DET JURIDISKE FAKULTET
UNIVERSITETET I BERGEN

NOTAT
til

fakultetsstyret

J.nr	Sak nr. 06/11
Arkiv	Styremøte 01.02.11

BUDSJETTFORDELING 2011

1. Innledning

Dekan og fakultetsdirektør legger i dette notatet fram budsjettet for 2011 til drøfting og vedtak.

Budsjettforslaget bygger på tildelingsbrev av 07.01.11, hvor det er bevilget kr 96.504.000 til fakultetets Annum og stipendiat/postdoktorprosjekt. Tildelingsbrevet som inneholder fakultetets budsjettramme for 2011følger som vedlegg 1.

Regnskapstallene for 2010 er ennå ikke klare, men foreløpige tall indikerer at fakultetet vil få en samlet positiv overføring på ca **kr 3,5** millioner. Fordelingen mellom annum og de grunnbevilgningsfinansierte prosjektene (GP) vil bli klart når regnskapet er stengt, men foreløpige tall tilsier at omlag kr 700.000 er forpliktelser til GP slik at ca 2.8 gjenstår som disponible.

Fakultetets nye strategiplan for perioden 2011-15 vil som styringsdokument være sentralt i forhold til fakultetets prioriteringer, herunder fordelingen av fakultetets budsjett. Strategiplanen følger som vedlegg 2

Også fakultetets budsjettforslag til universitetsstyrets fordeling av 2011-budsjettet vil være et viktig dokument i fakultetets budsjettfordeling for 2011. Sammendrag av dette forslaget er klippet inn i vedlegg 3 sammen med sammendrag av programstyrets forslag til budsjett for Demokrati og rettsstat.

I dette notatet foreslås det at ikke hele tildelingen fordeles i dette møtet og at en seinere kommer tilbake til noen ytterligere styrkingstiltak. Dette er omtalt og begrunnet i kap 8 nedenfor.

2. Bevilgning for 2011

Fakultetet er for 2011 tildelt en budsjettramme på kr 96.504.000, som er en økning i forhold til den opprinnelige budsjettildelingen for 2010 på kr 6 325 000 (7,0%).. Av tildelingsbrevet framkommer at det ved fastsettelsen av budsjettrammen er tatt hensyn til:

"- Generell pris- og lønnskompensasjon på 3,1 %. Denne skal også dekke 2011-effekten av lønnsoppgjøret i 2010.
- Fra høsten 2011 er det lagt inn en styrking på 885.000 kroner for 30 nye studieplasser.
- Til sammen er kroner 13.045.000 kroner av fakultetets budsjettramme øremerket stipendiatstillinger på prosjektnummer 720006 i 2011. I alt skal 19 stillinger være besatt.
- Til sammen er kroner 2.180.000 kroner av fakultetets budsjettramme øremerket postdoktorstillinger på prosjektnummer 720020 i 2011, 3 stillinger skal være besatt.
- Med utgangspunkt i endret modell for fordeling av inntektsendringer fra studiepoeng, er det lagt inn budsjettvekst på kroner 2.145.000.
- Innføring av ny modell for fordeling av resultatmidler for forskning, gir fakultetet en styrket ramme på kroner 271.000.
- Fra 2011 skal fakultetene dekke deler av sine eksamenskostnader, i alt fordeles kroner 2.5 mill mellom fakultetene etter omfanget av eksamener i 2009, og fakultetets budsjettramme reduseres med kroner 543.000 som følge av dette.
- Forskningsrådets andel av tiltaket Små driftsmidler videreføres som økt ramme for universitetet, denne posten videreføres til fakultetenes rammer, og fakultetet får en rammeøkning på 168.000 kroner. Det forutsettes at fakultetet viderefører ordningen på samme måte som før og dekker institusjonens egenandeler.
- Budsjettrammen er økt med kroner 938.000 som følge av innføring av ny internhusleieordning, jf brev av 01.07.10 (jnr 8518/09). Økt tilskudd motsvares av tilsvarende økning i husleien. Fakultetets husleie for 2011 blir etter dette kroner 11.586.000.
- Fakultetets bidrag til styrking av oppfølgingen av BOA- virksomheten er satt til kroner 212.000. Dette gir tilsvarende reduksjon i budsjettrammen.
- Fakultetets resultat for 2010 overføres til 2011, likeledes vil fakultetets resultat for 2011 overføres til 2012."

Av rammen på kr 96.504.000 er kr 450.000 avskrivningsinntekter. Avskrivningskostnadene er akkurat like store (450.000), og i og med at dette er et nullsumspill er disse inntektene hold utenfor i den videre fremstillingen. Dermed er disponibelt beløp kr 96.054.000.

Det juridiske fakultet	
Beløp i 1000 kr.	Totalt
Grunnbudsjett 2010	89 429
Kompensasjon for prisstigning	2 773
Resultatmodell - utdanning	2 145
Resultatmodell - forskning	271
Studieplasser	885
Dekking av eksamenskostnader	-543
Ny husleiemodell	938
Små driftsmidler inn i rammen	168
Saldert BOA	-212
Ramme 2011	95 854
Refusjon HS Aasen (50% frikjøp - føres på int transaksjoner)	0
Andre inntekter (salg kompendier med mer)	200
Til disposisjon	96 054

Andre inntekter er estimert til kr 200 000, noe lavere enn i 2010-budsjettet.

Den nominelle budsjettøkningen er på 7,0%. Dersom postene som ikke har reell effekt holdes utenfor (kompensasjon for prisvekst, endringer som følge av ny husleiemodell og tildeling små driftsmidler), er den reelle budsjettveksten på 3,5%. Av dette tilskrives en stor del resultatkomponenten som ikke inngår i basis, og som vil variere fra år til år. I motsetning til de foregående år er ikke fakultetet for 2011 styrket i form av økt basistildeling uten tilsvarende oppgaver.

3. Noen nøkkeltall for fakultetets virksomhet

Høsten 2010 var det registrert 2134 studenter. Fakultetets opptaksramme var fram til høsten 2010 350, men slik at denne økes til 380 fra og med høsten 2011. Per 01.10.10 var det 28.3 fast ansatte i vitenskapelige stillinger og 26.6 ansatt i teknisk- administrative stillinger. Fakultetet hadde til samme tid 28.8 stipendiatårsverk fordelt på 24 interfinansierte og 4,8 eksternfinansierte årsverk. I tillegg hadde fakultetet 5.8 postdoktorårsverk.

Det ble i 2009 produsert 1583.7 studiepoeng og 65.4 publikasjonspoeng. Tall for 2010 foreligger ikke. Det ble avlagt 7 doktorgrader i 2010. Tilsvarende tall for 2008/2009 var hhv 6 og 8. **36** personer er registrert med aktiv studierett på fakultetets ph.d.-program

Det ble i 2009 uteksaminert 271 kandidater med Mastergrad i rettsvitenskap.
I 2009 hadde fakultetet 231 utvekslingsstudenter, hvorav 123 utreisende og 108 innreisende studenter. Endelige tall for 2010 foreligger ikke. Av kandidatene som var ferdige i 2009 hadde ca 35% utenlandsopphold. Fakultetet har i dag ca 100 samarbeids- og utvekslingsavtaler med utenlandske universitet.

4. Grunnlaget for budsjettforslaget og forslag om nytilsettinger

I tillegg til den reelle budsjettveksten beskrevet over har pensjonsomkostningene sunket med 1,85%-poeng, tilsvarende i underkant av 1 million kroner i 2011-budsjettet. Dette øker fakultetets handlingsrom tilsvarende.

Fastlønnsbudsjettet for annum, post doktorprosjekt og stipendiatprosjektet er kr 64.343.000 Dette inkluderer:

- Alle eksisterende tilsettinger
- Alle utlyste stillinger
- Alle foreslåtte nytilsettinger
- Anslått lønnsstigning etter lønnsoppgjøret våren 2011 på 3,5%
- Lønnsøkninger som følge av stige er lagt inn med kr 100.000
- Ukjente vakanser er budsjettert med 1,2 årsverk tilsvarende førsteamanuensisstilling.

Stipendiater

Lønnskostnadene[1] for nye stipendiatstillinger i ltr 54 utgjør kr 560.000 pr årsverk. Med 19 (18)[2] stipendiater som er det måltallet fakultetet får bevilgning for over stipendiatprosjektet bør fakultetet gjennomsnittlig ha et årlig opptak av internfinansierte stipendiater på 4-5. I tillegg kommer eksternfinansierte stipendiater og andre som opptas på forskerutdanningsprogrammet og hvor fakultetet krediteres graden og belønningsmidlene, og dette må ses i sammenheng.
Ut fra de tilsettingsvedtak som er gjort vil fakultetet i januar 2011 ha tilsetting i 22[3] personer på stipendiatprosjektet.. Uten nytilsettinger vil dette pr 31.12.11 utgjøre 17 personer. Med de nytilsettinger som foreslås i dette notatet vil en pr 31.12.11 ha 20 personer ansatt på stipendiatprosjektet.

Nedbyggingen av antall internfinansierte stipendiater til måltallet bør skje gradvis slik at fakultetet får en balanse i årlig opptak og årlige ph.d.-kandidater. Men hensett til det ekstraordinært høge antall eksternfinansierte stipendiater i 2011 tilrår dekan og fakultetsdirektør at det i det foreløpig avsettes midler til utlysing av 3 internfinansierte stipendiatstillinger og med en belastning på 22 månedsverk i 2011 (en utlyst stilling med tiltredelse 01.03 og to nye fra 01.07). Disse stipendiatene vil bli knyttes opp mot satsingsområdene konkurranserett og fomuerett som er angitt i strategiplanen for 2011-2015. Når fakultetet har bedre oversikt over antall eksternfinansdierte stipendiatstillinger vil vi eventuelt komme tilbake til spørsmålet om å øke antallet interfinansierte stipendiatstillinger. Kostnaden for 22 månedsverk budsjetteres til kr 1.080.000.

Postdoktorstillinger

Fakultetet hadde i 2010 tilsetting i bare 2 av de 3 stillingene vi har midler til på postdoktorprosjektet. Det legges derfor inn 7 månedsverk estimert til å kr 539.000 for tilsetting i den 3. stillingen fra 01.06.

Førsteamanuensisstillinger

Selv om fakultetet prinsipielt bør være varsomme med bindinger for kommende budsjettår hensett til at den reelle budsjettøkningen primæret skyldes resultatkomponenten, er det påkrevd med flere faste førsteamanuensisstillinger dersom fakultetet skal følge opp anvisningene fra NOKUT, fakultetets ressursinnstilling og fakultetets egen strategiplan. Vi mener også det er grunnlag for dette, og viser til at nedbygging av antall stipendiater de kommende år til 19 (18) vil frigjøre stipendiatmidler og at de nye studieplassene årlig vil generere økte midler. Dessuten hadde fakultetet i 2010 et lavere aktivitetsnivå enn det basisbevilgningen tilsa foruten at det fortsatt er ufordelte midler på 2011-budsjettet. Dekan og fakultetsdirektør foreslår derfor at det avsettes lønnsmidler tilsvarende 14 månedsverk i 2011 for tilsetting i fire faste stillinger som førsteamanuensis. (2 fra 01.07 og 2 fra 01.12). Kostnaden budsjetteres til kr 1 million. Vi vil i tillegg foreslå at det avsettes midler tilsvarende 1 årsverk for tilsetting av vikarer i midlertidig ledige førsteamanuensisstillinger, men uten at en her fastsetter hvor mange personer som engasjeres innen budsjettrammen. Eventuell øremerking av de to stillingene som først vil bli lyst

---

[1] Kostnaden inkluderer ikke kontorkostnader eller annen infrastruktur.

[2] Fakultetet har fått adgang til å omgjøre en av disse stillingene til postdoktor slik at antall stipendiater blir 18. Men dette vil som tidligere besluttet først bli gjennomført fra 2012

[3] Dette er de som er internfinansierte. Eksternfinansierte kandidater som har 25% undervisningsplikt er ikke med.

vil vi bli tatt opp muntlig med styret og med grunnlag i strategiplanen (vedlegg 2). Vi viser her også til fakultetets søknad av 01.12.10 til NFR om JUSIP-midler (vedlegg 4).

Administrative stillinger
Fakultetet må ha en administrasjon med en kompetanse og størrelse tilpasset de arbeidsoppgaver administrasjonen er pålagt. Videre er det viktig at administrasjonen har kapasitet til å påta seg utrednings- og utviklingsarbeid og andre oppgaver ut over dette og således styrke kvaliteten og avlaste faglig ledelse og vitenskapelig tilsatte for administrative oppgaver. Vi har i dette budsjettforslaget videreført den styrkingen som ble foretatt av stabsseksjonen og studieseksjonen i 2010

5. Forslag til budsjettfordeling for 2011

5.1 Innledning

Som beskrevet tidligere inneholder tildelingen fra universitetet midler som skal dekke forbruket på stipendiat og post doktorprosjektene. Restbeløpet på kr 83.009.000, som også inkluderer andre inntekter med kr 200.000 skal dekke lønn på annum, drift, investeringer og kostnader ved interne transaksjoner (eksempler:husleie, subsidiering av stipendiat/post doktorprosjektet samt overheadinntekter).

I samsvar med fakultetets budsjettforslag til universitetsstyret er forskningsbudsjettet foreslått styrket. Styrkingen omfatter.driftsstøtte hvor språkvask er særlig styrket og midlertidige koordinatorstillinger som er omtalt i årsplanen under forskning. Prøveordningen med forskningsleder gjøres til en permanent ordning. Dette innebærer frikjøp tilsvarende 20% stilling.

Ut over flere undervisningsstillinger er undervisningsbudsjettet styrket gjennom videreføring av PEK-midlene på eget budsjett (ca kr 110.000). og kr 300.000 som foreløpig avsetning til andre studiekvalitative tiltak. SU har fått utredet kostnadene ved en flere enkelttiltak. Vi må imidlertid få utredet videre hvilke tiltak som vil være realiserbar, herunder forholdet til bruk av egne tilsatte. Ved vurderingen bør det legges vekt på at kvalitetsforbedrende tiltak må ta sikte på å ha en varig karakter. Det har lite hensikt å foreslå tiltak som enten ikke kan gjennomføres pga. personalmangel, eller står i fare for å bli tatt bort igjen ved en eventuell fremtidig innstramning. Når dette er utredet kan det være aktuelt å komme tilbake til ytterligere styrkingstiltak.

I budsjettet er lagt inn midler til 2 studenstipend, hvert på kr 48.000. Disse knyttes til fakultetets Grunnlovssatsing

	Årsbudsjett 2011
Sum inntekter	**-83 009 000**
Sum investeringer	**525 000**
Sum lønn	**62 304 000**
Sum Driftskostnader	**5 179 000**
Sum interne transaksjoner	**12 000 000**
Sum Kostnader	**80 008 000**
Resultat	**3 001 000**
Overført fra 2010	**2 800 000**
Udisponert	**5 801 000**

Forutsetninger i dette budsjettforslaget:

Fastlønn

- Totalt 1,2 årsverk vakanser på grunn av ulønnet permisjon, avgang, overgang til prosjektfinansiering, m.m. ut over det som er endelig avklart og lagt inn i dette budsjettet. For hvert årsverk som trekkes fra er besparelsen anslått til kr 800 000. De to siste årene har denne typen vakanser ligget på 1-1,5 årsverk
- Anslaget på refusjonsinntekter for 2011 bygger på erfaringstall fra 2008-2010.
- Antatt lønnsøkning fra 1. mai 2011 er 3,5%
- Utlysing av og tilsetting i 2 nye stipendiatstillinger ut over utlyst stipendiatstilling
- Utlysing av og tilsetting i 4 nye førsteamanuensisstillinger
- Tilsetting i vikariat som førsteamanuensis (tilsvarende 1 årsverk)
- Styrking av administrasjonen med inntil 0.5 årsverk.

Løslønn:

Ut over styrkingstiltakene bygger forslaget på regnskapstallene for 2010. Det er budsjettert med lønnsøkning på løslønn fra 1. mai på 3,5%.

5.2 Investeringer

4721 Datautstyr	500 000
4733 Inventar	25 000
4799 Annet utstyr	0
Sum investeringer	**525 000**

Det foreslås satt av kr 25.000 til inventar (pulter og stoler med mer). I tillegg har EIA midler knyttet til HMS som vi kan benytte. Grunnet fremdeles stort servicebehov på PC-parken settes det av kr 500.000 til oppgradering av pc'er.

5.3 Lønn

5001 Fastlønn vitenskapelige	22 301 000
5002 Fastlønn teknisk/administrative	10 462 000
5011 Lønn kortvarige engasjementer	512 000
5021 Lønn professor II	414 000
5051 Overtid og tillegg ubekvem arbeidstid	20 000
5053 Faste tillegg	80 000
5081 Påløpte feriepenger	2 554 000
5121 Undervisningshonorar	5 651 000
5131 Lønn sensur	3 439 000
5141 Lønn bedømmelseskomite (FU)	351 000
5251 Fordel gruppelivsforsikring	2 724 000
5301 Honorar styrer, råd og utvalg	20 000
5352 Trekkfrie stipend/reisestipend	96 000
5373 Lønn bedømmelseskomite utland (ikke aga)	234 000
5375 Lønn veiledning utland (ikke aga)	88 000
5391 Selvstendig næringsdrivende	0
5401 Arbeidsgiveravgift av lønn	2 969 000
5411 Arbeidsgiveravgift av påløpte feriepenger	3 100 000
5421 Avsatt pensjonsinnskudd, arb.giv. andel	4 565 000
5431 Arbeidsgiveravgift av påløpt pensjonsinnskudd	509 000
5801 Refusjon av sykepenger - lønn	1 330 000
5811 Refusjon fødsels- og adopsjonspenger - lønn	600 000
5831 Refusjon av sykepenger - aga	270 000
5901 Gaver til ansatte	15 000
Sum lønn	**62 304 000**

Forutsetningene for fastlønns- og løslønnsbudsjettet er presentert tidligere.

5011 Annen løslønn

- Det foreslås satt av kr 220.000 for å dekke 1400 timer med vit. ass. fordelt på:
  - 1000 timer (kr 155.000) til ph.d.-programmet (260006)
  - 400 timer (kr 65.000) til annen vit ass (260011)
- Til å betjene infosenteret er det satt av kr 180.000 (260091)
- Avlønning Juridisk studentutvalg kr 70.000 (260012)
- Midtveisevalueringer forskerutdanningsprogrammet.
  Seks stykk a 7000, totalt 42.000 (260006)

5121 Undervisningshonorar. Budsjettet bygger på en konkret budsjettering av alle kursene. Det er tatt høyde for lønnsøkning fra mai.

- Eksterne veiledningshonorar stipendiater (se art 5375) 152.000 (260006)
- Fredagsseminar 8x kr 2500 20.000 (260006)
- Første året 1.462.000 (260040)
- Andre året 1.545.000 (260050)

• Tredje året	34.000	(260060)
• Fjerde året	288.000	(260070)
• Femte året valgemne	412.000	(260080)
• Femte året masteroppgave	310.000	(260081)
• Honorar til egne lærere	1.129.000	(260107)
• Studiekvalitative styrkingstiltak	300.000	(000000)

5131 Sensorhonorar.

• Første året	517.000	(260040)
• Andre året	805.000	(260050)
• Tredje året	781.000	(260060)
• Fjerde året (Sensur av firma under art 6720)	529.000	(260070)
• Femte året valgemne	184.000	(260080)
• Femte året masteroppgave	623.000	(260081)

I 2010 ble studiekvalitetstiltak (PEK-prosjektet) finansiert fra sentralt hold. I 2011 er dette videreført under fakultetets ramme.

Budsjettet for 2011 er satt opp i samarbeid med de studieårsansvarlige og viser at budsjettert kostnad 2011 er omtrent like regnskapstallet for 2010, justert for lønnsøkning.

Det presiseres at 5121 og 5131 må ses under ett da det ikke er mulig å forutse hvordan totalsummen nøyaktig vil fordele seg mellom disse to postene.

5141 og 5373 Bedømmelseskomiteer.

- I 2011 forventes utbetaling for 8 stipendiatbedømmelser. (1. og 2. opponent skal ha om lag kr 20.000 hver (kr 320.000), i tillegg kommer reisekostnader (se art 7140) på kr 6000 per person).
  (260006)

• 4 førsteamanuensisbedømmelser (4*2 pers)	kr 240.000	(260009)
• 1 postdoktorbedømmelse	kr 10.000	(260009)
• 3 stipenddiatbedømmelser	kr 15.000	(260009)

Deles 60/40 mellom 5141(nordmenn) og 5373 (utlendinger).

5352 2 studentstipend knyttet til fakultetets Grunnlovssatsing kr 96.000 (260009)

5375 Det antas at stipendiatene vil få om lag 800 timer (à kr 300) med veiledning i 2011. Dette fordeles på art 5121 (norske veiledere) og utenlandske veiledere med brøken 60/40.
(260006)

58xx Refusjoner. Anslaget på refusjonsinntekter for 2011 bygger på erfaringstall fra 2008-2010. I denne perioden økte refusjonene fra 1,8 millioner kroner til 2,5 millioner kroner. I

budsjettet for 2011 antas refusjonene å bli kr 2,2 millioner kroner inkludert sosiale omkostninger.

5.4 Drift

Det blir en ny gjennomgang av driftsbudsjettet etter at regnskapet er lukket. Dette spesielt på de postene hvor budsjett 2011 er satt på bakgrunn av forbruk 2010.

6300 Leieutgifter faste kontrakter	50 000
6361 Daglig renhold	
6569 Annet utstyr og materiell	15 000
6625 Serviceavtaler, kontormaskiner	200 000
6720 Konsulenttjenester	480 000
6800 Kontorrekvisita	220 000
6802 Datarekvisita	85 000
6831 Kopieringsutgifter, eksterne	204 000
6840 Aviser, tidsskrifter	25 000
6842 Publikasjoner	0
6844 Bøker	50 000
6861 Kursavgifter	25 000
6862 Konferanse-, seminar- og kursutgifter	285 000
6891 Andre kontorutgifter	100 000
6901 Mobiltelefon forbruk	50 000
6940 Porto	85 000
6971 Annonser/kunngjøringer	55 000
7130 Reisekostnad oppgavepliktig	0
7140 Reisekostnad ikke oppgavepliktig (refusjon)	1 822 000
7351 Representasjon ikke fradragsberittiget	119 000
7352 Bevertning på møter	178 000
7400 Medlemskontingenter,virksomhet	10 000
7410 Gaver til eksterne forbindelser	6 000
7441 Tilskudd til studentarrangement	150 000
7442 Tilskudd til studentorganisasjoner	200 000
7600 Kjøp dataprogrammer/lisenser	5 000
7610 Rettighetslisenser (kopinor mv.)	760 000
7799 Diverse kostnader	0
Sum Driftskostnader	**5 179 000**

Foreløpige regnskapstall viser at forbruket i 2010 var kr 4.300.000. Årets budsjett tar utgangspunkt i faktiske kostnader for 2010, korrigert for kjente endringer. Den største årsaken til påplussingen på kr 774.000 er at i 2011 er bevilgningen til Små driftsmidler lagt fakultetets ramme. Dette utgjør kr 420.000.

6300 Kontorleie. Flere tilsatte medfører behov for flere kontorer kr 50.000 (000000)

6625 Serviceavtaler kontormaskiner. Det budsjetteres litt høyere enn forbruk 2010.

6720 Konsulenttjenester:

- Sensurering utført av firmaer	kr 120.000	(260070)
- oversettelser/språkvask (disponeres av FU)	kr 250.000	(260011)
- diverse	kr 10.000	(000000)
- Faglig-adm. utviklingsarbeid, inkl HMS undersøkelse	kr 100.000	(000000)
Sum	kr 480.000	

6800 og 6802 Kostnadene til kontor og datarekvisita antas å bli som i 2010.

6831 Kopieringsutgifter ifm 8 avhandlinger. Kr 204.000 (260006)
Inkludert kr 20.000 til diverse

6844 Bøker. I 2010-budsjettet var det avsatt kr 100.000 til bøker. Fasit viser vel kr 20.000 til innkjøp av bøker til gruppeledere og undervisning.
For 2011 settes det av kr 50.000 (000000)

6862 Seminar, konferanser og kursutgifter:

• David Doublet seminaret,	kr 40.000	(260006)
• Administrasjonsseminar	kr 65.000	(260333)
• Diverse seminar, inkl kr 90.000 til Grunnlovsseminar./-arr	kr 130.000	(000000)
• Konferanser/større arr. Disp. dekan og fak.dir	kr 50.000	(260030)
	kr 285.000	

6891 Andre kontorutgifter

7140 Reisekostnad.
All budsjettert reisekostnad er lagt inn her, med eller uten oppgaveplikt.
Detaljfordelingen er som følger:

• Forskerutdanningen		
DNDS reise 15 pers	kr 10.000	(260006)
David Doublet seminaret (500*20)	kr 10.000	(260006)
Forskerskolen (reise)	kr 16.000	(260006)
Midtveisevalueringer 8*6000	kr 48.000	(260006)
Bedømmelser dr grad 8 stk 2 pers á 6.000	kr 96.000	(260009)
• Reisekostnad bedømmelse av stillinger	kr 48.000	(260009)
• Reiser disp. av FU	kr 320.000	(260020)
• Reiser; små driftsmidler disp av FU[4]	kr 420.000	(260020)
• Insentivmidler forskergruppene	kr 20.000	(26?011)
• Disp. dekan	kr 170.000	(260030)
• Disp. fakultetsdir.	kr 50.000	(260333)

[4] Forskningsrådets andel av tiltaket Små driftsmidler videreføres som økt ramme for universitetet, og fakultetet får en rammeøkning på 168.000 kroner. Det forutsettes at fakultetet viderefører ordningen på samme måte som før og dekker institusjonens egenandeler. I 2010 ble det fordelt kr 426.000 inkludert egenandel fra UiB og fakultetet.

• Internasjonalisering	kr	160.000	(260032)
• 4-5 Studieår, primært spesialemnene	kr	300.000	(260070)
• Annet	kr	65.000	(000000)
• Gjesteforsker	kr	20.000	(260006)
• Rest av bevilgning til juridisk fagdidaktikk	kr	24.000	(260026)
• Felles administrasjonsseminar Bergen/Oslo/Tromsø	kr	45.000	(260030)
	kr	**1.822.000**	

Ny post i årets budsjett er avsetningen til gjesteforskere. Tidligere år har det vært mulig å søke midler sentralt til dette tiltaket, men det er ikke satt av penger til dette i 2011. Det avsettes kr 20.000 som fordeles av FU etter søknad.

7351 og 7352 Representasjon og bevertning.

• Midtveisevalueringer 6* kr 3000	kr	12.000	(260006)
• Kandidatavslutning	kr	60.000	(000000)
• Bedømmelsekomitémiddager 8stk	kr	45.000	(260006)
• Disp dekan	kr	70.000	(260030)
• Disp fak.dir	kr	15.000	(260333)
• Internasjonalisering	kr	20.000	(260032)
• Sosiale HMS-tiltak	kr	12.000	(260033)
• Semesterstart	kr	23.000	(260040)
• Diverse (styremøter, infolunsjer, kursbevertning, med mer)	kr	40.000	(000000)
	kr	**297.000**	

7441 og 7442 Studentorganisasjoner.

Jusformidlingen	kr	70 000
Elsa	kr	130 000
Fadderuken	kr	100 000
Annet	kr	50 000

I budsjettforslaget har ELSA fått øket bevilgningen med kr 20.000 sammenlignet med 2010. ELSA avlaster fakultetet i integreringen av utenlandske studenter.

Lønnsmidler på kr 70.000 til JSU framgår av art 5011 Annen løslønn ovenfor. Driftsutgifter for JSU (kopiering, datautstyr etc) dekkes innenfor aktuelle poster i fakultetsbudsjettet.

7610 Rettighetslisenser (Kopinor)

Beløpet avsatt til kopinoravgift de siste årene har vært stabilt stigende. Anslaget for 2011 er kr 760.000.

5.5 Interne transaksjoner

De interne transaksjonene var i 2010 budsjettert til 10,8 millioner. Regnskap pr i dag viser kr 10,5 millioner. I om at ikke alle prosjektene er budsjettert/rebudsjettert er ikke denne delen av budsjettet for 2011 klart ennå. Men dersom en tar utgangspunkt i budsjett og regnskap 2010 og øker de interne kostnadene noe (høyere husleie) og justerer for at vi får flere prosjekter som gir dekningsbidragsinntekter, burde vi havne på vel lag kr 11 mill, men foreløpig reserveres 12 millioner kroner.

Dette punktet i budsjettet vil bli ferdigbudsjettert i begynnelsen av uke 4 av LAHO.

6. Stipendiat-prosjektet

Sum inntekter	**-13 045 000**
Sum lønn	**13 783 800**
Sum Driftskostnader	**0**
9051 Godskrevet egen innsats	-3 498 800
9112 Belastet overhead (manuelt)	2 760 000
Sum interne transaksjoner	**-738 800**
Sum kostnader	**13 045 000**

Lønnskostnadene på stipendiatprosjektet er kr 739.000 høyere enn den øremerkede bevilgningen. Dette som følge av at fakultetet har flere stipendiater enn måltall og tildeling skulle tilsi. Den totale subsidieringen av stipendiatprosjektet er kr 3,5 millioner når en også tar høyde for infrastrukturkostnader forbundet med å ha stipendiatene ansatt.

7. Postdoktorprosjektet

Sum inntekter	**-2 180 000**
Sum lønn	**3 591 800**
Sum Driftskostnader	**0**
9051 Godskrevet egen innsats	-1 771 800
9112 Belastet overhead (manuelt)	360 000
Sum interne transaksjoner	**-1 411 800**
Sum kostnader	**2 180 000**

Lønnskostnadene på postdoktorprosjektet er kr 1,4 millioner høyere enn den øremerkede bevilgningen. Den totale subsidieringen av stipendiatprosjektet er kr 1,77 millioner når en også tar høyde for infrastrukturkostnader forbundet med å ha postdoktorene ansatt.

8. Avsluttende og oppsummerende kommentarer og forslag til vedtak

Etter de fordelingsforslag som er fremmet i dette notatet gjenstår ca kr 3,6 mill som ufordelt. I tillegg kommer den disponible del av overførte midler fra 2010 som er anslått til kr 2,8 mill. Disse midlene kan som kjent bare brukes en gang da de ikke ligger inne i grunnlaget.
Vi vil seinere komme tilbake til fordeling av noen av disse midlene, herunder til studiekvalitetsstyrkende tiltak som er omtalt ovenfor. Men allerede i forslaget som her fremmes opprettholdes aktivitetsnivået innen masterstudiet, forskerutdanningen og forskning, og styrkes på enkelte områder. Men da det erfaringsmessig tar tid å få implementert vedtak, herunder tilsettingsvedtak i faste vitenskapelige stillinger og oppbyggingen av fakultetet må skje planmessig og kontrollert, legges det opp til planlagt overføringer til 2012. Med de tilsettingsvedtak som er gjort og med de nye stillingsforslag som fremmes i dette budsjettet vil fakultetet for disse 8 førsteamanuensisstillingene få økte lønnsutgifter fra 2011 til 2012 tilsvarende 4.8 årsverk. Med totale lønnsutgifter pr stilling på ca kr 765.000 utgjør dette aleine merutgifter i 2012 på ca kr 3.65 mill. I tillegg kommer 2 postdoktorer som vil være tilbake i sine førsteamanuensisstillinger. Økte utgifter for disse fra 2011 til 2012 tilsvare 13.5 månedsverk, og med lønnsutgifter på ca kr 825.000 utgjør dette merutgifter på ca kr 1.1 mill i 2012. Etter fakultetets strategiplan skal det skje en gradvis og årlig oppbygging av antall fast tilsatte i vitenskapelige stillinger. Men selv uten nytilsettinger i faste vitenskapelige stillinger og uendret antall årsverk i andre stillingskategorier i 2012 vil de samlede fastlønnsutgiftene stige med kr 4.75 mill i 2012.

I samsvar med praksis vil FU/leder for FU ha fullmakt til å omdisponere innenfor den totale rammen FU tildeles og dekan og fakultetsdirektør fullmakt til å omdisponere innenfor rammen av disposisjonskontoen

Dekan og fakultetsdirektør vil invitere fakultetsstyret til å gjøre følgende

Vedtak

1. *Fakultetets budsjettildeling for 2011 innenfor den departementsfinansierte virksomheten fordeles på enkeltpostene i samsvar med forslaget i notat av 25.01.09 til fakultetsstyret*

2. *Fakultetet vil seinere komme tilbake tileventuell ytterligere styrking, herunder av studiekvaliteten*

Eivind Buanes

Asbjørn Strandbakken
Dekan

Eivind Buanes
Fakultetsdirektør

25.01.11
LAHO – EIBU

Vedlegg

VEDLEGG 1: TILDELINGSBREVET

Det juridiske
fakultet

Referanse
2010/6455-STVE

Dato
07.01.2011

Budsjettramme for 2011 for Det juridiske fakultet

Universitetsstyret vedtok budsjettrammer for fakulteter og avdelinger for 2011 i møte 1.12.10 (sak 72/10). Dette tildelingsbrevet gir melding om Det juridiske fakultets budsjettrammer for 2011, informasjon om universitetets rammer i 2011 og om forutsetninger for disponering av midlene ved fakultetet. Det vises til fakultetets forslag til budsjett for 2011 og dialogmøte 21.10.10. Generelle retningslinjer for økonomiforvaltningen gis i eget vedlegg.

I dialogmøtene i oktober ble fakultetene bedt om å kommentere status for resultatoppnåelse, samt å gi en vurdering av hva som vil være riktig nivå for ambisjoner om resultatoppnåelse. Vurderingene er viktige og tas med i arbeidet med rapport fra 2010 og planer for 2011. Disse behandles av Universitetsstyret 10. februar 2011. Det vises til eget brev om dette.

Vurdering av status og utfordringer for universitetets hovedoppgaver gjøres i forbindelse med arbeidet med fakultetenes forsknings- utdannings- og forskerutdanningsmeldinger. Det vises også til brev om opplegg for arbeidet med meldingene.

Følgende generelle forhold ble lagt til grunn ved budsjettbehandlingen i Universitetsstyret:

- Departementets lønns- og priskompensasjon videreføres til alle enheter
- Implementeringen av forslag fra Risautvalgets innstilling fortsetter gjennom:
    - Endring i fordelingsmodellen for fordeling av resultatmidler knyttet til utdanning, ved at 75% av midlene fordeles til fakultetene og 25% til fellestiltak
    - Innføring av RBO- modell for resultatmidler knyttet til forskning, etter Kunnskapsdepartementets modell og der 65% av midlene fordeles til fakultetene og 35% til fellestiltak
    - Det blir helårseffekt i 2011 av ny husleiemodell som ble innført i 2010
- Økning i universitetets investeringsrammer for bygg og vedlikehold
- Som ledd i arbeidet med å styrke fakultetenes ressurser, er noen fakulteter gitt økning i sine rammer
- Redusert ramme for sentraladministrasjonen i 2010 videreføres

Endringen i utdanningskomponenten, til 75% fordeling til fakultetene, innebærer at videreføringen av resultatmidler for utdanning er fullført. Endringen i komponenten for forskning innebærer en stor endring, med endring fra en premiering for oppnådde doktorgrader og publikasjonspoeng, til en resultatbasert omfordeling med innføring av samme RBO-modell som departementet. I første omgang er det vedtatt en videreføring av 65% av resultatmidlene. Nå vil større andeler av gevinstene for oppnådde resultater komme fakultetene til gode, men samtidig må fakultetene også bære større risiko for tap ved resultatsvingninger. Dette gjør at fakultetene får større ansvar for prioriteringer. Endringene i modellen, der større andel av inntektene overføres fakultetene, gjør at fakultetene må ta større ansvar for finansiering av tiltak som tidligere var finansiert gjennom sentrale avsetninger. Innenfor utdanning er det lagt opp til at fakultetene selv betaler deler av eksamenskostnadene. Samtidig vurderes en overføring av inntekter og utgifter knyttet til førstesemesterstudiet til fakultetene fra 2012. Innenfor forskning forutsettes det at fakultetene tar større ansvar for egenandeler i bidrags- og oppdragsfinansierte prosjekter. I de siste årene er det satt av sentrale midler til dekning av 12,5% av egenandelen i prosjekter innenfor 7 rammeprogram i EU. Fra 2011 forutsettes det at fakultetene tar ansvar for denne typen egenandeler.

Fakultetenes budsjettmodeller er ulike. Blant annet er det forskjeller i desentralisering, i hvilke kostnader som blir dekket gjennom fakultetsbudsjettene og hvilke som blir dekket av instituttbudsjettene. Mens noen fakultet håndterer lønnsbudsjettene på fakultetsnivået, har andre gitt instituttene denne oppgaven. Med vedtakene om styrking av fakultetenes grunnbudsjetter, i 2008, 2009 og i 2010, er det gitt prioritet til universitetets fagmiljø, til styrking av grunnoppgavene ved fakultetene. Slike hensyn ligger også til grunn for endringene i fordeling etter resultatmodellene for forskning og utdanning. Det er ikke gjort vedtak om fordelingsmekanismer fra fakultetsnivå til institutter og videre til forskningsgrupper og den enkelte ansatte. Likevel vurderes det som viktig å ta hensyn til at insentivmidler knyttet til oppnådde resultater, også kommer dem til gode som oppnår resultatene og at dette hensynet vektlegges ved fakultetene.

Styrets vedtak 01.12.2010 gir en budsjettramme for Det juridiske fakultet. Oversikt over fakultetets totale budsjettramme er gitt i tabell 1. Oversikt over fakultetets grunnbudsjett gis i tabell 2, mens tabell 3 gir budsjettprognose for fakultetets BOA- inntekter.

Tabell 1 Budsjettramme Det juridiske fakultet 2011 (tall i 1000)

Budsjett (tall i 1000)	**2010**	**2011**
Inntekter fra grunnbevilging	90 179	96 504
Inntekter fra BOA- aktivitet	10 700	14 500
SUM inntekter 2011	**100 879**	**111 004**

Budsjettramme for grunnbevilgning

Oversikt over fakultetets budsjettramme for grunnbevilgingen er vist i tabell 2.

Tabell 2 Grunnbevilgning Det juridiske fakultet 2011

Grunnbudsjett (tall i 1000)	**Prosjekt**	**2010**	**2011**
Inntekter fra departementet		89 429	95 854
Herav inntekter til investeringer	0	2 088	550
Herav inntekter til stipendiater	720006	12 641	13 045

Herav inntekter til postdoktor	720020	2 112	2 180
Instituttinntekter	0	250	200
Avskrivningsinntekter	0	500	450
Totalt		**90 179**	**96 504**

Det er tatt hensyn til:

- Generell pris- og lønnskompensasjon på 3,1 %. Denne skal også dekke 2011-effekten av lønnsoppgjøret i 2010.
- Fra høsten 2011 er det lagt inn en styrking på 885.000 kroner for 30 nye studieplasser.
- Til sammen er kroner 13.045.000 kroner av fakultetets budsjettramme øremerket stipendiatstillinger på prosjektnummer 720006 i 2011. I alt skal 19 stillinger være besatt.
- Til sammen er kroner 2.180.000 kroner av fakultetets budsjettramme øremerket postdoktorstillinger på prosjektnummer 720020 i 2011, 3 stillinger skal være besatt.
- Med utgangspunkt i endret modell for fordeling av inntektsendringer fra studiepoeng, er det lagt inn budsjettvekst på kroner 2.145.000.
- Innføring av ny modell for fordeling av resultatmidler for forskning, gir fakultetet en styrket ramme på kroner 271.000.
- Fra 2011 skal fakultetene dekke deler av sine eksamenskostnader, i alt fordeles kroner 2.5 mill mellom fakultetene etter omfanget av eksamener i 2009, og fakultetets budsjettramme reduseres med kroner 543.000 som følge av dette.
- Forskningsrådets andel av tiltaket *Små driftsmidler* videreføres som økt ramme for universitetet, denne posten videreføres til fakultetenes rammer, og fakultetet får en rammeøkning på 168.000 kroner. Det forutsettes at fakultetet viderefører ordningen på samme måte som før og dekker institusjonens egenandeler.
- Budsjettrammen er økt med kroner 938.000 som følge av innføring av ny internhusleieordning, jf brev av 01.07.10 (jnr 8518/09). Økt tilskudd motsvares av tilsvarende økning i husleien. Fakultetets husleie for 2011 blir etter dette kroner 11.586.000.
- Fakultetets bidrag til styrking av oppfølgingen av BOA- virksomheten er satt til kroner 212.000. Dette gir tilsvarende reduksjon i budsjettrammen.
- Fakultetets resultat for 2010 overføres til 2011, likeledes vil fakultetets resultat for 2011 overføres til 2012.

Budsjettramme, bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet

Budsjettprognosen for bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet ble vedtatt av styret 01.12.2010, basert på fakultetets forslag. Rammen kan justeres når tildelingene for 2011 er kjent, og fakultetene gis mulighet til å justere prognosen i forbindelse med styresaken om planer for 2011. Rammen for Det juridiske fakultetet for 2011 er gitt i tabell 3.

Tabell 3. Budsjett bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet Det juridiske fakultet (tall i 1000)

Bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet	Prosjekt	2010	2011
Inntekter fra Forskningsrådet	199995	7 500	10 800
Inntekter fra EU	639995	0	0
Inntekter fra annen bidragsaktivitet	699995	3 200	3 700
Inntekter fra oppdragsvirksomhet	100005	0	0

Sum		10 700	14 500

Det er lagt til grunn i budsjettet at fakultetet skal ha to stipendiater og fire postdoktorer finansiert av denne delen av budsjettet i 2011. Krav til detaljer i budsjettet for bidrags- og oppdragsfinansierte prosjekter er gitt i punkt under. Budsjettskjema for hvert prosjekt skal oversendes Økonomiavdelingen ved prosjektoppretting. Det arbeides med å bedre servicen for den bidrags- og oppdragsfinansierte delen av universitetets forskning, og i dette arbeidet er det å sikre at betalingsplanen revideres og blir realistisk ved kontraktsinngåelsen viktig.

I EUs 7. rammeprogram (2007-2013) vil EU finansiere 75% av totalbudsjettet for prosjekter. Prosjektene skal omfatte verdien av den tiden fast ansatte bruker i prosjektene og tidsbruken fra fast ansatte i prosjektene må dokumenteres. Videre må kostnader for slik arbeidstid legges inn i budsjettene i søknader til EUs 7. rammeprogram. Det kan komme endringer når det 8. rammeprogrammet kommer.

I fakultetets budsjettforslag er omfanget av dekningsbidrag satt meget lavt. Vi viser til drøftingene om dette i dialogmøtet i oktober, blant annet med henvisning til reglementet for bidrags- og oppdragsprosjekter. Det forventes at fakultetet øker kostnadsdekningen fra dekningsbidrag i tråd med universitetets normer.

Om noen felles budsjettposter

I budsjettet for 2011 er det satt av 94 millioner kroner til felles forskningssatsinger. Midlene er i hovedsak knyttet til finansiering av sentre for fremragende forskning, SARS-senteret, til forsterking av rammene for ERC- prosjekter og til noen andre tiltak. Ordningen med å støtte frie, forskerinitierte grunnforskningsprosjekter, med god bedømming, men som ikke har oppnådd støtte i Forskningsrådet og EU, videreføres og styrkes og er kroner 10 mill. i 2011. Videre er det satt av 5,5 mill. kroner til internasjonaliseringstiltak. Fra sommeren 2010 er universitetets utviklingsforskning tilbakeført til universitetet, som *UiB Global*. Samarbeidet med CMI om Ressurssenteret utviklingsstudier i Jus II, har gitt et godt grunnlag for å videreutvikle og styrke utviklingsforskning i samarbeid med fakultetene. Faglig og administrativ koordinering skal sikre at det tas initiativ på tvers av disipliner. Kompetanse som er bygd opp i ulike miljø skal sikres tilfredsstillende støtte, og det skal arbeides med å utvikle nye og langsiktige prosjekter. Det settes av 10 mill kroner til utviklingsforskning i 2011.

Generelle kommentarer

Arbeidet med økonomisk styring og gode budsjettprosesser er viktig, både for virksomhet finansiert gjennom grunnbudsjettet og for bidrags- og oppdragsvirksomheten. Fakultetet skal vurdere og skal iverksette tiltak som reduserer sannsynligheten for at ambisjonene ikke nås og som begrenser konsekvensene hvis dette likevel skulle skje.

Fakultetet disponerer den rammen som er tildelt som grunnbevilgning med de føringene som er gitt her, innenfor gjeldende regler i økonomireglementet med reglementets rutiner, innenfor den myndigheten som er fastsatt og dokumentert i Regelsamlingen og myndighetskartet, og ellers innenfor de generelle retningslinjene som er omtalt i dette brevet.

God ressursforvaltning, både menneskelige og økonomiske, er av vesentlig betydning for å mestre nye utfordringer. Det skal derfor gjøres vurderinger for å få informasjon om

effektivitet og måloppnåelse av igangsatte tiltak. Fakultetsstyret avgjør frekvens og omfang ut fra risiko og vesentlighet.

Det er svært viktig at universitetet får dekket kostnadene ved eksternt finansierte prosjekter. Instituttene har ansvar for at alle indirekte kostnader føres per prosjekt, og det er stor oppmerksomhet om synliggjøring av slike utgifter og behovet for tilstrekkelige satser for dekningsbidrag fra Forskningsrådet og andre kilder. Prosjekter finansiert av Meltzerfondet, Kreftforeningen og Bergen forskningsstiftelse er fritatt for dekningsbidrag. I disse tilfellene bruker universitetet ressurser som ofte er lite synlige som bidrag. Departementets retningslinjer gjør det nødvendig å revurdere denne praksisen.

Det er viktig med tydelig prioritering av hvilke områder og i hvilket omfang midler fra grunnbudsjettet skal benyttes som egenandeler i bidrags- og oppdragsfinansierte aktiviteter. Brukes grunnbevilgningen til egenandeler i BOA- virksomhet, binder det opp denne, selv om egenandelene brukes til viktige prosjekter. Det er viktig å skille mellom tilfeller hvor oppdragsgiver krever egenandel og når universitetet selv velger å sette av ressurser til egne bidrag. Dette blir tema for videre oppfølging i 2011.

Fakultetene skal utarbeide disponeringsplan for bruk av tildelte midler. Fakultetsstyrets fordeling av midler, periodisert budsjett og fakultetsstyres behandling av forskningsmelding, forskerutdanningsmelding og utdanningsmeldingen skal imøtekomme dette hensynet.

Fakultetene har ansvar for å fordele bevilgningene til instituttene. Generelle retningslinjer for forvaltning av budsjettene er gitt i Regelsamlingens del 7. Fakultetets budsjettdisponeringer skal legges inn i økonomisystemet, slik at fakultetets økonomiplan blir synlig som et budsjett. Universitetsdirektøren vil forholde seg til denne økonomiplanen og vil etter behov innhente avviksforklaring i forbindelse med universitetets månedsrapportering. Det legges til grunn at fakultetsstyret får seg forelagt økonomistatus, med budsjett og regnskap minimum fire ganger årlig. Det vises for øvrig til rapporteringskrav i Regelsamlingens del 7.

Fakultetets utdannings-, forskerutdannings- og forskningsresultater vil bli tema i forbindelse med dialogmøtene høsten 2011. Innen 01.04.2011 bes fakultetet utarbeide utdannings- og forsknings- og forskerutdanningsmeldinger. Det vises til eget brev maler for meldingene. Det forventes at fakultetene analyserer studieprogrammene i den årlige utdanningsmeldingen. Det vises til *"Handbok for kvalitetssikring av universitetsstudia"*.

Det legges til grunn at fakultetene utvikler systemer slik at effektiv ressursbruk sikres og at fakultetet drives i samsvar med gjeldene lover og regler. Det skal være dialogmøte mellom fakultet og institutt før universitetsledelsens dialogmøte med fakultetet høsten 2011.

Dersom fakultetet har kommentarer til noe i dette tildelingsbrevet, vennligst ta kontakt med undertegnede. Vi ser ellers fram til godt samarbeid med Det juridiske fakultet også i 2011!

Kari Tove Elvbakken
universitetsdirektør

Kjell Bernstrøm
økonomidirektør

Vedlegg
1. Generelle retningslinjer for økonomiforvaltning 2011
2. Signaturprøveskjema
3. Register over ansatte med bestillingsfullmakt

Vedlegg 1. Generelle retningslinjer for økonomiforvaltning i 2011

Økonomimodell, kontostreng og kontoplan
Postdoktorer over grunnbevilgningen øremerkes på lik linje med stipendiater og skal føres på prosjekt 720020.

Budsjettering
Universitetets hovedbudsjett i økonomisystemet er B3-budsjettet. B1-budsjettet er å forstå som en rammeoversikt som viser hva totalbudsjettet for avdelingen er. Fakultetene og avdelingene er ansvarlig for å avstemme B3 mot B1. Økonomiavdelingen vil foreta månedlige kontroller av at B1 og B3 er lik og avstemt.

Fakultetene kan selv velge detaljeringsgrad for budsjettene i økonomisystemet (B3), men det skal minimum budsjetteres på detaljarter for alle enkeltavsetninger over 0,5 mill. kroner.

Kravene til budsjettering gjelder også for bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet som føres på fakultetets stedkoder. Det skal lages særskilte budsjetter for denne virksomheten.
Det skal settes samlet budsjettmål for

- Bidrag fra Forskningsrådet
- Bidrag fra EU,
- Bidrag fra andre
- Oppdrag

Det skal budsjetteres etter vanlige retningslinjer i disse hovedprosjektene. Merk at lønn skal budsjetteres i disse prosjektene. Det skal også budsjetteres med planlagt egeninnsats og egen finansiering. Det kan budsjetteres med ytterligere detaljer i selve prosjektmodulen.
Det skal settes opp budsjett for årets investeringer i kontoklasse 4 på motpart 00 for hver budsjetterende enhet. I tillegg skal den planlagte effekten av avskrivninger innenfor forpliktelsesmodellen budsjetteres på gjeldende arter i klasse 4, 6 og 3 på motpart 81.

Økonomiavdelingen legger budsjettrammen inn i økonomisystemet i budsjett B1. Fakultetene og avdelingene skal periodisere både inntekts- og kostnadsbudsjettene i økonomisystemet, i budsjett B3 innen 31. januar 2011. Budsjettene skal periodiseres for inntil 12 måneder. Budsjettene skal i rimelig grad være konsistent med konteringen. Deretter vil det ikke være anledning for fakultetene å endre budsjettrammen før revidert budsjett behandles i styret rundt sommeren.

Inntektene fra departementet i 2011 blir periodisert med universitetets periodiseringsnøkkel. Det vises til informasjon på Økonomiavdelingens nettsider.

Internhusleien blir belastet månedsvis med 1/12 i hver måned.

Fakultetene skal budsjettere med utgangspunkt i konkrete planer og utlede månedsbudsjett. Hensikten er at månedsbudsjettene, som danner grunnlag for den løpende rapporteringen gjennom året, skal være basert på enhetenes faktiske planer. Periodisering av større kostnadsposter skal skje i samarbeid med regnskapskontoret.

Sosiale kostnader

I 2011 er ferielønnssatsen 12 %. Arbeidsgiverandelen av pensjonspremien er 11,15% av brutto årslønn inkludert OU- midler. Arbeidstakerandelen av pensjonspremien (2%) er inkludert i lønnsutgiftene. Gruppelivsforsikring vil være 1214 kroner for hver person. Arbeidsgiveravgiften er 14,1% og blir regnet av lønn, ferielønn, pensjon og gruppelivsforsikring. Det vises til Økonomiavdelingens intranettsider der kalkylemal for lønnskostnader finnes.

Kopi- og papirpenger
Kopinoravgiften vil bli belastet fakultetene to ganger årlig, i april og oktober og beregnes per student. For 2011 er avgiften 376,4 kroner per år. Ordningen med salg gjennom Studia videreføres. Betaling for studenters utskrifter over universitetets nettverksprintere, skjer i regi av IT-avdelingen. Dette betyr at lokale innkrevingsordninger for utskrifter skal være avviklet.

Internhusleie
Ny modell for internhusleie ble vedtatt i februar 2010 (sak 8/10) og detaljerte retningslinjer ble vedtatt i april 2010 (styresak 19/10). Modellen ble innført med virkning fra 01.07.10. Modellen innebærer en deling av husleieberegningen i tre deler:

- En grunnleie som variere etter lokalenes kvaliteter
- En komponent for felleskostnader som beregnes per kvm
- En komponent for energikostnader som skal beregnes per kvm, men som på sikt skal fordeles til hver enhet når forbruksmålere er på plass.

Energidelen av ny modell er ikke iverksatt, blant annet i påvente av et godt nok målesystem. For 2011 er det lagt inn vekst i husleien som følge av økte kostnader til energi og som følge av økt investeringsnivå. Som kjent ble investeringsbudsjettet redusert i 2010 for å skjerme grunnaktiviteten i et vanskelig budsjettår. Med økte energikostnader og investeringsvekst øker husleien samlet med om lag 30 mill. kroner. Tabell 1 viser husleiesatsene for 2011.

Tabell 1. Husleiepriser for ulike arealkategorier 2011.

Kategori	Grunnleie	Drift	Felleskost	Energi	Sum/kvm
0,0	0,00	83,36	258,44	191,60	533,40
0,5	345,24	83,36	258,44	191,60	878,64
1,0	394,56	83,36	258,44	191,60	927,96
1,5	443,88	83,36	258,44	191,60	977,28
2,0	493,20	83,36	258,44	191,60	1026,60
2,5	542,52	83,36	258,44	191,60	1075,92
3,0	591,84	83,36	258,44	191,60	1125,24

I den nye husleiemodellen forutsettes det at enhetene inntil videre betaler er fast beløp for de undervisningsrommene som skal forvaltes av EIA, dette forstås som verdien av disponibelt areal. Dette ble gjort fordi det krevde noe mer tid å utvikle et system for avregning av kostnad mot faktisk bruk av rom. Når et slikt system er ferdig utviklet, vil leiekostnadene bli beregnet ut fra faktisk bruk av arealene.

Dekningsbidrag, indirekte kostnader og egeninnsats

I prosjektmodulen skilles det mellom det dekningsbidraget som er avtalt med den som finansierer prosjektet (inntektsdekningsbidrag) og det dekningsbidraget som UiB beregner for institusjonens kostnader (kostnadsdekningsbidrag).

Dersom inntektsdekningsbidraget er lavere enn kostnadsdekningsbidraget, vil forskjellen automatisk bli ført som instituttets egenfinansiering i prosjektet. Kostnadsdekningsbidraget er satt til 40 % i prosjektmodulen og alle inntekter fra dette tilfaller det ansvarsstedet hvor prosjektet føres, normalt ved et institutt. Universitetets fellesøkonomi belaster ansvarsstedet med kroner 53.000 i administrasjonskostnader per årsverk med 1/12 hver måned. Fakultetet som forvalter arealene, har fullmakt til å belaste ansvarsstedet med husleie og eventuelle andre kostnader. Husleiebelastningen vil normalt være kroner 45.000 per årsverk.

Instituttene har ansvar for at reelle indirekte kostnader synliggjøres både i budsjettet og i regnskapet for bidrags- og oppdragsvirksomheten. Oppdragsprosjekter skal alltid fullfinansieres for å unngå konkurransevridning. Bidragsprosjekter kan delfinansieres av UiB, og universitetets egenandel i disse tilfellene, for eksempel bidrag til å finansiere indirekte kostnader og eventuell annen egenfinansiering, skal synliggjøres i prosjektbudsjettene og prosjektregnskapene. Instituttene har ansvar for at alle indirekte kostnader føres per prosjekt.

Innkjøp
I følge økonomireglementet skal bestilling av varer og tjenester være skriftlige og godkjennes av tilsatt som har budsjettdisponeringsmyndighet. For å lette gjennomføring av skriftlig bestilling har universitetet elektronisk bestillingssystem. Bruk av bestillingssystemet er obligatirisk, jf. styresak 48/07. Som statlig institusjon er universitetet lovpålagt å gjennomføre konkurranse ved alle anskaffelser for å sikre optimal ressursutnyttelse. Ved anskaffelser over kroner 100.000, stilles strenge krav til gjennomføring og dokumentasjon. Kontor for innkjøp skal bistå i alle innkjøp over kroner 100.000 dersom rammeavtaler ikke foreligger.

Felles rammeavtaler er basert på konkurranse og gir tilgang for alle enheter til å foreta enkeltkjøp uansett beløpsgrense hos avtaleleverandøren(e). For produkter som kan kjøpes gjennom etablerte rammeavtaler, er enhetene forpliktet til å benytte avtalen(e). For mer informasjon se http://innkjop.uib.no

Budsjettdisponeringsmyndighet, bestillingsrett og signaturprøver – elektronisk anvisning
I reglementet for økonomistyring er begrepet anvisning tatt inn i budsjettdisponeringsfullmakt. Ved Universitetet i Bergen er det styreleder som har budsjettdisponeringsmyndighet. Så lenge delegering av budsjettdisponeringsmyndighet er del av den systematiske delegeringen av **samlet** budsjettdisponeringsmyndighet, kan den delegeres videre til institutt/senterledere.

Universitetsdirektøren foretar delegering dersom budsjettdisponeringsmyndighet ikke er en del av den systematiske delegering av samlet budsjettdisponeringsmyndighet. Dette vil f.eks. gjelde delegering til prosjekter og underliggende seksjoner. Fakultetsdirektør eller dekan(ved fakulteter med dekan som enhetlig leder) eller instituttleder kan ikke

delegere budsjettdisponeringsmyndighet videre i disse tilfellene. Økonomiavdelingen er saksbehandler for disse sakene.

Universitetet skal ha register over hvem som har budsjettdisponeringsmyndighet. Det gjøres ut fra skjema for signaturprøver, jf. vedlegg. Person med budsjettdisponeringsmyndighet kan foreta delegeringen av bestillingsretten til bestiller. Delegeringen skal skje skriftlig med angivelse av bestillingsrammer som kan spesifiseres både økonomisk og eventuelt innenfor produktområder. I tråd med dette bes fakultetet sørge for at institutter fyller ut skjema; "Register over ansatte med rolle som rekvirent, bestiller og anviser i IBX og BasWare", jf. vedlegg 2: http://www.uib.no/persok/skjema/intern/regnskap/Signaturproveskjema.doc, og sender disse i utfylt stand til Regnskapskontoret. Fakultetene bes sørge for at instituttene fyller ut de to skjemaene og sender dem til Regnskapskontoret. Dersom det i løpet av året er endringer i fullmakter eller noen slutter, som er tildelt rolle, må skjema sendes inn.

For mer opplysning om budsjettdisponeringsmyndighet, se budsjettdisponeringsmyndighet og signaturprøver på intranett.

Universitetet i Bergen
Det juridiske fakultet

VEDLEGG 2

Strategiplan for Det juridiske fakultet i Bergen 2011-2015

Vedtatt av fakultetsstyret 14.12.10

Det juridiske fakultetets visjon er gjennom en klar profil og tydelige kvalitetsmål å bli en nasjonalt ledende og internasjonalt anerkjent forsknings- og utdannings-institusjon.

Det juridiske fakultets samfunnsoppdrag er:

1: Å utdanne juridiske kandidater med en metodisk og etisk bevissthet som gjør dem i stand til å løse komplekse juridiske spørsmål og samfunnsoppgaver på en selvstendig, balansert og verdimessig forsvarlig måte i et nasjonalt og internasjonalt arbeidsmarked.

2: Å drive juridisk forskning og rettsutvikling på høyt internasjonalt nivå i et læringsmiljø med studenter og doktorgradskandidater, og utvikle flere eksisterende fagmiljøer i forskningsfronten.

3. Å formidle forskningsresultater og kunnskap på høyt nivå, og være en sentral aktør i samfunnsdebatten.

Fakultetet ser det som et særlig ansvar å tilby kunnskap og spesialkompetanse til forvaltning, domstoler, nasjonale og internasjonale institusjoner og organisasjoner.

Verdimessig forankring:

Samfunnsoppdraget krever at fakultetet og dets styringsorganer foretar langsiktige prioriteringer med utgangspunkt i en høy etisk standard. Fakultetet skal fremme de vitenskapelige og akademiske idealer gjennom hele virksomheten, for å tydeliggjøre hvordan disse idealene representerer en nødvendig kompetanse i samfunnet. Fakultetet ser det som sin oppgave å foreta faglig styring basert på akademisk frihet og faglig autonomi.

Fakultetet skal utføre forskning og undervisning som kan bidra til et stabilt og velutviklet verdifundament i alle samfunnsprosesser hvor rettslig regulering og rettsanvendelse er involvert. Det er fakultetets plikt å bruke ressurser til forskning på fundamentale problemstillinger og spørsmål for å ivareta uavhengighet, langsiktighet og kvalitetssikring i forskningen på grunnleggende samfunnssystemer og samfunnsprosesser. Fakultetet ønsker også å oppnå gjensidige nytteverdier og synergieffekter gjennom samarbeid med offentlige institusjoner.

Fakultetet ser det som en egenverdi å videreutvikle kompetansen til alle sine ansatte, og øke kompetanseoverføringen og samarbeidet mellom administrativt og vitenskapelig ansatte. Fakultetet skal ha et trygt og attraktivt arbeidsmiljø for alle ansatte, og jobbe for en optimal

ressursutnyttelse gjennom forutsigbarhet og aktivt samarbeid mellom ansatte og studentmedarbeidere i forskning og undervisning. Et attraktivt arbeidsmiljø innebærer blant annet at det finnes møteplasser med utgangspunkt i faglig virksomhet som òg utvikler det sosiale fellesskapet.

Hovedstrategier for forskningsvirksomheten:

Overordnet og langsiktig mål:

Fakultetet skal utvikle en kvalitativt sterk faglig profil for forskningsvirksomheten, som gjør at fakultetet blir mer synlig som bidragsyter i den nasjonale og internasjonale forskningsfronten. Det skal særlig tas utgangspunkt i satsingsområder der fakultetet med sin nåværende størrelse og etablerte nettverk har et godt grunnlag for rask vekst og kan utvikle konsentrerte fagmiljøer.

For å oppnå dette målet skal fakultetet ha følgende delmål og benytte følgende tiltak i planperioden:

Fakultetet skal arbeide for at den enkelte forsker får stabile rammevilkår og et forutsigbart karriereløp med tanke på å optimalisere egen faglig utvikling. Dette kan blant annet gjøres ved å tilrettelegge for mer sammenhengende tid til forskning, bistand for å øke muligheten for den enkelte til å delta i den internasjonale rettsvitenskapelige debatten, samt personlig oppfølgning som gir mulighet for å virkeliggjøre visjoner i samsvar med fakultetets overordnede mål og verdier.

Fakultetet skal prioritere et langsiktig ressursmessig løft til fagområdene:

- Strafferett og straffeprosess, med sikte på å videreutvikle et ledende internasjonalt forskningsmiljø, med aktiv kompetanseutveksling mellom forskningsmiljøet og institusjoner knyttet til politi-, påtalemyndighet og domstoler.
- Konkurranse- og markedsrett med særlig utvikling av EU- og EØS-rettslig kompetanse, blant annet for å representere et kraftsenter i utviklingen av et nasjonalt tverrfaglig kompetansesenter i samarbeid med sentrale aktører i regionen.
- Formuerett med sikte på å utvikle konsentrerte fagmiljøer av høy kvalitet der fakultetet har et særlig fortrinn, for å sikre fortsatt god rekruttering, der miljøet tilfredsstiller flere av strategiplanens kvalitetskriterier.

Fakultetet skal videreføre det eksisterende satsningsområdet Demokrati- og rettsstat i satsningsperioden frem til 2013. Fakultetet skal gjennom satsningen etablere synergieffekter med andre sterke forskningsmiljøer innenfor menneskerettigheter, forvaltningsrett og miljø- og utviklingsforskning. Det skal også tilrettelegges for at Demokrati- og rettsstat kvalifiserer for å bli et fortsatt sentralt satsningsområde ved UiB i henhold til UiB sine kvalitetskriterier, forutsatt at koordineringsansvaret fortsatt ligger til fakultetet, og at man kan oppnå lokale synergieffekter ved å beholde et slikt ansvar.

Det kan også gis ressurser og strategisk støtte til andre fagmiljøer med tanke på en mer langsiktig utvikling i løpet av planperioden, dersom fagmiljøet har dokumentert særlige indikatorer for vekst og kvalitet.

Indikatorer for slik vekst og kvalitet er at fagmiljøet har:

- Forskere med doktorgradskompetanse på fagområdet som har levert forskning på høyt nivå, og som har vist evne og vilje til å administrere et forskningsmiljø og utvikle eller rekruttere forskere.
- En eller flere prosjektideer for større forskningsprosjekter i samarbeid med attraktive samarbeidspartnere som innen relativt kort tid kan generere ekstern finansiering.
- Tildelinger av forskningsmidler, og/eller sterke, aktive samarbeidsrelasjoner internt og eksternt, som kan bidra til å posisjonere fagmiljøet nasjonalt eller internasjonalt.
- Andre indikatorer for rask vekst og anerkjennelse, som gir grunnlag for å tro at miljøet kan bli ledende på sitt forskningsområde i løpet av en relativt kort tidsperiode eller i løpet av en prosjektperiode finansiert av eksterne midler. Dette kan blant annet være nasjonale eller internasjonale evalueringer av forskningsmiljøet, kvalitet på forskningsproduksjon, og kvalitet på aktive samarbeidspartnere.

I vurderingen av om et fagområde skal anses som et satsingsområde, skal det legges stor vekt om fagmiljøet har evne og vilje som til å ta ansvar for kvalitetssikring og videre utvikling av fakultetets undervisning.

Følgende tiltak kan anvendes for å oppnå mål og delmål:

- Planmessig rekruttering til fagmiljøene, blant annet i form av øremerkede stillinger
- Aktiv styring fra fakultetsledelsens side i form av tilførsel av driftsmidler, som bidrar til ytterligere nettverksbygging og formidling av forskningsresultatene.
- Aktiv styring fra fakultetsledelsens side når det gjelder utvikling av karriereløp og forskningslederkompetanse for sentrale personer i de aktuelle fagmiljøene.
- Frikjøp fra undervisning på timebasis for personer med doktorgradskompetanse, slik at de i dialog med ledelsen kan yte en konsentrert innsats mot prosjektutvikling.
- Utarbeidelse av en handlingsplan for formidling i neste planperiode, som særlig fokuserer på tiltak som kan fremme internasjonal aktivitet og internasjonal publisering.

En eller flere av de nevnte satsninger skal legge til rette for at fakultetet i løpet av planperioden har en godt kvalifisert kandidat som søker Forskningsrådet om finansiering til et senter for fremragende forskning.

Undervisningen, særlig i de obligatoriske fagene i studiemodellen, er kjernen i fakultetets finansiering. Fakultetsledelsen skal arbeide for at fagmiljøene legger til rette for forskningsbasert undervisning. Det skal videre legges til rette for studentaktiv forskning og rekruttering. Dette kan gjøres ved at dyktige studenter i studieløpet deltar aktivt i forskningsmiljøer og i pågående forskningsprosjekter på fakultetet. Slik deltakelse skal blant annet stimuleres ved et økt tilbud av studentstipend.

Hovedstrategier for utdanningsvirksomheten:

Overordnet og langsiktig mål:

Fakultetet skal videreutvikle sitt studieprogram faglig, pedagogisk og administrativt med sikte på å gi utdanningsvirksomheten en klar forskningsbasert profil, et bevisst fokus på forholdet mellom det nasjonale og det internasjonale, og studiekvalitet på internasjonalt høyt nivå.

For å nå det overordnete målet skal fakultetet ha følgende delmål i planperioden:

Fakultetet skal sikre at det gjennomføres forskningsbasert undervisning på høyt faglig og pedagogisk nivå av forskere i fakultetets forskningsmiljø, basert på forskningens resultater og rettsvitenskapens idealer.

Fakultetet skal sikre et studieprogram med klar indre sammenheng og progresjon, faglig og pedagogisk. Det skal særlig legges vekt på metode, rettsvitenskap, etikk og verdier.

Fakultetet skal sikre at studieprogrammet ivaretar det internasjonale perspektivet i tillegg til det nasjonale.

Fakultetet skal sikre at undervisningen i alle obligatoriske fag i så stor grad som mulig gjennomføres av forskere med førstestillingskompetanse. Det må sikres at det er flere fast ansatte med førstestillingskompetanse tilgjengelig som kursansvarlig innenfor hvert obligatorisk fag til enhver tid.

Fakultetet skal tilrettelegge for at det i løpet av planperioden er etablert LLM-program.

Fakultetet skal legge til rette for at vitenskapelige stillinger blir synliggjort som en mulig karrierevei for dyktige masterstudenter.

Fakultetet skal sikre at doktorgradskandidatene får utføre sine forskningsoppgaver i attraktive fagmiljøer og tilby en forskeropplæring som gir rom for selvstendighet, fleksibilitet og vitenskapelig kreativitet.

Følgende tiltak anvendes for å oppnå mål og delmål:

Fakultetets ledelse skal legge til rette for, og kan bidra med driftsmidler til, kursansvarlige som videreutvikler undervisningen basert på egen forskningsvirksomhet. Tildeling av driftsmidler forutsetter at det etableres kombinerte undervisnings- og forskningsteam som også inkluderer den

studieårsansvarlige. Det må foreligge langsiktige perspektiv på utviklingen av undervisningen i det aktuelle faget, både faglig og pedagogisk.

Fakultetet skal gjennomføre en planmessig og langsiktig utvikling av kvalitetshevende undervisningstiltak, basert på evalueringer fra studenter og ansatte.

Fakultetet skal legge til rette for at vitenskapelig ansatte med førstestillingskompetanse i en kortere periode kan få arbeidstiden sin konsentrert om forskningsbaserte utviklingsprosjekter knyttet til undervisning.

DET JURIDISKE FAKULTET
UNIVERSITETET I BERGEN

VEDLEGG 3

FAKULTETETS BUDSJETTFORSLAG FOR 2011 TIL UNIVERSITETSSTYRET

I. FRA OPPSUMMERINGEN
Sitatet nedenfor er hentet fra fakultetets budsjettforslag for 2011 som ble sendt universitetsdirektøren i oktober 2010:
"Totalt foreslår fakultetet en økning utenfor rammen på ***kr 11.061.000*** *for 2011. Tallene framkommer slik:*

1. *Kr 4,65 mill for 5 nye førsteamanuensisstillinger á kr 930.000 ut fra fakultetets lønnsnivå og 20 % overhead*

2. *Kr 2,816 mill for 4 postdoktorstillinger a kr 704.000 (2009-sats) med følgende innbyrdes rangering*
   a) stilling i samsvar med fakultetets interne prioriteringer
   b) stilling til Grunnlovssatsingen under Demokrati og rettsstat
   c) videreføring stilling under Demokrati og rettsstat hvor tilsettingsforhold opphører i 2011
   d) stilling til det NFR/VAM-finansierte prosjektet Judicialisation and Social Citizenship under Demokrati og rettsstat

3. *Kr 1,95 mill til 3 nye stipendiatstillinger ved fakultetet, a kr 665.000 (2009-sats)*

4. *Kr 1,4 mill til driftsstøtte forskning*

5. *Kr 100 000 til seminarer og arrangementer for å synliggjøre forskningen knyttet til Grunnlovsatsingen, samt kr 100 000 til et juridisk studentstipend knyttet til et forskningsprosjekt som har sitt utspring i Grunnlovssatsingen."*

II. FRA OPPSUMMERINGEN I FORSLAGET FRA PROGRAMSTYRET FOR DEMOKRATI OG RETTSSTAT
Sitatet nedenfor er fra Programstyret for Demokrati og rettstat, og inngikk som grunnlagsmateriale for fakultetets budsjettforslag av oktober 2010, jf ovenfor:
*"**Programstyret ber om følgende avsetninger***
1 Videreføring av de to sentralt finansierte postdoktorstillingene når nåværende stillingsinnehaveres tilsettingsforhold opphører (hhv feb 2011 og april 2012).
2 En postdoktorstilling til det NFR/VAM-finansierte prosjektet Judicialisation and Social Citizenship.
3 En stipendiat- eller postdoktorstilling knyttet til Grunnlovsatsingen, med oppstart i 2011. Stillingen kan lyses ut med åpen disiplinær tilknytning.
4 Midler til planlegging og gjennomføring av konferanser/faglige arrangement ved UiB i henholdsvis 2013, 2014 og 2015 for å markere 100-årsjubileum for kvinners stemmerett og 200-

årsjubileer for Norges Grunnlov og Norsk Høyesterett. I 2011 bes det om en avsetning på kr 200 000 til faglig oppstart av jubileumsmarkeringene (f.eks. planleggingseminarer, forskersamlinger/workshops, forprosjekter, samarbeid for å styrke og supplere evt ekstern finansiering fra Forskningsrådets Grunnlovsatsing, osv) .
5 Midler til drift av igangsatte og nye faglige arrangementer, nettverksbygging og videre prosjektutvikling innenfor hele bredden av satsingen.

Programstyret ber fakultetene videreføre delfiansiering av frikjøp for faglig koordinator og tilskudd til arrangementer og driftsstøtte i størrelsesorden kr 40 000 per år. "

III. KOMMENTARER FRA FAKULTETSDIREKTØR
Som det framgår av notatet av 25.01.11 ble ikke fakultetet tilført øremerkede styrkingsmidler ut over dem som fulgte med de nye studieplassene. Og fakultetet ble heller ikke styrket på annen måte ut over belønningsmidlene. Fakultetet er således ikke tilført økt basisstyrking uten tilsvarende oppgaver. Finansiering av nye førsteamanuensisstillinger må således skje gjennom studieplassmidlene og andre midler fakultetet finner å kunne avsette til dette. Antallet stillinger som lyses ut må ses ut fra en totalvurdering av budsjettet og en planlagt og kontrollert oppbygging. I budsjettnotatet av 25.01.11 foreslås 4 nye stillinger.

Fakultetet er ikke tildelt nye postdoktorstillinger for 2011, men i budsjettnotatet av 25.01.11 foreslås utlysing av ubesatt postdoktorstilling.. Øremerking av denne stillingen må primært ses i sammenheng med fakultetets nye strategiplan, men fakultetets prioriteringer i budsjettforslaget under pkt I ovenfor bør likevel trekkes inn i den samlede vurdering.
Til orientering kan nevnes at

- Den foreslåtte postdoktorstillingen under pkt 2 d i fakultetets forslag og under pkt 2 i programstyrets forslag er finansiert i ettertid og ligger under SV
- Den foreslåtte postdoktorstillingen med utløp februar 2011under pkt 2c i fakultetets forslag og i programstyrets forslag under pkt 1 ligger under SV og vil ikke bli finansiert av JUS da det ikke ble gitt egne midler til denne stillingen slikt vi søkte om. Stillingen med utløp april 2012 ligger derimot under JUS.

Fakultetet ble heller ikke tilført nye stipendiatstillinger. Også her må øremerking primært ses i sammenheng med strategiplanen.

I budsjettfordelingssaken til styret er foreslått avsetning til fakultetets Grunnlovsatsingen (seminar og studentstipend)

Til orientering kan det avslutningsvis opplyses at

- verken HF eller Sv har foreløpig avsatt midler til jubileumsmarkeringene omtalt i programstyrets forslag under pkt 4
- SV har avsatt hhv kr 40.000 til driftsstøtte mens HF ikke har avsatt noe, jf avsluttende avsnitt i forslaget fra programstyret. I notatet av 25.01.11 er det ikke foreslått at JUS foretar egen avsetning kr 40.000. Dekanatet vil imidlertid innstille på at det innvilges slik støtte gjennom Småforsk-midlene.Alle tre fakultetene bidrar til frikjøp av faglig koordinator,
-
- Eivind Buanes

VEDLEGG 4

Norges Forskningsråd 1.12.2010

Søknad om midler under programmet institusjonsforankrede strategiske prosjekter - Konkurranse- og markedsrettslige utfordringer ved moderniseringen av offentlig sektor

Prosjektet det søkes støtte til vil inngå som et ledd i en høyt prioritert strategisk satsning for å viderebygge og konsolidere konkurranseretts- og EU/EØS-retts miljøet ved fakultetet. Tidspunktet for satsingen er særdeles viktig da fakultetet sammen med solide partnere i regionen er i ferd med å etablere et nasjonalt kompetansesenter for konkurransepolitikk.

I Strategiplanen for Det juridiske fakultet 2006-2010 var konkurranseretten utpekt som et særlig satsningsområde for forskningsaktiviteten. Fakultetet har de siste fem årene opparbeidet en betydelig kompetanse i konkurranserett, men miljøet er fortsatt i en sårbar fase.

I følge utkastet til strategiplan som skal vedtas av fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet den 14. desember, står det skrevet at konkurranse- og markedsrett er et av tre fagområder som skal få et særlig langsiktig ressursmessig løft i planperioden 2011-2015. Målet er definert som følger: "Konkurranse- og markedsrett med særlig utvikling av EU- og EØS-rettslig kompetanse, blant annet for å representere et kraftsenter i utviklingen av et nasjonalt tverrfaglig kompetansesenter i samarbeid med sentrale aktører i regionen."

Utkastet til strategiplan har vært på høring og fått stor oppslutning ved fakultetet. Det kompetansesenter som det vises til i strategiplanen, er et samarbeid som har pågått et halvt års tid med ledende personer fra Det juridiske fakultet, Institutt for økonomi – Universitetet i Bergen, Norges Handelshøyskole og Konkurransetilsynet. Etter en dialog med sentralledelsen ved Universitetet i Bergen utarbeidet denne gruppen en utredning om samarbeid med tanke på å utvikle et nasjonalt kompetansesenter for konkurransepolitikk. Det endelige målet for dette samarbeidet er å utvikle et senter av en slik kvalitet at det kan søke om å støtte fra Forskningsrådet til å bli et senter for fremragende forskning. Det sentrale innholdet i disse planene ble presentert for det sentrale forskningsutvalget ved UiB den 26. september 2010. Som en følge av dette, fremmet forskningsutvalget et forslag til Universitetsstyret til møtet 1. desember, om at dette tverrfaglige miljøet skulle prioriteres og gis støtte med tanke på å etablere et grunnlag for en søknad om å bli et senter for fremragende forskning.

Av utredningen og presentasjonen fremgår det at det er det juridiske fagmiljøet ved Det juridiske fakultet som er den sårbare faktoren i planene. Dette skyldes blant annet usikkerhet med hensyn til fremtidig rekruttering til fagmiljøet og for få faste ansatte med den aktuelle kompetansen til å lede fagmiljøet og det tverrfaglige samarbeidet.

På bakgrunn av dette har ledelsen ved fakultetet bedt fagmiljøet utarbeide den vedlagte prosjektsøknaden, og vil som en egeninnsats i prosjektet lyse ut en fast førsteamanuensisstilling

der søkere med fagmiljøets kompetanse får fortrinn. Forutsetningen er at 20% av forskningen i stillingen skal gå til ledelse, utvikling og forskning i tilknytning til senteret for konkurransepolitikk i en tre års periode. I stillingen skal det også inngå en særlig forpliktelse til å utvikle EU/EØS- rett som fag i studieordningen. Videre vil det lyses ut en stipendiatstilling knyttet til forskningsprosjektet Konkurranse- og markedsrettslige utfordringer ved modernisering av offentlig sektor. Det vil i tillegg bli satt av midler til et koordineringsansvar internt med tanke på å samle fagpersoner særlig i EU/EØS-rett og forvaltningsrett med ulike spesialiseringer, og fagmiljøet i konkurranserett. Koordineringsfunksjonen skal også knyttes til senteret for konkurransepolitikk. Det pågår allerede et formelt samarbeid med konkurransetilsynet om rekruttering og utveksling av arbeidskraft knyttet til konkrete forskningsprosjekter. Konkurransetilsynet betaler 50% av lønnsmidlene. Det er foreløpig inngått avtale om midlertidig engasjement vedrørende 1 forsker med doktorgradskompetanse. Denne avtalen er iverksatt. Det er videre avtale om to stillinger til masterstudenter som skriver masteravhandling ved Det juridiske fakultet.

Søknaden om midler fra forskningsrådet som inngår i denne større satsingen fra fakultets side, og for utviklingen av prosjektet Konkurranse- og markedsrettslige utfordringer ved modernisering av offentlig sektor, prioriteres som nr 1 fra Det juridiske fakultet i Bergen. Begrunnelsen er at dette miljøet også på grunn av støtte fra Universitetsledelsen og sentrale samarbeidspartnerne, har en overbevisende mulighet til å realisere de mål de har satt seg innenfor en relativt kort tidsperiode. De vil på denne måten kunne bidra til sterke synergieffekter for fakultetet som sådan, og kunne bidra til at fakultetet når sitt overordnede mål for forskningsvirksomheten. I følge strategiplanen skal fakultetet "... utvikle en kvalitativt sterk faglig profil for forskningsvirksomheten, som gjør at fakultetet blir mer synlig som bidragsyter i den nasjonale og internasjonale forskningsfronten. Det skal særlig tas utgangspunkt i satsingsområder der fakultetet med sin nåværende størrelse og etablerte netteverk har et godt grunnlag for raskt vekst og kan utvikle konsentrerte fagmiljøer".

I strategiplanen er det satt kvalitetskriterier for dette målet, som ledelsen mener dette fagmiljøet oppfyller etter en nærmere kartlegging og analyse. Det vises blant annet til de utviklingstrekk som er nevnt ovenfor. Av kvalitetsindikatorene fremgår det at fagmiljøet må ha:

- Forskere med doktorgradskompetanse på fagområdet som har levert forskning på høyt nivå, og som har vist evne og vilje til å administrere et forskningsmiljø og utvikle eller rekruttere forskere.
- En eller flere prosjektideer for større forskningsprosjekter i samarbeid med attraktive samarbeidspartnere som innen relativt kort tid kan generere ekstern finansiering.
- Sterke, aktive samarbeidsrelasjoner internt og eksternt som kan bidra til å posisjonere fagmiljøet nasjonalt og internasjonalt.
- Positive nasjonale og internasjonale evalueringer av forskningsmiljøet og en høy kvalitet på forskningsproduksjon og aktive samarbeidspartnere.

Anne Marie Frøseth Anfinsen
Visedekan for forskning