



Presentasjon av rektorkandidatene til årets valg av nytt rektorat ved Universitetet i Bergen. Presentasjon både på norsk og engelsk.

Presentation of the rector candidates to election of the University in Bergen.

REKTORVALGET

Team Atakan: Uavhengighet, åpenhet og samarbeid

Utvikling av samfunnet gjennom kunnskap og visdom er vårt motto. Med det ønsker vi å sette nysgjerrighetsdrevet grunnforskning og forskningsbasert utdanning i fokus. Universitetet skal være uavhengig. Vår autonomi er en garanti for våre frie og objektive vurderinger. Derfor er også åpenhet i ledelse viktig for oss. Alle ansatte skal ha tilgang til forståelig informasjon om budsjett og avgjørelser som påvirker dem, og reell mulighet for innflytelse i beslutningsprosesser.

Vi verdsetter forskning og utdanning likt. Tett kobling mellom forskning og utdanning er universitetets styrke. Bare gjennom kvalitet på forskning og utdanning kan vi styrke vårt omdømme. MOF har gjennom forskerlinjen klart å inkludere studenter i pågående forskning, en modell som vi ønsker å videreutvikle og som bør ha overføringsverdi til andre fag. Som fremtidig rektorat vil vi være proaktive i forhold til NFR og andre finansieringskilder slik at programmene passer for våre forskere. Samtidig må vi intensivere arbeidet for å få flere til å søke om eksterne forskningsmidler. Dette fordrer et godt administrativt støtteapparat på fakultets og sentralt hold. UiB skal ha insentiver til dem som vinner i konkurransen om store forskningsmidler og støtte søkere som oppnår toppkarakterer uten å vinne i konkurransen. Vi ønsker i samarbeid med fagmiljøene å sikre midler til drift, vedlikehold og fornying av forskningsinfrastruktur, databaser og datasamlinger. Det er viktig å få til langsiktige planer, og vi vil støtte MOF i arbeidet med å få til gode samarbeidsordninger om forskning og forskningsinfrastruktur med bl.a. helseforetak og Folkehelseinstituttet.

Helt siden UiBs start har medisin og odontologi vært blant universitetets viktigste fagområder. Den klinisk praktiske undervisningen gjør at fakultetet skiller seg fra de andre fakultetene. Medisinstudiet står foran en total revisjon, og vi ønsker sammen med fakultetet å ha fokus på at de betydelige økonomiske midlene som helseforetakene mottar, brukes til beste for alle våre studenter og i takt med endringene som skjer i driften av dagens helseforetak. I tråd med samhandlingsreformen, bør det legges til rette for mer klinisk undervisning også i kommunehelsetjenesten.

Ved MOF er det mange forskere som har et stort internasjonalt nettverk. Vi ønsker å stimulere til at flere forskere benytter anledning til forskningsopphold i utlandet og at flere får forskningsopphold i Norge. Det er gjort mye for å bedre den internasjonale studentutvekslingen ved MOF. Selv om det er mange utfordringer ikke minst knyttet til studieplaner og obligatorisk undervisning, er dette et område som vi ønsker å ha økt fokus på. Internasjonalisering skal ikke straffe seg for den enkelte, og vi vil bl.a. se på nye beregningsmodeller for publikasjonspoeng for å gi bedre insentiver for ulike publiseringstradisjoner og forhold.

Vi ser klart verdien at forskere ved MOF har delte stillinger mellom bl.a. helseforetak og UiB. Vi ønsker derfor sammen med MOF å vurdere beregningen av publiseringspoeng og de ansattes rettigheter inklusive stemmerett, for dem som har slike kombinerte stillinger.

Fordelingen av belønningsmidler og tilsvarende beregningen av dekningsbidrag eller indirekte kostnader på de ulike nivåer er utfordrende. Vi ønsker forutsigbarhet og åpenhet rundt disse forholdene, og at fordelingen skjer ut fra et best mulig datagrunnlag. Dette krever godt analyseverktøy og åpen dialog. Digitale verktøy er en viktig del av vår arbeidshverdag innen forskning, undervisning, administrasjon og samfunnskontakt. UiB trenger derfor en helhetlig digitaliseringsstrategi. Her vil vi prioritere kompetanseheving, mer brukervennlige systemer og "open-access" som et grunnprinsipp.

Les hele vårt program på <http://rektorvalg2013.no> og følg oss på Facebook (<https://www.facebook.com/team.atakan>) - Vi tar gjerne imot innspill begge steder!
Kuvvet Atakan, Vigdis Broch-Due, Gottfried Greve og Jill Walker Rettberg.

Team Atakan: Autonomy, transparency and collaboration

Developing Society through Knowledge and Wisdom is our motto and we want to focus on curiosity-driven basic research and research-based education. Our autonomy is a guarantee for a free and unbiased research. That is why transparency in governance is important to us. All employees should have access to understandable information on budget discussions and other decisions that may affect them, and the opportunity to influence the decision-making processes. We value research and education alike. Only through high quality in research and education, we can strengthen our reputation. MOF has through its student research program managed to include students in ongoing research, a model that we want to develop further and which should be transferable to other subjects.

As future rector-team we will be proactive in relation to the NRC and EU so that their programs fit our researchers better. We must intensify our efforts to get more research groups to apply for external funding. This requires good administrative support. UoB will have incentives to those who win the competition for major research funding and support applicants who achieve top grades without winning the competition. Together with MOF we will have increased focus on funding of operating, maintaining and renewal of research infrastructure, databases and data collections. It is important to achieve long-term plans, and we will support MOF in its efforts to achieve good arrangements for research and research infrastructure with "helseforetak" and "Folkehelseinstituttet"

At MOF many researchers have an extensive international network. We want to encourage more international exchange of researchers, students and administrative staff. We also want to look further into who UiB can encourage international co-publication. We clearly see the value that researchers at the MOF have shared positions between e.g. "helseforetak" and UoB. We would therefore together with MOF consider the calculation of publishing points and employee rights including the right to vote, for those who have such combined positions.

The distribution of reward funds and corresponding calculation of the "overhead" or indirect costs on various levels in the organization is challenging. We want predictability and transparency in these matters, and that the distribution is based on the best available data. This requires good analytical tools and an open dialogue.

Digital tools are an important part of our daily work in research, teaching, administration and public relations at. Thus UoB needs a coherent digitization strategy. We will give priority to human resource development, more user-friendly systems and open access publications as a basic principle.

Please read our full program at: <http://rektorvalg2013.no> and follow us on Facebook (<https://www.facebook.com/team.atakan>) - We welcome your input both places!
Kuvvet Atakan, Vigdis Broch-Due, Gottfried Greve and Jill Walker Rettberg.

Team Olsen – et rektorat med ledererfaring og planer for å handle

Team Olsen vil takke for muligheten til å presentere saker som er viktige for oss, og som vi mener også vil være viktige for Institutt for klinisk odontologi (IKO). Vi stiller til valg med et rektorat med omfattende erfaring innen ledelse og administrasjon ved UiB, i tillegg til betydelig kunnskap om Det medisinske-odontologiske fakultet (MOF) og de fagområdene fakultetet skal ivareta.

For odontologi har de senere årene vært preget av omorganisering og nytt odontologibygget. Fra å være eget fakultet, er fakultetet fra 2008 sammenslått med medisin, og klinikken er igjen integrert i instituttet. Fra å ha levd med et gammelt og utslitt bygg uten muligheter for tidsriktige klinikk-løsninger, har man nå fått et moderne og staselig nytt odontologibygget. Det nye bygget med ny utstyrspark, gode fasiliteter for klinisk forskning og med Kompetansesenteret i samme bygning, åpner for nye muligheter for nytenkning både innen forskning og undervisning.

Oral helse er en del av den generelle helsen. Derfor er det viktig å sette odontologisk forskning inn i en større sammenheng. Tverrfaglig forskning der odontologi går inn som en del av større forskningsprosjekt innen helse og samfunnsforskning er viktig. Team Olsen ønsker å stimulere til slik tverrfaglig forskning, blant annet ved å endre belønningssystemene slik at samarbeid på tvers av institutt og fakultet gir uttelling. Vi vil videre finne egnede modeller som kan ivareta undervisning som gjøres på andre institutt enn der man er ansatt. For odontologi er dette viktig, fordi undervisningen av både odontologi- og tannpleierstudenter er spredt på flere institutt, og vi må utvikle modeller som kan stimulere til mer integrert undervisning.

Team Olsen ønsker å styrke en bærekraftig økt ekstern finansiering ved instituttene ved at dekningsbidraget som hovedregel skal dekke de faktiske, indirekte kostandene. Disse er knyttet til administrasjon, samt teknisk støtte og drift av vitenskapelig infrastruktur etc., og er størst på instituttnivå. Størstedelen av dekningsbidraget må følgelig tilfalle instituttnivået.

Digitalisering i utdanning har fått stor oppmerksomhet i rektordebatten i den siste tiden. Team Olsen mener at det er viktig å ha en pedagogisk tenkning rundt en digital satsning. Dette innebærer at vi må integrere digitale verktøy i undervisningen for å fremme studentaktiv læring. Team Olsen ønsker å ha fokus på kvalitet i utdanningen, og mener at det skal lønne seg å være i utdanningsfronten, ikke bare i forskningsfronten. Studentene skal lære å finne, vurdere og implementere kunnskap, og å utvikle ny kunnskap. I dette arbeidet må vi ha en helhetlig pedagogisk grunntenkning, også til hvordan vi bruker digitale verktøy. Ettersom kunnskapen om gode læringsformer stadig utvikler seg, må vi også ha kontinuerlig kompetanseheving av underviserne.

Der skjer mye på mange arenaer frem til valget 17.-24. april. Følg oss på Facebook «Team Olsen 2013» eller på www.teamolsen2013.no
Der finner du blant annet valgplattformen vår.

Team Olsen – A rector team with management experience and plans to act

Team Olsen would like to thank you for the opportunity to present the issues that are important to us, and we feel it will be important for the Department of Clinical Dentistry. As a rector team we have extensive experience in leadership and management at the UiB, as well as considerable knowledge about the Faculty of Medicine and Dentistry and the disciplines the faculty is responsible for.

For dentistry, the last years have been characterized by reorganization and a new building for clinical dentistry. In 2008, the Faculty of Dentistry was merged with the Faculty of Medicine, and the clinic is now integrated into the Department of Clinical Dentistry. The old building, without opportunities for modern clinical arrangements, is now changed to a new and modern building with new equipment park and good facilities for clinical research and teaching.

Oral health is part of the general health. Team Olsen wants to contribute to greater inter-disciplinarity and collaboration between the departments and faculties, both in research and education. This must be reflected in the reward system, where cooperation should pay off financially. We will find suitable models to address teaching performed in other departments.

Team Olsen wants to strengthen sustainable increased external funding at the departments by letting the overhead as a rule cover actual, indirect expenses. These are related to the management, technical support and operation of scientific infrastructure, etc., and are largest at the department level. Most of the overhead must therefore be directed to the departments.

Digitization of education has received considerable attention in the principal debate in the last period. Team Olsen believes that it is important to have an educational thinking in a digital initiative. This means that we must integrate digital tools in education to promote student active learning.

There is a lot happening at many venues until the election 17. to 24. April. Follow us on Facebook "Team Olsen 2013" or www.teamolsen2013.no

INFORMASJON OM VALG 2013

<http://www.uib.no/ledelsen/sentrale-utvalg/valg-2013-det-sentrale-valgstyret>

<http://www.uib.no/ledelsen/en/organisation/the-university-board/election-of-members-to-the-university-board-2013>

INSTITUTTRÅDSVALG VED INSTITUTT FOR KLINISK ODONTOLOGI

Institutttrådsvalget ved Institutt for klinisk odontologi vil finne sted i perioden 22.april til og med 25.april 2013.

Mer informasjon om hvordan stemme vil komme ut til alle ansatte når dette er klart.

Følgende personer er foreslått som kandidater for de enkelte gruppene:

Gruppe A:

Anne Christine Altenau

Trond Inge Berge

Asgeir Bårdsen

Mihaela Cimpan

Nils Roar Gjerdet

Inge Fristad

Kristin Klock

Torgils Læg Reid

Marit Midtbø

Harald Nesse

Tom Paulseth

Ingrid Slinde

Sivakami Rethnam

Marit Øilo

Gruppe B:

Kathrin Beyer
Dagmar F Bunæs
Harald Gjengedal
Malin V Jonsson

Gruppe C:

Ragnhild Furuberg
Unni Lange
Anita Hoff Samuelsen
Gro Stenerud
Marianne Lothe Vollan

NYTTIGE LINKER (USEFUL LINKS)

Nettsider for Institutt for klinisk odontologi:	http://www.uib.no/odontologi
Fakultetets nettsider:	http://www.uib.no/mofa
UiBs intranett:	www.uib.no/intranett
Fakultetsstyresaker:	http://www.uib.no/mofa/om-fakultetet/styre-raad-og-utval/fakultetsstyret-ved-det-medisinsk-odontologiske-fakultet
Fakultetets strategiplan:	http://www.uib.no/mofa/om-fakultetet/strategi
Pubmed:	http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed?otool=bibsys
BBB seminars:	https://www.uib.no/biomedisin/en/resources/conferences-and-seminars/bbb-seminars
På Høyden nettavis:	http://nyheter.uib.no/
HMS-portalen:	http://www.uib.no/poa/hms-portalen
Nye doktorgrader ved UiB:	http://www.uib.no/info/dr_grad/
Forskningsrådets nettsider:	http://www.forskningsradet.no/no/Forsiden/1173185591033