DET JURIDISKE FAKULTET
UNIVERSITETET I BERGEN

NOTAT

til

Fakultetsstyret

Jnr. Arkiv	Sak nr. 23/11 Styremøte 22.03.11

UTLYSING AV 2 STILLINGER SOM FØRSTEAMANUENSIS. ØREMERKING OG UTLYSINGSTEKST

Som del av grunnlaget for styrets vedtak i sak 06/11 "Budsjettfordeling 2011" i møte 01.02.11 lå at det avsettes lønnsmidler tilsvarende 14 månedsverk i 2011 for tilsetting i fire faste stillinger som førsteamanuensis (2 fra 01.07 og 2 fra 01.12). Av saksforelegget til styret framkom at eventuell øremerking av de to stillingene som først vil bli lyst vil vi bli tatt opp muntlig med styret og sett i sammenheng med den nye strategiplanen. Dette ble som kjent tatt opp muntlig i styremøtet.

Det vises til fremlegg i separat sak til styret i dette fakultetsstyremøte (sak 22/11) om kompetanseavklaring vedrørende utlysning av faste vitenskapelige stillinger. Vi vil i foreliggende sak ta opp forslaget til utlysingstekst, herunder øremerking, for de to stillingene som nå skal lyses ut.

Det vil i møtet bli orientert nærmere om hvordan ledelsen ser på aktuelle øvrige øremerkede utlysninger av faste førsteamanuensisstillinger innenfor budsjettrammen for 2011, og hvilke utviklingstrekk som man mener er relevante for senere vurderinger av øremerkede stillinger av denne typen.

Det fremmes ikke i dette saksforelegget konkret forslag til vedtak i forhold til de vedlagte utlysningstekstene, da det vil være avhengig av styrets vedtak i sak 22/11. Men de to alternative forslagene vil være

Enten

- styret tar vedlagte utlysingstekster av 18.03.11 for førsteamanuensisstilling i til etterretning

Eller

- det lyses ut førsteamanuensisstillinger i samsvar med forslag av 18.03.11

Utlysingstekstene følger som vedlegg 1 og 2

Eivind Buanes

Knut Martin Tande
Prodekan

Eivind Buanes
Fakultetsdirektør

EIBU-ANA.
18.03.11

Vedlegg

VEDLEGG 1

Styret ved Det juridiske fakultet

03.02.2011

Merknader til behandling av spørsmålet om rettede utlysninger i styremøte 01.02.2011.

Vi har enkelte merknader til behandlingen av sak 06/11.

Som opplyst i styremøtet 1. februar, har vi begge nær tilknytning til mulige søkere til stillinger som førsteamanuensis. Det oppstår defor et opplagt habilitetsproblem, men som møtende representanter for gruppe B i det aktuelle møtet, finner vi det nødvendig å komme med noen kommentarer. Vi vil imidlertid for ordens skyld melde oss inhabile for den videre saksbehandlingen..

Det ble under behandlingen av budsjettfordelingen for 2011 i styremøte 1. februar opplyst om at

1. To førsteamanuensisstillinger vurderes utlyst med retting mot særskilte fagfelt
2. Satsningsområdene i strategiplanen gir ikke føringer for utlysning av stillinger, da denne kun retter seg mot forskningsdelen av fakultetets virksomhet
3. Det er, etter det vi forsto, dekanatets oppfatning at ansettelsesprosedyrer ikke behøves forelagt for styret.

Styrets rolle i ansettelsesprosedyrer
Vår hovedkommentar retter seg til punkt 3.

I styremøte 25. mars 2008 ble det i sak 16/08 Plan for bemanning og utlysning av vitenskaplige stillinger punkt 3 fattet følgende vedtak:

Fakultetet vil som normalordning lyse ut førsteamanuensisstillinger to ganger i året. Antall stillinger fastsettes av styret i forbindelse med behandlingen av årsplan og budsjett hvert år. Særskilt faglig innretning på stillingene forelegges fakultetsstyret.

Vi er ikke kjent med at styret etter dette har fattet noe vedtak som endrer eller opphever styrevedtaket fra 2008. Dersom slikt foreligger bes dette opplyst.

Vi er fullt innforstått med, og ser behovet for styringsrom, men på bakgrunn av det tidligere styrevedtaket mener vi like fullt at det er nødvendig å forelegge eventuelle faglige innretninger på førsteamanuensisstillinger til styrebehandling. Selv om det i det nevnte vedtaket ikke uttrykkelig fremgår på hvilken måte slik foreleggelse skal skje, er det mest naturlig å forstå foreleggelse slik at det skal fremlegges som vedtakssak. Foreleggelse må etter vårt syn i alle tilfelle skje på en slik måte at styret gis anledning til å drøfte – på informert grunnlag – hvorvidt faglig innretning skal skje. Etter vårt syn må det særlig stilles krav til den informasjon styremedlemmene gis på forhånd, der en faglig innretning ikke opplagt er i samsvar med strategiplanen, idet styremedlemmene utenfor disse områdene ikke kan forutsettes å ha oversikt over de ulike relevante vurderingsmoment. I sak 06/11 ble det ikke utarbeidet saksforberedende dokumenter som gjorde det reelt mulig for styremedlemmene å sette seg inn i saken, og prioriteringen mellom fagområder. Videre var opplysningene om styrets rolle i denne saken av en slik art at vi ser behov for nærmere avklaringer.

Vi ber derfor om at saksbehandlingen avklares mot styrets vedtak i sak 16/08, og anmoder om at en eventuell særskilt faglig innretning av stillingene omtalt i sak 06/11 forelegges styret før eventuell utlysning.

Saksbehandling i sak 06/11

De øvrige kommentarer retter seg mot saksbehandlingen av spørsmålet om særskilt faglig innretning av førsteamanuensisstillinger. Ettersom det er vår oppfatning at denne saken bør forelegges styret, finner vi det hensiktsmessig å kort redegjøre for vår oppfatning av spørsmål vi mener det er nødvendig at styret vurderer i en slik sak og som dermed bør inngå i saksforberedelsene.

Hvilken betydning har strategiplanen ved ansettelser i førsteamanuensisstillinger?

Vår oppfatning, basert på tidligere utsagn i styremøter, har vært at strategiplanen skal være et styringsdokument som skal gi grunnlag for prioriteringer ved utviklingen av fakultetet, herunder utlysning av stillinger. Dette synet støttes av at en førsteamanuensisstilling både skal tilføre fakultetet undervisning og forskning. Her er det, slik vi ser det, vanskelig å trekke noe klart skille. Oppbyggingen av et forskningsmiljø på et fagområde har nær sammenheng med undervisningskapasiteten på samme område. Uten at det har fremkommet i styremøter eller styrepapirer, har vårt inntrykk også vært at valg av satsningsområder til dels har vært begrunnet i behov for undervisning. Etter vår oppfatning er det nødvendig at det redegjøres nærmere for hvilken rolle strategiplanen har ved ansettelser i førsteamanuensisstillinger og eventuelt hvorfor den ikke skal ha betydning ved slike ansettelser.

Stillingers frie forskningsdel

Av vedlegg 4 til sak 06/11 fremgår det at "Forutsetningen er at 20% av forskningen i stillingen skal gå til ledelse, utvikling og forskning i tilknytning til senteret for konkurransepolitikk i en tre års periode." Selv om det er bare for en treårsperiode går dette inn i den større universitetspolitiske prinsipielle diskusjonen om førstestillinger skal ha annen fordeling av forskning og undervisning enn 50/50. Å endre dette krever etter vårt syn en større prinsipiell drøftelse fra styrets side.

Rekrutteringsgrunnlaget

Det ble i styremøtet 1. februar redegjort for kartleggingen av potensielle søkere. Vi kjenner ikke detaljene i den kartleggingen som er foretatt, men basert på vår kjennskap til B-gruppen kan vi ikke se at rekrutteringssituasjonen innenfor noen av satsningsområdene jf. strategiplanen vil styrke seg i umiddelbar fremtid. Etter vår oppfatning er det derfor lite heldig å nå avskjære søkere innenfor disse områdene.

Formulering av utlysningstekst

Vi ble opplyst i styremøtet at dekanatet ønsker at det innenfor fakultets behov og faglige satsninger, legges til rette for en så åpen og rettferdig konkurranse som mulig. Dette er en linje gruppe B bifaller, og setter pris på. Etter vår vurdering er det, i tråd med en slik målsetting, ikke opplagt at et fag som sivilprosess – der det også kan tenkes å være et undervisningsbehov og en klart potensiell søker - faller innenfor en utlysning i "rettssystemer". Her kan det etter vårt syn tenkes andre formuleringsmåter. Eksempelvis kan det tenkes at en utlysning med formuleringen "søkere innen fakultetets satsningsområder jf. strategiplanen eller fagområder der en mangler undervisningkrefter (statsrett og sivilprosess) vil bli prioritert". Vi er imidlertid inneforstått med at slike "åpne" og potensielt omfattende søkerrunder har en side mot fakultetets ressursbruk, men vi anmoder om at det åpnes for en diskusjon om dette i styret.

Med hilsen

Arnt Skjefstad

Ingun Fornes

Vedlegg 2

UTLYSINGSTEKST FOR FØRSTEAMANUENSISSTILLING I .....

Vedlegg 3

FØRSTEAMANUENSISSTILLING I .....

Ved Det juridiske fakultet er det ledig 1 stilling som førsteamanuensis i rettsvitskap innafor fagområda konkurranserett, markedsrett og/eller EU og EØS-rett. I fakultetet sin strategiplan for åra 2011-2015 står det mellom anna at "[f]akultetet skal prioritere et langsiktig ressursmessig løft til fagområdene:

- Konkurranse- og markedsrett med særlig utvikling av EU- og EØS-rettslig kompetanse, blant annet for å representere et kraftsenter i utviklingen av et nasjonalt tverrfaglig kompetansesenter i samarbeid med sentrale aktører i regionen".

For å verta tilsett må søkjaren ha mastergrad i rettsvitskap eller tilsvarande juridisk utdanning og norsk doktorgrad i rettsvitskap eller tilsvarande rettsvitskapleg kompetanse.

Det juridiske fakultet har 19 professorar, 3 professor II, 14 førsteamanuensar, 33 stipendiatar/universitetslektorar, 3 forskarar, 6 post.doc og 27 teknisk-administrativt tilsette i faste og mellombels stillingar. Fakultetet har om lag 2000 studentar. Av desse er om lag 100 innreisande utvekslingsstudentar.

Ved fakultetet vert det undervist til graden master i rettsvitskap og ph.d.-graden.

Nærare opplysningar om fakultetet går fram av heimesida som har webadresse: http://www.uib.no/jur

Undervisningsspråket er til vanleg norsk. Det blir kravd at den som vert tilsett kan undervise på norsk eller eit anna skandinavisk språk innan to år etter tilsetjinga.

Søkjarar må dokumentere generell rettsvitskapleg kompetanse. Minst eit arbeid må gje ei djuptgåande analyse med grunnlag i norske rettskjelder, eller som frå folkerettslege eller andre internasjonale rettskjelder kaster lys over spørsmål av betydning for Noreg.
Det vil òg bli lagt vekt på personlege eigenskapar. Søkjarane må ha gode samarbeidseigenskapar og evne til å bidra til oppbygging av eit godt fagmiljø. I søknaden skal søkjaren gjere greie for sine mål for forskingsaktiviteten og for sin deltaking i forskingsverksemnda ved fakultetet.

Ein sakkunnig komité skal vurdera søkjarane sine kvalifikasjonar. Hovudvekta vil bli lagt på vurderinga av dei innleverte vitskaplege arbeida. Det vil bli lagt vekt på om søkjaren sin doktorgradskompetanse er innafor fagområda konkurranserett, markedsrett og/eller EU og EØS-rett.

Det vil dessutan bli lagt vekt på pedagogiske kvalifikasjonar, erfaring med undervisning som byggjer på problembasert læring, erfaring frå popularisering/formidling, relevant praksis, fagpolitisk og administrativt arbeid. Den som vert tilsett, vil få medansvar for undervisninga, og då særleg på masterstudiet ved Det juridiske fakultet i Bergen, og for den vidare utviklinga av studiet på denne studieordninga. Søkjaren skal difor gjere greie for sine kvalifikasjonar og planar for undervisning på denne studieordninga og knytte det opp mot sine planer for forskingsaktiviteten. Vi syner elles til dei generelle reglane ved universitetet om at innanfor si normale arbeidsplikt og faglege kompetanse kan den som vert tilsett også verta pålagt undervisning, rettleiing og eksamensarbeid utanfor den organisasjonseininga stillinga er knytt til.

Den som vert tilsett må ha pedagogisk basisutdanning, men søkjarar som ikkje fyller dette kravet kan ved tilsetjinga få tilbod om opplæring og må dokumentere at utdanninga er fullført innan eit år etter dato for tilsetjing. Fristen er to år for den som ved tilsetjinga ikkje meistrar eit skandinavisk språk.

Det kan bli nytta intervju i tilsettingsprosessen, og det kan vera aktuelt å nytta

prøveforelesing.

Normalt vil nærare 50% av arbeidstida vera sett av til forsking og forskingsrelatert verksemd, og nærare 50% av arbeidstida til undervisning og undervisningsrelatert verksemd (m.a. rettleiing og eksamen) og resten til administrativ verksemd.

Den som vert tilsett, må vera villig til å engasjera seg i utviklingsarbeidet innan sitt eige fag og for universitetet som heilskap.
Løn etter lønssteg ..... (kode 1011/LR24), i lønsregulativet til staten, for tida kr ....., pr. år brutto. Frå bruttoløna vert det trekt pliktig innskot til Statens Pensjonskasse.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvotering i Personalreglementet for vitskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnssamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillingane.
Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitskaplege stillingar. Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teken til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Dei som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til dekan Asbjørn Strandbakken, e-post:asbjorn.strandbakken@jur.uib.no.

Søkjarar må oppgje dei arbeida eller delar av arbeida som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 10.

Søknad og CV skal sendast elektronisk via link på denne sida «Søk denne stilling» til Unversitetet i Bergen

Kopier av vitnemål og attestar, vitskaplege arbeid og ei liste over desse (i alt 3 eks/sortert i 3 like bunkar) sendast til Universitetet i Bergen, Det juridiske fakultet, Postboks 7806, 5020 Bergen innan søknadsfristen. Dei vitskaplege arbeidene og vitnemål må vere på eit skandinavisk språk eller engelsk. Oversettingar av vitnemål og vitskaplege arbeid må sendast fakultetet innan søknadsfristen.

Innleverte vitskaplege arbeid blir ikkje returnert med mindre søkjaren ber om dette i søknaden.

Det blir elles vist til rettleiing for søkjarar på vevadresse: https://www.uib.no/jur/om-fakultetet/reglement-og-retningslinjer

Søknadsfrist: 22.april 2011

Søknaden skal merkast: XX

Ved Det juridiske fakultet er det ledig 1 stilling som førsteamanuensis i rettsvitskap som tar sikte på å gi eit grunnlag for å etablere meir stabile og større fagmiljø med kompetanse i rettsreglar og rettslege grunnforutsetningar for det nasjonale rettssystemet, forvaltningssystemet og statsmakta. Internasjonale rettslege reguleringar som påverkar det norske rettssystemet og samfunnsstyre på eit grunnleggjande plan, fell innafor dette område.

For å verta tilsett må søkjaren ha mastergrad i rettsvitskap eller tilsvarande juridisk utdanning og norsk doktorgrad i rettsvitskap eller tilsvarande rettsvitskapleg kompetanse.

Det juridiske fakultet har 19 professorar, 3 professor II, 14 førsteamanuensar, 33 stipendiatar/universitetslektorar, 3 forskarar, 6 post.doc og 27 teknisk-administrativt tilsette i faste og mellombels stillingar. Fakultetet har om lag 2000 studentar. Av desse er om lag 100 innreisande utvekslingsstudentar.

Ved fakultetet vert det undervist til graden master i rettsvitskap og ph.d.-graden.

Nærare opplysningar om fakultetet går fram av heimesida som har webadresse: http://www.uib.no/jur

Undervisningsspråket er til vanleg norsk. Det blir kravd at den som vert tilsett kan undervise på norsk eller eit anna skandinavisk språk innan to år etter tilsetjinga.

Søkjarar må dokumentere generell rettsvitskapleg kompetanse. Minst eit arbeid må gje ei djuptgåande analyse med grunnlag i norske rettskjelder, eller som frå folkerettslege eller andre internasjonale rettskjelder kaster lys over spørsmål av betydning for Noreg.
Det vil òg bli lagt vekt på personlege eigenskapar. Søkjarane må ha gode samarbeidseigenskapar og evne til å bidra til oppbygging av eit godt fagmiljø. I søknaden skal søkjaren gjere greie for sine mål for forskingsaktiviteten og for sin deltaking i forskingsverksemnda ved fakultetet.

Ein sakkunnig komité skal vurdera søkjarane sine kvalifikasjonar. Hovudvekta vil bli lagt på vurderinga av dei innleverte vitskaplege arbeida. Det vil vidare bli lagt stor vekt på om søkjaren har generell kompetanse innafor fag som inngår i fakultetet sitt masterstudium.
Det vil dessutan bli lagt vekt på pedagogiske kvalifikasjonar, erfaring med undervisning som byggjer på problembasert læring, erfaring frå popularisering/formidling, relevant praksis, fagpolitisk og administrativt arbeid. Den som vert tilsett, vil få medansvar for undervisninga, og då særleg på masterstudiet ved Det juridiske fakultet i Bergen, og for den vidare utviklinga av studiet på denne studieordninga. Søkjaren skal difor gjere greie for sine kvalifikasjonar og planar for undervisning på denne studieordninga og knytte det opp mot sine planer for forskingsaktiviteten. Vi syner elles til dei generelle reglane ved universitetet om at innanfor si normale arbeidsplikt og faglege kompetanse kan den som vert tilsett også verta pålagt undervisning, rettleiing og eksamensarbeid utanfor den organisasjonseininga stillinga er knytt til.

Den som vert tilsett må ha pedagogisk basisutdanning, men søkjarar som ikkje fyller dette kravet kan ved tilsetjinga få tilbod om opplæring og må dokumentere at utdanninga er fullført innan eit år etter dato for tilsetjing. Fristen er to år for den som ved tilsetjinga ikkje meistrar eit skandinavisk språk.

Det kan bli nytta intervju i tilsettingsprosessen, og det kan vera aktuelt å nytta prøveforelesing.

Normalt vil nærare 50% av arbeidstida vera sett av til forsking og forskingsrelatert verksemd, og nærare 50% av arbeidstida til undervisning og undervisningsrelatert verksemd (m.a. rettleiing og eksamen) og resten til administrativ verksemd.

Den som vert tilsett, må vera villig til å engasjera seg i utviklingsarbeidet innan sitt eige fag og for universitetet som heilskap.
Løn etter lønssteg ..... (kode 1011/LR24), i lønsregulativet til staten, for tida kr ....., pr. år brutto. Frå bruttoløna vert det trekt pliktig innskot til Statens Pensjonskasse.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvotering i Personalreglementet for vitskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnssamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillingane.
Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitskaplege stillingar. Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teken til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Dei som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til dekan Asbjørn Strandbakken, e-post:asbjorn.strandbakken@jur.uib.no.

Søkjarar må oppgje dei arbeida eller delar av arbeida som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 10.

Søknad og CV skal sendast elektronisk via link på denne sida «Søk denne stilling» til Unversitetet i Bergen

Kopier av vitnemål og attestar, vitskaplege arbeid og ei liste over desse (i alt 3 eks/sortert i 3 like bunkar) sendast til Universitetet i Bergen, Det juridiske fakultet, Postboks 7806, 5020 Bergen innan søknadsfristen. Dei vitskaplege arbeidene og vitnemål må vere på eit skandinavisk språk eller engelsk. Oversettingar av vitnemål og vitskaplege arbeid må sendast fakultetet innan søknadsfristen.

Innleverte vitskaplege arbeid blir ikkje returnert med mindre søkjaren ber om dette i søknaden.

Det blir elles vist til rettleiing for søkjarar på vevadresse: https://www.uib.no/jur/om-fakultetet/reglement-og-retningslinjer

Søknadsfrist: 22.april 2011

Søknaden skal merkast: XX