DET JURIDISKE FAKULTET
UNIVERSITETET I BERGEN

NOTAT

til

Fakultetsstyret

Jnr. Arkiv	Sak nr. 21/11 Styremøte 22.03.11

AVLØNNING AV FASTE FØRSTEAMANUENSER

I. Dekanens beslutningsnotat om fastsettelse av lønnsnivå for vitenskapelige stillinger

Dekanen skrev følgende i beslutningsnotat av 09.06.09 om avlønning av vitenskapelige stillinger:

"Ordningen med midlertidig tilsetting i stilling som førsteamanuensis i påvente av bedømmelse og disputas ble avviklet fra og med 1. juli 2008, og ordningen er inntil videre erstattet av en ordning hvor stipendiater som har levert sin PhD-avhandling engasjeres som midlertidig universitetslektor for en periode på inntil 9 måneder.
Dekanus har besluttet at de som etter dette engasjeres som midlertidig universitetslektor (LR 25) plasseres direkte inn i ltr 59 fram til oppnådd doktorgrad.[*]

Dekanus har videre besluttet at personer som har levert doktorgradsavhandling, men ikke har disputert, og som engasjeres i forskerstilling, engasjeres som forsker 1108 (LR 25) plasseres direkte inn i ltr 59 fram til oppnådd doktorgrad.

Ut fra fakultetets meget store rekrutteringsproblem har fakultetet over tid lyst ut førsteamanuensisstillinger i et lønnsnivå som nå nærmer seg toppen av aktuelle alternativ for lønnsplassering, som går fra alternativ 1 med ltr 57 som begynnerlønn til alternativ 21 med direkte innplassering i ltr 76. Fakultetets siste utlysinger har vært i ltr 75. Denne begynnerlønnen har begrenset fakultetets muligheter til å fremme forslag på lønnsopprykk for førsteamanuenser ved lokale lønnsforhandlinger, på grunnlag av innsats eller oppnådde resultater. Dessuten er ikke begrunnelsen for den relativt høge begynnerlønnen like sterk som tidligere ved at rekrutteringsgrunnlaget nå synes å bedre seg noe. ***Dekanus har derfor besluttet at faste stillinger som førsteamanuensis (LR 24), plasseres direkte i ltr 71 (alternativ 17).***

Tidligere ble det ikke skilt mellom avlønning av fast tilsatte førsteamanuenser og midlertidig tilsatte førsteamanuenser. Dekanus mener imidlertid det bør være en forskjell i avlønning mellom dem som engasjeres i midlertidig stilling ved oppnådd doktorgrad, og dem som etter utlysing, stillingsvurdering og eventuell konkurranse tilsettes i fast stilling.
Dekanus har derfor besluttet at de som etter oppnådd doktorgrad engasjeres som midlertidig førsteamanuensis (LR 24) plasseres direkte i ltr 65.

Avlønning av postdoktorer har fulgt lønnsnivået for førsteamanuenser og ***dekanus har besluttet at dette videreføres så lang det passer. Fast tilsatte i førsteamanuensisstilling beholder sin avlønning i ev. postdoktorperiode.***

Fakultetet har bare unntaksvis hatt tilsetting i forskerstilling, og lønnsnivået har da vært tilpasset lønnsnivået for tilsvarende stillinger. For personer uten doktorgrad har dette vært universitetslektorer og førsteamanuensis for personer med doktorgrad. ***Dekanus har besluttet at dette videreføres så lang det passer.***

Dekanus er innstilt på at følgende standardformuler fortsatt tas inn i utlysingstekstene: "For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare avlønning".

For nærmere informasjon om lønnsnivået ved andre fakultet ved UiB og de juridiske fakultetene i Oslo og Tromsø viser dekanus til vedlagte notat av 25.05.09 fra fakultetsdirektøren."

** Selv om ordningen det vises til ble opphevet av fakultetstyret i møte 16.06.09 kan det fortssatt bli aktuelt å engasjere midlertidige universitetslektorer for en kortere periode ut fra undervisningsbehov. Dette er imidlertid noe som også må avklares med universitetet sentralt.*

For stipendiatene ble det ikke gjort noen endring i forhold til tidligere praksis. Disse lyses ut i LR 20, alternativ 8, ltr 49-56 etter ansiennitet.
Ved utlysing for alle stillingskategorier bruker vi normalt følgende standardformulering: *"For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare avlønning".*

Som del av grunnlaget for dekanens beslutning og notat hadde fakultetsdirektøren etter anmodning fra dekanen utarbeidet notat av 25.05.09 om lønnsplassering ved utlysing av/engasjement i stilling som førsteamanuensis, postdoktor og andre stillingskategorier. Selv om dette i utgangspunktet var et internt notat følger det her til styrets medlemmer som vedlegg til dette saksforelegget da det inneholder bakgrunnsinformasjon om blant annet lønnstiger, plassering innen stigene, lønnsnivå ved andre fakultet i Bergen og lønnsnivået ved de øvrige juridiske fakultet for tilsvarende stillinger.

II. Kommentarer fra dekan og fakultetsdirektør

Dekan og fakultetsdirektør vil fremheve at beslutningsnotatet av 09.06.2009 dels var begrunnet i det som fremsto som en prekær økonomisk situasjon for fakultetet, og derfor også hadde som formål å redusere fakultetets kostnader. Dertil var det utformet i lys av at man på dette tidspunktet hadde relativt mange kvalifiserte søkere til et begrenset antall utlyste stillinger.

Erfaringer viser at rekrutteringssituasjonen svinger mye fra år til år. Det er viktig at de beslutninger man treffer mht. lønnsplassering er robuste og vil stå seg uavhengig av slike svingninger. Fakultetet hadde i rekrutteringssammenheng god erfaring med at førsteamanuenser ble direkte plassert inn i lønnstrinn ltr 74 og seinere ltr 75, men vi ønsker samtidig å påpeke at dette ga lite handlingsrom ved lokale lønnsforhandlinger. Spørsmålet er om man nå skal beholde nåværende ordning, gå tilbake til den ordningen man hadde fram til notatet fra 09.06.2009 eller etablere en mellomløsning ut fra den mulighet som fakultetet har for å differensiere lønn ut fra kvalifikasjoner.

Dersom man skal bruke adgangen til å fastsette et annet lønnstrinn enn 71, er det viktig at man har objektive kriterier for avgjørelsen. En fast innplassering i lønnstrinn 75 åpner ikke for skjønn eller vanskelige vurderinger. Et annet argument for å innplassere førsteamanuenser direkte i lønnstrinn 75, er at fakultetet fortsatt og i uoverskuelig framtid vil være i sterkt konkurranse mht. å rekruttere og beholde de beste kandidater. Det forhold at både

Universitetet i Agder og Universitetet i Stavanger etablerer bachelorstudier i rettsvitenskap og lyser ut førsteamanuensisstillinger underbygger og forsterker dette. I tillegg kommer den videre økningen av studenttallet ved bachelorstudiet i Lillehammer og behovet for flere tilsatte der. Erfaringer fra det siste året viser at vi mister flere verdifulle medarbeidere til andre – og bedre betalte - stillinger enn vi gjorde i 2009 og tidligere på 2000-tallet. Lønnsnivå er bare ett virkemiddel for å rekruttere og beholde de beste kandidater, men kan altså supplere øvrige virkemiddel.

Det kan anføres at innplassering i lønnstrinn 75 ikke gir noe sterkt lønnsmessig incitament til å kvalifiserer seg ytterligere fram mot professorat og at det medfører økte lønnsutgifter. Det første argumentet hadde en del for seg når gapet mellom førsteamanuensis og professor var lite. I dag har forskjellen økt, slik at argumentet ikke er like sterkt. Vi ønsker likevel ikke å undervurdere betydningen av å ha et lønnssystemet som gir fakultetet mulighet for å kunne påskjønne de som gjør en ekstra innsats i samsvar med kriteriene for lokale lønnsforhandlinger ved Universitetet i Bergen.

I tillegg til alternativene utlysing i ltr 71 eller 75 (eller annet gitt lønnstrinn), og med standardformuleringen *"For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare avlønning"* ber vi styret også vurdere et alternativ hvor stillingene lyses ut i ltr 71-76 etter kvalifikasjoner. Å lyse ut i spenn som dette er relativt vanlig for en rekke stillinger, men forutsetter klare kriterier for hva som skal legges i "etter kvalifikasjoner". Et alternativ kan være faglige kvalifikasjoner, men vi ser klare motforestillinger fordi den modellen man innfører bør være forutsigbar for søkerne og lett å praktisere for den faglige ledelsen. Vi vil derfor foreslå at ansiennitet legges til grunn dersom dette alternativet velges. Nedenfor følger grunnlag for videre drøfting dersom styret går inn på dette alternativet:
- 2 års ansiennitet gir i ett lønnstrinn, og da slik: under 2 år: ltr 71, 2 år: ltr 72, 4 år: ltr 73, 6år: ltr 74, 8 år: ltr 75, 10 år: ltr 76. Slik direkte lønnsinnplassering gir ikke seinere ansiennitetsopprykk, og lønnsøkning ut over den direkte innplasseringen skjer gjennom lønnsforhandlinger. Vi viser her til LR 24 slik den er gjengitt på s 1-2 i vedlegget. Der ser en at lønnsramme 9-21 har direkte innplassering uten ansiennitetsstige som i ramme 1-8.
- som ansiennitet gjelder relevant praksis etter mastergrad, men likevel slik at tilsettingsperiode i rekrutteringsstilling eller tilsvarende ikke medregnes.

Et argument for dette alternativet kan være at mens søkere til førsteamanuensisstillinger tidligere var nesten uten unntak nye doktorander som via midlertidige undervisningsstillinger gikk direkte inn på doktorgradsprogrammet og så i førsteamanuensisstilling har vi nå også søkere med en yrkeskarriere før og/eller etter doktorgraden. Men ved at alle våre førsteamanuensisstillinger har en direkte innplassering som ikke gir grunnlag for ansiennitetsopprykk i motsetning til alle førsteamanuenser i alternativ 1-8 (jf tabell det vises til ovenfor) som er det vanlige ved andre fakultet ved UiB, får vi ikke ved tilsetting lønnsmessig fanget opp den ansiennitetsmessige differensiering vi nå synes å få blant våre søkere.

Vi presiserer at senne saken bare tar opp lønnsnivået for faste førsteamanuenser ved tilsetting, og berører ikke andre stillinger og tilsettingsforhold i dekanens beslutningsnotat av 09.06.09

Saken legges med dette fram for styret for drøfting og vedtal. Vedtaksforslag vil bli fremmet i møtet.

Eivind Buanes

Asbjørn Strandbakken	Eivind Buanes
Dekan	Fakultetsdirektør

14.03.11