





K1-nytt

Rektorvalget våren 2013

Våren 2013 skal det holdes valg av rektor og medlemmer til nytt universitetsstyre ved Universitetet i Bergen.

Vi har bedt kandidatene om å skrive hvert sitt innlegg i K1-nytt, og spesielt belyse hvilke tanker de har om vårt fakultet og vår virksomhet. Dette finner dere på de neste sidene.

Kandidatene er Team Kuvvet Atakan og Team Dag Rune Olsen. Les [mer om rektorvalget her](#).

Viktige datoer fremover:

10.april Valgmøte - Presentasjon av rektorkandidater

17.-24.april Valgperiode rektor

24.april Kunngjøring av resultat rektorvalg

2.mai Klagefrist rektorvalg

30.april Forslagsfrist styremedlemmer gruppe A, B, C

21.-28.mai Valgperiode gruppe A, B og C

28.mai Kunngjøring valgresultat gruppe A, B, C

5.juni Klagefrist valg av styremedlemmer A, B, C



Illustrasjon: colourbox.no

Election of Rector in spring 2013

This spring will be held election of the Rector and members of the new Board of the University of Bergen.

We have asked the candidates to write a contribution to the K1-news, and especially illustrate their thoughts on our faculty and our department's interests. This can be found on the following pages.

Candidates are Team Kuvvet Atakan and Team Dag Rune Olsen.

Read [more about the election here](#).

Important dates ahead:

10th April Election meeting - Presentation of rector candidates

17th-24th April Election period for rector

April 24 Announcement of results of rector election

May 2nd Closing date for submission of complaints of rector election result

April 30 Deadline for proposing board members in groups A, B, C

21 to 28 May Election period groups A, B and C

28 May Announcement election outcome group A, B, C

June 5 Closing date for submission of complaints of election from groups A, B, C



Illustration: colourbox.no

Rektorkandidatene

[Dag Rune Olsen](#), dekan ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, som rektor, og Anne Lise Fimreite, prodekan ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet, som prorektor.

De stiller til valg med:

Anne Christine Johannessen, professor ved Det medisinsk-odontologiske fakultet som viserektor for internasjonalisering og Oddrun Samdal, professor ved Det psykologiske fakultet, som viserektor for utdanning.

[Kuvvet Atakan](#), viserektor for utdanning og professor ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, som rektor og Vigdis Broch-Due, professor ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet, som prorektor.

De stiller til valg med:

Gottfried Greve, professor ved Det medisinsk-odontologiske fakultet, som viserektor for utdanning og Jill Walker Retteberg, professor ved Det humanistiske fakultet, som viserektor for internasjonale relasjoner.





Team Olsen – tanker om klinisk medisin ved UiB

Team Olsen vil takke for muligheten til å presentere hvilke saker som er viktige for oss, og som vi mener også vil være viktige for klinisk medisin. Vi stiller til valg med et rektorteam med omfattende erfaring innen ledelse og administrasjon ved UiB, i tillegg til betydelig kunnskap om Det medisinsk-odontologiske fakultet og de fagområdene fakultetet skal ivareta.

De kliniske instituttene er i en særstilling gjennom det nære forholdet de har til Helseforetaket. Det er derfor av avgjørende betydning for både utdanning og forskning at samarbeidet med Helseforetaket er godt og gir den synergien som er nødvendig for å lykkes for begge parter. For å få dette til, må det være nær kontakt mellom universitet og Helseforetak på alle ledelsesnivå, og vi må sikre at det foreligger gode og tjenlige samarbeidsavtaler mellom de to enhetene. Samarbeid med Helseforetaket må også omfatte vitenskapelig utrustning.

Team Olsen ønsker å styrke en bærekraftig økt ekstern finansiering ved instituttene ved at dekningsbidraget som hovedregel skal dekke de faktiske, indirekte kostandene. Disse er knyttet til administrasjon, samt teknisk støtte og drift av vitenskapelig infrastruktur etc., og er størst på instituttnivå. Størstedelen av dekningsbidraget må følgelig tilfalle instituttnivået.

Team Olsen ønsker å være med å bidra til økt tverrfaglighet og samarbeid mellom institutt og fakultet, både innen forskning og utdanning. Dette må gjenspeiles i belønningssystemene, der samarbeid må gi uttelling økonomisk. Vi vil videre finne egnete modeller som kan ivareta undervisning som gjøres på andre institutt enn der man er ansatt. Det vil være spesielt viktig å finne gode løsninger på dette før den nye studieplanen for medisinstudiet konkretiseres, slik at ikke de økonomiske modellene blir styrende for hvordan den nye studieplanen utformes.

Internasjonalisering er viktig, både innen forskning og utdanning. Team Olsen ønsker mer studentutveksling på alle nivå. Planene om engelskspråklig termin i medisinstudiet er med på å bidra til dette. Slike ordninger bør man søke å få iverksatt også på andre studier som de kliniske instituttene deltar i (farmasi, ernæring, odontologi).

Der skjer mye på mange arenaer frem til valget 17.-24. april. Følg oss på Facebook «Team Olsen 2013» eller på www.teamolsen2013.no.

Dag Rune Olsen, Anne Lise Fimreite, Anne Christine Johannessen og Oddrun Samdal.





Team Olsen - thoughts on clinical medicine at the UoB

Olsen Team would like to thank you for the opportunity to present the issues that are important to us, and which we also think will be important for clinical medicine. As a rector team we have extensive experience in leadership and management at the UoB, as well as considerable knowledge about the Faculty of Medicine and Dentistry and the disciplines the faculty is responsible for.

The clinical departments are in a unique position through its close collaboration with Helseforetaket. It is therefore crucial to both education and research that the cooperation with Helseforetaket is good and facilitates the necessary synergies. To achieve this, there must be close contact between the UoB and Helseforetaket at all levels, and we must ensure that there are appropriate agreements between the two entities. Collaboration with Helseforetaket must also include scientific equipment.

Team Olsen wants to strengthen sustainable increased external funding at the departments by letting the overhead as a rule cover actual, indirect expenses. These are related to the management, technical support and operation of scientific infrastructure etc., and are largest at the department level. Most of the overhead must therefore be directed to the departments.

Team Olsen wants to contribute to greater inter-disciplinarity and collaboration between the departments and faculties, both in research and education. This must be reflected in the reward system, where cooperation should pay off financially. We will find suitable models to address teaching performed in other departments. It will be especially important to find good solutions to this before the new curriculum for medical education is established, in order to hinder that economic models will influence the new curriculum.

Internationalization is important, both in research and education. Team Olsen wants more student exchanges at all levels. Plans for English-language term in the medical curriculum are important to contribute to this. Such arrangements should be sought implemented in other studies where the clinical departments are involved (pharmacy, nutrition, dentistry).

There is a lot happening at many venues until the election 17-24 April. Follow us on Facebook "Team Olsen 2013" or www.teamolsen2013.no.

Dag Rune Olsen, Anne Lise Fimreite, Anne Christine Johannessen and Oddrun Samdal.





Team Atakan: Uavhengighet, åpenhet og samarbeid

Utvikling av samfunnet gjennom kunnskap og visdom er vårt motto. Med det ønsker vi å sette nysgjerrighetsdrevet grunnforskning og forskningsbasert utdanning i fokus. Universitetet skal være uavhengig. Vår autonomi er en garanti for våre frie og objektive vurderinger. Derfor er også åpenhet i ledelse viktig for oss.

Alle ansatte skal ha tilgang til forståelig informasjon om budsjett og avgjørelser som påvirker dem, og reell mulighet for innflytelse i beslutningsprosesser.

Vi verdsetter forskning og utdanning likt. Tett kobling mellom forskning og utdanning er universitetets styrke. Bare gjennom kvalitet på forskning og utdanning kan vi styrke vårt omdømme. MOF har gjennom forskerlinjen klart å inkludere studenter i pågående forskning, en modell som vi ønsker å videreutvikle og som bør ha overføringsverdi til andre fag. Som fremtidig rektorat vil vi være proaktive i forhold til NFR og andre finansieringskilder slik at programmene passer for våre forskere. Samtidig må vi intensivere arbeidet for å få flere til å søke om eksterne forskningsmidler. Dette fordrer et godt administrativt støtteapparat på fakultets og sentralt hold. UiB skal ha incentiver til dem som vinner i konkurransen om store forskningsmidler og støtte søkere som oppnår toppkarakterer uten å vinne i konkurransen. Vi ønsker i samarbeid med fagmiljøene å sikre midler til drift, vedlikehold og fornying av forskningsinfrastruktur, databaser og datasamlinger. Det er viktig å få til langsiktige planer, og vi vil støtte MOF i arbeidet med å få til gode samarbeidsordninger om forskning og forskningsinfrastruktur med bl.a. helseforetak og Folkehelseinstituttet.

Helt siden UiBs start har medisin og odontologi vært blant universitetets viktigste fagområder. Den klinisk praktiske undervisningen gjør at fakultetet skiller seg fra de andre fakultetene. Medisinstudiet står foran en total revisjon, og vi ønsker sammen med fakultetet å ha fokus på at de betydelige økonomiske midlene som helseforetakene mottar, brukes til beste for alle våre studenter og i takt med endringene som skjer i driften av dagens helseforetak. I tråd med samhandlingsreformen, bør det legges til rette for mer klinisk undervisning også i kommunehelsetjenesten.

Ved MOF er det mange forskere som har et stort internasjonalt nettverk. Vi ønsker å stimulere til at flere forskere benytter anledning til forskningsopphold i utlandet og at flere får forskningsopphold i Norge. Det er gjort mye for å bedre den internasjonale studentutvekslingen ved MOF. Selv om det er mange utfordringer ikke minst knyttet til studieplaner og obligatorisk undervisning, er dette et område som vi ønsker å ha økt fokus på. Internasjonalisering skal ikke straffe seg for den enkelte, og vi vil bl.a. se på nye beregningsmodeller for publikasjonspoeng for å gi bedre incentiver for ulike publiseringsstradisjoner og forhold.

Vi ser klart verdien av at forskere ved MOF har delte stillinger mellom bl.a. helseforetak og UiB. Vi ønsker derfor sammen med MOF å vurdere beregningen av publiseringspoeng og de ansattes rettigheter inklusive stemmerett, for dem som har slike kombinerte stillinger.

Fordelingen av belønningsmidler og tilsvarende beregningen av dekningsbidrag eller indirekte kostnader på de ulike nivåer er utfordrende. Vi ønsker forutsigbarhet og åpenhet rundt disse forholdene, og at fordelingen skjer ut fra et best mulig datagrunnlag. Dette krever godt analyseverktøy og åpen dialog.

Digitale verktøy er en viktig del av vår arbeidshverdag innen forskning, undervisning, administrasjon og samfunnskontakt. UiB trenger derfor en helhetlig digitaliseringsstrategi. Her vil vi prioritere kompetanseheving, mer brukervennlige systemer og "open-access" som et grunnprinsipp.

Les hele vårt program på <http://rektorvalg2013.no> og følg oss på Facebook (<https://www.facebook.com/team.atakan>) - Vi tar gjerne imot innspill begge steder!

Kuvvet Atakan, Vigdis Broch-Due, Gottfried Greve og Jill Walker Rettberg.





Team Atakan: Autonomy, transparency and collaboration

Developing Society through Knowledge and Wisdom is our motto and we want to focus on curiosity-driven basic research and research-based education. Our autonomy is a guarantee for a free and unbiased research. That is why transparency in governance is important to us.

All employees should have access to understandable information on budget discussions and other decisions that may affect them, and the opportunity to influence the decision-making processes. We value research and education alike. Only through high quality in research and education, we can strengthen our reputation. MOF has through its student research program managed to include students in ongoing research, a model that we want to develop further and which should be transferable to other subjects.

As future rector-team we will be proactive in relation to the NRC and EU so that their programs fit our researchers better. We must intensify our efforts to get more research groups to apply for external funding. This requires good administrative support. UoB will have incentives to those who win the competition for major research funding and support applicants who achieve top grades without winning the competition. Together with MOF we will have increased focus on funding of operating, maintaining and renewal of research infrastructure, databases and data collections. It is important to achieve long-term plans, and we will support MOF in its efforts to achieve good arrangements for research and research infrastructure with "helseforetak" and "Folkehelseinstituttet"

At MOF many researchers have an extensive international network. We want to encourage more international exchange of researchers, students and administrative staff. We also want to look further into who UiB can encourage international co-publication. We clearly see the value that researchers at the MOF have shared positions between e.g. "helseforetak" and UoB. We would therefore together with MOF consider the calculation of publishing points and employee rights including the right to vote, for those who have such combined positions.

The distribution of reward funds and corresponding calculation of the "overhead" or indirect costs on various levels in the organization is challenging. We want predictability and transparency in these matters, and that the distribution is based on the best available data. This requires good analytical tools and an open dialogue.

Digital tools are an important part of our daily work in research, teaching, administration and public relations at. Thus UoB needs a coherent digitization strategy. We will give priority to human resource development, more user-friendly systems and open access publications as a basic principle.

Please read our full program at: <http://rektorvalg2013.no> and follow us on Facebook (<https://www.facebook.com/team.atakan>) - We welcome your input both places!

Kuvvet Atakan, Vigdis Broch-Due, Gottfried Greve and Jill Walker Rettberg.





K1-nytt

K1's recent doctorates



Tom Birger Glomsaker defended March 21st his Ph.D thesis "Endoscopic retrograde cholangiopancreatography (ERCP) in Norway: Patterns of activity and undesired events". Supervisors are Jon Arne Søreide and Lars Aabakken.
[Read more here \(Norw.\).](#)



Sonia Gavasso defended March 19th her Ph.D thesis "Evaluation of interferon-beta neutralizing antibodies in individual patients with multiple sclerosis based on phospho-specific flow cytometry". Supervisors are Christian A. Vedeler and Kjell-Morten Myhr.
[Read more here \(Norw.\).](#)



Camilla Tøndel defended April 5th her Ph.D thesis "Markers of nephropathy in young Fabry disease patients; role of kidney biopsies and functional measurements". Supervisors are Einar Svarstad and Bjørn Egil Vikse.
[Read more here \(Norw.\).](#)



Bjørn Steinar Olden Nedrebø defended Wednesday April 5th his Ph.D thesis "Colorectal Cancer in Norway. National Treatment Guidelines and Outcomes". Supervisors are Hartwig Kørner, Kjetil Søreide and Jon Arne Søreide.
[Read more here \(Norw.\).](#)

K1s neste disputaser

Tor Oddbjørn Tveit disputerer torsdag 18. april kl.11:30 med avhandlingen "Remifentanil as analgesia for labour pain". Veileder er Jan Henrik Rosland. Sted: Aud.1, Bygg for Biologiske basalfag, Jonas Lies vei 91, Bergen.

Kjell Matre disputerer fredag 19. april kl.10:30 med avhandlingen "Treatment of trochanteric and subtrochanteric hip fractures – sliding hip screw or intramedullary nail?"

Veiledere er Jonas M. Fevang og Leif Ivar Havelin. Sted er Store Auditorum, Sentralblokken, Haukeland Universitetssjukehus, Bergen.



K1's closest coming doctorates

Tor Oddbjørn Tveit defends Thursday April 18th at 11:30 his Ph.D thesis "Remifentanil as analgesia for labour pain". Supervisor is Jan Henrik Rosland. Place: Aud.1, Bygg for Biologiske basalfag, Jonas Lies vei 91, Bergen.

Kjell Matre defends Friday April 19th at 10.30 his Ph.D thesis "Treatment of trochanteric and subtrochanteric hip fractures – sliding hip screw or intramedullary nail?"

Supervisors are Jonas M. Fevang and Leif Ivar Havelin.

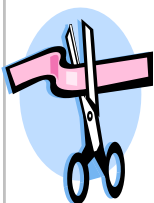
Place is Store Auditorum, Sentralblokken, Haukeland Universitetssjukehus, Bergen.





Tidligere informasjon om hendelser

Åpningssymposium for Centre for Cancer Biomarkers (CCBIO) 30-31.05



Centre for Cancer Biomarkers er ett av to nye Sentre for Fremragende Forskning ved Det Medisinsk-Odontologiske Fakultet, UIB.

Senteret holder sitt Åpningssymposium 30.-31. mai 2013. Sted er Store auditorium, 3 etg Sentralblokken, Haukeland Universitetssjukehus.

Christiekonferansen 25 april



Konferansen i år handler om velferd i vid forstand.

Sted er Grieghallen.

[Les mer her.](#)

CHRISTIE KONFERANSEN

Dagen før, 24.april, er det et fag-seminar hvor UiBs omfattende velferdsforskning presenteres.

Sted: «Egget», Studentsenteret fra kl 09.30.

Nordic Imaging Kongress 2013



The Nordic Congress of the Joint Societies of Radiology, Radiography and Medical Physics holdes i Bergen 22-24 Mai 2013.

Kongressen og utstillingen blir på SAS Hotel Bryggen.

Mottoet til kongressen, "Imaging Together" viser et av hovedmålene til møtet; å legge til rette for tverrfaglig samarbeid.

Oppstart er 21 mai med to workshops før kongressen - en om CT og MR anatomi og en om ultralyd av neonatale hofter, etterfulgt av faglige møter.

[Se program og mer her.](#)

[Se informasjon her](#) om MedIm stipend tilgjengelig for PhD kandidater som sender inn abstracts for kongressen.

Earlier information on events

Opening symposium for the Centre for Cancer Biomarkers May 30-31

The Centre for Cancer Biomarkers, one of two centers recently awarded from the Research Council of Norway to our faculty, will have its Opening Symposium on May 30-31, 2013.

Place is Store Auditorium, 3rd floor Sentralblokken, Haukeland University Hospital.



Lars A. Akslen

The Christie Conference April 25

The conference this year is about welfare in the broadest sense.

Place is Grieghallen.

[Read more here](#)



The day before the Christie

Conference, April 24th, there is a seminar where UoBs extensive research on welfare is presented.

Place: "the Egg" at the Student Centre from 09.30.

Nordic Imaging Congress 2013

The Nordic Congress of the Joint Societies of Radiology, Radiography and Medical Physics will take place in Bergen on 22-24 May 2013.

The congress and exhibition will take place at the SAS Hotel, Bryggen. The slogan of the congress, "Imaging Together" reflects one of the main goals of the meeting; to enhance collaborative work over professions. The event kicks off on 21st of May, with two pre-congress workshops - one on CT and MR anatomy and one in ultrasound of neonatal hips, continued by scientific meetings.

[See program and more here.](#)

[See info here](#) on MedIm grants available for PhD candidates who submits abstracts for the conference.





K1-nytt

Nyttige lenker (useful links)

[Nettsider for Klinisk Institutt 1](#)

(under utarbeidelse)

[MedViz](#)

Compendia stat:

Statlige lover og regler om lønn, arbeidstid, sykdom, ferie, HMS etc: Logg inn på intranett, velg mappen Administrasjon, deretter Personal og organisasjonsavdelingen i menyen, så Personaladministrasjon, og velg Compendia—stat

[Fakultetets nettsider](#)

[Nye doktorgrader ved UiB](#)

[UiBs intranett](#)

[Forskningsrådets nettsider](#)

[Fakultetsstyresaker](#)

[Oslo Cancer Cluster](#)

[UiBs personalereglement](#)

[Fakultetets strategiplan](#)

Undervisningsregnskapet ved fakultetet:

[HMS-portalen](#)

[Pubmed](#)

[For nye brukere.](#)

[Ledige stillinger ved UiB](#)

[BBB seminars](#)

[For de som har logget seg på før.](#)

E-post adresser til studieseksjonene:

[Personalportalen Pagaweb](#)

Medisin: studie@med.uib.no

[BRITA](#)

Ernæring: studie-nutrition@uib.no

[LYDIA](#)

[På Høyden nettavis](#)

[Ny studieplan medisinstudiet](#)

[SEBRA](#)

[Tidligere utgaver av K1-nytt](#)

[Helse Bergen/UiBs webside med retningslinjer for medisinsk forskning](#)

E-post til redaktør av K1-nytt:
eli.vidhammer@gades.uib.no

