



Styre: Fakultet for kunst, musikk og design

Styresak: 8/21

Møtedato: 04.02.2021

Dato:

Arkivsaksnr:

Handlingsplan for HMS 2021

Bakgrunn:

KMD har utarbeidet en lokal handlingsplan for å ivareta et systematisk HMS-arbeid. Handlingsplanen bygger på krav i lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven), forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter (internkontrollforskriften) og fakultetets og universitetets målsetninger og strategiplaner.

Handlingsplanen beskriver hva som skal gjøres, når tiltakene skal være gjennomført og hvem som har ansvaret for at tiltaket blir iverksatt. Planen gjelder for fakultetsnivået og de tre instituttene.

Handlingsplanen skal bidra til å sikre og trygge arbeidsplasser, og at alle ansatte blir ivarettatt og ikke utsettes for negative fysiske eller psykiske belastninger.

I handlingsplanen for 2021 vil likestilling, mangfold og inkludering være et av de viktigste fokusområdene. Hovedverneombud vil i 2021 være frikjøpt 30% for å kunne arbeide med dette.

Koronapandemien har satt både UiB og KMD på prøve. Læringsmiljø i tider med hjemmekontor og digital undervisning var hovedtema på HMS-dagen i 2020. Det ble også gjennomført en HMS-undersøkelse om arbeidsmiljø og digital kompetanse. Resultatene av denne undersøkelsen brukes som underlag for å kartlegge ansatte og studenters behov for tilrettelegging av arbeidsplasser både på campus og hjemmekontor. Vi lager også en plan for hvordan vi skal følge opp digital kompetanseheving. Fakultetet har opprettet en egen frontløper-gruppe som har som oppgave å kartlegge og tilrettelegge for dette.

Fakultetet skal på oppdrag fra UiB og på grunnlag av UiBs gjennomføre ROS analyse, verktøy for risikovurderinger ved flere av enhetene våre. Vi skal lage tiltaksplaner for ekstremvær, cyberangrep, uetisk forskningspraksis, ulykke på reise, samt epidemier.

Medarbeidersamtaler er nå blitt obligatorisk for alle ansatte.

Informasjon, opplæring og motivering er en forutsetning for å lykkes med en kontinuerlig forbedring av vårt HMS-arbeid.

HMS-utvalget ved KMD har utarbeidet forslag til handlingsplan HMS for 2021, på bakgrunn av utfordringer med koronapandemien, virksomhetskritiske hendelser, samt spesielt søkelys på likestilling, mangfold og inkludering, men også på bakgrunn av de føringene som kommer fra Universitetstyret ved Universitetet i Bergen gjennom handlingsplaner.

I fakultetets HMS-plan tar vi for oss alle sidene av vår virksomhet som handler om HMS og ansvar for det ytre miljø. Handlingsplanen skal støtte opp under de overordnede målene i UiBs HMS-plan og fire innsatsområder for HMS:

- 1: Trygge og gode arbeidsplasser
- 2: God sikkerhetskultur og beredskap
- 3: Trygge og funksjonelle arbeidsplasser
- 4: Ansvar for det ytre miljø.

Fakultetsledelsens merknader

Helse, miljø og sikkerhet er viktig for å sikre at ansatte og studenter trives ved vårt fakultet, og at de kan føle seg sikre i våre lokaler, men også på reiser i fakultetet sin regi.

Universitetet og fakultets mål er at alle skal bli behandlet med respekt, vises omsorg og gis ansvar. Alle medarbeidere skal føle ansvar for fellesskap og bidra til at arbeidsmiljø for ansatte og læringsmiljøet for studentene er til beste for alle, og innenfor gjeldende regelverk.

Det er et stort engasjement for bærekraft ved KMD. Temaet har et større fokus for handlingsplan HMS 2021, enn ved tidligere år. Håpet er at KMD kan vise seg som et tydelig Miljøfyrtårn i 2021, men det vil kreve en innsats av oss alle, at vi skal gjøre ting annerledes, og ha et bevist forhold til de valgene vi gjør.

Forslag til vedtak

Fakultetsstyret godkjenner fakultetets handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet for perioden 2021.

Frode Thorsen
dekan

Synnøve Myhre
fakultetsdirektør

Vedlegg:

HANDLINGSPLAN 2021

Helse, miljø og sikkerhet

Fakultet for kunst, musikk og design

Fakultet for kunst, musikk og design (KMD) skal være en attraktiv, stimulerende og trygg arbeidsplass for alle ansatte og studenter. Hensynet til helse, miljø og sikkerhet (HMS) skal være integrert i alt arbeid ved fakultetet.

Vårt mål er at alle skal bli behandlet med gjensidig respekt, vises omsorg og gis ansvar. Alle medarbeidere skal føle tilhørighet til sin arbeidsplass, og være inkludert. Vi arbeider for en kultur som ivaretar mangfold, likestilling og miljø.

Vi skal alle bidra til tverrfaglig samarbeid mellom instituttene, og de to nivåene ved vårt fakultet, som er Institutt- og fakultetsnivå.

Fakultetets lokale handlingsplan for HMS støtter oppunder de overordnede målene i universitetets (UiB) HMS-plan: <http://www.uib.no/hms-portalen/99112/hms-handlingsplan-2016-2018#handlingsplan-for-helse-milj-og-sikkerhet>.

Arbeidsmiljøet ved UiB og KMD skal kjennetegnes ved:

- et forsvarlig arbeids- og læringsmiljø på campus og på reise
- mangfold, åpenhet og inkludering
- kontinuerlig og systematisk HMS-arbeid gjennom aktiv medvirkning fra ansatte, verneombud og leder
- funksjonelle og sikre bygninger og uteområder
- et ansvar for ytre miljø

Mål/ delmål	Viktige tiltak	Ansvarlig
KMD skal ha et forsvarlig arbeids- og læringsmiljø på campus og på reise		
Arbeidsoppgavene skal være tydelig definert	Framgår av utlysningstekst for stillingen en er tilsatt i, og dialog med nærmeste leder	Linjeledere
Alle ansatte skal oppleve mestring	Ledere må gi konkrete tilbakemeldinger på ansattes arbeidsutførelse gjennom, opplæring, veiledning, kollegasamarbeid og medarbeidersamtaler	Linjeledere
Redusere sykefraværet	Tett oppfølging fra nærmeste leder.	Linjeledere
Nytt bygg til Griegakademiet	Synliggjøre et prekært behov for et nytt bygg til studenter og ansatte ved Griegakademiet – institutt for musikk.	Fakultetsledelse
Sikre mangfold, likestilling og toleranse	Vi har nulltoleranse for trakassering. Alle ansatte og studenter har rett til å bli behandlet med respekt og verdighet i et arbeidsmiljø fritt for mobbing og trakassering. Prosess med å følge opp T:\Fakultetsstyret\2020\101220\SAK 9320 c Brev til Instituttene om mangfoldet.docx mangfold, likestilling og toleranse ved KMD Studenter bruker «si fra-systemet»	Linjeledelse, instituttledere og fakultetsdirektør, alle ansatte.

	UiB har retningslinjer for hvordan trakassering skal meldes og følges opp https://www.sikresiden.no/sifra	
	Arbeide for likestilling, mangfold og inkludering. Basert på UiBs Handlingsplan for mangfold og inkludering 2017-2020. https://www.uib.no/strategi/109010/handlingsplan-mangfold-og-inkludering-2017-2020	Linjeledelse
	Styrke ledernes kompetanse i å lede mangfoldige og multikulturelle arbeidsmiljø	HR- avdelingen og fakultetsdirektør
	Legge til rette for mangfold og et multikulturelt arbeidsmiljø ved felles arrangement.	Linjeledelsen
Gjennomføre medarbeidersamtaler	Tilrettelegge, gjennomføre og følge opp årlige, obligatoriske medarbeidersamtaler for alle ansatte.	Linjeledelsen.
HMS-dag	HMS-dag for alle ansatte. HMS-dag for studenter. Tildele HMS- pris til et fagmiljø som særlig har utmerket seg innen HMS.	Fakultetsdirektør Instituttledere HMS- utvalget
Samarbeid med vernelinjen	Lage et organisasjonskart som viser verselinje og roller.	Fakultetsdirektør
	Frikjøp av hovedverneombudet ved KMD 30 % for perioden 2021 til og med 2022 Økning fra 20% for å kunne ha søkelys på mangfold og inkludering.	Fakultetsdirektør
Utvikle digital kompetanse	Legge til rette for opplæring i digital kompetanse for medarbeiderne.	Linjeledelsen - tema i medarbeidersamtaler.

Gi brannvern-opplæring	Gjennomføre brannvernopplæring årlig Ansatte og studenter skal delta på kurs i UiBs regi vår og høst. Utarbeide et system som viser hvem som har deltatt på brannvernopplæring.	Fakultetsdirektør i samarbeid med HMS-seksjonen på UiB.
Gjennomføre HMS-opplæring	Sørge for at alle ansatte og studenter har gjennomført e-læringskurs i HMS, samt revidere kurset. Smittevernkurs	Fakultetsdirektør
Årlig vernerunde.	Vernerunden må også ta hensyn til hjemmekontor som en følge av Covid 19-pandemien. Tilrettelegge for teknisk utstyr og sittestillinger. Arbeidsmiljøloven i bunn.	Instituttledere og fakultetsdirektør sammen med lokalt verneombud
Arbeidsmiljøundersøkelse	Gjennomføre ARK- undersøkelse, og følge opp resultatene av den	Linjeledelse
Styrke samhandling mellom vitenskapelig, kunstnerisk, teknisk- og administrativt ansatte	Gjennom faste faglige og sosiale møter i instituttene og fakultetets regi.	Instituttledere og fakultetsdirektør,
God risikostyring og beredskap ved KMD		
Kontinuerlig og systematisk HMS-arbeid gjennom aktiv medvirkning fra ansatte, verneombud og leder	Bruke etablerte rutiner for enkel risikovurdering, SJA (sikker jobb-analyse) av arbeidsoppgaver og forskning/KU-prosjekter for å sikre at ansatte og studenter har forståelse for hvordan risikovurderinger kan gjøres på en enkel måte.	Fakultetsdirektør, verkstedsleder og linjeledelse.

	Gjennomføre risikoanalyse på fakultetsnivå for sikker drift ved hendelser som for eksempel ekstremvær, cyberangrep, uetisk forskningspraksis, ulykke på reise, samt epidemier.	Fakultetsdirektør
	Alle avvik skal meldes i det elektroniske avvikssystemet, følges opp av linjeledelsen og meldes videre til de rette instanser. Rapportere HMS-avvik jevnlig til fakultetsstyret	Fakultetsdirektør og linjeledelse.
Trygge og funksjonelle arbeidsplasser og studieplasser		
	Sikre at arbeidsplasser er universelt utformede. Tilby fysioterapeut i forbindelse med vernerunden. Som en del av vernerunden etableres et tiltaksdokument til oppfølging Ivareta arbeidsmiljø også på hjemmekontor, gjennom tilrettelegging av fysisk og psykisk arbeidsmiljø.	Linjeledelse og fakultetsdirektør.
	Tilrettelegging. for studenter med nedsatt funksjonsevne. Jf. UiBs planlagte gullstandard Presisere her med å vise til plan som synliggjør standarden.	Linjeledelse og fakultetsdirektør
	Ivareta smittevern for studenter og ansatte under pandemien	Instituttledere og Fakultetsdirektør
Ansvar for det ytre miljø		

Redusere reisevirksomhet	Alltid vurdere om møter lar seg gjennomføre elektronisk på Skype, Teams eller Zoom.	Hver enkelt ansatt
Redusere bruk av engangsutstyr	Gå til innkjøp av utstyr som kan gjenbrukes både i hverdagen og på arrangement i KMDs regi. Pandemien kan gi behov for engangsutstyr, men det er kun når smittevern skal sikres.	Møteledelse.
	Sørge for at materialer som bli innkjøpt kan gjenbrukes.	Alle
	Kildesortering og sikker håndtering av avfall. Fremgår av rutiner som presenteres i HMS-kurset	Alle.
	Være miljøtårnsertifisert og arbeide for at vår virksomhet ikke virker negativt på det ytre miljøet. I vår tid er det spesielt viktig at vi prøver å få til en bærekraftig utvikling. https://www.uib.no/hms-portalen/30765/milj%C3%B8fyrt%C3%A5rn	Alle ansatte.