



Nr. 5. 2013

HMS ved institutt for klinisk odontologi

Systematisk helse, miljø og sikkerhetsarbeid ved Institutt for klinisk odontologi er med på å gi ett godt arbeidsmiljø ved instituttet. HMS er et felles ansvar for alle både ansatte og studenter.

I dette Tannløst og fast ønsker vi å sette fokus på HMS – helse, miljø og sikkerhet.

HMS – arbeidsmiljøkartleggingen ved IKO

UiB og instituttene ved Det medisinske odontologiske fakultet har ambisiøse mål for sin kjernevirksomhet – forskning og undervisning. For å nå disse målene er HMS arbeidet av høyeste betydning. Dette innebærer fokus på aspekter knyttet til helse, miljø og sikkerhet i en videre forstand. I følge HMS handlingsplan for UiB skal alle enheter ved institusjonen årlig gjennomføre: HMS-runde og HMS-møte, utarbeide/revidere lokal HMS-handlingsplan for oppfølging og gjennomføring av tiltak, foreta en gjennomgang av HMS arbeidet i enheten, rapportere om arbeid med HMS i enheten (HMS-årsrapport).

Som ledd i det systematiske HMS arbeidet ved IKO, besluttet HMS utvalget våren 2012 å gjennomføre en kartlegging av det psykososiale miljøet ved instituttet. For å gjennomføre dette anonymt og på en rask og smidig måte ble spørreskjema sendt ut via e- mail til alle ansatte. Spørreskjemaet består av enkle spørsmål med faste svarkategorier samt en rekke åpne spørsmål om grad av tilfredshet med arbeidssituasjonen og forslag til forbedringstiltak. Lenke til spørreskjemaet finner du her. Totalt kom det inn svar fra 123 ansatte. Dette tilsvarer en svarprosent på rundt regnet 50 noe som er ganske vanlig ved slike undersøkelser. Datamaterialet ble bearbeidet statistisk og fremstilt i diagramform. De åpne spørsmålene ble kategorisert i grupper etter tema. Resultatene fra spørreundersøkelsen er vedlagt i en PDF fil. Resultatene er presentert og diskutert seksjonsvis ved IKO og møte med seksjonsledere, overtannleger og seksjonstannhelsesekretærer. Målsettingen med selve undersøkelsen og med håndteringen av resultatene er å identifisere tiltak som kan forbedre arbeidsmiljøet på IKO og som samtidig er forankret blant alle grupper av ansatte.

På programmet HMS dagen stod en gjennomgang av resultatene fra tilfredshetsundersøkelsen og presentasjon av laboratoriemiljøene og bivirkningsgruppen ved Nils Rora Gjerdet, Kamal Mustafa og Lars Bjørkmann. Et høydepunkt var Torleif Lundquists foredrag «Det du tenker, sier og gjør mange nok ganger blir din virkelighet». Med humor og alvor ga Lundquist oss et raust innblikk i sine tanker og betraktninger om samfunnet og hver og en av oss som enkeltpersoner.

Noen små smakebiter fra foredraget: « Å ha forventninger betyr å ha et åpent sinn, passiv snurping er mer skadelig for folkehelsen enn passiv røyking, vi fokuserer for mye på det som går galt- hvor blir det av suksesskomiteene? Vi må fokusere på mestring, likestilling betyr likeverd – intet fotball lag består av bare gode keepere, vi må ikke sutre over det som skjedde i fjor – legg ting bak oss og kom oss videre – vi må greie å sette strek over skuffelsene, de bedrifter som lykkes bygger merkevarer- en verdi skal være noe som driver oss og ikke bare et ord på veggen. Vi skal bygge merkevaren for IKO».

Mange hadde benyttet anledningen til å melde seg på HMS arrangementet men langt fra alle IKO ansatte var tilstede. God oppslutning om slike arrangementer er en måte å vise at man tar på alvor sitt ansvar i HMS arbeidet. Et godt arbeidsmiljø skapes ikke av seg selv eller av ledere aleine – vi har alle et ansvar for arbeidsmiljøet.

Tilfredshetsundersøkelsen viste at vi har et forbedringspotensial når det gjelder det psykososiale miljøet på IKO. Videre er det kommet inn forslag til forbedringstiltak Vi ønsker i første omgang å prioritere tiltak som kan bedre synlighet og kommunikasjonsflyt samt generell tilpasning til organisasjonsmodellen. Økt effektivitet i tilsetting av vikarer ved sykdom er også noe det vil bli fokusert på i nærmeste fremtid.

I forbindelse med ny organisasjonsstruktur fikk mange nye lederroller. Fremdeles råder det usikkerhet om lederlinjen og de ulike lederrollene. Dette kom frem i tilfredshetsundersøkelsen. Hvem er nærmeste leder og hvem er ansvarlig for hva? Det vil i løpet av vårsemesteret 2013 igangsettes et lederutviklingsprogram i regi av konsultentselskapet Institutt for Medskapende Ledelse AS (IML). Fokuset vil i første omgang være på IKO's ledergruppe og på mellomlederne, seksjonsledere og overtannleger. Seinere vil seksjonstannhelsesekretærene og teamene også inkluderes i programmet. Oppstarten av lederutviklingsprogrammet er blitt noe forsinket på bakgrunn av en omfattende anbudsrunde som tok lenger tid en forventet. Det forventes at lederutviklingsprogrammet vil ha en positiv effekt på organisasjonen i form av bedre og mer effektivt samarbeid, økt bevissthet om og trygghet i de ulike lederrollene.

Ny handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet for perioden 2013-2015

Universitetet i Bergen har nylig fått en helt ny handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet og i denne planen understreker universitetsledelsen av HMS-arbeid er viktig.

Universitetet sentralt har fastlagt fem HMS mål som fastslår at UIB skal kjennetegnes ved:

- Gode arbeidsfelleskap
- Trygge og funksjonelle arbeidsplasser
- Kontinuerlig oppmerksomhet rettet mot risikofylt arbeidsmiljø
- God håndtering av HMS-avvik
- Ansvar for det ytre miljø

Lenke til Universitets handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet 2013-2015

<http://www.uib.no/poa/hms-portalen/systematisk-hms-arbeid/hms-handlingsplan-2013-2015>

Det medisinsk-odontologiske fakultets handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet

Mottoet til fakultetets handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet for 2010-2014 er HMS- mitt ansvar.

Handlingsplanen finner dere her:

<http://www.uib.no/mofa/om-fakultetet/for-ansatte-ved-fakultetet>

AVVIK, NESTENULYKKER OG ULYKKER

Avvik og uønskede hendelser kan føre til skade på mennesker, materiell og miljø.

Disse hendelsene må meldes, slik at instituttet kan iverksette forebyggende tiltak og kontinuerlig kvalitetssikre det systematiske HMS-arbeidet.

Les mer om avvik, og avvikshåndtering og får og få ut skjema her:

<http://www.uib.no/poa/hms-portalen/systematisk-hms-arbeid/avvik-nestenulykker-og-ulykker/melding-av-avvik-nestenulykker-og-ulykker>

Ved institutt for klinisk odontologi skal alle avviksskjema sendes til Randi BS Hansen på randi.hansen@ok.uib.no

Verneorganisasjonen

Vernetjenesten skal ivareta arbeidstakernes interesser i saker som angår arbeidsmiljøet.

Verneombudene har en tilsynsplikt og skal holde øye med arbeidsgivers plikter etter Arbeidsmiljøloven.

Vernetjenesten ved UiB består av Universitetets hovedverneombud (for alle ved UiB), hovedverneombud og vara hovedverneombud ved det enkelte fakultet og verneombud ved den enkelte enhet.

Verneombudets oppgaver er beskrevet i UIB sin Regelsamling <http://regler.app.uib.no/regler/Del-3-Personal-og-HMS/3.2-Helse-miljoe-og-sikkerhet/3.2.2-Ansvar-og-oppgaver-i-HMS-arbeidet#3>

Følgende er verneombud for IKO 2013-2014:

4 VERNEOMBUD

Trude Moberg 1 etasje og underetasjen

Elisabeth Håland 2 etasje og kvalifisering

June-Vibecke K Indrevik 3 etasje

Rune D Haakonsen 4 etasje

2 VARAVERNEOMBUD

Ingvild Rand Rolland

Odd Johan Lundberg

Verneombudene kan nås på følgende e-post adresse: verneombud@iko.uib.no

Informasjon om Universitetets hovedverneombud Else Jerdal finner du her: <http://www.uib.no/poa/hms-portalen/ressurser/verneombud/universitetets-hovudverneombod>

HMS utvalget ved instituttet

Institutt for klinisk odontologi har et eget HMS utvalg som har fokus på instituttets arbeid med helse, miljø og sikkerhet.

Utvalgets mandat

- Arbeide for gode forhold når det gjelder helse, miljø og sikkerhet gjennom systematisk og målrettet arbeid med kontroll, evaluering og forbedring av det fysiske og psykososiale miljø ved instituttet
- Rådgivende organ for leder og Instituttrådet i HMS-saker
- Utredning og saksforberedelse i HMS-spørsmål
- På eget initiativ fremme saker for instituttleder og instituttrådet for å bedre arbeidsmiljø og sikkerhet ved instituttet
- Ansvar for å arrangere HMS-dag for instituttet minst en gang per år

Utvalget har følgende medlemmer: Ingrid Slinde (Leder), Asgeir Bårdsen, Siren Hammer Østvold, Rune D Haakonsen, Anne Nordrehaug Åstrøm, Birthe Therkelsen, Anne Figenschou

Informasjon om HMS ved UIB finnes på følgende nettsider:

Regelsamling for UIB: regler.uib.no

HMS PORTALEN På Universitetets nettsider, HMS portalen, er det en god oversikt over all HMS arbeid ved institusjonen.

<http://www.uib.no/poa/hms-portalen>

Arbeidsmiljøutvalget: uib.no/ledelsen/sentrale-utvalg/arbeidsmiljoutvalget-amu

NYTTIGE LINKER (USEFUL LINKS)

Nettsider for Institutt for klinisk odontologi:	http://www.uib.no/odontologi
Fakultetets nettsider:	http://www.uib.no/mofa
UiBs intranett:	www.uib.no/intranett
Fakultetsstyresaker:	http://www.uib.no/mofa/om-fakultetet/styre-raad-og-utval/fakultetsstyret-ved-det-medisinsk-odontologiske-fakultet
Fakultetets strategiplan:	http://www.uib.no/mofa/om-fakultetet/strategi
Pubmed:	http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed?otool=bibsys
BBB seminars:	https://www.uib.no/biomedisin/en/resources/conferences-and-seminars/bbb-seminars
På Høyden nettavis:	http://nyheter.uib.no/
HMS-portalen:	http://www.uib.no/poa/hms-portalen
Nye doktorgrader ved UiB:	http://www.uib.no/info/dr_grad/
Forskningsrådets nettsider:	http://www.forskningsradet.no/no/Forsiden/1173185591033