DET JURIDISKE FAKULTET
UNIVERSITETET I BERGEN

NOTAT

til

Fakultetsstyret

Jnr.
Arkiv

Sak nr. 18/11
Styremøte 22.03.11

A. HONORERING AV ARBEID UTOVER 100 % STILLING. NY PRAKSIS
B. BRUK AV UNDERVISNINGSRESSURSER

1. Innledning

I brev datert 25.02.2011 har rektor og universitetsdirektør ved UiB informert fakultetene om at lønnskontoret ikke lenger kommer til å ubetale ordinær timelønn for arbeid som er utført utover 100 % stilling, og heller ikke honorar for sensur ved egen institusjon. Denne endringen gjelder for arbeid utført etter 1. mars 2011, jf. vedlegg 1.

Dette betyr at Det juridiske fakultet ikke lenger kan videreføre den praksis vi har hatt med ekstrahonorering for overoppfylt undervisningsplikt ved oppfylt forskningsplikt.

Fakultetet har etablert en ordning med undervisningsbank som regulerer balansen mellom tid til undervisning og tid til forskning innenfor rammen av normalårsverket. Dette betyr at overoppfylt undervisningsplikt det ene året kan settes i banken for senere uttak til økt forskningsandel et senere år. Det er satt en maksimal ramme for tid i undervisningsbanken på 400 timer. Timer i banken kan således ikke komme til utbetaling da disse ligger innenfor normalårsverket.

Ordningen med undervisningsbank blir ikke berørt av innskjerpet praksis.

I tillegg til ordningen med undervisningsbank har fakultetet praktisert en ordning med ekstrahonorering for undervisning utover normalårsverket. Grunnlaget for ekstrahonorering er knyttet til innlevering av årsmelding for undervisning og forskningsrapport og basert på overoppfylt undervisningsplikt samt dokumentert og godkjent oppfylt forskningsplikt det aktuelle året.

Denne ordningen hadde opprinnelig sin forankring i Særavtalen om lønns- og arbeidsvilkår for undervisnings- og forskerstillinger ved universitetene og høgskolene som ble inngått i 1992. I henhold til denne særavtalen var det ikke nødvendig å registrere arbeidstiden for å utbetale ordinær timelønn for avtalt merarbeid inntil 300 timer. Særavtalen bortfalt med virkning fra 01.08.07.

I kjølvannet av brevet fra rektor og universitetsdirektør ba fakultetet om et møte med universitetsledelsen for å avklare rammene og belyse konsekvensene for fakultetet.

I møtet som ble avholdt 15. mars 2011 ble vi orientert om arbeidet med nye retningslinjer for arbeidstidsordninger og arbeidstidsregistreringer som er nært forestående.

Etter møtet er det på det rene at fakultetets praksis må endres og at ordningen med ekstrahonorering må avvikles. Det er også på det rene at vi ikke kan løse dette ved å etablere en ordning der ekstraundervisning blir betalt som overtid, unntatt i helt spesielle tilfeller.

Spørsmål om eventuell ny særavtale ble reist fra vår side. En eventuell ny særavtale må i tilfelle inngås med departementet på institusjonsnivå (UiB). Det kan tenkes at en slik avtale kan avgrenses til å gjelde kun for ett fakultet, men det innebærer at vi er avhengig av politisk vilje både sentralt på UiB og i departementet for å få til. Vi vurderer muligheten for dette som høyst usikker og må derfor i den nåværende situasjon fokusere på andre mulige tiltak.

I 2010 betalte fakultetet ut ekstrahonorar tilsvarende 3182 timer. I tillegg hadde vi en økning i timer i undervisningsbanken tilsvarende 2119 timer. Dette vil si at vi hadde et overforbruk av egne tilsatte til undervisning tilsvarende ca 7 undervisningsårsverk. For å opprettholde kapasiteten må dette erstattes, og pga at en rekke stipendiater allerede har fylt sin samlede undervisningsplikt for hele perioden antas erstatningsbehovet å bli enda høyere. I det følgende gjøres det rede for mulige tiltak og begrunnelsen for disse, og fakultetsledelsen inviterer fakultetsstyret til en drøftelse av disse mulige tiltakene.

2. Sikring av at kjerneundervisningen i obligatoriske fag utføres av personer med førstestillingskompetanse – medarbeidersamtaler

Som følge av endringene knyttet til ekstrautbetaling, skjer det en tilsvarende reduksjon i fleksibiliteten i utnyttelsen av fakultets interne undervisningsressurser, jf kap 1 ovenfor. Dermed er det viktig at den undervisningsressursen som fakultetets vitenskapelige ansatte representerer, for fremtiden i størst mulig grad benyttes innen kjerneområdet for den obligatoriske undervisningen ved fakultetet. På disse områdene kan de interne vitenskapelig ansatte vanskelig erstattes med eksterne undervisere.

En utvikling i denne retningen har allerede blitt påbegynt før innskjerping av praksis om ekstrautbetaling, blant annet på bakgrunn av fakultetets strategiplan for 2011-2015. Disse tiltakene vil nå kunne vise seg også i noen grad å bøte på at fakultetet får reduserte interne undervisningsressurser.

Ut fra ønsket om å kvalitetssikre undervisningen i samsvar med strategiplanen har fakultetet satt i gang tiltak for i størst mulig grad å sikre at undervisningen foretas av personer som selv driver forskning innenfor fagfeltene de underviser i. Det er også et mål at undervisningsporteføljen skal være forutberegnelig for den enkelte vitenskapelig ansatte. Som ledd i dette arbeidet, ble alle vitenskapelig tilsatte bedt om å sette opp en to-årsplan for undervisningsaktiviteter sammen med årsmeldingen for 2010.

I tillegg har fakultetsledelsen foretatt en kartlegging av den enkeltes undervisningsportefølje over tid. Denne samlede oversikten over kompetanse og undervisningsportefølje vil inngå som del av grunnlaget for medarbeidersamtaler der en trekker opp videre utviklingslinjer for den enkelte ansatte, undervisnings- og forskningsmessig. Dekanen vil fastsette tidspunkter for medarbeidersamtaler i nærmeste fremtid.

For fast ansatte som allerede har overskudd i undervisningsbanken reduseres over tid, ved hjelp av planlagte perioder med redusert eller ingen undervisningsplikt.

Også undervisning ved postdoktorer vil kunne øke andelen undervisning gitt av personer med førstestillingskompetanse. Men det forutsetter at det er en undervisningsplikt knyttet til stillingen. Fakultetsledelsen har fokus på dette og at det søkes gjort i samsvar med regelverk og arbeidstaker (evt. prosjektleder i de tilfeller der det er tillatt av finansieringskilden).

3. Stipendiater med overskudd i undervisningsbanken – "fullføringsstipend"

Stipendiater er tilsatt for en bestemt tidsperiode, og vil således ikke ha anledning til å nedarbeide overskudd i banken dersom de allerede har overoppfylt undervisningsplikten sin for hele stipendiatperioden, noe som er tilfellet for en del stipendiaters vedkommende. For å løse den situasjonen som nå har oppstått for disse stipendiatene, og samtidig øke fakultetets undervisningsressurser, kan det være aktuelt å innføre et "fullføringsstipend" for stipendiater som har fullført sitt avhandlingsprosjekt innenfor tidsfristen. Det kan skje i form av midlertidig ansettelse i seks måneder etter innlevert avhandling/i umiddelbar forlengelse av stipendiatperioden, og med undervisningsplikt. En slik ordning forutsetter i så fall at en opphever det tidligere styrevedtaket av 16.06.09 om ikke å engasjere stipendiater i midlertidige stillinger fra innleveringen og frem til disputastidspunktet. Den forutsetter og godkjenning for at fakultetet fortsatt kan engasjere universitetslektorer.

En ordning som skisseres ovenfor vil være relativt kostnadskrevende, og bør dersom den innføres være en prøveordning som evalueres etter en gitt tid. Som egen sak om revidert budsjettfordeling viser vil fakultetet i 2011 utvilsomt ha midler til dette, og med de overføringer til 2012 det foreløpig er lagt opp til synes det som en også da vil ha engangsmidler til et slikt formål. Vi ønsker også å bemerke at stipendiater som har overoppfylt den samlede plikten er i hovedsak stipendiater som har kommet langt i stipendiatperioden, noe som også må tas med ved evaluering av eventuell prøveordning.

4. Fast ansatte med overskudd i undervisningsregnskapet

For fast ansatte med overskudd i undervisningsregnskapet medfører endringene at dette ikke kan tas ut som ekstrahonorar, men settes inn i banken for senere uttak i form av reduksjon i undervisningen i samsvar med gjeldende retningslinjer. Slikt innskudd tilsier imidlertid at det ligger innenfor totalrammen på 400 t. Se likevel det som skrives nedenfor om utbetaling for ekstraarbeid utført før 1. mars 2011.

5. Utbetaling for ekstraarbeid utført før 1. mars 2011, før normalt utbetalingstidspunkt (på slutten av året)

Fakultetsledelsen gjennomgår i disse dager undervisningsaktiviteter foretatt i perioden 1. januar 2011 til og med 28. februar 2011. Der slike aktiviteter går utover den vanlige plikten, og dette er dokumentert, vil arbeidet bli vurdert utbetalt.

6. Undervisning planlagt for perioden 1. mars 2011 til og med 31. desember 2011

Fakultetsledelsen har også foretatt en kartlegging av undervisningsaktiviteter og sensur planlagt for 2011 fra og med 1. mars. Først og fremst knytter det seg utfordringer til personer i midlertidige stillinger som enten allerede har oppfylt undervisningsplikten sin eller ikke har undervisningsplikt i sin stilling.

7. Ordinær overtidsbetaling

For at overtid skal kunne benyttes må den være pålagt og kontrollerbar. Dette er en særlig utfordring i forhold til særlig uavhengige stillinger, som de fleste vitenskapelige stillinger nå defineres som. Det er klart at faste undervisningsoppgaver ikke kan gjennomføres ved hjelp av overtid. Pålagt overtid kan kun benyttes i ekstraordinære tilfeller. Overtid vil derfor i realiteten ikke være aktuelt i forbindelse med ordinær undervisning.

8. Forsøk på å få i stand en særavtale

Som nevnt ovenfor har fakultetet i møte med personal- og organisasjonsavdelingen og økonomiavdelingen tatt opp problemstillingen. Fakultetsledelsen vil undersøke mulighetene videre for å se om fakultetet i hvert fall kan få til en midlertidig avtale. Hvor realistisk det er å få til dette, er usikkert.

Eivind Buanes

Knut Martin Tande
prodekan

Eivind Buanes
Fakultetsdirektør

knt-cho-jaha

Vedlegg

UNIVERSITETET I BERGEN

Fakulteter, Bergen Museum, institutter og sentre

Referanse	Dato
2011/2911-KEL	25.02.2011

Årlig lønnsrevisjon - Overholdelse av regelverket

I den ordinære, årlige lønnsrevisjonen ved Universitet i Bergen, har Riksrevisjonen gjort oppmerksom på at det er utbetalt ordinær timelønn (C-tabellen) for arbeid som er utført utover 100 % stilling. Dette er ikke i tråd med regelverket.

Riksrevisjonen har videre funnet at det er utbetalt sensorhonorar for universitetets egne tilsatte. Det skal ikke utbetales honorar ved sensur innenfor egen institusjon. For sensorer som er tilsatt og lønnet av universitetet, forutsettes det at arbeidet hører inn under tjenestepliktene.

Det innskjerpes at slike utbetalinger ikke skal finne sted, og lønnskontoret vil avvise utbetalinger som omtalt ovenfor.

Dette vil være gjeldende for arbeid utført etter 1. mars 2011

Sigmund Grønmo
rektor

Kari Tove Elvbakken
universitetsdirektør

Kopi:
Personal- og organisasjonsavdelingen
Økonomiavdelingen

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Universitetsledelsen
Telefon 55 58 20 01/02
Telefaks 55 58 96 43

Postadresse
Postboks 7800
5020 Bergen

Besøksadresse
Muséplass 1
Bergen

Saksbehandler