DET JURIDISKE FAKULTET
UNIVERSITETET I BERGEN

NOTAT

til
fakultetsstyret

Jnr. /	Sak nr. 35/09
Arkiv	Styremøte 19.05.2009

HMS-ARBEIDET VED DET JURIDISKE FAKULTET 2008 - RAPPORT

Fakultetsstyrets ansvar og oppgaver i det systematiske arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS) er bl.a. gitt følgende omtale i HMS-håndboken:

- *Vedta delmål og strategier for fakultetets helse-, miljø- og sikkerhetsvirksomhet i h.h.t. de overordnede rammer og mål som Universitetsstyret og universitetsdirektøren har gitt for virksomhetens helse-, miljø- og sikkerhetsaktiviteter.*
- *Sørge for at nødvendige midler blir stilt til disposisjon, for å oppfylle myndighetenes krav og egne mål innenfor fakultetets ansvarsområde.*
- *Årlig evaluere helse-, miljø- og sikkerhetstilstanden ved fakultetet i forhold til myndighetenes krav og egne mål basert på rapporter fra grunnenhetene.*

Fakultetsledelsen er ifølge ovennevnte sitat fra HMS-håndboken pålagt å utarbeide en samlet HMS-status for fakultetet og legge den frem for fakultetsstyret. For Det juridiske fakultet gjelder kravet om fremleggelse for styret formelt kun det vitenskapelige personalet. Årsmeldingsskjemaet for de administrativt ansatte vedlegges likevel til orientering. Studentene er en stor og viktig del av arbeidsmiljøet ved fakultetet, men formelt HMS-rapporterer fakultetet altså kun på vegne av de ansatte.

For det vitenskapelige (og administrative) personalet har det i 2008 vært gjennomført HMS-runde for alle fakultetets ansatte i form av en virtuell runde der eventuelle behov i forhold til fysisk arbeidsmiljø ble bedt innmeldt. Det resulterte i fem direkte henvendelser der det er gjennomført tiltak for alle (bl.a. nye stoler, nytt lysrør, vask av vinduer m.m.)

Både i vår- og høstsemesteret ble det gjennomført et sosialt arrangement (pizza) en fredag ettermiddag i personalkantinen for alle fakultetets ansatte. Disse semestervisse arrangementene er populære med godt fremmøte og vil fortsette. En gruppe ansatte spiller ukentlig fotball i gymsal på St. Paul skole, der halve leien blir dekket av fakultetets HMS-midler.

Medarbeidersamtaler for de vitenskapelige ansatte ble gjennomført for ca. 50% av de vitenskapelige ansatte i 2008.

Det har vært gjennomført to brannøvelser i 2008. Det har vært gjennomført brannvernopplæring for både vitenskapelige og administrativt ansatte i juni og desember i regi av firmaet Norsk Industrivern. Noen utskiftninger av brannvernansvarlige for hver etasje er gjennomført, med oppnevnelse av vararepresentant for alle. Listen er oppdatert.

Nødvendige midler har vært stilt til disposisjon for aktuelle HMS-tiltak i 2008.
Vi vurderer HMS-tilstanden generelt som god.

Mål for HMS-arbeidet

Det akademiske kollegium slo allerede i 1996 fast følgende overordnede mål for arbeidsmiljøet ved UiB at det skal:

- *fremme kreativitet, læring, arbeidsevne, helse og trivsel*
- *være slik at medarbeidere og studenter ikke utvikler arbeidsrelatert sykdom eller rammes av ulykker*
- *være inkluderende også for medarbeidere og studenter som utvikler helsesvikt og redusert arbeidsevne*
- *være slik at alle ledere, ansatte og studenter blir behandlet med gjensidig respekt, vises omsorg og gis ansvar. Ulike former for maktmisbruk skal ikke tolereres.*

Det ble i styremøte 15. mars 2007 vedtatt følgende mål for alle ansatte og studenter ved Det juridiske fakultet:

”Ved Det juridiske fakultet skal vi som delmål for HMS-virksomheten ha:
- *et godt og inkluderende arbeidsmiljø for alle*
- *fysiske omgivelser der alle tar et ansvar for sikkerheten - og for at det er pent og ryddig”*

Hvert verneområde skal ha en oppdatert plan for lokale HMS-tiltak. Dette er det et mål å få på plass for de vitenskapelige i 2009 – se rapporten.

Ernst Nordtveit dekanus	Eivind Buanes fakultetsdirektør

14.05.08
HES

Vedlegg

- HMS-rapport 2008 for de vitenskapelige
- HMS-rapport 2008 for administrasjonen