

**REFERAT**  
**FORSKNINGSUTVALGET**  
**MANDAG 6. JUNI 2011 KL. 10.00 – 12.00**

**Til stede:** Ragna Aarli (leder), Sigrid Eskeland Schütz, Bjarte Askeland, Kjetil Skjerve, Jan Erik Hatling, Ola Hermansen, Henning Simonsen (observatør), Ingrid Tøsdal (observatør), Mari Myren (referent).

Neste møte: 23. juni kl 10.00

**Saksliste:**

**38/11 Godkjenning av innkalling og saksliste**  
Godkjent.

**39/11 Referat fra FU-møte 10.5.2011**  
Nummerering av listen over søkerne til forskningstermin fjernes, ettersom det ikke er en prioritert liste. Ellers godkjent.

**40/11 Orienteringssaker**

- Endring av navn på forskergruppe fra "Markedsrett, konkurranserett, immaterialrett og medierett", til "Konkurrans- og markedsrett"

**41 /11 Tilsettings sak, stipendiatstilling og søknad om opptak på doktorgradsprogrammet**  
*Forskningsutvalget tilrår at Silje Karine Nordtveit tilsettes i den utlyste stillingen som stipendiat i rettsvitenskap.*

*Silje Karine Nordtveit tas opp på doktorgradsprogrammet i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet i Bergen under forutsetning av at tilsettingsutvalget treffer vedtak om ansettelse.*

*Hans Fredrik Marthinussen oppnevnes som veileder for Silje Karine Nordtveit under forutsetning av at tilsettingsutvalget treffer vedtak om ansettelse.*

**42/11 Søknad om opptak på ph.d.-programmet**  
*Ragnar L. Auglend tas opp på doktorgradsprogrammet i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet i Bergen med prosjektet "Bruk av militær makt ved myndighetsutøvelse på norsk territorium – forholdet til Grl. § 99 andre ledd".*

*Asbjørn Strandbakken oppnevnes som veileder for Ragnar L. Auglend.*

**43/11 Drøftingssak: utkast til handlingsplan for formidling ved Det juridiske fakultet 2011-2013**

FU vil anbefale handlingsplanen fra den samlede arbeidsgruppen der det er synliggjort hvilke målgrupper tiltakene skal rettes mot, men har følgende merknader:

- Generelt er det et noe uklart skille mellom mål og tiltak i planen, f.eks «**Tiltak**», s.2 første punkt, "Øke bevisstheten om formidling i forskergruppene". Det ble påpekt at dette ikke er et konkret tiltak. FU forutsetter at ledelsen i årsplanene i

handlingsplanperioden vil gi slike tiltak et mer konkret innhold. Dette kan synliggjøres i handlingsplanen ved at ansvarlig for tiltaket (forskergruppeleder) suppleres av visedekan for forskning. Tilsvarende gjelder første kulepunkt under "tiltak særlig rettet mot studenter" der ansvarlig bør suppleres med prodekan for undervisning.

Videre fremkom følgende konkrete endringsforslag:

- **«Overordnede mål for planperioden», s.1**  
Første setning foreslås endret til: "Det juridiske fakultet skal drive forskningsformidling av høy kvalitet..."  
Som et eget kulepunkt foreslås det å ta inn  
- "Arbeide for å sikre høy kvalitet på formidling som er rettet mot allmennheten".
- **"Tiltak særlig rettet mot studenter" s. 2**  
Punkt seks, "Vurdere økt bruk av nye sosiale medier for å informere om faglige arrangementer og forskningsinnsats ved fakultetet"

Etter punkt 5 "Mer aktiv bruk av Arbeidslivsdagen som kontaktarena for forskningsinteresserte studenter" foreslås tilføyd et nytt punkt:

- "Skape flere og andre møtepunkter enn Arbeidslivsdagen for forskningsinteresserte studenter." Utlysning av masterstipender med mulighet for deltakelse i forskergruppene ved fakultetet skal prøves ut i planperioden.

- **"Tiltak særlig rettet mot allmennheten", s. 3**  
Endre « populærvitenskapelig forskning» til "populærvitenskapelig formidling".

I tillegg ønsket studentrepresentanten under punktet tiltak særlig rettet mot studenter s. 2 å stryke ordet "vurdere" i punkt syv, "Vurdere økt bruk av digital formidling i undervisningen". Dette er ikke FUs samlede forslag.

#### **44/11 Drøftingssak: utkast til handlingsplan for internasjonal virksomhet ved Det juridiske fakultet 2011-2013**

FU vil anbefale utkastet til handlingsplanen for internasjonal virksomhet med følgende merknader:

- Internasjonalisering av utdanningstilbudet: første punkt: "Foreta en gjennomgang av læringsmålene for å vurdere om EU-retten, EMK-retten og andre internasjonale rettskilder har en adekvat plass i studietilbudet"
- Internasjonalisering av forskning, punkt fire: "Legge til rette for at flere benytter seg av Erasmus Staff Mobility ...". bør utvides til å inkludere Erasmus Teacher Mobility, dvs. "og Erasmus Teacher Mobility"
- Internasjonalisering av forskning, 3. mål pkt 1: "Implementere JUSISP-prosjektet "Tilrettelegging og kvalitetssikring av internasjonalisering av juridisk forskning" på en god måte, herunder utvikling av rutiner for hvordan internasjonale stipendiateres språklige tilleggskompetanse kan benyttes som del av arbeidsplikten, for eksempel til språkvask og annen støtte i forbindelse med publisering i internasjonale publiseringskanaler. (prosjektleder)

**45/11 Drøftingssak: utkast til handlingsplan for likestilling ved Det juridiske fakultet 2011-2013**

FU berømmer arbeidsgruppen for å ha gjort et grundig arbeid og for å ha utarbeidet en ambisiøs plan for likestillingsarbeid ved Fakultetet. FU stiller seg imidlertid noe skeptisk til om ambisjonsnivået lar seg forene med en forsvarlig utnyttelse av ledelsens arbeidstid der likestillingsarbeidet er en av mange viktige oppgaver.

Med unntak av medlemmet Sigrid E. Schütz som har vært med i arbeidsgruppen som har utarbeidet handlingsplanen, vil FU komme med følgende merknader og forslag til endringer :

- **Utvalget slutter seg til B-gruppens notat når det gjelder definisjonen av likestilling på s. 1 og foreslår at det innledningsvis vises til UiBs visjon.**
- **Målgruppe og gjennomføringsplan, s. 3**  
FU (med unntak av Schütz) anser det som uforholdsmessig ressurskrevende å lage en egen gjennomføringsplan for likestillingstiltakene i perioden samt foreta en «skriftlig evaluering av resultatmålene (...) hvert kvartal». Likestillingsarbeid er en langsiktig prosess der det kan ta tid å oppnå målbare resultater. FU tilrår at gjennomføringsplanen for likestillingstiltakene utarbeides som en integrert del av årsplanene for 2012 og 2013 og at det foretas årlige evalueringer av resultatmålene.

**Mål og tiltak i planperioden:**

**1. Rekruttering av kvinner til stipendiatstillinger, s. 6**

FU vil bemerke at rekruttering til stipendiatstillinger er en utfordring for fakultetet som ikke utelukkende gjelder spørsmålet om kjønnsbalanse. FU vil anbefale at det utarbeides en rekrutteringsplan og at likestillingsaspekter blir behandlet som en del av denne planen.

**2. Rekruttering av kvinner til faste vitenskapelige stillinger, s. 6**

FU er delt i synet på det foreslåtte tiltaket: "Kvalifiseringsstipend for kvinner som har hatt mange eller tunge verv, og/eller komitéarbeid".

B-gruppen har i sine kommentarer til handlingsplanen bedt om en kjønnsnøytral formulering av dette tiltaket. Studentrepresentanten stiller seg bak B-gruppens forslag. FU for øvrig vil støtte tiltaket slik det står i planen og anser det som et godt likestillingstiltak som er helt i tråd med likestillingsarbeidet som drives ved UiB for øvrig.

**3. Rekruttering av kvinner til ledende stillinger og forankring av likestillingsarbeid i ledelsen, s. 7**

"I planperioden skal 50 % av forskergruppelederne være kvinner". FU er enig med B-gruppen i at dette er et tiltak som vil virke mot sin hensikt. På grunn av det lave antallet kvinner med professorkompetanse, vil en del måtte tre inn som forskergruppeledere mens de er i kvalifiseringsposisjon. Det er en stor administrativ belastning å lede en forskergruppe og det er rimelig å anta at kvinner i førstestilling som pålegges forskergruppelederansvar vil bruke lenger tid på å bli professorkompetente. Innenfor planperioden vil ikke dette tiltaket kunne fylle et likestillingsformål, men tvert i mot tjene til å forsinke kvinnelige ansatte som nærmer seg opprykksposisjon. FU (også her med unntak av Schütz) foreslår dette tiltaket fjernet fra planen.