

Arkivsaksnr.:
2022/6458Dokumentdato:
06.12.2022Styre:
Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultetStyresak:
79/22Møtedato:
13.12.2022

Budsjett 2023 - Fordeling av faste vitenskapelige stillinger

Det er et viktig mål for fakultetet å sikre avsetning til nye faste vitenskapelige stillinger. Ressurdsdisponering til faste stillinger må sees i sammenheng med både den nåværende og framtidige ressurs situasjonen ved fakultetet, og i lys av den utvikling som kan ventes i utdanningsaktivitet og forskningsaktivitet. Det er viktig å opprettholde en rimelig balanse mellom lønns- og driftskostnader for å ivareta en god ressursfordeling.

I budsjettfordelingssaken sak 78/22 gjøres det rede for et stramt budsjett for 2023, blant annet på grunn av et betydelig budsjettkutt knyttet til økte strømutgifter, økte husleiekostnader (også på grunn av økt areal), et statlig kutt på 1,1% og reduksjon av tidligere tildelte korona studieplasser. Fakultetet fikk i 2020 tildelt 60 nye korona studieplasser som var med på å legge grunnlaget for oppstarten av tre nye studieprogram. I budsjett 2022 ble fakultetet trukket for 26 studieplasser og fra høst 2023 begynner utfasingen av de resterende 34 korona studieplassene.

På bakgrunn av den totale budsjetttrammen og en vurdering av den samlede undervisningskapasiteten slik den fremkommer av undervisningsregnskapet, foreslår fakultetsledelsen at det settes av midler til 3 nye faste vitenskapelige stillinger i 2023.

Fakultetet har hatt avgang på grunn av pensjon og oppsigelser i til sammen 6 faste stillinger i 2022. Tabell 1 under viser naturlig avgang i de ulike fagmiljøene frem til 2028, gitt en aldersgrense på 70 år og de oppsigelsene vi vet om.

Tabell 1 Avgang i vitenskapelige stillinger for perioden 2023 – 2028

Institutt	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Sosiologi		1	2			1
Politikk og forvaltning			1			2
Sammenliknende politikk		1	1			
Økonomi	1	1	1	2	1	1
Informasjons- og medievitenskap	1				1	
Sosialantropologi			1			
Geografi				1		
Systemdynamikk						
Annet				1		
Totalt	2	3	6	4	2	4

Gode rekrutteringsprosesser ved tilsetting i faste vitenskapelige stillinger er viktig for å nå målene for fakultetets virksomhet.

Faste vitenskapelige stillinger fordeles etter kriterier fastsatt i fakultetets langsiktige rekrutteringsstrategi. I denne saken legges det fram forslag til fordeling av 3 faste stillinger.

Kriteriene i rekrutteringsmodellen

Fakultetets langsiktige rekrutteringsstrategi ble vedtatt i 2002 sak 24/02 og revidert i 2018 (sak 62/18). Den langsiktige rekrutteringsstrategien vektlegger følgende tre kriterier ved tildeling av faste vitenskapelige stillinger:

Undervisningsaktiviteten ved de enkelte institutter slik den framstår i:

- budsjettmodellens undervisningsregnskap
- finansieringsgrunnlag – ekstern finansiering
- strategisk satsing

Undervisningsregnskapet

Undervisningsregnskapet er det kriteriet som i hovedsak har vært lagt til grunn for tildeling av faste stillinger. Undervisningsregnskapet omfatter grunnressursene (målt i timer) som et institutt bør ha for å kunne drive sin undervisningsvirksomhet uavhengig av antallet studenter. I tillegg tildeles det timer for faktiske produserte årsheter og doktorgrader. Timetallet blir så sammenlignet med antallet faste vitenskapelige stillinger (målt i timer avsatt til undervisning). På denne måten beregnes det over- eller underkapasitet i forhold til undervisningsbelastningen generelt på fakultetet, se vedlegg tabell 1.

Når et institutt mister en stilling, blir stillingen ikke automatisk replassert. Dette skjer først etter en samlet vurdering både av ressursituasjonen og bemanningsbehovet ved fakultetet. Dette betyr at målingen av et institutts undervisningskapasitet i undervisningsregnskapet er *et relativt mål*, som vil være påvirket av de andre instituttenes kapasitet og fakultetets samlede kapasitet.

Finansieringsgrunnlag for nye stillinger

Dette kriteriet handler om at dersom et fagmiljø tilføres nye ressurser i form av friske midler kan det gi grunnlag for nye tilsetninger. Nye ressurser kan eksempelvis komme fra eksternt finansiert aktivitet av en viss varighet eller fra tildeling av nye øremerkede studieplasser, eller tildeling fra andre kilder til bestemte satsinger.

Strategisk satsing

Strategisk satsing kan anvendes som et kriterium dersom styret ønsker å tildele en fast stilling til et fagmiljø man anser som særlig viktig i realisering av fakultetets strategi. Det kan også brukes dersom et fagmiljø har fått forskningsoppnåelser eller forskningsresultater av et slag. Videre kan kriteriet brukes dersom man ønsker å tildele en stilling til et fagmiljø man ønsker å styrke eller bidra i oppbyggingen av.

Bemanningssituasjonen og aktiviteten ved de enkelte instituttene

Institutt for politikk og forvaltning

Institutt for politikk og forvaltning har 18,5 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. Instituttet hadde avgang i en stilling i 2021, og en i 2022. I budsjettsaken for 2021 fikk instituttet tildelt en stilling på bakgrunn av underkapasitet i undervisningsregnskapet. Instituttet har også fått lyse ut en fast stilling som følge av en langvarig permisjon. I 2021 ble fem faste vitenskapelige stillinger ved Institutt for sammenliknende politikk overflyttet til Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap (jfr. styresak 25/21 og 52/21). I 2022 ble instituttet tildelt den øremerkede innstegsstillingen på satsingsområdet på Kina, som vil ligge utenfor rekrutteringsmodellen i 2 år. Det kommer frem av undervisningsregnskapet at instituttet i 2023 har en overkapasitet på 3,4 årsverk i forhold til aktivitetsnivået. Fakultetsstyret behandlet i sak 52/21 overflyttingen av fem vitenskapelige stillinger fra Institutt for sammenliknende politikk til Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap og konsekvenser av dette i rekrutteringsmodellen. Det ble vedtatt at de to instituttene i perioden 2022 – 2023 skulle vurderes samlet når det gjaldt tildeling av faste stillinger basert på undervisningsregnskapet i fakultetets rekrutteringsmodell.

Studiepoengproduksjonen hadde en økning i 2020 og 2021. Studiepoengproduksjonen pr vitenskapelige ansatte ligger i 2020 over gjennomsnittet ved fakultetet, men under gjennomsnittet i 2021. Gjennomsnittet beregnes her ut fra studiepoengproduksjon fordelt på antall stillinger som inngår i rekrutteringsmodellen. Instituttet hadde to doktorgrader i 2020 og to i 2021. Publikasjonsaktiviteten gikk opp i 2020 og økte betydelig i 2021. Instituttet hadde i 2021 3,4 publikasjonspoeng per førstestilling.

Den eksternt finansierte aktiviteten hadde en nedgang fra kr 19,6 mill. i 2020 til kr 16,7 mill. i 2021

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen

Instituttet har 7,5 stillinger som ligger utenfor rekrutteringsmodellen. Tre av disse finansierer instituttet selv gjennom inntekter fra etter- og videreutdanningstilbud, 1 er fagdidaktiker med oppgaver for flere institutt finansiert av fakultetet. I tillegg har instituttet en stilling som en satsing på klima- og energiomstilling som finansieres av CET i fire år og kommer inn i rekrutteringsmodellen etter år fem som blir i 2025. Instituttet har også en stilling knyttet til Kina som ligger utenfor rekrutteringsmodellen i to år. Instituttet har to stillinger knyttet til DIGSCORE, der en ligger utenfor modellen og en regnes med i 50%.

Institutt for geografi

Institutt for geografi har 12,5 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. I 2021 hadde instituttet avgang i to vitenskapelige stillinger. Fra 2020 er en fast stilling, som har vært finansiert av Trond Mohns stiftelse som prosjekt for yngre forskertalenter, lagt inn i rekrutteringsmodellen med 50%. Denne finansieres 50 % over fakultetets lønnsbudsjett og 50 % av CET. I budsjettsak 2021 fikk instituttet tildelt en stilling som følge av underdekning i undervisningsregnskapet.

Høsten 2021 var siste opptaket til praktisk pedagogisk utdanning (PPU) for geografi, og en stilling innen fagdidaktikk som tidligere lå utenfor modellen ligger nå i rekrutteringsmodellen. Det fremgår av undervisningsregnskapet at instituttet i 2023 har en overkapasitet på 1,2 årsverk i forhold til aktivitetsnivået.

Studiepoengproduksjonen på geografi gikk opp i 2020, og økte igjen i 2021. Produksjonen ligger under gjennomsnittet på fakultetet i forhold til antall vitenskapelige årsverk. Instituttet

hadde tre doktorgrader i 2020, og to i 2021.

Instituttet har hatt en nedgang i publikasjonsaktiviteten i 2020, og ytterligere en nedgang i 2021. Instituttet hadde i 2021 2 publikasjonspoeng per førstestilling.

Den eksternt finansierte aktiviteten hadde en liten nedgang fra kr 7,8 mill. i 2020 til kr 7,5 mill. i 2021.

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen

Instituttet har en 50 % stilling som finansieres 50 % av CET og holdes 50% utenfor modellen.

Systemdynamikk

Gruppen for systemdynamikk ligger ved Institutt for geografi, men teller i undervisningsregnskapet som en egen enhet. Gruppen har 3 faste vitenskapelige stillinger hvorav to av gruppens ansatte gikk av med pensjon i 2022. For å sikre videreføring av masterprogrammet i systemdynamikk ble det i budsjett 2020 gitt anledning til å lyse ut en stilling med virkning i budsjettåret 2021, og en med virkning fra 2022. Gruppen ligger dermed inne med 3 stillinger i rekrutteringsmodellen. Av undervisningsregnskapet fremgår det at gruppen har en overkapasitet på 0,5 årsverk i forhold til aktivitetsnivået.

Systemdynamikk gir undervisning i hovedsak på mastergradsnivå, Studieproduksjonen gikk ned i 2020, men økte i 2021. Studiepoengproduksjonen pr vitenskapelig ansatt er i 2021 under snittet ved fakultetet. Gruppen hadde en doktorgrad i 2020 og en i 2021. Publikasjonspoengene hadde en økning i 2020 og ligger på samme nivå i 2021 som i 2020.

Den eksternt finansierte aktiviteten hadde en oppgang fra kr 1,4 mill. i 2020 til kr 2 mill. i 2021.

Institutt for informasjons- og medievitenskap

Institutt for informasjons- og medievitenskap har 37,5 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell.

I 2020 ble instituttet tildelt to faste stillinger til det nye studieprogrammet i kunstig intelligens (AI). Samme år ble det besluttet tildelt en stilling knyttet til ITØK-programmet i 2024. Instituttet hadde avgang i en stilling i 2021, og to i 2022. I budsjettsaken for 2021 ble instituttet tildelt to nye stillinger basert på undervisningsregnskapet. Instituttet har nå en underdekning i undervisningsregnskapet på 1,7 årsverk i forhold til aktivitetsnivået. Studiepoengproduksjonen hadde en betydelig økning i 2020 og ytterligere økning i 2021. Instituttet ligger over gjennomsnittet på fakultetet i studiepoengproduksjon fordelt på antall vitenskapelige årsverk. Instituttet oppnådde en doktorgrad i 2020 og fem i 2021.

Instituttet hadde en økning i publisering i 2020, men en nedgang i 2021. Antall poeng per førstestilling i 2021 er 2,3.

Den eksternt finansierte aktiviteten hadde en fin vekst fra kr 20,1 mill. i 2020 til kr 24,2 mill. i 2021.

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen

Instituttet har 2,5 stillinger utenfor rekrutteringsmodellen. 1,5 stillinger til studieprogrammet AI ligger utenfor i to år og vil komme inn delvis fra 2023 og i 2024. En stilling er finansiert av CET og kommer inn i rekrutteringsmodellen fra 2027.

Institutt for sammenliknende politikk

Institutt for sammenliknende politikk har 17,5 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. Fakultetet overtok fra 01.01.2021 lønnsforpliktelsene for en stilling som instituttet tidligere hadde finansiert av frikjøpsinntekter. I budsjett 2021 ble instituttet tildelt en stilling som erstatning for stillingen som leder av DIGSSCORE. Videre overtok fakultetet lønnskostnadene for en fast stilling knyttet til TMS-prosjektet f.o.m. desember 2021, og overtar for ytterligere en i løpet av 2023 og en i 2024. I løpet 2022 er det blitt ansatt en innstegsstilling knyttet til nordområdene som vil ligge utenfor rekrutteringsmodellen i 2 år. Pga. underkapasitet i undervisningsregnskapet fikk instituttet tildelt en stilling i budsjett 2022.

I 2021 flyttet fem faste vitenskapelige stillinger fra Institutt for sammenliknende politikk til Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap. Den ene av stillingene var lederen av DIGSSCORE som Institutt for sammenliknende politikk allerede hadde fått erstatning for. Instituttet har blitt tilført noen ekstra ressurser høsten 2021 og våren 2022 i form av en ettårig universitetslektor, samt ekstra midler til veiledning, undervisning og sensur. Undervisningsregnskapet for Institutt for sammenliknende politikk viser nå en underkapasitet for 2023 på 2 årsverk i forhold til aktivitetsnivået. Fakultetsstyret behandlet i sak 52/21 overflyttingen av fem vitenskapelige stillinger fra Institutt for sammenliknende politikk til Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap og konsekvenser av dette i rekrutteringsmodellen. Det ble vedtatt at de to instituttene i perioden 2022 – 2023 skulle vurderes samlet når det gjaldt tildeling av faste stillinger basert på undervisningsregnskapet i fakultetets rekrutteringsmodell.

Instituttets studiepoengproduksjon har vært høy gjennom flere år. Antall studiepoeng var noe lavere i 2021 enn i 2020. Produksjonen er den høyeste på fakultetet fordelt på antall årsverk. Det ble avlagt tre doktorgrader i 2020, og tre i 2021 i tillegg til en dr.philos.

Instituttet hadde en nedgang i publikasjonspoengene i 2020, men har en betydelig oppgang i 2021. Antall publikasjonspoeng per førstestilling i 2021 er 3,5 poeng.

Den eksterntfinansierte aktiviteten var like stor i 2020 og 2021, kr 18,4 mill.

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen

Instituttet har til sammen 3,5 stillinger som ligger utenfor rekrutteringsmodellen. 1,5 av disse finansieres av BOA-prosjekter til hhv 2023 og 2024 og 1 er finansiert av EVU-midler. Instituttet har også fra 2022 en stilling knyttet til Nordområdene som ligger utenfor rekrutteringsmodellen i to år.

Institutt for sosialantropologi

Institutt for sosialantropologi har 12,2 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell.

Instituttet hadde avgang i to stillinger i 2021. Instituttet fikk tilført en stilling i 2021 da leder av SKOK avsluttet sin åremålsstilling og flyttet over til Institutt for sosialantropologi. I budsjettet for 2021 ble instituttet tildelt en ny stilling basert på undervisningsregnskapet. Fra 2023 er en stilling tatt ut av undervisningsregnskapet da vedkommende overtar som leder for GRIP.

Undervisningsregnskapet viser for 2023 en underkapasitet på 1,1 årsverk i forhold til aktivitet.

Studiepoengproduksjonen ved instituttet gikk opp i 2020 og i 2021. Instituttet ligger under gjennomsnittet for studiepoengproduksjonen pr. vitenskapelig ansatte ved fakultetet. Instituttet har hatt fire doktorgrader i 2020 og fire i 2021.

Instituttets publisering gikk ned i 2020, men har en økning i 2021. Antall publikasjonspoeng i 2021 per førstestilling er 2,3.

Den eksternt finansierte aktiviteten har hatt en nedgang fra kr 6,1 mill. i 2020 til kr 5,5 mill. i 2021.

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen

Instituttet har 3 stillinger utenfor rekrutteringsmodellen i 2023. To av stillingene finansieres av frikjøpsmidler og EVU-inntekter, og en stillingsressurs som leder av GRIP ligger utenfor modellen.

Sosiologisk institutt

Sosiologisk institutt har 14 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. I 2020 ble instituttet tildelt en fast stilling, samt en 50% stilling som universitetslektor til det nye lektorprogrammet som startet opp høsten 2021. Instituttet hadde avgang i en stilling i 2021. I budsjettsakene for 2021 og 2022 ble instituttet tildelt en ny stilling basert på undervisningsregnskapet. Det fremgår av undervisningsregnskapet at instituttet har en underkapasitet i 2023 på 0,5 årsverk i forhold til aktivitetsnivået.

Studiepoengproduksjonen har økt de siste årene, og økte ytterligere i 2021. Instituttet ligger over gjennomsnittet for studiepoengproduksjon per vitenskapelige årsverk ved fakultetet. Instituttet oppnådde tre doktorgrader i 2020, men ingen i 2021.

Instituttet hadde en økning i publikasjonspoengene i 2020 men en nedgang i 2021. Antall publiseringspoeng per førstestilling i 2021 er 1,5.

Den eksternt finansierte aktiviteten ved instituttet hadde en nedgang fra kr 3,5 mill. i 2020 til kr 2,3 mill. i 2021.

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen

Instituttet har 1 stilling knyttet til lektorprogrammet som ligger utenfor rekrutteringsmodellen i to år fra oppstart som var oktober 2021.

Institutt for økonomi

Institutt for økonomi har 16,25 faste vitenskapelige stillinger som inngår i fakultetets rekrutteringsmodell. I 2020 fikk instituttet tildelt to stillinger til det nye sivilingeniørprogrammet som startet opp høsten 2021. I sak 64/20 ble en plan for tildeling av ressurser til det nye integrerte masterprogrammet i informasjonsteknologi og økonomi (ITØK) vedtatt. I saken ble det besluttet å tildele en stilling i desember 2022 med oppstart i 2024. Instituttet har en avgang i 2023. Instituttet har i 2023 en underkapasitet på 0,9, årsverk i undervisningsregnskapet.

Instituttets studiepoengproduksjon hadde en økning i 2020 og en betydelig økning i 2021. Instituttet ligger over snittet når det kommer til studiepoengproduksjonen pr vitenskapelig

årsverk. Det ble avlagt en doktorgrad i 2020 og fem i 2021.

Instituttet hadde en økning i antall publikasjonspoeng i 2020 og i 2021. Antall publiseringspoeng per førstestilling i 2021 er 1,3.

Den eksternt finansierte aktiviteten hadde en nedgang fra kr 4 mill. i 2020 til kr 1,7 mill. i 2021.

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen

Instituttet har 3,5 stillinger utenfor rekrutteringsmodellen. En stilling i helseøkonomi ble i sin tid gitt som en øremerket bevilgning. En halv stilling i helseøkonomi er gitt som en strategisk satsing i samarbeid med Det medisinske fakultetet og ligger utenfor modellen i 6 år og kommer inn i rekrutteringsmodellen f.o.m. 2027. To stillinger er tildelt som en satsing på det integrerte masterprogrammet i informasjonsteknologi og økonomi ligger også utenfor rekrutteringsmodellen.

Stillinger utenfor rekrutteringsmodellen

Hovedregelen i fakultetets budsjettmodell er at stillinger som tildeles legges inn i fakultetets rekrutteringsmodell, dvs. i undervisningsregnskapet som beregner hvorvidt et institutt har overkapasitet eller underkapasitet i forhold til undervisningsbelastningen. Det er likevel enkelte stillinger som ligger utenfor modellen for en periode basert på strategiske satsinger.

Tabellen nedenfor gir en oversikt over når slike stillinger kommer inn i modellen de neste årene

Tabell 2: Inntreden av stillinger utenfor rekrutteringsmodellen per desember 2022

Institutt	2024	2025	2026	2027	2028
Sosiologi	1				
Politikk og forvaltning		2	2		
Sammenliknende politikk	2	0,5			
Økonomi				1,5	
Informasjons- og medievitenskap	1,5		0,5	1	0,5
Sosialantropologi			2		
Geografi					
Totalt	4,5	2,5	4,5	2,5	0,5

Fakultetsledelsens vurdering

Nye faste vitenskapelige stillinger er den største og viktigste investeringen fakultetet foretar. Et stramt budsjett for 2023 gir kun rom for å tildele tre nye faste stillinger. Den samlede undervisningskapasiteten slik den fremgår av undervisningsregnskapet viser en underkapasitet på 1,0 stillinger. Etter en samlet vurdering foreslår fakultetsledelsen at de tre faste stillingene fordeles på følgende måte:

En stilling tildeles Institutt for økonomi, som fremsatt i sak 64/20 i forbindelse med opprettelsen av studieprogrammet i Informasjonsteknologi og økonomi i 2020. Oppstart i denne stillingen vil være tidligst i 2024.

Én stilling tildeles Institutt for sosialantropologi basert på i underkapasiteten i undervisningsregnskapet.

Én stilling tildeles Institutt for informasjons- og medievitenskap basert på underkapasiteten i undervisningsregnskapet.

Forslag til vedtak:

Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet slutter seg til premissene for tildeling av faste vitenskapelige stillinger slik det fremgår av saksfremstillingen. Basert på tidligere vedtak om opprettelsen av studieprogrammet i informasjonsteknologi og økonomi, tildeles Institutt for økonomi en fast stilling. Stillingen tildeles med oppstart tidligst 01.01.2024. På bakgrunn av undervisningsregnskapet tildeles Institutt for sosialantropolog og Institutt for informasjons- og medievitenskap en fast stilling hver

Jan Erik Askildsen
dekan

Alette Gilhus Mykkeltvedt
fakultetsdirektør

Vedlegg

- 1 Faste stillinger tabell 1
- 2 Faste stillinger tabell 2
- 3 Faste stillinger tabell 3
- 4 Faste stillinger tabell 5
- 5 Faste stillinger tabell 6

Tabell 1

Rekrutteringsmodell for 2023

Totalt antall timer til fordeling	86 623
Grunnbevilgning, 4 352 t per inst	-38 086
Timer fordelt for doktorgradsprod	-4 347
Rest til ford for prod årsenh lav g(1) / høy g(1,5)	44 190

Produserte årsenheter/kandidater					Fordeling av timeressurser					Over/underdekning		
Institutt	Gjsn prod på lavere grad 2019-2021	Høyere grad gjsn ant årsenh 2019-2021	Veiete antall årsenheter lg/hg: 1 - 1,5	Veiete antall årsenheter vist i %	Doktorgrad gjsn kand 2019-2021	Grunnbevilgn i underv.timer per institutt	Timebev per gjsn. dr.grad 210	Timebev for veiete prod årsenh lg/hg	Totalt antall timer per institutt	Faste stillinger 2022	Kapasitet i 2022 654	Over- (+) / underkap (-)
Sosiologi	263,9	35,4	317	11 %	1,3	4 352	280	4 842	9 474	14,0	9 156	-0,5
GOV	234,7	62,5	328	11 %	2,5	4 352	525	5 018	9 895	18,5	12 099	3,4
Sam.pol.	394,6	74,1	506	17 %	3,2	4 352	672	7 725	12 749	17,5	11 445	-2,0
Økonomi	307,4	60,8	399	14 %	3,7	4 352	770	6 088	11 210	16,3	10 628	-0,9
Infomedia	636,6	143,2	851	29 %	3,0	11 974	630	13 005	25 609	37,5	24 525	-1,7
Sosialantr.	187,9	27,6	229	8 %	4,0	4 352	840	3 503	8 695	12,2	7 979	-1,1
Geografi	106,7	46,0	176	6 %	1,7	4 352	350	2 684	7 386	12,5	8 175	1,2
Systemdyn*)	0,0	57,9	87	3 %	1,3	*)	280	1 326	1 606	3,0	1 962	0,5
Totalt	2 131,8	507,4	2 892,9	100 %	20,7	38 086	4 347	44 190	86 623	131,5	85 968	-1,0

*) Systemdynamikkgruppen er ikke eget institutt og har derfor ikke grunnbevilgning.
Antall undervisningstimer per vitenskapelig stilling er 654.

Tabell 2 a: Ordinære faste vitenskapelige stillinger 2005 - 2021 *)

Institutt	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Sosiologi	14,2	15,7	15,5	14,5	13,7	14,7	13,7	13,7	14,7	14,7	13,9	11,9	13,0	13,0	14,0	12,5	13,0
Adm.org.	18,0	18,0	18,0	18,0	17,0	16,0	16,0	15,0	14,0	15,0	14,0	13,5	13,5	14,5	14,0	13,0	17,5
Sampol	14,0	14,0	14,0	15,0	14,5	14,5	15,5	16,5	17,0	18,2	18,2	18,0	19,0	19,0	18,0	18,0	16,0
Økonomi	12,6	13,6	13,6	13,6	13,0	14,0	14,3	15,3	16,3	15,3	13,0	14,0	14,3	16,8	15,8	16,8	16,8
Infomedia	29,0	26,0	28,0	30,0	30,0	30,0	28,0	28,0	29,0	30,0	27,0	27,5	28,5	34,5	35,5	34,5	37,0
Sosialantr	16,0	16,0	14,0	15,0	15,5	14,5	14,5	14,5	15,5	14,5	14,5	14,5	16,0	13,7	11,2	9,2	12,7
Geografi	10,6	11,6	11,0	12,0	13,0	13,0	12,8	11,8	13,0	13,0	13,0	14,0	14,0	12,0	14,0	10,5	12,0
Systemdynamikk	2,0	2,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	2,5	3,0	3,0	3,0	4,0	3,0
Sum:	116,4	116,9	117,1	121,1	119,7	119,7	117,8	117,8	122,5	123,7	116,6	115,9	121,3	126,5	125,5	118,5	128,0

*) Med faste vitenskapelige stillinger menes det antall

stillinger et institutt er tildelt i følge fakultetets langsiktige rekrutteringsmodell

Tabell 2b: Produserte årsenheter pr. institutt 2005 - 2021

Institutt	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Sosiologi	246	207	202	189	180	189,4	180,9	169,7	160,8	177,2	197,9	207,6	239,1	249,8	268,8	301,3	327,7
GOV	304	301	310	237	257	243,8	233,2	261,2	220,1	258,0	242,1	249,7	266,5	285,6	276,0	301,0	314,7
Sampol	293	262	283	294	295	296,8	342,3	344,8	309,5	295,3	349,5	375,7	445,1	437,5	456,8	478,4	470,7
Økonomi	316	334	316	318	336	328,5	323,4	308,8	318,4	303,7	303,0	336,2	326,6	292,6	305,0	365,7	433,8
Infomedia	463	496	493	452	436	440,8	408,9	414,1	430,1	469,8	480,5	462,7	557,1	586,2	685,4	774,3	879,6
Sosialantr	278	234	259	163	166	174,1	173,9	160,5	165,0	153,8	157,1	148,0	155,3	172,5	196,0	223,4	227,2
Geografi	180	197	191	179	170	184,4	168,1	185,7	198,8	205,7	201,5	156,7	137,2	127,9	143,7	150,4	164,0
Systemdynamikk	14	21	30	37	28	47,7	42,0	47,3	43,8	50,2	59,2	56,3	70,7	53,2	60,6	53,8	59,2
Sum:	2 094	2 052	2 085	1 869	1 868	1 906	1 873	1 892	1 847	1 914	1 991	1 993	2 197	2 205	2 392	2 648	2 877

Tabell 2 c: Antall produserte årsenheter pr. fast vitenskapelig stilling i tidsrommet 2005-2021

Institutt	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Sosiologi	15,6	13,2	13,0	13,0	13,1	12,9	13,2	12,4	10,9	12,1	14,3	17,4	18,4	19,2	19,2	24,1	25,2
GOV	16,9	16,7	17,2	13,2	15,1	15,2	14,6	17,4	15,7	17,2	17,3	18,5	19,7	19,7	19,7	23,2	18,0
Sampol	21,0	18,7	20,2	19,6	20,4	20,5	22,1	20,9	18,2	16,2	19,2	20,9	23,4	23,0	25,4	26,6	29,4
Økonomi	23,2	24,6	23,3	23,4	25,9	23,5	22,6	20,2	19,5	19,9	23,3	24,0	22,9	17,5	19,3	21,8	25,8
Infomedia	17,8	19,1	17,6	15,1	14,5	14,7	14,6	14,8	14,8	15,7	17,8	16,8	19,5	17,0	19,3	22,4	23,8
Sosialantr	17,4	14,6	18,5	10,9	10,7	12,0	12,0	11,1	10,6	10,6	10,8	10,2	9,7	12,6	17,5	24,3	17,9
Geografi	15,5	17,0	17,4	14,9	13,1	14,2	13,1	15,7	15,3	15,8	15,5	11,2	9,8	10,7	10,3	14,3	13,7
Systemdynamikk	7,0	10,5	10,1	12,4	9,2	15,9	14,0	15,8	14,6	16,7	19,7	22,5	23,6	17,7	20,2	13,5	19,7
Sum:	17,9	17,6	17,8	15,4	15,6	15,9	15,9	16,1	15,1	15,5	17,1	17,2	18,1	17,4	19,1	22,4	22,5

Tabell 3: Doktorgrader 2005-2021, dr.philos og dr. polit

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Gjsn 2019-21
Sosiologi	5	4	1	3	2	1	3	2	5	3	3	2	3	2	1	3	0	1,3
GOV	2	5	4	3	3	4	2	1	3	2	5	1	0	4	3,5	2,0	2	2,5
Sam.pol.	1	4	0	1	4	3	3	6	3	2	4	3	2	0	3	3	3,5	3,2
Økonomi	2	1	0	1	1	4	2	4	1	1	2	0	5	1	5	1	5	3,7
Infomedia	3	4	3	7	8	2	3	3	5	4	4	2	4	4	3	1	5	3,0
Sosialantr.	2	1	1	9	3	4	3	4	3	3	8	5	2	2	4	4	4	4,0
Geografi		1	1	1	2	1	1	2	3	0	2	6	3	5	0	3	2	1,7
Systemdyn		2	2	2	3	2	1	1	0	0	0	0	2	3	2	1	1	1,3
Sum:	15	22	12	27	26	21	18	23	23	15	28	19	21	21	21,5	18	22,5	20,7

Data fra FS/dbh

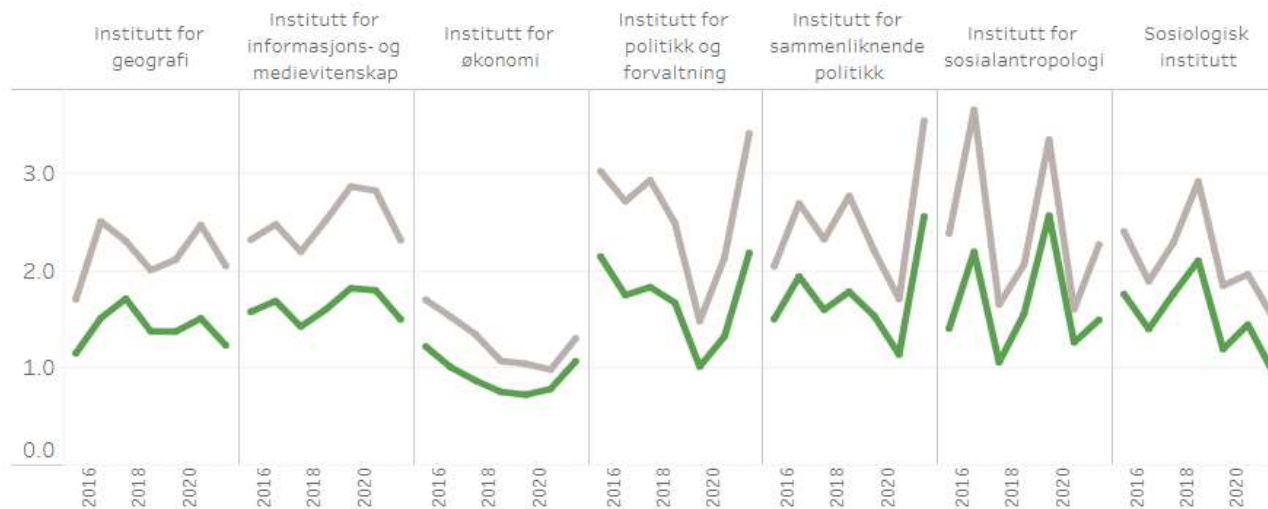
Tabell 5: Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet 2021

	NFR	EU	Andre	Sum BOA	Faste stillinger 2021	BOA pr vit. årsv.
150001_SVFAK Felles	16 379	-31 605	235 754	220 528	1,0	221 000
151100_Sosiologisk institutt	1 170 536	1 169 132	488	2 340 156	14,5	161 000
151200_Inst for politikk og forvaltning	6 530 562	5 521 870	4 645 131	16 697 563	23,5	711 000
151300_Inst for sammenlignende politikk	6 861 943	6 359 327	5 224 415	18 445 685	19,0	971 000
151500_Inst for økonomi	1 571 972	100 901	44 520	1 717 393	17,0	101 000
151700_Informasjon og medievitenskap	12 748 009	1 019 619	10 390 901	24 158 529	46,1	524 000
153400_Inst for sosialantropologi	2 898 986	261 093	2 344 074	5 504 153	13,7	402 000
154100_Inst for geografi	4 298 480	1 528 168	1 681 227	7 507 875	12,0	626 000
- Systemdynamikk	845 462	455 669	702 501	2 003 632	3,0	668 000
Sum	36 942 329	16 384 174	25 269 011	78 595 514	149,8	525 000

Tabell 6 - sum publiseringspoeng per førstestilling

Institutt	2020	2021
Sosiologi	2,0	1,5
GOV	2,1	3,4
Sampol	1,7	3,5
Økonomi	1,0	1,3
Infomedia	2,8	2,3
Sosialantr	1,6	2,3
Geografi	2,5	2,0

Produktivitetsindikatorer: Poeng per UFF Årsverk og Poeng per førstestilling



Den øverste linjen/grafen er poeng per førstestilling