



Styre: Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Styresak: 57/11

Møtedato: 01.11.2011

Dato: 24.10.2011

Arkivsaksnr: 2011/12221-LAE

Tiltaksplan for likestilling - mandat og sammensetning av arbeidsgruppe

Universitetsstyret vedtok 31.05.11 Handlingsplan for likestilling ved UiB 2011-2015. Denne omhandler kjønnslikestilling og vil inngå som et kapittel i en helhetlig plan for likestilling ved UiB. I denne saken fremmer fakultetsledelsen forslag om å oppnevne en arbeidsgruppe som får i oppdrag å utarbeide en tiltaksplan for vårt fakultet.

Styret for Det samfunnsvitenskapelige fakultet vedtok 8.4.08 tiltaksplan for bedre kjønnsbalanse for SV- fakultetet 2007-2009. Planen fokuserte på rekrutteringsprosesser, karriereutvikling, lederutvikling, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø. Mange av tiltakene er gjennomført. Fakultetet har fortsatt mange utfordringer knyttet til skjev kjønnsbalanse, spesielt i forhold til faste vitenskapelige stillinger, faglige lederstillinger og administrative stillinger.

Fakultetets strategiplan for 2011 – 2015 har nedfelt følgende strategi knyttet til likestilling:

- Det skal arbeides aktivt for å rekruttere de beste fagpersoner i alle typer stillinger. Tiltak for å bedre kjønnsbalansen vil ha høy prioritet. Rekruttering skal gi økt andel kvinner i vitenskapelige stillinger og menn i administrative stillinger. Kvinnelige postdoktorer og førsteamanuenser vil få særskilte ordninger for videre kvalifisering der de er underrepresentert.

For å kunne følge opp ovennevnte strategi anbefaler fakultetsledelsen at det blir utarbeidet en tiltaksplan for likestilling ved vårt fakultet.

Forslag til mandat

Bakgrunns materialet for gruppens arbeid er UiB's handlingsplan for likestilling, fakultetets strategiplan og tilgjengelig statistikk for likestilling ved UiB. Det anbefales at gruppen også innhenter tiltaksplaner fra andre institusjoner.

Arbeidsgruppen skal:

- Identifisere fakultetets viktigste utfordringer knyttet til likestilling mellom kjønn
- Foreslå konkrete mål og tiltak innen områdene rekruttering, karriereutvikling, lederutvikling, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø. Dersom gruppen finner det nødvendig kan den også foreslå tiltak på andre områder.

Arbeidsgruppen bør levere sin rapport innen 1.april 2012.

Forslag til sammensetning

- Dekan (leder)
- En instituttleder
- En fast vitenskapelig ansatt
- En midlertidig vitenskapelig ansatt
- En administrativt ansatt
- En student

Personalseksjonen bidrar med sekretær.

Forslag til vedtak:

Styret for Det samfunnsvitenskapelige fakultet godkjenner mandat og forslag til sammensetning av arbeidsgruppe som skal utarbeide tiltaksplan for kjønnslikestilling 2012-2015. Fakultetsledelsen gis fullmakt til å oppnevne personer til arbeidsgruppen. Gruppen sin rapport bør foreligge innen 1.april 2012.

Knut Helland
dekan

Lise Gundersen
fakultetsdirektør