



**Styre:** Fakultet for kunst, musikk og design

**Styresak:** 03/20

**Møtedato:** 23.01.20

**Dato:** 15.01.20

**Arkivsaksnr:** 2020/847

---

## Handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet 2020

---

### Bakgrunn

KMD har utarbeidet en lokal handlingsplan for å ivareta et systematisk HMS-arbeid. Handlingsplanen bygger på krav i lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven), forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter (internkontrollforskriften) og fakultetets og universitetets målsetninger og strategiplaner.

Handlingsplanen beskriver hva som skal gjøres, når tiltakene skal være gjennomført og hvem som har ansvaret for at tiltaket blir iverksatt. Planen gjelder for fakultetsnivået og de tre instituttene.

Handlingsplanen skal bidra til å sikre og trygge arbeidsplasser, og at alle ansatte blir ivaretatt og ikke utsettes for negative fysiske eller psykiske belastninger.

Bærekraft og ansvar for det ytre miljø er et tema som har vært løftet frem på de fellessamlinger vi har hatt for hele fakultetet i 2019. Også på HMS- møtet 30. november 2019 gikk innspillene på hvordan vi som fakultet og fagmiljø kan bidra til mer bærekraft gjennom hvordan vi drifter vår undervisning og forskning. I 2019 ble fakultetet også sertifisert som Miljøfyrtårn. Denne sertifiseringen stiller krav til oss hvordan vi gjenvinner og gjør våre innkjøp, men også hvordan vi bidrar til å redusere CO2 gjennom reiseaktivitet, og bruk av digitale verktøy. UiB har satt seg som mål å være klimanøytralt i 2030. Det vil si at vi som fakultet skal kutte vårt CO2 utslipp med 10 % hvert år (akkumulert) de neste ti årene. Det vil kreve at vi har konkrete tiltak presisert i vår felles handlingsplan og at de blir fulgt opp av alle ansatte.

Informasjon, opplæring og motivering er en forutsetning for å lykkes med en kontinuerlig forbedring av vårt HMS-arbeid.

HMS-utvalget ved KMD har utarbeidet forslag til handlingsplan HMS for 2020, på bakgrunn av de tema og innspill som kom på HMS- møtet i november, men også på bakgrunn av de føringen som kommer fra Universitetstyret ved Universitetet i Bergen gjennom handlingsplaner.

I fakultetets HMS-plan tar vi for oss alle sidene av vår virksomhet som handler om HMS og ansvar for det ytre miljø. Handlingsplanen skal støtte opp under de overordnede målene i UiBs HMS-plan og fire innsatsområder for HMS:

- 1: Trygge og god arbeidsplasser
- 2: God sikkerhetskultur og beredskap
- 3: Trygge og funksjonelle arbeidsplasser
- 4: Ansvar for det ytre miljø.

### **Fakultetsledelsens merknader**

Helse, miljø og sikkerhet er viktig for å sikre at ansatte og studenter trives ved vårt fakultet, og at de kan føle seg sikre i våre lokaler, men også på reiser i fakultetet sin regi.

Universitetet og fakultetet sitt mål er at alle skal bli behandlet med respekt, vises omsorg og gis ansvar. Alle medarbeidere skal føle ansvar for fellesskap og bidra til at arbeidsmiljø for ansatte og læringsmiljøet for studentene er til beste for alle, og innenfor gjeldende regelverk.

Det er et stort engasjement for bærekraft ved KMD. Temaet har et større fokus for handlingsplan HMS 2020, enn ved tidligere år. Håpet er at KMD kan vise seg som et tydelig Miljøfyrtårn i 2020, men det vil kreve en innsats av oss alle, at vi skal gjøre ting annerledes, og ha et bevist forhold til de valgene vi gjør.

### **Forslag til vedtak**

Fakultetsstyret godkjenner fakultetets handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet for perioden 2020.

Frode Thorsen  
dekan

Synnøve Myhre  
fakultetsdirektør

# HANDLINGSPLAN 2020

## Helse, miljø og sikkerhet

### Fakultet for kunst, musikk og design

#### HMS- en felles oppgave

Arbeidsmiljø skapes i daglig samhandling og dialog. Alle ansatte og studenter har et ansvar for aktiv medvirkning. Ansatte og studenter skal til enhver tid ha den nødvendige kompetansen til å håndtere HMS-utfordringer i egen arbeids og studiesituasjon.

HMS er et lederansvar på alle nivå. Verneombudene har en tilsynsfunksjon og skal være samarbeidspartner for ledelsen.

*«Fakultet for kunst, musikk og design (KMD) skal være en attraktiv, stimulerende og trygg arbeidsplass for alle ansatte og studenter. Hensynet til helse, miljø og sikkerhet (HMS) skal være integrert i alt arbeid ved fakultetet» (Fakultetets strategiplan)..*

Vårt mål er at alle skal bli behandlet med gjensidig respekt, vises omsorg og gis ansvar. Alle medarbeidere skal føle tilhørighet til sin arbeidsplass, og være inkludert. Vi arbeider for en kultur som ivaretar studenter, medarbeidere og miljøet rundt oss.

Klare roller og ansvar med gjensidig respekt og forståelse for de ulike funksjonene. Ledere, verneombud, ansatte og studenter skal sammen bidra til arbeidsmiljøutviklingen ved UiB og KMD.

#### HMS- mål

Arbeidsmiljøet ved UiB og KMD skal kjennetegnes ved:

- A. Gode arbeidsfellesskap
- B. God sikkerhetskultur og beredskap
- C. Trygge og funksjonelle arbeidsplasser
- D. Ta ansvar for det ytre miljø

#### Alle enheter på fakultets- og instituttnivå skal årlig:

Gjennomføre HMS- kartlegging, risikovurdere og prioritere tiltak

Gjennomgå det systematiske HMS- arbeidet og rapportere i linjen (internkontroll).

#### Informasjon om HMS ved UiB:

Regelsamling for UiB: <https://regler.app.uib.no/>

HMS portalen: <https://www.uib.no/hms-portalen/127674/handlingsplan-hms-2019-2021>

#### [Informasjon om HMS ved fakultet for kunst, musikk og design:](https://www.uib.no/kmd/117277/helse-miljo-og-sikkerhet-hms-ved-fakultet-kunst-musikk-og-design)

<https://www.uib.no/kmd/117277/helse-miljo-og-sikkerhet-hms-ved-fakultet-kunst-musikk-og-design>

Mål/ delmål	Viktige tiltak	Ansvarlig	Frist
<p><b>Innsatsområde A.</b>  <b>KMD skal være en trygg og god arbeidsplass.</b>            «UiB skal ha et sterkt og levende universitetsdemokrati og gode rutiner og kanaler for kommunikasjon for å sikre medvirkning. Raushet, åpenhet, mangfold og dialog skal prege våre arbeidsfellesskap internt og i samarbeid med omverden. Arbeidsmiljøet skal være stimulerende, inkluderende og helsefremmende, og den enkeltes integritet og verdighet skal ivaretas. UiB har en sterk internasjonal profil. Studenter og ansatte samarbeider med kollegaer fra hele verden. Det krever kompetanse om forhold som påvirker vårt arbeidsmiljø- og læringsmiljø blant alle våre ansatte, studenter og ledere.» Sitat UiBs handlingsplan.</p>			
<p>KMD skal ha et godt arbeidsmiljø og fremme felles forståelse og samarbeid</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Redusere sykefraværet i 2020 med oppfølging av ledere i samarbeid med bedriftshelsetjenesten</li> <li>• Opprettholde avsetning Helse, Miljø og sikkerhet i budsjettet for 2020.</li> <li>• Frikjøpe HVO 20%</li> <li>• Gjennomføre og følge opp ARK-undersøkelsen</li> <li>• Kartlegge fremtidige kompetansebehov</li> <li>• Ferdigstille og vedlikeholde en elektronisk HMS-håndbok med særlig vekt på aktivitet i verkstedene.</li> <li>• HMS- dag for alle ansatte.</li> <li>• Opplæring i brannvern. Ansatte og studenter som ikke har nødvendig opplæring skal delta på kurs i UiBs regi vår og høst.</li> <li>• Brannøvelser</li> </ul>	<p>Linjeledere Instituttledere og fakultetsdirektør</p>	<p>Kontinuerlig</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Legge til rette for mangfold og et multikulturelt arbeidsmiljø ved felles arrangement</li> <li>• Oversette nødvendig informasjon til Engelsk.</li> <li>• Etablere gode rutiner for «onboarding» av nytilsatte</li> <li>• Ledere skal tydeliggjøre karriere utvikling for alle ansatte.</li> </ul>		
Delmål: Tydeliggjøre medvirkningsplikt for tillitsvalgte, verneombud og arbeidstakere.	Tydeliggjøre medvirkningsplikt for tillitsvalgte, verneombud og arbeidstakere.  Lage et organisasjonskart som viser vernelinjer og roller.	Linjeledere	Vår 2020
	Revisjon av HMS-rutiner i verkstedene.	Egen gruppe oppnevnt av HMS-utvalget. Mandat må utformes.	Vår 2020
	HMS- runde	Instituttledere og fakultetsdirektør, vernelinjen.	Høst 2020
	Felles møteplasser, som sommerfest for ansatte og studenter.	Egen komite på tvers av fagområdene.	Juni
	Arrangere julefest for alle ansatte og studenter	Egen komite på tvers av institutt- og fakultetsnivå.	Desember
Delmål: Styrke samhandling mellom vitenskapelig/kunstneriske, verksted- og administrativt ansatte.	Arrangere seminar for grupper som har behov for tettere samarbeid.	Instituttledere og fakultetsdirektør, og verkstedsleder.	Kontinuerlig
	HMS skal være et fast tema på møter i ledergrupper ved KMD og i alle styrende organer.	Linjeledelse (instituttledere og fakultetsdirektør)	Kontinuerlig
	Prosedyrer for utlån og sjekk av utstyr og materiell skal i størst mulig grad samkjøres og gjøres tilgjengelig for fakultetets ansatte.	Fakultetstyret har nedsatt arbeidsgruppe som skal kartlegge KMDs infrastruktur. Arbeidet skal ferdigstilles og synliggjøres for ansatte og studenter.	Vår 2020
<b>Innsatsområde B.</b>  <b>God sikkerhets kultur og beredskap ved KMD.</b>  <b>«UiBs arbeid med sikkerhet og beredskap skal være tuftet på</b>			

<p><b>blant annet forebyggende og systematisk HMS arbeid, god kunnskap om risikoforhold og gode rutiner ved arbeid både på og utenfor campus. Dette skal redusere konsekvensene av uønskede hendelser for å ivareta verdiene våre i det daglige arbeidet og i en ekstraordinær situasjon.»</b> Sitat UiBs handlingsplan.</p> <p><b>Fakultetet må ta mål av seg å styrke beredskapen på reiser, og studieturer</b></p>			
	<p>Bruke etablerte rutiner for risikovurdering (ROS-analyse) av arbeidsoppgaver og forskning/KU-prosjekter for å sikre at ansatte og studenter har forståelse for hvordan risikovurderinger kan gjøres på en enkel måte for å sikre trygge arbeidsprosesser</p>	<p>Fakultetsdirektør, verkstedsleder og linjeledelse.</p>	<p>Kontinuerlig</p>
<p>Delmål: Gjennomføre beredskapsøvelse</p>	<p>Beredskapsøvelse for alle ledere ved KMDs to lokasjoner Griegakademiet og M61 vår og høst.</p>	<p>Beredskapsgruppen; dekanat, fakultetsdirektør og underdirektør.</p>	<p>Vår/Høst</p>
<p>Delmål: God beredskap på reiser</p>	<p>Etablere og styrke rutiner for ansattes og studenter sikkerhet på feltarbeid og reiser, og at dette følges opp.</p>	<p>Linjeledelse</p>	
	<p>Rapportere HMS-avvik og oppfølging av disse jevnlig til Fakultetstyret.</p>	<p>Fakultetsdirektør og linjeledelse.</p>	<p>Kontinuerlig</p>
<p>Delmål: Alle ansatte og studenter skal være kjent med brannrutiner som gjelder for sitt arbeidssted</p>	<p>Sendes ut informasjon om brannvern kurs som må være gjennomført hvert tredje år. Innføring av brannvernrutiner for nytilsatte og studenter</p>	<p>Fakultetsdirektør i samarbeid med HMS-seksjonen på UiB og plassansvarlige for brann.</p>	<p>Kontinuerlig</p>

	Arrangere kurs i førstehjelp for ansatte og studenter	Fakultetsdirektør	Høst 2020
<b>Innsatsområde C. Trygge og funksjonelle arbeidsplasser. «UiB og KMD har en stor og krevende bygningsmasse, bruken endres og det skal bygges nytt. Krav til bygningsmessig standard, universell utforming, inneklime og ergonomi skal ivaretas. Nye lærings- og arbeidsformer, samt digitale arbeidsredskaper krever nye måter å organisere våre arbeidsplasser på» Sitat UiBs handlingsplan.</b>			
Delmål: Sikre at arbeidsplasser og studentenes læringsmiljø er universelt utformede og tilfredsstillende gjeldende regelverk.	Sikre at verneplanen gjennom HMS- utvalget tas med på råd og planlegging av tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet.  Som en del av vernerunden etableres et tiltaksdokument til oppfølging som behandles i HMS- utvalget.  Føle opp avviksmeldingene.  Tildel HMS- pris til studenter eller ansatte som særlig utmerker seg i et HMS-perspektiv.	Linjeledelse.	årlig
	Vernerunde	Linjeledelse	årlig
Delmål: Styrke ansattes digitale kompetanse med brukerorientert tilnærming	Oppfordre til å ta i bruk funksjonelle IT-verktøy som: - Outlook - Teams Hensiktene er å skape transparens og forenkle arbeidshverdagen for ansatte	Linjeledelse	

Delmål: Samordningsmøter med Statsbygg om HMS	Fast møte vår og høst med Statsbygg, der samarbeid og HMS står på agendaen	Fakultetsdirektør	
<b>Innsatsområde D. Ta ansvar for det ytre miljø. Sikre Bærekraft</b>	<b>Fakultetet har et økt fokus på det ytre miljø, som en oppfølging av HMS- dagen i 2018 og 2019.</b>		
Delmål: Bidra til at UiB er klimanøytralt i 2030 med en årlig reduksjon på 10% kutt i tonn CO2	Følge opp retningslinjer for flyreiser. <a href="https://www.uib.no/aktuelt/131064/se-forslaget-til-ny-reisepolicy">https://www.uib.no/aktuelt/131064/se-forslaget-til-ny-reisepolicy</a>	Linjeledelse	Kontinuerlig
Delmål: Ledere på alle nivå skal ha oppmerksomhet på ytre miljø, klima- og miljøledelse	Be våre råd og utvalg (Studieutvalg, Forskning og forskerutdanningsutvalg og HMS- utvalg) om konkrete innspill til hvordan vi skal redusere vårt CO2 utslipp og sikre mer bærekraft  Bærekraft og det ytre miljø skal tas opp på enhetens møter, og inngå i fakultetets handlingsplaner.	Fakultetsdirektør	Årlig
Delmål: KMD skal systematisk redusere sin negative miljøpåvirkning	Utarbeide et årshjul for systematisk arbeid med akkumulerte tiltak for å redusere CO utslipp med <b>10 % hvert år</b> , basert på de innspillene som kommer fra råd og utvalg ved fakultetet.  Lage en fakultetstyresak om de forslagene som kommer  Fase ut miljø og helseskadelige stoffer som brukes i undervisning og forskningsaktivitet. (mikroplast samt andre miljøskadelige kjemikalier)  Kutte/ redusere bruk av papirbrosjyrer og lignende	Fakultetsdirektør Instituttledere	Vår 2020
Delmål: Redusere avfallsmengden i hht de krav som stilles til å være et miljøfyrtårn.	Kildesortering og sikker håndtering av avfall. KMD skal etablere en miljøstasjon ved M61 som studenten kan disponere for å sikre mer bærekraft av materialene som benyttes for studieprogrammene til kunst og design..  Ikke benytte engangsutstyr hverken i hverdagen eller på arrangement i KMDs regi  Ved semesterslutt og ved andre større opprydninger skal studenter og ansatte tilbys containere/avfallsbeholdere som er markert for kildesortering	Alle.	Kontinuerlig



	Vurdere ved alle innkjøp i hvilken grad kan avfallsmengden reduseres og være bevist på å velge miljøvennlige alternativ.		
Til enhver tid være et miljøfyrtårn.	<a href="https://www.uib.no/hms-portalen/30765/milj%C3%B8fyrt%C3%A5rn">https://www.uib.no/hms-portalen/30765/milj%C3%B8fyrt%C3%A5rn</a>	Alle ansatte.	Kontinuerlig