



**Styre:**

**Dato:** 30.11.2021

**Styresak:**

**Arkivsaksnr:** 2021/6333-WEF

**Møtedato:** Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet  
122/21  
14.12.2021

---

## **Budsjett 2022 – Forslag til fordeling av driftsmidler og strategisk avsetning til stillinger**

---

### **Bakgrunn**

Fakultetsstyret vedtok i møtet 14.09.2021 [sak 81/21](#), innspill til budsjettforslag for 2022 som ble oversendt universitetsledelsen. Universitetsstyret vedtok i møte 28.10.2021 [Sak 123/21](#) budsjett for Universitetet i Bergen for 2022. På grunn av regjeringsskiftet og overgangen til ny pensjonsmodell er det mer usikkerhet enn vanlig knyttet til UiBs budsjetttramme. Basert på universitetsstyrets behandling av budsjett 2022 har fakultetet mottatt et foreløpig tildelingsbrev. Endelig budsjett for 2022 behandles i universitetsstyrets møte i februar 2022.

### **Forslag til vedtak:**

Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet slutter seg til fakultetsledelsens anbefaling til budsjettfordeling for 2022.

Jan Erik Askildsen  
dekan

Alette Gilhus Mykkeltvedt  
fakultetsdirektør

# **Budsjett 2022**

**Forslag til fordeling av driftsmidler  
og strategisk avsetning til stillinger**

Styret ved

Det samfunnsvitenskapelige fakultet

**14. desember 2021**

## Innhold

<b>1. INNLEDNING .....</b>	<b>3</b>
<b>2. TILDELINGSKRITERIER I BUDSJETTFORDELINGSPROSESSEN .....</b>	<b>3</b>
2.1 FINANSIERINGSMODELL .....	3
2.2. FAKULTETETS BUDSJETTFORDELINGSMODELL .....	4
<b>3. FAKULTETETS TILDELTE BUDSJETTRAMME FOR 2022.....</b>	<b>4</b>
3.1 ENDRINGER I BASIS .....	7
3.2 RESULTATINNEKTER .....	7
3.3 REKRUTTERINGSSTILLINGER .....	8
3.4 ANDRE ØREMERKEDE MIDLER .....	8
3.5 ANDRE INNEKTER.....	8
<b>4. FAKULTETETS STRATEGISKE SATSINGER OG PRIORITERINGER I 2022 .....</b>	<b>8</b>
4.1 DISIPLINER OG FAGLIG UTVIKLING.....	9
4.2 IKT-SATSING OG KUNSTIG INTELLIGENS (AI) .....	9
4.3 INFRASTRUKTUR FOR SAMFUNNSVITENSKAPELIG FORSKNING.....	10
DIGSSCORE – DIGITAL SAMFUNNSVITENSKAPELIG FORSKNING .....	10
4.4 MEDIA CITY BERGEN .....	11
4.5 FINANSTEKNOLOGI .....	11
4.6 HELSEØKONOMI.....	12
4.7 KLIMA OG ENERGIOMSTILLING .....	12
4.8 MARIN FORSKNING.....	13
4.9.....	14
4.10 BECCLE .....	15
4.11 CENTRE FOR RESEARCH ON DISCRETION AND PATERNALISM .....	15
4.12 FAKULTETETS UTDANNINGSSATSINGER .....	15
4.13 FORSKERUTDANNINGEN .....	17
4.14 FORMIDLING .....	18
4.15 PERSONALUTVIKLING OG ARBEIDSPASS .....	18
<b>5. AVSETNING TIL NYE STILLINGER .....</b>	<b>19</b>
5.1 FORSLAG TIL BUDSJETTFORDELING FOR 2022 PÅ FAKULTETETS HOVEDPOSTER .....	21
5.2 FAKULTETETS LØNSKOSTNADER.....	22
5.3 DRIFTSTILDELINGEN TIL INSTITUTTENE .....	22
5.4 FORSLAG TIL FORDELING AV REKRUTTERINGSSTILLINGER I 2022.....	24
5.5 STRATEGISKE MIDLER .....	25
5.6 FELLESFUNKSJONER/FORMÅL .....	29
<b>6. BIDRAGS- OG OPPDRAGSFINANSIERT AKTIVITET, BOA .....</b>	<b>32</b>
6.1 BIDRAG FRA FORSKNINGSRÅDET .....	34
6.2 BIDRAG FRA EU .....	34
6.3 ANDRE FINANSIERINGSKILDER .....	35
6.4 VEKSTPOTENSIALE .....	35
<b>7. OPPSUMMERING OG FAKULTETSLEDELSENS ANBEFALINGER .....</b>	<b>36</b>

## 1. Innledning

I denne saken beskrives budsjettammen, utfordringer, planer og prioriteringer for fakultetets virksomhet i 2022. Det blir lagt fram forslag til hvordan fakultetets rammebevilgning skal fordeles i form av ressurser til stillinger, strategiske avsetninger og driftsmidler.

Fakultetsstyret vedtok i sak 81/21 budsjettforslag for 2022, Universitetsstyret vedtok i sak 123/21 budsjettfordeling for 2022 for Universitetet i Bergen (UiB) og rammebevilgninger til fakultetene.

UiB har i statsbudsjettet for 2022 fått en vekst i budsjettet på 4,1 %, før pensjonskuttet. Justert for lønns- og priskompensasjon på 2,6 % er reell vekst 1,5 %. Dette gir kr 59 mill. kroner i realøkning. UiB er også kuttet med 35 fireårige studieplasser på øk/jus, samtidig er det fordelt 25 masterplasser (2-årig) i barnevern. Med virkning fra høsten 2022 gir dette en nettoeffekt på -5 plasser. Både inndragning og fordeling vil bli foretatt senere og er ikke innarbeidet på fakultetene det gjelder. Effekten ligger inntil videre på UiB felles.

Regjeringens effektiviseringskutt ble videreført med 0,5 %, dvs kr 19,7 mill. Dette er 7. året med effektiviseringskutt som samlet utgjør en reduksjon i UiBs budsjettamme på kr 161 mill. I tillegg trekkes det inn kr 12 mill for forventet innsparing på reiseaktivitet og andre omdisponeringer av KD.

På grunn av regjeringsskifte og overgangen til ny pensjonsmodell er det mer usikkerhet enn vanlig knyttet til UiBs budsjettammer for kommende år. Fakultetene har mottatt et foreløpig tildelingsbrev basert på universitetsstyrets vedtak. Regjeringen har varslet i tilleggspolisjonen at pensjonshåndteringen vil tas opp i forbindelse med revidert nasjonalbudsjett i mai 2022. Det legges til grunn et kutt i UiBs budsjettamme på kr 132,7 mill., mens innsparingen ved overgang til ny modell beregnes til ca kr 50 mill. Det er usikkerhet knyttet til utfallet av behandlingen av pensjonssaken, men enhetene er bedt om å budsjettere med hele kuttet i sin interne fordeling.

Endelig budsjett for 2022 vedtas av Universitetsstyret i møte i februar 2022.

I det følgende vil vi omtale tildelingskriterier som vektlegges i departementets finansieringsmodell, i fordelingen internt ved UiB, og i fakultetets budsjettmodell. Deretter omtales fakultetets hovedsatsinger for 2022 som er grunnlaget for forslaget til budsjettfordeling.

## 2. Tildelingskriterier i budsjettfordelingsprosessen

### 2.1 Finansieringsmodell

Kunnskapsdepartementets finansieringsmodell er basert på tre komponenter; en basisbevilgning, en komponent for oppnådde utdannings- og forskningsresultater, samt midler til strategiske formål. Utdanningskomponenten gir uttelling for studiepoeng, avlagte bachelor- og mastergrader, doktorgrader og utvekslingsstudenter. Forskningskomponenten gir resultatinntekter for publikasjoner, forskningsmidler fra NFR og EU og andre BOA-

inntekter. Den resultatbaserte inntektsfordelingen ved UiB innebærer at 75% av resultatinntektene for utdanning og forskning videreføres direkte til fakultetene. Prinsippene i departementets finansieringsmodell er videreført i universitetets fordelingsmodell til fakultetene, og blir også videreført i fakultetets budsjettfordelingsmodell til instituttene.

## **2.2. Fakultetets budsjettfordelingsmodell**

Fakultetets budsjettmodell bygger på prinsipper som innebærer at fordeling av driftsmidler og stillingsressurser i stor grad avhenger av instituttene resultatproduksjon. Fakultetet dekker fastlønnsbudsjettet til alle instituttene.

Budsjettmodellen for fordeling av driftsmidler har et fastsatt *minstekrav* til instituttene produksjon av studiepoeng, utvekslingsstudenter, doktorgrader og publikasjonspoeng, kalt *krav til basisproduksjon*. Kravene tilsvarer 40 % av instituttene aktivitet i innføringsåret 2010. For doktorgrader gjelder det et krav om minst en doktorgrad per år, Institutt for informasjons- og medievitenskap har krav om minst to doktorgrader. Instituttene får resultatinntekter for det som produseres *utover* det fastsatte kravet, se vedlegg 1. Det er ikke satt krav om basisproduksjon for eksternt finansiert aktivitet. EU, NFR og andre BOA-aktiviteter vil derfor telle fra første krone.

I forbindelse med endringer i departementets finansieringsmodell i 2017 ble det foretatt noen justeringer i budsjettmodellen, bl.a ble avlagte bachelor- og mastergrader tatt inn som en indikator i driftsdelen av modellen.

Rekrutteringsdelen i budsjettmodellen er basert på fakultetets langsiktige rekrutteringsstrategi, vedtatt av fakultetsstyret i 2002 og revidert av styret i 2018, sak 62/18. Rekrutteringsstrategien omtaler ulike hensyn som vektlegges ved fordeling av faste vitenskapelige stillinger. Kriteriene undervisningsregnskap, finansieringsgrunnlag og strategisk satsning inngår i beslutningsgrunnlaget.

## **3. Fakultetets tildelte budsjetttramme for 2022**

Fakultetets budsjettforslag for 2022 (sak 81/21) omtalte bl.a. hvilke tiltak fakultetet ba om å få finansiert utenfor eksisterende budsjetttramme. For å støtte opp om ekspansjon innen undervisning og forskning, ba fakultetet om å få tildelt 12 nye rekrutteringsstillinger. Ønsket om flere rekrutteringsstillinger ble ikke innfridd og fakultetets måltall for rekrutteringsstillinger holdes på samme nivå som i 2021.

Fakultetet er for 2022 tildelt en budsjetttramme på kr 348 312 se tabell 1. I tillegg kommer budsjetterte frikjøpsinntekter fra Universitetsdirektøren på kr 3 350 000, samt bidrag til forskerutdanningen på ca. kr 340 000. Budsjetttrammen er derfor på kr 352 002. Totalt sett har fakultetet fått en styrking av budsjetttramme og øremerkede midler på 4,7 % i forhold til 2021, men det er før pensjonskuttet som fakultetene er bedt om å budsjetteres som et rammekutt. Ny modell for pensjon vil medføre et kutt i budsjetttrammen for fakultetet på ca kr 12,4 mill. i 2022. Det antas at fakultetet vil spare ca 4,8 mill kr på lavere pensjonskostnader i 2022. Budsjettkuttet er dermed betydelig større enn innsparingen fakultetet vil få ved ny

modell der pensjonssatsen går ned. Ny pensjonspremie inneholder en variabel sats som vil bli tilleggsfakturert gjennom året.

**Tabell 1: Budsjettramme for SV-fakultetet i 2022** (beløp i 1000 kr)

<b>Grunnbudsjett 2022</b>	<b>336 914</b>
Sentralisering lønnsnær HR	-2 112
Red. ramme pga økt gevinstrealisering/effektivisering	-395
<b>Korrigert - inngangsbalanse 2022</b>	<b>334 407</b>
Resultatmodell – utdanning:	5 701
Resultatmodell – forskning:	1 816
Nye studieplasser fra 2018-2022	5 650
Endring (+/-) rekrutteringsstillinger,	0
Overføring av vitenskapelig stilling - halvårsvirkning	600
Rammekutt til strategi 0,75 % og effektiviseringskutt 1 %	- 5 852
Bidrag Mediebudsjetten	- 1 204
Redusert ramme pga. endring i pensjonsmodell	-12 437
Lønns- og priskompensasjon 2,6 %	8 839
<b>Sum rammebevilgning</b>	<b>337 520</b>
Øremerkede tiltak (midlertidige tiltak):	
To innstegsstillinger (kommer utenom selv styresaken)	1 950
Fremragende miljøer	1 954
Frikjøp leder Holberg	684
Helseøkonomi 50 % stilling	632
Digsscore støtte	3 000
Etableringsstøtte nye studieplasser	2 150
Spiremidler	422
<b>Sum rammetildeling inkl. øremerkede midler</b>	<b>348 312</b>
Frikjøp fakultetet – estimert	3 350
Bidrag til forskerutdanningen fra BOA	340
<b>Totalt inntekts budsjett 2022</b>	<b>352 002</b>

### 3.1 Endringer i basis

Det er gjort noen endringer i inngangsbalansen for basis for 2022. Dette er endringer som gjelder budsjett 2021 som økonomiavdelingen har trukket av rammen for 2022, før man foretar endringene som gjelder budsjett 2022. Rammen er redusert med kr 2,1 mill. som følge av sentralisering av stillingsressurser til lønnsnær HR tilsvarende 2,5 årsverk. I tillegg er rammen redusert pga. økt gevinstrealisering/effektivisering med kr 0,395 mill.

Sammenlignet med budsjetttrammen for 2021 er det i 2022 endringer i basis i form av lønns- og priskompensasjon på 2,6 % som utgjør en økning på kr 8,8 millioner kroner.

I perioden 2015-2020 har fakultetet fått tildelt til sammen 40 nye studieplasser til studieprogrammene i Media City Bergen, og 40 studieplasser til IKT/informasjonsvitenskap. Høst 2020 fikk fakultetet ytterligere 60 studieplasser i revidert nasjonalbudsjett til økonomisk/administrative fag. I tillegg fikk fakultetet 5 studieplasser til grønt skifte. Fakultetet tildeles 75 % av basisinntektene for disse studieplassene og økningen utgjør tilsammen kr 5,6 mill. for 2022. I tillegg tildeles ytterligere 25 % for de to første årene for nye studieplasser, dette gis fra 2021 som en etableringsstøtte i form av en midlertidig øremerket bevilgning på kr 2,1 mill.

Det er overført kr 0,6 mill i halvårseffekt til toppforskerlønn etter avslutning av toppforskerprogrammet og stillingen legges permanent inn i fakultetets budsjetttramme.

Inntektene er redusert med 0,75 % til omfordeling til UiBs strategiformål, som utgjør kr 2,5 mill. I tillegg er det trukket 0,54 % som et bidrag til UiBs mediebudsjett på kr 1,2 mill. Regjeringens effektiviseringskutt på kr 3,4 mill. er videreført med 1 % som nå også inkluderer forventet lavere reisekostnader. Samlet reduserer dette inntektene med kr 7 millioner kroner i 2022. Effektiviseringskuttet er nå på 7. året og har totalt gitt fakultetet en inntektsreduksjon på kr 13,9 mill. Strategikuttet gis for 8. året og utgjør samlet kr 23,5 mill.

I 2021 fikk vi et koronakutt på ca 7 mill., dette reduserer ikke rammen, men reduserer den positive overføringen som var budsjettert fra 2021 til 2022.

### 3.2 Resultatinntekter

*Resultatmidlene for utdanning* beregnes for 2022 på basis av økning/reduksjon i studiepoengproduksjon, utveksling, samt avlagte grader på bachelor-, master- og doktorgradsnivå i 2020 sammenlignet med 2019. SV-fakultetet har hatt en betydelig økning i antall årsheter fra 2392 årsheter i 2019 til 2648 årsheter i 2020. Dette er godt over måltallet som var på 2333 årsheter for 2020. Måltallene er satt av Universitetsstyret i sak 142/16 og 118/17 for å vurdere utnyttelsen av studieplassene ved de ulike fakultetene med mulighet for omfordeling dersom utnyttelsen er lav. For 2022 er målkravet for avlagte årsheter 2490. Antall utvekslingsstudenter gikk ned fra 490 i 2019 til 307 i 2020. Fakultetet hadde en økning i antall bachelorgrader fra 518 i 2019 til 594 i 2020, mens antall fullførte mastergrader gikk ned fra 198 i 2019 til 190 i 2020. Avlagte doktorgrader gikk ned fra 22 disputaser i 2019 til 18 i 2020. Samlet gir dette fakultetet en økning i åpen ramme på kr 5,7 mill.



*Resultatinntekter for forskning* fordeles på grunnlag av publikasjonspoeng og eksternt finansiert bidrags -og oppdragsvirksomhet (BOA). All BOA aktivitet gir resultatinntekter, med unntak av gaver og gaveforsterkning. Fakultetet har en nedgang i publikasjonspoengene fra 366 i 2019 til 353 i 2020. Aktiviteten i NFR finansierte prosjekter hadde en nedgang på 0,4%, mens EU aktivitet hadde en økning på 12,1%. Annen BOA aktivitet hadde en nedgang på 9,5%. Samlet gir dette en økning i resultatinntekter for forskning i lukket ramme på kr 1,8 mill.

### **3.3 Rekrutteringsstillinger**

For å sikre handlingsrom og muligheter til å støtte opp om strategiske satsinger har UiB sentralt gradvis økt andelen rekrutteringsstillinger som fordeles midlertidig til fakultetene og trekkes inn til refordeling etter fire år. I 2022 er antallet midlertidige stillinger ikke økt, og det er ikke lenger øremerket rekrutteringsstillinger til de strategiske satsingsområdene. UiB har 70 rekrutteringsstillinger til omfordeling hvorav 36 er øremerket MNT fag, og 34 stillinger er uten øremerking.

Fra SV-fakultetet er det trukket inn 7 stillinger i 2022. Det er bevilget tilbake 2 stillinger, og 5 stillinger er tildelt tidligere. Samlet er fakultetets måltall for rekrutteringsstillinger i 2022 58,8 hvorav minst 80% skal være stipendiater.

### **3.4 Andre øremerkede midler**

Fakultetet tildeles i 2022 tidsavgrensede øremerkede midler på ca. kr 10,8 mill. til følgende nye og tidligere vedtatte strategiske tiltak:

- Fremragende miljøer, elitesatsing kr 1 954 000 (t.o.m 2022)
- Helseøkonomi 50% stilling i 3 år kr 632 000 (t.o.m 2022)
- DIGSCORE støtte kr 3 000 000 (t.o.m. 2024)
- Etableringsstøtte til nye studieplasser (25 % basis av de to første år) kr 2 150 000
- To innstegstillinger (Nordområdene og Kina) (t.o.m 2025) kr 1 950 000
- Frikjøp leder av Holbergprisen kr 684 000
- Spiremidler kr 422 000

### **3.5 Andre inntekter**

- Fakultetet får også midler til frikjøp av hovedtillitsvalgte i fagforeninger og andre administrative verv, som budsjetteres på til sammen ca. kr 3 350 000.
- Eksterne prosjekt bidrar med tilskudd til forskerutdanningen på ca. Kr 340 000

## **4. Fakultetets strategiske satsinger og prioriteringer i 2022**

Det samfunnsvitenskapelige fakultet har som mål å bidra med relevant forskning av høy internasjonal kvalitet og i enda større grad profilere samfunnsfagene som sentrale for å forstå og løse de store samfunnsutfordringene. Fakultetets fagmiljø skal utføre fri og kritisk forskning. Det er et mål for fakultetet å ha flere internasjonalt ledende forskningsmiljøer. Vi skal ansette de beste forskerne gjennom talentutvikling og internasjonal rekruttering. Det

settes av strategiske midler til å støtte opp om talenter og bygge fagmiljøer som kan hevde seg internasjonalt.

Fakultetets langsiktige strategi er at fagdisipliner og tematiske forsknings-satsinger skal bygges både gjennom interne ressursprioriteringer på grunnbevilgningen og ved hjelp av ekstern finansiering. Det arbeides systematisk og målrettet for å øke den eksternt finansierte aktiviteten både for å finansiere forskningsprosjekter og for å styrke grunnbevilgningen. Fakultetet vil aktivt bidra inn i UiBs kunnskapsklynger, tverrfaglige sentre og initiativer innen forskning og utdanning. Det gis her en kort omtale av de viktigste faglige satsingene for fakultetet kommende år.

#### **4.1 Disipliner og faglig utvikling**

Fakultetet er opptatt av at faglig bredde og disiplinær kvalitet skal ivaretas. Det er en ambisjon å bevare og videreutvikle de sterke disiplinene ved fakultetet. Sterke fagmiljøer som bidrar til metode- og teoriutvikling er viktige forutsetninger for å lykkes med å nå universitetets og fakultetets mål. Å utvikle fagdisiplinene og satse på nysgjerrighetsdrevet grunnforskning er av avgjørende betydning. Man ser ofte eksempler på at grunnforskning frembringer kunnskap som senere vil være avgjørende for utfordringer som samfunnet en gang i fremtiden står ovenfor. Grunnforskningen foregår i bredden av våre syv institutter, og det meste av grunnforskningen er finansiert gjennom grunnbevilgningen.

Ordningen med stipend fra Det europeiske forskningsrådet (ERC) har som formål å fremme høykvalitetsforskning ved å finansiere de beste forskerne og de beste ideene. Ved SV-fakultetet har vi idag fire ERC Grants: Adriana Bunea: *Effects of stakeholder consultations on the policy inputs, processes and outcomes of executive policymaking*. Elisabeth Ivarsflaten: *Openings to the Inclusion of Muslim Minorities in Today's Democracies*. Ragnhild Muriaas: *Gender-Gap in Political Endurance: a novel political inclusion theory* Marit Skivenes: *Discretion and the Child's Best Interests in Child Protection*.

Innenfor og på tvers av de ulike disiplinene foregår det omfattende samarbeid med anerkjente forskningsmiljøer nasjonalt og internasjonalt. Med utgangspunktet i dette vil fakultetet bidra aktivt inn i UiBs tverrfaglige sentre, kunnskapsklynger og initiativer innen forskning og utdanning.

#### **4.2 IKT-satsing og kunstig intelligens (AI)**

IKT er et viktig satsingsområde for fakultetet. Det er et stort behov for kunnskap og kompetanse i IKT på en rekke områder i samfunnet. Evnen til å utvikle og ta i bruk ny teknologi vil være en svært etterspurt kompetanse i arbeidsmarkedet også fremover. Utdannings- og forskningsbehovet innenfor kunstig intelligens, maskinlæring og robotikk vil fortsette å øke fremover. På forskningssiden aktualiseres også flere grunnleggende spørsmål på nytt på grunn av teknologisk endring. En økende oppmerksomhet på samspillet mellom kultur, samfunn og teknologi gjør at også en tverrfaglig tilnærming er hensiktsmessig.

Fakultetet har de senere årene fått tildelt IKT-studieplasser som har gitt et økt inntektsgrunnlag for fakultetet og gitt mulighet til å styrke fagmiljøet ved Institutt for

informasjons- og medievitenskap med nye faste vitenskapelige stillinger. Dette har bidratt til å sikre god studiekvalitet på programmene og til å øke opptaket betydelig. Søkertallene til fakultetets studieprogram i IKT er svært gode og stigende, og resultatene for studiepoeng og gradsproduksjon er positive.

Institutt for informasjons- og medievitenskap har også utviklet emner i IKT for samfunnsvitere. Dette er et viktig bidrag til å styrke digital kompetanse for alle samfunnsvitenskapelige studietilbud.

UiBs satsing på kunstig intelligens, AI Bergen, forutsetter omfattende tverrfakultært samarbeid om AI-forskning og utdanning. Fakultetet er gjennom Institutt for informasjons- og medievitenskap og Institutt for økonomi tungt inne i den tverrfaglige IKT-satsingen på UiB med oppstarten av to nye studieprogram innen IKT høsten 2021, hhv bachelorprogrammet i kunstig intelligens og integrert masterprogram i informasjonsteknologi og økonomi. Videre er etableringen av Media Futures, senteret for forskningsdrevet innovasjon i Media City Bergen, et betydelig løft for fakultetets IKT-satsing.

### **4.3 Infrastruktur for samfunnsvitenskapelig forskning**

DIGSSCORE – digital samfunnsvitenskapelig forskning

Å bygge samfunnsvitenskapelig forskningsinfrastruktur er et viktig virkemiddel for å nå fakultetets mål. Kjernefasiliteten Digital samfunnsvitenskapelig kjernefasilitet (DIGSSCORE), har gjort det mulig for en lang rekke fagmiljøer ved UiB å utnytte digitaliseringen av samfunnet til å generere nye, verdifulle data om samfunnsutviklingen som gir et styrket kunnskapsgrunnlag for å møte flere av de store samfunnsutfordringene, blant annet klima, migrasjon, ulikhet, pandemi og populisme. Tildelingen fra UiB sentralt på 3 millioner kroner årlig i 4 år fra 2021 vil sammen med fakultetets årlige bidrag på kr. 3 mill kroner og salgssinntekter fra prosjekter sikre videre drift ut 2024. DIGSSCORE er fra 2021 lagt organisatorisk til Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap, der også vertsrollen for European Social Survey (ESS) finansiert av NFR ligger.

DIGSSCORE er sentral i den store nasjonale infrastrukturensøknaden KODEM som ledes fra UiB og ble sendt til Norges forskningsråd i november 2020. KODEM er en viktig satsing og fakultetet vil bidra med egenandeler på samme nivå som tilsvarende store søknader som SFF/SFI etc. Resultatet av søknadsrunden som vil være klar i desember 2021 vil ha stor betydning for DIGSSCOREs rolle både ved fakultetet og UiB fremover.

#### *Infrastruktur til forskning innen menneske-maskin interaksjon (HCI)*

Institutt for informasjons- og medievitenskap har, etter søknad leder av Morten Fjeld, fått kr 3,5 mill. i støtte fra UiBs strategiske budsjettpost for større og felles forskningsinfrastruktur ved UiB for 2022. Midlene skal gå til til utstyr for forskning innen menneske – maskin interaksjon (HCI) og er et viktig bidrag til å bygge forskningslaboratorier i verdensklasse ved UiB. Utgangspunktet er at HCI er blitt en av nøkkelfaktorene i det digitaliserte samfunnet. Å forstå interaksjonen mellom mennesker og maskiner er kritisk for å kunne sørge for en bærekraftig utvikling av nesten av sektorer i samfunnet. Særlig er områder som helse, utdanning, energi, digitale medier og samfunnsstyring viktige. Midlene til infrastrukturen vil legge til rette

for et samarbeidsmiljø mellom ulike disipliner innen akademia og flere sentre og institutt ved UiB er involvert.

#### **4.4 Media City Bergen**

Kunnskapsklyngene er et viktig virkemiddel i universitetets samarbeid med eksterne partnere i forskningsinstitusjoner, næringsliv, forvaltning og kultur- og samfunnsliv. Med Institutt for informasjons- og medievitenskap er fakultetet tungt involvert i UiBs første kunnskapsklynge, Media City Bergen (MCB). MCB er et svært godt eksempel på noe som innebærer både en forskningssatsning og en utdanningssatsning. De praktisk-orienterte studieprogrammene er vel etablert og kan vise til høye søkertall og gode resultater. Forskning knyttet til aktiviteten i Media City Bergen er betydelig, og klyngesamarbeidet har dannet grunnlag for utvikling av nye eksternt finansierte forskningsprosjekter.

##### *Senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI)*

Etableringen av et senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI) som ble innvilget av forskningsrådet i 2020 er en stor og viktig satsing for fakultetet. SFI-prosjektet *MediaFutures* er et samarbeid mellom Institutt for informasjons- og medievitenskap, flere industripartnere i medieklyngen og norske og internasjonale forskningspartnere.

Senteret har som hovedmål å generere betydelig innovasjon og verdiskaping for de norske nyhetsmediene og medieteknologibransjen gjennom langsiktig forskning på ansvarlige medieteknologier. Senteret samler sentrale aktører i mediebransjen og vil bidra betydelig til utvikling av norsk medieforskning, norsk medieindustri og det norske samfunnet.

Fakultetet bidrar med toppfinansiering inn i senteret i form av fire rekrutteringsstillinger og en administrativ koordinator. Senteret lokaliseres i nye lokaler i Media City Bergen og er et betydelig bidrag til fakultetets IKT-satsing og en satsing på innovasjon.

##### *Senter for undersøkende journalistikk*

Senter for undersøkende journalistikk ble etablert i 2018 og drives av Institutt for informasjons- og medievitenskap med finansiering i fire år fra Fritt ord og Sparebanken Vest. Senteret driver kompetanseutvikling og journalistisk produksjon der målsettingen er å styrke den undersøkende og kritiske journalistikken. Senteret har arbeidsplasser både til journalister på hospiteringsopphold og mastergradsstudenter i journalistikk i MCB-lokalene.

Senteret har nå lykket med å få ekstern finansiering for videre drift i 4 nye år. I tillegg har senteret fått to millioner kroner i statsbudsjettet til å styrke den undersøkende journalistikken i Norge. Som et resultat av klyngesamarbeidet har senteret i år også fått innvilget støtte fra DIKU til å utvikle nye, fleksible utdanninger for journalister og redaksjonelle ledere i arbeid.

#### **4.5 Finansteknologi**

Ved fakultetet er det etablert et samarbeid med finansklyngen. Fakultetet har tidligere prioritert å tildele midler til Institutt for informasjons- og medievitenskap til tilsetting av en postdoktor i kunstig intelligens rettet inn mot finansteknologi, som skal bidra med forskning og undervisning på feltet. Også Institutt for økonomi bygger opp kompetanse innen

finansteknologi og fikk i 2019 tildelt fra Universitetsdirektøren en postdoktor øremerket finansteknologi. Med oppstart av det nye integrerte masterprogrammet i informasjonsteknologi og økonomi i høst, er et samarbeidet med finansklyngen om praksisutplassering særlig viktig.

#### **4.6 Helseøkonomi**

Helseklyngen Alrek skal samle helsefaglige miljøer for forskning, utdanning, innovasjon og formidling i Bergen og på Vestlandet. Det er gode muligheter for alle fagmiljøene ved fakultetet til å bidra inn her. Et særlig aktuelt fagfelt er helseøkonomi som har vært en strategisk satsing ved fakultetet. Effektiv bruk av ressursene i helsesektoren blir viktig fremover og utfordringene man står ovenfor krever innsats fra ulike faglige ståsteder. Fakultetet har i lang tid hatt en øremerket stilling på feltet ved Institutt for økonomi, og har nå utvidet satsingen med et styrket samarbeid med Det medisinske fakultetet. Med en midlertidig finansiering i tre år fra UiB sentralt er det tilsatt en professor i helseøkonomi som skal bidra med undervisning og fremme forskning som forener innsikt i helsesektoren med kompetanse i helseøkonomi. Det er et mål at denne styrkingen av det helseøkonomiske fagmiljøet ved UiB skal gi grunnlag for å skaffe mer ekstern finansiering fra programmer i Norges forskningsråd og EU.

#### **4.7 Klima og energiomstilling**

UiB har som mål å være internasjonalt ledende innenfor feltet klima og energiomstilling. Fakultetet bidrar aktivt til satsingen med samfunnsvitenskapelig klimaforskning og flere av fakultetets fagmiljøer har pågående forskningsprosjekter på feltet. Senter for klima- og energiomstilling (CET) har en viktig rolle i fakultetets satsing på klima- og energiomstilling.

CETs overordnede målsetting er å produsere handlingsrettet kunnskap som kan informere politikktutforming og praksis om hvordan oppnå bærekraftig samfunnsomstilling for å møte klimautfordringene. Siden lansering av senteret i oktober 2017 har senteret hatt en betydelig økning i aktivitetsnivået, og har nå 58 forskere fra Universitetet i Bergen, NORCE og Handelshøgskolen tilknyttet seg. Den eksternt finansierte aktiviteten er økende og CET-senteret er partner i flere prosjekter som har sikret seg ekstern finansiering både fra Horizon2020, Forskningsrådet og andre kilder. Dette har gitt rom for tilsetting i flere rekrutteringsstillinger både ved senteret og samarbeidende institutt. CET ble i 2021 også tildelt en rekrutteringsstilling fra UiBs strategiske satsing på globale samfunnsutfordringer.

Senteret har nå fått styrket seniorkapasiteten ved at fakultetet og CET samfinansierer to faste vitenskapelige stillinger som er forankret på hhv Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap og Institutt for informasjons- og medievitenskap. Begge stillingene er nå på plass og skal i samarbeid med CET bidra til å styrke forskning, undervisning og prosjektutvikling innenfor klima og energiomstilling. En forskningskoordinator ved senteret har vært finansieres midlertidig i 5 år av UiB sentralt, stillingen vil finansieres av CET fra 2022.

##### *Kollaboratoriet og bærekraftig innovasjon*

Kollaboratoriet er et viktig initiativ ved CET for å fremme studentaktiv læring. Kollaboratoriets hovedaktiviteter, den studentaktive konferansen Bergen International Student Conference

(BISC) og det tverrfaglige kurset *bærekraftig innovasjon (CET201)*, er initiert og delvis finansiert av UiB sentralt i samspill CET og SV-fakultetet. Aktivitetene har vært gjennomført med stor suksess og i november ble det klart at Kollaboratoriet vant UiBs pris for studiekvalitet, Ugleprisen.

Aktivitetene ved Kollaboratoriet er ressurskrevende og fakultetet har siden oppstart av kurset mottatt støtte fra UiB sentralt på kr 235.000 til gjennomføring av kurset bærekraftig innovasjon. I tillegg har både fakultetet og CET bidratt med kr 100 000 hver. Fakultetet ba i budsjettinnspillet for 2022 om at en årlig støtte på kr 240 000 ble lagt permanent inn i fakultetets budsjettamme, men har ikke fått tilslag på dette. Muligheten for videre finansiering er derfor uavklart.

### **FNs bærekraftsmål**

Universitetet i Bergen har en viktig rolle i arbeidet for FNs bærekraftsmål. Institutt for geografi har lang tradisjon for forskning og undervisning på bærekraftig utvikling og fattigdomsspørsmål, og har i over 30 år hatt spesielt ansvar for undervisning i miljø- og ressursforvaltning ved UiB. Instituttet har som målsetting å skape en betydelig vekst både i studenttall og prosjektilfang gjennom en målrettet satsning på bærekraft, spesielt med hensyn til klima- og energiomstilling og bærekraftig ressurs- og arealbruk.

I tillegg til at Institutt for geografi rommer både naturvitenskapelig og samfunnsvitenskapelig kompetanse, er både Senter for klima og energiomstilling (CET) og Gruppen for systemdynamikk lokalisert ved og tilknyttet instituttet. Dette gir instituttet et godt grunnlag for å kunne bidra aktivt til universitetets arbeid med FNs bærekraftsmål både når det gjelder undervisning og forskning. Gjennom Gruppen for systemdynamikk er instituttet involvert i det nye tverrfaglige masterprogrammet i bærekraft som startet opp i høst som et samarbeid mellom HF, MN og SV. Fakultetet prioriterte i 2021-budsjettet å tildele en postdoktorstilling til Institutt for geografi v/ gruppen for systemdynamikk for å bidra inn i programmet.

I forbindelse med Statsraad Lehmkuhls jordomseiling State of the Ocean som gjennomføres i perioden 2021 – 2023 bidrar fakultetet med midler til undervisning fokusert på FNs bærekraftsmål.

## **4.8 Marin forskning**

UiBs marine satsing er organisert innenfor Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet med fem tematiske satsingsområder som knytter til seg forskere fra ulike fakulteter/institutter. Fakultetet bidrar innenfor flere av disse tematiske områdene, bl.a. under satsingens tematiske område Forvaltning av havområder og marine ressurser. Institutt for sosialantropologi har et sterkt forskningsmiljø på Stillehavsområdet med fokus på utfordringer som blir skapt av klimaendringer og stigende havnivå.

Fakultetet har fått tildelt to rekrutteringsstillinger fra UiBs satsing på Marin forskning. I 2018 fikk gruppen for systemdynamikk ved Institutt for geografi tildelt en rekrutteringsstilling til et tverrfaglig prosjekt om dyphavsressurser – innovasjon, eksplorasjon og produksjon. I 2020 tildelte UiBs marine satsing en rekrutteringsstilling til Institutt for informasjons- og medievitenskap som i samarbeid med Institutt for biovitenskap har utarbeidet et tverrfaglig

prosjekt om kunstig intelligens for bærekraftig bruk av fiskeressurser.

Fakultetet er også med i UiBs tverrfaglige marine satsing på å sikre bærekraftig bruk av havet. Gjennom Co-funding Seas-programmet delfinansiert gjennom Horizon Europa er Institutt for geografi tildelt en postdoktor på dette feltet.

#### **4.9 Globale samfunnsutfordringer**

Universitetets strategiske satsing på «Globale samfunnsutfordringer» (GSU) har fokus på migrasjon, helse og ulikhet. Dette er tema som i stor grad er dekket innenfor forskningen som foregår ved SV-fakultetet.

##### *Migrasjon*

Migrasjonsforskning har en sterk tradisjon ved SV-fakultetet der IMER-nettverket, som har sitt tyngdepunkt ved fakultetet, står sentralt. Fakultetet har støttet opp om søknadsutvikling på migrasjonsfeltet særlig i forhold til Horizon 2020 og har et EU koordinatorprosjekt innenfor utlysningen *Horizon 2020 Societal change 6 - Migration* ved Institutt for sammenliknende politikk, og et Horizon 2020 – partner prosjekt innen migrasjon ved Sosiologisk institutt. Fakultetet har flere sterke fagmiljø på migrasjonsfeltet og ved Institutt for sosialantropologi er det nå i ferd med å etableres en Joint Master in Migration and Integration. Fakultetet har også prioritert rekrutteringsstillinger inn mot migrasjonsforskning og det er et mål for fakultetet å posisjonere migrasjonsforskningen inn mot ERC.

##### *Ulikhet*

Ulikhet er et forskningstema med sterk forankring i flere av fakultetets fagmiljøer. Institutt for sosialantropologi har en sterk posisjon på feltet og har over tid oppnådd flere prestisjetunge prosjekter. Gjennom UiBs satsning på verdensledende miljøer er det ble det i 2017 rekruttert inn en verdensledende forsker som har bygget opp en forskergruppe innenfor temaet globalisering, klasse og ulikhet. Finansieringen av forskergruppen går ut våren 2022, mens den faste stillingen legges permanent inn i fakultetets budsjetttramme. Fakultetet har også mye forskning og mange prosjekter på dette temaet fordelt på ulike institutt. Videre er SV-fakultetet involvert i Bergen School og Global Studies.

*GRIP - Global Research Programme on Inequality* ble overført til SV-fakultetet i 2019 og ansvaret for programmet er lagt til Institutt for sosialantropologi. Programmet legger opp til forskningsrammer relatert til ulikhet i bred forstand. Potensialet er stort og det legges opp til et tverrfaglig samarbeid som vil styrke fakultetets rolle i den strategiske satsingen inn mot de globale samfunnsutfordringene

Centre on Law & Social Transformation er et samarbeid mellom CMI og UiB, lagt til Institutt for sammenliknende politikk og CMI. LawTransform har omfattende tverrfaglig aktivitet innad på fakultetet, mellom fakultetene ved UiB, nasjonalt og internasjonalt med totalt 129 tilknyttede forskere fra ulike institusjoner. Senteret holder et høyt aktivitetsnivå og har bidratt til styrket forskningsinnsats og dialog innenfor de globale samfunnsutfordringene.

LawTransform har hatt stor suksess med tilslag på tverrfaglige prosjekter og bidratt til vekst for de deltakende institusjonene i senteret. Kobling mellom forskning og undervisning står sentralt og LawTransform har blant annet et fast PhD-kurs som årlig tiltrekker seg studenter fra alle deler av verden. Dette er knyttet opp til eksternfinansierte prosjekter for

forskningsbasert undervisningssamarbeid med fokus på globale samfunnsutfordringer (NFR, DIKU). For å sikre et fortsatt høyt aktivitetsnivå bidrar fakultetet med ressurser til koordinering og drift i 2021 og 2022.

Ved Institutt for geografi er forskning innen globale samfunnsutfordringer bl.a knyttet til prosjekter med fokus på matsikkerhet og ressursforvaltning. I 2020 ble Instituttet tildelt en rekrutteringsstilling fra UiBs strategiske satsing på Globale samfunnsutfordringer innenfor prosjektet *Smallfish*. Prosjektet er et samarbeid med Institutt for biologi og har fokus på fiskens betydning både økonomisk, ernæringsmessig og i tider med matmangel. I 2021 ble instituttet ved senter for klima- og energiomstilling (CET) tildelt ytterligere en rekrutteringsstilling knyttet til de globale samfunnsutfordringene

#### **4.10 BECCLE**

Bergen Center for Competition Law and Economics (BECCLE) driver forskning som styrker den konkurransepolitiske kompetansen i Norge. Senteret gir fagmiljøene ved UiB, NHH, Konkurransetilsynet og Universitetet i Oslo en plattform for faglig interaksjon og rekruttering til feltet. Senterets faglige ledelse har sin tilhørighet ved Institutt for økonomi. BECCLE ble etablert i 2011 og etter evalueringen i 2020 ble det besluttet av universitetsstyret at BECCLE videreføres på samme nivå som tidligere for en ny periode på 5 år regnet fra 01.01.2021. UiBs årlige driftsstøtte til BECCLE er nå lagt inn i fakultetets budsjettamme. For fakultetet innebærer dette en videreføring av frikjøp av faglig lederstilling på ca kr. 250 000 så lenge vedkommende er tilsatt ved fakultetet, samt bidrag av administrative tjenester til BECCLE.

#### **4.11 Centre for Research on Discretion and Paternalism**

Ved Institutt for administrasjon- og organisasjonsvitenskap ble senteret «Centre for Research on Discretion and Paternalism» åpnet i august 2017. Et sentralt tema er myndighetenes bruk av makt mot sine borgere, og begrunnelsene for statlige inngrep i folks liv. Senteret gjør komparativ forskning mellom nasjoner, systemer og enkeltpersoner, og inkluderer forskere over hele verden. Senteret ledes av Marit Skivenes som har skaffet finansiering til senteret bl.a gjennom sitt ERC Consolidator Grant prosjekt, et FRIHUMSAM-prosjekt, prosjektmidler fra Barne- ungdoms- og familiedirektoratet, et prosjekt fra NFRs VAM-program tildelt i 2019, samt et nytt NFR-prosjekt i 2020. Senterleder Marit Skivenes har også nylig nådd opp i konkurransen om tildeling av midler under Fellesløftet med prosjektet: *CPS-World: Child Protection Systems Across the World*. Fakultetet bidrar inn i senteret med to rekrutteringsstillinger og en forskningskoordinator.

#### **4.12 Fakultetets utdanningsatsinger**

Fakultetets strategiske utdanningsmål er å ha sterke fagmiljøer med fremragende, forskningsbasert utdanning og et stimulerende miljø, hvor man utdanner kandidater med solid fagkunnskap og høy analytisk kompetanse. Det settes av utdanningsstrategiske midler til ulike prioriterte tiltak.



### *Masterutdanningen*

Det er et viktig mål for fakultetet å styrke masterutdanningen og øke rekrutteringen til masterprogrammene. Fakultetet ønsker å styrke de eksisterende masterprogrammene, men også legge til rette for å utvikle nye masterprogram. Det er ønskelig at store forskningssatsinger ved fakultetet også gjenspeiles i masterutdanningen. Dette kan gjøres både ved å etablere nye masterprogram og ved å styrke eksisterende masterprogram, bl.a ved å knytte dem tettere til forskningssatsinger og etablere flere kurs. Nye masterprogram kan gjerne være tverrfaglige og det er også ønskelig å se på mulighetene for å utvikle kurs som både kan tas på master- og ph.d-nivå.

For å forbedre rekrutteringen til masterprogrammene må rekrutteringsgrunnlaget være solid. Det krever en fortsatt god produksjon av godt kvalifiserte bachelorkandidater med motivasjon til å gå videre på masterstudier ved fakultetet, samt at vi i større grad må tiltrekke oss gode bachelorkandidater fra andre utdanningsinstitusjoner nasjonalt og internasjonalt. Rekrutteringsarbeidet vil derfor ha høy prioritet fremover.

### *Gjennomføring*

Fagmiljøene arbeider kontinuerlig med å bedre gjennomføringen på sine studieprogram. Den positive utviklingen i kandidatproduksjonen tyder på at de lykkes med dette. Fokus på studentnær oppfølging med utvidet og forbedret seminar tilbud, økt vekt på tilbakemeldinger, endringer i emne tilbud og emnestørrelse, samt gjennomgang av vurderingsformer og arbeidskrav bidrar til å styrke studiekvaliteten. Å styrke kvaliteten på emnene i førstesemester av bachelorprogrammet for å gi studentene en god start og hindre frafall, har særlig høy prioritet.

### *Mentorordning*

Instituttene har over tid arbeidet med å etablere mentorordninger for de ferske studentene, og dette ble i 2021 styrket ved at fakultetet etablerte et pilotprosjekt for et mentorprogram gjennom det første studieåret til laveregradsstudentene koordinert fra fakultetet. Pilotprosjektet er en stor satsing for å få studentene raskere og bedre integrert faglig og sosialt, og for å bedre gjennomføring og hindre frafall. En sammenslåing av gruppemottaket ved semesterstart og en mentorordning gjennom hele det første året vil bli evaluert våren 2022 og det vil da tas stilling til om ordningen skal videreføres på samme nivå.

### *Arbeidslivsrelevans*

Fakultetets studieprogram har høy arbeidslivsrelevans og det arbeides med en bedre synliggjøring av dette både ut mot studenter og arbeidslivet. Flere av programmene har praksis som en del av studiene. En ny stilling ved fakultetet med fokus på rekrutteringsarbeid vil bidra til å synliggjøre arbeidsrelevansen i studieprogrammene. Fakultetet vil også gjerne legge til rette for ytterligere tiltak som kan fremme arbeidslivsrelevansen i studieprogrammene.

### *Nye studieprogram*

I 2021 ble det startet opp tre nye studieprogram ved fakultetet (femårig lektorprogram i sosiologi, bachelorprogram i kunstig intelligens, og integrert masterprogram i informasjonsteknologi og økonomi). Fakultetet ved Institutt for geografi/systemdynamikk er også med i det tverrfaglige masterprogrammet i bærekraft som koordineres av HF-fakultetet. De nye studieprogrammene er finansiert av nye studieplasser som fakultetet fikk tilført i

2020. Videre er en felles nordisk master i integrasjon og migrasjon blitt anbefalt av fakultetsstyret med planlagt oppstart høsten 2023. Programmet er et samarbeid mellom Institutt for sosialantropologi og Universitetet i Roskilde med støtte fra Nordisk Ministerråd.

Ved fakultetet er det flere studieprogram under utredning. Et bachelorprogram i skjæringspunktet mellom filosofi, statsvitenskap og økonomi (PPE) er under planlegging i samarbeid med HF-fakultetet. Videre er et masterprogram i spillstudier, et samarbeid mellom forskningsmiljøer innenfor dataspillforskning ved Institutt for informasjons- og medievitenskap og Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier (HF), under planlegging. Det utredes også mulighet for en masterprogram i kognitiv vitenskap. Oppstart av nye studieprogram vil kreve tilførsel av nye ressurser i form av nye studieplasser eller tilskudd i oppstartsfasen til det genereres studieinntekter. En strammere økonomisk situasjon i 2022 og usikkerhet knyttet til inndragning av studieplasser gjør at det pr i dag ikke er finansiering til å starte opp nye studieprogram.

#### *Etter- og videreutdanning (EVU)*

Det er et strategisk mål å styrke etter- og videreutdanningen ved fakultetet. Det har de siste årene blitt utviklet flere nye tilbud, med god etterspørsel og gjennomføring. I 2021 ble det startet opp et eksternt finansiert erfaringsbasert masterprogram i organisering og reformer i offentlig sektor. Fakultetet er også engasjert i en ny erfaringsbasert master for ledere i kommunal sektor ledet av Det juridiske fakultet. Flere videreutdanningstilbud er under utvikling, bl.a har både Institutt for geografi og Institutt for informasjons- og medievitenskap fått tildeling fra DIKU til å utvikle fleksible utdanningstilbud.

#### *Fremragende undervisere*

Fakultetet ønsker å bidra til å styrke fokuset på studentenes læring. I 2018 ble ordningen med fremragende undervisere etablert ved fakultetet og i 2019 ble de første fremragende undervisere anerkjent. Andre utlysning av merittering for fremragende undervisere ble lyst ut i høst med frist 1 februar 2022. Arbeidet med utdanningskvalitet vil fortsatt være viktig fremover både gjennom arbeid med reakkreditering av studieprogram og bruk av en nyoppnevnt læringsdesigngruppe. Fakultetet ønsker å bruke de fremragende undervisere aktivt i arbeidet med utdanningskvalitet og styrking av masterutdanningen.

#### *Krav om to sensorer*

Ny universitets- og høgskolelov slår fast at det fra høsten 2022 skal være to sensorer som vurderer besvarelsen på alle eksamener hvor karakterskalaen er A-F. Dette vil øke kostnadene ved sensur, men det forventes at dette må løses innenfor den rammen fakultetet allerede får. Ressursbruken knyttet til sensur må vurderes i forhold til ressursbruken til undervisning. Fagmiljøene bør derfor gå gjennom eksamensordningene for sine studieprogram og vurdere muligheten for endringer i studieplanene for å redusere uforholdsmessig høye sensurkostnader. Fakultetet opprettholder en styrket driftsbevilgning til instituttene i 2022 som et bidrag til å dekke halvårsvirkning av økte sensurkostnader.

### **4.13 Forskerutdanningen**

Fakultetet har stort fokus på å gi PhD-kandidatene gode vilkår for å gjennomføre doktorgradsarbeidet. Vi oppnådde 22 disputaser i 2019, 18 disputaser i 2020 og vil oppnå

16 disputaser i 2021. Det nye PhD-programmet er nå godt etablert og vi opplever at instituttene har tatt i bruk nye regler og rutiner. 2021 har i likhet med 2020 også vært preget av koronasituasjonen og alle stipendiater ved fakultetet har fått forlenget stipendiatperioden sin.

I 2022 fortsetter vi arbeidet med bedring av opplæringsdelen i programmet. En tverrfaglig gruppe på fakultetet har etablert et felles emne i kvalitativ metode med Sosiologisk institutt som ansvarlig. Kurset ble tilbudt første gang 2021 og vil tilbys årlig framover. I 2022 vil vi jobbe videre med å få etablert et tilsvarende kurstilbud i kvantitativ metode. I tillegg vurderes utviklingen av andre faste kurs, deriblant kurs som kan tilbys på både master- og PhD-nivå. I budsjettet for 2022 er det satt av midler til frikjøp og drift for institutt som tar ansvar for å tilby de to metodekursene for alle fakultetets PhD-kandidater. I tillegg settes det av en budsjettpost der instituttene kan søke om støtte til etablering av andre phd-kurs.

Fakultetet vil også fortsette fokus på veilederrollen, og tilbyr nå e-læringskurs i regelverket og rutiner gjennom hele PhD-løpet for alle veiledere. I tillegg arrangeres det korte samlinger der ulike temaer som er aktuelle for veiledning vil stå på agendaen. Ansvar for arrangementet går på rundgang mellom instituttene.

#### **4.14 Formidling**

Formidling av forskningsresultater er en viktig del av samfunnsoppdraget. For å bidra til god studentrekruttering er det i tillegg avgjørende å være synlig i sosiale medier og på andre medieflater.

Det er viktig at det finnes administrative ressurser som sikrer en god profilering av virksomheten overfor de relevante målgruppene. Fra 2017 har en kommunikasjonsrådgiver fra Kommunikasjonsavdelingen hatt sin arbeidsplass ved fakultetet. Dette har gitt formidlingsarbeidet ved fakultetet et betydelig løft og styrket profileringen av både forskningsaktiviteten og studieprogrammene. I 2021 ble studieseksjonen styrket med en halv stilling med bl.a ansvar for studentrekruttering og profilering av fakultetets studietilbud. I 2022 vil det være et særlig fokus på rekruttering til masterprogrammene. Det settes av midler til profilering av fakultetets studieprogram, i samfinansiering med de instituttene.

#### **4.15 Personalutvikling og arbeidsplass**

Fakultetet har vært gjennom et generasjonsskifte med mange avganger og nyrekruttering de siste årene. I tillegg har en styrket finansiering pga nye studieplasser og økt ekstern finansiering gitt mulighet for mange nyrekrutteringer også. Fakultetets rekrutteringsplan for 2017-2022 skisserer en rekke tiltak for å styrke rekrutteringen til faste vitenskapelige stillinger samt tiltak som skal legge til rette for god karriereutvikling for postdoktorene, bl.a. for å gjøre dem i stand til å hevde seg i internasjonal konkurranse om faste stillinger. I 2022 vil det settes i gang et arbeid med å se på behovet for å revidere planen både i forhold til mål og virkemidler for rekrutteringsarbeidet.

En av fakultetets viktigste utfordringer er å øke andelen kvinner i faste vitenskapelige stillinger og i postdoktorstillinger. Fakultetet følger opp UiBs handlingsplan for likestilling, og implementerer de tiltak som er vedtatt. I tillegg til likestillingsmidler som utløses sentralt, støtter fakultetet opp om tiltakene med egne midler. Det er også utarbeidet en egen tiltaksplan for likestilling ved fakultetet som vil revideres i 2022.

Fakultetet skal ha relevant og høy administrativ kompetanse og rutiner som støtter opp om den faglige virksomheten i fagmiljøene. Behovet for administrative stillinger vurderes fortløpende ved avgang i stillinger, både i forhold til om stillingen skal erstattes og hvilken innretning en eventuell ny stilling bør ha. Det arbeides aktivt med å følge opp digitaliseringen, videreutvikle de administrative tjenestene og sikre god ressursutnyttelse.

Det har vært og er betydelige utfordringer med innføringen av nytt økonomisystem, samt nytt lønns- og personalsystem ved UiB i 2021. Arbeidssituasjonen har derfor vært krevende for både HR-medarbeidere og økonomimedarbeidere. Utfordringene har også vært merkbare for både ansatte og eksterne som er brukere av systemene.

SV-fakultetets administrasjon har i 2021 fått trukket inn 2,5 årsverk innen økonomi og HR til det sentrale fagspesialistteamet, men erfaringene så langt er at etableringen av fagspesialistteamet ikke har ført til forventet reduksjon i arbeidsoppgaver ved fakultetet knyttet til lønn og lønnsnær HR som forespeilt.

Det jobbes aktivt både lokalt og nasjonalt med å løse utfordringene knyttet til de nye systemene.

Arbeidsmiljøet angår alle ansatte og er en viktig innsatsfaktor for å nå de mål fakultetet har satt seg innen undervisning, forskning og formidling. På grunn av koronapandemien har både 2020 og 2021 vært krevende år for mange bl.a med omlegging til digital undervisning, begrenset reiseaktivitet og hjemmekontor store deler av året. Samtidig har pandemien bidratt til et digitalt løft i organisasjonen og endringer i former for samhandling som også vil være nyttige i en normaltstand igjen.

Våren 2021 ble ARK - Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse gjennomført for alle ansatte ved Universitet i Bergen. Formålet med å gjennomføre ARK-undersøkelsen er for å få innsikt i hva arbeidsmiljø handler om for oss, og hvordan vi kan legge til rette for og videreutvikle et godt arbeidsmiljø. Arbeidet er fulgt opp på den enkelte enhet og instituttene har utarbeidet HMS-handlingsplaner med utgangspunkt i dette arbeidet. Dette vil være et viktig grunnlag når fakultetets handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet skal revideres i 2022.

Fakultetet vil i 2022 fortsatt legge vekt på å øke andelen medarbeidersamtaler for vitenskapelig ansatte med mål om at dette skal gjennomføres med alle. Med mange nye faglige ledere fra høsten 2021 vil det i 2022 også legges særlig vekt på lederutvikling og på å tilby god lederstøtte på alle nivå.

## **5. Avsetning til nye stillinger**

Nye faste vitenskapelige stillinger er den største og viktigste investeringen fakultetet foretar.

De fleste ledige stillingene blitt refordelt etter fakultetets langsiktige rekrutteringsmodell. I 2019 ble tre trygdeøkonomistillinger tatt inn i fastlønnsbudsjettet og det ble tildelt syv nye faste stillinger, samt gitt forskuttering for én stilling i 2020. I 2020 ble det tildelt 4,5 faste stillinger. I løpet av 2021 går syv vitenskapelig ansatte av med pensjon., og det ble tildelt 11,5 vitenskapelige stillinger i budsjett 2021. I 2022 slutter fem vitenskapelig ansatte gitt at pensjonsgrensen er 70 år.

Tabellen under viser naturlig avgang i de ulike fagmiljøene frem til 2028, gitt en aldersgrense på 70 år og de oppsigelsene vi vet om.

**Tabell 2 Avganger i vitenskapelige stillinger ved 70 år i perioden 2022 - 2028**

	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
<b>Sosiologi</b>			1	2			1
<b>Adm.org.</b>	1			1			2
<b>Sampol</b>			1	1			
<b>Økonomi</b>			2	1	2	1	1
<b>Infomedia</b>	2				1	1	
<b>Sosialantr</b>				1			
<b>Geografi</b>					1		
<b>Systemdynamikk</b>	2						
<b>Annet</b>					1		
	5	0	4	6	5	2	4

På bakgrunn av en budsjettmessig vurdering og for å sikre den faglige aktiviteten i fagmiljøene og støtte opp om strategiske satsinger foreslås det å fordele 2 faste vitenskapelige stillinger i budsjett 2022. Det gjøres rede for forslaget til fordeling av de faste stillingene i fakultetsstyresak 123/21.

Måltallet for antall rekrutteringsstillinger i 2022 er 58,8 stillinger som er samme måltall som i 2021. Det betyr at fakultetet ikke har fått økt måltallet slik vi ba om i budsjettforslaget. På bakgrunn av den totale budsjettsituasjonen er det fakultetsledelsens vurdering at det likevel er rom for å fordele 9 rekrutteringsstillinger i 2022. En nærmere beskrivelse av rekrutteringsstillingene følger i kap. 5.3.

### 5.1 Forslag til budsjettfordeling for 2022 på fakultetets hovedposter

På bakgrunn av framstillingen som er gitt av virksomheten og basert på fakultetets budsjettinnspill i september, jfr. fakultetsstyresak 81/21 foreslår fakultetsledelsen følgende fordeling av hovedpostene i budsjettet:

**Tabell 3: Budsjett 2022 – fordeling på fakultetets hovedposter (Beløp i 1000 kr)**

Formål:	Bud 2021	Bud 2022	Endring		Til Lønn	Til Drift	Til Invest.
Drift – Instituttene	28 000	28 000	0		24 800	500	2 700
Fak.sekr/fellesadm	600	650	50			650	
Fellesfunksjoner	20 397	18 739	-1 658		2 000	16 539	200
Husleie	41 595	42 259	664			42 259	
Strategiske midler	29 335	30 510	1 175		16 692	12 318	1 500
Lønn faste stillinger, postdoc. og stip.	239 200	257 300	18 100		257 300		
Refusjoner NAV	-7 000	-7 000	0		-7 000		
Anslag for ubrukte midler, ekstra inntekter	-1 525	-13 255	- 11 730			-13 255	
Anslag underskudd		-5 200	-5 200			-5 200	
Sum	350 602	352 002	1 400		293 792	53 811	4 400

83,5 %    15,3 %    1,2 %

Fordelingen av fakultetets ulike poster for drift og strategiske tiltak blir nærmere beskrevet i de neste delene av kapittel 5. Her gis det en kort oppsummering av de viktigste endringene fra 2021 til 2022.

Driftsrammen som fordeles til instituttene ble styrket i 2021 og er holdt på samme nivå i 2022. Kostandene til fakultetets fellesfunksjoner har en nettonedgang som i hovedsak

skyldes økte husleieinntekter fra BOA aktiviteten som bidrar til å redusere husleiekostnaden. En del av likestillingstiltakene som gjelder lønn er lagt under fakultetets lønnsbudsjett.

En stor del av budsjettpostene er bundet opp i avtaler og kostnader som i stor grad ligger fast. Fakultetets anslag for ubrukte midler og ekstra inntekter er ca kr. 13,2 mill. Dette er anslag på ekstra inntekter og utsatt aktivitet vi budsjetterer med for å få budsjettet i balanse i 2022, og en har et anslag på et underskudd i 2022 på ca kr 5,2 mill. Det ligger an til å bli et budsjett i balanse fra 2021 til 2022 totalt for fakultetet, men dette er noe usikkert. Overføring fra 2021 til 2022 er foreløpig ikke er lagt inn i budsjettet. I tillegg tilsier erfaringen at det vil bli flere inntekter også i 2022 som vi i dag ikke kjenner til, samt utbrukte midler fordi mye av aktiviteten som settes i gang i 2022 først vil få full virkning i 2023.

## **5.2 Fakultetets lønnskostnader**

Fakultetets lønnsressurser til faste stillinger og rekrutteringsstillinger utgjør den største budsjettposten. I henhold til fakultetets budsjettmodell forvaltes lønnsressursene samlet på fakultetsnivå. Fakultetets lønnskostnader øker i 2022 som følge av den generelle lønnsutviklingen, tildeling av faste stillinger og en økning i antall rekrutteringsstillinger som er over måltallet.

Det er i 2022 en reduksjon i arbeidsgivers andel av pensjon på 2,1 % som normalt ville gitt en betydelig lettelse i lønnsbudsjettet, men som nevnt tidligere legges pensjonsmodellen om og fakultetet får samtidig et kutt i rammen på kr 12,4 mill. Fakultetet har i tillegg til de 11,5 vitenskapelige stillingene som ble tildelt i budsjett 2021 også styrket de administrative tjenestene, særlig knyttet til oppstart og drift av de tre nye studieprogrammene. Antall rekrutteringsstillinger i 2021 har ligget en del over måltallet og dette går noe opp i 2022 og fakultetet er fortsatt er over måltallet på 58,8 stillinger i 2022.

Det er også forsinkelse i rekruttering til noen faste stillinger og til noen rekrutteringsstillinger tildelt i 2021 budsjettet. Faste stillinger som tildeles i 2022 budsjettet vil ha liten innvirkning på lønnsbudsjettet siden rekrutteringsprosessene til vitenskapelige stillinger tar tid.

Det er viktig å opprettholde en god balanse mellom lønnskostnader og drift for å sikre et handlingsrom til strategiske formål. Fakultetet har foretatt en vurdering av balansen mellom lønns- og driftskostnader og forventninger om resultatinntekter i kommende år. Lønnsdelen av budsjettet utgjør ca 83,5 % av totalbudsjettet, drift 15,3 % og investeringer ca 1,2 %, Fastlønsdelen av budsjettet utgjør 71,1%.

## **5.3 Driftstildelingen til instituttene**

På grunn av behov for mer undervisningsressurser i 2021 knyttet til koronasituasjonen økte fakultetet driftstildelingen til instituttene med tilsammen kr. 1,5 mill til kr 28 mill. I 2022 videreføres styrkingen av driftsbevilgningen bl.a knyttet til kravet om to sensorer. Videre vil instituttene få lavere pensjon på timelønnsbudsjettene, det vil gi en besparelse på 400-500 000 kroner gitt at lønnsbudsjettet for 2022 blir likt 2021.

Driftsbevilgningen til instituttene inkluderer bl.a. kostnader til timelønn, undervisningsassistenter, utstyr, sensur, og ulike driftsmidler. Driftsbevilgningen inkluderer også midler til inntil en hel stilling som vitenskapelig assistent for å sikre at instituttlederne

kan videreføre sin forskningsaktivitet. Midler til feltarbeid for stipendiater og forskningsformål, samt doktorgradskurs skal også dekkes fra denne budsjettposten. Instituttens driftsbevilgninger er basert på oppnådde resultater og aktivitet innen forskning og utdanning. I tabell 4 vises den samlede fordelingen av driftsmidler til instituttene for 2022. Overføringer fra 2021 kommer i tillegg til dette, samt interne og eksterne inntekter.

I vedlegg 1 vises instituttens produksjon av studiepoeng og forskningsresultater som danner *grunnlaget* for beregningen av driftsbevilgninger til instituttene. Inkludert i driftsbevilgningen til Institutt for informasjons- og medievitenskap og Institutt for geografi ligger også ressurser til særegne faglige behov som henholdsvis utstyr til kr 1,9 mill. og feltarbeid til kr 0,7 mill.

**Tabell 4: Driftsbevilgning til instituttene i 2022 (Beløp i 1000 kr.)**

<i>Institutt</i>	<i>Bud 2021</i>	<i>Bud 2022</i>	<i>Endring</i>
<i>Sosiologi</i>	1 597	2 046	449
<i>Adm.org.</i>	2 639	2 495	-144
<i>Sam.pol.</i>	4 436	4 189	-247
<i>Økonomi</i>	2 445	2 352	-93
<i>Infomedia</i>	7 511	7 312	-199
<i>Sosialantropologi</i>	1 550	1 639	89
<i>Geografi</i>	1 501	1 937	437
<i>Systemdynamikk</i>	907	616	-291
<i>Drift rekrutt.still under tilsetting</i>	200	200	0
<i>Sosiale omkostninger</i>	5 215	5 215	0
<b>Sum</b>	<b>28 000</b>	<b>28 000</b>	<b>0</b>

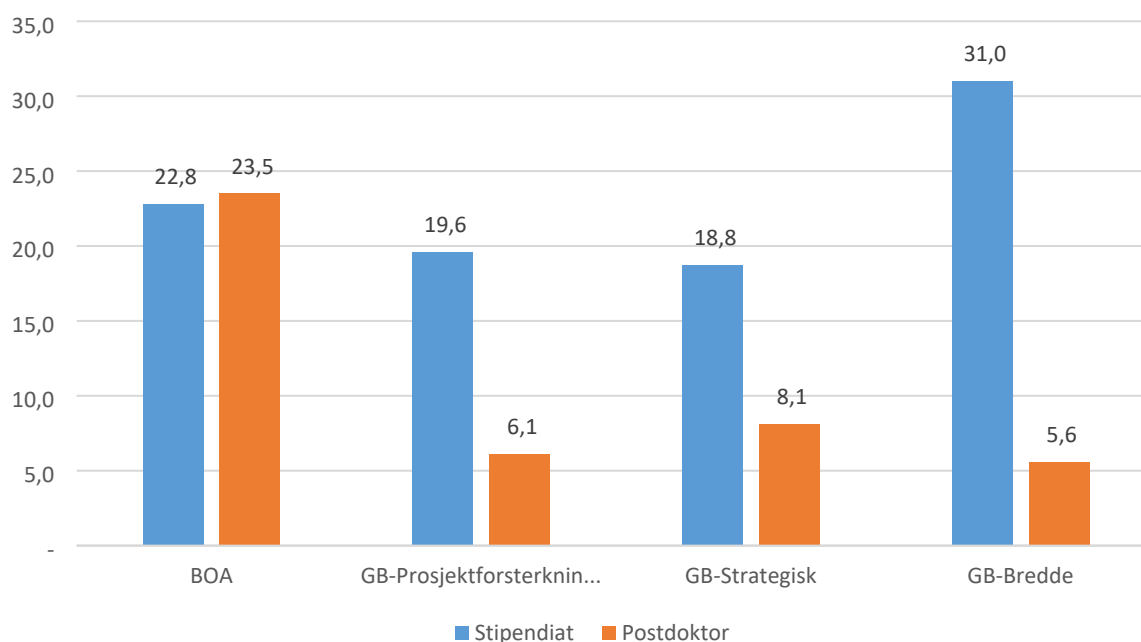


## 5.4 Forslag til fordeling av rekrutteringsstillinger i 2022

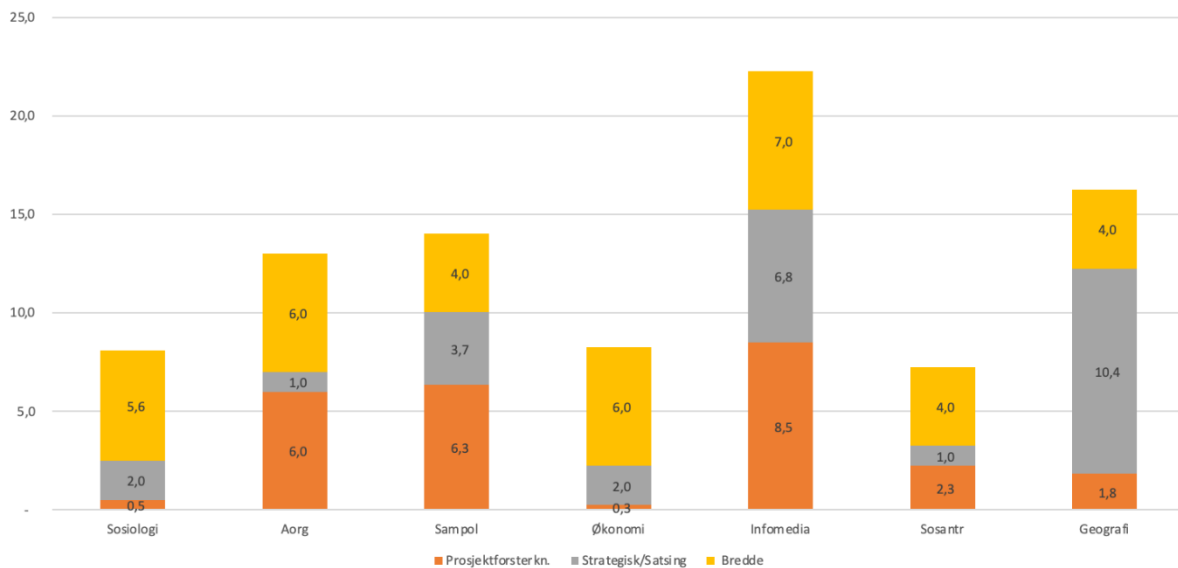
Fakultetets samlede måltall for UiB finansierte rekrutteringsstillinger i 2022 er på 58,8 stillinger. Minst 80 % av rekrutteringsstillingene skal være stipendiatstillinger. Oppnåelse av måltallet for rekrutteringsstillinger sikres både gjennom fordeling av stillinger i forbindelse med den årlige budsjettbehandlingen, og ved at phd- og postdoktorstillinger tildeles som forsterkning og/eller egenandeler på større eksternt finansierte prosjekter. Fakultetet må sikre kravet om at 80 % av rekrutteringsstillingene skal være stipendiatstillinger. En overvekt av rekrutteringsstillingene som tildeles i 2022 budsjett vil derfor være stipendiatstillinger. Dette vil også kunne gjelde rekrutteringsstillinger som tildeles som prosjektforsterkning i søknader som sendes i 2022. (se vedlegg 2)

Basert på allerede ansatte og tildelte rekrutteringsstillinger pr november 2021 ser fordelingen mellom rekrutteringsstillinger gitt som breddestillinger, prosjektforsterkning, strategisk satsing eller finansiert over BOA-aktivitet ut som fremstilt i figur 1 under.

Figur 1 Rekrutteringsstillinger 2021 – ansatte og tildelte/innvilgede (pr. nov.)



Figur 2 under viser fordelingen mellom instituttene av ansatte og tildelte/innvilgede rekrutteringsstillinger før tildeling av nye stillinger over budsjett 2022



I det følgende redegjøres det for forslag til fordeling av nye rekrutteringsstillinger i 2022.

- Sosiologisk institutt, Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap, Institutt for sammenliknende politikk, Institutt for økonomi, Institutt for geografi og Institutt for sosialantropologi tildeles en rekrutteringsstilling hver.
- Institutt for informasjons- og medievitenskap tildeles tre rekrutteringsstillinger; en til hver av fagdisiplinene informasjonsvitenskap og medievitenskap, og en knyttet til studieprogrammene i MCB

Alle stillingene tildeles som åpne stillinger, det vil si at det vil være opp til instituttene å avgjøre innretningen på utlysningen. Minst fem av rekrutteringsstillingene som til dels må være stipendiater for å oppfylle kravet om at 80 % av rekrutteringsstillingene skal være stipendiater.

### 5.5 Strategiske midler

Det samlede budsjettet for strategiske formål innen forskning og utdanning utgjør i 2022 kr 30,5 mill, og har økt med kr 1,1 mill. se tabell 5. Det er noen poster som går ut i 2022, men økningen skyldes i hovedsak at CET planlegger økt bruk av tidligere oppsparte midler og øker budsjettet sitt.

Av nye tiltak har fakultetet satt av midler til undervisningsressurser til prosjektet Bærekraft – Statsråd Lehmkuhl – One Ocean Expedition, og frikjøp Holbergprisen og ITØK.

I posten inngår midler til ulike strategiske prosjekter, egenandeler til eksternt finansierte prosjekter og ulike øremerkede satsinger innen forskning og utdanning. En del av tiltakene er øremerkede midler som kommer fra universitetets sentralt.

**Tabell 5, Strategiske formål**

	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Endring</b>
Forskningsstrategiske tiltak	950	950	0
Tiltakspakke for styrket forskningsaktivitet i koronasituasjonen	1 120	0	-1 120
Center on Law and Social Transformation	400	400	0
Bærekraft – Statsråd Lehmkuhl – One Ocean Expedition		400	400
Likestillingstiltak	1 000	1 000	0
Små driftsmidler, fakultetsandel	1 906	1 956	50
DIGSSCORE – Fakultetets kr 1,5 mill. og U.dir. bidrag kr 3. mill.	4 500	4 500	0
Priser for studiekvalitet, publisering og formidling	75	25	-50
Media City Bergen, utstyr	1 500	1 525	25
Ta ordet Infomedia	500	0	-500
CET Driftsmidler	100	0	-100
CET	8 874	10 281	1 407
Delfinansiering av Barth stipend	325	325	
Frikjøp daglig leder ved BECCLE	240	250	10
Frikjøp ITØK		333	333
Frikjøp faglig leder Holbergprisen		684	684
Utdanningsstrategiske tiltak	500	500	0
Pilot mentorordning for studenter	800	800	0
Profilering av nye studieprogram	300	500	200
Fremragende miljøer – Elitesatsing	1 905	1 954	49
GRIP	3 357	3 444	87
BECCLE - driftstilskudd samt overføre midler fra tidligere	633	633	
Rokkanprisen	50	50	
50 års jubileum – fakultetet	300	0	-300
<b>Sum – strategiske midler</b>	<b>29 335</b>	<b>30 510</b>	<b>1 175</b>

Fakultetet foreslår å videreføre budsjettposten med forskningsstrategiske midler. Forskningsstrategiske midler skal gå til å støtte opp om utvikling av nye prosjekter og satsinger. Fakultetet vil særlig fortsette innsatsen for å styrke arbeidet med større søknader

og posisjonering til Horisont 2020, ERC, BFS og SFF. Det kan også gis støtte til konkrete tiltak for å utvikle talenter i fagmiljøene, samt til kompetanseutvikling for forskningsledere.

Gjennom universitetets sentrale avsetning til likestilling vil fakultetet få budsjettmidler til tiltak i 2022, og i tillegg setter fakultetet av egne midler til dette formålet. Midler vil bli lyst ut og prioritert i tråd med fakultetets handlingsplan for likestilling mellom kjønnene.

Ordningen med smådriftsmidler videreføres i 2022. Som tidligere forutsettes det at den finansieres innenfor fakultetets rammebevilgning med bidrag fra fakultets- og instituttnivå. Fakultetets andel utgjør kr 1 956 000. Instituttene må også avsette sin andel på 15 %.

Støtte til utstyr og drift av DIGSSCORE videreføres med kr 1,5 mill. F.o.m 2021 støtter Universitetet sentralt prosjektet med kr 3 mill hvert år tom 2024. Fakultetet går også inn med støtte i form av stillinger og husleie budsjettert til ca kr 1,5 mill. i 2022. Prosjektet forventer salgsinntekter på ca.kr 2,4 mill. i 2022 som inntektsføres på Institutt for administrasjons og organisasjonsvitenskap og har ubrukte salgsinntekter fra tidligere år som de bruker får å få budsjettet i balanse.

Priser til studiekvalitet, publisering og formidling reduseres med kr 50 000 til fordeling, da det annet hvert år tildeles de tre priser og annet hvert år bare en pris.

Det avsettes utstyrsmidler til Media City Bergen på ca. kr 1,5 mill.

Prosjektet - *Ta ordet* får ikke lenger støtte fra universitetet sentralt. *Ta ordet* får også støtte fra Sparebanken Vest, men dette er regnskapsført som en del av BOA aktiviteten.

CET har en årlig bevilgning på kr 6 mill. øremerket fra departementet som ligger i budsjettrammen. Det foreløpige budsjettet for 2022 er høyere enn tildelingen fordi CET har ubrukte midler fra tidligere år som de planlegger å bruke deler av i 2022.

Midler til Fredrik Barth stipend er midler som tildeles fra UiB sentralt og benyttes til stipendiatstilling ved Institutt for sosialantropologi.

#### Utdanningsstrategiske tiltak

Fakultetet har satt av kr 500 000 til utdanningsstrategiske tiltak. Dette er midler som skal bidra til å styrke kvaliteten og støtte opp om utviklingsprosjekter på utdanningsfeltet. Videre er det satt av kr 800 000 til å videreføre pilotprosjekt for mentorordning for studentene ved fakultetet. Det er også satt av kr 500 000 til profilering av studietilbudene.

Budsjettposten fremragende miljøer omfatter Elitesatsingen ved Institutt for sosialantropologi, hvor tildelingen gis fra Universitetet sentralt.

Fra 2020 ble GRIP (Global Research Programme on Inequality) lagt inn i rammen til fakultetet og er administrert av Institutt for sosialantropologi. Bevilgningen skal dekke en vitenskapelig lederstilling og 1,5 administrative årsverk samt drift, reiser/konferanser og publisering.

BECCLE tildeles driftsstøtte på kr 133 000 (utenom husleie). Det resterende beløpet er noe av ubrukte midler fra tidligere år som senteret øker budsjettet med i 2022.

Til Center on Law and Social Transformations er det satt av kr 400 000 for 2022 som er siste år.

#### **5.6 Fellesfunksjoner/formål**

En del av fakultetets samlede driftsmidler forvaltes sentralt. Disse midlene er foruten husleie, midler til strategiske formål, tilskudd til mastergrads - og doktorgradskandidater og incentivmidler. Deler av fellesmidlene tildeles også instituttene til ulike formål etter søknad/avtale i løpet av året.

**Tabell 6: Fellesfunksjoner/formål**

	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Endring</b>
Internhusleie, undervisningsrom, energi	40 735	41 379	644
Leie TV-studio - MCB	860	880	20
Husleieinntekt	- 3 700	- 6 374	-2 674
Kopinoravgift	1 600	1 700	100
Indirekte kostnader for rekrutteringsstillinger	5 250	5 250	
Indirekte kostnader - egenfinansiering	1 426	750	-676
Studentorganisasjonene	450	450	
Internasjonalt arbeid	100	100	
Bedømmelse doktorgrader/tilsetting	1 500	1 600	100
Feltarbeid stipendiater/postdoktorer	400	400	
Forskerutdanning	320	420	100
Opplæringsdelen phd. metode	450	450	
Lærerutdanningen/Lektorprogrammet	100	100	
Feltarbeid mastergrad, nasjonal og utland	280	280	
Utenlandsopphold stipendiater/postdoktorer	500	600	100
Vitnemålsseremoni bachelorgrad/mastergrad	80	80	
Adm. og ledelsens reiser/kompetanse-utvikling ledere	250	300	50
Driftsmidler prodekan/visedekan	150	150	
Kompetanseutvikling administrasjonen	400	400	
Helse, miljø og sikkerhet	150	150	
Bygningsmessige utgifter	300	150	-150
IT-tjenester og utstyr	300	300	
Utlysning av stillinger	400	400	
Drift fakultetets fellesadministrasjon	600	650	50
Kostnader ex.phil	7 381	7 594	213
Eksamenskostnader	2 310	3 139	829
Overgang fra sampol. – Ekstra midler til sensur, undervisning og veiledning		350	350
<b>Sum fellesfunksjoner</b>	<b>62 592</b>	<b>61 648</b>	<b>-944</b>

Fakultetets samlede husleiekostnader er i 2022 på kr 42,2 mill. inkl. leie av TV 2 studio i MCB. Husleieutgiftene får en samlet økning på kr 1,9 %. Den generell økningen i husleiekostnadene på UiB er 4,1%. Husleiekostnaden er foreløpig. Det skal gjøres noen justeringer og fakultetet vil få en endelig versjon i eget brev.

Universitetet har fokus på tiltak som kan medvirke til arealeffektivisering, bl.a har universitetsstyret åpnet for at det kan innføres en differensiert prisstruktur for å effektivisere bruken av undervisningsrom med hensyn til tidspunktet rommet er booket.

#### *Indirekte kostnader rekrutteringsstillinger*

Universitetet belaster fakultetene med et fellesbidrag med kr 79 200 per årsverk for fakultetets rekrutteringsstillinger. Fakultetet dekker de indirekte kostnadene for de stillingene som finansieres innenfor fakultetets budsjetttramme i grunnbevilgningen.

#### *Indirekte kostnader – egenfinansiering*

Dette er utgifter knyttet de indirekte kostnader for eksterne prosjekt, hovedsakelig prosjekter finansiert av TMS (Trond Mohn Stiftelsen) som ikke dekker indirekte kostnader. Dette er en del av egenfinansieringen til fakultetet, som kommer i tillegg til de stillinger som er gitt til prosjektene. Kostnadene har gått ned fordi noen av prosjektene finansiert av TMS er avsluttet.

*Studentorganisasjonene* opplever fortsatt sterk tilslutning, og arrangerer en rekke aktiviteter som er viktige for studentmiljøet og for rekrutteringen til fakultetet. Det foreslås å tildele kr 450 000 til drift av studentorganisasjonene i 2022. Dette er på samme nivå som i 2021. I tillegg kommer honorering av lederverv til studentorganisasjoner og studentkafeen som ligger innenfor fakultetets timelønnsbudsjett.

I posten *internasjonalisering* på kr 100 000 inngår ressurser til arbeid for å opprettholde internasjonalt samarbeid innen utdanningsvirksomheten og legge til rette for utveksling.

Budsjettposten Kopinoravgift på kr 1 700 000 består av avgiften fakultetet betaler pr registrerte student redusert med de inntektene fakultetet har for salg av studielitteratur.

Utgifter til bedømmelse av stillinger og doktorgrader dekkes på fakultetsnivå og vil variere etter antall doktorgrader og hvor mange stillinger som er lyst ut. Det foreslås å sette av kr 1,6 mill. i 2022.

Støtte til feltarbeid for stipendiater og postdoktorer er overført som en øremerket tildeling til instituttene, til sammen kr 400 000 for 2022.

I avsetningen til forskerutdanningen på kr 420 000 er det midler til oppstartsseminar og midtveisseminar for alle doktorgradskandidater, til akademisk skrivekurs, samt ulike «verktøykurs» og andre relevante aktiviteter. Instituttene kan også søke om støtte til delfinansiering av PhD-kurs.

Det er satt av kr 450 000 til å styrke fakultetets forskerutdanning med mål om å tilby to årlige metodekurs. Midlene skal gå til drift og frikjøp for institutt som tar på seg ansvaret for å tilby kurs i kvantitativ og kvalitativ metode for alle fakultetets PhD-kandidater.



Styringsgruppen for lektorutdanningen fordeler kostnadene til konferanser, nettverksmøter og avslutningsseremoni mellom fakultetene etter en fordelingsnøkkel der SV-fak bidrar med 10 %. Det vil også være kostnader knyttet til skolebesøk for lærerutdanningen.

Støtte til utenlandsopphold gis etter søknad til stipendiater og postdoktorer for lengre opphold ved utenlandske universiteter. Fakultetet ser utenlandsopphold som en viktig del av karriereutviklingen for ansatte i Phd- og Post.doc-stillinger. Posten økes i 2022.

Støtte til feltarbeid og datainnsamling for mastergradsstudenter er dimensjonert i henhold til faktisk bruk i de siste årene.

Ressurser til løpende faglig oppdatering er avgjørende dersom administrasjonen skal kunne møte sektorens krav og innføring av nye administrative systemer/rutiner. Det er også viktig for å kunne holde på dyktige medarbeidere. Det foreslås å sette av kr 400 000 i 2022.

Posten til HMS-tiltak foreslås videreført i 2022, med kr 150 000. Posten dekker i hovedsak kostnader ved tilrettelegging av arbeidsplasser for fellesadministrasjonen, samt øvrige fellestilltak for å utvikle arbeidsmiljøet.

Byggningsmessige utgifter er redusert til det nivå det har ligget på de siste årene.

Drift til fakultetsadministrasjonen omfatter løpende driftsutgifter ved administrasjonen og til enkelte fellesformål. Det foreslås å avsette kr 650 000 i 2022.

Fakultetene har ansvar for kostnader ved examen philosophicum og for eksamensavvikling. Økningen på ex.phil skyldes flere studenter, flere seminargrupper og et underskudd i driften som administreres av HF-fakultetet. Utgiftene til eksamen øker i 2022 pga. flere eksamenslokaler. Dette er kostnader som trekkes inn fra UiB sentralt til eksameslokaler, vakter og infrastruktur, og kommer i tillegg til sensurkostnadene som dekkes av instituttene.

Det er i 2021/2022 også tildelt en ett-årig universitetslektor og kr 350 000 høst 2021 og vår 2022 til undervisning og sensur ved Institutt for sammenliknende politikk i forbindelse med flytting av 5 stillinger fra Institutt for sammenliknende politikk til Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap i 2021.

## **6. Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet, BOA**

SV-fakultetet har over tid jobbet planmessig for å nå målet om å styrke forskningsaktiviteten gjennom økt eksternt finansiert aktivitet. I årene 2014 til 2019 økte aktiviteten fra kr 45,8 mill. til kr 87,8 mill. En ytterligere vekst var forventet i 2020, men pandemien medførte at mye prosjektaktivitet ikke kunne gjennomføres som planlagt og aktiviteten endte til slutt på kr 83,1 mill. Måltallet for 2021 ble satt til kr 96 mill. I måltallet var det tatt høyde for redusert aktivitet i første halvår, men det ble ikke tatt nok høyde for dette i andre halvår. Prognosen for 2021 pr. avsluttet oktober-regnskap er derfor redusert til kr 82 mill.

For 2022 er måltallet kr 115 mill., noe som er en vekst på kr 19 mill. fra måltall 2021 (20 %) og kr 33 mill. (40 %) fra nåværende prognose for 2021. Måltallet baserer seg på instituttenes

budsjettforslag, en samlet vurdering av størrelsen på kontraktsfestet portefølje, prognose for inneværende år og også på en forventet vekst. Det er også gjort en vurdering av fortsatt forsinkelse i aktivitet pga. pandemien. Måltallet for 2022 er fordelt med kr 69 mill. fra Forskningsrådet, kr 23 mill. fra EU og kr 23 mill. fra Andre finansieringskilder. Sammenlignet med budsjettmål 2021 er det en betydelig økning på NFR, en reduksjon på Andre finansieringskilder og om lag uendret på finansiering fra EU. Den store økningen på NFR skyldes i hovedsak mange nye prosjekter, at MediaFutures (SFI) har kommet opp i drift, samt større overføringer fra foregående år enn tidligere.

BOA har blitt en nødvendig og integrert del av virksomheten, og fakultetet har en klar forventning på seg om at disse inntektene skal oppnås. Den sterke veksten i den eksternt finansierte aktiviteten er svært gledelig. Økte BOA-inntekter gir økt forskningsaktivitet, mer publisering og flere doktorgrader. Økte BOA-inntekter gir også høyere inntekter inn i grunnbevilgningen, både i form av frikjøp, overheadinntekter, leiestedsinntekter og i form av resultatinntekter. Merinntektene fra den eksternt finansierte aktiviteten bidrar derfor også til å øke fagmiljøenes handlingsrom til nye aktiviteter. Samtidig kan BOA-aktiviteten også medføre krav om egenfinansiering, både i form av rekrutteringsstillinger, indirekte kostnader, frikjøp, forskningstid og tilskudd. Økt BOA-aktivitet øker dermed også behovet for flere frie rekrutteringsstillinger.

For å stimulere fagmiljøene til å søke eksterne midler har fakultetet over flere år satt av forskningsstrategiske midler til å utvikle større prosjektsøknader med høy kvalitet. I tillegg gis det rekrutteringsstillinger til de store sentersøknadene (SFF/SFI/SFU/FME), ERC-prosjekt og koordinatorprosjekt fra Horizon Europe og til prosjekter finansiert av Trond Mohn Stiftelse. Det gis også delfinansiering av et fjerde år til en phd. - stilling i forskningsprosjektene som innvilges av NFR. I tillegg til dette er det etablert en ordning med ekspertkomiteer ved fakultetet som leser igjennom og gir tilbakemelding på et utvalg av søknadene som sendes til NFR sin hovedfrist.

Tabell 3: Budsjettforslag for BOA inntekter i 2022

Budsjettforslag BOA for Inntekter Det samfunnsvitenskapelige fakultet (tusen kr)	Budsjett 2021 Inntekt for aktivitet	Prognose 2021 Inntekt for aktivitet	Budsjett 2022 Inntekt for aktivitet	Endring fra budsjett 2021	Budsjett 2022 Fakturert inntekt
<b>Forskningsrådet</b>	<b>44 000</b>	<b>40 000</b>	<b>69 000</b>	<b>+25 000</b>	<b>69 000</b>
<b>EU</b>	<b>22 000</b>	<b>16 500</b>	<b>23 000</b>	<b>+1 000</b>	<b>13 000</b>
- rammeprogram for forskning	22 000	16 000	22 000	-	12 000
- undervisning og annet	-	500	1 000	+1 000	1 000
<b>Andre bidragsytere</b>	<b>30 000</b>	<b>25 500</b>	<b>23 000</b>	<b>-9 000</b>	<b>21 000</b>
- andre bidrag	1 000	900	2 000	+1 000	2 000
- gaver	3 000	900	2 000	-1 000	2 000
- komm./fylkeskomm. etater	-	-	-	-	-
- næringsliv og privat	4 000	3 500	5 000	+1 000	5 000
- organisasjoner og stiftelser	14 000	12 500	9 000	-5 000	9 000
- regionale forskningsfond	-	-	-	-	-
- statlige etater	8 000	7 700	5 000	-3 000	5 000

Sum	96 000	82 000	115 000	+19 000	105 000
-----	--------	--------	---------	---------	---------

I tabellen over er «Inntekt for aktivitet» å forstå som inntekt som er periodisert til å være lik kostnad. «Fakturert inntekt» er den faktiske innbetalingen av tildelingen fra finansør. I EU-prosjekter for eksempel, får vi innbetalt et stort forskudd ved prosjektstart, deretter får vi interiminnbetaling på grunnlag av godkjente rapporteringer. Dette skjer helt til vi har fått 90 % av tildelingen, de resterende 10 % blir utbetalt etter godkjent sluttrapport. Dette forklarer hvorfor «Inntekt for aktivitet» nødvendigvis ikke er lik «Fakturert inntekt» for et år.

I de kontraktsfestede/innvilgede prosjektene ligger det pr. i dag an til 65-70 årsverk i 2022. Dette er om lag 10 årsverk mer enn vi har pr november 2021. Det at resultatet etter NFRs hovedfrist i år er klart på et tidligere tidspunkt enn før gjør at antall årsverk for neste år er kjent på et tidligere tidspunkt enn det var i fjor på samme tid. Aldri før har fakultetet hatt så mange eksterntfinansierte årverk. Mange nye prosjekter har startet/skal starte opp i 2021 og disse kommer da opp i full drift i løpet av 2022. Tildelingen til Senter for forskningsdrevet innovasjon ved Institutt for informasjons- og medievitenskap bidrar med en betydelig andel av veksten i årsverk.

De kontraktsfestede årsverkene fordeler seg med 20 stipendiatårsverk, 22 postdoktorårsverk og 28 andre årsverk. Andre årsverk er professor II, forskerårsverk, vitenskapelige assistenter samt noen få administrative-/tekniske stillinger. Det er mange innvilgende prosjekter som ikke har startet opp enda og mange av årsverkene er ikke besatt/lyst ut enda. I det ligger det selvsagt en risiko for forskyvning av oppstartstidspunkt, som igjen vil gi en risiko for at årsverkstallet reduseres .

### **6.1 Bidrag fra Forskningsrådet**

Budsjettmål for aktivitet finansiert av Forskningsrådet er satt til kr 69 mill. kroner i 2022. Dette er en økning på hele kr 25 mill. fra måltallet i 2021 (62 %). Det legges da opp til at Forskningsrådet finansierer 72 % av den samlede BOA-aktiviteten, tilsvarende tall for 2021 er rundt 50 %. Resultatet av Forskningsrådets hovedfrist er kjent og syv prosjekter ble innvilget, i tillegg er vi partner i to andre prosjekter som ble innvilget. I tillegg har fire prosjekter som ble innvilget i desember i fjor oppstart i løpet av andre halvår i år. Det er mange stillinger som skal besettes i de nye prosjektene og i disse prosessene er det selvsagt alltid en risiko for forskyvning av aktivitet. Det at overføringene er større enn vanlig medvirker også til at vi forventer en høy aktivitet i 2022. En større søknad til utlysningen «Nasjonal satsing på forskningsinfrastruktur» blir avgjort i desember. Måltallet forutsetter at denne får tilslag.

### **6.2 Bidrag fra EU**

Måltallet for EU-finansiert aktivitet i 2022 er kr 23 mill. kroner. Dette er en økning på kr 1 mill. fra måltallet i 2021. EU-finansiering utgjør da 24 % av den samlede BOA-aktiviteten, tilsvarende tall for 2021 er om lag 20 %. Pr. i dag har vi 16 prosjekter som kommer til å ha aktivitet i 2022. Fem pågående EU-prosjekter har sluttdato i løpet 2021 og 2022, samtidig starter to nye ERC Consolidator Grant opp høsten 2021. Ti EU-søknader er ikke avgjort enda, her kan blant annet nevnes to ERC Consolidator Grant søknader som har gått videre til intervju, og to søknader om ERC Advanced Grant som ble sendt inn i august.

### **6.3 Andre finansieringskilder**

Budsjettmål for aktivitet finansiert av Andre bidragsytere er på kr 23 mill., noe som er 24 % av samlet måltall. Tilsvarende tall for 2021 er om lag 30 %. Dette er en nedgang på kr 9 mill. fra 2021. Den største finansieringskilden er Organisasjoner/Stiftelser, og det er også denne som har den største nedgangen. Andre bidragsytere inkluderer finansieringskildene Statlige, Gaver, Næringsliv/Privat, Organisasjoner og Stiftelser og Andre bidragsytere. To NORHED-prosjekter og to DIKU-prosjekter har startet opp i løpet av 2021.

### **6.4 Vekstpotensiale**

Fakultetet har hatt en markant vekst i den bidrags- og oppdragsfinansierte aktiviteten i perioden fra 2014 og fram til i dag. Dette gjelder selv om pandemien har medført at aktiviteten har vært redusert i forhold til det som var forventet både i 2020 og 2021..

Søknadsaktiviteten rettet til NFR er høy, og det ble godt tilslag på NFRs hovedfrist både i 2020 og 2021. Det er videre en sterk forventning om at både det nye Senteret for forskningsdrevet innovasjon og de andre satsningene ved fakultetet skal bidra til ytterligere vekst. Ambisjonen er å sende flere søknader av så høy kvalitet at enda flere får tilslag, med særlig vekt på de store, prioriterte utlysningene. Det var dessverre ingen søknader ledet fra fakultetet som gikk videre på utlysningen av «Senter for fremragende forskning (SFF)», men samtidig kan vi glede oss over at fire av de prosjektene vi er partner i, med betydelige bidrag, gikk videre.

På tampen av 2020 ble det kjent at to av våre forskere hadde fått innvilget ERC Consolidator Grant, noe som innebærer en betydelig styrking av forskningsaktiviteten innen statsvitenskap. Med disse har vi til sammen tre ERC Consolidator-prosjekter og ett ERC Starting Grant, samt at vi partner i to ERC Starting Grant. I tillegg har vi vi har vi et pågående koordinatorprosjekt, ett nylig avsluttet koordinatorprosjekt, samt at vi er partner i flere andre EU-prosjekter. EU-aktiviteten har dermed hatt en fin vekst de siste årene.

Fakultetet har fortsatt et stort potensial for å øke forskningsaktiviteten ved hjelp av eksterne finansieringskilder. Et nytt og viktig tiltak er etableringen av et forskningsstrategisk utvalg ved fakultetet. Utvalget som består av erfarne prosjektledere ledes av prodekan for forskning og skal bidra til å legge bedre til rette for å øke den eksternt finansierte aktiviteten på instituttene, samt bistå i arbeidet med å få på plass en strategi for dette. Fakultetet vil også videreføre og videreutvikle tiltak som bidrar til å styrke den eksternt finansierte aktiviteten. Dette innebærer bl.a å:

- Legge til rette for gode søknadsprosesser, bla gjennom mer hensiktsmessige nettressurser for informasjon om de ulike søknadstypene og -prosessene
- Videreføre ordning med ekspertpanel som evaluerer og gir tilbakemelding på utvalgte søknader
- Sette av midler til å bygge ERC-kandidater
- Bidra med rekrutteringsstillinger/årsverk som egeninnsats i prosjekter
- Sette av forskningsstrategiske midler til å utvikle større prosjektsøknader

- Styrke den administrative støtten rundt BOA-aktiviteten
- Aktiv bruk av Brussel-kontoret

Se også vedlegg II for samlet oversikt over Universitetets og fakultetets toppfinansieringsordninger.

## **7. Oppsummering og fakultetsledelsens anbefalinger**

Fordelingen av budsjettet for 2022 kan oppsummeres i følgende hovedpunkter:

- Det er foretatt en strategisk avsetning til 2 faste vitenskapelige stillinger
- Det tildeles 9 nye rekrutteringsstillinger
- Det avsettes kr 28 millioner til instituttenes drift
- Små driftsmidler videreføres
- Det avsettes ca kr 500 000 til forskningsstrategiske midler
- Det avsettes kr 500 000 til utdanningsstrategiske midler
- Det settes av kr 800 000 til videreføring av pilot for mentorordning til studenter
- Det settes av kr 500 000 til studentrekruttering
- Det settes av kr 450 000 til to felles metodekurs for PhD
- Det settes av kr 100 000 til phd-kurs som instituttene kan søke støtte fra
- Den eksternt finansierte aktiviteten er forventet å øke til kr 115 mill i 2022.

# BEVILGNING 2022

## RESULTATER 100% I 2020

INSTITUTT	STUDIEAKTIVITET						FORSKNINGSAKTIVITET			
	Lavere grad	Master	Utvexling	Grader-B	Grader M	Dr. grad	Publikasj.	EU	NFR	Annen BOA*
Sosiologi	263,00	38,33	18	63,0	19,0	3,0	28,6	630	2 832	-4
Adm.org.	241,67	59,33	31	48,0	26,0	2,0	38,3	7 123	7 781	4 684
Sam.pol.	404,08	74,37	123	128,0	29,0	3,0	57,1	5 020	8 317	4 770
Økonomi	303,44	62,25	25	76,0	26,0	1,0	22,8	420	3 167	82
Info-media	641,42	132,92	24	203,0	37,0	1,0	127,6	243	12 196	7 526
Sosialantr.	196,25	27,17	39	53,0	14,0	4,0	29,4	-	3 284	2 706
Geografi	101,70	48,72	29	23,0	23,0	3,0	35,0	768	2 351	4 318
Systemdynamikk	-	53,83	18		16,0	1,0	14,3	515	207	649
<b>Sum</b>	<b>2 151,6</b>	<b>496,9</b>	<b>307,0</b>	<b>594,0</b>	<b>190,0</b>	<b>18,0</b>	<b>353,1</b>	<b>14 721</b>	<b>40 134</b>	<b>24 731</b>

\*eksklusive gave og gaveforsterkning

## PRODUKSJON 60% 2020 SOM GIR RESULTATINTEKTER 2022

	STUDIEAKTIVITET							ANNET		FORSKNINGSAKTIVITET			
	Lavere grad	Master	Utvexling	Grader-B	Grader M	Integrert	Dr grad	Ekstraord	Stip/pdoc	Publikasj.	EU kr	NFR kr	Andre
Sosiologi	192,70	21,98	-0,20	43,40	11,10		2		230	16,9	630	2 832	-4
Adm.org.	171,37	53,48	4,09	28,40	21,60		1		310	26,6	7 123	7 781	4 684
Sam.pol.	333,78	76,04	34,45	108,40	26,10		2		302	45,4	5 020	8 317	4 770
Økonomi	233,14	57,86	2,11	56,40	21,60	11,00	0		217	11,1	420	3 167	82
Info-media	500,92	128,34	-4,32	163,80	20,70		-1	1 900	640	104,2	243	12 196	7 526
Sosialantr.	125,95	5,24	6,73	33,40	3,60		3		176	17,7	0	3 284	2 706
Geografi	31,40	37,56	3,43	3,40	17,10		2	700	279	23,3	768	2 351	4 318
Systemdynamikk	0,00	68,31	3,80		18,00		0,5		0	10,2	515	207	649
Drift nye stip/post doc									200				
<b>Sum</b>	<b>1 589</b>	<b>449</b>	<b>50,1</b>	<b>437,2</b>	<b>139,8</b>	<b>11,0</b>	<b>9,5</b>	<b>2 600</b>	<b>2 354</b>	<b>255,4</b>	<b>14 721</b>	<b>40 134</b>	<b>24 731</b>

### Tildeling 2022

80 % av rammen

20 % av rammen

Institutt	Bevilgning 2021	Bevilgning 2022	Økning/red.	STUDIEAKTIVITET							Annet		FORSKNINGSAKTIVITET			
				Lavere grad	Master	Grad - b	Grad - m	Integrert	Dr.grader	Utvexling	Ekstraord	Stip/pdoc	Publikasj.	EU	NFR	Andre
Sosiologi	1 597	2 046	449	1 053	120	219	56		263	-1	0	230	50	28	28	0
Adm.org.	2 639	2 495	-144	936	292	143	109		132	22	0	310	78	320	77	75
Sam.pol.	4 436	4 189	-247	1 824	415	547	132		263	188	0	302	133	225	82	76
Økonomi	2 445	2 352	-93	1 274	316	285	109	56	0	12	0	217	33	19	31	1
Info-media	7 511	7 312	-199	2 737	701	827	105		-132	-24	1 900	640	306	11	120	121
Sosialantr.	1 550	1 639	89	688	29	169	18		395	37	0	176	52	-	32	43
Geografi	1 501	1 937	436	172	205	17	86		263	19	700	279	68	34	23	69
Systemdynamikk	907	616	-291	0	373	0	91		66	21	0	0	30	23	2	10
Drift nye stip/post doc	200	200	0				0		0	0		200				
Sosiale omkostn	5 215	5 215	0													
<b>Sum</b>	<b>28 000</b>	<b>28 000</b>	<b>0</b>	<b>8 683</b>	<b>2 452</b>	<b>2 208</b>	<b>706</b>	<b>56</b>	<b>1 250</b>	<b>274</b>	<b>2 600</b>	<b>2 354</b>	<b>749</b>	<b>661</b>	<b>397</b>	<b>397</b>

## Vedlegg 2:

### Toppfinansiering av forskningsprosjekter og utdanningsprosjekter i 2022

Finansieringskilde:	Toppfinansiering fra UiB sentralt (med forbehold om at UiB ikke endrer disse fra 2021 til 2022)	Toppfinansiering fra SV-fakultetet
EU-forskningsprosjekter	<p>10 % av regnskapsført aktivitet/bruk av eksterne midler fra EU. Toppfinansieringen inkluderer både bruk av midler som kommer direkte fra EU til UiB, og midler som tilflyter UiB via partnerinstitusjoner.</p> <p>Midler fra EU som overføres til partnerinstitusjoner utløser <u>ikke</u> toppfinansiering. EU-prosjekter som er utdanningsprosjekter utløser <u>ikke</u> toppfinansiering.</p> <p>Midlene skal knyttes til det aktuelle EU-prosjektet. Toppfinansieringen gis automatisk hvert halvår på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskap pr juni og desember</p>	Koordinatorprosjekter: 1 rekrutteringsstilling**
ERC (European Research Council)	<p>25 % av regnskapsført aktivitet/bruk av eksterne midler fra EU (dersom ikke annet er spesifisert i eget tildelingsbrev). Dette gjelder også EU-midler som tilflyter UiB via partnerinstitusjoner.</p> <p>Toppfinansiering av ERC-prosjekter gis hvert halvår på etterskudd, altså etter avslutning av regnskapet per juni og desember.</p>	Starting Grant: 1 rekrutteringsstilling **  Consolidators Grant: 1 rekrutteringsstilling**  Advanced Grant: 2 rekrutteringsstillinger** (stillingene er 4-årige)
MSCA-kandidater (Marie Curie-stillinger)	<p>Marie Sklodowska-Curie-Actions prosjekter gis i likhet med andre EU-forskningsprosjekter, 10 % toppfinansiering. Toppfinansieringen beregnes basert på regnskapsført aktivitet/bruk av eksterne midler fra EU. Midler fra EU som overføres til partnerinstitusjoner vil <u>ikke</u> utløse toppfinansiering.</p> <p>I tillegg kan det søkes om inntil kr. 250 000 kroner per årsverk for å dekke et eventuelt mellomlegg mellom EU-sats og faktiske lønnskostnader knyttet til årsverket. Ordningen gjelder kandidater som ansettes ved UiB, og <u>ikke</u> for innreisende. Frem til 2019 var denne satsen 200.000. Endringen vil ikke ha tilbakevirkende effekt.</p> <p>Toppfinansiering av MSC-prosjekter gis hvert halvår på etterskudd, altså etter avslutning av regnskapet per juni og desember. Tilleggsfinansiering gis etter behandling av den enkelte søknad.</p>	

- Hovedregelen er at arbeidsplassen til rekrutteringsstillingene tilhører instituttet.

\*\* I 2022 er hovedregelen at rekrutteringsstillinger tildeles som stipendiatstillinger

<p>SFF (Sentre for fremragende forskning)</p>	<p>Sentre for fremragende forskning (SFF) gis toppfinansiering på 15 % av regnskapsført aktivitet finansiert av Forskningsrådet (NFR).</p> <p>Toppfinansieringen inkluderer både bruk av midler som kommer direkte fra NFR til UiB, og som tilflyter UiB som partner i SFF ved andre institusjoner. Midler fra NFR som overføres til partnerinstitusjoner vil <u>ikke</u> utløse toppfinansiering.</p> <p>Toppfinansiering av SFF gis årlig på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskapet for desember.</p>	<p>4 rekrutt. stillinger** (2 per 5-års periode) (fireårige)</p>
<p>SFI (Sentre for forskningsrettet innovasjon) *</p>	<p>Sentre for forskningsrettet innovasjon (SFI) gis toppfinansiering på 12,5 % av regnskapsført aktivitet finansiert av NFR.</p> <p>Toppfinansieringen inkluderer både bruk av midler som kommer direkte fra NFR til UiB, og som tilflyter UiB som partner i SFI ved andre institusjoner. Midler fra NFR som overføres til partnerinstitusjoner vil <u>ikke</u> utløse toppfinansiering.</p> <p>Toppfinansiering av SFI gis årlig på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskapet for desember.</p>	<p>4 rekrutt. stillinger** (2 per 4-års periode) (fireårige)</p>
<p>FME (Forskningssentre for miljøvennlig energi)</p>	<p>Forskningssentre for miljøvennlig energi (FME) gis toppfinansiering på 12,5 % av regnskapsført aktivitet finansiert av NFR.</p> <p>Toppfinansieringen inkluderer både bruk av midler som kommer direkte fra NFR til UiB, og som tilflyter UiB som partner i FME ved andre institusjoner. Midler fra NFR som overføres til partnerinstitusjoner vil <u>ikke</u> utløse toppfinansiering.</p> <p>Toppfinansiering av FME gis årlig på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskapet for desember.</p>	<p>4 rekrutt. stillinger** (2 per 4-års periode) (fireårige)</p>
<p>SFU (Sentre for fremragende utdanning)</p>	<p>Sentre for fremragende utdanning (SFU) gis toppfinansiering på 15 % av regnskapsført aktivitet finansiert av NOKUT.</p> <p>Toppfinansieringen inkluderer både bruk av midler som kommer direkte fra NOKUT til UiB, og som tilflyter UiB som partner i SFU ved andre institusjoner. Midler fra NOKUT som overføres til partnerinstitusjoner vil <u>ikke</u> utløse toppfinansiering.</p> <p>Toppfinansiering av SFU gis årlig på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskapet for desember</p>	<p>2 rekrutt. stillinger** (2 per 5-års periode) (fireårige)</p>

- Hovedregelen er at arbeidsplassen til rekrutteringsstillingene tilhører instituttet.

\*\* I 2022 er hovedregelen at rekrutteringsstillinger tildeles som stipendiatstillinger



TMS (Trond Mohn Stiftelsen) (Rekrutteringsprogrammet)		2 rekr. stillinger ** hvorav søkerens institutt forplikter seg til å finansiere den ene av disse to stillingene  Fakultetet dekker i tillegg husleie og adm. kostnader for BFS-finansierte årsverk.
NFR - forskerprosjekt		Forskerprosjekt for fornyelse, Forskerprosjekt for unge talenter, Stort, tverrfaglig Forskerprosjekt, Kompetanse- og Samarbeidsprosjekt: Et 4. år av en stipendiatstilling med arbeidsplikt til instituttet. Finansieres 50/50 fra institutt/fakultet.  I tillegg tildeles et halvt stipendiat-årsverk til Forskerprosjekt for unge talenter (dersom prosjektleder ikke er fast ansatt og må legge inn full finansiering til seg selv.)
Andre satsninger		Etter vurdering

- Hovedregelen er at arbeidsplikten til rekrutteringsstillingene tilhører instituttet.

\*\* I 2022 er hovedregelen at rekrutteringsstillinger tildeles som stipendiatstillinger