



Styre: Fakultet for kunst, musikk og design

Styresak: S 18/19

Møtedato: 21.02.2019

Dato: 14.02.2019

Arkivsaksnr: 2019/2352

Rapportering om bruken av midlertidige stillinger ved KMD i 2018

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

Fakultetsstyresak 7/18: [Tiltaksplan for KMD for å redusere bruken av midlertidige stillinger](#)

Bakgrunn for saken

Det er en vedtatt målsetting å redusere bruken av midlertidighet i alle typer stillinger ved Universitetet i Bergen. Fakultetsstyret vedtok i februarmøtet 2018 tiltaksplan for KMD for å redusere bruken av midlertidige stillinger, gjeldende frem til og med 2021. I arbeidet med å redusere midlertidighet ved KMD har en lagt til grunn at åremålsstillinger ikke er midlertidige stillinger. Dette er i tråd med UiB policy hvor hovedregelen for øvrig er at ledige stillinger ved UiB skal lyses ut som faste stillinger. I stillinger ved KMD, hvor kunstnerisk kompetanse inngår som et vesentlig element i kompetansekravet, er det praksis for at det i hvert enkelt tilfelle gjøres en faglig vurdering av om stillingen kan lyses ut som en åremålsstilling.

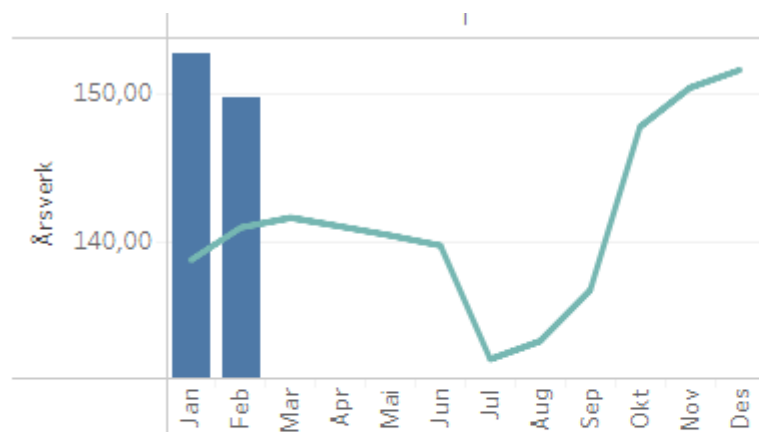
Vurdering

Ser en inn i *Tilstandsrapport for høyere utdanning 2018*, som er en nasjonal sammenstilling av resultater fra de respektive institusjonene i universitets- og høyskolesektoren, ser en at andelen midlertidige årsverk i undervisnings- og forskerstillinger ved UiB gikk ned fra 24,8 % i 2016 til 21 % i 2017. Nasjonale tall for 2018 publiseres ikke før i mai, men midlertidigheten ved UiB er ytterligere redusert i 2018.

KMD har gjennom 2018 aktivt fulgt opp arbeidet med å redusere ansettelse i midlertidige stillinger i henhold til tiltaksplanen. Informasjon om viktigheten av å redusere midlertidige ansettelse, både for arbeidsgiver og arbeidstaker, har vært tema i alle lederfora gjennom året. Felles forståelse (i UiB) av unntaksmuligheten i Uhl § 6-4 (1) j, som med en faglig begrunnelse gir grunnlag for å ansette i åremål, er etablert. Det har ikke vært utlyst tekniske- eller administrative stillinger som ikke har vært vikariat ved KMD i 2018, i henhold til tiltaksplanen. Månedlig kontroll av lovhemler for midlertidige ansettelsesforhold har vært gjennomført gjennom året. KMD har dessuten økt bruken av bistillinger, åremålsstillinger og faste stillinger (som tidligere var åremålsstillinger).

KMD hadde en andel midlertidig ansatte i januar 2018 på 13 %. Gjennom året var ambisjonen å redusere dette ytterligere og måltall for andelen i midlertidige stillinger ble i tiltaksplanen satt til 11,6 % (for januar 2019).

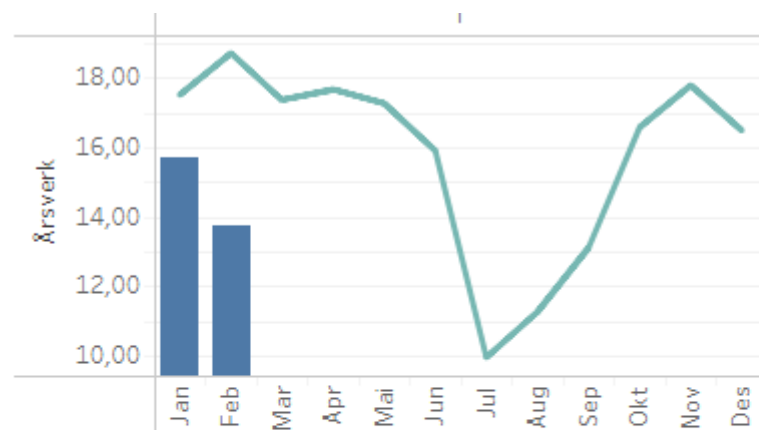
Tabell 1: Bemanning (årsverk) totalt ved KMD i 2019



Fakultet	Ansvarssted	Årsverk	Årsverk i fjor	Endring siste år
18 KMD	1801 Fakultet for Kunst, ..	45,15	42,50	2,65
	1810 Kunstakademiet - In..	34,60	30,90	3,70
	1820 Institutt for design	23,64	22,27	1,37
	1830 Griegakademiet - in..	49,41	43,10	6,31
Sum total		152,80	138,77	14,03

Som tabellen over viser, har bemanningen ved KMD økt med 14 årsverk fra januar 2018 til januar 2019. Som den grønne linjen viser (bemanningsutvikling gjennom året), er det særlig mot slutten av 2018 veksten skjer. Veksten har i første rekke sammenheng med ansettelse i ti nye stipendiatstillinger.

Tabell 2: Bemanning (årsverk) i midlertidige stillinger ved KMD i 2019



Fakultet	Ansvarssted	Årsverk	Årsverk i fjor	Endring siste år
18 KMD	1801 Fakultet for Kunst, ..	5,70	3,40	2,30
	1810 Kunstakademiet - In..	1,90	3,55	-1,65
	1820 Institutt for design	2,97	3,30	-0,33
	1830 Griegakademiet - in..	5,15	7,26	-2,11
Sum total		15,72	17,51	-1,79

Som tabell 2 viser, er der en nedgang i antall midlertidige årsverk ved alle institutt ved KMD i januar 2019 i forhold til året før. Dette er gledelig og viser at målrettet arbeid har effekt. Instituttene skal ha honnør for godt arbeid på dette området. Økningen i antall midlertidige stillinger i fellesfunksjonene ved KMD har i første rekke sammenheng med økt vikarbruk.

Totalt er andelen midlertidige årsverk ved KMD i januar 2019 på 10,3 %. Måltallet i tiltaksplanen ble som nevnt satt til 11,6 %. Andelen midlertidige stillinger ved KMD vil nok kunne svinge noe over tid. Imidlertid er tendensen entydig i forhold til at andelen midlertidige er redusert i løpet av 2018. Andelen midlertidige årsverk ligger over en prosent under måltallet som ble fastsatt i tiltaksplanen. På bakgrunn av en positiv tendens og gode resultater har ikke fakultetsledelsen sett behov for å gjennomføre en revisjon av tiltaksplanen, men vil følge opp arbeidet i 2019. Om tallene for 2020 skulle avvike vesentlig fra måltall, bør tiltaksplanen revideres i forbindelse med neste styrerapportering.

Forslag til vedtak

1.

Fakultetsstyret tar rapportering om bruken av midlertidige stillinger ved KMD for 2018 til orientering, og imøteser ny rapport basert på tall for 2019.

Frode Thorsen
dekan

Synnøve Myhre
fakultetsdirektør

Vedlegg:

14.02.2019 Vidar Lidtun