



Styre: Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Dato: 30.11.2021

Styresak: 123/21

Arkivsaksnr: 2021/6333-WEF

Møtedato: 14.12.2021

Budsjett 2022 – Fordeling av faste stillinger

Det er et viktig mål for fakultetet å sikre avsetning til nye faste vitenskapelige stillinger. Ressursdisponering til faste stillinger må sees i sammenheng med både den nåværende og framtidige ressurs situasjonen ved fakultetet, og i lys av den utvikling som kan ventes i utdanningsaktivitet og forskningsaktivitet. Det er viktig å opprettholde en rimelig balanse mellom lønns- og driftskostnader for å ivareta en god ressursfordeling. I 2020 fikk fakultetet tildelt 65 nye studieplasser, og opptaket av nye studenter økte tilsvarende. Det innebar både oppstart av tre nye studieprogram og økt opptak på eksisterende studieprogram. Økte studieplassinntekter gav rom til å tildele flere faste stillinger. Det ble tildelt tre faste stillinger til de nye studieprogrammene høsten 2020 og 11 stillinger i budsjettsaken for 2021. I tillegg ble det lagt en plan for tildeling av flere stillinger knyttet til de nye studieprogrammene også frem i tid.

Fakultetet har hatt avgang på grunn av pensjon og oppsigelser i til sammen 7 faste stillinger i 2021. Tabell 2 under viser naturlig avgang i de ulike fagmiljøene frem til 2028, gitt en aldersgrense på 70 år og de oppsigelsene vi vet om.

Tabell 2 Avgang i vitenskapelige stillinger for perioden 2022 – 2028

	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Sosiologi			1	2			1
Adm.org.	1			1			2
Sampol			1	1			
Økonomi			2	1	2	1	1
Infomedia	2				1	1	
Sosialantr				1			
Geografi					1		
Systemdynamikk	2						
Annet					1		
	5	0	4	6	5	2	4

I budsjettfordelingssaken sak / 21 gjøres det rede for et stramt budsjett for 2022, bl.a p.g.a et betydelig budsjettkutt knyttet til overgang til ny modell for pensjon. På bakgrunn av den totale budsjetttrammen og en vurdering av den samlede undervisningskapasiteten slik den

fremkommer av undervisningsregnskapet, foreslår fakultetsledelsen at det settes av midler til to nye faste vitenskapelige stillinger i 2022.

Fakultetets strategiplan skisserer høye mål for både utdanning- og forskningsaktiviteten ved fakultetet. Det innebærer at det både må gjøres en grundig vurdering når faste stillinger tildeles, og at fagmiljøene må legge forholdene til rette for å rekruttere de beste kandidatene. Gode rekrutteringsprosesser ved tilsetting i faste vitenskapelige stillinger er viktig for å nå målene for fakultetets virksomhet. Vi viser til fakultetets rekrutteringsplan som ble vedtatt i 2017 som skisserer tiltak som skal sikre gode rekrutteringsprosesser.

Faste vitenskapelige stillinger fordeles etter kriterier fastsatt i fakultetets langsiktige rekrutteringsstrategi. I denne saken legges det fram forslag til fordeling av to faste stillinger.

Kriteriene i rekrutteringsmodellen

Fakultetets langsiktige rekrutteringsstrategi ble vedtatt i 2002 sak 24/02 og revidert i 2018 (sak 62/18). Den langsiktige rekrutteringsstrategien vektlegger følgende tre kriterier ved tildeling av faste vitenskapelige stillinger:

Undervisningsaktiviteten ved de enkelte institutter slik den framstår i
 budsjetmodellens undervisningsregnskap
 Finansieringsgrunnlag – ekstern finansiering
 Strategisk satsing

Undervisningsregnskapet

Undervisningsregnskapet er det kriteriet som i hovedsak har vært lagt til grunn for tildeling av faste stillinger. Undervisningsregnskapet omfatter grunnressursene (målt i timer) som et institutt bør ha for å kunne drive sin undervisningsvirksomhet uavhengig av antallet studenter. I tillegg tildeles det timer for faktiske produserte årsheter og doktorgrader. Timetallet blir så sammenlignet med antallet faste vitenskapelige stillinger (målt i timer avsatt til undervisning). På denne måten beregnes det over- eller underkapasitet i forhold til undervisningsbelastningen generelt på fakultetet, se vedlegg tabell 1.

Når et institutt mister en stilling, blir stillingen ikke automatisk replassert. Dette skjer først etter en samlet vurdering både av ressursituasjonen og bemanningsbehovet ved fakultetet. Dette betyr at målingen av et institutts undervisningskapasitet i undervisningsregnskapet er *et relativt mål*, som vil være påvirket av de andre instituttene kapasitet og fakultetets samlede kapasitet.

Finansieringsgrunnlag for nye stillinger

Dette kriteriet handler om at dersom et fagmiljø tilføres nye ressurser i form av friske midler kan det gi grunnlag for nye tilsetninger. Nye ressurser kan eksempelvis komme fra eksternt finansiert aktivitet av en viss varighet eller fra tildeling av nye øremerkede studieplasser, eller tildeling fra andre kilder til bestemte satsinger.

Strategisk satsning

Strategisk satsning kan anvendes som et kriterium dersom styret ønsker å tildele en fast stilling til et fagmiljø man anser som særlig viktig i realisering av fakultetets strategi. Det kan også brukes dersom et fagmiljø har fått forskningsoppnåelser eller forskningsresultater av et slag. Videre kan kriteriet brukes dersom man ønsker å tildele en stilling til et fagmiljø man ønsker å styrke eller bidra i oppbyggingen av.

Bemannings situasjonen og aktiviteten ved de enkelte instituttene

Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap

Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap har 17,5 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell.

Instituttet fikk i forbindelse med budsjett 2019 forskuttere en vitenskapelig stilling for budsjettåret 2020, og fikk i budsjettsaken for 2020 tildelt ytterligere en stilling på bakgrunn av underkapasitet i undervisningsregnskapet. Instituttet hadde to avganger i 2020. Den ene avgangen skjedde så kort tid etter ansettelse at instituttet fikk lyse stillingen ut på nytt. Instituttet hadde avgang i en stilling i 2021, og det forventes en avgang i 2022. I budsjettsaken for 2021 fikk instituttet tildelt en stilling på bakgrunn av underkapasitet i undervisningsregnskapet. Instituttet har også fått lyse ut en fast stilling som følge av en langvarig permisjon. I 2021 ble fem faste vitenskapelige stillinger ved Institutt for sammenliknende politikk overflyttet til Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap (jfr styresak 25/21 og 52/21). Det fremgår av undervisningsregnskapet at instituttet i 2022 har en overkapasitet på 2,0 årsverk i forhold til aktivitetsnivået.

Studiepoengproduksjonen hadde en nedgang i 2019 og økning i 2020. Studiepoengproduksjonen pr vitenskapelig ansatt ligger over gjennomsnittet ved fakultetet. Gjennomsnittet beregnes her ut fra studiepoengproduksjon fordelt på antall stillinger som inngår i rekrutteringsmodellen. Instituttet hadde fire doktorgrader i 2019 og to i 2020. Publikasjonsaktiviteten gikk ned i 2019, men har gått opp i 2020. Instituttet hadde i 2020 1,32 publikasjonspoeng per førstestilling.

Den eksternt finansierte aktiviteten har hatt en betydelig økning de senere årene og økte fra kr 16,2 mill. i 2019 til kr 19,6 mill. i 2020.

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen

Instituttet har 5,5 stillinger som ligger utenfor rekrutteringsmodellen. To av disse finansierer instituttet selv gjennom inntekter fra etter- og videreutdanningstilbud, en er fagdidaktiker med oppgaver for flere institutt. I tillegg har instituttet en stilling som en satsing på klima- og energiomstilling som finansieres av CET i fire år og kommer inn i rekrutteringsmodellen først i 2024. Instituttet har to stillinger knyttet til DIGSCORE, der en ligger utenfor modellen og en regnes med i 50%.

Institutt for geografi

Institutt for geografi har 12 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. I 2020 hadde instituttet avgang i en vitenskapelig stilling, og avgang i to stillinger i 2021. Fra 2020 er en fast stilling, som har vært finansiert av Trond Mohns stiftelse som prosjekt for yngre forskertalenter, lagt inn i rekrutteringsmodellen med 50%. Denne finansieres 50 % over fakultetets lønnsbudsjett og 50 % av CET. I budsjettsak 2021 fikk instituttet tildelt en stilling som følge av underdekning i undervisningsregnskapet.

Høsten 2021 var siste opptaket til praktisk pedagogisk utdanning (PPU) for geografi, og en stilling innen fagdidaktikk som tidligere lå utenfor modellen er lagt inn i rekrutteringsmodellen med halvårsvirkning fra høsten 2022. Det fremgår av undervisningsregnskapet at instituttet i 2022 har en overkapasitet på 0,5 årsverk i forhold til aktivitetsnivået.

Studiepoengproduksjonen på geografi gikk opp i 2019, og økte igjen i 2020. Produksjonen

ligger under gjennomsnittet på fakultetet i forhold til antall vitenskapelige årsverk. Instituttet hadde ingen doktorgrader i 2019, og tre i 2020.

Instituttet har hatt en nedgang i publikasjonsaktiviteten i 2019 og 2020. Instituttet hadde i 2020 1,50 publikasjonspoeng per førstestilling.

Den eksternt finansierte aktiviteten hadde en liten økning fra kr 7,5 mill. i 2019 til kr 7,8 mill. i 2020.

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen

Instituttet har en stilling som fagdidaktiker knyttet til PPU som tidligere har ligget utenfor rekrutteringsmodellen. Stillingen vil fra høsten 2022 inngår i den ordinære undervisningen og fases fra samme tidspunkt inn i rekrutteringsmodellen. Instituttet har også en 50% av en stilling som finansieres 50 % av CET utenfor modellen.

Systemdynamikk

Gruppen for systemdynamikk ligger ved Institutt for geografi, men teller i undervisningsregnskapet som en egen enhet. Gruppen har tre faste vitenskapelige stillinger hvorav to av gruppens ansatte går av med pensjon i 2022. For å sikre videreføring av masterprogrammet i systemdynamikk ble det i budsjett 2020 gitt forsikringer om at gruppen vil få erstattet begge avgangene som en strategisk satsing på systemdynamikk. Det ble gitt anledning til å lyse ut en stilling med virkning i budsjettåret 2021, og en med virkning fra 2022. Gruppen ligger dermed inne med 3 stillinger i rekrutteringsmodellen. Av undervisningsregnskapet fremgår det at gruppen har en overkapasitet på 0,3 årsverk i forhold til aktivitetsnivået

Systemdynamikk gir undervisning i hovedsak på mastergradsnivå, Studieproduksjonen økte i 2019 men gikk ned i 2020. Studiepoengproduksjonen pr vitenskapelig ansatt er i 2020 under snittet ved fakultetet. Gruppen hadde to doktorgrader i 2019 og en i 2020. Publikasjonspoengene hadde en økning i 2019 og 2020.

Den eksternt finansierte aktiviteten hadde en nedgang fra kr 1,9 mill. i 2019 til kr 1,4 mill. i 2020.

Institutt for informasjons- og medievitenskap

Institutt for informasjons- og medievitenskap har 37 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. Dette inkluderer fem faste stillinger knyttet til Media City Bergen (MCB) som finansieres gjennom økte studieplassinntekter. På grunn av den økte aktiviteten i MCB og den øremerkede tildelingen til studieprogrammene ble instituttets grunnbevilgning i undervisningstimer slik det fremgår av undervisningsregnskapet økt i 2018 tilsvarende undervisningsdelen av fem stillinger. I budsjett 2019 fikk instituttet derfor to stillinger som en strategisk satsing på Media City Bergen. Videre overtok fakultetet i budsjett 2020 lønnskostnadene for en 50 % stilling som tidligere var finansiert av instituttets frikjøpsmidler.

I fakultetsstyremøtet i september 2020 ble instituttet tildelt en fast stilling til det nye studieprogrammet AI som startet opp høsten 2021. Instituttet hadde avgang i en stilling i 2021, og fikk i budsjettsaken for 2021 tildelt to nye stillinger basert på undervisningsregnskapet, samt en stilling for satsing på nytt studieprogram. Instituttet har nå en underdekning i undervisningsregnskapet på 0,3 årsverk i forhold til aktivitetsnivået.

Studiepoengproduksjonen hadde en betydelig økning i 2019 og ytterligere økning i 2020. Instituttet ligger på gjennomsnittet på fakultetet i studiepoengproduksjon fordelt på antall vitenskapelige årsverk. Instituttet oppnådde tre doktorgrader i 2019 og en i 2020.

Instituttet hadde en økning i publisering både i 2019 og 2020. Antall poeng per førstestilling i 2020 er 1,79.

Den eksternt finansierte aktiviteten hadde en nedgang kr 24,4 mill. i 2019 til kr 20,1 mill. i 2020.

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen

Instituttet har 4,5 stillinger utenfor rekrutteringsmodellen. Dette er et gaveprofessorat i sakprosa uten undervisningsplikt som går ut i 2022, to stillinger til studieprogrammet AI som ligger utenfor i to år, en fagdidaktiker som regnes med fra høsten 2022 og en stilling finansiert av CET i 3 år f.o.m. 2022, deretter overtar fakultetet lønnskostnadene og stillingen vil komme inn i rekrutteringsmodellen fra og med 2026.

Institutt for sammenliknende politikk

Institutt for sammenliknende politikk har 16 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. Fakultetet overtok fra 01.01.2021 lønnsforpliktelsene for en stilling som instituttet tidligere hadde finansiert av frikjøpsinntekter. I budsjett 2021 ble instituttet tildelt en stilling som erstatning for stillingen som leder av DIGSSCORE. Videre overtok fakultetet lønnskostnadene for en fast stilling knyttet til TMS-prosjektet f.o.m. desember 2021.

I 2021 flyttet fem faste vitenskapelige stillinger fra Institutt for sammenliknende politikk til Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap. Den ene av stillingene var lederen av DIGSSCORE. Institutt for sammenliknende politikk var allerede tildelt en stilling som erstatning for denne. Instituttet har blitt tilført noen ekstra ressurser høsten 2021 og våren 2022 i form av en ettårig universitetslektor, samt ekstra midler til veiledning, undervisning og sensur. Undervisningsregnskapet for Institutt for sammenliknende politikk viser nå en underkapasitet på 3,3 årsverk i forhold til aktivitetsnivået.

Instituttets studiepoengproduksjon har vært høy de siste og økte studiepoengene igjen i 2020. Produksjonen er den høyeste på fakultetet fordelt på antall årsverk. Det ble avlagt tre doktorgrader i 2019 og tre i 2020.

Instituttet har hatt en nedgang i publikasjonspoengene i 2019 og 2020. Antall publikasjonspoeng per førstestilling i 2020 er 1,13 poeng.

Den eksterntfinansierte aktiviteten har hatt en god vekst de siste årene og økte ytterligere fra kr 16,9 mill. i 2019 til kr 18,4 mill. i 2020.

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen

Instituttet har til sammen fire stillinger som ligger utenfor rekrutteringsmodellen. To av disse finansieres av BOA-prosjekter til hhv 2023 og 2024 og en er finansiert av EVU-midler. Instituttet er også tildelt en stilling knyttet til Nordområdene som ligger utenfor rekrutteringsmodellen i 2 år fra oppstart.

Institutt for sosialantropologi

Institutt for sosialantropologi har 12,7 fast ansatte i vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell.

Instituttet hadde avgang i en stilling i 2020, og to avganger i 2021. Instituttet fikk tilført en stilling i 2021 da leder av SKOK avsluttet sin åremålsstilling og flyttet over til Institutt for sosialantropologi. I budsjettet for 2021 ble instituttet tildelt en ny stilling basert på undervisningsregnskapet. En vitenskapelig stilling som har vært finansiert av UiB og TMS satsing på verdensledende miljøer kommer inn i grunnbevilgningen f.o.m høsten 2022 og fases da inn i rekrutteringsmodellen. Undervisningsregnskapet viser for 2022 en underkapasitet på 0,2 årsverk i forhold til aktivitet.

Studiepoengproduksjonen ved instituttet gikk opp i 2019 og 2020. Instituttet ligger over gjennomsnittet med studiepoengproduksjonen pr. vitenskapelig ansatte ved fakultetet. Instituttet har hatt fire doktorgrader i 2019 og fire i 2020.

Instituttets publisering har vært høy, men gikk en del ned i 2020. Antall publikasjonspoeng i 2020 per førstestilling er 1,26.

Den eksternt finansierte aktiviteten har hatt en nedgang fra kr 9,7 mill. i 2019 til kr 6,1 mill. i 2020.

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen

Instituttet har 2,5 stillinger utenfor rekrutteringsmodellen i 2022. En av stillingene finansieres av frikjøpsmidler og EVU-inntekter, en stilling har vært finansiert av satsingen på verdensledende miljøer og ligger utenfor frem til juni 2022 og en stillingsressurs som leder av GRIP ligger utenfor modellen.

Sosiologisk institutt

Sosiologisk institutt har 13 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. Instituttet hadde avgang i en stilling i 2020 og en i 2021. I fakultetsstyremøte september 2020 ble instituttet tildelt en fast stilling som en strategisk satsing på det nye lektorprogrammet som startet opp høst 2021. I budsjettsak 2021 fikk instituttet tildelt en ny stilling basert på undervisningsregnskapet. Det fremgår av undervisningsregnskapet at instituttet har en underkapasitet i 2022 på 1,4 årsverk i forhold til aktivitetsnivået.

Studiepoengproduksjonen har økt de siste årene, og økte ytterligere i 2020. Instituttet ligger over gjennomsnittet for antall vitenskapelige årsverk ved fakultetet. Instituttet oppnådde en doktorgrad i 2019 og tre i 2020.

Instituttet hadde en nedgang i publiseringspoengene i 2019, men en liten økning i 2020. Antall publiseringspoeng per førstestilling i 2020 er 1,44.

Den eksternt finansierte aktiviteten ved instituttet økte fra kr 2,5 mill. i 2019 til kr 3,5 mill. i 2020.

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen

Instituttet har en stilling knyttet til lektorprogrammet som ligger utenfor rekrutteringsmodellen i to år

Institutt for økonomi

Institutt for økonomi har 16,8 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. I budsjettsaken for 2020 ble instituttet tildelt en stilling på bakgrunn av underkapasitet i undervisningsregnskapet. På bakgrunn av styrket finansiering i form av nye

studieplasser ble instituttet i fakultetsstyret i september 2020 tildelt en stilling til det nye integrerte masterprogrammet i informasjonsteknologi og økonomi. I fakultetsstyremøtet i oktober 2020 sak 64/20 ble videre plan for tildeling av ressurser til studieprogrammet vedtatt. Dette innebar bl.a at instituttet ble tildelt en stilling i budsjett 2021 som en strategisk satsing på det nye studieprogrammet. Instituttet har i 2022 en overkapasitet på 0,8 årsverk i undervisningsregnskapet.

Instituttets studiepoengproduksjon hadde en økning i 2019 og en betydelig økning i 2020. Instituttet ligger litt under snittet når det kommer til studiepoengproduksjonen pr vitenskapelig ansatt. Det ble avlagt fem doktorgrader i 2019 og en i 2020.

Instituttet hadde en nedgang i antall publikasjonspoeng i 2019 og en liten økning i 2020. Antall publiseringspoeng per førstestilling i 2020 er 0,78.

Den eksternt finansierte aktiviteten hadde en nedgang de siste årene og gikk ned fra kr 6,5 mill. i 2019 til kr 4 mill. i 2020.

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen

Instituttet har 4,5 stillinger utenfor rekrutteringsmodellen. En stilling i helseøkonomi ble i sin tid gitt som en øremerket bevilgning. En halv stilling i helseøkonomi er gitt som en strategisk satsing i samarbeid med Det medisinske fakultetet og ligger utenfor modellen i 6 år og kommer inn i rekrutteringsmodellen f.o.m. 2027. To stillinger er tildelt som en satsing på det integrerte masterprogrammet i informasjonsteknologi og økonomi og ligger utenfor rekrutteringsmodellen. Instituttet har også lyst ut en fast stilling finansiert av frikjøpsmidler som vil ligge utenfor rekrutteringsmodellen i fire år fra oppstart.

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen

Hovedregelen i fakultetets budsjettmodell er at stillinger som tildeles legges inn i fakultetets rekrutteringsmodell, dvs. i undervisningsregnskapet som beregner hvorvidt et institutt har overkapasitet eller underkapasitet i forhold til undervisningsbelastningen. På bakgrunn av visse kriterier kan stillinger legges utenfor rekrutteringsmodellen. Kriteriene som har vært lagt til grunn kan oppsummeres på følgende måte:

stillinger som instituttene finansierer selv enten over grunnbevilgning eller med eksterne midler

stillinger som er tildelt fakultetet som en øremerket bevilgning og som ikke eller i liten grad bidrar inn i studiepoengproduksjonen i instituttets undervisningsregnskap.

stillinger som tildeles som en strategisk satsing med styrket finansiering med vedtak om å ligge utenfor rekrutteringsmodellen i en begrenset periode

stillinger som er tildelt som en strategisk satsing med styrket finansiering med vedtak om å legges permanent utenfor rekrutteringsmodellen pga undervisningsintensivt studieprogram med lav studiepoengproduksjon.

I tabellen 1 under vises en oversikt over stillinger som ligger utenfor rekrutteringsmodellen.

Tabell 1 Oversikt over stillinger utenfor rekrutteringsmodellen pr 01.01.22

Institutt	Eksternt finansiert (BOA)	Institutt-finansiert	Styrket finansiering/ strategisk satsing	Øremerket Bevilgning	Totalt antall Utenfor modellen
Sosiologi			1*		1
Admorg	2		2,5*	1	5,5
Sampol	2*	1	1**		4
Økonomi			3,5*	1	4,5
Infomedia			2*	0,5**	2,5
Sosantr	0,5*	1	1**		2,5
Geografi			0,5	0,5*	1
totalt	4,5	2	11,5	3	21

Sosiologi: * 1 stilling utenfor i 2 år - til 1.10.23

Admorg : *2,5 stillinger utenfor i 5 år (2024)

Sampol : * 2 stillinger fases inn i 2023 og 2024, ** 1 stillinger utenfor i 2 år fra oppstart

Økonomi : * 0,5 stilling fases inn fra 2027

Infomedia : * 2 stillinger fases inn etter hhv 2 år og 4 år etter oppstart, ** fagdidaktikerstilling fases inn fra h -22

Sosantr:* 1 stilling fases inn fra h-22, ** 1 stilling utenfor i min. 4 år

Geografi:* fagdidaktikerstilling fases inn fra h -22

Fakultetsledelsens vurdering

Nye faste vitenskapelige stillinger er den største og viktigste investeringen fakultetet foretar. Et stramt budsjett for 2022 gir rom for å tildele to nye faste stillinger. Den samlede undervisningskapasiteten slik den fremgår av undervisningsregnskapet viser en underkapasitet på 1,5 stillinger. Etter en samlet vurdering foreslår fakultetsledelsen at de to faste stillinger fordeles på følgende måte:

Fakultetsstyret behandlet i sak 52/21 overflyttingen av fem vitenskapelige stillinger fra Institutt for sammenliknende politikk til Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap og konsekvenser av dette i rekrutteringsmodellen. Det ble vedtatt at de to instituttene i perioden 2022 – 2023 skulle vurderes samlet når det gjaldt tildeling av faste stillinger basert på undervisningsregnskapet i fakultetets rekrutteringsmodell. Institutt for sammenliknende politikk har i 2022 en underkapasitet på 3,3 stillinger, mens Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap har en overkapasitet på 2. Det innebærer at det samlet er en nettounderkapasitet ved de to statsvitenskapelige instituttene på 1,3 stillinger. Etersom underkapasiteten er ved Institutt for sammenliknende politikk foreslår vi å tildele instituttet en stilling basert på undervisningsregnskapet.

Sosiologisk institutt har en underkapasitet i undervisningsregnskapet på 1,4 stillinger i forhold til aktiviteten. Vi foreslår at instituttet tildeles en stilling basert på undervisningsregnskapet.

Forslag til vedtak:

Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet slutter seg til premissene for tildeling av faste vitenskapelige stillinger slik det fremgår av saksfremstillingen. På bakgrunn av underkapasitet i undervisningsregnskapet tildeles Sosiologisk institutt og Institutt for sammenliknende politikk en fast stilling hver. Stillingerne tildeles med oppstart tidligst 01.01.2023.

Jan Erik Askildsen
dekan

Alette Gilhus Mykkeltvedt
fakultetsdirektør

Tabell 1

Rekrutteringsmodell for 2022

Totalt antall timer til fordeling	84 661
Grunnbevilgning, 4 352 t per inst	-38 086
Timer fordelt for doktorgradsprod	-4 235
Rest til ford for prod årseh lav g(1) / høy g(1,5)	42 340

Institutt	Produserte årseheter/kandidater			Fordeling av timeressurser				Over/underdekning			
	Gjsn prod på lavere grad 2018-2020	Høyere grad gjsn ant årseh 2018-2020	Veiete antall årseheter lg/hg: 1 - 1,5	Doktorgrad gjsn kand 2018-2020	Grunnbevilgn i underv.timer per institutt	Timebev per gjsn. dr.grad 210	Timebev for veiete prod årseh lg/hg	Totalt antall timer per institutt	Faste stillinger* 2021	Kapasitet i 2021 654	Over- (+) / underkap (-)
Sosiologi	240,7	32,6	290	2,0	4 352	420	4 632	9 404	13,0	8 502	-1,4
Adm.org.	226,2	61,4	318	3,2	4 352	665	5 089	10 106	17,5	11 445	2,0
Sam.pol.	388,7	68,9	492	2,0	4 352	420	7 869	12 641	16,0	10 464	-3,3
Økonomi	262,2	58,9	351	2,3	4 352	490	5 605	10 447	16,8	10 955	0,8
Infomedia*	565,2	116,8	740	2,7	11 974	560	11 840	24 374	37,0	24 198	-0,3
Sosialantr.	169,8	27,5	211	3,3	4 352	700	3 375	8 427	12,7	8 306	-0,2
Geografi	98,0	42,7	162	2,7	4 352	560	2 591	7 503	12,0	7 848	0,5
Systemdyn**)	0,0	55,9	84	2,0	*)	420	1 340	1 760	3,0	1 962	0,3
Totalt	1 950,9	464,5	2 648	20,2	38 086	4 235	42 340	84 661	128,0	83 679	-1,5

*) Systemdynamikkgruppen er ikke eget institutt og har derfor ikke grunnbevilgning.

Antall undervisningstimer per vitenskapelig stilling er 654.

Tabell 2 a: Ordinære faste vitenskapelige stillinger 2005 - 2020 *)

Institutt	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Sosiologi	14,2	15,7	15,5	14,5	13,7	14,7	13,7	13,7	14,7	14,7	13,9	11,9	13,0	13,0	14,0	12,5
Adm.org.	18,0	18,0	18,0	18,0	17,0	16,0	16,0	15,0	14,0	15,0	14,0	13,5	13,5	14,5	14,0	13,0
Sampol	14,0	14,0	14,0	15,0	14,5	14,5	15,5	16,5	17,0	18,2	18,2	18,0	19,0	19,0	18,0	18,0
Økonomi	12,6	13,6	13,6	13,6	13,0	14,0	14,3	15,3	16,3	15,3	13,0	14,0	14,3	16,8	15,8	16,8
Infomedia	29,0	26,0	28,0	30,0	30,0	30,0	28,0	28,0	29,0	30,0	27,0	27,5	28,5	34,5	35,5	34,5
Sosialantr	16,0	16,0	14,0	15,0	15,5	14,5	14,5	14,5	15,5	14,5	14,5	14,5	16,0	13,7	11,2	9,2
Geografi	10,6	11,6	11,0	12,0	13,0	13,0	12,8	11,8	13,0	13,0	13,0	14,0	14,0	12,0	14,0	10,5
Systemdynamikk	2,0	2,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	2,5	3,0	3,0	3,0	4,0
Sum:	116,4	116,9	117,1	121,1	119,7	119,7	117,8	117,8	122,5	123,7	116,6	115,9	121,3	126,5	125,5	118,5

*) Med faste vitenskapelige stillinger menes det antall

stillinger et institutt er tildelt i følge fakultetets langsiktige rekrutteringsmodell

Tabell 2b: Produserte årsenheter pr. institutt 2005 - 2020

Institutt	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Sosiologi	246	207	202	189	180	189,4	180,9	169,7	160,8	177,2	197,9	207,6	239,1	249,8	268,8	301,3
Adm.org.	304	301	310	237	257	243,8	233,2	261,2	220,1	258,0	242,1	249,7	266,5	285,6	276,0	301,0
Sampol	293	262	283	294	295	296,8	342,3	344,8	309,5	295,3	349,5	375,7	445,1	437,5	456,8	478,4
Økonomi	316	334	316	318	336	328,5	323,4	308,8	318,4	303,7	303,0	336,2	326,6	292,6	305,0	365,7
Infomedia	463	496	493	452	436	440,8	408,9	414,1	430,1	469,8	480,5	462,7	557,1	586,2	685,4	774,3
Sosialantr	278	234	259	163	166	174,1	173,9	160,5	165,0	153,8	157,1	148,0	155,3	172,5	196,0	223,4
Geografi	180	197	191	179	170	184,4	168,1	185,7	198,8	205,7	201,5	156,7	137,2	127,9	143,7	150,4
Systemdynamikk	14	21	30	37	28	47,7	42,0	47,3	43,8	50,2	59,2	56,3	70,7	53,2	60,6	53,8
Sum:	2 094	2 052	2 085	1 869	1 868	1 906	1 873	1 892	1 847	1 914	1 991	1 993	2 197	2 205	2 392	2 648

Tabell 2 c: Antall produserte årsenheter pr. fast vitenskapelig stilling i tidsrommet 2005-2020

Institutt	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Sosiologi	15,6	13,2	13,0	13,0	13,1	12,9	13,2	12,4	10,9	12,1	14,3	17,4	18,4	19,2	19,2	24,1
Adm.org.	16,9	16,7	17,2	13,2	15,1	15,2	14,6	17,4	15,7	17,2	17,3	18,5	19,7	19,7	19,7	23,2
Sampol	21,0	18,7	20,2	19,6	20,4	20,5	22,1	20,9	18,2	16,2	19,2	20,9	23,4	23,0	25,4	26,6
Økonomi	23,2	24,6	23,3	23,4	25,9	23,5	22,6	20,2	19,5	19,9	23,3	24,0	22,9	17,5	19,3	21,8
Infomedia	17,8	19,1	17,6	15,1	14,5	14,7	14,6	14,8	14,8	15,7	17,8	16,8	19,5	17,0	19,3	22,4
Sosialantr	17,4	14,6	18,5	10,9	10,7	12,0	12,0	11,1	10,6	10,6	10,8	10,2	9,7	12,6	17,5	24,3
Geografi	15,5	17,0	17,4	14,9	13,1	14,2	13,1	15,7	15,3	15,8	15,5	11,2	9,8	10,7	10,3	14,3
Systemdynamikk	7,0	10,5	10,1	12,4	9,2	15,9	14,0	15,8	14,6	16,7	19,7	22,5	23,6	17,7	20,2	13,5
Sum:	17,9	17,6	17,8	15,4	15,6	15,9	15,9	16,1	15,1	15,5	17,1	17,2	18,1	17,4	19,1	22,4

Tabell 3: Doktorgrader 2005-2020, dr.philos og dr. polit

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Gjsn 2018-20
Sosiologi	5	4	1	3	2	1	3	2	5	3	3	2	3	2	1	3	2
Adm.org.	2	5	4	3	3	4	2	1	3	2	5	1	0	4	3,5	2,0	3
Sam.pol.	1	4	0	1	4	3	3	6	3	2	4	3	2	0	3	3	2
Økonomi	2	1	0	1	1	4	2	4	1	1	2	0	5	1	5	1	2
Infomedia	3	4	3	7	8	2	3	3	5	4	4	2	4	4	3	1	3
Sosialantr.	2	1	1	9	3	4	3	4	3	3	8	5	2	2	4	4	3
Geografi		1	1	1	2	1	1	2	3	0	2	6	3	5	0	3	3
Systemdyn		2	2	2	3	2	1	1	0	0	0	0	2	3	2	1	2
Sum:	15	22	12	27	26	21	18	23	23	15	28	19	21	21	21,5	18	20,2

Data fra FS/dbh

Tabell 4: Antall publikasjonspoeng per institutt i tidsrommet 2008-2020

Institutt	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Snitt 2018-2020
Sosiologi	35	36	36	15	41	26	39	44	38	40	42	27	29	32
Admorg	18	13	26	34	31	38	33	53	44	46	46	32	38	39
Sampol	31	34	22	21	32	33	33	52	71	70	78	65	57	67
Økonomi	20	14	30	16	16	24	14	39	32	29	25	21	23	23
Infomedia	50	65	69	78	84	92	85	79	94	90	108	120	128	118
Sosantr	35	29	32	30	30	28	47	51	77	35	50	55	29	45
Geografi	15	17	28	20	29	21	20	24	39	42	42	40	35	39
Systemdy.	0	4	4		5	2	4	10	7	8	4	7	14	8
Totalt	204	212	247	212	267	264	275	351	402	359	395	366	353	371

Andel publikasjonspoeng i % på nivå II per institutt i tidsrommet 2008-2020

Institutt	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Snitt 2018-2020
Sosiologi	32	11	28	40	21	26	47	39	31	31	46	18	42	35
Admorg	17	11	19	20	39	18	25	24	34	33	55	19	26	33
Sampol	21	9	44	25	31	25	30	35	67	44	30	45	34	36
Økonomi	31	27	36	39	33	35	35	48	27	48	48	30	24	34
Infomedia	20	24	28	28	20	21	22	35	34	26	31	31	21	28
Sosantr	43	76	41	41	28	40	68	47	65	62	48	68	38	51
Geografi	63	30	53	35	39	18	11	9	35	29	19	36	19	25
Totalt	28%	25%	34%	29%	27%	25%	32%	35%	44%	29%	38%	36,2%	27 %	33,9

Senter for kognisjonspsykologi	11,00	5,00	4,14
☐ Det samfunnsvitenskapelige fakultet	353,01	257,55	1,37
Fakultetssekretariat/felles avdeling - SV		1,20	0,00
Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap	38,29	29,10	1,32
Institutt for geografi	49,28	32,80	1,50
Institutt for informasjon- og medievitenskap	127,59	71,25	1,79
Institutt for sammenliknende politikk	57,13	50,60	1,13
Institutt for sosialantropologi	29,38	23,40	1,26
Institutt for økonomi	22,79	29,35	0,78
Sosiologisk institutt	28,56	19,85	1,44

Tabell 5: Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet 2020

	NFR	EU	Andre bidrag	Oppdrag	Sum BOA	Faste stillinger 2020	BOA pr vit. årsv.
SVFAK Felles	28 447		2 452 552		2 481 000	2,0	1 241 000
Sosiologisk institutt	2 831 708	630 090	-67	-4 000	3 457 731	13,0	266 000
Inst for adm. og org.vitenskap	7 780 818	7 123 339	972 332	3 770 149	19 646 638	16,5	1 191 000
Inst for sammenlignende politikk	8 316 714	5 020 174	5 066 249	9 449	18 412 586	23,0	801 000
Inst for økonomi	3 167 224	419 872	109 707		3 696 803	14,8	251 000
Informasjon og medievitenskap	12 195 541	243 400	7 653 429		20 092 369	41,3	486 000
Inst for sosialantropologi	3 284 133		2 793 596		6 077 728	13,4	454 000
Inst for geografi	2 351 309	768 243	3 945 527	750 963	7 816 042	13,0	601 000
Systemdynamikk	206 732	515 455	649 410		1 371 597	3,0	457 000
Sum	40 162 626	14 720 574	23 642 734	4 526 560	83 052 495	140,0	593 000

Tabell 6 - sum publiseringspoeng per førstestilling

			2020
☒ Det samfunnsvitenskapelige fakultet	353,01	257,55	1,37
Fakultetssekretariat/felles avdeling - SV		1,20	0,00
Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap	38,29	29,10	1,32
Institutt for geografi	49,28	32,80	1,50
Institutt for informasjon- og medievitenskap	127,59	71,25	1,79
Institutt for sammenliknende politikk	57,13	50,60	1,13
Institutt for sosialantropologi	29,38	23,40	1,26
Institutt for økonomi	22,79	29,35	0,78
Sosiologisk institutt	28,56	19,85	1,44

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100