



Styre: Fakultet for kunst, musikk og design

Styresak: 09/21

Møtedato: 04.02.2021

Dato: 29.01.2021

Arkivsaknr: 2021/1515

Årsrapport HMS 2020 - KMD

Bakgrunn:

Alle enheter ved Universitetet i Bergen skal ha et systematisk opplegg for HMS-arbeid og årlig rapportere om resultatene av arbeidet. Rapporteringen er basert på en standardisert elektronisk spørreundersøkelse. På bakgrunn av rapportene skal fakultetsdirektøren:

- følge opp status i HMS-arbeidet i samarbeid med grunnenhetene
- utarbeide en samlet rapport som legges fram for fakultetsstyret
- avgi en styrebehandlet HMS-rapport til Universitetsdirektøren

Alle enhetenes rapporter blir behandlet i arbeidsmiljøutvalget (AMU) og universitetsstyret som del av UiBs HMS-årsrapport.

I det følgende vil vi trekke frem noen viktige aspekter ved HMS-arbeidet ved fakultetet i 2020.

Status ved fakultetet

Fakultetet hadde i 2020 fire verneområder: tre institutter og fakultetsadministrasjonen. Alle enheter har levert HMS-rapport for 2020.

SYSTEMATISK HMS-ARBEID

HMS-organisering

KMD har en felles handlingsplan for HMS. Dette fordi vi har en fellesadministrasjon som skal bistå instituttlederene med å følge opp HMS arbeidet, og vi er ikke et større fakultet en at det kan håndteres på to campuser.

Fakultetet har en skriftlig oversikt over hvem som er medlemmer av vernetjenesten, hvem som er HMS-koordinator, medlem i HMS-utvalget, oversikt over plassansvarlige for brann og brannvernleder. KMD har også oppnevnt en egen gruppe som arbeider med risikoanalyser i verkstedene.

Kunstakademiet -Institutt for samtidskunst, melder at de ikke har en skriftlig oversikt over delegerte HMS-oppgaver. Dette er feilmeldt i rapporten.

Alle verneområdene melder stort sett om tilfredsstillende samarbeid mellom ledelse og verneombud, og legger opp til at ansatte kan medvirke i HMS-arbeidet på forskjellige måter:

- Fakultetsstyret har etablert et eget HMS-utvalg for fakultetet, hvor instituttene, verneombud og studenter er representert. HMS-utvalget har eget mandat.
- Det er egne brukerutvalg for Møllendalsveien 61 og Griegakademiet, og verneombud er representert i begge utvalgene. Brukerutvalget på GA arbeider med oppdatering av eksisterende bygningsmasse.

- Institutt for design har obligatorisk HMS-kurs på alle verksteder før det gis tilgang til verkstedene. De ansatte oppfordres også til å melde avvik gjennom HMS-avvikssystemet.
- Kunstakademiet, Institutt for samtidskunst, har HMS som fast punkt på instituttmøter.
- Generelt er det slik at fellesadministrasjonen hjelper instituttene ved å tilrettelegge felles HMS-aktiviteter på vegne av fellesskapet, slik som arbeidsmiljøundersøkelser og vernerunder og sosiale

Tre av enhetene melder at de følger UiBs retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud. Institutt for design melder at de ikke gjør dette, men at de har jevnlig møter mellom instituttleder og verneombud. Retningslinjene fra vernetjenesten på UiB er at både verneombud og vara skal stille i møter med instituttledere. Dette vil vi følge opp i 2021.

Administrasjonen har månedlige møter med verneombud på alle enheter og ledelse. Hovedverneombud og fakultetsdirektør har ukentlige statusmøter. HMS-koordinator har også ukentlige statusmøter med direktør.

HMS-KOMPETANSE

To av enhetene (Kunst og Design) melder at leder ikke har gjennomført 40-timers grunnopplæring i HMS. Fakultetet ser på dette som kritisk for utøving og oppfølging av HMS-arbeid. Dette vil HMS-koordinator følge opp.

Fakultetet kan bli bedre på å gi HMS-kompetanse til ansatte/studenter/gjester. Virksomheten vår omfatter til dels svært risikofylte aktiviteter, og vi jobber fortløpende med å skjerpe rutiner for opplæring, samt bedre opplæringen.

HMS-opplæring av gjestelærere vil skje på respektive verksteder de skal bruke. De får også tilbud om fakultetets nettkurs i HMS.

MEDARBEIDERSAMTALER

Griegakademiet – Institutt for musikk har det største avviket mellom vitenskapelige ansatte som skal ha medarbeidersamtale og antall medarbeidersamtaler, med tallene 75/44. Det er en stor utfordring for instituttleder, som skal ha mesteparten av disse samtalene selv. Instituttleder har nå lagt en plan for 2021 for gjennomføring av medarbeidersamtaler for alle ansatte.

Kunstkademiet kom heller ikke i mål med alle medarbeidersamtalene i 2020. Årsaken ligger i at pandemihåndtering.

GODE ARBEIDSFELLESSKAP

- Alle enhetene har gjennomført en psykososial undersøkelse i 2021, som kartla det psykososiale arbeidsmiljøet under pandemien. Undersøkelsen skjedde i form av en nettundersøkelse. Undersøkelsen tok også for seg å kartlegge digital kompetanse.

- Alle enheter, bortsett fra kunst, melder at UiBs rutiner for oppfølging av sykemeldte er gjort kjent ved enheten. Dette kan være feilmeldt, siden sykemeldte følges opp med bistand fra HR mot instituttleder.
- Kunst melder også at de ikke har gjort kjent UiBs retningslinjer for konflikthåndtering ved enheten. Dette kan være et resultat av mangelfull HMS-opplæring av leder. Vi vil følge opp dette.
- Generelt sett kan fakultetet bli bedre på allmenn informasjon om HMS til ansatte. Dekanen er redaktør for KMD-nytt, og vi vil bruke den faste spalten «HMS-hjørnet» flittigere, for å gjøre UiB sine retningslinjer for HMS kjent for alle ansatte og studenter ved KMD.
- UiBs retningslinjer for alkoholpolitikk er gjort kjent ved alle enheter. Dessverre sliter fakultetet (og særlig Kunstakademiet), med avvik på dette området blant sine studenter.

GOD RISIKOVURDERING OG BEREDSKAP

Alle enheter har gjennomført risikovurdering knyttet til HMS. Det er feilmeldt for administrasjonens del. En vesentlig del av risikovurderingene har dreid seg om smittevern og sikker drift på undervisningssiden.

- KMD har gjennomfører jevnlig risikovurdering ved flere av verkstedene der det drives risikofullt arbeid eller det arbeides med særlig farlige stoffer. Dette gjelder treverksted, metall, keramikk og maleriverksted.
- Kunst melder at har gjort grundige risikoanalyser innenfor områder med komplekse utfordringer, som pendling, især for utenlandske ansatte.

Fakultetet har egne rutiner for beredskap, og har også en egen beredskapsledelse.

Alle enhetene følger UiBs rutiner for brannvern.

Brannvernopplæring ble ikke gjennomført i 2020. Dette skyldes ene og alene koronasituasjonen. Brannvernorganisasjonen på KMD er likevel godt drillet, og alle etasjeansvarlige kjenner sine oppgaver. De melder avvik månedlig til brannvernansvarlig.

Fakultetet har gjennomført tiltak for å sikre materielle verdier mot tyveri og innbrudd, gjennom skallsikring på begge campusene.

Alle enheter melder at de følger UiBs retningslinjer for håndtering av vold og trusler. Dette gjelder også design, selv om instituttleder melder at de ikke gjør det.

HMS-avvik følges opp fortløpende når de meldes i avvikssystemet, og tiltak gjøres.

Det er kun verkstedene som har aktivitet som innebærer arbeid med kjemikalier. Ingen ansatte trenger å være registrert i eksponeringsregisteret.

KMD bruker UiBs stoffkartoteksystem Eco Online. Det gis grundig opplæring til teknikere/verksmestre med ansvarsområder hvor loggførte stoffer er i bruk.

Bruk og håndtering av kjemikalier er i tråd med UiBs retningslinjer for bruk og avhending. Vi bruker et fast deklarasjonssystem på spesialavfall, inkludert kjemikalier.

TRYGGE OG FUNKSJONELLE ARBEIDSPLASSER

Kunstakademiet- Institutt for samtidskunst, er den eneste enheten som har gjennomført en kartlegging av det fysiske arbeidsmiljøet, fordi de gjennomførte den før pandemien begynte. Vi vurderer å benytte oss av digitale vernerunder fremover. Også hjemmekontor skal bli fast punkt på vernerundene.

Alle enhetene (nei fra Kunst er feilmeldt) har iverksatt tiltak knyttet til digitalt arbeidsmiljø. De ansatte oppfordres til å ta digitale kurs. Det er også opprettet en egen gruppe «front runners» med ressurspersoner som kan bistå med opplæring og hjelp til utvikling av digital undervisning .

Griegakademiet melder at de har etablert ukentlig digital morgenkaffe som møtepunkt for alle ansatte. De hadde også ringerunde til alle ansatte under nedstengningen for å kartlegge utfordringer med hjemmekontor.

På Design har 95% av møtene vært gjennomført digitalt.

Griegakademiet har samordnet HMS-arbeid med eksterne samarbeidspartnere, som NORCE og KODE.

HJEMMEKONTOR UNDER KORONA

Iverksatte tiltak:

De ansatte har fått tilbud om å ta hjem mus, stoler og ekstra skjermer. Det ble lagt opp til digitale morgenmøter og ukentlige møter på nett. HMS-dagen var i 2020 digital, og det ble levert lunsj hjem på døren til alle som deltok. Hjemmekontorsituasjonen var også et tema i den psykososiale undersøkelsen som ble gjennomført.

HMS-MÅL OG TILTAK

Fakultetet får fortløpende god hjelp og bistand fra HMS-seksjonen ved UiB. Griegakademiet melder at de har bruk for mer systematisk administrativ koordinering av HMS-arbeid generelt. Design trenger et system for utarbeiding av risikovurderinger. HMS-koordinator vil bistå her. Kunst vil utvikle mer eksperimentelle digitale undervisningsplattformer. De vil også analysere og diskutere utfordringer for de som pendler, både nasjonalt og internasjonalt, siden en av deres største utfordringer er at faglig ansatte ikke kan reise mellom arbeid og bolig.

At administrasjonen melder at de lokale HMS-målene ble nådd i 2020, kan være feilmelding. Vernerunder ble ikke gjennomført andre steder enn på Kunst. Griegakademiet og Kunst fikk ikke gjennomført alle medarbeidersamtalene.

Administrasjonen har en gjennomgang med HMS-utvalget der de går gjennom punktene i HMS-handlingsplanen som gjelder for hele fakultetet. Griegakademiet arbeider systematisk med etablering av møtepunkter i fagmiljø. Griegakademiet har også store utfordringer med

bygningssmassen, men arbeider systematisk med muligheter for forbedringer gjennom brukerutvalget. I tillegg er det faste møter om læringsmiljøet mellom eiendomsavdelingen, studenter og Instituttleder og fakultetsdirektør. Blant annet har de akustiske forholdene i øvingsrommene blitt grundig undersøkt, og en akustiker arbeider nå med tiltak. Nytt for 2020 var at verneombudene nå er representert i brukerutvalgene.

Fakultetet får kontinuerlig bistand fra Statsbygg, Eiendomsavdelingen og HMS-avdelingen ved behov.

MEDARBEIDERSAMTALER

Nytt av 2020 er at medarbeidersamtaler er obligatoriske. Fakultetets største utfordring med medarbeidersamtaler er på Griegakademiet, hvor instituttleder har eneansvar for 75 ansatte. Vi tenker at det kan være nyttig å informere de ansatte om at medarbeidersamtaler mer skal være et konstruktivt møte om arbeidssituasjon og karriereutvikling. Her vil vi benytte KMD-nytt som informasjonskanal.

HMS OG BRANNVERN

Nyttilsatte får informasjon om brannvern fra HMS-koordinator. Brannvern er også en del av nettkurset i HMS. Kunst gir også sine nyttilsatte HMS- og brannvernopplæring gjennom instituttleder.

DIGITALISERING

Alle enheter melder om økt bruk av digitale verktøy under pandemien. Alle ansatte oppfordres til å ta i bruk nye digitale verktøy, og også ta digitale kurs for å øke kompetansen. Griegakademiet har hatt et eget seminar om digital undervisning. Fakultetet har også som nevnt opprettet en egen frontløpergruppe som kan bistå fagmiljøene med utvikling av den digitale undervisningen.

Rapport for HMS 2020, er utarbeidet sammen med hovedverneombudet ved KMD, Simon Gilbertson.

Forslag til vedtak:

Fakultetstyret tar HMS- rapporten til etterretning, og ber fakultetsdirektør følge opp avvikene i rapporten sammen med instituttledere.

Frode Thorsen
dekan

Synnøve Myhre
fakultetsdirektør

Vedlegg:

-



Årsrapport - Helse, Miljø og Sikkerhet

[Fakultetsoversikt](#)
[Hovedside](#) | [Samlet rapport for fakultetene](#)

Samlet rapport

Fakultet/avdeling: Fakultet for kunst, musikk og design ▼

Rapporteringsår: 2020 ▼

DEL 1. SYSTEMATISK HMS-ARBEID

HMS-ORGANISERING

Har enheten en HMS-handlingsplan for rapporteringsåret, med tiltak, ansvar og tidsfrister?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst	x	
Sum	4	0

Har enheten en skriftlig oversikt over delegerte HMS-oppgaver (eks. HMS-koordinator, miljøkontakt, lab.ansvarlig, feltleder, brukers representant og plassansvarlig for brann)?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst		x
Sum	3	1

Skisser kort hvordan enheten har tilrettelagt slik at ansatte kan medvirke i HMS-arbeidet:

Administrasjon KMD

Fakultetet har en felles HMS-handlingsplan for alle enheter, som oppdateres hvert år. Vi har også etablert et eget HMS-utvalg hvor alle enheter og studenter er representert og kan medvirke.

Griegakademiet - Institutt for musikk

fakultetet har arrangert HMS dag for alle ansatte HMS handlingsplan er behandlet i instituttråd i tillegg GA sin virksomhetsplan som er behandlet i alle forskergrupper og programstyrer og instituttråd Etablert brukerutvalg som ivaretar spørsmål om lokaler og fysisk arbeidsmiljø for studenter og ansatte

Institutt for design

I dette året har vi haft en plan på fakultetsnivå. I 2021 planlægger vi at have en for instituttet.

Institutt for kunst

Møter med fagstab, HMS blir tatt opp på instituttmøter. Oversikt over delegerte HMS-oppgaver ligger på fakultetsnivå.

Følger enheten UiBs Retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design		x
Institutt for kunst	x	
Sum	3	1

Skisser kort hvordan enheten praktiserer Retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud:

Administrasjon KMD

Faste møter hver måned med verneombud på alle enheter og ledelse. Hovedverneombud og fakultetsdirektør har ukentlige statusmøter.

Griegakademiet - Institutt for musikk

månedlige møter verneombud deltar på vernerunder verneombud sitter i brukerutvalg for lokaler

Institutt for design

Linjeleder og verneombud har haft møder, men disse har ikke været regelmæssige. Væsentlige emner er blevet taget hånd om.

Institutt for kunst

Jevnlige møter mellom instituttleder og verneombud

HMS-KOMPETANSE

Har leder ved enheten gjennomført «HMS for ledere» eller tilsvarende HMS-kurs?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design		x
Institutt for kunst		x
Sum	2	2

Har verneombud ved enheten gjennomført 40-timers grunnopplæring i HMS?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst	x	
Sum	4	0

Har ansatte ved enheten fått nødvendig informasjon og opplæring i HMS for å utføre sitt arbeid på en trygg og forsvarlig måte?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst	x	
Sum	4	0

Har gjester ved enheten fått nødvendig informasjon og opplæring i HMS for å utføre sitt arbeid på en trygg og forsvarlig måte?	Ja	Nei	Ikke aktuelt

Administrasjon KMD			x
Griegakademiet - Institutt for musikk			x
Institutt for design			x
Institutt for kunst	x		
Sum	1	0	3

Har studenter ved enheten fått nødvendig informasjon og opplæring i HMS for å utføre sitt arbeid på en trygg og forsvarlig måte?	Ja	Nei	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD	x		
Griegakademiet - Institutt for musikk	x		
Institutt for design	x		
Institutt for kunst	x		
Sum	4	0	0

Praktiserer enheten rutiner for mottak av nytilsatte?	Ja	Nei	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD	x		
Griegakademiet - Institutt for musikk	x		
Institutt for design	x		
Institutt for kunst	x		
Sum	4	0	0

MEDARBEIDERSAMTALER

Hvor mange vitenskapelige ansatte ved enheten skal ha medarbeidersamtale? (antall personer)	
Administrasjon KMD	3
Griegakademiet - Institutt for musikk	75
Institutt for design	17
Institutt for kunst	24

Hvor mange medarbeidersamtaler er gjennomført med vitenskapelige ansatte i rapporteringsåret? (antall personer)	
Administrasjon KMD	3
Griegakademiet - Institutt for musikk	44
Institutt for design	17
Institutt for kunst	10 (+13)

Hvor mange stipendiater ved enheten skal ha medarbeidersamtale? (antall personer)	
Administrasjon KMD	0
Griegakademiet - Institutt for musikk	10
Institutt for design	4
Institutt for kunst	12

Hvor mange medarbeidersamtaler er gjennomført med stipendiater i rapporteringsåret? (antall personer)	
Administrasjon KMD	0
Griegakademiet - Institutt for musikk	11
Institutt for design	4
Institutt for kunst	3

Hvor mange teknisk/administrativt ansatte ved enheten skal ha medarbeidersamtale? (antall personer)

Administrasjon KMD	40
Griegakademiet - Institutt for musikk	0
Institutt for design	0
Institutt for kunst	0

Hvor mange medarbeidersamtaler er gjennomført med teknisk/administrativt ansatte i rapporteringsåret? (antall personer)	
Administrasjon KMD	37
Griegakademiet - Institutt for musikk	0
Institutt for design	0
Institutt for kunst	0

Hva er årsaken til at det ev. ikke er gjennomført medarbeidersamtaler for alle i rapporteringsåret?

Administrasjon KMD

Årsaken er ofte permisjoner og sykemeldinger.

Griegakademiet - Institutt for musikk

75 ansatte inkluderer stipendiater, og alle ansatte i små stillinger. Alle stipendiater har hatt medarbeidersamtale. Av de øvrige vitenskapelige ansatte 65 er det gjennomført 33 medarbeidersamtaler. Dette er 50% av alle. Instituttet har svært mange i små stillinger. Alle ansatte har fått invitasjon til medarbeidersamtaler i mail til alle ansatte. Stipendiater har fått særlige invitasjoner.

Institutt for design

Alle er gjennomført

Institutt for kunst

p.gr.a. korona har andre krise-relaterede oppgaver vært prioritert i januar 2021 er allerede gjennomført 13 medarbeidersamtaler med vitenskapelig ansatte

GODE ARBEIDSFELLESSKAP

Har enheten kartlagt det psykososiale- og organisatoriske arbeidsmiljøet i rapporteringsåret?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst	x	
Sum	4	0

Skisser kort hvordan enheten planla, gjennomførte og fulgte opp kartleggingen.

Administrasjon KMD

Gjennom en egen kartlegging i en undersøkelse om HMS og digital kompetanse under koronapandemien. Se vedlagte fil.

Griegakademiet - Institutt for musikk

Vi venter på ARK undersøkelsen som er planlagt neste semester. Det er gjennomført en undersøkelse med hovedvekt på situasjonen under pandemi om HMS og digital kompetanse. vedlagt oppsummering

Institutt for design

Undersøkelsen ble laget fakultetsnivå, men hvert institutt svarede for sit område. Vi er i gang med oppfølging på instituttet.

Institutt for kunst

Kartleggingen utført af fakultet rapport vedlagt

Er UiBs rutiner for oppfølging av sykemeldte gjort kjent ved enheten?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst		x
Sum	3	1

Er UiBs Retningslinjer for konflikthåndtering gjort kjent ved enheten?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst		x
Sum	3	1

Er UiBs Retningslinjer for forebygging og håndtering av mobbing og trakassering gjort kjent ved enheten?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst	x	
Sum	4	0

Er UiBs Retningslinjer for varsling gjort kjent ved enheten?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst	x	
Sum	4	0

Er UiBs Rusmiddelpolitikk gjort kjent ved enheten?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst	x	
Sum	4	0

GOD RISIKOKULTUR OG BEREDSKAP

Har enheten gjennomført og ajourført risikovurdering knyttet til HMS?	Ja	Nei
Administrasjon KMD		x
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst	x	
Sum	3	1

Skisser kort hvilke risikovurderinger knyttet til HMS som er gjennomført (innenfor verdiene Menneske,

Drift/Funksjon, Ytre miljø, Materielle verdier, Omdømme):

Griegakademiet - Institutt for musikk

Risikovurderinger gjennomført siste år har først og fremst vært relatert til koronasituasjonen Gjennomført systematisk risikovurdering for etablering av smittevernsrutiner tilpasset instituttets spesifikke virksomhet (musikkaktivitet). Det har også vært gjennomført undersøkelser av lydnivå i øvingsrom og enkelte undervisningsrom

Institutt for design

I 2020 er det ikke gjort risikovurderinger, der er bemærkningsverdige. I forbindelse med studiestart ble en risikovurdering laget i forhold til opsætning av telt.

Institutt for kunst

Ytre miljø: gjennomgang av samtlige lokaler innefor ansvarsområde komplekse utfordringer med job-pendling, især for utenlandske ansatte vi har haft mange og lange samtaler om dette

Hva er årsaken til at risikovurdering knyttet til HMS ikke er gjennomført?

Administrasjon KMD

Det skal gjennomføres risikovurdering innen utgangen av februar 2021.

Har enheten lokale rutiner for beredskap?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design		x
Institutt for kunst	x	
Sum	3	1

Er UiBs Retningslinjer for brannvern gjort kjent ved enheten?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst	x	
Sum	4	0

Har enheten gjennomført tiltak for å sikre enhetens materielle verdier mot tyveri og innbrudd?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design		x
Institutt for kunst	x	
Sum	3	1

Er UiBs Retningslinjer for håndtering av vold og trusler gjort kjent ved enheten?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design		x
Institutt for kunst	x	
Sum	3	1

Er UiBs Retningslinjer for melding og oppfølging av HMS-avvik gjort kjent ved enheten?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	

Institutt for design	x	
Institutt for kunst	x	
Sum	4	0

Er UiBs Retningslinje for helse, miljø og sikkerhet ved feltarbeid, tokt og gruppereiser gjort kjent ved enheten?	Ja	Nei	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD	x		
Griegakademiet - Institutt for musikk	x		
Institutt for design		x	
Institutt for kunst	x		
Sum	3	1	0

Har enheten aktivitet som innebærer arbeid med kjemikalier, biologiske faktorer eller strålevern?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk		x
Institutt for design		x
Institutt for kunst		x
Sum	1	3

Er skriftlige arbeidsinstrukser lett tilgjengelig for ansatte/studenter/gjester?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Sum	1	0

Er UiBs Retningslinjer for stoffkartotek gjort kjent ved enheten?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Sum	1	0

Er ansatte/studenter/gjester ved enheten registrert i eksponeringsregisteret?	Ja	Nei
Administrasjon KMD		x
Sum	0	1

Er UiBs Retningslinjer for bruk og håndtering av kjemikalier gjort kjent ved enheten?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Sum	1	0

Er UiBs Retningslinjer for biologiske faktorer og genmodifiserte mikroorganismer gjort kjent ved enheten?	Ja	Nei
Administrasjon KMD		x
Sum	0	1

Er UiBs Retningslinjer for strålevern og bruk av stråling gjort kjent ved enheten?	Ja	Nei
Administrasjon KMD		x
Sum	0	1

TRYGGE OG FUNKSJONELLE ARBEIDSPLASSER

Har enheten kartlagt det fysiske arbeidsmiljøet (HMS-runde) i rapporteringsåret?	Ja	Nei
Administrasjon KMD		x
Griegakademiet - Institutt for musikk		x

Institutt for design		x
Institutt for kunst	x	
Sum	1	3

Har enheten ivaretatt HMS ved planlegging og etablering av nye arbeidsplasser (byggesaker)?	Ja	Nei	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD	x		
Griegakademiet - Institutt for musikk	x		
Institutt for design			x
Institutt for kunst			x
Sum	2	0	2

Har enheten iverksatt tiltak knyttet til digitalt arbeidsmiljø?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst		x
Sum	3	1

Skisser kort iverksatte tiltak knyttet til digitalt arbeidsmiljø:

Administrasjon KMD

Vi har oppgradert det digitale utstyret og tilrettelagt for hjemmekontor. Vi har oppfordret ansatte til å ta digitale kurs. Vi har også opprettet ressurspersoner som kan bistå med opplæring og hjelp.

Griegakademiet - Institutt for musikk

Vi har etablert ukentlig digital morgenkaffe som møtepunkt alle ansatte avholdt gjenvnlige digitale informasjonsmøter for studenter digitale luncher for stipendiater instituttleder gjennomførte i april 2020 under nedstengningen ringerunde til alle ansatte blant annet for å kartlegge utfordringer med hjemmekontor. Behov ble fulgt opp. Noe flytting fra arbeidsplass campus til hjem. Enkelte har fått dispensasjon til å bruke kontor. gjennomført flere seminar for å dele erfaring i digital undervisning frontrunners som bistår spesifikk oppfølging av stipendiatenes arbeidssituasjon i henhold til retningslinjer fakultet og UiB sentralt.

Institutt for design

95% af møder foregår digitalt. Det forsøges at variere disse med break-out rooms m.v. Der har været kollegaopplæring i digital undervisning. Et fysisk rum for uforstyrret digital undervisning er etableret (men pt. tage ned igen p.g.a. pladsmangel)

Hva er årsaken til at tiltak knyttet til digitalt arbeidsmiljø ikke er iverksatt:

Institutt for kunst

planer for digital læringsmiljø varetages af fakultet.

Har enheten samordnet HMS-arbeidet med eksterne samarbeidspartnere innenfor områder der begge er lokalisert og/eller driver aktivitet?	Ja	Nei	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD			x
Griegakademiet - Institutt for musikk	x		
Institutt for design			x
Institutt for kunst			x
Sum	1	0	3

Skisser hvilke eksterne samarbeidspartnere enheten har samordnet HMS-arbeidet med:

Griegakademiet - Institutt for musikk

NORCE angående GAMUT, GAMUT NORCE/ansatte har kontor i våre lokaler HMS samarbeid initiert med

KODE mht lokalisering av senter for Griegforskning i KODE sine lokaler

HJEMMEKONTOR/HJEMMEARBEID UNDER KORONA

Skisser kort iverksatte tiltak knyttet til fysisk og psykososialt arbeidsmiljø for å ivareta ansatte på hjemmekontor under korona:

Administrasjon KMD

De ansatte har fått tilbud om mus og stoler, samt ekstra skjermer. Det er lagt opp til sosiale morgenmøter og ukentlige møter på nett. Vi har hatt digital HMS-dag med hjemlevering av lønsj.

Griegakademiet - Institutt for musikk

instituttleder ringerunde til alle ansatte under nedstengningen etablering ukentlig digital morgenkaffe månedlig digital phd lunch

Institutt for design

Digitale møder laves så effektivt som mulig. Der gives rum for social snak under møder. Der er fleksibilitet i forhold til, om de ansatte vil bruge kontor eller hjemmearbejdsplads (gælder særskilt for dette fakultet)

Institutt for kunst

spørreskjema vedr hjemmekontor udsendt af fakultet analyse og diskussion af udfordringer for pendlere, både lokale-, nationale- og ikke mindst internationale pendlere.

Kommentarer til enkeltspørsmål i del 1.

Administrasjon KMD

Griegakademiet - Institutt for musikk

Institutt for design

Mange HMS systemer ivaretages af fakultetets HMS arbejde. Enheden er i samarbejde med værksteder, der driver med kemikalier m.v., men det er ikke instituttets ansvar.

Institutt for kunst

DEL 2 HMS-MÅL OG -TILTAK

Legg ved samlet HMS-handlingsplan for rapporteringsåret (2020) (last opp vedlegg nederst på siden).

DEL 3. SATSNINGSOMRÅDER/UTFORDRINGER INNEN HMS

Systematisk HMS-arbeid:

Hvilke behov har instituttet i oppfølgingen av det kontinuerlige og systematiske arbeid med

risikovurdering og beredskap?

Administrasjon KMD

Vi får kontinuerlig god hjelp fra HMS-seksjonen ved UiB

Griegakademiet - Institutt for musikk

Instituttet har bruk for mer systematisk administrativ koordinering av HMS arbeid generelt, og sikre informasjonsflyt rundt HMS mellom områder ivaretatt av fakultet og instituttleder.

Institutt for design

Vi skal have system for udarbejdelse af risikovurdering Vi må have system for opdatering af hvilke HMS tiltag der findes, f.eks. regler for avvik og sikkerhed.

Institutt for kunst

udvikling af mere eksperimentelle digitale undervisningsplatforme analyse og diskussion af utfordringer for pendlere, både lokale-, nationale- og ikke mindst internationale pendlere. p.gr.a. korona har instituttet haft store vanskelige utfordringer med at fagligt ansatte ikke har kunne reise mellom job og bolig, i inn- og utland. Dette er nok instuttets største HMS-utfordring

Har enheten nådd de lokale HMS-målene som ble satt for 2020?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk		x
Institutt for design		x
Institutt for kunst		x
Sum	1	3

Dersom NEI, gi en kort begrunnelse for dette:

Administrasjon KMD

Vernerunde og planlagt beredskapsøvelse har ikke latt seg gjennomføre fysisk.

Griegakademiet - Institutt for musikk

HMS arbeid har vært i fokus på noe andre måter pga korona vi har eksempelvis ikke gjennomført personalsamlinger med alle ansatte i 2020, og ikke gjennomført vernerunde. begge deler pga korona. Instituttleder har ikke hatt kapasitet til å gjennomføre medarbeidersamtale med alle ansatte, men prioritert hyppigere mer uformelle samtaler pga korona.

Institutt for design

Flere af målene er kontinuerlige, disse bearbejdes. Disse er ikke opfyldt: Årlig vernerunde. HMS skal være et fast tema på møter i ledergrupper ved KMD og i alle styrende organer. NB: Meget som er angivet i planen håndteres på fakultetsniveau

Institutt for kunst

korona-situationen har været prioriteteret højt og har været i fokus i 2020.

Hvilke tiltak har instituttet satt i verk for å nå de HMS-målene som er satt?

Administrasjon KMD

Vi har en gjennomgang med HMS-utvalget der vi går gjennom punktene i HMS-handlingsplanen som gjelder for hele fakultetet.

Griegakademiet - Institutt for musikk

det arbeides systematisk med etablering av møtepunkter i fagmiljø og mellom vit. ansatte og administrasjon Arbeid med sosialt arbeidsmiljø stipendiater GA har store utfordringer i lokaler, men det arbeides systematisk med muligheter for forbedringer gjennom brukerutvalg. gjennomført undersøkelse av lydnivå i øvingsrom etablering av noen nye undervisningsrom i lokaler i Nygård Nord jevnlig samarbeidsmøter med EIA med

studentrepresentanter for oppfølging av fysisk læringsmiljø

Institutt for design

Værneombudet har fått plass i brukerutvalget Der har ikke været så mange nye tiltak, grundet coronasituationen

Institutt for kunst

kontinuerlig informasjon om «sifra» systemet, både til studerende og fagstab vejledning i tolkning af de 3 kategorier for inmelding i «sifra» systemet

Har enheten behov for bistand i HMS-arbeidet, enten fra IT-avdelingen, Statsbygg/EIA eller HR-avdelingen?

Administrasjon KMD

Vi får hjelp fra Statsbygg og Eiendomsavdelingen ved UiB ved behov.

Griegakademiet - Institutt for musikk

Ja, Kontinuerlig bistand fra EIA er nødvendig for ivaretagelse og sikring i bygg.

Institutt for design

Der bør være mere udviklede HR rutiner og støtte når folk går ud af åremål og når nye ansatte modtages.

Institutt for kunst

regler omkring ansettelse, særligt af gjester og midlertidigt ansatte oppleves som komplekse og vanskelige at få til at stemme overens med virkeligheten. en åben diskussion med HR om hvordan en større fleksibilitet ville give både lidelsen, de fagligt ansatte og ikke minst gjester og midlertidigt ansatte bedre arbeidsvilkår.

Medarbeidersamtaler:

(Merknad: KMD har nå obligatoriske medarbeidersamtaler. Man kan ikke velge.)

Hvordan går enheten fram når det tilbys medarbeidersamtaler?

Administrasjon KMD

Lederne på enheten kaller inn til medarbeidersamtaler. I 2020 foregikk en del av medarbeidersamtalene digitalt.

Griegakademiet - Institutt for musikk

instituttleder inviterer til medarbeidersamtaler i fellesmail til alle ansatte minst to ganger årlig. Instituttleder har ikke gitt ansatte beskjed om at det er obligatorisk for alle ansatte, men sikret invitasjon til alle slik handlingsplan 2020 etterspør. Ansatte i små stillinger har fått tilbud om medarbeidersattale i forbindelse med arbeidsplaner. stipendiater har fått særlige invitasjoner Instituttleder har ikke gjennomført med alle, men det bemerkes at det er svært mange ansatte med små stillinger. Instituttleder gjennomfører alle samtaler selv.

Institutt for design

Medarbejdere bliver informeret om tid og sted. Referat skrives og godkendes af begge parter

Institutt for kunst

medarbejdere får tilsendt et tids-skjema med mulige saltake-tidspunkter og velger dertter tidspunkt. i samtalen brukes 3 skjema: timeplanlægnings-skjema (pr. studieår) skjema for medarbeider-samtal. institutt-kalenderen

Får de som skal gjennomføre medarbeidersamtalen nødvendig opplæring?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	X	
Griegakademiet - Institutt for musikk	X	
Institutt for design	X	
Institutt for kunst	X	

Sum	4	0
------------	----------	----------

Dersom noen takker nei til medarbeidersamtale, blir vedkommende kalt inn til uforpliktende samtale?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk		x
Institutt for design		x
Institutt for kunst		x
Sum	1	3

Godt lokalt systematisk HMS-arbeid, -oppfølging av retningslinjer for risikostyring og beredskap: Skisser kort hvordan enheten følger opp retningslinjene som etterspørres i HMS-årsrapporten.

Administrasjon KMD

I HMS-utvalget og gjennom de lokale undersøkelsene og i de faste møtene vi har med ansatte på enheten, i dette tilfelle administrasjon og verksteder. Avviksmeldinger rapporteres to ganger i året til fakultetsstyret.

Griegakademiet - Institutt for musikk

Aspekter som har med sikkerhet i bygg følges opp av arealkoordinator og HMS koordinator i samarbeid med EIA Risikovurderinger i forhold til korona har vært fulgt opp instituttleder i samarbeid med BHT. KMD har hatt beredskapsteam for koronahåndtering Det har vært gjennomført HMS undersøkelse om psykososialt arbeidsmiljø og digital kompetanse. se vedlegg. Det planlegges oppfølging med informasjon og erfaringsutvekslingsseminar for å styrke digital kompetanse som etterlyses.

Institutt for design

Punkt: Meldte i rapporten at det ikke har vært aktuelt å gi gjester ved enheten nødvendig informasjon og opplæring i HMS for at de skal kunne utføre sitt arbeid på en trygg og forsvarlig måte. Svar: Dette mener vi til dels stadig er aktuelt, særligt vedr. verksteder. Gjester i verkstedet må eksempelvis opplæres via verkstedet. Ansatte introduserer gjester til overingeniør. Svar: Koordinatorer og undervisere er behjælpelige med at introdusere til pædagogiske metoder og tilrettelægning. Punkt: Praktiserer ikke rutiner for mottak av nytilsatte. Svar. Dette er der blevet arbejdet med. Se nedenstående Punkt: Enheten har ikke iverksatt arbeidsmiljørelaterte tiltak knyttet til digitalisering (funksjonelle IT-verktøy, kompetanse, endring arbeidsprosesser, samarbeid) Svar: meget er sket i forhold til corona. Digital undervisning er indført. Det - særlige - psykososiale miljø, som de digitale møder genererer, bør evalueres.

Institutt for kunst

kontinuerlig informasjon om «sifra» systemet, både til studerende og fagstab vejledning i tolkning af de 3 kategorier for inmelding i «sifra» systemet diskuterer nye strategier for inkludering, mangfold og et multikulturelt arbeidsmiljø både blandt studerende og fagstab

Mottak av nyansatte:

Hvilke rutiner følger enheten for mottak av nyansatte?

Administrasjon KMD

Vi følger UiBs nye retningslinjer for onboarding av nyansatte.

Griegakademiet - Institutt for musikk

Vi har fulgt opp med de nye onboarding programmet. For stipendiatertilsetting har det nok vært tilpasset noe.

Institutt for design

Velkomst på dagen. Fadderordning med kollega. Samtale med leder etter 3 måneder. Løbende tilbud om sparring

Institutt for kunst

instuttleder forsøker at gjennomføre de foreslåede antal samtaler. i 2020 er ingen person ny-ansatt i 2021 er 1 person foreløbig ny-ansatt og 7 yderligere stillinger er i process.

Opplæring i HMS og brannvern:**Hvilke rutiner følger enheten for å sørge for at gjester og nyansatte ved enheten får nødvendig informasjon og opplæring i HMS og brannvern?**

Administrasjon KMD

HMS-koordinator går gjennom brannvernrutiner med nytilsatte. Gjester som skal bruke verksteder, får nødvendig opplæring.

Griegakademiet - Institutt for musikk

Oppfølging av nyansatte med UiB sitt onboarding system. HMS gjennomgås i HR samtale i dette systemet I 2020 har smittevernsrutiner vært spesifikt informert om til alle gjestelærere/midlertidige ansatte

Institutt for design

Her er der plads til forbedring!

Institutt for kunst

jevnlige HMS og brannvern kurser introduksjons samtaler med nærmeste fag-kollega eller institutt-leder (eller begge)

Digitalisering:**Hvordan iverksetter enheten arbeidsmiljørelaterte tiltak knyttet til digitalisering (funksjonelle IT-verktøy, kompetanse, endringer av arbeidsprosesser, samarbeid)?**

Administrasjon KMD

Vi oppfordrer til bruk av nye digitale verktøy. Vi kartlegger også hva som er kompetansehevingsbehov i digitale verktøy, slik at vi kan igangsette målrettet opplæring.

Griegakademiet - Institutt for musikk

Gjennomføring av seminarer om digital undervisning påminning om mulige kurs for ansatte tema i medarbeidersamtaler Bruk av frontrunners for hjelp til ansatte

Institutt for design

Svar: meget er sket i forhold til corona. Digital undervisning er indført. Det - særlige - psykosociale miljø, som de digitale møder genererer, bør evalueres. Kollegaopplæring i digital undervisning

Institutt for kunst

varetages på fakultets-niveau