



Styre: Fakultet for kunst, musikk og design

Styresak: S 12/21 f)

Møtedato: 04.02.2021

Dato: 28.01.2021

Arkivsaksnr: 2021/1178

Rapportering om bruken av midlertidige stillinger ved KMD i 2020

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

Fakultetsstyresak 07/18: [Tiltaksplan for KMD for å redusere bruken av midlertidige stillinger](#)

Fakultetsstyresak 19/20 c) [Rapportering om bruken av midlertidige stillinger ved KMD i 2019](#)

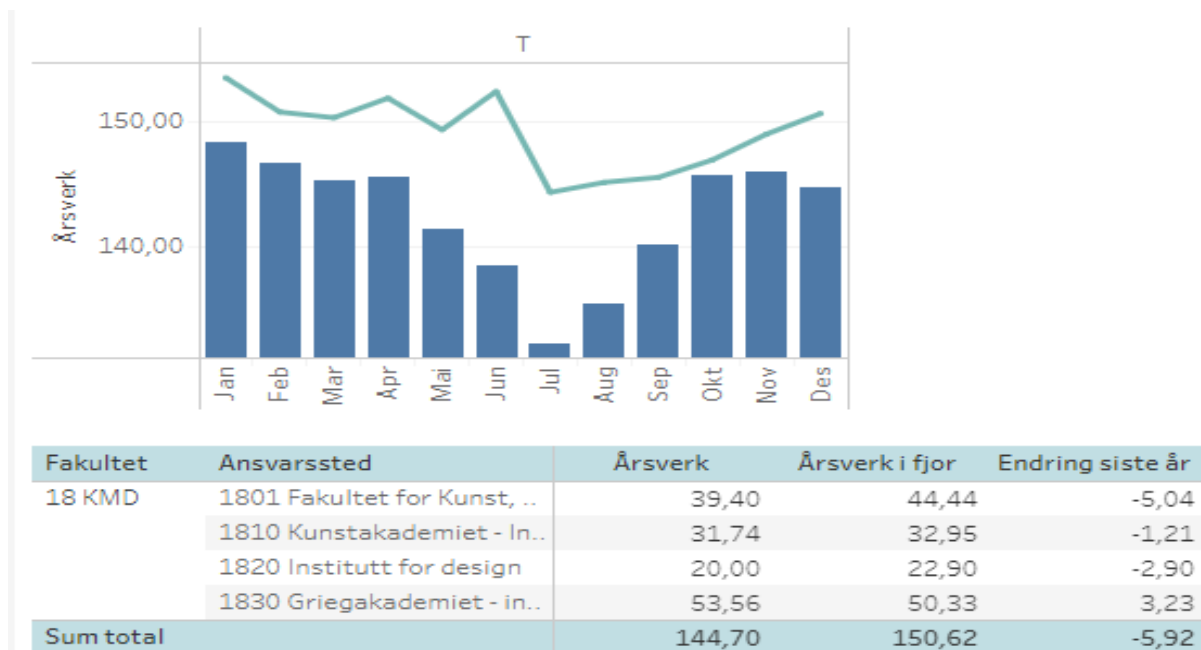
Bakgrunn for saken

Det er en vedtatt målsetting å redusere bruken av midlertidighet i alle typer stillinger ved Universitetet i Bergen. Fakultetsstyret vedtok i februarmøtet 2018 tiltaksplan for KMD for å redusere bruken av midlertidige stillinger, gjeldende frem til og med 2021. I arbeidet med å redusere midlertidighet ved KMD har en lagt til grunn at åremålsstillinger ikke er midlertidige stillinger. Dette er i tråd med UiB policy hvor hovedregelen for øvrig er at ledige stillinger ved UiB skal lyses ut som faste stillinger. I stillinger ved KMD, hvor kunstnerisk kompetanse inngår som et vesentlig element i kompetansekravet, er det praksis for at det i hvert enkelt tilfelle gjøres en faglig vurdering av om stillingen skal lyses ut som en fast stilling eller som åremålsstilling.

Vurdering

KMD har gjennom 2020 aktivt fulgt opp arbeidet med å redusere ansettelse i midlertidige stillinger i henhold til tiltaksplanen. I tillegg har situasjonen med Covid 19 bidratt til noe redusert aktivitet som har medført at behovet for midlertidig ansatte er gått noe ned. Informasjon om viktigheten av å redusere midlertidige ansettelse, både for arbeidsgiver og arbeidstaker, har vært tema i alle lederfora gjennom året. Det har ikke vært utlyst tekniske eller administrative stillinger som ikke har vært vikariat ved KMD i 2020, i henhold til tiltaksplanen. Månedlig kontroll av lovhjemler for midlertidige ansettelsesforhold har vært gjennomført gjennom året. KMD har dessuten økt bruken av bistillinger, åremålsstillinger og faste stillinger (som tidligere var besatt på åremål).

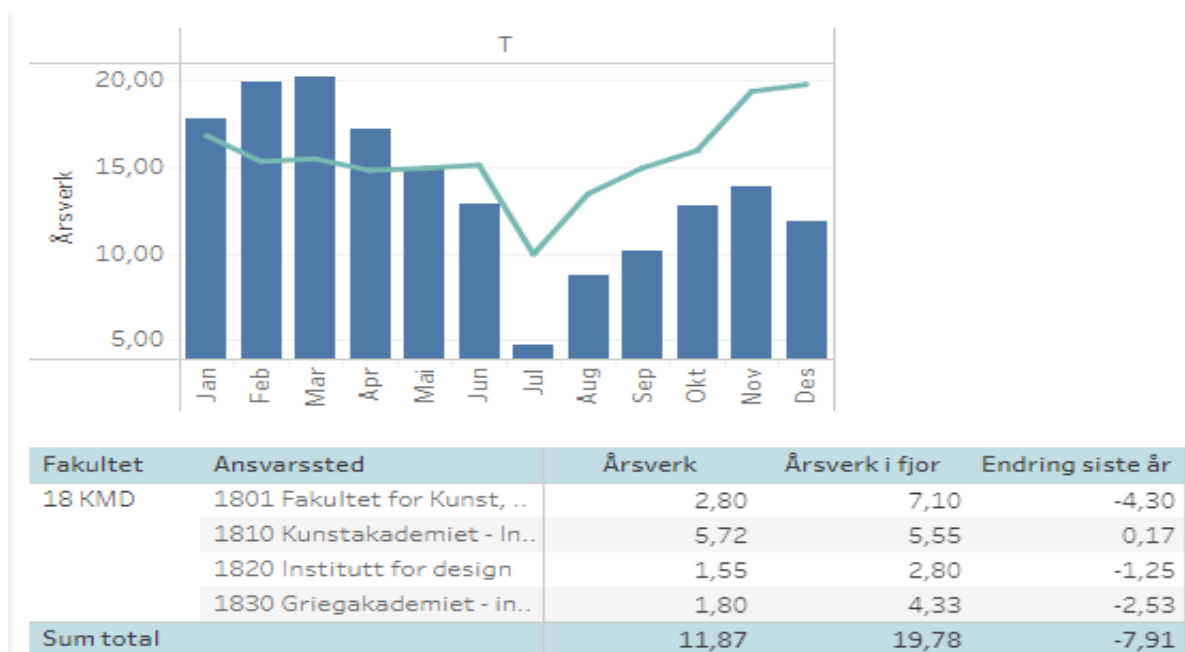
Tabell 1: Bemanning (årsverk) totalt ved KMD i 2020



Som tabellen over viser, er bemanningen ved KMD redusert med 5,92 årsverk gjennom året. Bare Griegakademiet – Institutt for musikk hadde en økning i bemanningen i 2020 ved KMD. Denne økningen har bl.a. sammenheng med at KMDs PPU program er samlokalisert ved Griegakademiet fra 01.01.2020 og nyansettelser i stipendiatstillinger uten at der er særlig turnover i øvrige stillinger.

Ved de to andre instituttene ved KMD skyldes nedgangen i antall årsverk ubesatte stillinger som har sammenheng med «timing» i rekrutteringsprosesser og fakultetets budsjettmessige situasjon totalt.

Tabell 2: Bemanning (årsverk) i midlertidige stillinger ved KMD i 2020



Som tabell 2 viser, er der en nedgang i antall midlertidige årsverk på fellesnivået, ved Institutt for design og ved Griegakademiet – Institutt for musikk. For Kunstakademiet – Institutt for samtidskunst er der en marginal økning i antall midlertidige årsverk. Særlig nedgangen i midlertidige stillinger i administrasjonen er verd å merke seg med positivt fortegn. I 2019 hadde KMD et økt behov for vikarer i både tekniske og administrative stillinger.

Ser en på gjennomsnittlig antall midlertidige årsverk totalt for KMD fra etableringen, var antallet 17,53 i 2017, 16,29 i 2018, 15,49 i 2019 og 13,46 i 2020. Dette representerer en entydig nedadgående tendens. For 2019 ble måltallet i tiltaksplanen satt til 16 årsverk og for 2020 14 årsverk. For 2020 ligger gjennomsnittet for antallet midlertidige årsverk ved KMD ca. 0,5 årsverk under måltall.

Andelen midlertidige årsverk ved KMD vil nok kunne svinge noe over tid. Imidlertid er tendensen entydig i forhold til at andelen midlertidige årsverk i gjennomsnitt er redusert i 2020. Konsekvenser av koronasituasjonen gjennom året kan ha innvirket på behov for midlertidige ansatte. Antakelig vil også koronasituasjonen kunne få betydning for antall midlertidige stillinger også i 2021.

På bakgrunn av en positiv tendens og forholdsvis gode resultater har ikke fakultetsledelsen sett behov for å gjennomføre en revisjon av tiltaksplanen, men vil følge opp arbeidet i 2021.

Forslag til vedtak

1.

Fakultetsstyret tar rapportering om bruken av midlertidige stillinger ved KMD for 2020 til orientering, og imøteser ny rapport basert på tall for 2021.

Frode Thorsen
dekan

Synnøve Myhre
fakultetsdirektør

Vedlegg:

28.01.2020 Vidar Lidtun