



Styre: Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Styresak: 81/21

Møtedato: 14.09.2021

Dato: 30.08.2021

Arkivsaksnr: 2021/6333-WEF

Budsjettforslag for 2022 - Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Bakgrunn

Fakultetet er bedt om å utarbeide budsjettforslag for 2022 som vil være et innspill til UiBs budsjettbehandling i Universitetsstyret i oktober.

I mai 2021 ble fagmiljøene invitert til å komme med innspill til fakultetets budsjettforslag. Innspillene ble fulgt opp med dialogmøter i juni hvor det ble foretatt ytterligere avklaringer omkring instituttens budsjettinnspill. Budsjettforslaget som legges frem for fakultetsstyret er resultat av innspill fra fagmiljøene, dialogmøtene og fakultetets strategiske prioriteringer.

Universitetet orienterte i brev datert 20.05. 2021 om retningslinjer for budsjettforslaget for 2022. Her inviteres det til en diskusjon om fakultetenes totaløkonomi, hvordan denne kan økes og hva en kan få til av resultater fremover.

Budsjettprosessen er basert på at fakultetets forslag skal være på et overordnet nivå og vise fakultetets prioriteringer. Budsjettet vil derfor ikke beskrive alle forslag fra fagmiljøene i detalj. Statsbudsjettet for 2022 vil bli lagt frem 13. oktober og UiB skal vedta sitt budsjett 28.oktober. Fagmiljøenes spesifikke behov for ressurser vil bli ytterligere behandlet når fakultetets budsjetttramme for 2022 er vedtatt, og fakultetsstyret skal foreta endelig ressursfordeling i møtet i desember 2021.

I det følgende oppsummeres hovedpunktene i budsjettforslaget.

Budsjetttramme

Fakultetet får i budsjett 2022 en økning i resultatinntektene for både utdanning og forskning. Vi har fått en styrking av budsjetttrammen pga videre oppbygging av studieplassene som ble tildelt som en del av regjeringens koronatiltakspakke i 2020. Departementets effektiviseringskutt og omfordeling av midler til oppfølging av UiBs strategi videreføres. Totalbudsjettet for fakultetet i 2022 anslås til ca 489 millioner kroner. I dette ligger det inne forventninger om flere rekrutteringsstillinger og at den eksternt finansierte aktiviteten øker til kr 115 millioner.

Faglige mål og utfordringer

Universitetets og fakultetets strategiplan er grunnlag for fakultetets prioriteringer i 2022. Fakultetet har som mål å fremme nyskapende og internasjonalt anerkjent forskning og utdanning og sette premisser for forskning på de store samfunnsutfordringene. Vi skal ha fremragende utdanning hvor man utdanner kandidater med solid fagkunnskap, høy analytisk kompetanse og arbeidslivsrelevans.

Fakultetet har et stort behov for rekrutteringsstillinger. De er sentrale for doktorgradsproduksjonen, gir viktige bidrag til forskningsvirksomheten og støtter opp om fakultetets rolle som viktig bidragsyter til forskning på de store samfunnsutfordringene og andre forskningssatsinger. Stipendiater og postdoktorer er også viktige for å sikre tilstrekkelig undervisnings- og veiledningskapasitet ved fakultetet. Fakultetets måltall for rekrutteringsstillinger finansiert av UiB har gått ned de siste årene, samtidig har utdannings- og forskningsaktiviteten har økt. Åpne rekrutteringsstillinger er en viktig del av fakultetets faglig-strategiske handlingsrom og nedgangen i rekrutteringsstillinger er problematisk. For å støtte opp om fakultetets ekspansjon innen undervisning og forskning, ber vi om å få tildelt 12 nye rekrutteringsstillinger i 2022.

Fakultetet er opptatt av at faglig bredde og disiplinær kvalitet skal ivaretas. Sterke fagmiljøer som bidrar til metode- og teoriutvikling er viktige forutsetninger for å lykkes med å nå universitetets og fakultetets mål. Det foregår omfattende samarbeid i fagmiljøene med anerkjente forskningsmiljøer nasjonalt og internasjonalt. Med utgangspunktet i dette bidrar fakultetet aktivt inn i UiBs strategiske satsinger og kunnskapsklynger.

Universitetets strategiske satsing på «Globale samfunnsutfordringer» (GSU) har definert migrasjon, helse og ulikhet som sine sentrale områder. Dette er tema som i stor grad er dekket innenfor forskningen ved SV-fakultetet, og fakultetet bidrar aktivt inn mot dette satsingsområdet. Fakultetet har særlig sterke forskningsmiljøer innen både migrasjon og ulikhet med flere prestisjefylte prosjekter. Fakultetet har også stor aktivitet innen satsingsområdet klima og energiomstilling. Spesielt knyttet til Senter for klima og energiomstilling (CET) bygges det opp en betydelig faglig aktivitet som strekker seg ut over SV-fakultetet, og med vekt på forskerutdanning, eksterntfinansiering og nettverksbygging. Innenfor den marine satsingen er omfanget av aktiviteten noe mindre, og først og fremst knyttet til forskerutdanning og vitenskapelig rådgiving.

Fakultetet er aktivt inne i flere av UiBs klynger. Etableringen av et senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI) i Media City Bergen er en stor og viktig satsing for fakultet. Senteret ledes av Institutt for informasjons- og medievitenskap og er et betydelig bidrag til fakultetets IKT-satsing og innovasjon. Gjennom forskning på finansteknologi både ved Institutt for økonomi og Infomedia markerer fakultetet seg i forhold til finanskløyngen, og spesielt det nye integrerte masterprogrammet i skjæringspunktet mellom økonomi og IT vil styrke samarbeidet med finanskløyngen. Det gjelder både i forhold til å tilby samfunns- og arbeidslivsrelevant utdanning, og i form av samarbeid om praksisplasser.

IKT og kunstig intelligens er et viktig satsingsområde for fakultetet. Den betydelige veksten innen både utdanning og forskning på IKT/AI-feltet har tydeliggjort SV-fakultetets sentrale rolle på dette feltet. Det tydeliggjør også at Infomedia er et teknologitungt institutt som naturlig hører inn under det som defineres som MNT-fag og at rekrutteringsstillinger øremerket MNT-fag også bør kunne tildeles det teknologitunge fagmiljøet ved Infomedia.

Fakultetet ønsker å styrke masterutdanningen og øke rekrutteringen til masterprogrammene. Det er ønskelig både å styrke eksisterende masterprogram, men også legge til rette for nye, gjerne tverrfaglige masterprogram. For å etablere nye studieprogram vil det være behov for nye studieplasser.

Det er et viktig mål for fakultetet å øke andelen kvinner i faste vitenskapelige stillinger, samt å ha mangfold i ansettelse. I 2022 vil man derfor arbeide med å fornye tiltaksplan for likestilling som også inkluderer mangfold.

Fakultetet har skissert et langtidsbudsjett der det er en forventning om fortsatt vekst både i forsknings- og utdanningsaktiviteten ved fakultetet for perioden 2021 – 2025.

Forslag til vedtak:

Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet vedtar det fremlagte budsjettforslaget for 2022.

Jan Erik Askildsen
dekan

Alette Gilhus Mykkeltvedt
fakultetsdirektør

Det samfunnsvitenskapelige fakultet



Budsjettforslag for 2022

Innhold

1	Anslag på fakultetets samlede inntekter i 2022	3
2	Omtale av planlagt disponering av 2022-budsjettet.....	5
2.1	Fakultetets mål og satsinger	5
2.1.1	Fakultetets mål, tiltak, ressursinnsats og resultater for de strategiske områdene	6
2.1.2	Fakultetets mål, tiltak, ressursinnsats og resultater i klyngene	9
2.1.3	Fakultetets mål, tiltak, ressursinnsats og resultater innenfor andre prioriterte områder ved fakultetet.	10
2.2	Disponering knyttet til tiltak indirekte rettet mot faglige mål.....	15
2.2.1	Fakultetets innspill til UiBs strategibudsjett.....	15
2.2.2	Fakultetets vurdering av bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)	16
2.2.3	Fakultetets mål, tiltak og resultater innen effektivisering og gevinstrealisering	19
2.2.4	Fakultetets mål, tiltak og forslag knyttet til studieplasser	20
3	Langtidsbudsjett for perioden 2021 – 2025	22

1 Anslag på fakultetets samlede inntekter i 2022

Fakultetet har en estimert inntektsramme på grunnbevilgningen på kr 374 545 mill. Dette inkluderer midler som vi søker finansiert innenfor UiBs strategibudsjett. I tillegg kommer BOA-inntekter på kr 115 000 mill. Samlet gir dette et totalbudsjett i 2022 på kr 489 545 mill.

Tabell 1 Anslag på samlede inntekter i 2022

Budsjettforslag GB for Inntekter Det samfunnsvitenskapelig fakultet (tusen kr)	Budsjett 2021	Budsjettforslag 2022	Endring
Basis	155 192	162 779	7 587
Inntekt som settes av for investeringer		-3 000	-3 000
Resultatmidler utelling åpen ramme	108 449	117 425	8 976
Resultatmidler utelling lukket ramme	17 479	19 805	2 326
Delsum annum	281 120	297 009	15 889
Øremerkede midler rekrutteringsstillinger	55 793	59 706	3 913
Øremerkede midler som settes av for investeringer		-	-
Øremerkede midler annet	8 041	8 829	788
Delsum øremerket	63 834	68 535	4 701
Sum KD-inntekt	344 954	365 544	20 590
Instituttinntekter annum	5 000	5 000	-
Instituttinntekter øremerket		-	-
Avskrivningsinntekter	1 000	4 000	3 000
Øvrige inntekter grunnbevilgning	6 000	9 000	3 000
Sum grunnbevilgning	350 955	374 545	23 590
Bidragmidler NFR	44 000	69 000	25 000
Bidragmidler EU	22 000	23 000	1 000
Bidragmidler andre	25 000	23 000	-2 000
Oppdragsmidler	5 000	-	-5 000
Sum bidrags-og oppdragsmidler	96 000	115 000	19 000
Sum totalt inntektsbudsjett	446 955	489 545	39 590

*Fra 2022 skilles det ikke lenger mellom oppdragsinntekt og bidragsinntekter i budsjettmålet

I budsjettet er det lagt til grunn:

- Lønns- og priskompensasjon på 3 %
- Strategisk omfordeling ved UiB på 1%
- Effektiviseringskutt på 0,5%

Basis

Fakultetet har budsjettert med en nettoøkning i basistildelingen på kr 7,6 mill.

Økningen består av lønns- og priskompensasjon kr 4,6 mill. og en videre oppbygging av tildelte studieplasser på til sammen kr 5,8 mill. Videre har vi budsjettert med et effektiviseringskutt fra departementet og et omfordelingskutt til UiBs strategi, på til sammen ca. kr 5 mill. Fakultetet har lagt inn kr 1 mill. for en vitenskapelig stilling som videreføring av fremragende forskning og kr 240 000 til bærekraftig innovasjon som vi ber om å få permanent inn i rammen.

I løpet av 2021 har fakultetet fått et trekk i budsjetttrammen på ca. kr 6,7 millioner for å dekke felles koronakostnader, samt et økt effektiviseringskutt på kr 395 000, og et kutt på kr 2,1 mill. for å dekke stillinger til lønnsnær HR. Dette medfører at fakultetet går fra å ha

budsjettert med et overskudd på kr 5 mill., til at prognosen endres til en negativ overføring på minus kr 2 mill. kr til 2022.

Resultatinntekter utdanning (åpen ramme)

Fakultetet får en økning i resultatinntekter for utdanning på ca kr 9 mill. Dette skyldes i hovedsak økning i studiepoengproduksjonen, mens antall doktorgrader har gått noe ned. Lønns- og priskompensasjon utgjør av dette kr 3,2 mill.

Resultatinntekter forskning (lukket ramme)

Fakultetet får en økning i resultatinntekter knyttet til forskning på kr 2,3 mill., som følge av en økning i eksternt finansiert aktivitet. Økningen skyldes i hovedsak økt finansiering fra EU, mens det var en nedgang for NFR og andre finansieringskilder, samt for publisering. Lønns- og priskompensasjon utgjør av dette kr 0,5 mill.

Øremerkede midler rekrutteringsstillinger

Fakultetet er før tildeling av nye stillinger i 2022 nede i et måltall på 56,8 rekrutteringsstillinger. Dette er lavt både med tanke på fakultetets størrelse og aktivitetsnivå og med tanke på at fakultetet over lengre tid hadde et måltall på ca. 60 rekrutteringsstillinger. Inkludert i måltallet på 56,8 er tre rekrutteringsstillinger tildelt fra UiBs strategiske satsingsområder og tre rekrutteringsstillinger tildelt høsten 2020 som en del av regjeringens krisepakke knyttet til korona-situasjonen. Perioden for finansiering av 7 rekrutteringsstillingene utgår i 2022. Disse trekkes inn og refunderes av UiB.

I tabell 1 med anslag for samlede inntekter i 2022 har vi lagt til grunn at øremerkede midler for rekrutteringsstillinger i 2022 øker med ca. kr 3,9 mill. I dette ligger en forventning om halvårsvirkning av 12 nye rekrutteringsstillinger som fakultetet ber om for 2022, og effekten av rekrutteringsstillinger som trekkes inn til omfordeling.

Øremerkede midler annet

Fakultetet får tildelt kr 8 829 000 i øremerkede midler til følgende formål i 2022:

- Fremragende miljøer, prosjektstøtte Elite prosjekt kr 1 962 000
- Helseøkonomi 50 % vitenskapelig stilling kr 620 000
- Etableringsstøtte nye studieplasser 1 397 000
- DIGSSCORE kr 3 000 000
- To innstegsstillinger (Kina og Nordområdene) kr 1 850 000

Lønns- og priskompensasjon er inkludert.

Øremerkede bevilgninger som ikke blir videreført i 2022:

- Koordinatorstilling ved Senter for klima og energiomstilling kr 1 118 000

Instituttinntekter øremerket

Det er et anslag på eksterne inntekter for etter- og videreutdanningskurs og andre salgsinntekter på kr 5 mill.

Investeringer

Fakultetet budsjetterer med kr 3 mill. i investeringer.

Økt budsjettamme - høy aktivitet

Fakultetet forventer en økning i budsjettammen i 2022 slik det fremgår i tabell 1. De økte inntektene vil bl.a bli brukt til videre oppbygging nye, høyt profilerte studieprogram med utvikling av en rekke nye kurstilbud, og til forskningssatsinger som også har betydelig tverrfaglig potensiale.

2 Omtale av planlagt disponering av 2022-budsjettet

2.1 Fakultetets mål og satsinger

Det samfunnsvitenskapelige fakultet har som mål å bidra med relevant forskning av høy internasjonal kvalitet og i enda større grad profilere samfunnsfagene som sentrale for å forstå og løse de store samfunnsutfordringene. Fakultetets fagmiljø skal utføre fri og kritisk forskning. Det er et mål for fakultetet å ha flere internasjonalt ledende forskningsmiljøer. Vi skal ansette de beste forskerne gjennom talentutvikling og internasjonal rekruttering. Det settes av strategiske midler til å støtte opp om talenter og bygge verdensledende miljøer.

Fakultetet er opptatt av at faglig bredde og disiplinær kvalitet skal ivaretas. Sterke fagmiljøer som bidrar til metode- og teoriutvikling er viktige forutsetninger for å lykkes med å nå universitetets og fakultetets mål. Innenfor og på tvers av de ulike disiplinene foregår det omfattende samarbeid med anerkjente forskningsmiljøer nasjonalt og internasjonalt. Med utgangspunktet i dette vil fakultetet bidra aktivt inn i UiBs tverrfaglige sentre, kunnskapsklynger og initiativer innen forskning og utdanning.

Tabell 2 er laget etter tilbakemeldinger fra instituttene og viser fakultetets allokering av stillingsressurser til områdene Marin, Klima, Klima-Energiomstilling, Globale samfunnsutfordringer, og andre områder.

Tabell 2: Vitenskapelige årsverk ved SV-fakultetet – fordelt på UiBs strategiske områder

Vitenskapelige årsverk (undervisnings- forsknings- og formidlingsstillinger (jmf DBH))	Marin		Klima-Klima		Klima- Energiomstilling		Globale samfunnsutf.		Andre områder		Sum vit. årsverk*	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Antall årsverk involvert i et område	3,30	2,60	5,40	5,20	11,90	14,50	86,75	84,35	142,45	139,65	249,80	246,30
Prof./førstest. og førstest.	1,80	0,60	2,80	3,20	3,90	6,50	43,65	49,25	87,90	79,95	140,05	139,50
Andre fast vit. ansatte									2,40	14,35	2,40	14,35
Postdoktorer	0,50		1,00	1,00	1,00	1,00	12,00	9,20	19,00	14,60	33,50	25,80
Stipendiater	1,00	2,00	1,60	1,00	7,00	7,00	26,10	21,40	27,25	24,75	62,95	56,15
Forskere							5,00	4,50	5,90	6,00	10,90	10,50
Tillegg - Årsverk overlappende med:	Marin		Klima-Klima		Klima- Energiomstilling		Globale samfunnsutf.		Andre områder		Sum vit. årsverk*	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Marin											-	-
Klima-klima											-	-
Klima-energi											-	-
Global											-	-
sum overlapp	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totalt for område inkl. overlappende ressurser	3,30	2,60	5,40	5,20	11,90	14,50	86,75	84,35	142,45	139,65	249,80	246,30
*Anslag på årsverkfordeling per 01.06.2020 skal korresponderer med budsjettforslag 2021 (sum undervisnings, forskning og formidlingsstillinger - alle finansieringskilder)												
*Anslag på årsverkfordeling per 01.06.2021 korresponderer med Tableau (stillingsgruppe: undervisnings, forskning og formidlingsstillinger - alle finansieringskilder)												

Hovedvekten av stillingene ved fakultetet er innenfor «Andre områder». SV-fakultetet er et breddefakultet der de aller fleste stillinger blir lyst ut åpne innenfor de ulike fagdisiplinene. Innenfor de strategiske satsingsområdene har fakultetet en klar overvekt av stillinger på satsingsområdet «Globale samfunnsutfordringer». Vitenskapelige årsverk knyttet til klima/klima- og energiutvikling har økt til ca 20 årsverk i 2021.

2.1.1 Fakultetets mål, tiltak, ressursinnsats og resultater for de strategiske områdene

Globale samfunnsutfordringer

Universitetets strategiske satsing på «Globale samfunnsutfordringer» (GSU) har fokus på migrasjon, helse og ulikhet. Dette er tema som i stor grad er dekket innenfor forskningen som foregår ved SV-fakultetet.

Migrasjon

Migrasjonsforskning har en sterk tradisjon ved SV-fakultetet der IMER-nettverket, som har sitt tyngdepunkt ved fakultetet, står sentralt. Fakultetet har støttet opp om søknadsutvikling på migrasjonsfeltet særlig i forhold til Horizon 2020 og har et EU koordinatorprosjekt innenfor utlysningen *Horizon 2020 Societal change 6 - Migration* ved Institutt for sammenliknende politikk, og et Horizon 2020 – partner prosjekt innen migrasjon ved Sosiologisk institutt. Fakultetet har flere sterke fagmiljø på migrasjonsfeltet og ved Institutt for sosialantropologi er det nå i ferd med å etableres en Joint Master in Migration and Integration. Fakultetet har også prioritert rekrutteringsstillinger inn mot migrasjonsforskning og det er et mål for fakultetet å posisjonere migrasjonsforskningen inn mot ERC.

Ulikhet

Ulikhet er et forskningstema med sterk forankring i flere av fakultetets fagmiljøer. Institutt for sosialantropologi har en sterk posisjon på feltet og har over tid oppnådd flere prestisjetunge prosjekter. Med utgangspunkt i UiBs satsning på verdensledende forskere og etableringen av forskningsgruppe innenfor temaet globalisering, klasse og ulikhet ble det også sendt en SFF-søknad innenfor dette tema, men denne gikk dessverre ikke videre til andre runde. Fakultetet har flere FRIPRO-prosjekt på dette temaet fordelt på ulike institutt.

GRIP - Global Research Programme on Inequality ble overført til SV-fakultetet i 2019 og ansvaret for programmet er lagt til Institutt for sosialantropologi. Programmet legger opp til forskningsrammer relatert til ulikhet i bred forstand. Pga pandemien har lanseringen av det nye programmet blitt utsatt, men potensialet er stort og det legges opp til et tverrfaglig samarbeid som vil styrke fakultetets rolle i den strategiske satsingen inn mot de globale samfunnsutfordringene.

Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap har flere forskningsprosjekter som studerer politisk ulikhet i globalt perspektiv, med særlig fokus på kjønn og kunnskapsregimer. Her er blant annet et nytt ERC-prosjekt i oppstartsfasen. Også ved Institutt for sammenliknende politikk er ulikhet et viktig forskningstema. Instituttet har bl.a eksternt finansierte prosjekter både fra TMS og NFR med fokus på ulikhet i forhold til politisk representasjon og i forhold til ulike staters politikk for håndtering av lavtlønnete. Sosiologisk institutt har også lang tradisjon for og bidrar aktivt med forskning på ulikhet.

Centre on Law & Social Transformation er et samarbeid mellom CMI og UiB, lagt til Institutt for sammenliknende politikk og CMI. LawTransform har omfattende tverrfaglig aktivitet innad på fakultetet, mellom fakultetene ved UiB, nasjonalt og internasjonalt med totalt 129 tilknyttede forskere fra ulike institusjoner. Senteret holder et høyt aktivitetsnivå og har bidratt til styrket forskningsinnsats og dialog innenfor de globale samfunnsutfordringene. LawTransform har hatt stor suksess med tilslag på tverrfaglige prosjekter og bidratt til vekst for de deltakende institusjonene i senteret. Kobling mellom forskning og undervisning står sentralt og LawTransform har blant annet et fast PhD-kurs som årlig tiltrekker seg studenter fra alle deler av verden. Dette er knyttet opp til eksterntfinansierte prosjekter for forskningsbasert undervisningssamarbeid med fokus på globale samfunnsutfordringer (NFR, DIKU). For å sikre et fortsatt høyt aktivitetsnivå bidrar fakultetet med ressurser til koordinering og drift.

Ved Institutt for geografi er forskning innen globale samfunnsutfordringer bl.a knyttet til prosjekter med fokus på matsikkerhet og ressursforvaltning. I 2020 ble Instituttet tildelt en rekrutteringsstilling fra UiBs strategiske satsing på Globale samfunnsutfordringer innenfor prosjektet *Smallfish*. Prosjekter er et samarbeid med Institutt for biologi og har fokus på fiskens betydning både økonomisk, ernæringsmessig og i tider med matmangel. I 2021 ble instituttet ved senter for klima- og energiomstilling (CET) tildelt ytterligere en rekrutteringsstilling knyttet til de globale samfunnsutfordringene

Pandemisenteret

Pandemisenteret er etablert som et tverrfakultært senter ved UiB, administrativt underlagt Det medisinske fakultet. Pandemisenteret sin styringsgruppe består av alle dekanene ved UiB. Den strategiske arbeidsgruppen inkluderer en representant fra hvert av fakultetene pluss en representant for Globale samfunnsutfordringer og to brukerrepresentanter. Fagmiljøer ved SV-fakultetet bidrar aktivt i pandemisenteret som bidrar med publikasjoner og forsyner myndigheter og samfunnet med kunnskap om denne og kommende pandemier. SV-fakultetet støtter en videre satsing på Pandemisenteret.

2.1.1.1 Klima og energiomstilling

UiB har som mål å være internasjonalt ledende innenfor feltet klima og energiomstilling. Fakultetet bidrar aktivt til satsingen med samfunnsvitenskapelig klimaforskning, og flere av fakultetets fagmiljøer har pågående forskningsprosjekter på feltet.

Senter for klima- og energiomstilling (CET) har en viktig rolle i fakultetets satsing på klima og energiomstilling.

CETs overordnede målsetting er å produsere handlingsrettet kunnskap som kan informere politikkutforming og praksis om hvordan oppnå bærekraftig samfunnsomstilling for å møte klimautfordringene. I perioden frem mot 2023 vektlegges utvalgte kjerneområder som *Urban development*, *Sustainable transport and mobility*, og *Energy transitions*. CET har et høyt aktivitetsnivå med 58 tilknyttede forskere fra bl.a Universitetet i Bergen, NORCE og Norges handelshøgskole, samt utenlandske institusjoner. Det legges også vekt på å få til gode samarbeid med andre sentre på feltet, f. eks Bjerknessenteret og Senter for bærekraftig arealbruk (CeSAM). Den eksternt finansierte aktiviteten er økende og CET er partner i flere prosjekter med finansiering både fra Horizon 2020, Forskningsrådet og andre kilder. Dette har gitt rom for flere rekrutteringsstillinger ved senteret, sist nå i år med tilslag på NFR-

prosjektet *Media Use in Crisis Situations* (MUCS) i samarbeid med Institutt for informasjons- og medievitenskap, som bl.a. styrker feltet med en stipendiatstilling ved CET og en postdoktorstilling ved Infomedia.

For å styrke seniorkapasiteten ved senteret samfinansierer fakultetet og CET to faste vitenskapelige stillinger som er forankret på hhv Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap og Institutt for informasjons- og medievitenskap. Begge stillingene er nå på plass og skal i samarbeid med CET bidra til å styrke forskning, undervisning og prosjektutvikling innenfor klima og energiomstilling. En forskningskoordinator ved senteret har vært finansieres midlertidig i 5 år av UiB sentralt, stillingen vil finansieres av CET fra 2022.

Bærekraftig innovasjon (CET 201)

Kollaboratoriet er et viktig initiativ ved CET for å fremme studentaktiv læring. Kollaboratoriets hovedaktiviteter, den studentaktive konferansen Bergen International Student Conference (BISC) og det tverrfaglige kurset *bærekraftig innovasjon (CET201)*, er initiert og delvis finansiert av UiB sentralt i samspill CET og SV-fakultetet. Aktivitetene har vært gjennomført med stor suksess og fremmer studentaktiv læring der studentene jobber tverrfaglig i internasjonale team for å utvikle innovative løsninger på reelle bærekraftsutfordringer. I 2021 fikk emnet CET201 Bærekraftig Innovasjon fakultetets studiekvalitetspris. Aktivitetene er ressurskrevende og fakultetet har siden oppstart av kurset mottatt støtte fra UiB sentralt på kr 235.000 til gjennomføring av kurset. I tillegg bidrar både fakultetet og CET med kr 100 000 hver. I dialogmøtet om utdanning i vår gav det avtroppende rektoratet tydelig uttrykk for fortsatt støtte fra UiB sentralt til gjennomføring av emnet. For å sikre at kurset bærekraftig innovasjon kan videreføres ber vi om at UiB viderefører sin støtte med kr 240 000 og at dette legges permanent inn i fakultetets budsjetttramme.

FNs bærekraftsmål (SDG)

Universitetet i Bergen har en viktig rolle i arbeidet for FNs bærekraftsmål (SDG). Institutt for geografi har lang tradisjon for forskning og undervisning på bærekraftig utvikling og fattigdomsspørsmål, og har i over 30 år hatt spesielt ansvar for undervisning i miljø- og ressursforvaltning ved UiB. Instituttet har som målsetting å skape en betydelig vekst både i studenttall og prosjekttilfang gjennom en målrettet satsning på SDG, spesielt med hensyn til klima- og energiomstilling og bærekraftig ressurs- og arealbruk.

I tillegg til at Institutt for geografi rommer både naturvitenskapelig og samfunnsvitenskapelig kompetanse, er både Senter for klima og energiomstilling (CET) og Gruppen for systemdynamikk lokalisert ved og tilknyttet instituttet. Dette gir instituttet et godt grunnlag for å kunne bidra aktivt til universitetets arbeid med FNs bærekraftsmål både når det gjelder undervisning og forskning. Gjennom Gruppen for systemdynamikk er instituttet involvert i det nye tverrfaglige masterprogrammet i bærekraft som startet opp i høst som et samarbeid mellom HF, MN og SV. Fakultetet prioriterte i 2021-budsjettet å tildele en postdoktorstilling til Institutt for geografi v/ gruppen for systemdynamikk for å bidra inn i programmet.

Marin forskning

UiBs marine satsing er organisert innenfor Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet med fem tematiske satsingsområder som knytter til seg forskere fra ulike fakulteter/institutter.

Fakultetet bidrar innenfor flere av disse tematiske områdene, bl.a. under satsingens tematiske område Forvaltning av havområder og marine ressurser. Institutt for sosialantropologi har et sterkt forskningsmiljø på Stillehavsområdet med fokus på utfordringer som blir skapt av klimaendringer og stigende havnivå.

Fakultetet har fått tildelt to rekrutteringsstillinger fra UiBs satsing på Marin forskning. I 2018 fikk gruppen for systemdynamikk ved Institutt for geografi tildelt en rekrutteringsstilling til et tverrfaglig prosjekt om dyphavsressurser – innovasjon, eksplorasjon og produksjon. I 2020 tildelte UiBs marine satsing en rekrutteringsstilling til Institutt for informasjons- og medievitenskap som i samarbeid med Institutt for biovitenskap har utarbeidet et tverrfaglig prosjekt om kunstig intelligens for bærekraftig bruk av fiskeressurser.

Fakultetet er også med i UiBs tverrfaglige marine satsing på å sikre bærekraftig bruk av havet. Gjennom Co-funding Seas-programmet finansiert gjennom Horizon Europa bidrar fakultetet med 4 årsverk og får 6 årsverk finansiert fra prosjektet til to postdoktorer på dette feltet.

2.1.2 Fakultetets mål, tiltak, ressursinnsats og resultater i klyngene

Kunnskapsklyngene er et viktig virkemiddel i universitetets samarbeid med eksterne partnere i forskningsinstitusjoner, næringsliv, forvaltning og kultur- og samfunnsliv. Fakultetet bidrar aktivt inn i flere av UiBs klynger.

Medieklyngen

Fakultetet er med Institutt for informasjons- og medievitenskap tungt involvert i UiBs første kunnskapsklynge, Media City Bergen (MCB). De praktisk-orienterte studieprogrammene er vel etablert og kan vise til høye søkertall og gode resultater. Forskning knyttet til aktiviteten i Media City Bergen er betydelig, og klyngesamarbeidet har dannet grunnlag for utvikling av nye eksternt finansierte forskningsprosjekter.

Senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI)

Etableringen av et senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI), som ble innvilget av forskningsrådet i 2020 er en stor og viktig satsing i medieklyngen. SFI- prosjektet *MediaFutures: Research Center for Responsible Media Technology and Innovation* er et samarbeid mellom Institutt for informasjons- og medievitenskap, flere industripartnere i medieklyngen og norske og internasjonale forskningspartnere.

Senteret har som hovedmål å generere betydelig innovasjon og verdiskaping for de norske nyhetsmediene og medieteknologibransjen gjennom langsiktig forskning på ansvarlige medieteknologier. Det skal utvikles ny avansert medieteknologi for ansvarlig og effektivt mediebrugerengasjement, herunder blant annet AI-teknologi for å avsløre falske nyheter. Senteret samler sentrale aktører i mediebransjen og vil bidra betydelig til utvikling av norsk medieforskning, norsk medieindustri og det norske samfunnet.

Fakultetet bidrar med toppfinansiering inn i senteret i form av rekrutteringsstillinger og en administrativ koordinator. Senteret lokaliseres i nye lokaler i Media City Bergen og er et betydelig bidrag til fakultetets IKT-satsing, satsing på AI og på innovasjon.

Senter for undersøkende journalistikk

Senter for undersøkende journalistikk ble etablert i 2018 og drives av Institutt for informasjons- og medievitenskap med finansiering i fire år fra Fritt ord og Sparebanken Vest. Senteret driver kompetanseutvikling og journalistisk produksjon der målsettingen er å styrke den undersøkende og kritiske journalistikken. Senteret har arbeidsplasser både til journalister på hospiteringsopphold og mastergradsstudenter i journalistikk i MCB-lokalene. Senteret har nå lykket med å få ekstern finansiering for videre drift i 4 nye år. Som et resultat av klynge-samarbeidet har senteret i år også fått innvilget støtte fra DIKU til å utvikle nye, fleksible utdanninger for journalister og redaksjonelle ledere i arbeid.

Finansklyngen

Ved fakultetet er det også etablert et forskningssamarbeid med finansklyngen. Fakultetet har tidligere prioritert å tildele midler til tilsetting av en postdoktor i kunstig intelligens rettet inn mot finansteknologi, som skal bidra med forskning og undervisning på feltet. Også Institutt for økonomi bygger opp kompetanse innen finansteknologi og fikk i 2019 tildelt fra Universitetsdirektøren en postdoktor øremerket finansteknologi. Institutt for økonomi startet i høst opp et nytt femårig Integrert masterprogram i informasjonsteknologi og økonomi (Sivilingeniør), i samarbeid med Institutt for informasjons- og medievitenskap og Institutt for informatikk. I studieplanen inngår også et samarbeid med finansklyngen om praksisutplassering.

Helseklyngen

Helseklyngen Alrek skal samle helsefaglige miljøer for forskning, utdanning, innovasjon og formidling i Bergen og på Vestlandet. Det er gode muligheter for alle fagmiljøene ved fakultetet til å bidra inn her. Et særlig aktuelt fagfelt er helseøkonomi som har vært en strategisk satsing ved fakultetet. Effektiv bruk av ressursene i helsesektoren blir viktig fremover og utfordringene man står ovenfor krever innsats fra ulike faglige ståsteder. Fakultetet har i lang tid hatt en øremerket stilling på feltet ved Institutt for økonomi, og har nå utvidet satsingen med et styrket samarbeid med Det medisinske fakultetet. Med en midlertidig finansiering i tre år fra UiB sentralt er det ansatt en professor i helseøkonomi som skal bidra med undervisning og fremme forskning som forener innsikt i helsesektoren med kompetanse i helseøkonomi. Det er et mål at denne styrkingen av det helseøkonomiske fagmiljøet ved UiB skal gi grunnlag for å skaffe mer ekstern finansiering fra programmer i Norges forskningsråd og EU.

2.1.3 Fakultetets mål, tiltak, ressursinnsats og resultater innenfor andre prioriterte områder ved fakultetet.

IKT-satsing og kunstig intelligens (AI)

IKT er et viktig satsingsområde for fakultetet. Det er et stort behov for kunnskap og kompetanse i IKT på en rekke områder i samfunnet. Evnen til å utvikle og ta i bruk ny teknologi vil være en svært etterspurt kompetanse i arbeidsmarkedet også fremover. Etableringen av det nye senteret for forskningsdrevet innovasjon i Media City Bergen er et betydelig løft for fakultetets IKT-satsing.

Fakultetet har gjennom regjeringens IKT-satsing fått tildelt IKT-studieplasser de siste årene som har gitt et økt inntektsgrunnlag for fakultetet og gitt mulighet til å styrke fagmiljøet med nye faste vitenskapelige stillinger som har bidratt til å sikre god studiekvalitet på de eksisterende studieprogrammene og til å øke opptaket betydelig. Søker tallene til fakultetets studieprogram i IKT er svært gode og økende, og resultatene for studiepoeng og gradsproduksjon er positive og indikerer at iverksatte tiltak har vært vellykkede.

Institutt for informasjons- og medievitenskap har også utviklet nye emner i IKT for samfunnsvitere. Pakken av emner på til sammen 30 studiepoeng som ble lansert i 2020 er et vesentlig bidrag til å styrke digital kompetanse for alle samfunnsvitenskapelige studietilbud, samtidig som det vi ha betydelig potensial for videreutvikling som EVU-tilbud.

UiBs satsing på kunstig intelligens, AI Bergen, forutsetter omfattende tverrfakultært samarbeid om AI-forskning og utdanning. SV fakultetet har nylig opprettet et nytt bachelorprogram i kunstig intelligens, i et samarbeid med MN. I den forbindelse er det tilført to nye stillinger til Instituttet for informasjons- og medievitenskap, knyttet til drift av programmet. SV-fakultetet vil støtte en videre utvikling av det tverrfakultære samarbeidet om AI.

Den betydelige veksten innen både utdanning og forskning på IKT/AI-feltet har tydeliggjort SV-fakultetets sentrale rolle på dette feltet. Det tydeliggjør også at Institutt for informasjons- og medievitenskap er et teknologitungt institutt som naturlig hører inn under det som defineres som MNT-fag og den finansiering som følger med dette. Vi ber derfor om at rekrutteringsstillinger øremerket MNT-fag fra Kunnskapsdepartementet også kan tildeles det teknologitunge fagmiljøet ved Institutt for informasjons- og medievitenskap.

Veksten innenfor IKT-feltet har også ført til økt behov for fagnær it-støtte både i forhold til utdanningsaktiviteten og forskningsaktiviteten bl.a ved Institutt for informasjons- og medievitenskap. Det er derfor behov for it-teknisk stilling som kan bidra med fagnære it-tjenester utover de tjenestene som IT-avdelingen gir.

DIGSSCORE- Infrastruktur for digital samfunnsvitenskapelig forskning

Å bygge samfunnsvitenskapelig forskningsinfrastruktur et viktig virkemiddel for å nå fakultetets mål. Kjernefasiliteten Digital samfunnsvitenskapelig kjernefasilitet (DIGSSCORE), har gjort det mulig for en lang rekke fagmiljøer ved UiB å utnytte digitaliseringen av samfunnet til å generere nye, verdifulle data om samfunnsutviklingen som gir et styrket kunnskapsgrunnlag for å møte flere av de store samfunnsutfordringene, blant annet klima, migrasjon, ulikhet, pandemi og populisme. Tildelingen fra UiB sentralt på 3 millioner kroner årlig i 4 år fra 2021 vil sammen med fakultetets årlige bidrag på 3 mill kroner og salgsinntekter fra prosjekter sikre videre drift de neste fire årene. DIGSCORE er fra 2021 lagt organisatorisk til Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap, der også vertsrollen for European Social Survey (ESS) finansiert av NFR ligger.

DIGSSCORE er sentral i den store nasjonale infrastrukturens søknaden KODEM som ledes fra UiB og ble sendt til Norges forskningsråd i november 2020. KODEM er en viktig satsing og fakultetet vil bidra med egenandeler på samme nivå som tilsvarende store søknader som

SFF/SFI etc. Resultatet av søknadsrunden som vil være klar i desember 2021 vil ha stor betydning for DIGSSCOREs rolle både ved fakultetet og UiB fremover.

BECCLE

Bergen Center for Competition Law and Economics (BECCLE) driver forskning som styrker den konkurransepolitiske kompetansen i Norge. Senteret gir fagmiljøene ved UiB, NHH, Konkurransetilsynet og Universitetet i Oslo en plattform for faglig interaksjon og rekruttering til feltet. Senterets faglige ledelse har sin tilhørighet ved Institutt for økonomi. BECCLE ble etablert i 2011 og etter evalueringen i 2020 ble det besluttet av universitetsstyret at BECCLE videreføres på samme nivå som tidligere og er nå lagt inn i fakultetets budsjettamme. For fakultetet innebærer dette en videreføring av frikjøp av faglig lederstilling så lenge vedkommende er tilsatt ved fakultetet, samt bidrag av administrative tjenester til BECCLE.

Centre for Research on Discretion and Paternalism (DIPA)

Ved Institutt for administrasjon- og organisasjonsvitenskap ble senteret «Centre for Research on Discretion and Paternalism» åpnet i august 2017. Et sentralt tema er myndighetenes bruk av makt mot sine borgere, og begrunnelsene for statlige inngrep i folks liv. Senteret gjør komparativ forskning mellom nasjoner, systemer og enkeltpersoner, og inkluderer forskere over hele verden. Senteret ledes av Marit Skivenes som har skaffet finansiering til senteret bl.a gjennom sitt ERC Consolidator Grant prosjekt, et FRIHUMSAM-prosjekt, prosjektmidler fra Barne- ungdoms- og familiedirektoratet, et prosjekt fra NFRs VAM-program tildelt i 2019, samt et nytt NFR-prosjekt i 2020. Fakultetet bidrar inn i senteret med to rekrutteringsstillinger og en forskningskoordinator.

Fakultetets øvrige sentre som LawTransform, CET og GRIP er omtalt under UiBs satsingsområder.

Fakultetets utdanningssatsinger

Fakultetets strategiske utdanningsmål er å ha sterke fagmiljøer med fremragende utdanning og et stimulerende miljø, hvor man utdanner kandidater med solid fagkunnskap og høy analytisk kompetanse.

Masterutdanningen

Det er et viktig mål for fakultetet å styrke masterutdanningen og øke rekrutteringen til masterprogrammene. Fakultetet ønsker å styrke de eksisterende masterprogrammene, men også legge til rette for å utvikle nye masterprogram. Det er ønskelig at store forskningssatsinger ved fakultetet også gjenspeiles i masterutdanningen. Dette kan gjøres både ved å etablere nye masterprogram og ved å styrke eksisterende masterprogram, bl.a ved å knytte dem tettere til forskningssatsinger og etablere flere kurs. Nye masterprogram kan gjerne være tverrfaglige og det er også ønskelig å se på mulighetene for å utvikle kurs som både kan tas på master- og ph.d-nivå.

For å forbedre rekrutteringen til masterprogrammene må rekrutteringsgrunnlaget være solid. Det krever en fortsatt god produksjon av godt kvalifiserte bachelor kandidater med motivasjon til å gå videre på masterstudier ved fakultetet, samt at vi i større grad må tiltrekke oss gode

bachelorkandidater fra andre utdanningsinstitusjoner nasjonalt og internasjonalt. Rekrutteringsarbeidet vil derfor ha høy prioritet fremover.

Gjennomføring

Fagmiljøene arbeider kontinuerlig med å bedre gjennomføringen på sine studieprogram. Den positive utviklingen i kandidatproduksjonen tyder på at de lykkes med dette. Fokus på studentnær oppfølging med utvidet og forbedret seminartilbud, økt vekt på tilbakemeldinger, endringer i emnetilbud og emnestørrelse, samt gjennomgang av vurderingsformer og arbeidskrav bidrar til å styrke studiekvaliteten. Å styrke kvaliteten på emnene i førstesemesteret av bachelorprogrammet for å gi studentene en god start og hindre frafall, har særlig høy prioritet. Instituttene har arbeidet med å etablere mentorordninger for de ferske studentene, og dette har i 2021 blitt styrket ved at fakultetet har et pilotprosjekt for et sentralt koordinert mentorprogram gjennom det første studieåret til laveregradsstudentene. En sammenslåing av gruppemottaket ved semesterstart og en mentorordning gjennom hele det første året vil bli evaluert når ordningen har blitt utprøvd i et år. Dette er en stor satsing for å få studentene raskere og bedre integrert faglig og sosialt, og for å bedre gjennomføring og hindre frafall.

Arbeidslivsrelevans

Fakultetets studieprogram har høy arbeidslivsrelevans og det arbeides med en bedre synliggjøring av dette både ut mot studenter og arbeidslivet. Flere av programmene har praksis som en del av studiene. En ny stilling ved fakultetet med fokus på rekrutteringsarbeid vil bidra til å synliggjøre arbeidsrelevansen i studieprogrammene. Fakultetet vil også gjerne legge til rette for ytterligere tiltak som kan fremme arbeidslivsrelevansen i studieprogrammene.

Nye studieprogram

I 2021 ble det startet opp tre nye studieprogram ved fakultetet (femårig lektorprogram i sosiologi, bachelorprogram i kunstig intelligens, og integrert masterprogram i informasjonsteknologi og økonomi). Fakultetet har ved Institutt for geografi/systemdynamikk også vært med i utviklingsarbeidet knyttet til oppretting av et tverrfaglig masterprogram i bærekraft. I tillegg satses det på utvikling av ytterligere nye studieprogram fremover. En felles nordisk master i integrasjon og migrasjon har allerede blitt anbefalt av fakultetsstyret med planlagt oppstart høsten 2023. Programmet er et samarbeid mellom Institutt for sosialantropologi og Universitetet i Roskilde med støtte fra Nordisk Ministerråd.

Et bachelorprogram i skjæringspunktet mellom filosofi, statsvitenskap og økonomi (PPE) er under planlegging i samarbeid med HF-fakultetet.

Videre er et masterprogram i spillstudier, et samarbeid mellom forskningsmiljøer innenfor dataspillforskning ved Institutt for informasjons- og medievitenskap og Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier (HF), under planlegging. Det siktes på en søknad om opprettelse i 2022. Det utredes også mulighet for en masterprogram i kognitiv vitenskap

Etter- og videreutdanning (EVU)

Det er et strategisk mål å styrke etter- og videreutdanningen ved fakultetet. Det har de siste årene blitt utviklet flere nye tilbud, med god etterspørsel og gjennomføring. I 2021 ble det startet opp et eksternt finansiert erfaringsbasert masterprogram i organisering og reformer i

offentlig sektor. Fakultetet er også engasjert i en ny erfaringsbasert master for ledere i kommunal sektor ledet av Det juridiske fakultet. Flere videreutdanningstilbud er under utvikling, bl.a har både Institutt for geografi og Institutt for informasjons- og medievitenskap fått tildeling fra DIKU til å utvikle fleksible utdanningstilbud.

Fremragende undervisere

Fakultetet ønsker å bidra til å styrke fokuset på studentenes læring. I 2018 ble ordningen med fremragende undervisere etablert ved fakultetet og i 2019 ble de første fremragende underviserne anerkjent. Det vil være en ny utlysning høsten 2021. Arbeidet med utdanningskvalitet vil fortsatt være viktig fremover både gjennom arbeid med reakkreditering av studieprogram og bruk av en nyoppnevnt læringsdesigngruppe. Fakultetet ønsker å bruke de fremragende underviserne aktivt i arbeidet med utdanningskvalitet og styrking av masterutdanningen.

Læringsarealer og ressurser

Antall registrerte studenter på fakultetet har hatt en kontinuerlig økning de siste seks årene og høsten 2020 var det registrert 4146 studenter på fakultetet (tallene for høsten 2021 er ikke klare før etter 1. september). Dette skaper press på undervisningsarealer, både store auditorier som tar mer enn 200 studenter, og seminarrom som kan huse grupper på ca. 20 studenter. Gjenåpningen våren 2022 av studenthuset U.Pihls hus med oppgraderte læringsarealer er kjærkommen, men vil ikke øke undervisningsromkapasiteten på fakultetet. Nye U.Pihl vil etter planene være bedre samstemt med behovene til studentene til å sitte sammen i grupper og lese, men undervisningsarealene vil ikke øke.

Økt bruk av seminarundervisning både før og under pandemien har tydeliggjort behovet for seminarrom. Det oppussede U.Pihl vil også ha behov for en «husansvarlig» som kan bidra til å holde orden i åpne læringsområder, undervisningsrom etc. Det kan også være behov for investering i utstyr som pc'er og skjermer. Generelt må det vurderes om enkelte fagmiljøer har behov for ekstra ressurser til programvare og/eller kraftigere PC'er og store skjermer.

Forskerutdanning

Fakultetet har stort fokus på å gi PhD-kandidatene gode vilkår for å gjennomføre doktorgradsarbeidet. Vi oppnådde 22 disputaser i 2019 og 18 disputaser i 2020. I 2021 ligger det an til 22 disputaser. Det nye PhD-programmet er nå godt etablert og vi opplever at instituttene har tatt i bruk nye regler og rutiner. 2021 har i likhet med 2020 også vært preget av koronasituasjonen.

I 2021 fortsetter vi arbeidet med bedring av opplæringsdelen i programmet. En tverrfaglig gruppe på fakultetet har etablert et felles emne i kvalitativ metode som tilbys første gang 2021 og vil tilbys årlig framover. I 2021 vil vi jobbe for å få etablert et tilsvarende kurstilbud i kvantitativ metode. I tillegg vurderes utviklingen av andre faste kurs, deriblant kurs som kan tilbys på både master- og PhD-nivå.

Fakultetet vil også fortsette arbeidet med Program for veiledningskompetanse. En viktig nyvinning i 2020-2021 har vært utviklingen av et e-læringskurs i regelverket og rutiner gjennom hele PhD-løpet for alle veiledere. I tillegg har vi startet opp med korte samlinger (to hvert semester) der ulike temaer som er aktuelle for veiledning vil stå på agendaen. Ansvar for arrangementet går på rundgang mellom instituttene.

Fakultetet fortsetter også satsingen på innovasjon, og støtter det tverrfaglige PhD-kurset i innovasjon som tilbys for andre gang i 2021.

Likestilling og mangfold

Et viktig mål for fakultetet er å øke andelen kvinner i faste vitenskapelige stillinger og i postdoktorstillinger, samt et økt mangfold i ansettelser. I 2020 var 27 % av fakultetets professorer kvinner, mens 33 % av fakultetets førsteamanuenser er kvinner, ned fra 39 % i 2019. Over halvparten av fakultetets stipendiater er kvinner (58 %), mens kvinneandelen blant postdoktorene var på 32%, opp fra 22% i 2019. Fakultetet følger opp UiBs handlingsplan for likestilling, og har også utarbeidet en egen tiltaksplan for likestilling ved fakultetet. I tillegg til likestillingsmidler som utløses sentralt støtter fakultetet opp om tiltakene med egne midler. Siste året har det vært en nedgang i kvinneandelen i stillingskategorien førsteamanuensis, men en oppgang i stillingskategorien postdoktor, mens det har vært en liten nedgang i kvinnelige professorer. Fakultetet vil sette i gang et arbeid med å fornye tiltaksplan for likestilling som også inkluderer mangfold.

2.2 Disponering knyttet til tiltak indirekte rettet mot faglige mål

2.2.1 Fakultetets innspill til UiBs strategibudsjett

Rekrutteringsstillinger

Stipendiater og postdoktorer er en viktig ressurs for fakultetets forskningsvirksomhet. Fakultetet har et stort behov for rekrutteringsstillinger. De er sentrale for doktorgradsproduksjonen, gir viktige bidrag til forskningsvirksomheten og støtter opp om fakultetets rolle som viktig bidragsyter til forskning på de store samfunnsutfordringene og andre forskningssatsinger. Fakultetet har også fått tilslag på flere store prosjekter de senere årene og behovet for rekrutteringsstillinger som egenandeler og prosjektfosterkning har dermed økt, noe som har ført til økt konkurranse om stipendiatstillinger. Det er også økt behov for rekrutteringsstillinger pga større behov for undervisningsressurser. SV-fakultetet har hatt en betydelig vekst i studentantallet de senere årene og er nå det fakultetet ved UiB med flest studenter. Stipendiater og postdoktorer er viktige for å sikre tilstrekkelig undervisnings- og veiledningskapasitet ved fakultetet. Det er også viktig at tilgang til rekrutteringsstillinger følger utviklingen av studenttallet, for å sikre rom for videre karriereveier ut over mastergradsutdanningen.

Fakultetets måltall for rekrutteringsstillinger er blitt redusert de senere årene fra ca 60 til 56,8 i år. Inklusiv i dette måltallet er også de øremerkede rekrutteringsstillingene fagmiljøer ved fakultetet har fått fra de strategiske satsingsområdene. Åpne rekrutteringsstillinger er en viktig del av fakultetets faglig-strategiske handlingsrom og nedgangen i fakultetets måltall for rekrutteringsstillinger er derfor problematisk. Når strategiperioden for UiB nå går mot slutten og satsingsområdene skal evalueres, ber fakultetet om at ordningen med øremerking av til sammen 6 rekrutteringsstillinger årlig til satsingsområdene stilles i bero og at midler heller brukes til å styrke fakultetenes handlingsrom i form av flere frie rekrutteringsstillinger.

For å støtte opp om fakultetets ekspansjon innen undervisning og forskning ber vi om å få tildelt 12 nye rekrutteringsstillinger.

IKT

Vi ber også om at det teknologitunge fagmiljøet ved Infomedia kan tildeles rekrutteringsstillinger øremerket MNT-fag.

Veksten innenfor IKT-feltet har også ført til økt behov for fagnær it-støtte både i forhold til utdanningsaktiviteten og forskningsaktiviteten bl.a ved Institutt for informasjons- og medievitenskap. Det er derfor behov for it-teknisk stilling som kan bidra med fagnære it-tjenester utover de tjenestene som IT-avdelingen gir.

Studietilbud i bærekraftig innovasjon

På oppfordring fra universitetsledelsen utviklet CET et undervisningstilbud rettet inn mot klima og energiomstilling, det tverrfaglige emnet «*Bærekraftig innovasjon*». Emnet har blitt gjennomført med stor suksess med støtte fra fakultetet og UiB sentralt.

Vi ber om at UiB sentralt viderefører støtten på kr 240.000,- for å kunne videreføre emnet og at dette legges permanent inn i fakultetets budsjettramme.

2.2.2 Fakultetets vurdering av bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)

SV-fakultetet har over tid jobbet planmessig for å nå målet om å styrke forskningsaktiviteten gjennom økt eksternt finansiert aktivitet. I årene 2014 til 2019 økte aktiviteten fra kr 45,8 mill. til kr 87,8 mill. En ytterligere vekst var forventet i 2020, men pandemien medførte at mye prosjektaktivitet ikke kunne gjennomføres som planlagt og aktiviteten endte til slutt på kr 83,1 mill. Måltall for 2021 ble satt til kr 96 mill. I måltallet var det tatt høyde for redusert aktivitet i første halvår, men det ble ikke tatt nok høyde for dette i andre halvår. Prognose for 2021 pr. avsluttet juli-regnskap er derfor redusert til kr 87 mill.

For 2022 er måltallet kr 115 mill., noe som er en vekst på kr 19 mill. fra måltall 2021 (20 %) og kr 28 mill. (32 %) fra nåværende prognose for 2021. Måltallet baserer seg på instituttenes budsjettforslag, en samlet vurdering av størrelsen på kontraktsfestet portefølje, prognose for inneværende år og også på en forventet vekst. Det er også gjort en vurdering av fortsatt forsinkelse i aktivitet pga. pandemien. Måltallet for 2022 er fordelt med kr 69 mill. fra Forskningsrådet, kr 23 mill. fra EU og kr 23 mill. fra Andre finansieringskilder. Sammenlignet med budsjettmål 2021 er det en betydelig økning på NFR, en reduksjon på Andre finansieringskilder og om lag uendret på finansiering fra EU. Økningen på NFR skyldes i hovedsak mange nye prosjekter, at MediaFutures (SFI) har kommet opp i drift, samt større overføringer fra foregående år enn tidligere.

Den sterke veksten i den eksternt finansierte aktiviteten er svært gledelig. Økte BOA-inntekter gir økt forskningsaktivitet, mer publisering og flere doktorgrader. Økte BOA-inntekter gir også høyere inntekter inn i grunnbevilgningen, både i form av frikjøp, overheadinntekter, leiestedsinntekter og i form av resultatinntekter. Merinntektene fra den eksternt finansierte aktiviteten bidrar derfor også til å øke fagmiljøenes handlingsrom til nye aktiviteter. Samtidig innebærer BOA-aktiviteten økt krav om egenfinansiering, både i form av rekrutteringsstillinger, indirekte kostnader, frikjøp, forskningstid og tilskudd. Økt BOA-aktivitet øker dermed også behovet for flere frie rekrutteringsstillinger.

For å stimulere fagmiljøene til å søke eksterne midler har fakultetet over flere år satt av forskningsstrategiske midler til å utvikle større prosjektsøknader med høy kvalitet. I tillegg gis det rekrutteringsstillinger til de store senterøknadene (SFF/SFI/SFU/FME), ERC-prosjekt og koordinatorprosjekt fra Horizon Europe og til prosjekter finansiert av Trond Mohn Stiftelse. Det gis også et fjerde år til en phd. - stilling i forskningsprosjektene som innvilges av NFR. I tillegg til dette er det etablert en ordning med ekspertkomiteer ved fakultetet som leser igjennom og gir tilbakemelding på et utvalg av søknadene som sendes til NFR sin hovedfrist.

I de kontraktsfestede/innvilgede prosjektene ligger det pr. i dag an til om lag 64 årsverk i 2022. Til sammenligning var det om lag 44 til samme tid for 2021. Selv om deler av endringen skyldes at resultatet etter NFRs hovedfrist i år er klart på et tidligere tidspunkt enn før, så er det også en reell vekst. Mange nye prosjekter har startet/skal starte opp i 2021 og disse kommer da opp i full drift i løpet av 2022. Tildelingen til Senter for forskningsdrevet innovasjon ved Institutt for informasjons- og medievitenskap bidrar med en betydelig andel av veksten i årsverk.

De kontraktsfestede årsverkene fordeler seg med 20 stipendiatårsverk, 20 postdoktorårsverk og 24 andre årsverk. Andre årsverk er professor II, forskerårsverk, vitenskapelige assistenter samt noen få administrative-/tekniske stillinger. Det er mange innvilgende prosjekter som ikke har startet opp enda og mange av årsverkene er ikke besatt/lyst ut enda, og i det ligger det selvsagt en risiko for forskyvning av oppstartstidspunkt.

Tabell 3 Budsjettforslag for BOA inntekter i 2022

Budsjettforslag BOA for Inntekter Det samfunnsvitenskapelige fakultet (tusen kr)	Budsjett 2021 Inntekt for aktivitet	Prognose 2021 Inntekt for aktivitet	Budsjett 2022 Inntekt for aktivitet	Endring fra budsjett 2021	Budsjett 2022 Fakturert inntekt
Forskningsrådet	44 000	42 000	69 000	+25 000	69 000
EU	22 000	17 000	23 000	+1 000	13 000
- rammeprogram for forskning	22 000	16 800	22 000	-	12 000
- undervisning og annet	-	200	1 000	+1 000	1 000
Andre bidragsytere	30 000	28 000	23 000	-9 000	21 000
- andre bidrag	1 000	500	2 000	+1 000	2 000
- gaveforsterkning	-	-	-	-	-
- gaver	3 000	1 500	2 000	-1 000	2 000
- komm./fylkeskomm. etater	-	-	-	-	-
- næringsliv og privat	4 000	4 000	5 000	+1 000	5 000
- organisasjoner og stiftelser	14 000	14 000	9 000	-5 000	9 000
- regionale forskningsfond	-	-	-	-	-
- statlige etater	8 000	8 000	5 000	-3 000	5 000
Sum	96 000	87 000	115 000	+19 000	105 000

I tabellen over er «Inntekt for aktivitet» å forstå som inntekt som er periodisert til å være lik kostnad. «Fakturert inntekt» er den faktiske innbetalingen av tildelingen fra finansør. I EU-prosjekter for eksempel, får vi innbetalt et stort forskudd ved prosjektstart, deretter får vi interiminnbetaling på grunnlag av godkjente rapporteringer. Dette skjer helt til vi har fått 90 %

av tildelingen, de resterende 10 % blir utbetalt etter godkjent sluttrapport. Dette forklarer hvorfor «Inntekt for aktivitet» nødvendigvis ikke er lik «Fakturert inntekt» for et år.

Bidrag fra Forskningsrådet

Budsjettmål for aktivitet finansiert av Forskningsrådet er satt til kr 69 mill. kroner i 2022. Dette er en økning på hele kr 25 mill. fra måltallet i 2021 (62 %). Det legges da opp til at Forskningsrådet finansierer 72 % av den samlede BOA-aktiviteten, tilsvarende tall for 2021 er rundt 50 %. Pr. august er resultatet av Forskningsrådets hovedfrist kjent. Vi har om lag 14 prosjekter under oppstart, dette gjelder både prosjekter innvilget av 2020- og 2021-utlysningene. Det er mange stillinger som skal besettes og i disse prosessene er det selvsagt alltid en risiko for forskyvning av aktivitet. Det at overføringene er større enn vanlig medvirker også til at vi forventer en høy aktivitet i 2022.

En større søknad til utlysningen «Nasjonal satsing på forskningsinfrastruktur» blir avgjort i desember. Måltallet forutsetter at denne får tilslag.

Bidrag fra EU

Måltallet for EU-finansiert aktivitet i 2022 er kr 23 mill. kroner.

Dette er en økning på kr 1 mill. fra måltallet i 2021. EU-finansiering utgjør da 24 % av den samlede BOA-aktiviteten, tilsvarende tall for 2021 er om lag 20 %. Pr. i dag har vi 15 prosjekter som kommer til å ha aktivitet i 2022. Fem pågående EU-prosjekter har sluttdato i løpet 2021 og 2022, samtidig starter to nye ERC Consolidator Grant opp høsten 2021.

Flere EU-søknader er ikke avgjort enda, her kan blant annet nevnes to søknader om ERC Starting Grant og tre søknader om ERC Consolidator Grant som ble sendt inn i vår. I tillegg sendes to søknader om ERC Advanced Grant inn i august.

Andre finansieringskilder

Budsjettmål for aktivitet finansiert av Andre bidragsytere er på kr 23 mill., noe som er 24 % av samlet måltall. Tilsvarende tall for 2021 er om lag 30 %. Dette er en nedgang på kr 9 mill. fra 2021. Det er finansieringskilden Organisasjoner/Stiftelser som har den største nedgangen. Andre bidragsytere inkluderer finansieringskildene Statlige, Gaver- og gaveforsterkningsmidler, Næringsliv/Privat, Organisasjoner og Stiftelser og andre bidragsytere. Av nye prosjekter kan det nevnes at to nye NORHED-prosjekter og to nye DIKU-prosjekter er innvilget og skal starte opp.

Vekstpotensiale

Fakultetet hatt en markant vekst i den bidrags- og oppdragsfinansierte aktiviteten i perioden fra 2014 og fram til i dag. Dette gjelder selv om pandemien har medført at aktiviteten har vært redusert i forhold til det som var forventet både i 2020 og 2021. Tildelingen til Senter for forskningsdrevet innovasjon som Institutt for informasjons- og medievitenskap fikk tildelt i juni i 2020, er en stor og viktig strategisk satsing for både fakultetet og UiB.

Søknadsaktiviteten rettet til NFR er høy, og det ble godt tilslag på NFRs hovedfrist både i 2020 og 2021. Det er videre en sterk forventning om at både det nye Senteret for forskningsdrevet innovasjon og de andre sentrene ved fakultetet skal bidra til ytterligere vekst. Ambisjonen er å sende flere søknader av så høy kvalitet at enda flere får tilslag, med særlig vekt på de store, prioriterte utlysningene. Det var dessverre ingen søknader ledet fra fakultetet som gikk videre på utlysningen av «Senter for fremragende forskning (SFF)», men

samtidig kan vi glede oss over at fire av de prosjektene vi er partner, med betydelige bidrag, i gikk videre.

En søknad til utlysningen av «Midler til forskningsinfrastruktur av nasjonal viktighet», *KODEM*, ble sendt inn november 2020, denne vil bli avgjort i midten av desember.

På tampen av 2020 ble det kjent at to av våre forskere hadde fått innvilget ERC Consolidator Grant, noe som innebærer en betydelig styrking av forskningsaktiviteten innen statsvitenskap. Med disse har vi til sammen tre ERC Consolidator-prosjekter og ett ERC Starting Grant, samt at vi partner i to ERC Starting Grant. I tillegg har vi vi har to koordinator-prosjekter samt at vi er partner i flere andre EU-prosjekter. EU-aktiviteten har dermed hatt en fin vekst de siste årene.

Fakultetet har fortsatt et stort potensial for å øke forskningsaktiviteten ved hjelp av eksterne finansieringskilder. Et nytt og viktig tiltak er etableringen av et forskningsstrategisk utvalg ved fakultetet. Utvalget som består av erfarne prosjektledere ledes av prodekan for forskning skal bidra til å legge bedre til rette for å øke den eksternt finansierte aktiviteten på instituttene, samt bistå i arbeidet med å få på plass en strategi for dette. Fakultetet vil også videreføre og videreutvikle tiltak som bidrar til å styrke den eksternt finansierte aktiviteten. Dette innebærer bl.a å:

- Legge til rette for gode søknadsprosesser, bla gjennom mer hensiktsmessige nettressurser for informasjon om de ulike søknadstypene og -prosessene
- Innføre tidlig-fase tilbakemelding på prosjektideer
- Videreføre ordning med ekspertpanel som evaluerer og gir tilbakemelding på utvalgte søknader
- Sette av midler til å bygge ERC-kandidater
- Bidra med rekrutteringsstillinger/årsverk som egeninnsats i prosjekter
- Sette av forskningsstrategiske midler til å utvikle større prosjektsøknader
- Styrke den administrative støtten rundt BOA-aktiviteten
- Aktiv bruk av Brussel-kontoret
-

2.2.3 Fakultetets mål, tiltak og resultater innen effektivisering og gevinstrealisering

Fakultetet har de siste årene arbeidet systematisk med effektivisering og gevinstrealisering. Fakultets hovedstrategi for å møte Stortingets effektiviseringskutt har vært å **øke inntektene** for fortsatt å kunne realisere store forskningssatsninger og utvikle nye studietilbud. Vi har i tillegg satset på å utvikle de administrative tjenestene for å kunne tilby høy kompetanse og fagnær støtte for å oppnå fakultetets mål; vi har sentralisert økonomitjenestene og vi har dreid tjenestetilbudet inn mot forskningssatsningene. Det er blitt færre ansatte i førstelinjetjeneste, mens det er blitt flere prosjektøkonomer og forskningskoordinatorer knyttet til de store satsningene våre, som for eksempel Senter for undersøkende journalistikk, EU-prosjektet TROPICO, DIGSSCORE osv. Tildeling av nye studieplasser har ført til oppstart av tre nye studieprogram (bachelor i kunstig intelligens, lektorprogram med master i sosiologi og integrert master i informasjonsteknologi og økonomi) og ansettelse av flere faste vitenskapelige. Det har også vært nødvendig å øke staben noe på administrativ side for å bidra til å understøtte oppstart og drift av de nye studieprogrammene og oppfølging av studentene.

Sentralisering av lønnsnær HR

UiB besluttet i 2020 å etablere et fagspesialistteam som skal håndtere oppgaver i SAP i prosesser omtalt som lønn og lønnsnær HR. Bakgrunnen var ønsket om å spesialisere oppgaveutførelsen og samle ressursene i én organisatorisk enhet sentralt.

Fagspesialistteamet er dimensjonert med 26 årsverk som i hovedsak finansieres ved at stillingsressurser er overført fra fakultetene til UiB sentralt. SV-fakultetets administrasjon har fått trukket inn 2,5 årsverk til det sentrale fagspesialistteamet.

Erfaringene så langt er at etableringen av fagspesialistteamet ikke har ført til den reduksjonen i arbeidsoppgaver ved fakultetet knyttet til lønn og lønnsnær HR som forespeilt. Både økonomikonsulenter og HR-konsulenter ved fakultetet må fortsatt i stor grad håndtere saker innenfor lønnsnær HR. Omorganiseringen har mao ikke gitt gevinster for fakultetet i form av innsparing av stillinger, tvert imot må fakultetet nå bemanne opp med 1-2 stillinger for å håndtere de oppgavene som fortsatt ligger på fakultetet. Det må derfor jobbes videre med organiseringen av fagspesialistteamet og håndteringen av lønn og lønnsnær HR slik at arbeidsoppgaver som ligger igjen på fakultetet på dette feltet blir betydelig redusert. Alternativt må fakultetet kompenseres for dette og overføringen av stillingsressurser reduseres.

Fakultetet har økt inntektene på tre måter:

- Flere eksternt finansierte prosjekter - Den eksternt finansierte aktiviteten har økt betydelig; fra 45 mill. kr i 2014 til en prognose på 87 mill kr i 2021 etter en nedgang pga pandemien. I 2022 er måltallet 115 mill kr.
- Økt studiepoengproduksjon – Studiepoengproduksjonen har økt fra 1956 helårsekvivalenter i 2014 til 2695 i 2020 (DBH)
- Nye studieplasser - Vi har tatt imot nye studieplasser og utviklet nye studietilbud spesielt knyttet til Media City Bergen, IKT-feltet, Grønt skifte og innen økonomisk/administrative fag..

Fakultetets plan fremover er fortsatt inntektsvekst, fokus på effektivisering og gevinstrealisering og utvikling av kompetansen i den administrative staben.

2.2.4 Fakultetets mål, tiltak og forslag knyttet til studieplasser

Søkertall

Gode søkertall til studieprogrammene viser at fakultetet har et attraktivt studietilbud. Ved opptaket 2021/22 hadde fakultetet 3043 førsteprioritetssøkere til bachelorprogrammene og 589 kvalifiserte søkere masterprogrammene. Fakultetet har også hatt noe økning i antall fremmøtte studenter de siste årene. Fakultetet startet opp tre nye studieprogram i høst som alle hadde svært gode søkertall:

- Bachelorprogram i kunstig intelligens
- Integrert masterprogram i informasjonsteknologi og økonomi
- Lektorprogram med master i sosiologi

Studiepoeng og kandidatproduksjon

Studentene på SV-fakultetet har hatt en betydelig økning i antall avlagte studiepoeng per student fra 43,32 studiepoeng per student i 2016, til 47,4 studiepoeng per student i 2020. Det har vært en rekordstor økning i studiepoengproduksjonen per student i pandemiåret 2020 på hele 2,5 studiepoeng. Kandidatproduksjonen på bachelornivå har også hatt en kraftig økning de siste to årene med hele 100 flere bachelorkandidater i 2019 enn i 2018, og 76 flere kandidater i 2020 enn i 2019. I 2020 var det 594 uteksaminerte bachelorkandidater. Også antall masterkandidater har hatt en positiv utvikling, men har variert mer fra år til år. Antallet masterkandidater i 2020 var 186.

Utvikling av nye studieprogram

Bachelorprogram i Politics, Philosophy and Economics (PPE)

Det samfunnsvitenskapelige fakultet og Det humanistiske fakultet har startet et samarbeid om opprettelsen av et nytt studieprogram: Politics, Philosophy and Economics (PPE). Studieprogrammet vil være basert på en veletablert modell for tverrfaglig utdanning med stor internasjonal utbredelse. Et slikt PPE-program vil ha spesielt gode forutsetninger ved UiB fordi det kan bygges på sterke forskningsmiljøer som allerede inngår i tverrfaglige samarbeid. Fakultetene vil gi ambisiøse studenter et forskningsbasert studieprogram hvor store samfunnsspørsmål diskuteres i krysningspunktet mellom fagene. Opptakstall fra tilsvarende programmer tyder også på at studiet er et svært godt rekrutteringstiltak. En arbeidsgruppe oppnevnt våren 2019 la grunnlaget for videre satsing på studieprogrammet, og fakultetene vil starte programutviklingen med mål om oppstart 2023. Programmet må tilføres studieplasser eller en årlig støtte til drift ved de to fakultetene.

Masterprogram

Ved fakultetet er det under utredning flere nye masterprogram. Flere institutt ser på hvordan man kan styrke rekrutteringen til masterprogrammene både ved å videreutvikle eksisterende masterprogram og utvikle nye.

Konkret utreder nå Institutt for informasjons- og medievitenskap muligheten for å opprette et masterstudium i dataspillstudier (Game studies), i samarbeid med Digital kultur ved LLE / HF-fakultetet. Oppstart av studiet er betinget av videre behandling om opprettelse på HF-fakultetet.

Muligheten for å etablere en mastergrad i kognitiv vitenskap er også under utredning. Bachelorgraden i kognitiv vitenskap er koordinert av Infomedia og har partnere på Informatikk (MN), LLE (HF), Filosofi (HF) og Psyk-fak og partnerne i dette samarbeidet ser på muligheten for å etablere en mastergrad innenfor samme fagfelt.

Institutt for sosialantropologi har tatt initiativ til en felles nordisk master som vil være en *Joint degree Master in Migration and Integration* i samarbeid med Universitetet i Roskilde med støtte fra Nordisk råd. Fakultetsstyret har anbefalt masterprogrammet som planlegger oppstart høsten 2023.

Oppstart av nye studieprogram vil kreve tilførsel av nye ressurser i form av studieplasser, Alternativt kan det gis tilskudd i oppstartsfasen til studieprogrammet er i gang og selv genererer studieinntekter.

3 Langtidsbudsjett for perioden 2021 – 2025

Tabell 4 Langtidsbudsjett for inntekter

Langtidsbudsjett for inntekter (GB og BOA)	2021	2022	2023	2024	2025
Basis	155 192	153 139	162 973	172 284	179 882
Inntekt som settes av for investeringer	-3 000	-4 090	-4 180	-4 303	-5 428
Resultatbasert uttelling åpen ramme	108 449	117 715	131 884	145 538	157 454
Resultatbasert uttelling lukket ramme	17 479	19 648	21 027	26 503	28 288
Delsum annuum	278 120	286 413	311 703	340 022	360 196
Øremerkede midler rekrutteringsstillinger	55 793	61 627	63 473	65 375	67 334
Øremerkede midler som settes av for investeringer	-	-	-	-	-
Øremerkede midler annet	8 041	9 333	5 453	9 389	10 700
Delsum øremerket	63 834	70 960	68 925	74 764	78 035
Sum KD-inntekt	341 954	357 373	380 628	414 786	438 230
Instituttinntekter annuum	5 000	5 150	5 300	5 455	5 614
Instituttinntekter øremerket	-	-	-	-	-
Avskrivningsinntekter	4 000	4 000	4 000	4 000	4 000
Øvrige inntekter grunnbevilgningen	9 000	9 150	9 300	9 455	9 614
Sum grunnbevilgning	350 954	366 523	389 928	424 240	447 844
Bidragmidler NFR	42 000	69 000	73 830	76 045	78 326
Bidragmidler EU	17 000	23 000	24 610	25 841	27 133
Bidragmidler andre	28 000	23 000	25 300	26 565	27 893
Bidragmidler andre (oppdrag)	-	-	-	-	-
Sum oppdrags- og bidragmidler	87 000	115 000	123 740	128 450	133 352
Sum totalt inntektsbudsjett	437 954	481 523	513 668	552 691	581 196

Tabell 4 viser et estimat på antatt inntektsutvikling i årene fremover. Det er lagt til grunn en rekke forutsetninger for å nå disse inntektsmålene. Det er lagt til grunn en lønns- og prisstigning på 3 %, 0,5 % effektiviseringskutt i hele perioden, mens strategikuttet på 1% er tatt bort fra 2023. På grunnbevilgningen forventer fakultetet en positiv vekst i basis basert på forventning om noen flere studieplasser. Det forventes videre en positiv vekst i resultatinntekter både i åpen og lukket ramme. På utdanningssiden forventes en fortsatt god vekst basert på økning i studentopptaket og at studiepoengproduksjonen pr student har økt betydelig de siste årene (fra 42 til 47 stp/st). Videre er det grunn til å forvente vekst i antall utvekslingsstudenter når pandemien er over. Vi forventer også vekst i antall doktorgrader, bl.a pga økningen av rekrutteringsstillinger fra BOA-aktiviteten. Videre har vi lagt til grunn en vekst i måltallet for rekrutteringsstillinger, samt en forventning om øremerkede midler til ulike formål gjennom perioden.

Når det gjelder BOA-aktiviteten har vi lagt til grunn at vi lykkes med det målrettede arbeidet som gjøres for å øke BOA-aktiviteten. Prognosen for BOA-aktiviteten i 2021 er kr 87 mill. I langtidsbudsjettet legger vi til grunn en økning fremover til kr 133 mill i BOA-aktiviteten i 2025. Dette er en vekst på 53 % ifht. prognose 2021. Grunnet store korona-relaterte overføringer fra 2020 og 2021, samt tilslag på mange nye prosjekter er veksten størst fra 2021 til 2022, deretter anslås det en mer moderat vekst. Langtidsbudsjettet forutsetter at en innsendt Infrastruktur-søknad får tilslag, samt at man lykkes må å få tilslag på både et EU-prosjekt med litt størrelse og et større prosjekt finansiert av andre kilder hvert 2-3 år.

Det er aktivitet finansiert av NFR som anslås å øke mest i perioden, noe SFI'en som startet opp på slutten av 2020 bidrar til. Med to nye ERC CoG som starter opp i disse dager tror vi på fin vekst i EU-aktiviteten også i perioden. Aktivitet finansiert av andre anslås først å få en nedgang i 2022 pga prosjekter som utgår, for deretter å øke igjen.